



UNIVERSIDAD
DE ALMERÍA

Memoria

Curso Académico 2018-2019

Delegaciones del Rector

- Delegación del Rector para la Igualdad de Género
- Delegación del Rector para la Diversidad Funcional



UNIVERSIDAD
DE ALMERÍA

**Delegación del Rector
para la Igualdad de
Género**

MEMORIA DE ACTIVIDADES DE LA DELEGACIÓN DEL RECTOR PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO DE LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA

Curso 2018/2019



Delegación del Rector para la Igualdad de Género

Edificio: Centro de Atención al Estudiante
Planta: 2, Despacho: 2.340
Ctra. Sacramento s/n
La Cañada de San Urbano 04120 Almería
Teléfono: +34 950 214731
e-mail: igualdad@ual.es

CONTENIDO

MEMORIA DE ACTIVIDADES DE LA DELEGACIÓN DEL RECTOR PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO CURSO 2018/2019	2
Sensibilización y formación en el ámbito universitario.....	7
Protocolo para la prevención y el tratamiento del acoso sexual, por razón de sexo, orientación sexual e identidad de género de la Universidad de Almería.	8
Diagnóstico sobre igualdad de género en la Universidad.....	6
Otras acciones	¡Error! Marcador no definido.
Acciones Octubre 2018	8
Acciones noviembre 2018	11
Acciones diciembre 2018.....	12
Acciones febrero 2019.....	¡Error! Marcador no definido.
Acciones marzo 2019.....	13
Acciones abril 2019	19
Acciones mayo 2019	20
Acciones julio 2019	¡Error! Marcador no definido.

MEMORIA DE ACTIVIDADES DE LA DELEGACIÓN DEL RECTOR PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO CURSO 2018/2019

La Universidad de Almería, considera que la consecución de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres es un factor de primordial importancia para conseguir una sociedad más desarrollada y más justa. La igualdad entre mujeres y hombres se encuentra entre los valores defendidos tradicionalmente por nuestra universidad. Desde el año 2015 existe en la Universidad de Almería la Delegación del Rector para la Igualdad de Género.

Esta Delegación continúa con la misión de elaborar y desarrollar los programas necesarios para impulsar las políticas de igualdad en nuestra universidad y coordinar las acciones específicas que puedan desarrollar en este ámbito los distintos órganos y servicios universitarios.

Estas acciones las podemos clasificar:

- Sensibilización y formación en el ámbito universitario.
- Protocolo para la prevención y el tratamiento del acoso sexual, por razón de sexo, orientación sexual e identidad de género.
- Diagnóstico sobre igualdad de género en la Universidad
- Otras acciones.

ACCION 15.1. Redactar el Plan de Igualdad de la UAL

Como objetivo principal desde la Delegación se continúa con la elaboración del **I Plan de Igualdad de la UAL 2017-2020**. Además de ser una obligación normativa, es un compromiso ético de este equipo de gobierno elaborar un Plan de Igualdad que ordene las actuaciones que se van a llevar a cabo en materia de Igualdad en los próximos años. El plan que estamos elaborando, cumple los objetivos que contempla la normativa vigente:

- a) Remover los obstáculos que impliquen la pervivencia de cualquier tipo de discriminación con el fin de ofrecer condiciones de igualdad efectiva entre mujeres y hombres en el acceso al empleo público y en el desarrollo de la carrera profesional.
- b) Facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, sin menoscabo de la promoción profesional.
- c) Fomentar la formación en igualdad, tanto en el acceso al empleo público como a lo largo de la carrera profesional.
- d) Promover la presencia equilibrada de mujeres y hombres en los órganos de selección y valoración.
- e) Establecer medidas efectivas de actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.
- f) Establecer medidas efectivas para eliminar cualquier discriminación retributiva, directa o indirecta, por razón de sexo.
- g) Evaluar periódicamente la efectividad del principio de igualdad en sus respectivos ámbitos de actuación.

La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, en su Art. 25 regula la igualdad en el ámbito de la educación superior en los siguientes términos:

1. En el ámbito de la educación superior, las Administraciones públicas en el ejercicio de sus respectivas competencias fomentarán la enseñanza y la investigación sobre el significado y alcance de la igualdad entre mujeres y hombres.

En particular, y con tal finalidad, las Administraciones públicas promoverán:

- a) La inclusión, en los planes de estudio en que proceda, de enseñanzas en materia de igualdad entre mujeres y hombres (este mandato de la Ley orgánica

ha sido desarrollado en el RD 1393 de octubre de 2007 sobre la nueva ordenación de las enseñanzas oficiales).

- b) La creación de postgrados específicos.
- c) La realización de estudios e investigaciones especializadas en la materia.

Recoge en su Art.45 el derecho al trabajo en igualdad de oportunidades, señalando: “Las empresas –todas, tanto en el sector público como en el privado- están obligadas a respetar la igualdad de trato y de oportunidades en el ámbito laboral y, con esta finalidad, deberán adoptar medidas dirigidas a evitar cualquier tipo de discriminación laboral entre mujeres y hombres, medidas que deberán negociar, y en su caso acordar, con los representantes legales de los/as trabajadores/as en la forma que se determine en la legislación laboral.”

Las Universidades Públicas de Andalucía, además de las leyes estatales deben cumplir las normas autonómicas y más concretamente la Ley 12/2007 para la promoción de la igualdad de género en Andalucía que dedica su Art. 20 a la Igualdad en la Educación Superior, señalando lo siguiente:

“1. El sistema universitario andaluz, en el ámbito de sus competencias, fomentará la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres con relación a la carrera profesional. Igualmente, desarrollará medidas de conciliación de la vida laboral y familiar para favorecer la promoción profesional y curricular de todo el personal docente y no docente.

2.- El sistema universitario andaluz adoptará las medidas necesarias para que se incluyan enseñanzas en materia de igualdad entre mujeres y hombres en los planes de estudios universitarios que proceda. Asimismo, el sistema universitario andaluz, dentro del respeto a la autonomía universitaria, y a tenor de lo establecido en su legislación específica, impulsará medidas para promover la representación equilibrada entre mujeres y hombres en la composición de los órganos colegiados de las universidades y comisiones de selección y evaluación”.

