



UNIVERSIDAD  
DE ALMERÍA

## ACCIONES DE GOBIERNO 2021



## ÍNDICE

Presentación.....	3
1. Gobernanza.....	5
2. Formación .....	16
3. Empleabilidad y Prácticas.....	28
4. Investigación e Innovación .....	32
5. Estudiantes.....	37
6. Personal Docente e Investigador .....	43
7. Personal de Administración y Servicios .....	46
8. Responsabilidad Social y Sostenibilidad.....	50
9. Internacionalización .....	57
10. Infraestructuras y Equipamiento .....	62
11. Transformación Digital.....	65
12. Deportes y Universidad Saludable.....	76
13. Extensión Universitaria .....	85
14. Inspección de Servicios.....	94

## PRESENTACIÓN

En este documento se recogen las acciones de Gobierno que, junto a la gestión propia y ordinaria de las diferentes áreas, el Consejo de Dirección de la Universidad de Almería ha planificado ejecutar durante el año 2021.

Las acciones se han agrupado en las 14 grandes áreas del Programa de Gobierno con el que nos comprometimos en las elecciones a Rector en 2019 bajo el lema **“Con todos, mayores retos”**. Se han planificado considerando las circunstancias excepcionales que estamos viviendo, por causa de la pandemia provocada por la COVID-19, y que afectan a todos los ámbitos de la Universidad, pero con el objetivo de continuar avanzando en la consecución de las metas que nos trazamos:

- Hacer de la UAL una universidad pública sostenible, aún más cercana a las personas e implicada con la sociedad;
- Adecuar la oferta docente a las necesidades del entorno, integrando el mapa de titulaciones en el nuevo Plan Estratégico e incorporando nuevas formas de funcionamiento que potencien la docencia y la transferencia de conocimiento;
- Convertir a la UAL en el núcleo fundamental de la investigación y la innovación al servicio del tejido económico, social e institucional del entorno ejerciendo un papel de liderazgo;
- Hacer de nuestra institución un espacio comprometido con la responsabilidad social;
- Planificar y desarrollar una infraestructura capaz de dar respuesta a las necesidades de la comunidad universitaria;
- Apostar por una verdadera transformación digital de la universidad en todos los ámbitos de trabajo;
- Impulsar la internacionalización para convertir a nuestra Universidad en un lugar abierto a otros países, pero a la vez inmersa y nutriéndose de su contexto social más inmediato.

Para cada una de las **328 acciones**, se han especificado los responsables, los trimestres de ejecución y los objetivos del Programa de Gobierno con los que está relacionada.

Un año más y, si cabe, este con más énfasis por la situación en la que estamos inmersos, quiero resaltar que el desarrollo de estas acciones no será posible sin la colaboración de todas las personas que conforman nuestra Universidad: Personal de Administración y Servicios, Personal Docente e Investigador, Investigadores y Alumnado. A todos os pido y agradezco de antemano vuestra implicación para hacer de la Universidad de Almería la Institución que deseamos.

Carmelo Rodríguez Torreblanca  
Rector de la Universidad de Almería

Enero, 2021

## 1. GOBERNANZA

**Acción 1.1.** Publicación de las Acciones de Gobierno 2021, tanto la planificación como su informe final de ejecución.

Responsables:

- Secretaría General
- Consejo de Dirección

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X			X

Objetivo 1. Gobernar de manera alineada con una estrategia institucional y los principios de buen gobierno

**Acción 1.2.** Creación de la Oficina del Plan Estratégico.

Responsables:

- Vicerrectorado de Planificación Estratégica y Profesorado

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X			

Objetivo 1. Gobernar de manera alineada con una estrategia institucional y los principios de buen gobierno

**Acción 1.3.** Desarrollo e inicio de implantación del Plan Estratégico 2021-2025.

Responsables:

- Vicerrectorado de Planificación Estratégica y Profesorado

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 1. Gobernar de manera alineada con una estrategia institucional y los principios de buen gobierno

**Acción 1.4.** Seguimiento de indicadores de Centros y Departamentos y revisión del sistema en función de la evolución del sistema de financiación de las Universidades Públicas de Andalucía.

Responsables:

- Vicerrectorado de Planificación Estratégica y Profesorado
- Gerencia

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
		X	X

Objetivo 1. Gobernar de manera alineada con una estrategia institucional y los principios de buen gobierno

**Acción 1.5.** Continuar proporcionando la información requerida para los rankings en los que participa la Universidad de Almería y estudiar la posibilidad de incorporarse a otros rankings de mayor prestigio, en particular el THE Impact Ranking.

Responsables:

- Vicerrectorado de Planificación Estratégica y Profesorado

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 1. Gobernar de manera alineada con una estrategia institucional y los principios de buen gobierno

**Acción 1.6.** Impulso de los Sistemas de Garantía de Calidad en los Centros de cara a la posible concurrencia en las convocatorias IMPLANTA de la DEVA para la acreditación de Centros.

Responsables:

- Vicerrectorado de Planificación Estratégica y Profesorado
- Centros

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X		

Objetivo 38. Reforzar la excelencia como institución educativa

**Acción 1.7.** En función de las solicitudes de los Centros, acreditación de la UAL a nivel institucional concurriendo a las convocatorias autonómicas, nacionales o internacionales.

Responsables:

- Vicerrectorado de Planificación Estratégica y Profesorado
- Centros

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 38. Reforzar la excelencia como institución educativa

**Acción 1.8.** Publicación en la web de las comisiones aprobadas en Consejo de Gobierno.

Responsables:

- Secretaría General

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X		X

Objetivo 51. Reforzar las buenas prácticas en la gestión universitaria

**Acción 1.9.** Acto institucional de Premios y Reconocimientos.

Responsables:

- Dirección de Protocolo Institucional
- Gabinete de Rectorado
- Consejo de Dirección

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X		X

Objetivo 15. Reconocer el talento del alumnado

Objetivo 20. Reconocer el compromiso y mérito académico

Objetivo 33. Reconocer el talento y las buenas prácticas de gestión

**Acción 1.10.** Investidura de Doctores Honoris Causa.

Responsables:

- Dirección de Protocolo Institucional
- Gabinete de Rectorado
- Secretaría General

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
			X

Objetivo 6. Intensificar el liderazgo social de la UAL, su conexión con el tejido empresarial y la colaboración con instituciones y organismos

**Acción 1.11.** Plan de Visitas Institucionales. Propiciar e intensificar colaboraciones con empresas e instituciones.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Gabinete de Rectorado
- Consejo de Dirección

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
		X	X

Objetivo 6. Intensificar el liderazgo social de la UAL, su conexión con el tejido empresarial y la colaboración con instituciones y organismos

**Acción 1.12.** Ejecución del plan de visitas explotación de la herramienta CRM en la interacción con empresas e instituciones.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Gabinete de Rectorado
- Vicerrectorados
- Fundación UAL

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 6. Intensificar el liderazgo social de la UAL, su conexión con el tejido empresarial y la colaboración con instituciones y organismos

**Acción 1.13.** Elaboración de un protocolo de patrocinio y captación de fondos en la Universidad de Almería.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Vicerrectorado de Investigación e Innovación
- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria
- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 6. Intensificar el liderazgo social de la UAL, su conexión con el tejido empresarial y la colaboración con instituciones y organismos

**Acción 1.14.** Puesta en marcha de un sistema de captación de fondos a través de donaciones y patrocinios (*online*) en la Universidad de Almería.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Vicerrectorado de Investigación e Innovación
- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria
- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X	X	X

Objetivo 6. Intensificar el liderazgo social de la UAL, su conexión con el tejido empresarial y la colaboración con instituciones y organismos



**Acción 1.15.** Finalización de la estrategia de interacción con empresas, ampliación a instituciones y otras organizaciones.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Vicerrectorado de Planificación Estratégica y Profesorado
- Fundación UAL
- Vicerrectorados

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X	X	X

Objetivo 6. Intensificar el liderazgo social de la UAL, su conexión con el tejido empresarial y la colaboración con instituciones y organismos

**Acción 1.16.** Mejora de la gestión del Plan de ordenación docente 2021. Gestión y coordinación de los diferentes servicios.

Responsables:

- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Gerencia

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X		

Objetivo 21. Mejorar la gestión académica desarrollada por el PDI

Objetivo 24. Mejorar la satisfacción y las condiciones de trabajo del PDI

**Acción 1.17.** Mejora de la coordinación de Ordenación Docente con Centros y Departamentos en los procesos de certificaciones docentes.

Responsables:

- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Facultades, Centros y Departamentos
- Gerencia

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X		

Objetivo 24. Mejorar la satisfacción y las condiciones de trabajo del PDI

Objetivo 49. Avanzar hacia una gestión excelente

Objetivo 50. Incorporar nuevas metodologías de trabajo para la mejora de los procesos

**Acción 1.18.** Desarrollo de normativas y reglamentos.

Responsables:

- Secretaría General
- Consejo de Dirección
- Gabinete Jurídico
- Dirección de Protocolo Institucional

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X		X

Objetivo 1. Gobernar de manera alineada con una estrategia institucional y los principios de buen gobierno

**Acción 1.19.** Desarrollo de normativas en el ámbito de la administración electrónica.

Responsables:

- Secretaría General
- Vicerrectorado de Transformación Digital
- Gabinete Jurídico
- Comisión de Administración Electrónica

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 1. Gobernar de manera alineada con una estrategia institucional y los principios de buen gobierno

**Acción 1.20.** Desarrollo de nuevas normativas relacionadas con la seguridad y protección de datos.  
Difusión a la Comunidad Universitaria para su conocimiento y uso.

Responsables:

- Secretaría General
- Comisión de Seguridad Informática y Protección de datos
- Gabinete Jurídico
- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 1. Gobernar de manera alineada con una estrategia institucional y los principios de buen gobierno

**Acción 1.21.** Incorporación al RAT de nuevos registros de actividades de tratamiento de datos personales.

Responsables:

- Secretaría General
- Comisión de Seguridad Informática y Protección de datos
- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 1. Gobernar de manera alineada con una estrategia institucional y los principios de buen gobierno

**Acción 1.22.** Análisis y diagnóstico de flujos de datos en tratamientos de datos personales.

Responsables:

- Secretaría General
- Comisión de Seguridad Informática y Protección de datos
- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 1. Gobernar de manera alineada con una estrategia institucional y los principios de buen gobierno

**Acción 1.23.** Difusión a la Comunidad Universitaria de información sobre seguridad y protección de datos.

Responsables:

- Secretaría General
- Vicerrectorado de Transformación Digital
- Comisión de Seguridad Informática y Protección de Datos

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 1. Gobernar de manera alineada con una estrategia institucional y los principios de buen gobierno

**Acción 1.24.** Revisión de las cláusulas de protección de datos en formularios y convenios de la Universidad.

Responsables:

- Secretaría General
- Comisión de Seguridad Informática y Protección de datos

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 1. Gobernar de manera alineada con una estrategia institucional y los principios de buen gobierno

**Acción 1.25.** Proceso de regulación interna de la venta de merchandising marca UAL.

Responsables:

- Dirección de Protocolo Institucional
- Consejo de Dirección
- Gabinete Jurídico

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 6. Intensificar el liderazgo social de la UAL, su conexión con el tejido empresarial y la colaboración con instituciones y organismos

**Acción 1.26.** Diseño e implementación de la Agenda UAL. Desarrollo de una agenda que centralice la difusión de los eventos y actividades que se organizan en el campus, incorporando filtros para la consulta en base a distintas categorías.

Responsables:

- Dirección General de Comunicación
- Vicerrectorado de Transformación Digital
- Resto de Vicerrectorados, Facultades, Departamentos, entre otros

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X		

Objetivo 63. Diseñar y realizar un Plan de Comunicación Integral

**Acción 1.27.** Actualización de la página de inicio de la web de la UAL. Actualización y mejora de la estructura y contenidos a partir de criterios de segmentación vinculados a los principales grupos de interés de la UAL.

Responsables:

- Dirección General de Comunicación

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	

Objetivo 63. Diseñar y realizar un Plan de Comunicación Integral

**Acción 1.28.** Análisis integral de la web de la UAL, elaboración de un informe de diagnóstico y planificación de acciones de mejora.

