

ACTA DE LA REUNIÓN EXTRAORDINARIA DE JUNTA DE PERSONAL DEL PAS
CELEBRADA EL LUNES 27 DE ABRIL DE 2020

Asistentes:

Albacete Sáez, Sergio - IGUAL-PAS
Beltrán Ocaña, Mario - IGUAL-PAS
Berenguel García, Nicolás José - CSIF
Calderón Rodríguez, María Piedad - UGT
Carmona Calvo-Flores, Noemy - CSIF
Casado García, María del Mar - CSIF
Cruz Siles, Sebastián - CCOO
Guillén Rojas, Francisco - IGUAL-PAS
Martínez Camacho, Juan Francisco - IGUAL-PAS
Martínez García, Francisco José - UGT
Quintana Tortosa, Juan Antonio - CCOO
Carreño Mellado, María del Socorro - UGT
Gálvez Os, Luis - CCOO
Rodríguez Gracia, Israel - CSIF

Siendo las 10:45 horas del día 27 de abril de 2020, en videoconferencia se reúnen las personas que al margen se relacionan, con el siguiente orden del día:

1. Informe de la Presidencia.
2. Estudio y aprobación, si procede, de propuesta de Gerencia de Oferta de Empleo Público 2020.
3. Estudio y aprobación, si procede, de las propuestas a enviar a Gerencia sobre medidas a incluir en el Plan de desescalada y vuelta al trabajo presencial del PAS.
4. Ruegos y preguntas.

1. Informe de la Presidencia.

Informa el Presidente de la convocatoria recibida desde Gerencia para comenzar a negociar el Reglamento de provisión de puestos de trabajo del PAS.

Se acuerda enviar un escrito al Rector y Gerencia en el que se refleje el parecer de la Junta de Personal en el sentido de que no consideramos que la situación actual sea el momento más adecuado para iniciar dicha negociación, ni los plazos propuestos por Gerencia se ajusten a la importancia del tema a tratar.

2. Estudio y aprobación, si procede, de propuesta de Gerencia de Oferta de Empleo Público 2020.

Se debate la oferta de empleo público enviada por Gerencia. Se acuerda aceptarla tras resolver con Gerencia algunas dudas que se plantean.

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/lropBrrRKjz+DvICK8DtyA==>

Firmado Por

Sergio Albacete Saez

Fecha

18/05/2020

Francisco Guillen Rojas

ID. FIRMA

blade39adm.ual.es

lropBrrRKjz+DvICK8DtyA==

PÁGINA

1/5



lropBrrRKjz+DvICK8DtyA==



3. Estudio y aprobación, si procede, de las propuestas a enviar a Gerencia sobre medidas a incluir en el Plan de desescalada y vuelta al trabajo presencial del PAS.

Se acuerda recopilar todas las posibles sugerencias y propuestas para enviar a Gerencia ante un posible Plan de desescalada y vuelta al trabajo presencial del PAS.

4. Ruegos y preguntas.

No hay.

Sin más asuntos que tratar se levanta la sesión a las 13:45 horas.

El Secretario,

Vº Bº El Presidente,

[Firmado digitalmente]

[Firmado digitalmente]

Francisco Guillén Rojas

Sergio Albacete Sáez



Universidad de Almería
Ctra. de Sacramento s/n
04120 La Cañada de San Urbano, Almería

Junta de Personal del PAS

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/lropBrrRKjz+DvICK8DtyA==>

Firmado Por	Sergio Albacete Saez		Fecha	18/05/2020
	Francisco Guillen Rojas			
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	lropBrrRKjz+DvICK8DtyA==	PÁGINA	2/5
 lropBrrRKjz+DvICK8DtyA==				



Almería a 27 de abril de 2020

Estimado Sr. Rector:

El pasado 28 de noviembre de 2019 le enviamos el Plan de trabajo y la propuesta de calendario de negociación aprobado por Junta de Personal del PAS con copia al Delegado del Rector para el PAS y asimismo a la Gerencia.

En esta propuesta de calendario de negociación planificábamos la negociación del nuevo Reglamento de Provisión de Puestos de Trabajo durante los meses de abril y mayo de este año.

Del mismo modo, entre diciembre y marzo nuestras propuestas para ese plan consistían en hablar de temas claves previos al Reglamento que entendemos que son de más interés para el PAS y que creíamos que nos iban a permitir crear un marco de negociación que nos facilitaría llegar a un rápido acuerdo del Reglamento y de la nueva RPT: Recuperación de complementos perdidos en 2012, Plan de promoción horizontal y plan de carrera profesional del PAS entre otros.

Por escrito, nunca hemos recibido contestación al manifiesto que adjuntábamos a dicha propuesta ni al propio calendario.

Desde noviembre hasta principios de febrero, hemos atendido todas las reuniones que se nos han propuesto a petición de Gerencia para tratar las distintas y numerosas convocatorias de A2 y A1 que estaban pendientes desde antes de que se constituyera la actual Junta de Personal. Solo unas semanas después de finalizar la última reunión con Gerencia sobre estas convocatorias se decretó el estado de alarma que vivimos actualmente y nos obliga al distanciamiento social y al teletrabajo.