Y en su Art.21 añade:

- “1. El sistema universitario andaluz impulsará la presencia equilibrada de mujeres y hombres en el ámbito de la investigación, la ciencia y la tecnología.
2. El sistema universitario andaluz promoverá que se reconozcan los estudios de género como mérito a tener en cuenta en la evaluación de la actividad docente, investigadora y de gestión del personal docente e investigador de las universidades públicas de Andalucía.
3. Las Administraciones públicas de Andalucía, en el ámbito de sus competencias, fomentarán el apoyo a la formación y a la investigación en materia de igualdad entre mujeres y hombres y promoverán y velarán porque en los proyectos de investigación de los que se puedan extraer resultados para las personas tengan en cuenta la perspectiva de género”.

Hasta ahora, hemos llevado a cabo las siguientes fases en la elaboración del Plan de Igualdad:

Fase 1. Compromiso de la organización en la realización del Plan de Igualdad

La Delegación del Rector para la Igualdad de Género decide con el apoyo del Equipo de Gobierno elaborar el Primer Plan de Igualdad de la Universidad de Almería todas las partes aseguran el éxito final.

Fase 2. Se crea la Comisión de Igualdad.

Fase 3. Se elabora un diagnóstico cuantitativo y otro cualitativo en materia de igualdad.

Fase 4. Definición de los Ejes y Medidas. Se elabora un primer borrador del Plan de Igualdad, pendiente de ser aprobado por la Comisión de Igualdad para elevarlo al Consejo de Gobierno de la Universidad.

DIAGNÓSTICO SOBRE IGUALDAD DE GÉNERO EN LA UNIVERSIDAD

La Delegación del Rector para la Igualdad de Género de la Universidad de Almería como paso previo a la elaboración del Plan de Igualdad ha realizado un diagnóstico de la situación de igualdad de género en la Universidad.

Como primera medida de este diagnóstico se elaboró un cuestionario conjunto para el Personal Docente e Investigador y para el Personal de Administración y Servicios, el **Cuestionario PAS y PDI I Plan de Igualdad de la UAL**.

Una vez finalizado el proceso de recogida de información, se procedió a analizar los datos dadas las características de las variables objeto de estudio, utilizando:

- Análisis descriptivos
- Prueba *t de Student*
- Prueba de Chi-cuadrado
- Análisis cualitativo en la pregunta opcional del cuestionario en formato “abierto”

A su vez, desde la Delegación actualmente se trabaja en la elaboración de actuaciones que resulten realmente de utilidad para la identificación y respuesta a las necesidades e intereses de los diferentes colectivos implicados. Se ha actualizado el primer cuantitativo de la UAL.

ACCIÓN 15.2. Crear la Comisión de Igualdad

En el año 2017 se crea la Comisión de Igualdad, presidida por la Delegada del Rector para la Igualdad de Género e integrada por representantes de todas las Facultades, representantes del PAS, de los Sindicatos, del Consejo Social de los alumnos, en definitiva, por todos los sectores que integran la comunidad universitaria.

Durante el curso académico 2018/19 ha mantenido dos reuniones en las que se ha hecho seguimiento a todas las actuaciones llevadas a cabo por la Delegación

del Rector para la Igualdad de Género y se han definido los Ejes del Plan de Igualdad.

ACCIÓN 15.3. Organizar Jornadas informativas sobre el protocolo de acoso para la prevención y el tratamiento del acoso sexual, por razón de sexo, orientación sexual e identidad de género de UAL

SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN EN EL ÁMBITO UNIVERSITARIO

Desde la Delegación cumpliendo con el objetivo de sensibilizar y formar a toda nuestra comunidad universitaria se han realizado las publicaciones de tres números de la **Revista igUALdad**.

Es una revista en formato digital que recopila información relacionada con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres e incluye novedades, eventos, noticias, publicaciones, ayudas, normativa, artículos de interés, entrevistas, etc. Todas las personas de la comunidad universitaria la reciben de forma trimestral.

[Revista Noviembre 2018](#)

[Revista Marzo 2019](#)

[Revista Julio 2019](#)



PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN Y EL TRATAMIENTO DEL ACOSO SEXUAL, POR RAZÓN DE SEXO, ORIENTACIÓN SEXUAL E IDENTIDAD DE GÉNERO DE LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA.

En febrero de 2018, con el objetivo de velar por la eliminación en nuestra comunidad del acoso sexual y el acoso por razón de sexo, así como el acoso por orientación sexual e identidad de género, se aprobó el I Protocolo para la prevención y el tratamiento de acoso sexual, por razón de sexo, orientación sexual e identidad de género de la Universidad de Almería.

Tras la publicación e implantación de este protocolo se llevaron a cabo diferentes medidas de difusión en nuestra comunidad universitaria. Durante este curso académico también se ha llevado a cabo la presentación del protocolo en las clases de 1º, 2º Educación Infantil, 2º Educación Primaria, 1º, 2º Educación Social, 2º, 3º y 4º Trabajo Social y 2º Ingeniería Informática. Se ha elaborado una guía y dípticos para la difusión e información.

ACCIONES OCTUBRE 2018

“CIENCIA Y TECNOLOGÍA EN FEMENINO” PARA COMBATIR LA BRECHA DE GÉNERO.

Descripción: Bajo la denominación ‘Ciencia y Tecnología en femenino’, catorce parques españoles de la Asociación de Parques Científicos y Tecnológicos de España (APTE) desarrollaron una serie de actividades muy prácticas para promover las vocaciones STEM abordando temáticas innovadoras como la robótica, energías renovables, matemáticas o nanotecnología. Además, el alumnado participó en el reto común enfocado al programa EUROPA 2020, cuyo objetivo es que sean capaz de presentar propuestas que sirvan como solución a diferentes aspectos de



los parques tecnológicos como la sostenibilidad energética, la movilidad o el cambio climático.