Responsables:

- Dirección General de Comunicación

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X		

Objetivo 63. Diseñar y realizar un Plan de Comunicación Integral

**Acción 1.29.** Traducción al inglés la página web de la Universidad.

Responsables:

- Centro de Lenguas
- Gerencia
- Vicerrectorado de Internacionalización

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X	X	X

Objetivo 7. Impulsar la internacionalización de la UAL como eje transversal en la docencia, investigación y cooperación

**Acción 1.30.** Análisis y mejora de las listas de distribución masivas PAS, PDI y ALUMNOS.

Responsables:

- Dirección General de Comunicación
- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X		

Objetivo 63. Diseñar y realizar un Plan de Comunicación Integral

**Acción 1.31.** Promoción del cierre de cuentas inactivas vinculadas a la UAL en plataformas de RRSS y de cuentas ajenas a la UAL que utilicen elementos de nuestra identidad corporativa.

Responsables:

- Dirección General de Comunicación

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 63. Diseñar y realizar un Plan de Comunicación Integral

**Acción 1.32.** Diseño de una estrategia de contenidos para el canal YouTube de la UAL.

Responsables:

- Dirección General de Comunicación

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
		X	X

Objetivo 63. Diseñar y realizar un Plan de Comunicación Integral

**Acción 1.33.** Refuerzo de la promoción de la oferta académica de la UAL, potenciando los canales digitales.

Responsables:

- Dirección General de Comunicación

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	

Objetivo 63. Diseñar y realizar un Plan de Comunicación Integral

**Acción 1.34.** Elaboración y difusión del Plan anual de divulgación científica de la UAL.

Responsables:

- Dirección General de Comunicación
- Vicerrectorado de Investigación e Innovación

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 45. Extender la cultura científica

**Acción 1.35.** Refuerzo e incremento de la colaboración con entidades externas vinculadas a la divulgación científica.

Responsables:

- Dirección General de Comunicación
- Vicerrectorado de Investigación e Innovación

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 45. Extender la cultura científica

**Acción 1.36.** Elaboración de una guía de buenas prácticas de comunicación interna.

Responsables:

- Dirección General de Comunicación

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
		X	X

Objetivo 63. Diseñar y realizar un Plan de Comunicación Integral

**Acción 1.37.** Refuerzo del buen uso de los elementos y material de identidad corporativa por parte de la comunidad universitaria para afianzar una imagen homogénea y consistente.

Responsables:

- Dirección General de Comunicación

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 63. Diseñar y realizar un Plan de Comunicación Integral

**Acción 1.38.** Coordinación del material y los recursos informativos y promocionales en eventos en los que participe la UAL como institución. Coordinación del material y recursos elaborados por las distintas unidades de la UAL implicadas en el evento, para garantizar que se proyecta una imagen homogénea y consistente de la institución.

Responsables:

- Dirección General de Comunicación

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 63. Diseñar y realizar un Plan de Comunicación Integral

Objetivo 6. Intensificar el liderazgo social de la UAL, su conexión con el tejido empresarial y la colaboración con instituciones y organismos

## 2. FORMACIÓN

### Acción 2.1. Fomento de dobles títulos de grado conveniados con universidades extranjeras.

Responsables:

- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Vicerrectorado de Internacionalización

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 36. Aumentar la oferta docente internacional

Objetivo 7. Impulsar la internacionalización de la UAL como eje transversal en la docencia, investigación y cooperación

### Acción 2.2. Fomento de grados bilingües o en inglés.

Responsables:

- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Vicerrectorado de Internacionalización

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	

Objetivo 36. Aumentar la oferta docente internacional

Objetivo 7. Impulsar la internacionalización de la UAL como eje transversal en la docencia, investigación y cooperación

### Acción 2.3. Fomento de las titulaciones *online* y semipresenciales.

Responsables:

- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	

Objetivo 37. Potenciar la innovación metodológica y transformación digital de la formación



**Acción 2.4.** Fomento de la implantación de grados duales, dobles grados y menciones.

Responsables:

- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Centros
- Planes de Estudio

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	

Objetivo 35. Consolidar la oferta docente adaptada a las necesidades del entorno

Objetivo 2. Consolidar la docencia y la investigación como prioridades estratégicas al servicio de los estudiantes y la sociedad

**Acción 2.5.** Elaboración de un mapa de titulaciones oficiales. Planificación para 2021/23.

Responsables:

- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Centros
- Planes de Estudio

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	

Objetivo 35. Consolidar la oferta docente adaptada a las necesidades del entorno

Objetivo 2. Consolidar la docencia y la investigación como prioridades estratégicas al servicio de los estudiantes y la sociedad

**Acción 2.6.** Inclusión de un mapa de títulos o ámbitos prioritarios de formación de máster en el Plan Estratégico y elaboración de un catálogo de competencias genéricas.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Centro de Postgrado y Formación Continua
- Escuela y Facultades

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	

Objetivo 35. Consolidar la oferta docente adaptada a las necesidades del entorno

### Acción 2.7. Desarrollo de dobles títulos de máster y convenios en títulos interuniversitarios e internacionales.

#### Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Vicerrectorado de Internacionalización
- Centros

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X	X	X

Objetivo 36. Aumentar la oferta docente internacional

Objetivo 53. Captar estudiantes y profesorado de prestigio extranjeros

### Acción 2.8. Incremento de la participación de profesores-investigadores y profesionales de reconocido prestigio nacional e internacional en los Másteres Oficiales de la UAL.

#### Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Vicerrectorado de Internacionalización
- Centro de Postgrado y Formación Continua

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X	X	X

Objetivo 35. Consolidar la oferta docente adaptada a las necesidades del entorno

Objetivo 53. Captar estudiantes y profesorado de prestigio extranjeros

### Acción 2.9. Impulso a la formación dual en Másteres Oficiales de la UAL y su regulación.

#### Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Vicerrectorado de Planificación Estratégica y Profesorado
- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Centros

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X		

Objetivo 35. Consolidar la oferta docente adaptada a las necesidades del entorno

**Acción 2.10.** Ajuste del nuevo calendario académico. Adaptación de los procesos al nuevo calendario.

Responsables:

- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Escuela y Facultades
- Departamentos

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X			

Objetivo 2. Consolidar la docencia y la investigación como prioridades estratégicas al servicio de los estudiantes y la sociedad

**Acción 2.11.** Plan para la redistribución de aulas. Reparto de aulas según necesidades y características de las titulaciones.

Responsables:

- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Gerencia
- Dirección General de Infraestructuras
- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X	X	

Objetivo 65. Mejorar las infraestructuras para la docencia y la investigación

Objetivo 24. Mejorar la satisfacción y las condiciones de trabajo del PDI

**Acción 2.12.** Gestión eficiente de los horarios. Puesta en marcha de la nueva plataforma de horarios.

Responsables:

- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Escuela y Facultades
- Gerencia

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X		

Objetivo 48. Apostar por la innovación de los procesos de gestión

Objetivo 50. Incorporar nuevas metodologías de trabajo para la mejora de los procesos

**Acción 2.13.** Revisión de los procesos de Docencia Virtual.

Responsables:

- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Fundación UAL

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 11. Apostar por la excelencia del proceso de enseñanza-aprendizaje

Objetivo 21. Mejorar la gestión académica desarrollada por el PDI

**Acción 2.14.** Integración en la Plataforma de Docencia Virtual de herramientas LTI e innovadoras (Cantasia, Ally, Wooclap, ReadSperaker, Respondus).

Responsables:

- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Vicerrectorado de Transformación Digital
- Fundación UAL

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X		

Objetivo 37. Potenciar la innovación metodológica y transformación digital de la formación

Objetivo 11. Apostar por la excelencia del proceso de enseñanza-aprendizaje

Objetivo 22. Favorecer las capacidades del profesorado de la UAL

Objetivo 10. Mejorar la atención a los estudiantes aplicando el principio de “igualdad de oportunidades”

**Acción 2.15.** Coordinación de los procesos de oferta de grupos docentes y gestión de matrículas. Protocolo y cronograma de los procesos de matrícula y oferta docente (grupos, cupos, cambios de grupo).

Responsables:

- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Gerencia
- Servicio de Gestión Administrativa de Alumnos

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X		

Objetivo 50. Incorporar nuevas metodologías de trabajo para la mejora de los procesos

Objetivo 49. Avanzar hacia una gestión excelente

Objetivo 9. Incrementar los servicios ofertados a los estudiantes y mejorar los procesos administrativos

**Acción 2.16.** Optimización de los procesos de gestión del doctorado.

Responsables:

- Escuela Internacional de Doctorado
- Gerencia
- Vicerrectorado de Transformación Digital
- Biblioteca

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 39. Avanzar en la mejora de los estudios de Doctorado

**Acción 2.17.** Modificación de las Memoria de los Programas de Doctorado para el fomento de los doctorados industriales. Ajuste de la preadmisión y la admisión.

Responsables:

- Escuela Internacional de Doctorado
- Vicerrectorado de Investigación e Innovación

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 39. Avanzar en la mejora de los estudios de Doctorado

**Acción 2.18.** Captación de estudiantes, preferentemente internacionales, para programas de doctorado con plazas no ocupadas.

Responsables:

- Escuela Internacional de Doctorado
- Vicerrectorado de Internacionalización

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 39. Avanzar en la mejora de los estudios de Doctorado

Objetivo 36. Aumentar la oferta docente internacional

**Acción 2.19.** Simplificación de la gestión asociada a las cotutelas internacionales. Generación de cotutelas internacionales en el nuevo marco colaborativo.

Responsables:

- Escuela Internacional de Doctorado
- Vicerrectorado de Internacionalización

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 39. Avanzar en la mejora de los estudios de Doctorado

**Acción 2.20.** Promoción de un marco andaluz común para los estudios de doctorado. Acceso a actividades formativas *online* de otras universidades y viceversa.

Responsables:

- Escuela Internacional de Doctorado

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 39. Avanzar en la mejora de los estudios de Doctorado

**Acción 2.21.** Inclusión de financiación en el Plan Propio de Investigación para la realización de doctorados industriales.

Responsables:

- Escuela Internacional de Doctorado
- Vicerrectorado de Investigación e Innovación

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X			

Objetivo 44. Aumentar la transferencia y promover la innovación en el entorno

**Acción 2.22.** Apoyo a las Comisiones de Calidad de los Centros para el seguimiento de sus Planes Anuales de Calidad (PAC).

Responsables:

- Vicerrectorado de Planificación Estratégica y Profesorado

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 38. Reforzar la excelencia como institución educativa

**Acción 2.23.** Convocatoria de MOOC. Utilización de los cursos MOOC para la promoción internacional de nuestra universidad a través de una oferta formativa específica y de excelencia.

Responsables:

- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Fundación UAL

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X		

Objetivo 36. Aumentar la oferta docente internacional

Objetivo 37. Potenciar la innovación metodológica y transformación digital de la formación

**Acción 2.24.** Creación de un Plan Propio Docente que integre todas las convocatorias relativas al apoyo a la docencia.

Responsables:

- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Vicerrectorado de Planificación Estratégica y Profesorado
- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión
- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X	X	X

Objetivo 22. Favorecer las capacidades del profesorado de la UAL

**Acción 2.25.** Fomento de la innovación docente. Becas de movilidad nacional, Programa de Grupos Docentes 2019/21 y Jornadas de Innovación Docente. Aumento de los premios de reconocimiento del merito docente.

Responsables:

- Vicerrectorado de Ordenación Académica

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 22. Favorecer las capacidades del profesorado de la UAL

Objetivo 37. Potenciar la innovación metodológica y transformación digital de la formación

Objetivo 35. Consolidar la oferta docente adaptada a las necesidades del entorno

Objetivo 20. Reconocer el compromiso y el mérito académico

**Acción 2.26.** Programa de Fomento del Plurilingüismo. Convocatorias de asignaturas de plurilingüismo y acreditación de idiomas.

