

*Laudatio* de  
D. Miguel Ángel Mañas Rodríguez  
con motivo del nombramiento del  
Dr. José María Peiró Silla  
como Doctor *Honoris Causa*  
por la Universidad de Almería

7 de junio 2024



UNIVERSIDAD  
DE ALMERÍA



*Laudatio* de  
D. Miguel Ángel Mañas Rodríguez  
con motivo del nombramiento del  
Dr. José María Peiró Silla  
como Doctor *Honoris Causa* por la  
por la Universidad de Almería

---

---

*Almería, 7 de junio de 2024*

Con la venia.  
Sr. Rector Magnífico,  
Dignísimas autoridades,  
Claustro universitario,  
Señoras y señores



A solicitud del Área de Psicología Social, la Junta de Centro de la Facultad de Psicología aprobó por mayoría absoluta, el 2 de febrero de 2023, la propuesta de nombramiento de Doctor *Honoris Causa* al profesor Dr. José María Peiró Silla. Dicha propuesta fue apoyada por el Departamento de Psicología, el Centro de Investigación en Salud (CEINSA), y ratificada favorablemente por la Comisión para el Grado de Doctor *Honoris Causa* de la Universidad de Almería, reunida el 25 de abril. Posteriormente, el 28 de abril, el Consejo de Gobierno de la Universidad de Almería decidió elevar la propuesta al Claustro de la institución, el cual aprobó este reconocimiento el 22 de mayo de 2023.

Después de cumplir con los trámites reglamentarios, hoy celebramos un acto en el que me honra la tarea de realizar la laudatio preceptiva. Participar como padrino del doctorando y pronunciar este discurso es un privilegio que agradezco sinceramente al Señor Rector y al Consejo de Gobierno de la Universidad de Almería.

Conozco al profesor José María Peiró desde hace 30 años, cuando en junio de 1994 lo llamé por teléfono desde Alemania, donde estuve becado por Volkswagen en su sede central en Wolfsburg y le comenté las interesantes posibilidades que tenía para hacer una tesis diferente e innovadora. El profesor Peiró me respondió rápidamente: «¿Qué día vuelves a España, Miguel Ángel?» Le contesté que el 26 de julio, y él me dijo: «Te espero el 27 de julio en mi despacho de Decano de la Facultad de Psicología en Valencia.» Así comenzó nuestra relación, que se ha mantenido hasta el día de hoy, y sólo tengo palabras de gratitud, afecto y respeto para él. Durante estos 30 años ha sido el faro que nos ha iluminado, apoyado, enseñado e inspirado, desarrollando proyectos emocionantes, tanto conmigo como con el grupo de Investigación IPTORA ([www.iptora.es](http://www.iptora.es)), Grupo de Investigación de Psicología del Trabajo, Organizaciones y RRHH de la Universidad de Almería (HUM-923).

Gracias, Profesor, es una satisfacción para mí pronunciar estas palabras de elogio sobre tu trayectoria y tus méritos.

Por tanto, y de manera solemne, expreso mi especial agradecimiento al doctor José María Peiró por estar, una vez más en Almería, y aceptar el reconocimiento de nuestra Universidad a tus logros y aportaciones a la Ciencia, y en concreto a la Psicología.

El protocolo de este acto exige la presentación de los méritos del doctorando. Por ello, trataré de exponer con la mayor brevedad posible los muchos méritos que han traído hoy al profesor José María Peiró a nuestra Universidad de Almería para recibir su nombramiento como Doctor *Honoris Causa*.

Quisiera recordar algunas de las numerosas razones por las que la Universidad de Almería ha decidido otorgar este honor al profesor José María Peiró, diferenciándolas en los siguientes apartados: Biografía; Contribuciones a la Universidad de Almería; Docencia y Gestión Académica; Investigación; Actividad Internacional y Premios y Reconocimientos.

## Biografía

José M. Peiró nació en Torrent, (Valencia), en 1950. Cursó el Bachillerato entre 1963 y 1970 en el Seminario de Moncada (Valencia). Posteriormente, se licenció en Filosofía Pura en La Universidad de Valencia y en Psicología en la Universidad Complutense de Madrid. Obtuvo su doctorado en La Universidad de Valencia en 1977 con una tesis sobre la Psicología de James Baldwin y su relevancia en la historia de la psicología, dirigida por el Profesor Helio Carpintero, una figura determinante en su formación.

Está casado con Alicia Salvador, Catedrática de Psicobiología de la Universidad de Valencia, es padre de dos hijas, Teresa y Begoña y abuelo de dos nietos Carla y Pablo. Desde septiembre de 2020, es Catedrático Emérito de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones en la Universidad de Valencia.

