

GUÍA DOCENTE CURSO: 2024-25

DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA

Asignatura:	Trabajo Fin de Máster		
Código de asignatura:	70505115	Plan:	Máster en Prevención de Riesgos Laborales
Año académico:	2024-25	Ciclo formativo:	Máster Universitario Oficial
Curso de la Titulación:	1	Tipo:	Trabajo Fin De Máster
Duración:	Indefinida 2Q		
Responsable/Coordinador de Asignatura:	Díaz Fúnez, Pedro Antonio		

DISTRIBUCIÓN HORARIA DE LA ASIGNATURA SEGÚN NORMATIVA

Créditos:	6
Horas totales de la asignatura:	150
UTILIZACIÓN DE LA PLATAFORMA VIRTUAL:	Apoyo a la docencia

DATOS DEL PROFESORADO

Nombre	Díaz Fúnez, Pedro Antonio		
Departamento	Departamento de Psicología		
Edificio	-. Planta -		
Despacho	-		
Teléfono	+34 950214756	E-mail (institucional)	pfunez@ual.es
Recursos Web personales	http://www.ual.es/persona/485354565556525772		

ELEMENTOS DE INTERÉS PARA EL APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

Justificación de los contenidos

Aprendizaje de llevar a cabo un tema específico de cada especialidad.

COMPETENCIAS

Competencias Básicas y Generales

Competencias Básicas

- Comprender y poseer conocimientos
- Aplicación de conocimientos
- Capacidad de emitir juicios
- Capacidad de comunicar y aptitud social
- Habilidad para el aprendizaje

Competencias Transversales de la Universidad de Almería

OBJETIVOS/RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

CE1 - Capacidad planificación y diseño, asesoramiento y gestión de los sistemas de prevención de riesgos laborales.
CE3 - Capacidad de transmitir y comunicarse por escrito y oralmente usando la terminología y las técnicas adecuadas.
CE4 - Conocer el asesoramiento y gestión en materia de Seguridad Social.
CE6 - Asesoramiento a organizaciones sindicales y empresariales, y a sus afiliados.
CE7 - Capacidad para seleccionar y gestionar información y documentación laboral.
CE8 - Capacidad para realizar análisis y diagnósticos, prestar apoyo y tomar decisiones en materia de estructura organizativa, organización del trabajo, estudios de métodos y estudios de tiempos de trabajo.

PLANIFICACIÓN

Temas Disponibles

El trabajo fin de máster se podrá desarrollar en dos modalidades diferentes:

- MODALIDAD TRADICIONAL (MONOGRÁFICO)
- MODALIDAD TRABAJO DE INVESTIGACIÓN (ARTÍCULO CIENTÍFICO)

Actividades Formativas y Metodologías Docentes

El TFM estará dirigido por un tutor académico que orientará al alumno en la realización del TFM.

Plan de Contingencia:

Ante niveles de alerta sanitaria elevados, las actividades formativas planificadas en los Grupos Docentes se impartirán mediante videoconferencia. Los Grupos de Trabajo seguirán con la impartición presencial conforme a la planificación establecida. Ante medidas más restrictivas acordadas por las autoridades sanitarias, los Grupos de Trabajo se realizarían también por videoconferencia".

Actividades de Innovación Docente

Diversidad Funcional

El estudiantado con discapacidad o necesidades específicas de apoyo educativo puede dirigirse a la Unidad de Inclusión y Atención a la Diversidad para recibir la orientación y el asesoramiento necesarios, facilitando así un mejor aprovechamiento de su proceso formativo. Asimismo, podrán solicitar las adaptaciones curriculares necesarias para garantizar la igualdad de oportunidades en su desarrollo académico. La información relativa a este alumnado se trata con estricta confidencialidad, en cumplimiento con la Ley Orgánica de Protección de Datos (LOPD). El equipo docente responsable de esta guía aplicará las adaptaciones aprobadas por la Unidad de Inclusión y Atención a la Diversidad, tras su notificación al Centro y a la coordinación del curso

PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS

Criterios e Instrumentos de Evaluación

La evaluación se realizará mediante la defensa del trabajo fin de master ante un tribunal compuesto por profesores que imparten docencia en el máster de PRL. Cada miembro del tribunal tiene un 33,3% en su calificación sobre el TFM.

Mecanismos de seguimiento

BIBLIOGRAFÍA

Bibliografía recomendada

Básica

- Espeso Expósito, Minerva / Fernández Zapico, Florentino / Llanaez Álvarez, Francisco Javier / Menéndez Díez, Faustino. Formación superior en prevención de riesgos laborales. Parte obligatoria y común.. Lex Nova. 2009.
- F. Javier Llanaez Álvarez. Psicología aplicada a la prevención de riesgos laborales. Casos prácticos.. Lex Nova. 2016.
- F. Javier Llanaez Álvarez. Ergonomía y psicología aplicada.. Lex Nova. 2009.
- Faustino Menéndez Díez. Higiene Industrial. Manual para la formación del especialista.. Lex Nova. 2012.
- Minerva Espeso Expósito, Jose Avelino Espeso Santiago, Beatriz Fernández Muñiz, Florentino Fernández Zapico. Seguridad en el trabajo.. Lex Nova. 2009.

Complementaria

- German Burriel Bosh, German Burriel Lluna, Juan Maestro Prieto, Jose Maria Vazquez Saenz . Norma Internacional ISO 45001:2018. Desarrollo e implantación práctica de un sistema de salud y seguridad en el trabajo.. Aranzadi. 2020.
- Lourdes Mella Méndez · Nuno Cerejeira Namora · Duarte Abrunhosa e Sousa. Health at work, ageing and environmental effects on future social security and labour Law systems. Cambridge Scholars Publishing. 2019.

Otra Bibliografía

Bibliografía existente en el Sistema de Información de la Biblioteca de la UAL

Puede ver la bibliografía existente en la actualidad en el Sistema de Gestión de Biblioteca consultando en la siguiente dirección:

https://www.ual.es/bibliografia_recomendada70505115

DIRECCIONES WEB

- http://https://www.ual.es/application/files/1816/6497/1637/GUIA_MASTER_PRL_TFM_rev1.pdf
GUÍA PARA LA REALIZACIÓN DE TRABAJOS DE FIN DE ESTUDIOS EN EL MÁSTER EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORA