

## Propuesta Oferta de Empleo Público por tasa de reposición del Personal de Administración y Servicios 2022

### Mayo 2022

El artículo 70 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, establece que será objeto de la oferta de empleo público las necesidades de recursos humanos, con asignación presupuestaria, que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso, pudiendo dicha oferta contener medidas derivadas de la planificación de recursos humanos.

Según la Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022, la tasa de reposición queda definida en el artículo 20, y la definición de cómo se computa dicha tasa la encontramos en su apartado 7.

La tasa de reposición para 2022 son un total de 13 plazas derivadas de las jubilaciones producidas durante el año 2021 y los primeros cuatro meses del año 2022.

La distribución de esos efectivos por Escalas es como sigue:

#### I. Personal Funcionario

Subgrupo	Escala	Nº de plazas
C2	Auxiliar Administrativa	8
C2	Auxiliar Técnica	5 (1 reservada a discapacitados)

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 59 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, se reserva un 7% de las plazas convocadas para el acceso a las personas con discapacidad, considerando como tales las definidas en el artículo 2 del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social. En el supuesto de no ser éstas cubiertas, se acumularán a las restantes plazas convocadas.

El cupo de reserva en esta OEP a las personas con discapacidad es de una plaza y se reservará en la Escala Auxiliar Técnica.