Responsables:

- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Centros y Departamentos
- Centro de Lenguas

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 22. Favorecer las capacidades del profesorado de la UAL

Objetivo 52. Incrementar la proyección internacional de la UAL

**Acción 2.27.** Fomento de la enseñanza multimodal.

Responsables:

- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Escuela y Facultades
- Departamentos

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 11. Apostar por la excelencia del proceso de enseñanza-aprendizaje

Objetivo 37. Potenciar la innovación metodológica y transformación digital de la formación

**Acción 2.28.** Actualización del sistema de gestión de la calidad en Formación Continua.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Vicerrectorado de Planificación Estratégica y Profesorado

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X	X	

Objetivo 38. Reforzar la excelencia como institución educativa

**Acción 2.29.** Plan de cursos de formación con los Centros de Investigación, Cátedras, Seminarios Permanentes y Campus de Excelencia.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Vicerrectorado de Investigación e Innovación

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	

Objetivo 17. Posibilitar que los antiguos alumnos se beneficien de servicios universitarios

Objetivo 36. Aumentar la oferta docente internacional

**Acción 2.30.** Desarrollo del Programa de Experiencias Profesionales 2021.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Facultades, Centros y Departamentos

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 11. Apostar por la excelencia del proceso de enseñanza-aprendizaje

Objetivo 6. Intensificar el liderazgo social de la UAL, su conexión con el tejido empresarial y la colaboración con instituciones y organismos



**Acción 2.31.** Creación de nuevas Cátedras y Seminarios Permanentes Universitarios.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Comisión de Cátedras y Seminarios

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 6. Intensificar el liderazgo social de la UAL, su conexión con el tejido empresarial y la colaboración con instituciones y organismos

**Acción 2.32.** Impulso al programa JUMP y diseño de itinerarios formativos (complementario).

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión
- Dirección General de Comunicación

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 11. Apostar por la excelencia del proceso de enseñanza-aprendizaje

Objetivo 12. Aumentar la inserción laboral y el apoyo al emprendimiento de los estudiantes

**Acción 2.33.** Fomento de la formación continua con otras entidades empresariales y otras universidades.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Vicerrectorado de Investigación e Innovación
- Centros de Investigación
- Cátedras y Seminarios de la UAL

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 35. Consolidar la oferta docente adaptada a las necesidades del entorno

**Acción 2.34.** Desarrollo e impartición de un programa específico de formación en competencias como complemento a las Prácticas en Empresas.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X		

Objetivo 12. Aumentar la inserción laboral y el apoyo al emprendimiento de los estudiantes

**Acción 2.35.** Implementación de la prueba de ACLES INGLÉS a una prueba Binivel B1-B2. Formación específica para la elaboración de la prueba del examen Binivel de inglés.

Responsables:

- Centro de Lenguas

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	

Objetivo 11. Apostar por la excelencia del proceso de enseñanza-aprendizaje

**Acción 2.36.** Realización de un *pop-chat* gratuito abierto siempre para inscribirse y potenciación durante los periodos de matrícula. Clases gratuitas *online* con los profesores contratados del Centro de Lenguas.

Responsables:

- Centro de Lenguas

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 11. Apostar por la excelencia del proceso de enseñanza-aprendizaje

**Acción 2.37.** Firma de convenios internacionales para nuevas pruebas de acreditación lingüística como SIELE y CELI.

Responsables:

- Centro de Lenguas

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X		

Objetivo 56. Impulsar el plurilingüismo y la formación en idiomas

**Acción 2.38.** Implicación del profesorado del Departamento de Filología en el Centro de Lenguas. Diseño de cursos específicos de formación para el alumnado de los diferentes Centros.

Responsables:

- Centro de Lenguas

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 56. Impulsar el plurilingüismo y la formación en idiomas

**Acción 2.39.** Revisión de la normativa propia del Centro de Lenguas.

Responsables:

- Centro de Lenguas

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X			

Objetivo 9. Incrementar los servicios ofertados a los estudiantes y mejorar los procesos administrativos

**Acción 2.40.** Desarrollo de pruebas de nivel gratuitas accesibles desde la web.

Responsables:

- Centro de Lenguas
- Gerencia

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X			

Objetivo 11. Apostar por la excelencia del proceso de enseñanza-aprendizaje

**Acción 2.41.** Diseño de una oferta de nuevos cursos de japonés.

Responsables:

- Centro de Lenguas

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X			

Objetivo 56. Impulsar el plurilingüismo y la formación en idiomas

**Acción 2.42.** Diseño e implementación de acciones formativas e informativas orientadas a mejorar la gestión de los perfiles de redes sociales vinculados a la UAL.

Responsables:

- Dirección General de Comunicación

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 63. Diseñar y realizar un Plan de Comunicación Integral

**Acción 2.43.** Elaboración de un manual básico de comunicación y expresión escrita para uso interno del personal de la UAL (PAS y PDI).

Responsables:

- Dirección General de Comunicación

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
		X	X

Objetivo 63. Diseñar y realizar un Plan de Comunicación Integral

### 3. EMPLEABILIDAD Y PRÁCTICAS

#### Acción 3.1. Finalización del Plan General de Empleabilidad.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones

Trimestre de 2021

1	2	3	4
	X	X	X

Objetivo 12. Aumentar la inserción laboral y el apoyo al emprendimiento de los estudiantes

#### Acción 3.2. Creación del Portal web de empleabilidad y emprendimiento.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de 2021

1	2	3	4
X	X	X	

Objetivo 9. Incrementar los servicios ofertados a los estudiantes y mejorar los procesos administrativos

Objetivo 12. Aumentar la inserción laboral y el apoyo al emprendimiento de los estudiantes

#### Acción 3.3. Desarrollo del programa Patrocinio-Talento D-UAL. Lanzamiento de una convocatoria en 2021.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones

Trimestre de 2021

1	2	3	4
X	X		X

Objetivo 12. Aumentar la inserción laboral y el apoyo al emprendimiento de los estudiantes

Objetivo 15. Reconocer el talento del alumnado

### Acción 3.4. Reforma del programa de becas de formación internas (becas generales y becas de investigación).

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Vicerrectorado de Investigación e Innovación
- Gerencia

Trimestre de 2021

1	2	3	4
X	X		

Objetivo 12. Aumentar la inserción laboral y el apoyo al emprendimiento de los estudiantes

Objetivo 15. Reconocer el talento del alumnado

### Acción 3.5. Diseño y elaboración de una feria virtual de empleo.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones

Trimestre de 2021

1	2	3	4
	X	X	

Objetivo 12. Aumentar la inserción laboral y el apoyo al emprendimiento de los estudiantes

### Acción 3.6. Nuevos Premios Ícaro (empleabilidad y emprendimiento). Elaboración de normativa y ejecución.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones

Trimestre de 2021

1	2	3	4
	X	X	

Objetivo 6. Intensificar el liderazgo social de la UAL, su conexión con el tejido empresarial y la colaboración con instituciones y organismos

### Acción 3.7. Redefinición del programa Apadrina Talento.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones

Trimestre de 2021

1	2	3	4
	X	X	

Objetivo 12. Aumentar la inserción laboral y el apoyo al emprendimiento de los estudiantes

Objetivo 15. Reconocer el talento del alumnado

**Acción 3.8.** Elaboración del Plan General de Emprendimiento.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X	X	X

Objetivo 12. Aumentar la inserción laboral y el apoyo al emprendimiento de los estudiantes

Objetivo 44. Aumentar la transferencia y promover la innovación en el entorno

**Acción 3.9.** Diseño de la estructura del centro de emprendimiento. Negociación con los socios participantes.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X		

Objetivo 12. Aumentar la inserción laboral y el apoyo al emprendimiento de los estudiantes

Objetivo 44. Aumentar la transferencia y promover la innovación en el entorno

**Acción 3.10.** Diseño y ejecución del Programa Estudia y Emprende.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Escuela y Facultades

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	

Objetivo 12. Aumentar la inserción laboral y el apoyo al emprendimiento de los estudiantes

Objetivo 15. Reconocer el talento del alumnado

**Acción 3.11.** Estudio e informe provincial de emprendimiento basado en GEM, GUESS y Argos, entre otros.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X	X	

Objetivo 12. Aumentar la inserción laboral y el apoyo al emprendimiento de los estudiantes

**Acción 3.12.** Desarrollo de la *app* Pasaporte Emprendedor.

Responsables:

- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
		X	X

Objetivo 12. Aumentar la inserción laboral y el apoyo al emprendimiento de los estudiantes

## 4. INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN

### Acción 4.1. Creación de la marca Almería Investiga.

Responsables:

- Vicerrectorado de Investigación e Innovación
- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X		

Objetivo 42. Impulsar la calidad y repercusión de nuestra investigación

### Acción 4.2. Desarrollo de proyectos de la Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología, promoviendo la cultura científica y la innovación entre la comunidad universitaria y la sociedad.

Responsables:

- Vicerrectorado de Investigación e Innovación

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 45. Extender la cultura científica

### Acción 4.3. Consolidación y seguimiento de La Noche Europea de los Investigadores y La Semana de la Ciencia. Puesta en marcha diversos Concursos Científicos.

Responsables:

- Vicerrectorado de Investigación e Innovación

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 44. Aumentar la transferencia y promover la innovación en el entorno

### Acción 4.4. Desarrollo de una *app* para la Noche Europea de los Investigadores.

Responsables:

- Vicerrectorado de Investigación e Innovación
- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X	X	X

Objetivo 45. Extender la cultura científica



**Acción 4.5.** Incremento de las actividades, así como del conocimiento entre la comunidad universitaria, de la actividad realizada por la Unidad de Cultura Científica y de la Innovación de la Universidad de Almería.

Responsables:

- Vicerrectorado de Investigación e Innovación

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 42. Impulsar la calidad y repercusión de nuestra investigación

Objetivo 45. Extender la cultura científica

**Acción 4.6.** Mejora del programa de reparación y mantenimiento de equipos, en el Plan Propio de Investigación y Transferencia.

Responsables:

- Vicerrectorado de Investigación e Innovación
- Gerencia

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 43. Mejorar la infraestructura de investigación

**Acción 4.7.** Consolidación de la organización de encuentros entre investigadores, empresas e instituciones.

Responsables:

- Vicerrectorado de Investigación e Innovación

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 42. Impulsar la calidad y repercusión de nuestra investigación

Objetivo 45. Extender la cultura científica

**Acción 4.8.** Consolidación de la presencia de la UAL en el PITA, por ejemplo, en actividades como la presentación del Programa UALTransferE y jornadas de divulgación como las del programa PRIMA.

Responsables:

- Vicerrectorado de Investigación e Innovación

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 44. Aumentar la transferencia y promover la innovación en el entorno

**Acción 4.9.** Consolidación de la captación y retención de talento en la UAL procedente de las convocatorias Ramón y Cajal, Juan de la Cierva y Beatriz Galindo.

Responsables:

- Vicerrectorado de Investigación e Innovación
- Gerencia

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 46. Atraer y consolidar el talento investigador

**Acción 4.10.** Actualización del Programa Hipatia dentro del Plan Propio de Investigación y Transferencia.

Responsables:

- Vicerrectorado de Investigación e Innovación
- Gerencia

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 46. Atraer y consolidar el talento investigador

**Acción 4.11.** Programa de ayudas para la utilización de los Servicios Centrales de Investigación.

Responsables:

- Vicerrectorado de Investigación e Innovación
- Centros de Investigación
- Servicios Centrales de Investigación

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 41. Reforzar y mejorar la gestión de la investigación

**Acción 4.12.** Contratación temporal de personal técnico de apoyo y de gestión de I+D+i.

Responsables:

- Vicerrectorado de Investigación e Innovación
- Gerencia

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 41. Reforzar y mejorar la gestión de la investigación

**Acción 4.13.** Gestión informatizada del Plan Propio de Investigación y Transferencia.

Responsables:

- Vicerrectorado de Investigación e Innovación
- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 41. Reforzar y mejorar la gestión de la investigación

**Acción 4.14.** Actualización del Programa UALTransferE.

Responsables:

- Vicerrectorado de Investigación e Innovación
- Gerencia

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 44. Aumentar la transferencia y promover la innovación en el entorno

**Acción 4.15.** Apoyo en el refuerzo de recursos humanos a la OTRI.

Responsables:

- Vicerrectorado de Investigación e Innovación
- Gerencia

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 44. Aumentar la transferencia y promover la innovación en el entorno

**Acción 4.16.** Revisión del reglamento de Centros Propios de Investigación.

Responsables:

- Vicerrectorado de Investigación e Innovación

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 42. Impulsar la calidad y repercusión de nuestra investigación

Objetivo 44. Aumentar la transferencia y promover la innovación en el entorno

**Acción 4.17.** Programa de fomento de la participación de los Grupos de Investigación en la Fundación UAL-ANECOOP.

Responsables:

- Vicerrectorado de Investigación e Innovación
- OTRI
- Fundación UAL-ANECOOP

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 41. Reforzar y mejorar la gestión de la investigación

**Acción 4.18.** Programa de Contratos Predoctorales en la Industria.

Responsables:

- Vicerrectorado de Investigación e Innovación
- Escuela Internacional de Doctorado
- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 44. Aumentar la transferencia y promover la innovación en el entorno

**Acción 4.19.** Becas de Iniciación a la Investigación.

Responsables:

- Vicerrectorado de Investigación e Innovación
- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Escuela Internacional de Doctorado
- Centros de Investigación

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 40. Atraer y retener el talento en el alumnado

## 5. ESTUDIANTES

**Acción 5.1.** Aprobación del Estatuto del Estudiante Universitario UAL. Revisión y actualización de las distintas normativas que afectan de forma directa al alumnado de la UAL, como el Reglamento de Evaluación (REA).

Responsables:

- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión
- Vicerrectorado de Ordenación Académica

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 9. Incrementar los servicios ofertados a los estudiantes y mejorar los procesos administrativos

**Acción 5.2.** Diseño de un Plan de Prevención del abandono y el fracaso en los estudios universitarios.

Responsables:

- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X	X	

Objetivo 10. Mejorar la atención a los estudiantes aplicando el principio de “igualdad de oportunidades”

**Acción 5.3.** Diseño de un Plan de Orientación y Atención del Estudiante UAL (POAT), mentoría de primer curso y promoción de la acción tutorial en el resto de cursos, para su implantación en el curso 2021/2022.

Responsables:

- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión
- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Centros

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X	X	

Objetivo 11. Apostar por la excelencia del proceso de enseñanza-aprendizaje

**Acción 5.4.** Consolidación de Políticas de becas.

Responsables:

- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 8. Ampliar el programa de ayudas y becas a los estudiantes

**Acción 5.5.** Generalización de premios e incentivos de excelencia al rendimiento académico (mejores expedientes y TFG excelentes, de empresa, igualdad, sostenibilidad).

Responsables:

- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión
- Centros

Trimestre de 2021

1	2	3	4
		X	X

Objetivo 15. Reconocer el talento del alumnado

**Acción 5.6.** Incremento de las prestaciones de la Tarjeta Universitaria como precios especiales en comercios y servicios fuera de la UAL.

Responsables:

- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión
- Vicerrectorado de Planificación Estratégica y Profesorado
- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria
- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones

Trimestre de 2021

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 9. Incrementar los servicios ofertados a los estudiantes y mejorar los procesos administrativos

**Acción 5.7.** Elaboración de una normativa sobre la representación estudiantil que regule esta actividad y que establezca los incentivos, reconocimientos, responsabilidades y certificaciones para el estudiantado que ejerza esta función.

Responsables:

- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión

Trimestre de 2021

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 14. Garantizar y apoyar la representación estudiantil

Objetivo 13. Promover y facilitar la participación estudiantil y el asociacionismo entre los estudiantes

**Acción 5.8.** Refuerzo de los canales de comunicación con las Delegaciones de Estudiantes, Consejo de Estudiantes y la red de representación estudiantil.

Responsables:

- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión
- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	

Objetivo 14. Garantizar y apoyar la representación estudiantil

**Acción 5.9.** Consolidación de la estructura de representación estudiantil ya creada mediante el apoyo a los programas de formación y fomento de la participación, y a las unidades o áreas de representación.

Responsables:

- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 14. Garantizar y apoyar la representación estudiantil

Objetivo 13. Promover y facilitar la participación estudiantil y el asociacionismo entre los estudiantes

**Acción 5.10.** Realización de campañas informativas sobre la actividad de representación estudiantil, su estructura y el valor añadido que aporta a su formación integral.

Responsables:

- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 14. Garantizar y apoyar la representación estudiantil

Objetivo 13. Promover y facilitar la participación estudiantil y el asociacionismo entre los estudiantes

**Acción 5.11.** Establecimiento de reuniones periódicas planificadas con el Consejo de Estudiantes de la UAL (CEUAL).

Responsables:

- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 14. Garantizar y apoyar la representación estudiantil

**Acción 5.12.** Fomento de la visibilidad del CEUAL a través de su incorporación en actividades universitarias de carácter general, favoreciendo su presencia en foros nacionales.

Responsables:

- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 14. Garantizar y apoyar la representación estudiantil

**Acción 5.13.** Mejora, en colaboración con el CEUAL y las Delegaciones de Estudiantes, del programa de formación de nuestros representantes estudiantiles y colaboradores de las Jornadas de Orientación Preuniversitaria. Reforzar la formación en habilidades comunicativas, resolución de conflictos, trabajo en equipo y liderazgo participativo.

Responsables:

- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X	X	

Objetivo 14. Garantizar y apoyar la representación estudiantil

Objetivo 13. Promover y facilitar la participación estudiantil y el asociacionismo entre los estudiantes

**Acción 5.14.** Consolidación del Programa Asóciate UAL. Dos convocatorias de Ayudas de Asociaciones y Proyectos de Participación Estudiantil.

Responsables:

- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X		X

Objetivo 13. Promover y facilitar la participación estudiantil y el asociacionismo entre los estudiantes

**Acción 5.15.** Impulso de los Programas de Atención a la Diversidad, mediante nuevos protocolos de asesoramiento y orientación para luchar contra el elevado abandono y facilitar su inserción laboral. Consolidación del “curso O” y creación de la figura del estudiante E-mentor.

Responsables:

- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 10. Mejorar la atención a los estudiantes aplicando el principio de “igualdad de oportunidades”

Objetivo 3. Hacer de nuestra Universidad un espacio comprometido con la responsabilidad social



**Acción 5.16.** Consolidación del Aula de Expresión Oral y Debate Universitario.

Responsables:

- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 16. Fomentar y apoyar la práctica deportiva y las actividades culturales como parte de la formación integral

**Acción 5.17.** Consolidación del Programa Voluntarios UAL.

Responsables:

- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 3. Hacer de nuestra Universidad un espacio comprometido con la responsabilidad social

**Acción 5.18.** Consolidación del Programa “Conoce la UAL”: web UALJoven como herramienta de difusión, Jornadas de Orientación Preuniversitaria para estudiantes de 2.º de Bachillerato con visitas a las comarcas, participación en Uniferia. Creación de una feria provincial AULA Almería Virtual con el concierto de las administraciones locales. Convocatoria de Ayudas en actividades Preuniversitarias.

Responsables:

- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 40. Atraer y retener el talento en el alumnado

**Acción 5.19.** Consolidación de programas específicos de captación de mujeres para el campo de titulaciones STEM. Acciones de divulgación y concienciación que permitan romper los sesgos de género vinculados a estas titulaciones.

Responsables:

- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 40. Atraer y retener el talento en el alumnado

**Acción 5.20.** Programación de campañas de promoción para que todos los estudiantes egresados formen parte y se beneficien del programa de Antiguos Alumnos. Implicar a los egresados en la vida universitaria y en los proyectos de la UAL a través de los Centros.

Responsables:

- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión
- Gerencia

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X	X	

Objetivo 17. Posibilitar que los antiguos alumnos se beneficien de servicios universitarios

**Acción 5.21.** Tarjeta Antiguos Alumnos y Amigos de la UAL, para el uso de instalaciones y servicios de la Universidad.

Responsables:

- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 17. Posibilitar que los antiguos alumnos se beneficien de servicios universitarios

**Acción 5.22.** Actividades formativas con encuentros de Antiguos Alumnos.

Responsables:

- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 17. Posibilitar que los antiguos alumnos se beneficien de servicios universitarios

**Acción 5.23.** Diseño de un plan de comunicación de contenidos para el colectivo de estudiantes, segmentado por curso académico. Identificación, por curso académico, de la información relevante para los estudiantes y planificación de la difusión: canales de comunicación, momento y periodicidad de la comunicación, unidades implicadas.

Responsables:

- Dirección General de Comunicación
- Vicerrectorados

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
		X	X

Objetivo 63. Diseñar y realizar un Plan de Comunicación Integral

## 6. PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR

**Acción 6.1.** Realización de un nuevo estudio sobre clima laboral y dedicación del tiempo del PDI de la UAL.

Responsables:

- Vicerrectorado de Planificación Estratégica y Profesorado

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X	X	

Objetivo 24. Mejorar la satisfacción y las condiciones de trabajo del PDI

**Acción 6.2.** Elaboración de un plan de incorporación de nuevo personal y de promoción, teniendo en cuenta la evolución de la plantilla de PDI.

Responsables:

- Vicerrectorado de Planificación Estratégica y Profesorado

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
		X	

Objetivo 23. Atraer y retener talento

**Acción 6.3.** Mejora de la plataforma para la gestión de los concursos de acceso.

Responsables:

- Vicerrectorado de Planificación Estratégica y Profesorado

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X		

Objetivo 23. Atraer y retener talento

**Acción 6.4.** Mejora del informe potencial-docencia del profesorado.

Responsables:

- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X		

Objetivo 24. Mejorar la satisfacción y las condiciones de trabajo del PDI

**Acción 6.5.** Elaboración de los informes correspondientes para la certificación del programa DOCENTIA-UAL.

Responsables:

- Vicerrectorado de Planificación Estratégica y Profesorado

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 38. Reforzar la excelencia como institución educativa

**Acción 6.6.** Elaboración de un reglamento que regule el procedimiento y criterios de los tramos docentes (quinquenos).

Responsables:

- Vicerrectorado de Planificación Estratégica y Profesorado
- Facultades, Centros y Departamentos

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
		X	

Objetivo 11. Apostar por la excelencia del proceso de enseñanza-aprendizaje

**Acción 6.7.** Ejecución y renovación del Plan de Formación del Profesorado. Realizar un nuevo Plan de formación del PDI y un nuevo Plan de formación de nóveles.

Responsables:

- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Centro de Lenguas
- Centros y Departamentos

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 22. Favorecer las capacidades del profesorado de la UAL

Objetivo 37. Potenciar la innovación metodológica y transformación digital de la formación

Objetivo 11. Apostar por la excelencia del proceso de enseñanza-aprendizaje

**Acción 6.8.** Mantener el reconocimiento económico al profesorado con mayor puntuación de excelencia según el programa DOCENTIA-UAL.

Responsables:

- Vicerrectorado de Planificación Estratégica y Profesorado

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X			X

Objetivo 20. Reconocer el compromiso y el mérito académico

**Acción 6.9.** Actualización en el Plan Propio de Investigación y Transferencia, del programa de Premios Universidad de Almería a la Excelencia Investigadora.

Responsables:

- Vicerrectorado de Investigación e Innovación
- Gerencia

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 42. Impulsar la calidad y repercusión de nuestra investigación

**Acción 6.10.** Incremento de la cuantía asignada a los miembros presenciales de tribunales de tesis doctoral.

Responsables:

- Escuela Internacional de Doctorado
- Gerencia

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X			

Objetivo 39. Avanzar en la mejora de los estudios de Doctorado

## 7. PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS

**Acción 7.1.** Conseguir que el trabajo a través de objetivos se convierta en la metodología esencial de funcionamiento en todos los servicios de la UAL.

Responsables:

- Gerencia

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 47. Reforzar la calidad de los procesos afianzando el cumplimiento de estándares

**Acción 7.2.** Convocatoria de habilitaciones entre escalas (Biblioteca/Informática/Laboratorio).

Responsables:

- Gerencia

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 28. Desarrollar un modelo de carrera profesional del PAS

**Acción 7.3.** Elaboración de una normativa para el reconocimiento de las buenas prácticas en la gestión.

Responsables:

- Gerencia

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 33. Reconocer el talento y las buenas prácticas de gestión

**Acción 7.4.** Elaboración de un marco competencial para el desarrollo de un Plan de Formación del PAS adecuado a las necesidades organizativas de la UAL.

Responsables:

- Gerencia

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
			X

Objetivo 30. Mejorar el Plan de formación del PAS

**Acción 7.5.** Mejora de la comunicación de las actuaciones de Gerencia.

Responsables:

- Gerencia

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X			

Objetivo 31. Mejorar la coordinación y la comunicación bidireccional entre el PAS y el Consejo de Dirección

**Acción 7.6.** Elaboración de una estructura adecuada a las necesidades de la UAL.

Responsables:

- Gerencia

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 27. Aprobar la Relación de Puestos de Trabajo (RPT) y el Reglamento de Provisión de Puestos de Trabajo

**Acción 7.7.** Modificación del Reglamento de Provisión de Puestos de Trabajo.

Responsables:

- Gerencia

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X			

Objetivo 27. Aprobar la Relación de Puestos de Trabajo (RPT) y el Reglamento de Provisión de Puestos de Trabajo

**Acción 7.8.** Negociación del proceso de funcionarización de los empleados laborales que aún continúan en la plantilla de manera que se garantice su estabilización.

Responsables:

- Gerencia

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 28. Desarrollar un modelo de carrera profesional del PAS

**Acción 7.9.** Publicación de convocatorias de promoción (A1 y A2 de distintas escalas).

Responsables:

- Gerencia

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X			

Objetivo 28. Desarrollar un modelo de carrera profesional del PAS

**Acción 7.10.** Ejecución de convocatorias de promoción (A1 y A2 de distintas escalas).

Responsables:

- Gerencia

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
		X	

Objetivo 28. Desarrollar un modelo de carrera profesional del PAS

**Acción 7.11.** Revisión del Reglamento de Permisos y Licencias del PAS.

Responsables:

- Gerencia

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
			X

Objetivo 32. Incrementar la calidad de vida y la satisfacción laboral de los trabajadores

**Acción 7.12.** Impulso de la creación de la Comisión de Formación del PAS y elaboración de un Reglamento de Funcionamiento de la misma.

Responsables:

- Gerencia

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 30. Mejorar el Plan de formación del PAS

**Acción 7.13.** Elaboración de un Plan de Formación del PAS.

Responsables:

- Gerencia

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
			X

Objetivo 30. Mejorar el Plan de formación del PAS



**Acción 7.14.** Elaboración de un Plan de Teletrabajo para el PAS.

Responsables:

- Gerencia

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
			X

Objetivo 32. Incrementar la calidad de vida y la satisfacción laboral de los trabajadores

**Acción 7.15.** Revisión de los contenidos de la página web de Gerencia.

Responsables:

- Gerencia

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X			

Objetivo 31. Mejorar la coordinación y la comunicación bidireccional entre el PAS y el Consejo de Dirección

## 8. RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SOSTENIBILIDAD

**Acción 8.1.** Seguir implantando el I Plan de Igualdad de la Universidad de Almería.

Responsables:

- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 3. Hacer de nuestra Universidad un espacio comprometido con la responsabilidad social

**Acción 8.2.** Plan Integral de Conciliación que atienda a las necesidades personales, familiares y laborales.

Responsables:

- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión
- Vicerrectorado de Planificación Estratégica y Profesorado
- Gerencia
- Vicerrectorado de Ordenación Académica

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X	X	

Objetivo 10. Mejorar la atención a los estudiantes aplicando el principio de “igualdad de oportunidades”

Objetivo 24. Mejorar la satisfacción y las condiciones de trabajo del PDI

Objetivo 32. Incrementar la calidad de vida y la satisfacción laboral de los trabajadores

**Acción 8.3.** Potenciación del Programa de Diversidad Funcional que incluya puntos de encuentro entre docentes y asociaciones para el intercambio de acciones de interés mutuo. Oferta formativa en diversidad funcional tanto para el PDI como para el PAS.

Responsables:

- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 3. Hacer de nuestra Universidad un espacio comprometido con la responsabilidad social

**Acción 8.4.** Consolidación de una oferta formativa en torno al ámbito de la diversidad funcional y su proyección profesional. Cursos de salidas profesionales relacionadas con este nicho laboral como asistencia personal y mediación laboral.

Responsables:

- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión

Trimestre de 2021

1	2	3	4
	X	X	

Objetivo 3. Hacer de nuestra Universidad un espacio comprometido con la responsabilidad social

**Acción 8.5.** Plan de Acción de Sostenibilidad Ambiental 2021.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Secretariado de Sostenibilidad

Trimestre de 2021

1	2	3	4
X			

Objetivo 3. Hacer de nuestra Universidad un espacio comprometido con la responsabilidad social

Objetivo 24. Mejorar la satisfacción y las condiciones de trabajo del PDI

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

**Acción 8.6.** Elaboración del informe de ejecución del plan de sostenibilidad ambiental “Plan de Acción de SA\_UAL 2020”.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Secretariado de Sostenibilidad

Trimestre de 2021

1	2	3	4
	X		

Objetivo 3. Hacer de nuestra Universidad un espacio comprometido con la responsabilidad social

Objetivo 24. Mejorar la satisfacción y las condiciones de trabajo del PDI

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

**Acción 8.7.** Instalación de una cubierta verde en el aparcamiento de bicicletas frente a Biblioteca.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Secretariado de Sostenibilidad
- Dirección General de Infraestructuras

Trimestre de 2021

1	2	3	4
		X	

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

Objetivo 5. Proveer de infraestructuras al servicio de las personas con la sostenibilidad como principio

**Acción 8.8.** Instalación de 2 máquinas de reciclaje de envases, con incentivos.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Secretariado de Sostenibilidad

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
			X

Objetivo 5. Proveer de infraestructuras al servicio de las personas con la sostenibilidad como principio

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

**Acción 8.9.** Elaboración de una Guía de buenas prácticas de sostenibilidad.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Secretariado de Sostenibilidad

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
			X

Objetivo 3. Hacer de nuestra Universidad un espacio comprometido con la responsabilidad social

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

**Acción 8.10.** Gestión sostenible de los jardines de la UAL.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Secretariado de Sostenibilidad
- Centro de Colecciones Científicas de la UAL

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

Objetivo 3. Hacer de nuestra Universidad un espacio comprometido con la responsabilidad social

**Acción 8.11.** Creación del Jardín de “La Rambla”.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Secretariado de Sostenibilidad
- Centro de Colecciones Científicas de la UAL

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
			X

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

Objetivo 5. Proveer de infraestructuras al servicio de las personas con la sostenibilidad como principio

**Acción 8.12.** Creación del Jardín Semiáridos de Canarias.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Secretariado de Sostenibilidad
- Centro de Colecciones Científicas de la UAL

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
			X

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

Objetivo 5. Proveer de infraestructuras al servicio de las personas con la sostenibilidad como principio

**Acción 8.13.** Actuación en la jardinería de la Plaza Rigoberta Menchú.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Secretariado de Sostenibilidad
- Centro de Colecciones Científicas CECOUAL

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
			X

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

Objetivo 5. Proveer de infraestructuras al servicio de las personas con la sostenibilidad como principio

**Acción 8.14.** Acondicionamiento del antiguo jardín botánico (perímetro Norte del Campus): limpieza, poda y mantenimiento del tarayal. Gestión y puesta en valor de la vegetación autóctona y de ambientes salinos.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Secretariado de Sostenibilidad
- Centro de Colecciones Científicas de la UAL

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
		X	

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

Objetivo 5. Proveer de infraestructuras al servicio de las personas con la sostenibilidad como principio

**Acción 8.15.** Creación del Jardín de los Libros (alrededor de la Biblioteca).

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Secretariado de Sostenibilidad
- Centro de Colecciones Científicas de la UAL

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
			X

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

Objetivo 5. Proveer de infraestructuras al servicio de las personas con la sostenibilidad como principio

**Acción 8.16.** Creación del Jardín de las Matemáticas (Fase II).

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Centro de Colecciones Científicas de la Universidad de Almería

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X			

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

Objetivo 5. Proveer de infraestructuras al servicio de las personas con la sostenibilidad como principio

**Acción 8.17.** Hacking de lechuzas UAL.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Centro de Colecciones Científicas de la Universidad de Almería

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
		X	

Objetivo 5. Proveer de infraestructuras al servicio de las personas con la sostenibilidad como principio

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

**Acción 8.18.** Potenciación del uso de energías renovables: instalación de un e-Tree en la urbanización del campus (recarga de móviles, bicicletas y patinetes eléctricos).

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Secretariado de Sostenibilidad

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X			

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

Objetivo 5. Proveer de infraestructuras al servicio de las personas con la sostenibilidad como principio

**Acción 8.19.** Mejora en la ordenación de las zonas de aparcamiento de la UAL.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Secretariado de Sostenibilidad

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

**Acción 8.20.** Carril-acera bici compartido.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Secretariado de Sostenibilidad

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X			

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

Objetivo 5. Proveer de infraestructuras al servicio de las personas con la sostenibilidad como principio

**Acción 8.21.** II Jornadas de Biodiversidad urbana UAL.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Centro de Colecciones Científicas de la UAL

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X			X

Objetivo 32. Incrementar la calidad de vida y la satisfacción laboral de los trabajadores

Objetivo 24. Mejorar la satisfacción y las condiciones de trabajo del PDI

Objetivo 5. Proveer de infraestructuras al servicio de las personas con la sostenibilidad como principio

**Acción 8.22.** Organización de las XXIX Jornadas de la Sectorial CRUE-Sostenibilidad UAL.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 6. Intensificar el liderazgo social de la UAL, su conexión con el tejido empresarial y la colaboración con instituciones y organismos

Objetivo 3. Hacer de nuestra Universidad un espacio comprometido con la responsabilidad social

Objetivo 38. Reforzar la excelencia como institución educativa

**Acción 8.23.** IV Ambioblitz UAL.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Centro de Colecciones Científicas de la UAL

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
		X	X

Objetivo 32. Incrementar la calidad de vida y la satisfacción laboral de los trabajadores

Objetivo 5. Proveer de infraestructuras al servicio de las personas con la sostenibilidad como principio

**Acción 8.24.** Consecución de la ISO 14001 y participación en el Ranking Green Metric.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Secretariado de Sostenibilidad

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
			X

Objetivo 3. Hacer de nuestra Universidad un espacio comprometido con la responsabilidad social

Objetivo 32. Incrementar la calidad de vida y la satisfacción laboral de los trabajadores

Objetivo 51. Reforzar las buenas prácticas en la gestión universitaria

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro



## 9. INTERNACIONALIZACIÓN

### Acción 9.1. Elaboración (y eventual presentación) de Proyecto de Universidades Europeas.

Responsables:

- Vicerrectorado de Internacionalización
- Resto de la Universidad

Trimestre de 2021

1	2	3	4
			X

Objetivo 52. Incrementar la proyección internacional de la UAL

Objetivo 7. Impulsar la internacionalización de la UAL como eje transversal en la docencia, investigación y cooperación

Objetivo 1. Gobernar de manera alineada con una estrategia institucional y los principios de buen gobierno

### Acción 9.2. Elaboración del documento de Estrategia de Internacionalización de la UAL.

Responsables:

- Vicerrectorado de Internacionalización
- Vicerrectorado de Planificación Estratégica y Profesorado

Trimestre de 2021

1	2	3	4
	X		

Objetivo 1. Gobernar de manera alineada con una estrategia institucional y los principios de buen gobierno

Objetivo 7. Impulsar la internacionalización de la UAL como eje transversal en la docencia, investigación y cooperación

### Acción 9.3. Actuación para aumentar los estudiantes visitantes e internacionales de nuevo ingreso. Acciones sobre las ingenierías.

