



UNIVERSIDAD DE ALMERÍA
GERENCIA – ACCIÓN SOCIAL



ÁREA ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS

XVIII

PLAN DE ACCIÓN SOCIAL DE

LA UNIVERSIDAD DE

ALMERÍA

Aprobado en Consejo de Gobierno el 19 de Abril de 2013

ÍNDICE

1.- RÉGIMEN JURÍDICO	3
2.- AYUDAS INCLUIDAS EN EL PLAN	3
3.- DOTACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN SOCIAL	4
4.- IMPORTE Y LIMITES DE LAS AYUDAS	
1. MODALIDAD DE AYUDAS AUTOMATICAS	
➤ COMPENSACIÓN DE MATRICULA POR ESTUDIOS UNIVERSITARIOS	5
➤ COMPLEMENTO DE INCAPACIDAD TEMPORAL.....	5
➤ PREMIO DE JUBILACIÓN	6
➤ INDEMNIZACIÓN POR FALLECIMIENTO	6
2. MODALIDAD DE AYUDAS NO AUTOMATICAS	
➤ AREA ASISTENCIAL: IMPREVISTOS INELUDIBLES DE RIESGO VITAL.....	7
➤ AREA DE DESARROLLO Y BIENESTAR SOCIAL: JUBILACIONES ANTICIPADAS PDI.....	7
➤ AREA DE PRÉSTAMOS: ANTICIPOS POR GASTOS DIVERSOS/PRESTAMOS	7
5.- UMBRALES DE RENTA PER CAPITA EXIGIDOS.....	19

1.- RÉGIMEN JURÍDICO

El Plan de Acción Social se ejecutará de acuerdo a lo establecido en el mismo respecto a las cuantías de las ayudas, umbrales de renta, condiciones y requisitos para la concesión de las mismas y en las correspondientes convocatorias en cuanto al procedimiento a seguir.

2.- AYUDAS INCLUIDAS EN EL PLAN

MODALIDADES DE AYUDAS AUTOMATICAS		
Ayudas	Convocatoria	Hecho causante
Compensación de matrícula por estudios universitarios (Interna y Externa)	1 ^{ER} . Semestre 2013	Curso 12/2013
Complemento de Incapacidad Temporal	De oficio	Año 2013
Premio de Jubilación	A petición de la persona interesada	
Indemnización por Fallecimiento		
MODALIDADES DE AYUDAS NO AUTOMATICAS		
Ayudas	Convocatoria	Hecho causante
AREA ASISTENCIAL		
Imprevistos ineludibles de riesgo vital	1 ^{ER} . Semestre 2013	Año 2013
AREA DE DESARROLLO Y BIENESTAR SOCIAL		
Jubilaciones anticipadas de PDI	De oficio	Año 2013
AREA DE PRESTAMOS		
Anticipos por Gastos Diversos/Préstamos	1 ^{ER} . Semestre 2013	Año 2013

3.- DOTACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN SOCIAL *

La dotación económica del Plan es la siguiente, teniendo en cuenta lo establecido en el artículo 4.4 del Reglamento de Acción Social, en cuanto a la limitación y vinculación de los créditos autorizados.

Ayudas	2013
AYUDAS AUTOMATICAS	
Compensación de matrícula por estudios universitarios (Interna y Externa)	139.000,00
Complemento de Incapacidad Temporal	33.000,00
Premio de Jubilación	12.000,00
Indemnización por Fallecimiento	7.490,00
AREA ASISTENCIAL	
Imprevistos ineludibles de riesgo vital	35.000,00
AREA DE DESARROLLO Y BIENESTAR SOCIAL	
Jubilaciones anticipadas de PDI	319.554,19
AREA DE PRESTAMOS	
Anticipos por Gastos Diversos/Préstamos	30.000,00
	576.044,19

* Aprobado en Consejo de Gobierno de fecha 31/01/2013

4.- IMPORTE Y LIMITES DE LAS AYUDAS.

1. MODALIDAD DE AYUDAS AUTOMATICAS

COMPENSACIÓN DE MATRICULA POR ESTUDIOS UNIVERSITARIOS

Beneficiarios:

- El personal a tiempo completo en situación de servicio activo en el inicio del curso académico 2012/13 que haya percibido sus retribuciones con cargo al Capítulo I de los Presupuestos de la Universidad de Almería.
- El personal que se encuentre al inicio del curso académico 2012/13 en el primer año de alguno de los supuestos de excedencia por cuidado de familiares (art. 46.3 del Estatuto de los Trabajadores).
- El cónyuge ó pareja de hecho.
- Los hijos, menores de 35 años (para matrícula en la UAL) o menores de 25 años (para matrícula externa), al día de inicio del curso académico, siempre y cuando éstos no sean independientes económica y/o familiarmente.

Importes y límites:

Solo se abonarán los precios públicos por actividad docente de los créditos hasta tercera matrícula (para matrícula en la UAL) y hasta segunda (para matrícula externa). El máximo de exención de matrícula será de un currículum completo y en el caso de los másteres la subvención anual concedida máxima será de 800 Euros.

En caso de simultaneidad de estudios sólo se tendrá derecho a la ayuda en uno de ellos.

Si la ayuda de matrícula interna, no ha sido abonada previamente por el beneficiario, se verá reflejada en la nómina del trabajador, teniendo consideración de retribución en especie y aplicado el IRPF correspondiente.

Requisitos:

- Estar matriculado en la UAL, en un centro universitario público, o en un Centro Adscrito del centro universitario público correspondiente.
- El personal de la UAL con derecho a la subvención, que por incompatibilidad con el horario laboral se matriculen en Universidades on-line y/o a distancia, independientemente de la titularidad de la Universidad, la subvención corresponderá a los precios públicos establecidos por la Junta de Andalucía.
- No se tendrá derecho a esta ayuda cuando los estudios para los que se solicite la ayuda se impartan en la Universidad de Almería, salvo que se hubiese solicitado cursarlos en primera opción en la Universidad de Almería y se haya concedido la matrícula en otra Universidad por la nota de acceso.

COMPLEMENTO DE INCAPACIDAD TEMPORAL

La Universidad, en aplicación de la Resolución Rectoral nº 187, de 26 de febrero de 2013, por la que se determina el complemento de las prestaciones por incapacidad temporal del personal de la Universidad de Almería, abonará en caso de Incapacidad Temporal por enfermedad común o accidente no laboral las siguientes cantidades:

- Desde el primer al tercer día (inclusive) una cantidad equivalente al 50% de las retribuciones que se venían percibiendo el mes anterior al de causarse la incapacidad.

- Desde el cuarto hasta el vigésimo día, ambos incluidos, una cantidad que complete hasta el equivalente al 75% de las retribuciones que se venían percibiendo el mes anterior al de causarse la incapacidad.
- A partir del vigésimo primero, una cantidad que complete hasta el equivalente al 100% de las retribuciones que se venían percibiendo el mes anterior al de causarse la incapacidad.

Se completará hasta el 100% de las retribuciones que viniera percibiendo el mes anterior a aquellos empleados cuya Incapacidad Temporal se daba a alguna de las siguientes circunstancias:

- Accidente de trabajo o enfermedad profesional.
- Situación de riesgo durante el embarazo, riesgo durante la lactancia natural, maternidad, paternidad, adopción y acogimiento.
- Hospitalización o intervención quirúrgica.
- Por enfermedad grave, dentro de los supuestos que establece el Real Decreto 1148/2011, de 29 de julio, para la aplicación y desarrollo, en el sistema de la Seguridad Social, de la prestación económica por cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave (Anexo I), u otros supuestos de similar gravedad que así determine el facultativo médico adscrito al Servicio de Prevención.
- Supuestos que la situación de incapacidad temporal tenga inicio durante el estado de gestación, aun cuando no den lugar a una situación de riesgo durante el embarazo o de riesgo durante la lactancia.
- Tratamientos de radioterapia, quimioterapia y diálisis.
- Enfermedades ocasionadas por Riesgos Psicosociales: acosos laboral, sexual, etc., acreditadas por Resolución Judicial
- Por razón de violencia de género debidamente acreditada.