El pasado viernes, 17 de abril recibimos, casi simultáneamente con el resto de la plantilla, un email en el que se nos enviaba una propuesta de Gerencia al Reglamento y un calendario de negociación consistente en UNA presentación telemática y TRES sesiones telemáticas antes de su aprobación por Consejo de Gobierno a finales de mayo.



Universidad de Almería
Carretera Sacramento s/n
04120, La Cañada de San Urbano, Almería

Junta de Personal PAS
e-mail: juntapas@ual.es

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/lropBrrRKjz+DvICK8DtyA==>

Firmado Por	Sergio Albacete Saez		Fecha	18/05/2020
	Francisco Guillen Rojas			
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	lropBrrRKjz+DvICK8DtyA==	PÁGINA	3/5
				
lropBrrRKjz+DvICK8DtyA==				



Ese mismo viernes 17 de abril, convocamos a los portavoces de los sindicatos representados en Junta de Personal para el lunes 20 y convocamos una reunión extraordinaria del pleno de Junta de Personal para el miércoles 22.

Esta reunión tenía como objeto tratar la modificación del Reglamento interno que nos permitiera dar soporte legal a las reuniones telemáticas del órgano y también para tratar la propuesta de Reglamento y calendario de negociación que nos enviaba.

Reunida la Junta de Personal, coincidimos todos los miembros en que a pesar de que la negociación del Reglamento de provisión la considerábamos muy importante para la plantilla, no creíamos que las circunstancias del actual estado de alarma ni fijar de antemano un calendario no pactado de negociación tan apretado y sucinto fuesen las condiciones más deseables ni las maneras más adecuadas para iniciar una negociación de tanta importancia. Lamentamos que se planteen las negociaciones de este modo, sin buscar un consenso y no se atiende de ninguna manera el ofrecimiento de negociación y calendario que les dimos en noviembre.

De todos modos, **le reiteramos que la Junta de Personal tiene el mayor interés y la firme voluntad de negociar el Reglamento una vez finalice el estado de alarma actual**, ya que en ese momento será posible una mayor agilidad y efectividad para llevar a cabo las consultas a la plantilla, las reuniones de las distintas secciones sindicales y el posterior debate dentro de la propia Junta de Personal.

Para finalizar, la Junta de Personal del PAS quiere manifestar su profundo malestar con la actitud del equipo gerencial. Desde que esta Junta de Personal se constituyó se ha mostrado diligente y receptiva con todas las cuestiones que se nos han trasladado, incluso aceptando la premura con que se nos han planteado las cuestiones por parte de Gerencia.

Sin embargo, nos hemos encontrado un equipo gerencial muy amante de las formas pero poco dispuesto a estudiar y ni siquiera a considerar cualquier propuesta de la Junta de Personal, incluso hemos soportado, prácticamente en cada reunión, reiterados ataques ajenos a las propias cuestiones de la negociación, como que la Junta de Personal no tenía una postura única



Universidad de Almería
Carretera Sacramento s/n
04120, La Cañada de San Urbano, Almería

Junta de Personal PAS
e-mail: juntapas@ual.es

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/lropBrrRKjz+DvICK8DtyA==>

Firmado Por	Sergio Albacete Saez		Fecha	18/05/2020
	Francisco Guillen Rojas			
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	lropBrrRKjz+DvICK8DtyA==	PÁGINA	4/5
				
lropBrrRKjz+DvICK8DtyA==				



para las reuniones con Gerencia, que las cuestiones que presentamos no es el sentir de la plantilla o que no trabajamos y menos con la solicitud deseada a juicio de Gerencia. Todos ataques infundados y nada constructivos dirigidos a dividir y desviar la atención del fondo de los asuntos a tratar.

Y para no extender más este escrito, donde lo importante es manifestar nuestro interés en abordar una pronta negociación del Reglamento de Provisión, fuera del estado de alarma, le indicamos que en breve le dirigiremos otro documento donde le informaremos a usted y a la plantilla del desarrollo de las negociaciones realizadas y de los incumplimientos de esta Gerencia hasta la fecha.

Atentamente,

La Junta de Personal del PAS



Universidad de Almería
Carretera Sacramento s/n
04120, La Cañada de San Urbano, Almería

Junta de Personal PAS
e-mail: juntapas@ual.es

Puede verificar la autenticidad, validez e integridad de este documento en la dirección:
<https://verificarfirma.ual.es/verificarfirma/code/lropBrrRKjz+DvICK8DtyA==>

Firmado Por	Sergio Albacete Saez		Fecha	18/05/2020
	Francisco Guillen Rojas			
ID. FIRMA	blade39adm.ual.es	lropBrrRKjz+DvICK8DtyA==	PÁGINA	5/5
				
lropBrrRKjz+DvICK8DtyA==				