Responsables:

- Vicerrectorado de Internacionalización
- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión

Trimestre de 2021

1	2	3	4
X			

Objetivo 53. Captar estudiantes y profesorado de prestigio extranjeros

Objetivo 7. Impulsar la internacionalización de la UAL como eje transversal en la docencia, investigación y cooperación

**Acción 9.4.** Realización de un repositorio de vídeos de promoción internacional de la Universidad.

Responsables:

- Vicerrectorado de Internacionalización
- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 52. Incrementar la proyección internacional de la UAL

Objetivo 7. Impulsar la internacionalización de la UAL como eje transversal en la docencia, investigación y cooperación

**Acción 9.5.** Realización de acciones de Internacionalización en Casa (IaH): Desayunos Internacionales. Intercambios lingüísticos.

Responsables:

- Vicerrectorado de Internacionalización
- Centro de Lenguas

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
		X	

Objetivo 56. Impulsar el plurilingüismo y la formación en idiomas

Objetivo 57. Fomentar la experiencia internacional

Objetivo 54. Estimular la movilidad internacional de nuestros estudiantes

**Acción 9.6.** Incremento de la cartera de servicios prestados por el International Welcome Center (apostillado, extranjería, transporte, gestiones bancarias, seguridad...).

Responsables:

- Vicerrectorado de Internacionalización
- Fundación UAL

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
			X

Objetivo 53. Captar estudiantes y profesorado de prestigio extranjeros

Objetivo 9. Incrementar los servicios ofertados a los estudiantes y mejorar los procesos administrativos

Objetivo 23. Atraer y retener talento

Objetivo 52. Incrementar la proyección internacional de la UAL

**Acción 9.7.** Incremento de la movilidad en Máster y Doctorado a través de convenios específicos.

Responsables:

- Vicerrectorado de Internacionalización
- Coordinadores de Másteres
- Escuela Internacional de Doctorado

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
		X	

Objetivo 54. Estimular la movilidad internacional de nuestros estudiantes

Objetivo 52. Incrementar la proyección internacional de la UAL

**Acción 9.8.** Favorecimiento de la movilidad internacional de estudiantes, PAS y PDI funcionalmente diversos.

Responsables:

- Vicerrectorado de Internacionalización
- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión. Unidad de Diversidad Funcional

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
		X	

Objetivo 54. Estimular la movilidad internacional de nuestros estudiantes

**Acción 9.9.** Elaboración de una guía de trámites para coordinadores de movilidad.

Responsables:

- Vicerrectorado de Internacionalización

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X			

Objetivo 54. Estimular la movilidad internacional de nuestros estudiantes

Objetivo 55. Desarrollar estrategias de internacionalización en colaboración y coordinación con las Facultades/Centros

Objetivo 7. Impulsar la internacionalización de la UAL como eje transversal en la docencia, investigación y cooperación

**Acción 9.10.** Elaboración de una guía de trámites para estudiantes de movilidad salientes.

Responsables:

- Vicerrectorado de Internacionalización

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X			

Objetivo 54. Estimular la movilidad internacional de nuestros estudiantes

Objetivo 10. Mejorar la atención a los estudiantes aplicando el principio de “igualdad de oportunidades”

**Acción 9.11.** Plan Piloto de Movilidad Nacional del PAS.

Responsables:

- Vicerrectorado de Internacionalización
- Gerencia

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
			X

Objetivo 30. Mejorar el Plan de formación del PAS

Objetivo 33. Reconocer el talento y las buenas prácticas de gestión

**Acción 9.12.** Extensión del Plan Piloto para la realización de prácticas profesionales en la UAL mediante Programa Erasmus+ abierto a Vicerrectorados y Servicios.

Responsables:

- Vicerrectorado de Internacionalización
- Resto de la Universidad

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 7. Impulsar la internacionalización de la UAL como eje transversal en la docencia, investigación y cooperación

Objetivo 55. Desarrollar estrategias de internacionalización en colaboración y coordinación con las Facultades/Centros

**Acción 9.13.** Regulación de Pasantías en Departamentos, Grupos y Centros de Investigación de la Universidad.

Responsables:

- Vicerrectorado de Internacionalización
- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 53. Captar estudiantes y profesorado de prestigio extranjeros

Objetivo 46. Atraer y consolidar el talento investigador

Objetivo 51. Reforzar las buenas prácticas en la gestión universitaria

Objetivo 52. Incrementar la proyección internacional de la UAL

**Acción 9.14.** Formulación del Proyecto Institucional UAL para la convocatoria de la Agencia Andaluza de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AACID).

Responsables:

- Vicerrectorado de Internacionalización

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
		X	

Objetivo 58. Impulsar la colaboración y mejorar las ayudas para el desarrollo internacional

Objetivo 57. Fomentar la experiencia internacional

**Acción 9.15.** Puesta en marcha del I Programa de Voluntariado Internacional.

Responsables:

- Vicerrectorado de Internacionalización

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 58. Impulsar la colaboración y mejorar las ayudas para el desarrollo internacional

Objetivo 54. Estimular la movilidad internacional de nuestros estudiantes

**Acción 9.16.** Establecimiento de un protocolo de contratos laborales a cargo de Proyectos de Cooperación.

Responsables:

- Vicerrectorado de Internacionalización

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
		X	

Objetivo 58. Impulsar la colaboración y mejorar las ayudas para el desarrollo internacional

## 10. INFRAESTRUCTURAS Y EQUIPAMIENTO

### Acción 10.1. Actuación de reacondicionamiento del Edificio Central.

Responsables:

- Gerencia
- Dirección General de Infraestructuras

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 64. Diseñar y ejecutar un Plan de obras mayores acorde a las posibilidades financieras reales de nuestra Universidad

### Acción 10.2. Construcción del Edificio de Ciencias Económicas y Empresariales.

Responsables:

- Gerencia
- Dirección General de Infraestructuras

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
			X

Objetivo 64. Diseñar y ejecutar un Plan de obras mayores acorde a las posibilidades financieras reales de nuestra Universidad

### Acción 10.3. Construcción del Pabellón de Ciencias Naturales.

Responsables:

- Gerencia
- Dirección General de Infraestructuras

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 64. Diseñar y ejecutar un Plan de obras mayores acorde a las posibilidades financieras reales de nuestra Universidad

### Acción 10.4. Ejecución de obra en el edificio de Ciencias de la Salud para nuevas aulas de docencia.

Responsables:

- Gerencia
- Dirección General de Infraestructuras

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X			

Objetivo 64. Diseñar y ejecutar un Plan de obras mayores acorde a las posibilidades financieras reales de nuestra Universidad

**Acción 10.5.** Primera fase para adecuar y convertir el edificio CAE en una verdadera Casa del Estudiante, dedicándolo a usos y servicios destinados a los estudiantes.

Responsables:

- Gerencia
- Dirección General de Infraestructuras
- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X			

Objetivo 64. Diseñar y ejecutar un Plan de obras mayores acorde a las posibilidades financieras reales de nuestra Universidad

**Acción 10.6.** Construcción de un edificio de usos múltiples.

Responsables:

- Gerencia
- Dirección General de Infraestructuras

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
			X

Objetivo 65. Mejorar las infraestructuras para la docencia y la investigación

**Acción 10.7.** Construcción del nuevo edificio de aulas de informática.

Responsables:

- Gerencia
- Dirección General de Infraestructuras

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
			X

Objetivo 65. Mejorar las infraestructuras para la docencia y la investigación

**Acción 10.8.** Construcción de edificio de uso mixto docencia-investigación para la práctica deportiva.

Responsables:

- Gerencia
- Dirección General de Infraestructuras

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
			X

**Acción 10.9.** Obras de pluviales.

Responsables:

- Gerencia
- Dirección General de Infraestructuras

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X			

Objetivo 64. Diseñar y ejecutar un Plan de obras mayores acorde a las posibilidades financieras reales de nuestra Universidad

**Acción 10.10.** Renovación de las aulas del Centro de Lenguas y dotación del mobiliario.

Responsables:

- Gerencia
- Centro de Lenguas

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X			

Objetivo 65. Mejorar las infraestructuras para la docencia y la investigación

**Acción 10.11.** Adquisición de nuevo mobiliario adaptado a las necesidades de los estudiantes.

Responsables:

- Gerencia
- Dirección General de Infraestructuras

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X			

Objetivo 65. Mejorar las infraestructuras para la docencia y la investigación

**Acción 10.12.** Renovación de la luminaria del campus universitario.

Responsables:

- Gerencia
- Dirección General de Infraestructuras

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
			X

Objetivo 64. Diseñar y ejecutar un Plan de obras mayores acorde a las posibilidades financieras reales de nuestra Universidad



## 11. TRANSFORMACIÓN DIGITAL

### Acción 11.1. Migración de la plataforma de administración electrónica.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital
- Comisión de Administración Electrónica

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 49. Avanzar hacia una gestión excelente

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

### Acción 11.2. Migración de procedimientos a la nueva plataforma de administración electrónica. Junto con la licitación del nuevo software de administración electrónica, se va a incorporar un catálogo de procedimientos para llevarlos a la nueva plataforma.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital
- Comisión de Administración Electrónica

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 49. Avanzar hacia una gestión excelente

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

### Acción 11.3. Ampliación del Registro Electrónico.

Responsables:

- Secretaría General
- Vicerrectorado de Transformación Digital
- Comisión de Administración Electrónica

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

**Acción 11.4.** Desarrollo de la gestión documental dentro de la administración electrónica. Estudio, codificación y clasificación de los documentos que genera cada proceso de la UAL.

Responsables:

- Secretaría General
- Vicerrectorado de Transformación Digital
- Comisión de Administración Electrónica
- Archivo General

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

**Acción 11.5.** Puesta en marcha de la herramienta de Archivo Electrónico dentro de la administración electrónica.

Responsables:

- Secretaría General
- Vicerrectorado de Transformación Digital
- Archivo General
- Comisión de Administración Electrónica

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

**Acción 11.6.** Mejora del Archivo General mediante la implantación de herramientas informáticas que faciliten la gestión del mismo y que permitan la digitalización progresiva de la documentación en papel.

Responsables:

- Secretaría General
- Vicerrectorado de Transformación Digital
- Archivo General

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
			X

Objetivo 48. Apostar por la innovación de los procesos de gestión

**Acción 11.7.** Puesta en marcha, dentro de la administración electrónica, de nuevas utilidades relacionadas con la petición de documentación a los usuarios.

Responsables:

- Gerencia
- Vicerrectorado de Transformación Digital
- Comisión de Administración Electrónica

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

Objetivo 49. Avanzar hacia una gestión excelente

**Acción 11.8.** Puesta en marcha del servicio de notificaciones electrónicas fehacientes dentro de la administración electrónica.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital
- Comisión de Administración Electrónica

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

**Acción 11.9.** Puesta en funcionamiento del Tablón Electrónico Oficial dentro de la administración electrónica.

Responsables:

- Secretaría General
- Vicerrectorado de Transformación Digital
- Gerencia
- Comisión de Administración Electrónica

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

**Acción 11.10.** Puesta en marcha del censo electrónico.

Responsables:

- Secretaría General
- Vicerrectorado de Transformación Digital
- Comisión de Administración Electrónica
- Junta Electoral de la Universidad

Trimestre de 2021

1	2	3	4
			X

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 49. Avanzar hacia una gestión excelente

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

**Acción 11.11.** Puesta en marcha de un sistema de voto electrónico para las elecciones a órganos colegiados y unipersonales.