## Contribuciones a la Universidad de Almería

La vinculación del profesor José María Peiró con la Universidad de Almería abarca diferentes ámbitos y temáticas y se ha extendido durante más de tres décadas.

En el área docente ha desempeñado un papel activo como profesor y colaborador en actividades orientadas a los alumnos de diferentes grados, principalmente de Psicología, y másteres de la Universidad de Almería. Ejemplo de ello son las diversas iteraciones en el Máster en Dirección y Gestión de los Recursos Humanos con su contribución en dieciséis ediciones, demostrando así su compromiso constante con el programa y con nuestra universidad. Otro máster en el que ha participado es el máster en Prevención de riesgos laborales desde su inicio como máster propio y después como máster oficial.

También ha participado en numerosas conferencias, ponencias, coloquios y mesas redondas organizadas por la Facultad, Departamento de Psicología y la Gerencia de la Universidad.

Ha dirigido la tesis doctoral al profesor Miguel Ángel Mañas Rodríguez con el título «El clima de los equipos de trabajo: determinantes y consecuencias».

También ha participado en diferentes actividades del grupo IPTORA, como:

- Presidente de tribunal de dos tesis doctorales: «El clima organizacional en una cooperativa hortofrutícola: antecedente, consecuentes y efectos de modulación» y «Análisis del liderazgo transformacional sobre el efecto del estrés de rol en contextos públicos y privados».
- Ha participado en 14 artículos científicos nacionales e internacionales.
- Ha realizado el prólogo de 2 libros escritos por miembros del grupo de investigación como han sido en el 2005 el libro titulado «Los RRHH en organizaciones de nuestro entorno: manual de casos prácticos» y en el 2011 el libro titulado «Plan estratégico personal».

Todo ello, le llevó a recibir la medalla de la Facultad de Psicología por la Universidad de Almería en el año 2012.

Pero su vínculo con nuestra Universidad va más allá de la labor académica e investigadora. Ha apoyado también la labor directiva de nuestros jefes de servicio del PTGAS, participando en el módulo de «Responsabilidad sobre Personas» para promoción al grupo nivel A1 de Gestión Administrativa (curso académico 2006-2007), y en el módulo de «Habilidades Directivas» para promoción al grupo nivel A2 de Gestión Administrativa (curso académico 2017-2018).

## Docencia y Gestión académica

El profesor José María Peiró ha dedicado 45 años a la docencia. Comenzó su carrera docente como profesor ayudante en 1975 en la Universidad de Valencia, siendo después adjunto en esa Universidad y profesor agregado en la Universidad Complutense de Madrid. Desde 1983 ocupó la Cátedra en Psicología Social y de las Organizaciones de la Universidad de Valencia.

- Ha sido director de varios departamentos de psicología en la Universidad de Valencia entre 1983 y 1992, y ha ocupado el cargo de Decano de la Facultad de Psicología de la Universidad de Valencia entre 1993 y 1999.
- A nivel internacional, ha coordinado el Máster Europeo de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, prestigioso programa Erasmus Mundus impartido conjuntamente por las universidades de Barcelona, Bolonia, Coímbra, París-Descartes y Valencia.
- También ha dirigido el Programa Interuniversitario de Doctorado en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo, programa que fue reconocido con mención de calidad por el Ministerio de Educación y Ciencia en España.
- Además, el profesor José María Peiró ha sido investigador del Proyecto Europeo Europsy para la creación del Diploma Europeo de Psicología (1998-2004), contribuyendo significativamente a la formación y estandarización de la psicología en Europa.
- Ha sido fundador y director del Instituto Universitario de Investigación en Psicología de los Recursos Humanos, del Desarrollo Organizacional y de la Calidad de Vida Laboral (IDOCAL), y también del Observatorio de Inserción Profesional y Asesoramiento Laboral (OPAL) en la Universidad de Valencia.
- Asimismo, es profesor investigador en el Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (IVIE).
- Es también académico de número de la Academia de Psicología de España y de la Academia Europea, The Academy of Europe.

## Investigación

Desde el inicio de su carrera, ha participado en un total de 67 proyectos financiados. A continuación, se enuncian solo los que actualmente están en activo.

- 2024-2026: Proyecto de investigación sobre el papel de los psicólogos en los servicios sociales primarios de la Administración Pública de las Comunidades Autónomas de España.
- 2023-2024: Proyecto de investigación sobre la Incapacidad Transitoria en el trabajo llevado a cabo por el Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas.
- 2023-2024: Proyecto de investigación sobre los procesos de selección de los servidores públicos del grupo A1 mediante la evaluación de competencias.
- 2021-2024: Proyecto de investigación sobre la influencia de la robotización en las características del puesto y el trabajo.
- 2021-2024 Proyecto «Desarrollo de las competencias de liderazgo para mejorar el bienestar y el desempeño de los teletrabajadores: Evaluación de un programa de formación a través de web y app.