También, tuvieron la oportunidad de asistir a conferencias impartidas por científicas, empresarias y tecnólogas que desarrollan su actividad profesional en el Parque o en su entorno más cercano. Una agenda que se complementó con la exposición “Mujeres que cambiaron el mundo”, con una muestra de diez paneles protagonizados por mujeres referentes en ciencia y tecnología, tanto pioneras como actuales.

Para el desarrollo de esta iniciativa la tecnópolis almeriense contó con la colaboración de la delegación territorial de Educación de Almería y la Universidad de Almería.

Fecha: 4 de octubre de 2018.

Lugar: PITA

VI JORNADA POLICÍA, DIVERSIDAD Y DERECHOS

Descripción: con motivo de apoyo al colectivo LGBTI+, se celebró en la Universidad de Almería las VI Jornada Policía, Diversidad y Derechos. En esta jornada se reflexionó entorno a diversos aspectos que afectan a este colectivo. La jornada fue inaugurada por Maribel Ramírez, Delegada del Rector para la Igualdad de Género de la Universidad de Almería, acompañada por Fátima Pérez Ferrer, profesora Titular de Derecho Penal de la UAL; Francisco Javier López, coordinador de las políticas LGBTI de la Junta de Andalucía y Ernest Gómez Andújar, agente de Policía Local y formador. Durante la formación se llevaron a cabo diversas Mesas Redondas poniendo a debate la discriminación y delitos de odio que sufre el colectivo LGBTI+, así como la gestión policial a nivel nacional, local y social de la diversidad en los



cuerpos y fuerzas de seguridad.

Fecha: 8 de octubre de 2018

Lugar: Universidad de Almería

FOMENTO DE LA LECTURA: FEMINISMO E IGUALDAD

Descripción: en la Jornada de Bienvenida organizada en la Universidad de Almería con motivo de dar comienzo al curso académico 2018/2019 se integró a todo el alumnado a los servicios y utilidades que nuestra universidad tiene a su disposición, ofreciéndoles diversas actividades y puntos de información. Desde la Delegación del Rector para la Igualdad de Género se estableció un punto de información en el cuál se dio a conocer a toda la comunidad las funciones y competencias de esta delegación, así como la importancia de continuar la lucha para la igualdad de trato y oportunidades. En este Stand se realizó el sorteo de dos libros sobre feminismo e igualdad, ya que la lectura se considera una herramienta extraordinaria de trabajo, que fomenta la formación, la información y la sensibilización de las personas



Fecha: 10 de octubre de 2018

Lugar: Universidad de Almería

MUJER Y CIENCIA: EXPOSICIONES DE INNOVACIÓN Y ASTRONOMÍA

Descripción: Durante el mes de noviembre proclamado en nuestra universidad como mes de la “Cultura en igualdad y no Violencia”. Se dio comienzo al mes acercando a la comunidad universitaria las Exposiciones "La Mujer, Innovadora en la Ciencia" y "Con A de Astrónomas" en colaboración con la Facultad de Ciencias Experimentales:

- **LA MUJER; ELEMENTO INNOVADOR EN LA CIENCIA:** Esta exposición surgió de una iniciativa de la Comisión de Mujeres y Matemáticas de la RSME para la celebración del 2007 como Año de la Ciencia y forma parte de un proyecto más amplio que incluye un ciclo de conferencias en distintas universidades e instituciones repartidas por buena parte de la geografía española. Ha contado de manera notable con el apoyo de la FECYT. Está pensada para ser intemporal en un sentido; pretendemos que la disfrutéis en vuestros centros, no sólo en 2007, sino en años posteriores.

- **CON A DE ASTRÓNOMAS** Esta exposición consta de 13 paneles en los que se hace un recorrido entre los principales hitos de la astrofísica y el papel fundamental que ha tenido la mujer desde la antigüedad hasta la actualidad. En todas las épocas de la historia ha habido astrónomas que han dedicado sus días, y sus noches, al estudio de los cuerpos celestes

Fecha: 6 - 16 de noviembre de 2018

Lugar: Hall del Aulario IV. Universidad de Almería.



PRESENTACIÓN DEL LIBRO “LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN LA ANTIGUA ROMA”

Descripción: Con motivo de la celebración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, 25 de noviembre, la Delegación del Rector para la Igualdad de Género, invitó a la comunidad universitaria a la presentación del Libro "La Violencia contra las mujeres en la Antigua Roma", de la Catedrática D^a Rosalía Rodríguez López.

Fecha: 20 de noviembre de 2018

Lugar: Salón Noble de la Delegación de Gobierno de la Junta de Andalucía en Almería.



ACCIONES DICIEMBRE 2018

CHARLA Y EXPOSICIÓN: EL INGENIO INVISIBLE. NURIA SALAN BALLESTEROS

Descripción: La de Rector para la Igualdad de Género invitó a nuestra universidad entre los días 3 y 7 de diciembre de 2018 en la Escuela Superior de Ingeniería una exposición que ha sido premiada con el II Premio ‘Mujer y Tecnología-Fundación Orange’. Se comenzó a apertura de esta exposición



con una charla a cargo de Nuria Salán, presidenta de la Sociedad Catalana de Tecnología-SCT-.

Fecha: 3 - 7 de diciembre de 2019

Lugar: Universidad de Almería

REUNIÓN CON LAS UNIDADES DE IGUALDAD DE LAS UNIVERSIDADES ANDALUZAS

Descripción: La Universidad de Almería fue sede del Segundo encuentro de las Unidades de Igualdad de las Universidades Andaluzas de 2018 (11 diciembre). Con esta reunión se pretendió consolidar y reforzar la comunicación para el intercambio de reflexiones, estrategias y buenas prácticas entre los órganos universitarios encargados de velar y garantizar la consecución de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

Fecha: 11 de diciembre de 2018

Lugar: Universidad de Almería.



ACCIONES MARZO 2019

EXPOSICIÓN ITINERANTE “MUJERES ESPAÑOLAS EN LAS LETRAS”

Descripción: La exposición itinerante de la Diputación de Almería «Mujeres españolas en las letras» ha visitado la Biblioteca Nicolás Salmerón de la UAL, a cargo de Isabel Navas Ocaña, Catedrática de Teoría de la Literatura y Literatura Comparada, con motivo de la celebración del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer. Esta exposición, concebida para dar a conocer la obra de destacadas escritoras españolas a un público mayoritario, hace un recorrido por la historia

literaria de nuestro país desde la Edad Media hasta el momento actual. Se muestra la trayectoria de diversas escritoras, desde la poeta hispano árabe Rakuniyya, que vivió en la Granada del siglo XII, hasta las novelistas contemporáneas Ana María Matute y Soledad Puértolas. La Editorial de la Universidad de Almería se ha encargado de la edición del catálogo con la información sobre cada una de las escritoras que forman parte de la muestra. Este catálogo es además el punto de partida de una nueva etapa de la colección editorial «Sobre las mujeres», un proyecto revitalizado desde la dirección de la EdUal y desde el Vicerrectorado de Extensión Universitaria.

Fecha: del 4 al 18 de marzo de 2019.

Lugar: Biblioteca Nicolás Salmerón.
Universidad de Almería



CONFERENCIA “EL POSMACHISMO: LA NUEVA ESTRATEGIA CONTRA LA IGUALDAD” MIGUEL LORENTE

Descripción: “El posmachismo: la nueva estrategia contra la igualdad”. Conferencia impartida por Miguel Lorente Acosta, profesor de Medicina Legal de la Universidad de Granada y director de la Unidad de Igualdad de la UGR. Basó su intervención en varias líneas, principalmente en lo que él llama “posmachismo”, es decir, una forma de evitar que la igualdad avance, pero no con un ataque directo, sino generando confusión. Su objetivo es claro, busca jugar con la normalidad como argumento y hacerlo, paradójicamente, en nombre de la igualdad.

Fecha: 5 de marzo de 2019

Lugar: Universidad de Almería



EXPOSICIÓN FOTOGRÁFICA “CON OJOS DE MUJER”

Descripción: El Departamento de Educación de la UAL, en colaboración con la Delegación del Rector para la Igualdad de Género organizó la exposición fotográfica “Con ojos de mujer”. La mirada de la mujer hacia el mundo está recogida en las 35 fotografías que conforman la muestra itinerante. Todas las instantáneas están hechas por mujeres andaluzas que observan su entorno con inquietud social y feminista. Reflejan los temas que las inquietan, las movilizan y les despiertan sentimientos, además de visibilizar la desigualdad y mostrar la realidad social desde la óptica de las mujeres.

Fecha: del 5 al 15 de marzo

Lugar: Sala Bioclimática. Universidad de Almería



TEATRO “LA CAJA DE NORA”

Descripción: Coorganizado con el Departamento de Educación, en el Paraninfo de la Universidad de Almería, se representó la obra teatral “La caja de Nora”. Un montaje realista que presenta las transformaciones políticas, sociales y subjetivas impulsadas por la mujer a lo largo de la historia del último siglo, ello a través de diferentes escenas de teatro contemporáneo.

Fecha: 13 de marzo de 2019

Lugar: Paraninfo. Universidad de Almería



REFLEXIONES SOBRE EL ESTIGMA Y LOS DERECHOS: EL CASO DE LA PROSTITUCIÓN

Descripción: A petición de la Delegación de Humanidades hemos colaborado en la actividad: “Reflexiones sobre el Estigma y los Derechos: El caso de la prostitución” a cargo de D^a Estefanía Acién González, profesora asociada laboral del área de Antropología Social.

Fecha: 19 de marzo de 2019

Lugar: Salón de grados ESI. Universidad de Almería.



II CONCURSO DE MICRORRELATOS, RELATOS, POESÍA Y VÍDEO

Descripción: Con motivo del Día Internacional de la Mujer Trabajadora (8 de marzo), la Delegación del Rector para la Igualdad de Género junto a la Delegación de Estudiantes de Humanidades de la Universidad de Almería, organizaron el “II Concurso de microrrelatos, relatos, poesía y vídeo”, con el objetivo de incrementar la concienciación y sensibilización a la comunidad universitaria sobre el necesario respeto del principio de igualdad en el ámbito universitario. La temática versó sobre la discriminación de la mujer y su lucha por una igualdad efectiva y real. En cuanto a los microrrelatos, relatos o poesía debían estar escritos en un lenguaje inclusivo y no sexista, fomentando las relaciones igualitarias entre las personas.

Fecha: finalizó el 31 de marzo

Lugar: Universidad de Almería



IV CONCURSO INTERNACIONAL MUJERES, CULTURA Y SOCIEDAD

Descripción: Y terminamos el mes de marzo con el IV Congreso Internacional Mujeres, Cultura y Sociedad: “Repensando el mundo desde una perspectiva feminista”. Dicho congreso, se fundamenta, en la profunda convicción de que es necesario fomentar los Estudios de las Mujeres, los Estudios Feministas y los Estudios de Género en las distintas disciplinas del saber para poder interpretar el mundo en clave de igualdad.

Fecha: 27, 28 y 29 de marzo de 2019

Lugar: Universidad de Almería



ACCIONES ABRIL 2019

“JORNADA: RETOS Y PROPUESTAS EN LAS POLÍTICAS Y ACCIONES QUE ENFRENTAN LA TRATA DE PERSONAS EN ALMERÍA DESDE UN ENFOQUE DE DERECHOS HUMANOS”

Descripción: Unas jornadas de acercamiento a la realidad actual de la provincia, organizadas por el Proyecto ‘Trata de personas, género y migraciones en Costa Rica, Marruecos y Andalucía, por una defensa multi-garantista y multi-espacial de derechos humanos’, de la Universidad Pablo de Olavide.

Fecha: 4 de abril de 2019

Lugar: Universidad de Almería.



