

AÑO 2019

**SITUACIÓN LABORAL 2019
DE LAS PERSONAS EGRESADAS
POR LA UNIVERSIDAD
DE ALMERÍA EN EL CURSO
ACADÉMICO 2017/2018**

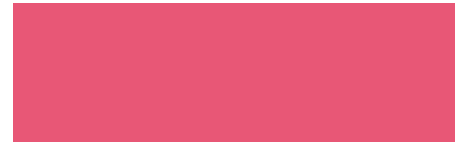
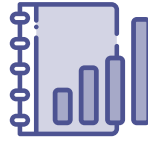


**UNIVERSIDAD
DE ALMERÍA**

**Vicerrectorado de Postgrado, Empleabilidad,
y Relaciones con Empresas y Entidades**



UNIVERSIDAD
DE ALMERÍA



Facultad de Derecho

Facultad de Ciencias Empresariales y Económicas

Escuela Superior de Ingeniería

Facultad de Ciencias Experimentales

Facultad de Ciencias de la Educación

Facultad de Ciencias de la Salud

Facultad de Psicología

Facultad de Humanidades



SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2019 DE LAS
PERSONAS EGRESADAS POR LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA
EN EL CURSO ACADÉMICO 2017/2018

Dirección: Juan García García
*Vicerrector de Postgrado, Empleabilidad y
Relaciones con Empresas e Instituciones.*

Coordinación:
M^a del Pilar Casado Belmonte
Directora de Secretariado de Empleabilidad y Prácticas.

Redacción:
Rocío Carmona Hernández y Matías García Fernández.

Edita:
Servicio Universitario de Empleo.

Diseño y maquetación:
www.azul460.com

PRESENTACIÓN

En este estudio de inserción laboral de las personas tituladas en Grado, Máster y Doctorado del curso 2017/18, se da a conocer el nivel de incorporación al mercado laboral que tienen las titulaciones oficiales impartidas en la Universidad de Almería, al año de finalización de estudios.

El estudio se ha hecho sobre el universo de la población universitaria egresada a través de la información suministrada al observatorio Argos del Servicio Andaluz de Empleo sobre la totalidad de los datos de las personas egresadas, cruzando los datos con la Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo, así como con las de Seguridad Social.



Este estudio nos permite evaluar el nivel de inserción laboral de las titulaciones que se imparten en la Universidad de Almería y en qué condiciones acceden al empleo las personas con titulación universitaria, conociendo la evolución de la inserción laboral en los últimos años, ya que hemos introducido un resumen comparativo de la inserción laboral en los 4 últimos años, lo que nos da un conocimiento más ajustado del comportamiento de nuestros estudios en el mercado de trabajo.

La información que ofrecemos es valiosa para ir adaptando los planes de estudios con el fin de mejorar el nivel de formación para dar respuesta a las demandas del tejido productivo en un período de grandes cambios y transformaciones en el modelo de desarrollo, así como de nuevos condicionamientos económicos y sociales, que han alterado notablemente las dinámicas productivas tradicionales y han trasladado las ventajas competitivas a las actividades basadas en el conocimiento y la capacidad de innovación.

La Universidad de Almería, con esta información, conoce el comportamiento de sus titulaciones en un entorno productivo que tiene como reto la mejora de la competitividad en este contexto cambiante. No hay mejora sin evaluación, y la medida del nivel de inserción es clave para poner en marcha procesos de mejora de la empleabilidad que nos permitan adecuarnos a las necesidades del entorno próximo y al mercado global en el que estamos inmersos.

Juan García García
*Vicerrector de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones
con Empresas e Instituciones. Universidad de Almería*



1. Introducción pág. 8

2. Objetivos del estudio pág. 10

3. Variables metodológicas pág. 12

4. Estudio de la promoción 2017/2018 pág. 16

5. Situación laboral de las personas egresadas por facultades pág. 34



5.1 Facultad de Derecho pág. 34



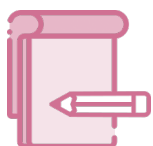
5.2 Facultad de Ciencias Empresariales y Económicas pág. 39



5.3 Escuela Superior de Ingeniería pág. 46



5.4 Facultad de Ciencias Experimentales pág. 53



5.5 Facultad de Ciencias de la Educación pág. 58



5.6 Facultad de Ciencias de la Salud pág. 63



5.7 Facultad de Psicología pág. 67



5.8 Facultad de Humanidades pág. 71

ÍNDICE

6. Egresados de Másteres del Centro de Postgrado y Formación Continua pág. 76

6.1 Facultad de Derecho pág. 76

6.2 Facultad de CC. Empresariales y Económicas pág. 81

6.3 Escuela Superior de Ingeniería pág. 87

6.4 Facultad de Ciencias Experimentales pág. 93

6.5 Facultad de Ciencias de la Educación pág. 98

6.6 Facultad de Ciencias de la Salud pág. 104

6.7 Facultad de Psicología pág. 109

6.8 Facultad de Humanidades pág. 113

7. Egresados de Doctorado de la Escuela Internacional de Doctorado de la UAL (EIDUAL) pág. 118

7.1 Facultad de CC. Empresariales y Económicas pág. 118

7.2 Escuela Superior de Ingeniería pág. 121

7.3 Facultad de Ciencias Experimentales pág. 124

7.4 Facultad de Ciencias de la Educación pág. 128

7.5 Facultad de Ciencias de la Salud pág. 131

7.6 Facultad de Psicología pág. 133

7.7 Facultad de Humanidades pág. 136

8. Tipología de las Empresas Contratantes pág. 138

9. Resumen de la situación laboral de las personas egresadas en el curso 2017/2018 a 30 de septiembre de 2019 pág. 141

10. Análisis comparativo de inserción laboral de las personas egresadas en los 4 últimos años pág. 142



1. Introducción

En la actualidad las personas tituladas se enfrentan a distintas dificultades para acceder a un empleo, y más aún, para encontrar un puesto de trabajo acorde a su nivel formativo y con unas garantías de estabilidad a medio y largo plazo. Nos encontramos frente a un mercado laboral sumamente dinámico, globalizado, cambiante y altamente competitivo, siendo consciente y preocupándose de ello nuestra universidad.

Educación, formación y empleo están estrechamente relacionados y así lo exige el diseño de las enseñanzas para que estén adaptadas al Espacio Europeo de Educación Superior. Tanto la formación universitaria como la formación profesional tienen o deben tener como último objetivo la inserción laboral de las personas que en ella participan. Por ello, resulta útil e interesante la realización de estudios que traten sobre diferentes aspectos de la oferta formativa cuando ésta se pone en relación con la empresa. Cualquier planteamiento sobre la mejora de la planificación de la formación o sobre su calidad deberá tener en cuenta la inserción laboral.

En esta línea, desde el año 2016 la Universidad de Almería viene estudiando en profundidad la inserción laboral de sus graduados y graduadas. En 2019 se ha realizado la cuarta edición del estudio de inserción laboral de las personas tituladas del sistema universitario almeriense, analizando la situación laboral a fecha de septiembre de 2019 de los 2669 egresados en el curso académico 2017/2018, tratando así de llegar a la más correcta realidad laboral de las personas tituladas de primer y segundo ciclo(PSC), grado, y estudios de postgrado de nuestra universidad.

1. INTRODUCCIÓN

Siguiendo con ciertos objetivos marcados por el Plan de Choque Empleo Joven 2019-2021 con este estudio tratamos de desarrollar ciertas iniciativas de apoyo a la formación en competencias estratégicas. Así pues, en este análisis trataremos de conocer, entre otras cuestiones, los tiempos de acceso al empleo, la calidad, el tipo de contrato, la movilidad, la temporalidad y las vías de inserción de las personas con titulación universitaria, pero también, la adecuación de su formación con el empleo recibido.

La importancia de este análisis se refleja en la posible contribución de éste en la toma de decisiones, tanto de la propia Universidad, sirviéndonos de apoyo y contribuyendo en el diseño de estrategias para la revisión y mejora de la calidad de la oferta universitaria, como de la Administración Educativa, puesto que ofrece datos que permiten analizar, sacar conclusiones y sobretodo reenfocar aquellos aspectos que son mejorables. También reflejará información valiosa para la sociedad en general y para las personas en particular, pudiendo facilitarles la toma de decisiones sobre su itinerario académico y laboral. En concreto, puede ser especialmente provechoso para el alumnado que esté planificando que estudios universitarios realizar, porque les proporcionará una valiosa información sobre la situación real del mercado laboral en la que se encuentran las personas egresadas de las titulaciones que son de su interés.



2.1. Objetivos Generales

- Analizar la inserción laboral y el acceso al mercado de trabajo de las personas egresadas del curso académico 2017/2018 en la Universidad de Almería.
- Investigar la transición de las personas egresadas al mercado de trabajo, evaluando el papel que asumen las universidades en la inserción de sus egresados y egresadas.
- Conocer el comportamiento de las diversas titulaciones de la Universidad de Almería en el ámbito de la empleabilidad. Determinar las particularidades de las titulaciones universitarias con mayor y menor tasa de inserción laboral dando entre otros datos, información sobre las tasas de paro existentes por titulación.
- Generar históricos de datos que nos permitan ver, analizar y conocer la evolución de la inserción laboral y de la caracterización el primer contrato de las personas egresadas en los últimos años.
- Revisar los rasgos básicos del empleo de los titulados del último curso académico y comparar estos datos con los distintos estudios ya publicados años atrás, analizando la evolución del empleo y las características de éste para las personas con titulación universitaria en los últimos años.
- Comparar e integrar la información para así extraer conclusiones fiables sobre la formación impartida por la Universidad de Almería, conociendo también ciertas necesidades formativas adicionales existentes.
- Difundir información valiosa y datos sobre inserción laboral que sirvan para informar a los estudiantes en la elección de las titulaciones, a la comunidad universitaria en la planificación de los estudios universitarios y su adecuación al mercado laboral y a la sociedad en general.

