



## **CONTRATO-PROGRAMA 2014**

**UNIVERSIDAD DE ALMERÍA  
Departamentos**

## Preámbulo

Los Contratos Programa de la Universidad de Almería con sus Departamentos se basan en lo dispuesto en su Plan Estratégico, que en su Línea 1 - Desarrollo de un sistema eficiente de gestión integral universitaria, establece como Objetivo 1 “Establecer y consolidar un sistema de dirección y gestión estratégica”.

Adicionalmente, el Modelo de Financiación de las Universidades Públicas de Andalucía 2007-2011 (en adelante, MFSUA, publicado en el BOJA 146, de 25 de julio de 2007), prorrogado el pasado 28 de noviembre de 2011 en el Consejo Andaluz de Universidades hasta el año 2015, establece la vinculación de una parte de la financiación obtenida de la Junta de Andalucía por la Universidad de Almería al cumplimiento de un conjunto de compromisos e indicadores asociados que se consideran de carácter estratégico para el desarrollo del sistema universitario andaluz.

El citado MFSUA impone al conjunto del sistema universitario andaluz y, en particular a la Universidad de Almería, la consecución de un escenario final que se entiende acorde con las exigencias de la sociedad a las universidades andaluzas. Para medir el progresivo acercamiento a ese escenario final, se han introducido una batería de indicadores y un conjunto de acciones que necesariamente han de llevarse a cabo. Por ejemplo, y en lo que respecta a Centros y Departamentos, la acción número cinco del primer Contrato-Programa (2007), en el marco de la Innovación establece que:

*Contrato Programa con centros de gasto: Establecimiento de Contratos Programa con la totalidad de los centros de gasto que se definan respecto a la actividad a desarrollar en 2008. Los Contratos Programas han de incluir financiación afectada a los resultados alcanzados.*

En el ejercicio 2008 pareció oportuno que los Centros, Departamentos y Servicios que tienen asignados centros de gasto, comenzaran a involucrarse en la cultura de la rendición de cuentas a la que el MFSUA nos lleva; así, los Centros y Departamentos suscribieron en 2008 su propio Contrato-Programa con la Universidad. Con ello, se pretende alinear los objetivos globales de nuestra Institución a los particulares de los Centros, Departamentos y Servicios. Desde entonces, anualmente, se han venido firmando Contratos-Programa entre la Universidad y estas unidades funcionales que se han ido adaptando al contexto general de exigencia para la Universidad y que, sin duda, han supuesto un avance en la calidad de la prestación de los servicios que los Departamentos prestan a sus alumnos y de la investigación que desarrollan en su seno.

## 1. Objetivo.

El objetivo de esta convocatoria es consolidar un modelo de gestión compartida con los Departamentos, que permita la mejora de los servicios que la Universidad de Almería ofrece a la Sociedad, a la vez que ayudar, conjuntamente con todos los órganos de la universidad, a contribuir a la mejora de los objetivos planteados en el ámbito andaluz, y mejorar, por tanto, la financiación vinculada a estos compromisos.

En línea con lo anterior, el presente Contrato-Programa tiene por objeto dar prioridad al logro de los objetivos del Departamento más directamente relacionados con el contexto actual en el que opera la Universidad de Almería, vinculando la financiación del mismo a la mejora en los resultados obtenidos en los ámbitos de las obligaciones docentes, investigadoras y de innovación.

## 2. Financiación del Departamento condicionada al Contrato-Programa.

La financiación vinculada a este Contrato Programa supone el 30% de la financiación asignada al Departamento para 2014. El Contrato Programa recoge un conjunto de compromisos e indicadores, agrupados en tres bloques (alineados con los que la Comunidad Autónoma establece con la Universidad) y suponen el reparto proporcional de esta financiación. Estos bloques son los siguientes:

- |                                |     |
|--------------------------------|-----|
| • Indicadores Docentes         | 10% |
| • Indicadores de Investigación | 10% |
| • Indicadores de Innovación    | 10% |

La Gerencia evaluará los indicadores correspondientes a cada bloque, comunicando la evaluación final en el primer trimestre de 2015 y detrayéndose del presupuesto 2015, las cantidades asociadas a las penalizaciones que eventualmente pudieran producirse.