ENTREGA DE PREMIOS II CONCURSO DE MICRORRELATOS, RELATOS, POESÍA Y VÍDEO”

Descripción: La Delegación del Rector para la Igualdad de Género, junto con la Delegación de Humanidades, convocó el II Concurso de Microrrelatos, relatos, poesía y vídeo, con el objetivo de incrementar la concienciación y sensibilización a la comunidad universitaria sobre el necesario respeto del principio de igualdad en el ámbito universitario. Durante el mes de marzo estuvo abierto el plazo para participar en el concurso, dándose a conocer el 24 de abril el fallo del jurado. La entrega de premios se llevó a cabo en un acto el día 30 de abril en el que pudimos contar con la periodista y escritora Ana del Paso, que presentó su libro “Reporteras españolas, testigos de guerra. De las pioneras a las actuales”.

Fecha: 30 de abril de 2019

Lugar: Universidad de Almería



ACCIONES MAYO 2019

PRESENTACIÓN DE LA DELEGACIÓN CON MOTIVO DEL PATRÓN DE LA ESI.

Descripción: A petición de la Escuela Superior de Ingeniería, con motivo de la celebración de su patrón, San Isidro, la Delegación del Rector para la Igualdad de Género se dio a conocer mediante una jornada de sensibilización, acercando los recursos que ofrecemos a la comunidad universitaria, entre ellos, el protocolo de acoso.

Fecha: 15 de mayo de 2019.

Lugar: Universidad de Almería.



CONFERENCIA “LA CIENCIA, LA INNOVACIÓN Y EL GÉNERO”

Descripción: Conferencia impartida por Teresa Riesgo Alcaide, Directora General de Investigación, Desarrollo e Innovación del Ministerio, quien vino a hablarnos sobre la situación actual de la Ciencia y la Innovación en España, así como los retos y el papel de la mujer en estos ámbitos.

Teresa Riesgo quiso transmitir la necesidad de seguir mejorando en la posición que nuestro país tiene en Ciencia e Investigación y, en especial, en el posicionamiento que la mujer científica ostenta, destacando nuestra Delegada del Rector para la Igualdad de Género y Vicerrectora de Estudiantes y Empleo, Maribel Ramírez, dos grandes retos a los que se enfrenta la UAL: fomentar las vocaciones STEM en las mujeres estudiantes y formar al alumnado para afrontar grandes retos que la sociedad plantea.

Fecha: 16 de mayo de 2019.

Lugar: Universidad de Almería.



CONFERENCIA “HACIA LA ROBÓTICA DEL FUTURO”

Descripción: Conferencia impartida por Concepción Alicia Monje Micharet, Investigadora en Robótica y profesora titular de la Universidad Carlos III de Madrid. Su conferencia se basó en la *sociedad robótica del futuro*, mostrándonos varios proyectos que dirige y que versan sobre el desarrollo de robots asistenciales y exoesqueletos. Además, junto con su equipo está investigando para la creación de robots con modelos de emoción. Trabajan en el desarrollo de un robot humanoide llamado TEO, un robot bípedo, de tamaño y peso

humano, concebido como un robot asistencial cuyo reto es la locomoción; y otro robot llamado Maggie, el cual tiene entre sus competencias la capacidad de generar empatía, con el objetivo de interactuar socialmente.

Fecha: 17 de mayo de 2019

Lugar: Universidad de Almería



ACCIÓN 15.4: Realizar cursos formativos en igualdad de género.

TALLER “MITOS DEL AMOR ROMÁNTICO Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO”

Descripción: En continuación con las actividades formativas englobadas en el mes de “La Cultura en igUALdad y no Violencia” se llevó a cabo el taller “Mitos del amor romántico y prevención de la violencia de género”. El taller, impartido por las profesoras de la Universidad de Almería, María José González Moreno y Cristina Cuenca Piqueras, consistió en romper el mito del ideal romántico de



nuestra cultura, la cual, ofrece un modelo de conducta amorosa que estipula lo que “de verdad” significa enamorarse y qué sentimientos han de sentirse, cómo, cuándo, y con quién sí y con quién no. No enseñaron que es este componente cultural, descriptivo y normativo, el causante de que se desarrollen creencias e imágenes idealizadas en torno al amor que en numerosas ocasiones dificulta el establecimiento de relaciones sanas y provoca la aceptación, normalización, justificación o tolerancia de comportamientos claramente abusivos y ofensivos, erradicando en actuaciones que se acercan cada vez más a la violencia de género.

Fecha: 13 de noviembre de 2018

Lugar: Sala de grados Agustín Díaz Toledo. Universidad de Almería.

Organizado: Instituto Andaluz de la Juventud y Delegación del Rector para la Igualdad de Género.

JORNADA FORMATIVA: LA UNIVERSIDAD ANTE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

Descripción: Esta jornada fue inaugurada por la Delegada del Rector para la Igualdad de Género, Maribel Ramírez Álvarez, e impartida por María Jesús Cala Carrillo, profesora titular de la Universidad de Sevilla y Rosa María Casado Mejía, Directora de la Unidad de Igualdad de Género de la Universidad de Sevilla. La Violencia contra las mujeres es una problemática social que afecta y tiene consecuencias para un gran número de personas. Va dirigida hacia las mujeres por el hecho de serlo encontrándose mujeres que la sufren en todos los niveles sociales y culturales. La Universidad, como parte de la sociedad, no está exenta de ella. Desde un ámbito como el universitario puede y debe hacerse mucho por la formación para la



prevención y detección, así como para la intervención, una vez que la violencia se ha producido.

Fecha: 16 de noviembre de 2018

Lugar: Sala de conferencias de Ciencias de la Salud. Universidad de Almería.

Organizado: Delegación del Rector para la Igualdad de Género

Colabora: Delegaciones Estudiantiles.

TALLER DEL PROGRAMA “POR LOS BUENOS TRATOS”

Descripción: Taller "Por los Buenos Tratos" con el fin de informar, formar y sensibilizar en materia de igualdad y prevención de la violencia de género a toda la comunidad universitaria. Este taller fue impartido por el Grupo de Buenos Tratos de Acción en red-Andalucía en Almería, una ONG que “tiene varias áreas de trabajo entre las cuales el feminismo es una de las más importantes, y que básicamente funciona desde el compromiso con el pensamiento crítico, con una sociedad más democrática y más justa, y respecto a la violencia sexista, hace un trabajo de prevención”.