Responsables:

- Secretaría General
- Vicerrectorado de Transformación Digital
- Comisión de Administración Electrónica
- Junta Electoral de la Universidad

Trimestre de 2021

1	2	3	4
	X	X	

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 49. Avanzar hacia una gestión excelente

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

**Acción 11.12.** Creación del Portal de Internacionalización.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital
- Vicerrectorado de Internacionalización

Trimestre de 2021

1	2	3	4
		X	

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

Objetivo 7. Impulsar la internacionalización de la UAL como eje transversal en la docencia, investigación y cooperación

**Acción 11.13.** Monitorización de servicios.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

**Acción 11.14.** Migración de páginas del gestor de contenidos de Oracle UCM a Concrete. Migrar el resto de la antigua web al nuevo gestor de contenidos.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X	X	

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

**Acción 11.15.** Migración de Discoverer (oracle) a otra herramienta para usuario final. La herramienta de consultas se ha quedado sin soporte y ya se generan muchos informes con la nueva herramienta diseñada por CLIMBEA.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

Objetivo 60. Big Data, transparencia y sociedad

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

**Acción 11.16.** Actualización de la versión de Concrete y creación de utilidades.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

**Acción 11.17.** Mejora de la accesibilidad de sistios web y aplicaciones móviles de la UAL.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital
- Secretaría General

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

**Acción 11.18.** Puesta en marcha de la Ual Wallet - Cartera Digital.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

**Acción 11.19.** Mejora y desarrollo de nuevas utilidades en la *app* "Universidad de Almería".

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

**Acción 11.20.** Creación de la base de datos de administración.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

**Acción 11.21.** Gestion de logs de los distintos sistemas de información de la UAL.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

**Acción 11.22.** Migración de las bases de datos a la última versión de Oracle.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

**Acción 11.23.** Consolidación y mejora de los distintos Datamart ya construidos y creación de nuevos Datamart. Inicio de la construcción del Portal de Datos Abiertos.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

Objetivo 60. Big Data, transparencia y sociedad

**Acción 11.24.** Renovación del equipamiento troncal de la red de voz y datos de la Universidad. Mejora del anillo de fibra óptica que recorre el campus para tener mayor velocidad de transferencia.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

**Acción 11.25.** Adquisición de equipamiento de acceso de la red de voz y datos de la UAL. Renovación de la electrónica de red de los edificios con nuevos switch y routers.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

**Acción 11.26.** Adquisición de equipamiento para la integración y puesta en marcha de la nueva infraestructura de la red Wifi de la UAL.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

**Acción 11.27.** Ampliación de los sistemas de virtualización.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X		

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

**Acción 11.28.** Ampliación y puesta en marcha del nuevo sistema de almacenamiento.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X		

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral



**Acción 11.29.** Acceso a archivos protegidos con otra herramienta distinta a Oracle Portal.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

**Acción 11.30.** Actualización de servidores.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

**Acción 11.31.** Renovación de aulas de informática.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X			

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

**Acción 11.32.** Renovación de los ordenadores Mac de las aulas de informática del edificio CITE III.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

**Acción 11.33.** Ampliación de ARAI-24H con los equipos de las aulas renovadas.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

**Acción 11.34.** Renovación audiovisual de la Sala de Juntas del Equipo de Gobierno.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 49. Avanzar hacia una gestión excelente

**Acción 11.35.** Servicio de asignación de licencias SPSS.

Responsables:

- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X			

Objetivo 4. Promover la Transformación Digital de nuestra Universidad

Objetivo 59. Avanzar hacia un sistema TIC integral

**Acción 11.36.** Automatización de la gestión de control horario.

Responsables:

- Gerencia
- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X			

Objetivo 48. Apostar por la innovación de los procesos de gestión

**Acción 11.37.** Automatización de la retención de crédito de los contratos menores y virtualmarket.

Responsables:

- Gerencia
- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 48. Apostar por la innovación de los procesos de gestión

**Acción 11.38.** Automatización del proceso de emisión de facturas del Sistema de automatización de pagos con U-XXI.

Responsables:

- Gerencia
- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X			

Objetivo 48. Apostar por la innovación de los procesos de gestión

**Acción 11.39.** Nuevo proceso de inventario informatizado.

Responsables:

- Gerencia
- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 48. Apostar por la innovación de los procesos de gestión

## 12. DEPORTES Y UNIVERSIDAD SALUDABLE

**Acción 12.1.** Señalización del trazado de la Carrera Popular UAL dentro del Campus. Visibilidad como Campus Saludable, añadiendo al kilometraje “mensajes saludables”.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- UAL\_Deportes

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X			

Objetivo 73. Fomentar los hábitos saludables mediante la práctica deportiva

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

**Acción 12.2.** Instalación de un módulo portátil (Cubo-Fit): Puesta en marcha de programas de entrenamiento funcional al aire libre. “Gimnasio portátil” en forma de “contenedor marítimo”, adaptado para la práctica de actividad física a su alrededor.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- UAL\_Deportes

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X			

Objetivo 73. Fomentar los hábitos saludables mediante la práctica deportiva

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

**Acción 12.3.** Instalación de Parking Inteligente para Vehículos de Movilidad Personal (VMP) en instalaciones deportivas.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- UAL\_Deportes
- Secretariado de Sostenibilidad

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X			

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

**Acción 12.4.** Renovación de la iluminación con tecnología LED en la piscina cubierta.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- UAL\_Deportes
- Secretariado de Sostenibilidad

Trimestre de 2021

1	2	3	4
	X		

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

Objetivo 65. Mejorar las infraestructuras para la docencia y la investigación

Objetivo 74. Reforzar el binomio Docencia-Deporte

**Acción 12.5.** Elaboración del Reglamento General UAL-Deportes.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- UAL\_Deportes

Trimestre de 2021

1	2	3	4
			X

Objetivo 49. Avanzar hacia una gestión excelente

Objetivo 73. Fomentar los hábitos saludables mediante la práctica deportiva

**Acción 12.6.** Estudio de situación y necesidades de salud de la Comunidad Universitaria de la UAL.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Universidad Saludable
- Servicio de Prevención de Riesgos Laborales
- Unidad de Atención Psicológica

Trimestre de 2021

1	2	3	4
			X

Objetivo 68. Desarrollar un Plan de Universidad Saludable

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

**Acción 12.7.** Acciones diversas de promoción y educación para la salud.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Universidad Saludable

Trimestre de 2021

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 68. Desarrollar un Plan de Universidad Saludable

**Acción 12.8.** Elaboración de Vídeos de Universidad Saludable - UAL.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Universidad Saludable

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 68. Desarrollar un Plan de Universidad Saludable

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

**Acción 12.9.** Continuación con el Sistema Integral de Información sobre Alérgenos Aéreos (SIAA) de la UAL.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Centro de Colecciones Científicas de la UAL

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 68. Desarrollar un Plan de Universidad Saludable

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

**Acción 12.10.** Aula de la Dieta Mediterránea y Vida Saludable.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Universidad Saludable

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
			X

Objetivo 68. Desarrollar un Plan de Universidad Saludable

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

**Acción 12.11.** Incorporación del Compromiso de Alimentación Saludable y Sostenible (Agenda 2030), en actividades organizadas o con participación de la UAL.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Universidad Saludable

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
			X

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

Objetivo 68. Desarrollar un Plan de Universidad Saludable

**Acción 12.12.** Continuación de acciones para la adecuación de Servicios de Restauración y Vending del Campus de la UAL a las Recomendaciones de la Red Española de Universidades Promotoras de Salud (REUPS).

## Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Universidad Saludable

Trimestre de 2021

1	2	3	4
			X

Objetivo 68. Desarrollar un Plan de Universidad Saludable

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

**Acción 12.13.** Colaboración con Programas relacionados con Salud y Promoción/Educación para la Salud en la UAL. II Convocatoria del Programa de Atención Fisioterapéutica a Selecciones Universitarias UAL (curso 2020-21).

## Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Universidad Saludable
- UAL\_Deportes

Trimestre de 2021

1	2	3	4
			X

Objetivo 68. Desarrollar un Plan de Universidad Saludable

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

**Acción 12.14.** II edición de las Revisiones Médico-Deportivas a integrantes “no federados” de las Selecciones Universitarias.

## Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Universidad Saludable
- UAL\_Deportes

Trimestre de 2021

1	2	3	4
			X

Objetivo 68. Desarrollar un Plan de Universidad Saludable

Objetivo 73. Fomentar los hábitos saludables mediante la práctica deportiva

**Acción 12.15.** Plan de Prevención de Riesgos Laborales de la UAL.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Servicio de Prevención de Riesgos Laborales

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
			X

Objetivo 69. Fomentar la cultura de la Prevención de Riesgos Laborales entre la comunidad universitaria

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

**Acción 12.16.** Actualización de las evaluaciones de riesgos laborales de la UAL. Evaluación inicial del CITE I, CITE II-A y CITE II-B, con sus correspondientes simulacros.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Servicio de Prevención de Riesgos Laborales

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	

Objetivo 69. Fomentar la cultura de la Prevención de Riesgos Laborales entre la comunidad universitaria

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

**Acción 12.17.** Obtención de la certificación de espacio cardio-protégido de la UAL.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Servicio de Prevención de Riesgos Laborales

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X		

Objetivo 68. Desarrollar un Plan de Universidad Saludable

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

Objetivo 69. Fomentar la cultura de la Prevención de Riesgos Laborales entre la comunidad universitaria

**Acción 12.18.** Realización de Jornadas divulgativas sobre Prevención de Riesgos Laborales (PRL).

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Servicio de Prevención de Riesgos Laborales

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 69. Fomentar la cultura de la Prevención de Riesgos Laborales entre la comunidad universitaria

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro



**Acción 12.19.** Actividad formativa para generar laboratorios seguros y saludables de la UAL.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Servicio de Prevención de Riesgos Laborales

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
		X	X

Objetivo 69. Fomentar la cultura de la Prevención de Riesgos Laborales entre la comunidad universitaria

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

Objetivo 24. Mejorar la satisfacción y las condiciones de trabajo del PDI

**Acción 12.20.** Jornada sobre la incidencia de los factores psicosociales en la UAL relacionados con el COVID-19.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Servicio de Prevención de Riesgos Laborales

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X	X	

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

Objetivo 32. Incrementar la calidad de vida y la satisfacción laboral de los trabajadores

Objetivo 69. Fomentar la cultura de la Prevención de Riesgos Laborales entre la comunidad universitaria

**Acción 12.21.** Elaboración de un vídeo sobre la evacuación del Auditorio ante una emergencia.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Servicio de Prevención de Riesgos Laborales

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 69. Fomentar la cultura de la Prevención de Riesgos Laborales entre la comunidad universitaria

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

**Acción 12.22.** Actualización de la página web del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Servicio de Prevención de Riesgos Laborales

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X		

Objetivo 69. Fomentar la cultura de la Prevención de Riesgos Laborales entre la comunidad universitaria

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

**Acción 12.23.** Colaboración de PRL con el Estudio y Programa Healthy UAL.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Servicio de Prevención de Riesgos Laborales
- Universidad Saludable

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	

Objetivo 68. Desarrollar un Plan de Universidad Saludable

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

Objetivo 69. Fomentar la cultura de la Prevención de Riesgos Laborales entre la comunidad universitaria

**Acción 12.24.** Atención psicológica individual a estudiantes y personal de la Universidad.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Unidad de Atención Psicológica

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 32. Incrementar la calidad de vida y la satisfacción laboral de los trabajadores

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

Objetivo 68. Desarrollar un Plan de Universidad Saludable

**Acción 12.25.** Actividades grupales para prevención en desajustes psicológicos.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Unidad de Atención Psicológica

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X		

Objetivo 68. Desarrollar un Plan de Universidad Saludable

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

**Acción 12.26.** Señalización y adecuación de espacios al aire libre para meditación.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Unidad de Atención Psicológica
- Dirección General de Infraestructuras

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
		X	

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

Objetivo 5. Proveer de infraestructuras al servicio de las personas con la sostenibilidad como principio

**Acción 12.27.** Evaluación del bienestar psicológico en estudiantes universitarios.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Unidad de Atención Psicológica
- Centro de Invest. en Salud
- Universidad Saludable

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
			X

Objetivo 68. Desarrollar un Plan de Universidad Saludable

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

**Acción 12.28.** Elaboración de un Protocolo de Prevención del Suicidio.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Unidad de Atención Psicológica

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
		X	

Objetivo 68. Desarrollar un Plan de Universidad Saludable

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

**Acción 12.29.** Mejora de la página web de la Unidad de Atención Psicológica.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Unidad de Atención Psicológica

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
		X	

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

**Acción 12.30.** Participación en prevención e intervención en materia de violencia de género.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Unidad de Atención Psicológica

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

**Acción 12.31.** Participación en Jornadas de “Servicios de Atención Psicológica” universitarios.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Unidad de Atención Psicológica

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X		X

Objetivo 32. Incrementar la calidad de vida y la satisfacción laboral de los trabajadores

**Acción 12.32.** Curso de Práctica en Terapia Psicológica supervisada.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Unidad de Atención Psicológica