2.2. Objetivos Específicos

- Tratar el proceso de inserción desde una perspectiva más amplia que la de tener o no un empleo, analizando entre otras variables la calidad, la movilidad y la idoneidad de este en relación a la titulación de los egresados.
- Determinar el impacto de la formación impartida en esta Universidad de cara a las posibilidades de inserción en el mercado laboral.

2. OBJETIVOS DEL ESTUDIO

- Describir la inserción laboral de las personas egresadas analizando ciertas características individuales tales como; la tasa de demanda y de paro registrada y el tipo de afiliación a la Seguridad Social por titulación y sexo.
- Investigar la inserción laboral de los egresados de cualquier titulación de primer y segundo ciclo (PSC), grado, y estudios de postgrado (máster y doctorados) de la Universidad de Almería y la vinculación existente con la titulación y sexo.
- Generar datos fiables que puedan mostrar qué titulaciones tienen mayor y menor cabida en el mercado laboral (mayores tasas de inserción laboral) y también, cuales son las titulaciones que están en proceso de extinción o se han extinguido en los tres últimos años.
- Analizar la inserción laboral de los egresados como trabajadores autónomos y su vinculación con la titulación y sexo.
- Conocer la situación de empleabilidad de las titulaciones, según el género de la persona egresada y descubrir así las titulaciones feminizadas y masculinizadas existentes.
- Estudiar las características del primer contrato, identificando el tiempo transcurrido hasta el registro del primer contrato, el número y tipología, la tasa de temporalidad, la parcialidad y movilidad geográfica, así como su vinculación con la titulación y el sexo.
- Conocer el grado de adecuación de los contratos realizados a su titulación universitaria. Conocer a su vez las titulaciones con datos de inserción en el mercado laboral sobrecualificada e infracualificada en relación al puesto/formación del titulado contratado.
- Examinar la distribución de las empresas contratantes, conforme a su tipología jurídica, tamaño y actividad económica y su vinculación con la selección de carrera de las personas egresadas.
- Evaluar la relación existente entre los programas formativos desarrollados en la Universidad de Almería y el empleo de los titulados. Orientar y planificar tras ello la oferta formativa por parte de la Universidad para ofrecerles a los estudiantes la formación que más se adapte a las necesidades reales existentes en el mercado laboral con el fin de mejorar su nivel formativo y facilitarles su empleabilidad e inserción laboral.
- Analizar de manera comparativa los datos de inserción laboral de los egresados del curso 2017/2018 con los de los tres últimos cursos con datos de inserción al año de egreso.



3.1. Población de estudio y tiempo medio de análisis (Empleabilidad de egresados de septiembre de 2018 a septiembre de 2019)

A. Población objeto de estudio.

La población del estudio está formada por 2669 personas egresadas en el curso académico 2017/2018 de la Universidad de Almería en titulaciones de grado, primer y segundo ciclo, y estudios de posgrado: máster y doctorado, realizándose el cruce de datos al año del egreso.

B. Tiempo medio de análisis.

Número de días transcurridos desde el 30 de septiembre de 2018 hasta que las personas tituladas consiguen su primer contrato, midiendo los datos a 30 de septiembre de 2019, al año de egreso. El tiempo medio de análisis se mide en relación a las personas tituladas que consiguen empleo, analizando el global de datos y calculando el tiempo medio en el que las personas egresadas consiguen su primer contrato.

3.2. Fuentes de Información

Los datos tratados en este informe proceden del Observatorio Argos del Servicio Andaluz de Empleo, integrado en la Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía.

Éstos datos analizados y facilitados para su gestión a la Universidad de Almería, nos aportan gran potencia descriptiva, al estar configurados con cifras reales de inserción verificadas y contrastadas. Información proveniente del resultado del cruce y explotación de datos del Observatorio ARGOS (Sistema de Prospección Permanente del Mercado de Trabajo de Andalucía) del Servicio Andaluz de Empleo (SAE) de la Junta de Andalucía, en colaboración con otras entidades públicas como la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS).

3.3. Conceptualización principal tratada

A. Egresado/a

Aquella persona que después de haber acabado su preparación académica tras superar el 100% de los créditos y concluir sus estudios (normalmente de rango universitario), abandona el centro académico donde fue preparado.

3. VARIABLES METODOLÓGICAS

B. Movilidad geográfica.

La movilidad geográfica existirá cuando el sujeto realiza la prestación laboral en un lugar geográfico distinto al que está empadronado. En este caso, el límite geográfico objeto de estudio tiene carácter provincial, existiendo movilidad geográfica cuando el sujeto objeto de estudio trabaja en un lugar de Andalucía distinto al de su municipio.

En este estudio se expresa como el número de personas egresadas que, a 30 de septiembre de 2019, constaban como contratadas en el Servicio Andaluz de Empleo en un municipio distinto al de su empadronamiento, dividido por el número total de personas contratadas.

C. Idoneidad

Como idoneidad denominamos la cualidad de idóneo. En materia de empleo la idoneidad existirá cuando el sujeto objeto de estudio trabaje en un empleo en el que ejerza funciones que requieran como mínimo la cualificación de éste.

En este estudio se trata como el número de personas egresadas que, en el último año, constaban como contratadas en el Servicio Andaluz de Empleo, con un contrato de categoría profesional inferior a la cualificación profesional que le dan sus estudios dividido por el número total de contratados.

D. Parcialidad contractual.

La parcialidad en materia de empleo se refleja en el conjunto de trabajadores que están contratados a tiempo parcial. Un trabajador a tiempo parcial es aquel que no trabaja a tiempo completo, es decir, que trabaja menos horas semanales de lo que la ley o convenio colectivo de aplicación establece que es una jornada laboral completa.

En este estudio se define como el número de personas egresadas que en el último año han tenido un contrato a tiempo parcial dividido por el número total de personas tituladas contratadas.

E. Temporalidad contractual.

La temporalidad refleja provisionalidad, brevedad o transitoriedad. En materia de empleo la temporalidad se define como todas aquellas personas contratadas bajo cualquier modalidad de contrato temporal, estableciéndose así una relación laboral (a tiempo completo o parcial) entre empresario y trabajador por un tiempo determinado.

En este estudio se expresa como el número de personas egresadas que, a 30 de septiembre de 2019, constaban como contratadas en el Servicio Andaluz de Empleo, con un contrato temporal dividido entre el total de personas tituladas contratadas.



F. Tasa de inserción.

La tasa de inserción refleja el número de personas dadas de alta en Seguridad Social. En este caso, esta tasa se relacionará con la inserción laboral de las personas egresadas de nuestra universidad al año de su egreso.

En este estudio se trata como el número de personas tituladas de primer y segundo ciclo (PSC), grado, y estudios de postgrado de la Universidad de Almería cuya situación, a 30 de septiembre de 2019, era la de trabajador asalariado, trabajador autónomo, trabajador agrario, funcionario o becario de investigación.

G. Tasa de demanda de empleo.

La tasa de demanda de empleo mide el número de personas que se encuentran inscritas como demandantes de empleo en los servicios públicos de empleo correspondientes.

En este estudio se define como el número de personas egresadas que a 30 de septiembre de 2019 constaban como demandantes de empleo en el Servicio Andaluz de Empleo, con más de un mes de inscripción como demandantes, dividido entre el total de personas egresadas.

H. Tasa de paro registrado o tasa de desempleo.

Esta tasa se mide y refleja el nivel de desocupación en relación a la población activa existente (trabajadores y personas demandantes de empleo inscritas como tal en los servicios públicos de empleo correspondientes). La tasa de paro cuantifica el porcentaje de personas que están en edad, condiciones e intención de trabajar, pero no tienen un trabajo en una determinada región a analizar (en nuestro caso a nivel autonómico).

No se incluirán por tanto en la tasa de paro a las personas no inscritas como demandantes de empleo ni a las que se encuentren en situación desconocida.

En este estudio se expresa como el número de personas egresadas que, a 30 de septiembre de 2019, constaban como demandantes de empleo en el SAE y eran clasificados como parados registrados, dividido entre el total de personas egresadas que están trabajando o demandando activamente empleo.

J. Infracualificación.

Situación en la cual una persona posee un nivel de cualificación inferior al exigido en el puesto de trabajo que desempeña.

En este estudio se define como el número de personas egresadas que, a 30 de septiembre de 2019, estaban contratados en empleos con un nivel de cualificación inferior a la titulación de egreso.

K. Personas dadas de alta como autónomos.

Número de personas egresadas en el curso 2017/2018 que, a 30 de septiembre de 2019, figuran en el RETA dadas de alta como autónomos. Estos datos se miden dividiéndolos entre el número total de demandantes de empleo.

3. VARIABLES METODOLÓGICAS

3.4. Variables de Calsificación

A. *Sexo.*

B. *Titulación*

3.5. El presenta estudio trata también...

A. *Análisis sexo-titulación.*

Se analizan las distintas variables tratadas (tasa de demanda de empleo -tasa de paro registrado- tasa de inserción laboral -personas dadas de alta como autónomos por titulación- caracterización de la primera contratación registrada (tiempo medio transcurrido hasta el registro del primer empleo) movilidad geográfica en el primer contrato por titulación-parcialidad-temporalidad-idoneidad) en cada modalidad de titulación midiendo estas tasas en un total conjunto y a su vez haciendo un análisis de las distintas variables por sexos.