Fecha: Sala de Conferencias de Ciencias de la Salud. Universidad de Almería.

Lugar: 21 de noviembre de 2018



CHARLA-TALLER: DECONSTRUIR LA MASCULINIDAD HEGEMÓNICA

Descripción: Charla-taller impartida por la educadora social y sexóloga Sonia Saghafi Rohampour, dónde se desmontó el imaginario colectivo acerca de lo que entendemos como masculinidad hegemónica y reflexionar sobre las "nuevas masculinidades". Cumpliendo el objetivo de visibilizar las violencias sutiles y poner los privilegios sobre la mesa para construir otras formas de relacionarnos y otra convivencia más igualitaria



Fecha: 12 de diciembre de 2018

Lugar: Universidad de Almería

PATRÓN DE LA FACULTAD DE PSICOLOGÍA “PROFESIONALES TRABAJANDO POR LA IGUALDAD”

Descripción: Con motivo de la celebración del Patrón de Psicología, Juan Huarte de San Juan, se organizaron unos actos bajo el título de “Profesionales trabajando por la Igualdad de Género”, dónde se llevaron a cabo las siguientes actividades:

- Conferencia impartida por D^a M^a Jesús Cala Carrillo, profesora titular de Psicología de la Universidad de Sevilla: **“Desmontando sesgos sobre las mujeres que sufren violencia machista: aportaciones desde la Psicología”**
- **Taller “Nuevas masculinidades”**, impartido por Sonia Saghafi Rohampour, Educadora Social y Sexóloga. En este taller se trabajó en torno al concepto de masculinidad visibilizando los privilegios que le

son inherentes, y buscando en grupo formas más igualitarias de relacionarse.

- **Taller ‘Intervención en Violencia de Género’**, impartido por Zulema Altamirano Argudo.
- **Mesa redonda sobre intervención en igualdad de género.** Una exposición sabia y precisa de la situación actual en intervención y una mirada a los retos futuros en esta materia que tanto nos preocupa a todos/as los/as profesionales cuyo campo de trabajo es el bienestar psicológico y social de las personas.

Fecha: 19 y 20 de febrero de 2019

Lugar: Universidad de Almería



ESPECIAL 11 DE FEBRERO

Descripción: La Delegación de Rector para la Igualdad de Género celebró el pasado 11 de febrero, el Día internacional de la mujer y la niña en la ciencia. En torno a esta fecha, y teniendo como referencia la plataforma **11defebrero.org**, creada con el objetivo principal de visibilizar la labor de las científicas, y fomentar vocaciones STEM en las niñas ayudando a cerrar la brecha de género en ciencia, se organizaron una serie de actividades de divulgación para dar a conocer el papel de las investigadoras y científicas de la Universidad de Almería. Estas

actividades englobadas en el proyecto “Ciencia, Ingeniería, Género y Vocación” tuvieron su inicio con las charlas y talleres llevadas a cabo por personal docente de la Universidad en distintos centros de educación primaria y secundaria de la provincia. Otra de las medidas adjuntas a este proyecto consistió en la realización de diversas entrevistas a científicas de referencia en la Universidad de Almería y perteneciente a estudios STEM para conocer su trayectoria y vivencias, así como su gran labor.

Fecha: Del 11 de febrero al 15 de marzo de 2019

Lugar: Almería



II TALLER JÓVENES PROGRAMADORAS

Descripción: En la Semana de la Informática, la Escuela Superior de Ingeniería y el Departamento de Informática de la Universidad de Almería, se han marcado entre sus objetivos promover los estudios de Ingeniería entre las alumnas de 4º de ESO, 1º de Bachillerato y 1º de Ciclos Formativos. Contaron con una asistencia de aproximadamente 400 chicas



Fecha: los días 15 y 22 de febrero, y 8 de marzo de 2019

Lugar: Universidad de Almería

ACCIÓN SOCIAL CON YOLANDA DOMÍNGUEZ

Descripción: El 12 de marzo, se llevó a cabo una jornada de actividades de concienciación sobre la importancia que ha tenido el feminismo en la educación y en el camino a la igualdad, bajo el lema “Feministas en la Ual por los buenos tratos”. Esta actividad fue desarrollada por el alumnado de Educación Social y Trabajo Social, junto con la artista visual Yolanda Domínguez. El objetivo ha sido mostrar una universidad sin feminismo, a través de diversas actividades y representaciones, como, por ejemplo, visualizando los requisitos y condiciones que debían cumplir las maestras en 1923, aulas que dividían a hombres y mujeres, etc. También se reflexionó sobre el permiso del Gobierno que debían obtener las mujeres para estudiar. Por último, en el pasillo central del campus universitario se leyó un manifiesto pidiendo la igualdad y reivindicando el papel que ha tenido y tiene el feminismo en su consecución

Fecha: 12 de marzo de 2019

Lugar: Universidad de Almería



II CAMPUS TECNOLÓGICO DE CHICAS

Descripción: Se llevará a cabo en la Universidad de Almería el “II Campus Tecnológico para chicas” destinado a estudiantes de ESO (2º a 4º curso). Entre los objetivos del campus destacan el de conseguir aumentar, especialmente entre chicas jóvenes, el número de vocaciones en estudios de Informática, una

disciplina que nos proporciona los conocimientos, capacidades y destrezas para desarrollar las tecnologías del futuro, las denominadas Tecnologías de la Información (TI), con el fin de cambiar la percepción de la informática y desechar estereotipos.

El campus tecnológico para chicas se desarrollará a lo largo de una semana en la que se llevará a cabo una formación a través de talleres, combinada con otras actividades como la presentación de mujeres jóvenes profesionales que trabajan en empresas, quienes contarán su experiencia y ayudarán a dar visibilidad y demostrar que hay mujeres trabajando en ámbitos tecnológicos.

Se buscará una estrategia de trabajo basada en la elaboración de proyectos definidos por las propias chicas, utilizando metodologías ágiles, así como herramientas de colaboración de código abierto.

Deseamos seguir realizando este campus en futuros años e ir incorporando a más agentes sociales e institucionales para dar una mayor visibilidad a este tipo de iniciativas.