El profesor José María Peiró ha dirigido 74 tesis doctorales que han servido de contribución al mundo científico en el avance de temas como: recursos humanos, liderazgo empresarial, bienestar laboral sostenible, clima laboral, contrato psicológico, estrés de rol, satisfacción laboral y conducta de ciudadanía organizacional. Estas tesis reflejan su compromiso con la excelencia en la investigación y el avance de la ciencia psicológica en el ámbito social y organizacional.

Ha publicado 379 artículos en revistas de alto impacto, muchas de ellas indexadas en el Journal Citation Reports (JCR). Estos trabajos han contribuido con nuevas herramientas de medición de factores psicosociales, a mostrar nuevas perspectivas del liderazgo, a profundizar sobre el papel de las emociones positivas en el trabajo, aplicar el bienestar eudaimónico en el ámbito de las organizaciones, o el desarrollo de competencias laborales.

Ha publicado o editado 41 libros y contribuido con 139 capítulos en obras colectivas, destacándose por su amplia presencia en editoriales de renombre tanto a nivel nacional como internacional. Merece especial atención The Oxford Encyclopedia of Industrial Work and Organizational Psychology dirigida por él y que acaba de aparecer en 2 volúmenes editada por Oxford University Press. Sus publicaciones, han sido clave en la difusión del conocimiento sobre: La Psicología de las Organizaciones, Psicología del Trabajo, la socialización laboral de los jóvenes, la incorporación a la empresa, el síndrome de estar quemado, la perspectiva psicosocial de la administración pública, la cultura de la seguridad, el bienestar psicológico en el trabajo, entre otros.

## Actividad internacional

El profesor Peiró ha tenido una amplia actividad internacional. Cabe destacar su presidencia de la Asociación Europea de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones (1995-97) y la presidencia de la International Association of Applied Psychology (2011-2014)

## Premios y reconocimiento

Todo lo anteriormente expuesto le ha llevado a recibir diversos premios entre los que cabe destacar los siguientes:

- 2022: La Sociedad de Psicología Industrial y Organizacional de Estados Unidos (SIOP) le concedió el premio anual por su contribución a la enseñanza de la Psicología del Trabajo y las Organizaciones.
- En septiembre del 2022: se celebró el Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones en honor a José María Peiró organizado por el Consejo General de la Psicología.
- 2017: Premio de investigación del Consejo Económico y Social de España.
- 2016: Premio José Luis Pinillos de Psicofundación.
- 2015: Premio «Aristóteles» de la Federación Europea de Asociaciones de Psicología.
- 2015: El Life-long contribution award de la EAWOP.

Me gustaría concluir esta Laudatio hablando de él como persona. En todo momento ha mostrado una extraordinaria inteligencia racional y emocional. Es un mentor excepcional, científico de renombre internacional y líder visionario con una perspectiva cosmopolita, habiendo establecido su propia escuela de pensamiento en Psicología Social y Organizacional. Sus discípulos, muchos de los cuales están hoy aquí presentes, son reflejo de su pasión por la enseñanza y su proactividad y dedicación a la formación continua. Sus valores, su ética, su compromiso con la sociedad y su aguda comprensión de los desafíos actuales lo convierten en una figura excepcional y digna de reconocimiento.

Para terminar, mencionaré que es Doctor *Honoris Causa* por las siguientes universidades:

- 2009: La Universidad Metodista de Sao Paulo (Brasil).
- 2016: La Universidad Miguel Hernández de Elche (España).
- 2019: La Universidad de Maastricht (Países Bajos).
- 2020: La Universidad Nacional Federico Villareal (Perú).
- 2020: La Universidad de Coímbra (Portugal).

La Facultad de Psicología de la Universidad de Almería, ha querido unirse a todas ellas en el reconocimiento del papel que el profesor José María Peiró ha desempeñado.

Por todo ello, considerados y expuestos todos los hechos, dignísimas autoridades y doctores, Sr. Rector Magnífico, os solicito con toda consideración y encarecidamente os ruego que se otorgue y confiera al Dr. José María Peiró Silla el supremo grado de doctor *honoris causa* por la Universidad de Almería.

Prof.: Miguel Ángel Mañas Rodríguez  
Universidad de Almería

*7 de junio 2024*



UNIVERSIDAD  
DE ALMERÍA