PREMIO DE JUBILACIÓN

El importe de la ayuda será de 3 mensualidades más una mensualidad por cada cinco años o fracción que exceda de los quince años de referencia debiendo tener el trabajador al menos 15 años de antigüedad en la Universidad, sin exceder los 6.000 Euros.

A los empleados que por MUFACE reciben esta prestación, se les abonará la diferencia que resulte de la cantidad que concede la Universidad y la cantidad percibida por MUFACE, en caso de ser esta inferior. Para ello deberán presentar, junto con la solicitud, el certificado de MUFACE.

INDEMNIZACIÓN POR FALLECIMIENTO

El importe de la ayuda será de 3.745 € incompatible con el cobro del seguro cuya prima haya satisfecho totalmente la Universidad por esta causa, siempre que sea de igual o superior importe.

A los empleados que por MUFACE reciben esta prestación, se les abonará la diferencia que resulte de la cantidad que concede la Universidad y la cantidad percibida por MUFACE, en caso de ser esta inferior. Para ello deberán presentar, junto con la solicitud, el certificado de MUFACE.

2. MODALIDAD DE AYUDAS NO AUTOMÁTICAS

ÁREA ASISTENCIAL: IMPREVISTOS INELUDIBLES DE RIESGO VITAL

En las ayudas de imprevistos ineludibles de riesgo vital, se atenderán prioritariamente las peticiones en las que se vea afectada la vida del peticionario. La Comisión deberá determinar si se trata o no de un supuesto sujeto a la presente ayuda. A este respecto, la Comisión de Acción Social podrá solicitar la ayuda técnica que requiera en relación a la resolución de esta modalidad de ayuda.

Requisitos:

- Que quien padezca la enfermedad tenga la condición de beneficiario.
- El tratamiento deberá estar referido a una enfermedad grave. Se excluyen los tratamientos puramente estéticos y aquéllos cuya finalidad primaria y directa no sea la consecución de la salud física o psíquica del beneficiario.

Importes y límites:

La determinación de la cuantía estará sujeta a las siguientes prescripciones:

- Hasta 4.000 € la ayuda no estará sujeta a criterios de renta. Concediéndose el 100% de gasto justificado.
- A partir de 4.000 euros se aplicarán criterios de renta, incrementando en 1 en número de miembros de la unidad familiar por cada 4.000 euros o fracción que se soliciten.
- La cuantía máxima a percibir por beneficiario no podrán superar los 40.000 € en cada periodo de cinco años. El primer periodo vendrá determinado por la fecha de presentación de la primera solicitud por la que se conceda ayuda.

ÁREA DESARROLLO Y BIENESTAR SOCIAL: JUBILACIONES ANTICIPADAS DE PDI

Esta ayuda cubre a los beneficiarios que se acogieron al acuerdo de Consejo de Gobierno de fecha 8 de febrero de 2006, modificado por acuerdos de Consejo de Gobierno de fecha 25 de julio de 2006 y 7 de julio de 2011.

ÁREA DE PRÉSTAMOS: ANTICIPOS POR GASTOS DIVERSOS/PRESTAMOS

Se considerarán anticipos reintegrables las cantidades sin interés que la Universidad de Almería reconozca por este concepto al personal contemplado en el siguiente párrafo y cuya devolución se efectúe con cargo a sus retribuciones futuras.

Beneficiarios:

- El personal a tiempo completo en situación de servicio activo que haya percibido sus retribuciones con cargo al Capítulo I de los Presupuestos de la Universidad de Almería.
- El personal que se encuentre en el primer año de alguno de los supuestos de excedencia por cuidado de familiares (art. 46.3 del Estatuto de los Trabajadores).