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
			X

Objetivo 11. Apostar por la excelencia del proceso de enseñanza-aprendizaje

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

**Acción 12.33.** Conferencias formativas e informativas sobre diferentes aspectos del bienestar psicológico.

Responsables:

- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable
- Unidad de Atención Psicológica

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
		X	

Objetivo 68. Desarrollar un Plan de Universidad Saludable

Objetivo 66. Transformar nuestro campus en un lugar de trabajo amable, sostenible y seguro

## 13. EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

**Acción 13.1.** Mantenimiento de la programación cultural en torno a las 10 aulas con la supervisión de los directores de las aulas.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X			X

Objetivo 70. Hacer de la política cultural una herramienta de identidad y de proyección exterior

**Acción 13.2.** Mantenimiento de la convocatoria de ayudas de extensión y agilización del procedimiento administrativo.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X		X	

Objetivo 71. Promover proyectos que favorezcan los lazos entre formación, investigación y gestión cultural

**Acción 13.3.** Mantenimiento de los proyectos interuniversitarios: Facultad de Poesía José Ángel Valente, Red de teatro interuniversitario, Ciclo académico del Festival de Teatro del Siglo de Oro y Red de orquestas universitarias.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
			X

Objetivo 70. Hacer de la política cultural una herramienta de identidad y de proyección exterior

**Acción 13.4.** Implantación del pasaporte cultural.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria
- Vicerrectorado de Ordenación Académica
- Vicerrectorado de Estudiantes, Igualdad e Inclusión
- Vicerrectorado de Transformación Digital
- Centros y departamentos

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
			X

Objetivo 71. Promover proyectos que favorezcan los lazos entre formación, investigación y gestión cultural

**Acción 13.5.** Fomento de la colaboración cultural con otros servicios y centros.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria
- Centros y departamentos
- Biblioteca

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
			X

1. Principios y valores

**Acción 13.6.** Realización de la “Semana de la Cultura”.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria
- Biblioteca
- Centros

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
			X

Objetivo 70. Hacer de la política cultural una herramienta de identidad y de proyección exterior

**Acción 13.7.** Celebración del I Concurso Internacional de Dirección de Orquesta Universidad de Almería.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria
- Consejo Social

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 70. Hacer de la política cultural una herramienta de identidad y de proyección exterior

**Acción 13.8.** Revisión, actualización de convenios y redacción de nuevos convenios (Clasijazz, Taranto, Ayuntamiento de Almería, Delegación de Cultura y Agencia Andaluza de instituciones culturales, etc.).

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria
- Secretaría General

Trimestre de 2021

1	2	3	4
			X

Objetivo 76. Promover la colaboración, el mecenazgo y el apadrinamiento de entidades e instituciones

**Acción 13.9.** Revisión y actualización del plan de comunicación con la previsión de campañas específicas según los proyectos de extensión.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria
- Dirección General de Comunicación

Trimestre de 2021

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 70. Hacer de la política cultural una herramienta de identidad y de proyección exterior

**Acción 13.10.** Potenciación del Aula de Divulgación Científica. Diseño y desarrollo de actividades que visibilicen la labor investigadora de la UAL y que acerquen la ciencia a la sociedad.

Responsables:

- Dirección General de Comunicación
- Secretariado de Gestión y Promoción de la Extensión Universitaria
- Vicerrectorado de Investigación e Innovación

Trimestre de 2021

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 45. Extender la cultura científica

**Acción 13.11.** Registro de marca del logo de Cultura.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria
- Secretaría General

Trimestre de 2021

1	2	3	4
			X

Objetivo 70. Hacer de la política cultural una herramienta de identidad y de proyección exterior

**Acción 13.12.** Compromiso medioambiental con la puesta en marcha de un programa para la reducción del uso de papel en la gestión administrativa de cultura.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria
- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
			X

1. Principios y valores

**Acción 13.13.** Creación de un software de gestión integral de las actividades culturales.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria
- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
			X

Objetivo 48. Apostar por la innovación de los procesos de gestión

**Acción 13.14.** Oferta de nuevas sedes en la provincia para la celebración de Cursos de Verano.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria
- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
		X	

Objetivo 70. Hacer de la política cultural una herramienta de identidad y de proyección exterior

**Acción 13.15.** Incorporación de nuevos espacios de la ciudad al programa de Cursos de Verano.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
		X	

Objetivo 70. Hacer de la política cultural una herramienta de identidad y de proyección exterior

**Acción 13.16.** Revisión y mejora de espacios y equipamiento de Cursos de Verano.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
		X	

Objetivo 70. Hacer de la política cultural una herramienta de identidad y de proyección exterior



**Acción 13.17.** Realización de un software para la gestión administrativa de Cursos de Verano. Fase II.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria
- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 48. Apostar por la innovación de los procesos de gestión

**Acción 13.18.** Programa de Cursos de Verano en dos formatos: presencial y *online*.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria
- Fundación UAL

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
		X	

Objetivo 70. Hacer de la política cultural una herramienta de identidad y de proyección exterior

**Acción 13.19.** Rediseño del entorno virtual de los Cursos de Verano *online* (uso de la plataforma Microsoft Teams o similar).

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria
- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Fundación UAL

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 48. Apostar por la innovación de los procesos de gestión

**Acción 13.20.** Diseño y celebración de un curso de verano en modalidad presencial y *online (streaming)*.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria
- Vicerrectorado de Planificación Estratégica y Profesorado
- Vicerrectorado de Transformación Digital

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
		X	

Objetivo 70. Hacer de la política cultural una herramienta de identidad y de proyección exterior

Objetivo 37. Potenciar la innovación metodológica y transformación digital de la formación

**Acción 13.21.** Diseño de un plan de comunicación adaptado a los dos formatos de cursos de verano (presencial y virtual) y a los públicos objetivos.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria
- Dirección General de Comunicación

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 70. Hacer de la política cultural una herramienta de identidad y de proyección exterior

**Acción 13.22.** Incorporación del compromiso de alimentación saludable siguiendo las directrices de la Agenda 2030 en el programa de Cursos de Verano.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria
- Vicerrectorado de Deportes, sostenibilidad y universidad saludable

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
		X	

1. Principios y valores

**Acción 13.23.** Compromiso medioambiental con la puesta en marcha de un programa de reducción del uso de papel en la gestión de los cursos de verano.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria
- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
		X	

1. Principios y valores

**Acción 13.24.** Revisión y actualización del Plan de Estudios de la Universidad de Mayores.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
			X

Objetivo 1. Gobernar de manera alineada con una estrategia institucional y los principios de buen gobierno

**Acción 13.25.** Adelanto del procedimiento de selección del profesorado de la Universidad de Mayores.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 47. Reforzar la calidad de los procesos afianzando el cumplimiento de estándares

**Acción 13.26.** Revisión y actualización de la convocatoria y del baremo para la selección de profesorado de la Universidad de Mayores.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 1. Gobernar de manera alineada con una estrategia institucional y los principios de buen gobierno

**Acción 13.27.** Implantación de un programa piloto de talleres para la salud del mayor.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria
- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
			X

Objetivo 3. Hacer de nuestra Universidad un espacio comprometido con la responsabilidad social

**Acción 13.28.** Compromiso medioambiental con la puesta en marcha de un programa de reducción del uso de papel en la gestión administrativa de la Universidad de Mayores.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria
- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
			X

1. Principios y valores

**Acción 13.29.** Registro de marca del logo de la Universidad de Mayores.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria
- Secretaría General

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
			X

Objetivo 70. Hacer de la política cultural una herramienta de identidad y de proyección exterior

**Acción 13.30.** Mejora de la plataforma de gestión de monografías en línea mediante el software Open Monograph Press (OMP).

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
			X

Objetivo 48. Apostar por la innovación de los procesos de gestión

Objetivo 47. Reforzar la calidad de los procesos afianzando el cumplimiento de estándares

**Acción 13.31.** Mantenimiento y migración del portal OJS a una nueva versión. Incorporación de nuevas revistas y tratamiento de artículos en el portal de revistas de la UAL.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
			X

Objetivo 48. Apostar por la innovación de los procesos de gestión

**Acción 13.32.** Potenciación de las coediciones con otras editoriales e instituciones.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
			X

Objetivo 76. Promover la colaboración, el mecenazgo y el apadrinamiento de entidades e instituciones

**Acción 13.33.** Impulso de la oferta de publicaciones de la editorial y fomento de su lectura en contexto de la Covid-19. Presencia en redes sociales.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria
- Dirección General de Comunicación

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
			X

Objetivo 72. Consolidar la Editorial como referente de la difusión cultural y científica

**Acción 13.34.** Compromiso medioambiental con la puesta en marcha de un programa de reducción del uso de papel en la gestión administrativa de la editorial.

Responsables:

- Vicerrectorado de Comunicación y Extensión Universitaria
- Vicerrectorado de Deportes, Sostenibilidad y Universidad Saludable

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
			X

1. Principios y valores

## 14. INSPECCIÓN DE SERVICIOS

**Acción 14.1.** Inspección ordinaria con informe final sobre la docencia en los laboratorios.

Responsables:

- Inspección de Servicios
- Facultades, Centros y Departamentos

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X		

Objetivo 38. Reforzar la excelencia como institución educativa

**Acción 14.2.** Inspección ordinaria con informe final sobre prácticas curriculares y extracurriculares del alumnado.

Responsables:

- Inspección de Servicios
- Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones
- Escuela y Facultades

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X	X	

Objetivo 38. Reforzar la excelencia como institución educativa

**Acción 14.3.** Elaboración de una guía de buenas prácticas para el profesorado sobre tutorías, evaluaciones que eviten conflictividad, protocolos anticopia y antifraude, una vez se apruebe el Reglamento de Evaluación del Alumnado y el informe de CRUE al respecto.

Responsables:

- Inspección de Servicios

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	

Objetivo 51. Reforzar las buenas prácticas en la gestión universitaria

**Acción 14.4.** Elaboración del Reglamento de Convivencia del PDI, alumnado y PAS, una vez elaborado el informe de CRUE sobre la Ley de Disciplina Académica de Alumnos.

Responsables:

- Inspección de Servicios

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X		X

Objetivo 38. Reforzar la excelencia como institución educativa

**Acción 14.5.** Redacción de un compromiso ético para estudiantes mientras se aprueba la Ley de Convivencia.

Responsables:

- Inspección de Servicios

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 11. Apostar por la excelencia del proceso de enseñanza-aprendizaje

**Acción 14.6.** Valoración de la docencia *online* y el teletrabajo ocasionado por la COVID-19.

Responsables:

- Inspección de Servicios

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 21. Mejorar la gestión académica desarrollada por el PDI

Objetivo 11. Apostar por la excelencia del proceso de enseñanza-aprendizaje

Objetivo 29. Avanzar en la mejora de las condiciones laborales

**Acción 14.7.** Plan de acción preventiva, comunicación e información en servicios del PAS.

Responsables:

- Inspección de Servicios

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	X

Objetivo 29. Avanzar en la mejora de las condiciones laborales

Objetivo 31. Mejorar la coordinación y la comunicación bidireccional entre el PAS y el Consejo de Dirección

**Acción 14.8.** Finalización de protocolos (repositorio y archivo) de la Inspección, con adecuación del Reglamento de la Inspección de Servicios a los Estatutos de la UAL.

Responsables:

- Inspección de Servicios

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X	X	X

Objetivo 1. Gobernar de manera alineada con una estrategia institucional y los principios de buen gobierno

**Acción 14.9.** Revisión del procedimiento de inspección del servicio docente.

Responsables:

- Inspección de Servicios

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
X	X	X	

Objetivo 38. Reforzar la excelencia como institución educativa

**Acción 14.10.** Inspección ordinaria con informe final sobre servicios centrales de investigación.

Responsables:

- Inspección de Servicios
- Vicerrectorado de Investigación e Innovación

Trimestre de **2021**

1	2	3	4
	X	X	

Objetivo 41. Reforzar y mejorar la gestión de la investigación

Objetivo 42. Impulsar la calidad y repercusión de nuestra investigación

Objetivo 43. Mejorar la infraestructura de investigación