Con esta potente información se podrá comprobar qué titulaciones cuentan con un alto porcentaje de egresados de género femenino (titulaciones feminizadas) y las que tienen un alto porcentaje de egresados de género masculino (titulaciones masculinizadas). A su vez, se podrán descifrar aquellas titulaciones en las que solo existen mujeres/hombres egresados.

B. *Calidad del primer contrato.*

La calidad del primer contrato consiste en la adecuación entre la ocupación del primer contrato y la titulación obtenida. A su vez, para tratar esta variable de análisis se analizarán fundamentalmente dos tipos de conceptos: El índice de temporalidad y la tasa de parcialidad. El índice de temporalidad se define como el número de contratos de duración temporal dividido entre el total de contratos efectuados. De otro lado, la tasa de parcialidad se puede entender como el número de contratos registrados con jornadas a tiempo parcial, divididos entre el número total de contratos en los que se determina el tipo de jornada y efectuados en periodo de referencia.

C. *Clasificación de la empleabilidad según la tipología jurídica, la actividad económica desempeñada y según el tamaño de la empresa.*

En este estudio también se tratan las características principales de las empresas contratantes de los egresados y egresadas de PSC y grado, master y doctorados de la UAL en el curso 2017-2018.

Así pues, se analizará la tasa de inserción laboral de las personas egresadas, según la tipología jurídica de las empresas contratantes, la rama de actividad económica que desarrollan estas entidades, y, según el tamaño de la empresa en función del número de trabajadores/as.



4.1. Descripción general de las personas egresadas

El conjunto de las personas egresadas en la Universidad de Almería tanto en estudios de primer y segundo ciclo, como en grados y estudios de postgrado durante el curso académico 2017-2018 constituye un total de 2669 personas durante el último curso académico. En estudios de Grado ascienden a 1706 personas, 62 en estudios de Primer y Segundo Ciclo (PSC), en Másteres se han registrado 799 personas y de 102 personas egresadas por la Universidad de Almería en estudios de Doctorado.

Descripción general del colectivo	Curso académico 2017/2018		
	Hombres	Mujeres	Total
PSC: primer y segundo ciclo	27	35	62
Grado	592	1.114	1.706
Máster	281	518	799
Doctorado	44	58	102
TOTAL UAL	944	1.725	2.669



1.706 Egresados/as de Grado



799 Egresados/as de Máster



102 Egresados/as de Doctorado



62 Egresados/as de PSC: Primer y Segundo Ciclo

= 50 personas

4. ESTUDIO DE LA PROMOCIÓN 2017-2018

4.2. Personas egresadas por Facultades (Grados y PSC: Primer y Segundo Ciclo).

Las titulaciones con más personas egresadas de la Universidad de Almería corresponden a la Facultad de Ciencias de la Educación (489) y la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales (315).

La Facultad de Ciencias Experimentales (64), Facultad de Humanidades (113) y la Escuela Superior de Ingeniería (161) registran un bajo porcentaje de egresados respecto al resto de Facultades, teniendo en cuenta que éstas tienen pocas personas egresadas.

Por otro lado, cabría destacar que en todas las Facultades existe un número mayor de egresadas que de egresados a excepción de la Facultad de Ciencias Experimentales y de la Escuela Superior de Ingeniería, que registra un número mayor de hombres egresados, destacándose este dato en esta última, a excepción del Grado en Ingeniería Química Industrial (Plan 2010).

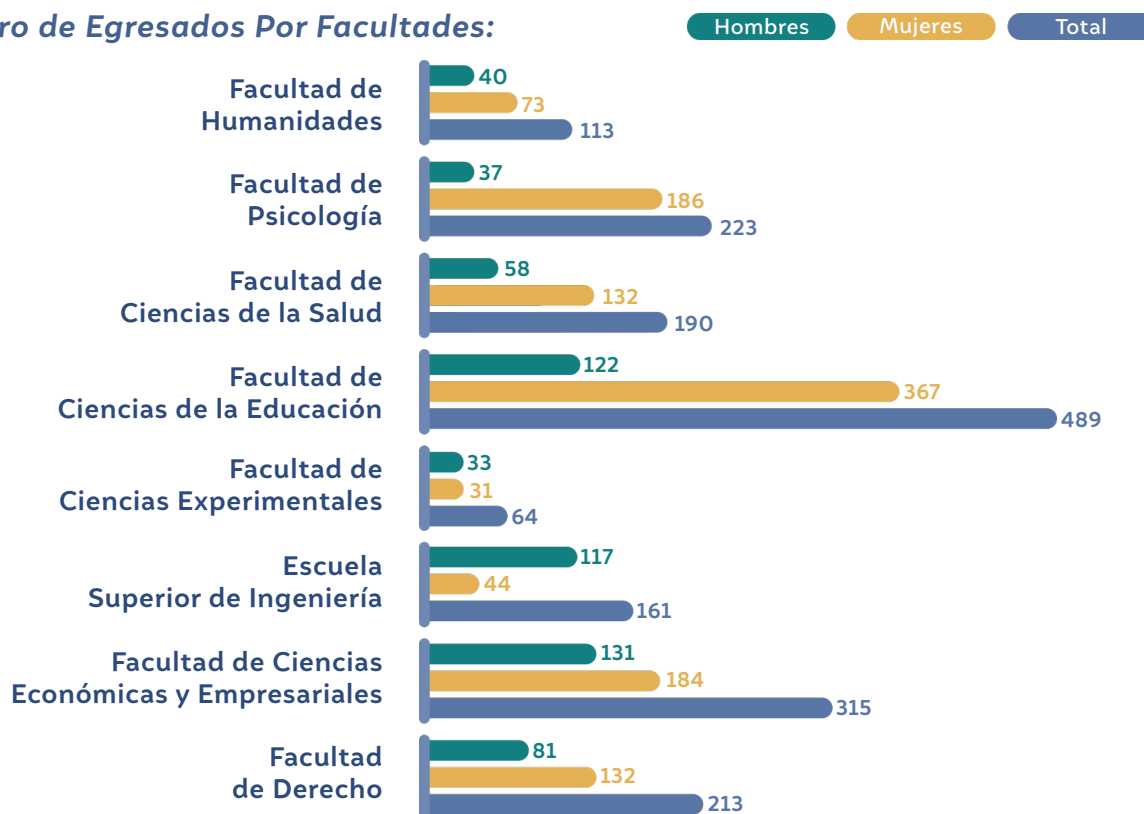
En general, existe una disminución importante en las matrículas de hombres y mujeres en el ámbito de las TIC y las titulaciones STEM.

FACULTADES (Grados y PSC)	Número de Egresados		
	Hombres	Mujeres	Total
Facultad de Derecho	81	132	213
F. CC. Económicas y Empresariales	131	184	315
Escuela Superior de Ingeniería	117	44	161
Facultad de Ciencias Experimentales	33	31	64
Facultad de Ciencias de la Educación	122	367	489
Facultad de Ciencias de la Salud	58	132	190
Facultad de Psicología	37	186	223
Facultad de Humanidades	40	73	113
TOTAL UAL	619	1.149	1.768



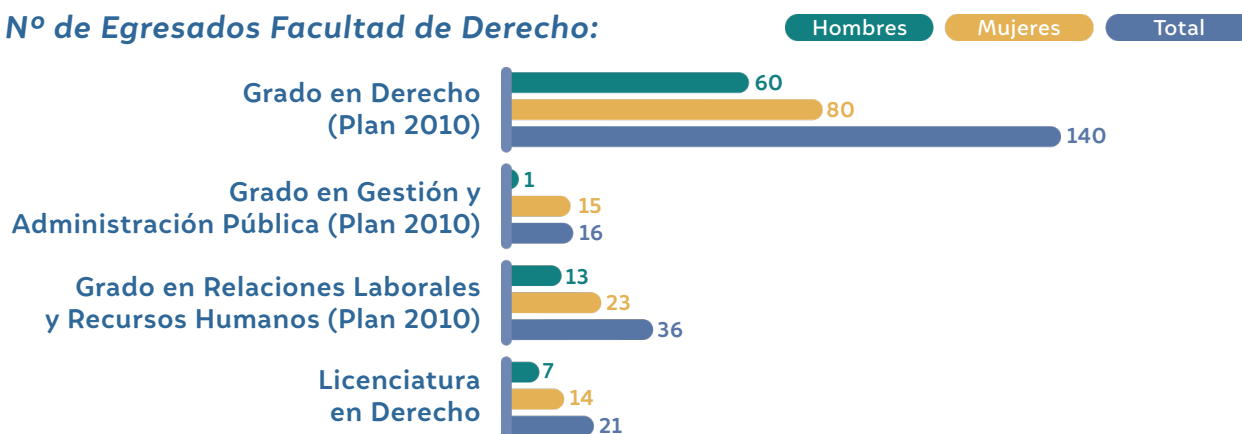
SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2019 DE LAS PERSONAS EGRESADAS POR LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA EN EL CURSO ACADÉMICO 2017/2018

Número de Egresados Por Facultades:



Facultad de Derecho	Hombres	Mujeres	Total
Grado en Derecho (Plan 2010)	60	80	140
Grado en Gestión y Administración Pública (Plan 2010)	1	15	16
Grado en Relaciones Laborales y RR.HH (Plan 2010)	13	23	36
Licenciatura en Derecho	7	14	21
TOTAL	81	132	213

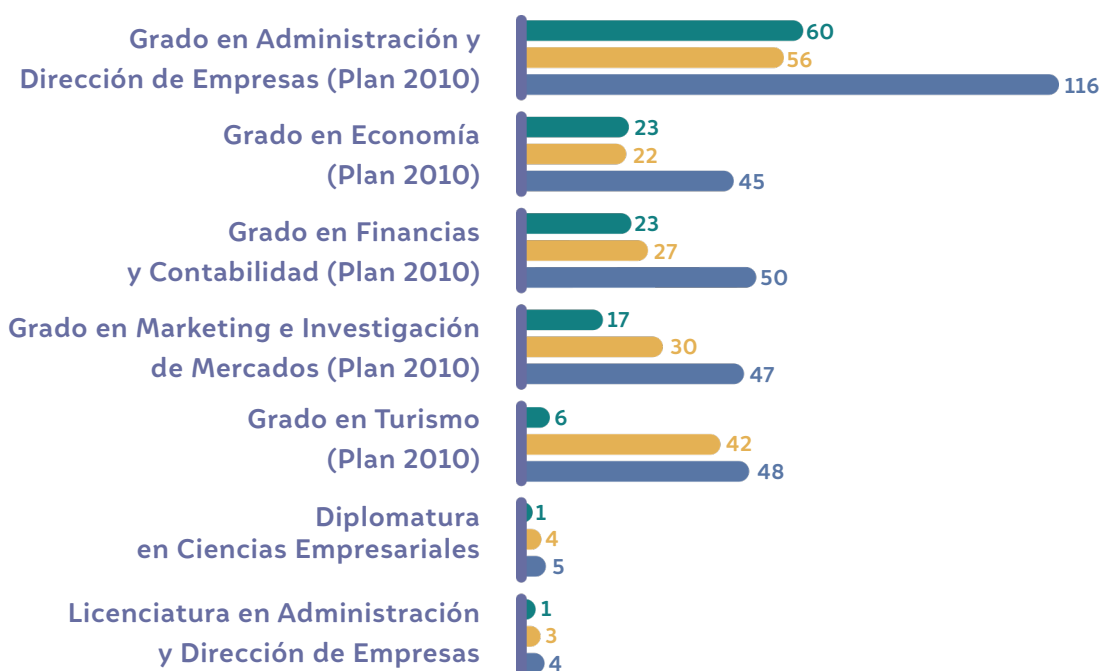
Nº de Egresados Facultad de Derecho:



4. ESTUDIO DE LA PROMOCIÓN 2017-2018

Facultad de CC. Económicas y Empresariales	Hombres	Mujeres	Total
Grado en Admón. y Dirección de Empresas (Plan 2010)	60	56	116
Grado en Economía (Plan 2010)	23	22	45
Grado en Finanzas y Contabilidad (Plan 2010)	23	27	50
Grado en Marketing e Inv. de Mercados (Plan 2010)	17	30	47
Grado en Turismo (Plan 2010)	6	42	48
Diplomatura en Ciencias Empresariales	1	4	5
Licenciatura en Admón. y Dirección de Empresas	1	3	4
TOTAL	131	184	315

Nº Egresados F. CC. Económicas y Empresariales: ■ Hombres ■ Mujeres ■ Total



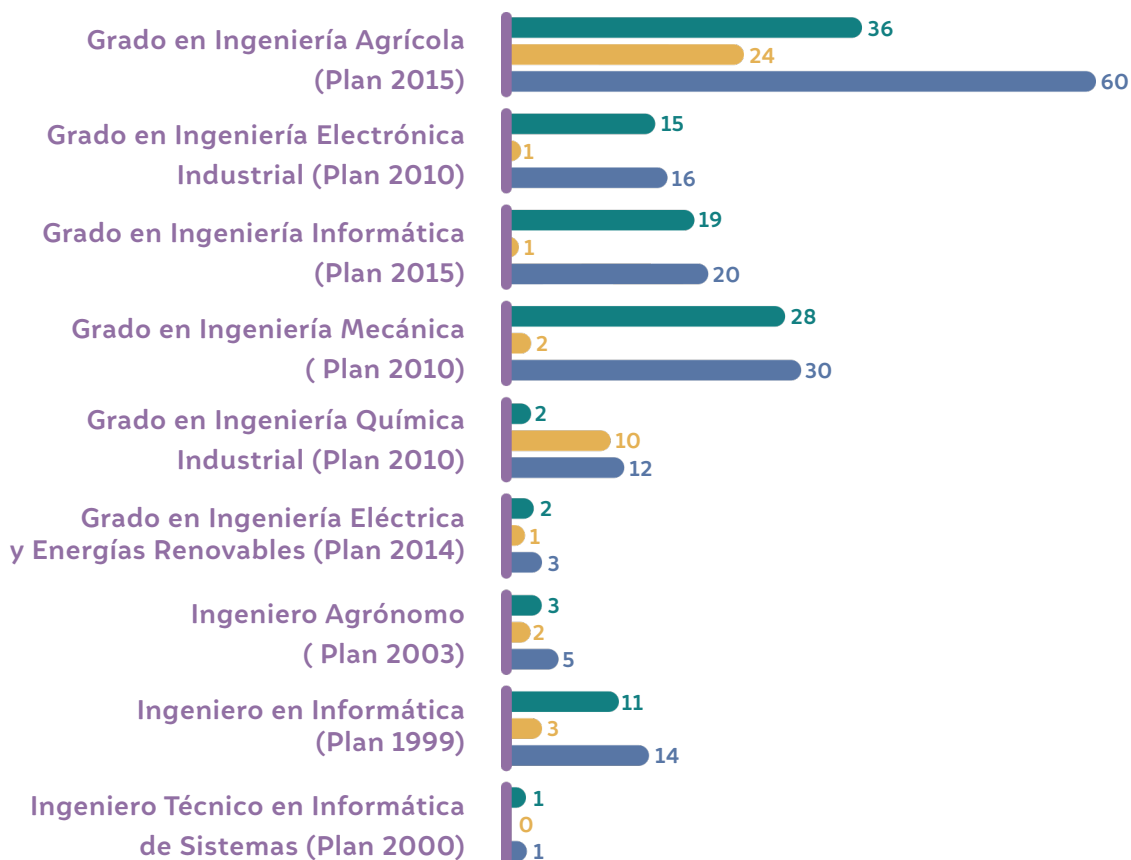


SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2019 DE LAS PERSONAS EGRESADAS POR LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA EN EL CURSO ACADÉMICO 2017/2018

Escuela Superior de Ingeniería	Hombres	Mujeres	Total
Grado en Ingeniería Agrícola (Plan 2015)	36	24	60
Grado en Ingeniería Electrónica Industrial (Plan 2010)	15	1	16
Grado en Ingeniería Informática (Plan 2015)	19	1	20
Grado en Ingeniería Mecánica (Plan 2010)	28	2	30
Grado en Ingeniería Química Industrial (Plan 2010)	2	10	12
Grado en Ing. Eléc. y Energías Renovables (Plan 2014)	2	1	3
Ingeniero Agrónomo (Plan 2003)	3	2	5
Ingeniero en Informática (Plan 1999)	11	3	14
Ingeniero Téc. en Informática de Sistemas (Plan 2000)	1	0	1
TOTAL	117	44	161

Nº de Egresados Escuela Superior de Ingeniería:

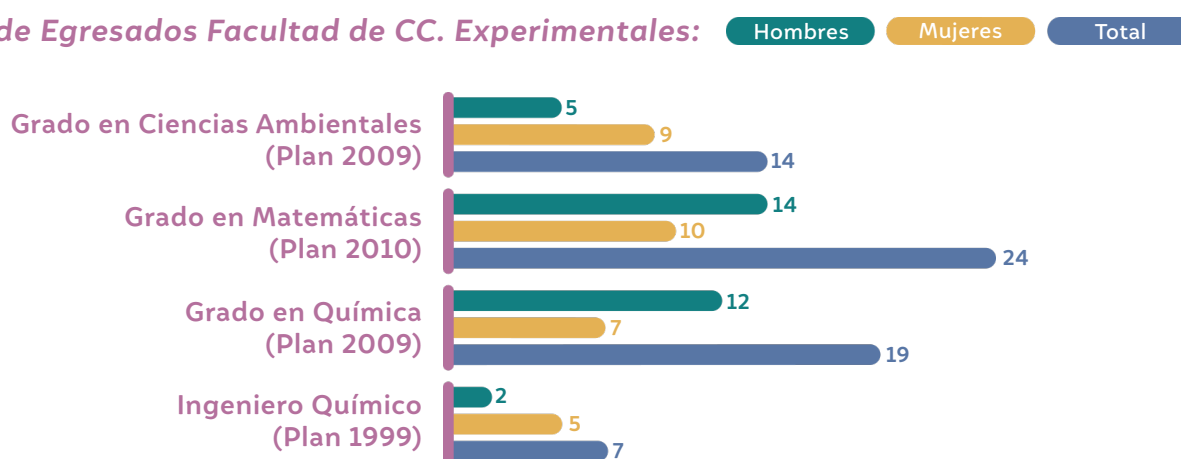
Hombres Mujeres Total



4. ESTUDIO DE LA PROMOCIÓN 2017-2018

Facultad de Ciencias Experimentales	Hombres	Mujeres	Total
Grado en Ciencias Ambientales (Plan 2009)	5	9	14
Grado en Matemáticas (Plan 2010)	14	10	24
Grado en Química (Plan 2009)	12	7	19
Ingeniero Químico (Plan 1999)	2	5	7
TOTAL	33	31	64

Nº de Egresados Facultad de CC. Experimentales:

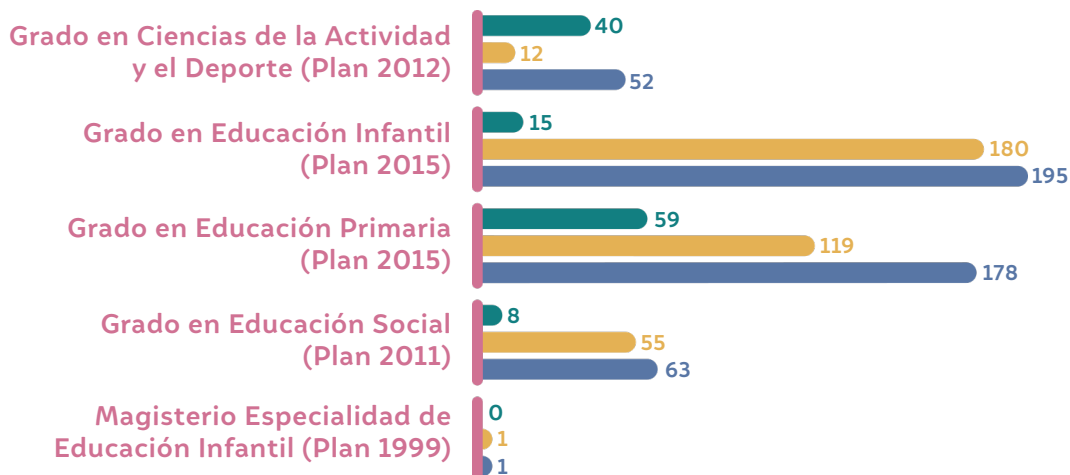


Facultad de Ciencias de la Educación	Hombres	Mujeres	Total
Grado en CC. de la Actividad y el Deporte (Plan 2012)	40	12	52
Grado en Educación Infantil (Plan 2015)	15	180	195
Grado en Educación Primaria (Plan 2015)	59	119	178
Grado en Educación Social (Plan 2011)	8	55	63
Magisterio. Especialidad de Ed. Infantil (Plan 1999)	0	1	1
TOTAL	122	367	489



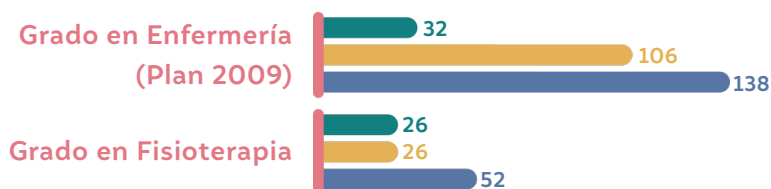
SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2019 DE LAS PERSONAS EGRESADAS POR LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA EN EL CURSO ACADÉMICO 2017/2018

Nº de Egresados Facultad de CC. de la Educación: Hombres Mujeres Total



Facultad de Ciencias de la Salud	Hombres	Mujeres	Total
Grado en Enfermería (Plan 2009)	32	106	138
Grado en Fisioterapia	26	26	52
TOTAL	58	132	190

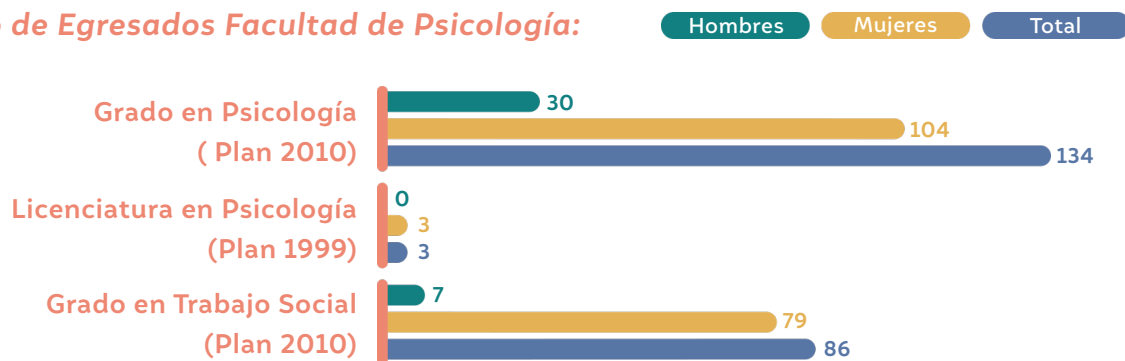
Nº de Egresados Facultad de Ciencias de la Salud: Hombres Mujeres Total



Facultad de Psicología	Hombres	Mujeres	Total
Grado en Psicología (Plan 2010)	30	104	134
Licenciatura en Psicología (Plan 1999)	0	3	3
Grado en Trabajo Social (Plan 2010)	7	79	86
TOTAL	37	186	223

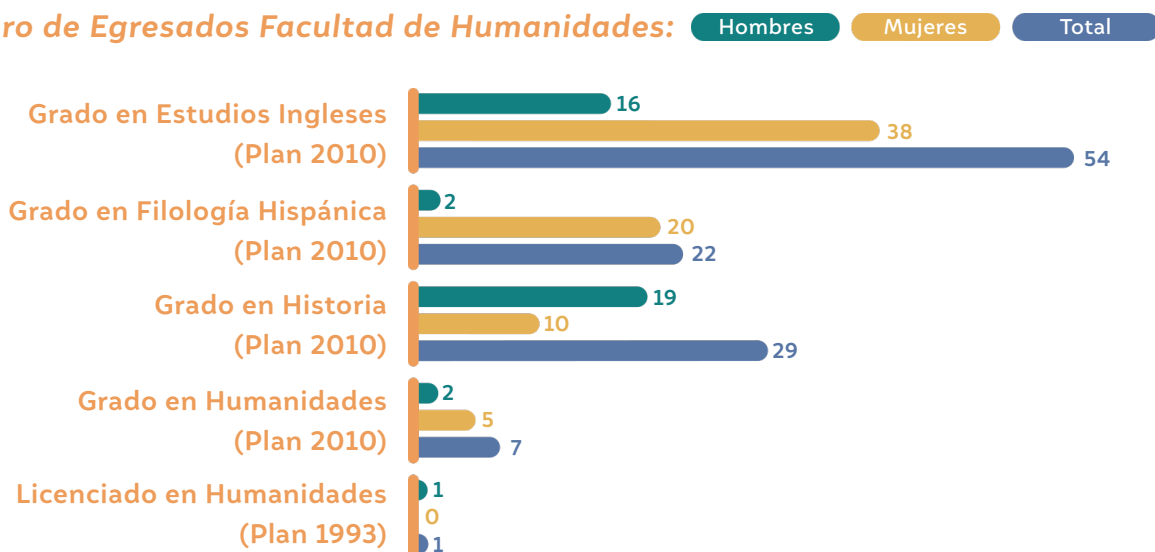
4. ESTUDIO DE LA PROMOCIÓN 2017-2018

Número de Egresados Facultad de Psicología:



Facultad de Humanidades	Hombres	Mujeres	Total
Grado en Estudios Ingleses (Plan 2010)	16	38	54
Grado en Filología Hispánica (Plan 2010)	2	20	22
Grado en Historia (Plan 2010)	19	10	29
Grado en Humanidades (Plan 2010)	2	5	7
Licenciado en Humanidades (Plan 1993)	1	0	1
TOTAL	40	73	113

Número de Egresados Facultad de Humanidades:





4.2. Personas egresadas de Máster (Centro de Postgrado y Formación Continua).

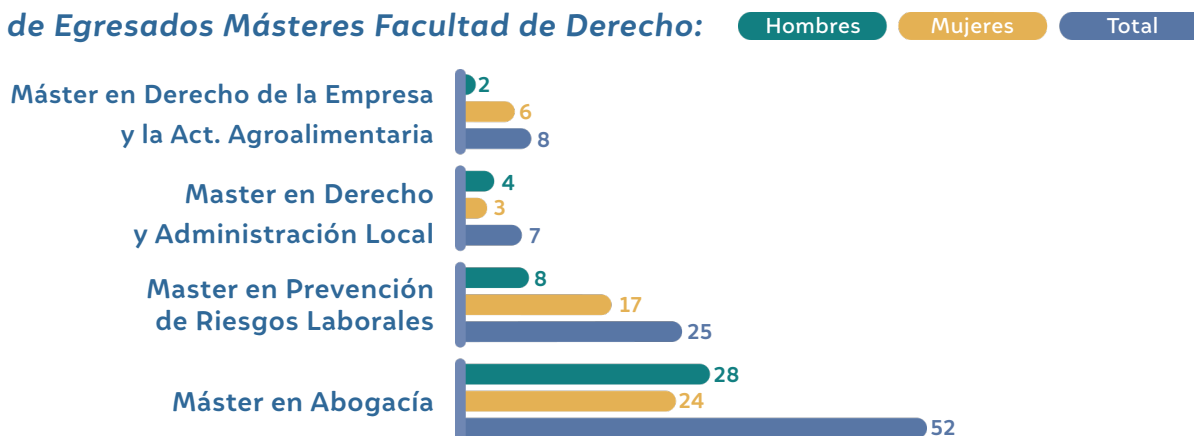
Respecto a los Másteres, el de Profesorado de Educación Secundaria (186) ha sido el que registra un mayor número de personas egresadas, seguido del Máster en Abogacía (52) y del Máster en Psicología General Sanitaria con 44 egresados.

El Máster en Informática Avanzada e Industrial y el Máster en Intervención Psicológica en Ámbitos Clínicos y Sociales registran un bajo porcentaje de personas egresadas, respecto al resto de másteres con un (1) único egresado cada uno, teniendo en cuenta que éstas tienen pocas titulaciones. Le siguen el Máster en Ingeniería Industrial y el Máster en Análisis Histórico del Mundo Actual, ambos con un total de 2 egresados en el curso 2017-2018.

El total de personas egresadas por Máster en la Universidad de Almería es de 799 personas en total, de las cuales 281 son hombres, y 518 son mujeres.