## 3. Compromisos e indicadores asociados al Contrato-Programa.

La financiación estará condicionada al cumplimiento de los compromisos y resultados de indicadores que se detallan a continuación.

### 3.1. Indicadores Docentes.

La evaluación de los compromisos docentes del Departamento se realizará a través de la evaluación de los siguientes indicadores. Se evaluará positivamente estos compromisos cuando el valor de al menos **5 de los 6** siguientes indicadores alcance el valor meta propuesto.

INDICADOR	VALOR BASE	VALOR META	FECHA PREVISTA DE DATOS	EVALUACIÓN
1.- Entrega en tiempo y forma de Ordenación Docente (Curso 2014-15)		<i>En tiempo y forma</i>	<i>Según normativa de planificación docente</i>	<i>Vic. Profesorado y Ordenación Académica</i>
2.- Disponibilidad en red de guías docentes para enseñanzas oficiales (curso 2014-2015)		$\geq 95\%$	01/07/14	<i>Gerencia en coordinación con Centros</i>
3.- Publicación de horarios de tutorías (curso 2014-2015)		$\geq 95\%$	22/09/14	<i>Gerencia en coordinación con VPOA</i>
4.- Entrega de Actas en plazo en enseñanzas oficiales (curso 2013-2014)		$\geq 95\%$	20/09/14	<i>Gerencia en coordinación con VPOA</i>
5.- Tasa de Rendimiento de los Resultados Académicos de las asignaturas con docencia del Dpto. (Curso 2013-2014)		<i>Mantener o Mejorar</i>	15/10/14	<i>Gerencia en coordinación con VPOA</i>
6.- Nombramiento de coordinadores de asignatura para los Títulos de Grado para el curso 2014-2015		<i>Informar al VPOA de los coordinadores</i>	01/10/2014	<i>Gerencia en coordinación con VPOA</i>

En caso de incumplimiento de alguno o varios de los indicadores anteriores el Departamento podrá solicitar a la Gerencia la revisión parcial o total de los resultados obtenidos previa remisión de un informe detallado donde se contemple el análisis de situación, los motivos que ocasionan el incumplimiento y las medidas tomadas para mejorar estos indicadores. La evaluación de este informe podrá eximir del incumplimiento parcial o total de estos indicadores. En el caso de la ordenación docente, la evaluación estará condicionada al certificado de recepción de Ordenación docente.

### 3.2. Indicadores de Investigación.

La evaluación de la mejora en investigación del Departamento se llevará a cabo a través del análisis de los siguientes indicadores. Se evaluará positivamente cuando el valor alcanzado sea superior al valor base de 2013 en al menos 1 de los 3 indicadores propuestos.

INDICADOR	VALOR BASE	VALOR META	FECHA PREVISTA DE DATOS	EVALUACIÓN
7.- Número de Tesis Doctorales leídas en el Departamento en 2014		Mantener (>0) o Mejorar	Diciembre 2014	Gerencia en coordinación con VIDI
8.- Premios de investigación de ámbito internacional nacional o autonómico obtenidos por parte del PDI del departamento en el año 2014		Al menos 1	Diciembre 2014	Gerencia en coordinación con VIDI
9.- Número de sexenios obtenidos / sexenios posibles en el Departamento en 2014 (2012-2013-2014)		Mantener o Mejorar	Diciembre 2014	Gerencia en coordinación con VIDI

En caso de incumplimiento de alguno o varios de los indicadores anteriores el Departamento podrá solicitar a la Gerencia la revisión parcial o total de los resultados obtenidos previa remisión de un informe detallado donde se contemple el análisis de situación, los motivos que ocasionan el incumplimiento y las medidas tomadas para mejorar estos indicadores. La evaluación de este informe podrá eximir del incumplimiento parcial o total de estos indicadores. En el caso de la ordenación docente, la evaluación estará condicionada al certificado de recepción de Ordenación docente.