Requisitos:

Acreditar un motivo que pueda estimarse como causa de concesión de tal anticipo. Estos serán:

- Enfermedad, intervención quirúrgica y accidentes graves del solicitante y de su cónyuge, y de familiares en primer grado de consanguinidad, que convivan y dependan económicamente del mismo y no estén cubiertos por la Seguridad Social ó MUFACE.
- Adquisición de la vivienda que vaya a ser la habitual del solicitante.
- Sinistros de especial gravedad que afecten a la vivienda habitual y no tenga cobertura por seguros.
- Primera instalación en la vivienda habitual, como los de traslado, adquisición de mobiliario, y otros de análoga naturaleza. No se considerarán como tales los gastos que se originen en fecha posterior a un año de la firma de la escritura pública correspondiente.
- Otros gastos de enfermedad, no cubiertos por la seguridad social (prótesis, implantes, etc.)
- Cualquier otro tipo de gastos sobrevenidos repentinamente e imprevisible estimado por la Comisión.

Importes y límites:

La cuantía máxima será de 3000 € que podrá ampliarse en casos excepcionales según criterio de la Comisión de Acción Social.

En caso de estar reintegrando un anticipo concedido con anterioridad por la UAL, lo máximo que se podría conceder es la diferencia entre la cantidad que aún adeuda y la cuantía máxima que se puede solicitar para esta modalidad.

La Comisión resolverá atendiendo al motivo de la solicitud y la disponibilidad presupuestaria y tendrán prioridad aquellos solicitantes que no estén reintegrando cantidades de convocatorias anteriores.

Reintegro:

El beneficiario del anticipo se compromete a reintegrar, mediante descuento directo en nómina, la cantidad anticipada en los plazos máximos que a continuación se establecen a partir de la fecha de concesión del mismo, salvo el personal no fijo, que deberá haberlo cancelado en el momento de la finalización de su contrato.

Los plazos serán:

Renta per cápita igual o inferior a 10.754 €	72 €/mes	(42 meses)
Renta per cápita igual o inferior 13.999 €	83 €/mes	(36 meses)
Renta per cápita igual o inferior a 17.998 €	100 €/mes	(30 meses)
Renta per cápita superior 18.852 €	125 €/mes	(24 meses)

Cuando la cuantía exceda 3.000 € la Comisión de Acción Social determinará el plazo de reintegro.

La Comisión de Acción Social podrá a petición del interesado, establecer un plazo de carencia de hasta 12 meses cuando las condiciones económicas del beneficiario por circunstancias sobrevenidas se hayan visto condicionadas respecto a la fecha de petición. En todo caso se deberán de aportar los medios justificativos que aconsejen tal decisión.

5.- UMBRALES DE RENTA PER CAPITA EXIGIDOS

Para las ayudas de carácter no automático, los umbrales de renta y porcentaje de concesión de ayuda serán los siguientes.

- Los que tengan una renta per cápita igual o inferior a 10.754 € 100%
- Los que tengan una renta per cápita entre 10.755 y 13.999 € 85%
- Los que tengan una renta per cápita entre 14.000 a 17.998 € 70%
- Los que tengan una renta per cápita entre 17.999 a 18.852 € 50%
- Los que tengan una renta per cápita superior a 18.853 € 20%

Los porcentajes de concesión se verán disminuidos, proporcionalmente en cada tramo, en función del crédito presupuestario destinado a sufragar las ayudas solicitadas.

Se considera “renta per cápita” de la unidad familiar el resultado de dividir la renta anual de la familia entre el total de sus miembros computables. A estos efectos, la renta anual se obtendrá por agregación de las rentas de cada uno de los miembros computables de la familia que obtengan ingresos de cualquier naturaleza correspondientes al ejercicio fiscal del año 2011.

A los padres no custodios se les deducirá la cantidad de pensión alimenticia a favor de los hijos correspondiente al año 2011, que justifiquen mediante la hoja correspondiente de la declaración del IRPF.