Fecha: 8 al 12 de julio de 2019.

Lugar: Universidad de Almería.

**II Campus Tecnológico
Para Chicas**
8 al 12 de Julio
2019

#UALStem
#UALjoven

30 PLAZAS. GRATUITO
Campus para chicas de 2º a 4º de ESO
con curiosidad por las nuevas tecnologías

Apúntate antes del 20 de Junio en www.ualjoven.ual.es

ESCUELA SUPERIOR DE INGENIERÍA | DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA | UNIVERSIDAD DE ALMERÍA | igUALdad
Delegación del Rector para la Igualdad de Género



UNIVERSIDAD
DE ALMERÍA

**Delegación del
Rector para la
Diversidad Funcional**

DELEGACIÓN DEL RECTOR PARA LA DIVERSIDAD FUNCIONAL

MEMORIA CURSO 2018-19

La Delegación del Rector para la Diversidad Funcional, creada en 2015, ha consolidado su labor a lo largo del curso 2018-19 con las siguientes líneas de actuación:

1. Formación y sensibilización:

1.1. Alumnado preuniversitario y sociedad

- Participación en el curso de Formación General en Materia de Voluntariado, en el marco del programa Voluntari@s UAL, organizado por Vicerrectorado de Estudiantes y Empleo con la charla “Diversidad Funcional” el 29 y 30 de octubre de 2018.

- Participación en el curso “Voluntariado Social y Diversidad Funcional”, 7ª edición, organizado por el Vicerrectorado de Estudiantes y Empleo, celebrado del 26 al 30 de noviembre de 2018.

- Colaboración en la organización de la proyección de “II Muestra Audiovisual de Interactúa Rompiendo Mitos”, el 9 de mayo de 2019 a las 12:00 hs, impulsada por el Centro de Atención Temprana y Desarrollo Infantil InterActúa con la colaboración del IES Albaida.





-Organización de un *Minicampus Universitario* el día 20 de junio de 10:30 a 18:30hs con estudiantes afiliados a la ONCE de Almería, para acercar a los alumnos a la UAL y conocer las adaptaciones necesarias.



- Organización del quinto Campus Inclusivo de la Universidad de Almería, coorganizado con la Universidad de Jaén y celebrado del 7 al 17 julio de 2019, subvencionado, dentro del marco del programa “Campus inclusivos, Campus sin Límites” por la Fundación ONCE, Fundación REPSOL y el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades.

1.2. Comunidad Universitaria

-Organización de la Semana de la Discapacidad, con las siguientes actividades:

- Lunes 10 de diciembre de 2018:
 - De 10:00 a 11:00. Taller “Primeros Auxilios en Epilepsia” impartido por la Asociación Apemsi.



- De 16:00 a 18:00. Taller de “Simulación de Ceguera” impartido por Pilar Sánchez López, Delegada del Rector para la Diversidad Funcional.



- Martes 11 de diciembre de 10:00 a 11:00. Taller “TEA y Comunicación” impartido por la Asociación Altea.



- Miércoles 12 de diciembre a las 12:00. Partido de fútbol inclusivo en el pabellón de deportes, entre los estudiantes universitarios y los participantes en los diferentes cursos para personas con discapacidad intelectual (Curso de Experto de Cualificación Profesional para el Empleo, Curso de Experto profesional en el ámbito del empleo con apoyo y UAL-A Toda Vela).



- Jueves 13 de diciembre de 16:00 a 18:00. “Taller de Introducción a la Lengua de Signos Española”, impartido por ASOAL.



- I Concurso de Fotografía y Dibujo “La inclusión de las personas con discapacidad en la Universidad”



- I Concurso de lemas para para el correcto uso de las plazas de aparcamiento reservadas para personas con discapacidad.

- Organización de la conferencia “El Síndrome de Asperger”, impartida el 13 de febrero de 2019 por la Asociación Asperger Almería.



- Impartición del curso de formación para el profesorado “La Diversidad Funcional en el ámbito Universitario” organizado por el Vicerrectorado de Enseñanzas Oficiales y Formación Continua dentro del Plan de Formación del Profesorado, en el módulo de Programas de formación para el desarrollo de competencias profesionales del docente, el 29 de marzo de 2019.



- Organización del Taller “Promoción de la autonomía personal: accesibilidad, medios físicos y adaptaciones bajo coste”, impartido por la Asociación FAAM el día 20 de febrero a las 11:00hs.



- Colaboración en el Seminario de Jardinería “Auxiliar técnico de jardinería y jardinero”, organizado por el Grupo de Investigación Psicología, Salud y Educación (Hum-760) dentro del programa Inclúyete, celebrado entre noviembre de 2018 y marzo de 2019, con una duración total de 39 horas lectivas.

-Organización de las tertulias “Todos somos capaces”

- Organización de la 3ª Tertulia “Todos somos capaces: Mitos y Tabúes”. Todo lo que quisiste saber sobre la discapacidad y nunca te atreviste a preguntar. Celebrada el 12 de diciembre de 2018 en la Cafetería del Edificio Central de la Universidad de Almería.
- Organización de la 4ª tertulia “Todos somos capaces: Barreras y accesibilidad universal” con la participación de la Asociación Espacio Vive!, ANDA, Alsalsido-Down, FAAM y Excmo. Ayuntamiento de Almería. Realizada el 1 de abril de 2019 a las 17:00 en la Sala de Grupo de la Biblioteca Municipal José María Artero.



- Dirección y celebración del Curso de Formación Continua “Curso de Lengua de Signos A1”, del 4 de diciembre 2018 al 19 de marzo de 2019 y con una duración de 60 horas.

-Organización de las “Jornadas de Puertas Abiertas para la Divulgación de la Epilepsia” celebradas el 29 de mayo a las 18:00hs en el Auditorio de la Universidad de Almería, junto al servicio de Neurología del Hospital Universitario Torrecárdenas.



-Difusión de la información relevante sobre la discapacidad mediante las redes sociales.