Másteres: Facultad de Derecho	Hombres	Mujeres	Total
Máster en Derecho de la Empresa y la Act. Agroalimentaria	2	6	8
Máster en Derecho y Administración Local	4	3	7
Master en Prevención de Riesgos Laborales	8	17	25
Máster en Abogacía	28	24	52
TOTAL	42	50	92

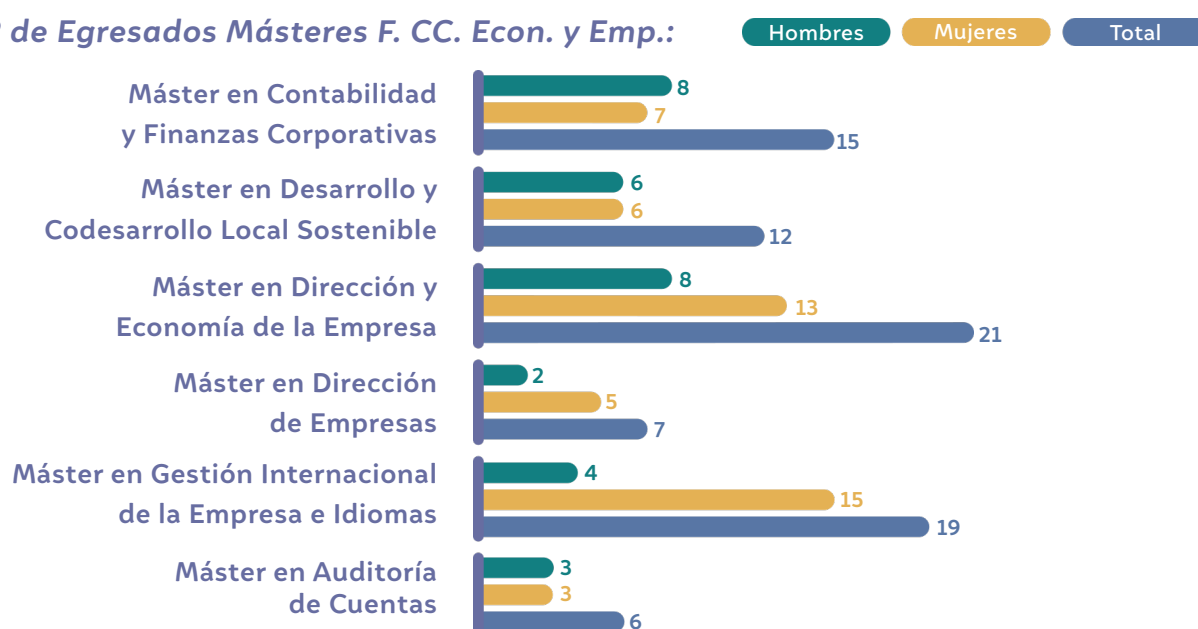
Nº de Egresados Másteres Facultad de Derecho:



4. ESTUDIO DE LA PROMOCIÓN 2017-2018

Másteres: F. de CC. Económicas y Empresariales	Hombres	Mujeres	Total
Máster en Contabilidad y Finanzas Corporativas	8	7	15
Máster en Desarrollo y Codesarrollo Local Sostenible	6	6	12
Máster en Dirección y Economía de la Empresa	8	13	21
Máster en Dirección de Empresas	2	5	7
Máster en Gestión Internacional de la Empresa e Idiomas	4	15	19
Máster en Auditoría de Cuentas	3	3	6
TOTAL	31	49	80

Nº de Egresados Másteres F. CC. Econ. y Emp.:

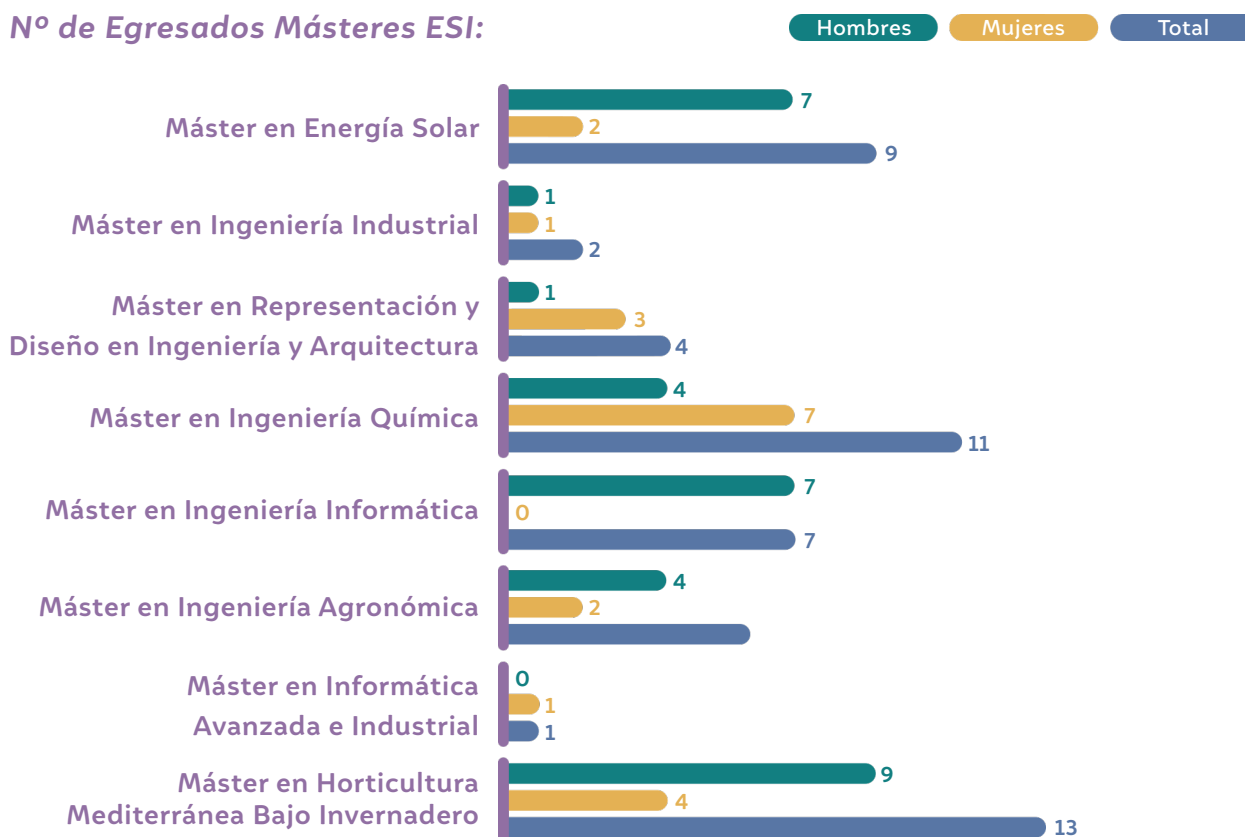




SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2019 DE LAS PERSONAS EGRESADAS POR LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA EN EL CURSO ACADÉMICO 2017/2018

Másteres Escuela Superior de Ingeniería	Hombres	Mujeres	Total
Máster en Energía Solar	7	2	9
Máster en Ingeniería Industrial	1	1	2
Máster en Representación y Diseño en Ing. y Arq.	1	3	4
Máster en Ingeniería Química	4	7	11
Máster en Ingeniería Informática	7	0	7
Máster en Ingeniería Agronómica	4	2	6
Máster en Informática Avanzada e Industrial	0	1	1
Máster en Horticultura Mediterránea Bajo Invernadero	9	4	13
TOTAL	33	20	53

Nº de Egresados Másteres ESI:



4. ESTUDIO DE LA PROMOCIÓN 2017-2018

Másteres Facultad de CC. Experimentales	Hombres	Mujeres	Total
Máster en Matemáticas	2	2	4
Máster en Profesorado de Educación Secundaria	71	115	186
Máster en Química	2	4	6
M. en Uso Sostenible de Rec. Naturales y Serv. Ecosistémicos	1	6	7
Máster en Biotecnología Industrial y Agroalimentaria	18	20	38
TOTAL	94	147	241

Nº de Egresados Másteres F. CC. Experimentales:

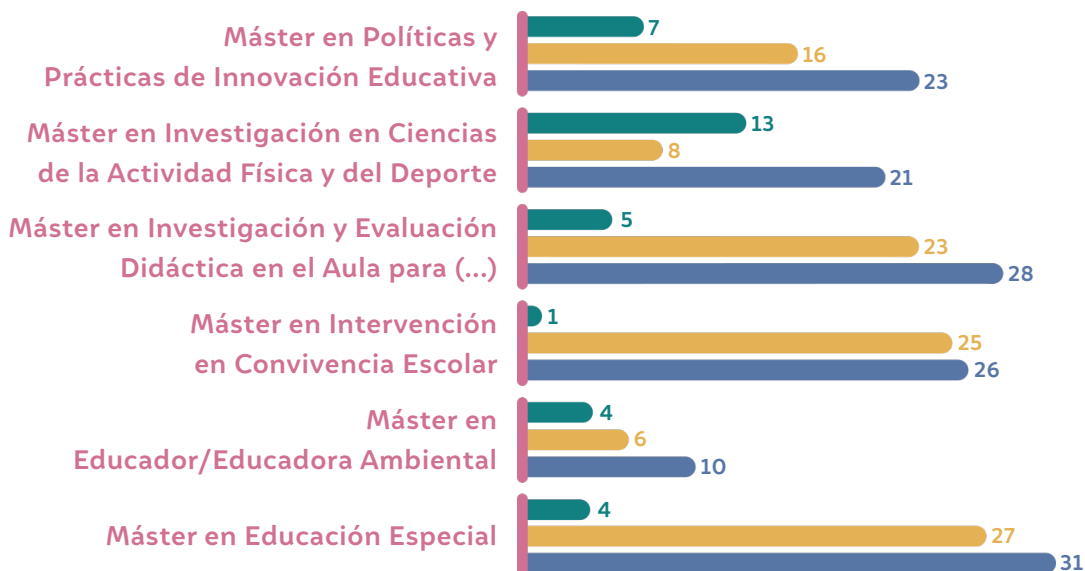


Másteres Facultad de CC. de la Educación	Hombres	Mujeres	Total
Máster en Políticas y Prácticas de Innovación Educativa	7	16	23
Máster en Inv. en Ciencias de la Act. Física y del Deporte	13	8	21
Máster en Inv. y Evaluación Didáctica en el Aula para (...)	5	23	28
Máster en Intervención en Convivencia Escolar	1	25	26
Máster en Educador/Educadora Ambiental	4	6	10
Máster en Educación Especial	4	27	31
TOTAL	34	105	139



SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2019 DE LAS PERSONAS EGRESADAS POR LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA EN EL CURSO ACADÉMICO 2017/2018

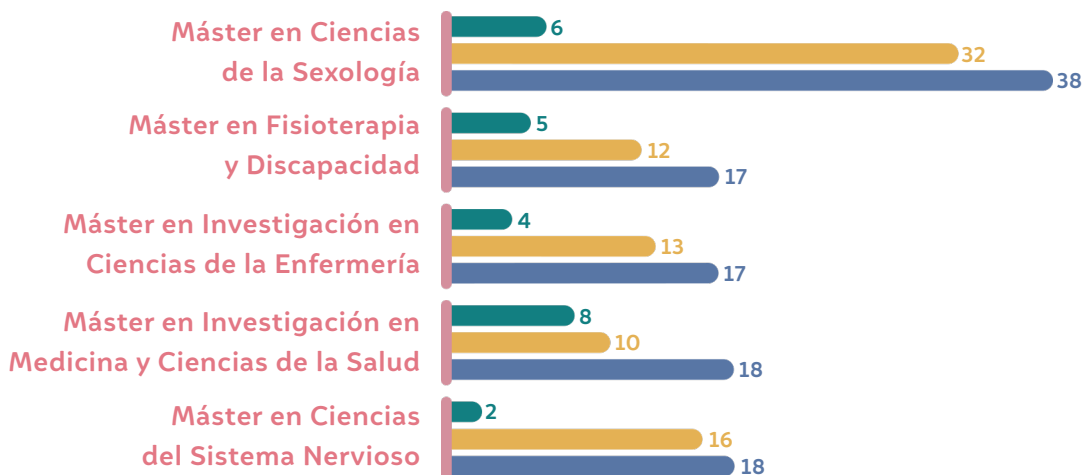
Nº de Egresados Másteres F. de CC. de la Educación: Hombres Mujeres Total



Másteres Facultad de CC. de la Salud

Máster	Hombres	Mujeres	Total
Máster en Ciencias de la Sexología	6	32	38
Máster en Fisioterapia y Discapacidad	5	12	17
Máster en Investigación en Ciencias de la Enfermería	4	13	17
Máster en Inv. en Medicina y Ciencias de la Salud	8	10	18
Máster en Ciencias del Sistema Nervioso	2	16	18
TOTAL	25	83	108

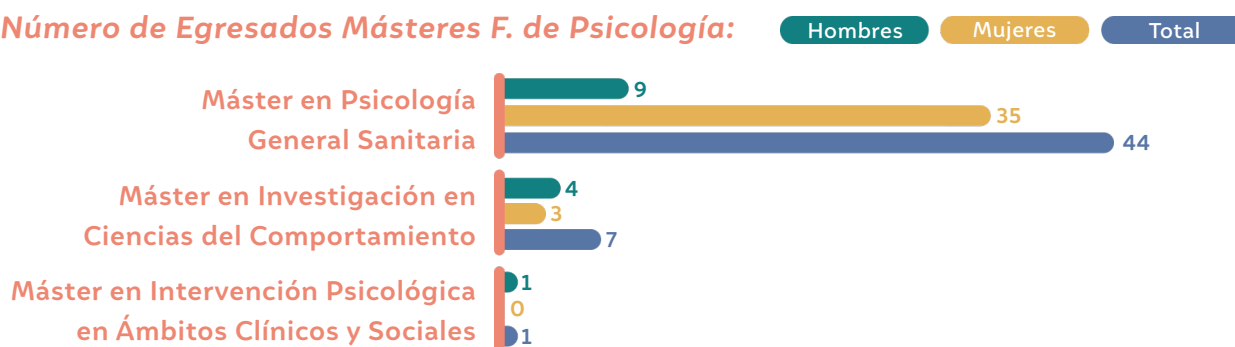
Nº de Egresados Másteres F. de CC. de la Salud: Hombres Mujeres Total



4. ESTUDIO DE LA PROMOCIÓN 2017-2018

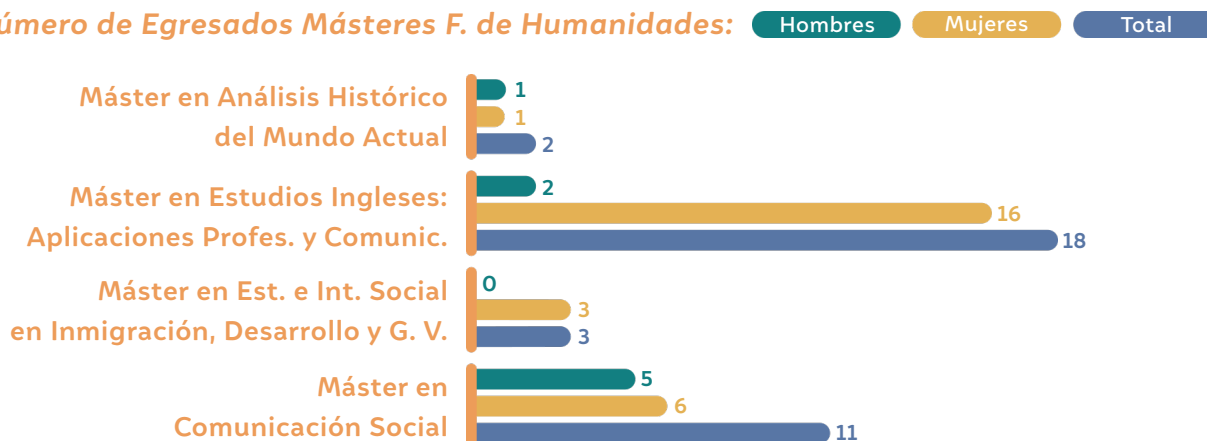
Másteres Facultad de Psicología	Hombres	Mujeres	Total
Máster en Psicología General Sanitaria	9	35	44
Máster en Investigación en Ciencias del Comportamiento	4	3	7
M. en Interv. Psicológica en Ámbitos Clínicos y Sociales	1	0	1
TOTAL	14	38	52

Número de Egresados Másteres F. de Psicología:



Másteres Facultad de Humanidades	Hombres	Mujeres	Total
Máster en Análisis Histórico del Mundo Actual	1	1	2
Máster en Est. Ingleses: Aplicaciones Profes. y Comunic.	2	16	18
M. en Est. e Int. Social en Inmigración, Desarrollo y G. V.	0	3	3
Máster en Comunicación Social	5	6	11
TOTAL	8	26	34

Número de Egresados Másteres F. de Humanidades:





4.3. Personas egresadas de Doctorado (Centro de Postgrado y Formación Continua).

Los doctorados con más personas egresadas de la Universidad de Almería corresponden al Doctorado en Educación (28) y al doctorado en Salud, Psicología y Psiquiatría (17).

El Doctorado en Matemáticas y el Doctorado en Filosofía registran un bajo porcentaje de personas egresadas (2) respecto al resto de doctorados, teniendo en cuenta que éstas titulaciones en general tienen poca matriculación.

El total de personas egresadas por Doctorado en la Universidad de Almería es de 102 personas en total, de las que 44 son hombres, y 58 son mujeres.

Doctorados: F. de CC. Económicas y Empresariales	Hombres	Mujeres	Total
D. en C. Económicas, Empresariales y Jurídicas (RD99/11)	5	2	7
Doctorado en Ciencias Humanas y Sociales (RD99/11)	2	2	4
TOTAL	7	4	11

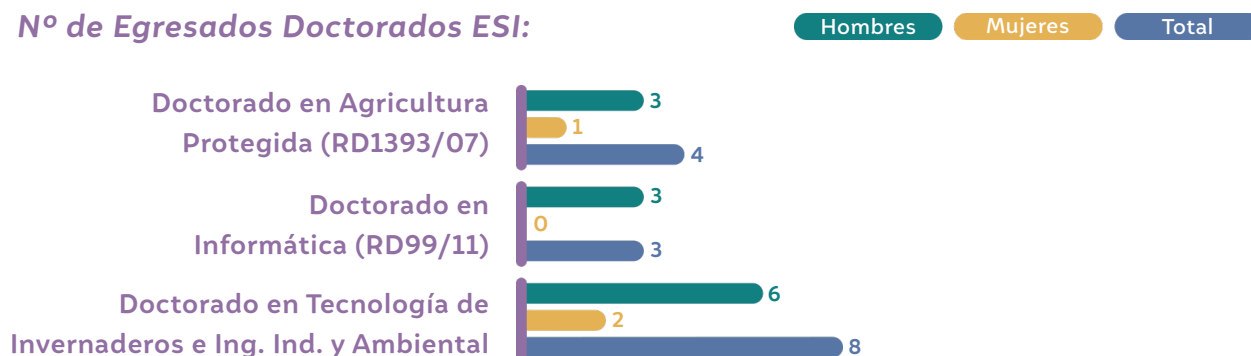
Nº de Egresados Doctorados F. CC. Econ. y Emp.: ■ Hombres ■ Mujeres ■ Total