### 3.3. Indicadores de Innovación.

La evaluación de la mejora en innovación del Departamento se llevará a cabo a través del análisis de los siguientes indicadores. Se evaluará positivamente cuando el valor alcanzado sea superior al valor base de 2013 en al menos 3 de los 5 indicadores propuestos.

INDICADOR	VALOR BASE	VALOR META	FECHA PREVISTA DE DATOS	EVALUACIÓN
10.- Porcentaje de créditos virtualizados (curso 2013-2014)		Mantener o Mejorar	Diciembre 2014	Gerencia en coordinación con VPOA
11.- Número de profesores coordinadores académicos del Programa Erasmus u otros Programas de Intercambio en Redes Nacionales o Internacionales (Curso 2015-2016)		Mantener o Mejorar	Diciembre 2014	Gerencia en coordinación con VICD
12.- Número medio de horas de formación por PDI del departamento (Curso 2013-2014)		Mantener o Mejorar hasta llegar a 10	Diciembre 2014	VPOA en coordinación con Gerencia

13.- Valoración Media del Departamento respecto al Nivel de Satisfacción de los Estudiantes en las Encuestas de Valoración del Profesorado (curso 2013-2014)		<i>Mantener o Mejorar hasta llegar a 4</i>	<i>Diciembre 2014</i>	<i>VPOA en coordinación con Gerencia</i>
14.- Entrega en tiempo y forma de la Memoria de Actividades del Departamento a Secretaría General para la Memoria Anual de la Universidad de Almería del Curso 2013-2014		<i>En tiempo y forma</i>	<i>30/06/14</i>	<i>Secretaría General</i>

En caso de incumplimiento de alguno o varios de los indicadores anteriores el Departamento podrá solicitar a la Gerencia la revisión parcial o total de los resultados obtenidos previa remisión de un informe detallado donde se contemple el análisis de situación, los motivos que ocasionan el incumplimiento y las medidas tomadas para mejorar estos indicadores. La evaluación de este informe podrá eximir del incumplimiento parcial o total de estos indicadores. En el caso de la ordenación docente, la evaluación estará condicionada al certificado de recepción de Ordenación docente.

#### 4. Asesoramiento, seguimiento, evaluación y reconocimiento.

La Gerencia, a través de la Coordinación de Contratos-Programa y Dirección Estratégica, prestará asesoramiento a los Departamentos para la consecución de los objetivos planteados en este Contrato-Programa, así como, también, se ocupará del seguimiento de las actividades y resultados obtenidos.

La Gerencia, comunicará de forma provisional a cada Departamento el nivel de cumplimiento alcanzado. A partir de la evaluación provisional, se establecerá un plazo de 15 días naturales para que cada Departamento realice las alegaciones oportunas a los datos provisionales y, en caso de incumplimiento parcial o total de los indicadores, realice el informe referido en cada bloque. Posteriormente a la recepción de las alegaciones e informes, se comunicará la evaluación definitiva del grado de cumplimiento alcanzado por el Departamento, así como el ajuste presupuestario, en su caso, que se derive del grado de cumplimiento.

La evaluación y asignación presupuestaria definitiva será realizada por la Gerencia de la Universidad de Almería. Para todos los indicadores asociados a plazo se tendrá como referencia de fecha para su evaluación el siguiente día hábil a la finalización del plazo del que se trate. La liquidación anual de los compromisos del Contrato-Programa de Departamento de 2014 se realizará antes del **31 de marzo de 2015**.

La definición, fórmula de cálculo, fechas y otras precisiones necesarias para la ejecución del presente Contrato-Programa se recogen en el Documento Técnico de Compromisos e Indicadores de Contrato Programa para Centros y Departamentos. En relación a las fechas de datos que se han indicado, pueden ser susceptibles de ligeras modificaciones en función



de cambios de carácter normativo o de procedimiento que pudieran suceder durante el periodo de evaluación (curso académico o año natural).

Almería, a X de XXXXXXXX de 2014

Fdo: XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

Fdo: Pedro Roque Molina García  
Rector Universidad de Almería