Twitter y Facebook: @UALinclusiva



2. Atención a los miembros de la comunidad universitaria con diversidad funcional y estudiantes preuniversitarios

- Recursos humanos:
 - En abril de 2019, dotación de personal, por medio de una beca de formación e innovación.
 - Centro de prácticas para los siguientes estudiantes:
 - Máster de Educación Especial: 2
 - Practicum del Grado de Psicología: 1
 - Estudiantes del Curso de Experto de Cualificación Profesional para el Empleo: 2
 - Tutorización de estudiantes del Curso de Experto de Cualificación para el Empleo: 12
- Atención a estudiantes.
 - 13 Reuniones con coordinadores de curso y/o equipos docentes.
 - 83 entrevistas con estudiantes.
 - 46 procesos de gestión de adaptaciones.



- 29 comunicaciones a las facultades y/o decanos para solicitar: cambios en los grupos; modificaciones en las páginas webs; reuniones de coordinación; difusión de información en las titulaciones; entre otros.
- 40 solicitudes de espacios al servicio de Contratación en función de las necesidades del alumnado (cambios de aulas, solicitudes de parking, etc).
- 35 solicitudes a la Dirección General de Campus, Infraestructuras y Mantenimiento para adecuación de espacios de mobiliario adaptado.
- 4 solicitudes de reconocimiento de créditos para estudiantes de apoyo al Vicerrectorado de Estudiantes y Empleo.
- Derivación de 1 estudiante a la Unidad de Atención Psicológica, Vicerrectorado de Estudiantes y Empleo.
- Información y colaboración con servicio médico de la UAL de la situación de 1 alumno.
- Gestión de la contratación de 6 intérpretes de Lengua de Signos para las enseñanzas regladas de grado y máster.
- Resto de la comunidad universitaria:
 - Gestión de apoyos para 1 profesor con diversidad funcional.
 - Para los estudiantes preuniversitarios, apoyo en la preparación y celebración de la PEvAU. Convocatoria de septiembre de 2018: 18 estudiantes y 67 en la convocatoria de junio de 2019.
 - Apoyo en la preparación y celebración de la Prueba de acceso a la Universidad para Mayores de 25 años, convocatoria de 2018, con 1 estudiante.



- Adaptación, en colaboración con el Centro de Lenguas, de las pruebas de acreditación de idioma extranjero B1 para los estudiantes con diversidad funcional: para un total de 10 estudiantes.

3. Acciones transversales:

-Participación en las I Jornadas sobre Diversidad Funcional del IES Azcona el 25 de septiembre de 2018.

-Asistencia a las IX Jornadas “Encuentro de la Red SAPDU” organizadas por Vicerrectorado de Estudiantes de la Universidad de Murcia, del 18 al 19 de octubre de 2018.

-Asistencia a la Jornada de Trabajo “La inclusión de las personas con discapacidad como personal docente e investigador en las universidades andaluzas: del derecho a los hechos”, celebrada en Sevilla el 3 de diciembre de 2018 por el Defensor del Pueblo Andaluz.

- Participación en las reuniones de los equipos de orientación educativa organizadas por el ETPOEP de la Delegación Provincial de Educación los días 8, 14 y 15 de febrero de 2019 (CEPs de Almería y Cuevas del Almanzora), con objeto de dar información de las novedades de la PEvAU y otros programas referidos a la diversidad funcional en la Universidad de Almería.

-Participación en el Encuentro Empresarial “Cuenta Conmigo”, organizado por Inserta Empleo Almería de Fundación ONCE y celebrado el 3 de abril de 2019.

- Participación en la Jornada de “Accesibilidad Cognitiva y Derecho a la Educación de las Personas con Discapacidad Intelectual” celebrada en la Universidad de Granada el 7 de marzo de 2019.



- Reunión de las Universidades Españolas adscritas al programa universitario de formación para el empleo dirigidos a jóvenes con discapacidad intelectual, inscritos en el sistema de garantía juvenil, celebrada el 8 de marzo de 2019 en Granada.



- Organización del Curso “Programa de Cualificación profesional para el Empleo”, dentro del “Programa universitario de formación para el empleo dirigido a jóvenes universitarios con discapacidad intelectual inscritos en el sistema de garantía juvenil”, financiado por la Fundación ONCE y el Fondo Social Europeo.

Actividades formativas y de participación universitaria en torno al curso:

- Inclusión formativa en el Grado de Educación Social; Doble Grado de ADE y Derecho; Grado en Psicología; entre otros.
- Participación en la Semana de la Ciencia; SPEED JOB DATING; Semana de la Discapacidad; maratón de Biodiversidad; Feria de la Naciones; entre otras.





- Apoyo en la realización del programa UAL-A toda Vela, celebrado a lo largo del curso 2018-19.
- Participación en el “Plan Estratégico Almería 2030” organizado por el Excmo. Ayuntamiento de Almería, con el objetivo de analizar los cambios previsibles en su dinámica socioeconómica para adaptarse a las nuevas situaciones de un entorno y buscar potencialidades.





4. Otras colaboraciones:

Apoyo en la provisión de Intérpretes de Lengua de Signos en las actividades no regladas:

- Curso de verano “Innovar para la diversidad: nuevas tecnologías aplicadas a las capacidades diferentes en el siglo XXI” que se impartió el 9 de julio de 2019 en el Museo de la Guitarra de Almería.
- Curso de verano “La capitalidad gastronómica como fenómeno global” que se realizó del 9 al 11 de julio 2019 en La Jábega.
- Presentación del Programa de Gobierno el 14 de junio de 2019.
- Concierto realizado por el Grado de Educación Primaria el 30 de mayo de 2019.
- Acto de Apertura del Curso Académico de la Universidad de Almería el 6 de octubre de 2019 en el Teatro Cervantes.
- 12º Congreso Andaluz del Voluntariado, celebrado el 8 y 9 de noviembre de 2018 en la Universidad de Almería.
- II Curso de Aprendizaje basado en el Juego, realizado 8 y 9 de noviembre de 2018.
- IV Jornadas de UAL-Lafarge Holcim, realizadas el 7 y 14 de noviembre de 2018.