Doctorados: Escuela Superior de Ingeniería	Hombres	Mujeres	Total
Doctorado en Agricultura Protegida (RD1393/07)	3	1	4
Doctorado en Informática (RD99/11)	3	0	3
Doctorado en Tec. de Invernaderos e Ing. Ind. y Ambiental	6	2	8
TOTAL	12	3	15

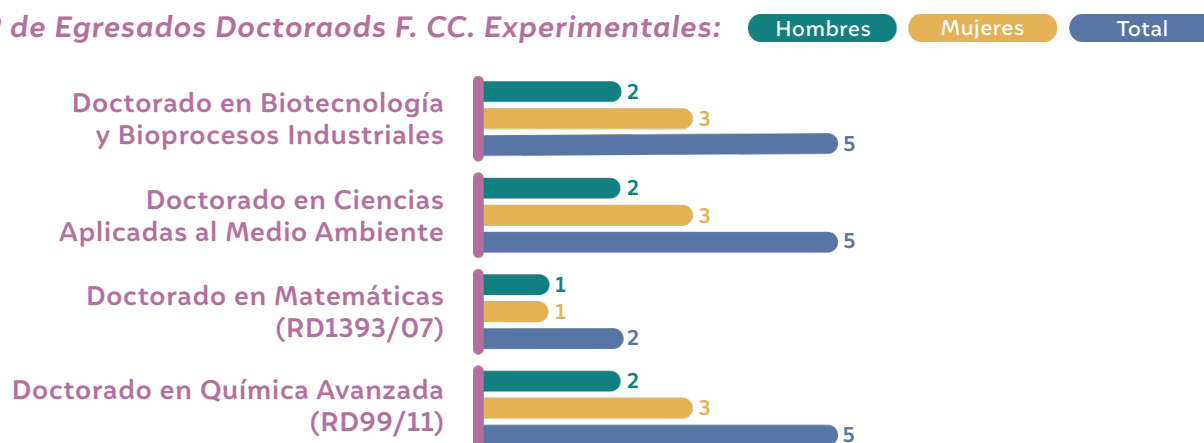
4. ESTUDIO DE LA PROMOCIÓN 2017-2018

Nº de Egresados Doctorados ESI:



Doctorados Facultad de CC. Experimentales	Hombres	Mujeres	Total
Doctorado en Biotecnología y Bioprocesos Ind.	2	3	5
Doctorado en Ciencias Aplicadas al Medio Ambiente	2	3	5
Doctorado en Matemáticas (RD1393/07)	1	1	2
Doctorado en Química Avanzada (RD99/11)	2	3	5
TOTAL	7	10	17

Nº de Egresados Doctorados F. CC. Experimentales:





SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2019 DE LAS PERSONAS EGRESADAS POR LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA EN EL CURSO ACADÉMICO 2017/2018

Doctorados Facultad de CC. de la Educación	Hombres	Mujeres	Total
Doctorado en Educación	12	16	28
TOTAL	12	16	28

Nº de Egresados Doctorados F. de CC. de la Educación: Hombres Mujeres Total



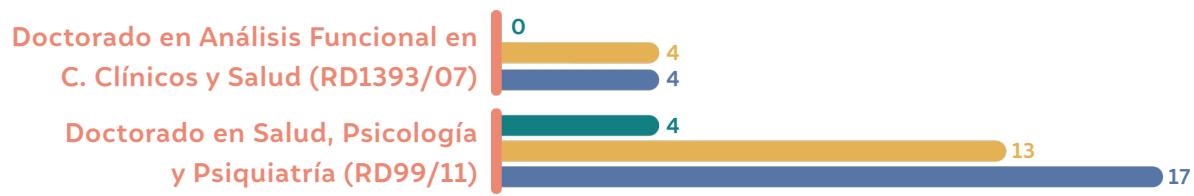
Doctorados Facultad de CC. de la Salud	Hombres	Mujeres	Total
Doctorado en Ciencias Médicas	1	7	8
TOTAL	1	7	8

Nº de Egresados Doctorados F. de CC. de la Salud: Hombres Mujeres Total



Doctorados Facultad de Psicología	Hombres	Mujeres	Total
D. en Análisis Funcional en C. Clínicos y Salud (RD1393/07)	0	4	4
Doctorado en Salud, Psicología y Psiquiatría (RD99/11)	4	13	17
TOTAL	4	17	21

Número de Egresados Doctorados F. de Psicología: Hombres Mujeres Total



4. ESTUDIO DE LA PROMOCIÓN 2017-2018

Doctorados Facultad de Humanidades	Hombres	Mujeres	Total
Doctorado en Filosofía	1	1	2
TOTAL	1	1	2

Número de Egresados Doctorados F. de Humanidades:

Hombres

Mujeres

Total



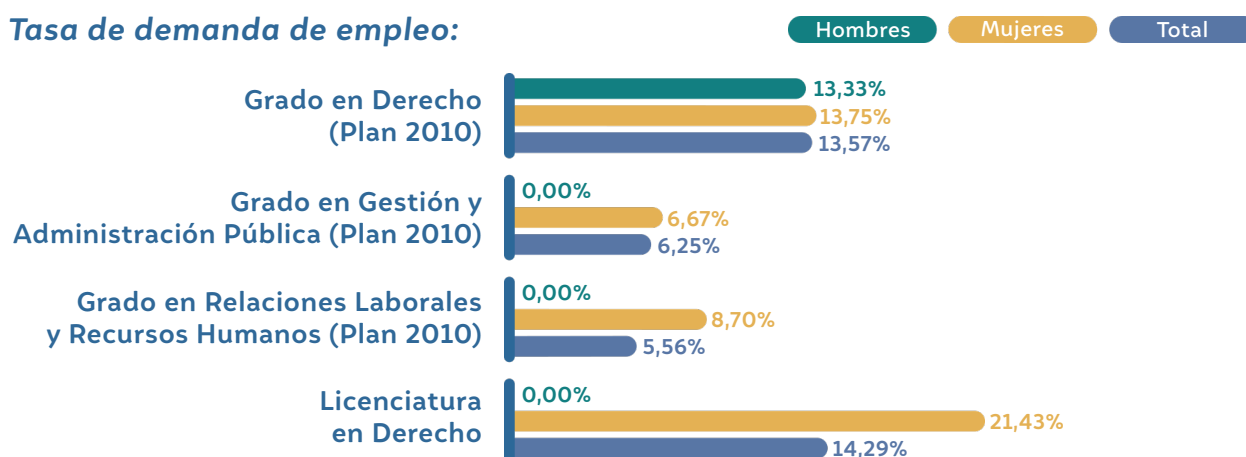


5.1 Facultad de Derecho

A. Tasa de demanda de empleo

La tasa de demanda de empleo de la facultad de derecho es de un 11,74% por lo que, de 213 personas egresadas en esta facultad, 25 personas se encuentran demandando empleo.

Tasa de demanda de empleo:



Destaca la alta tasa de demanda de empleo dada en la única Licenciatura todavía existente en esta Facultad (Licenciatura en Derecho) con respecto al resto de titulaciones, registrando ésta una tasa de demanda de empleo global del 14,29%, le sigue el Grado en Derecho con una tasa de demanda de empleo total del 13,57%.

La elevada tasa de demanda de empleo, en la Licenciatura y Grado en Derecho se debe a la necesidad de realización de Máster de la Abogacía al finalizar los estudios, para poder ejercer laboralmente ante los tribunales de justicia.

El Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos es la titulación de esta facultad que registra una menor tasa de demanda de empleo, siendo ésta un porcentaje del 5,56%.

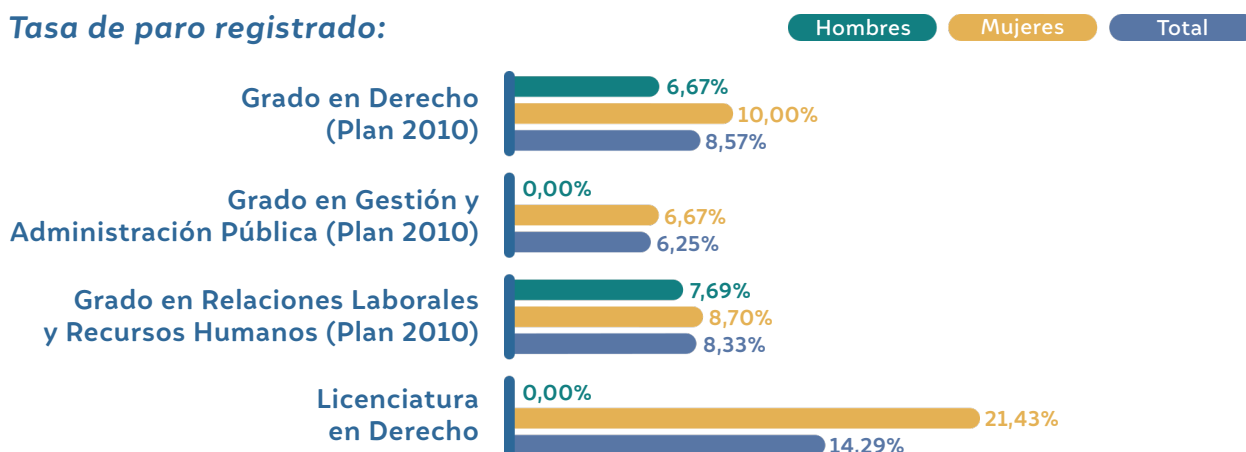
B. Tasa de paro registrado

La Facultad de Derecho ha tenido 213 personas egresadas, de las cuales 19 están paradas, siendo la tasa de paro del 8,92%. De todas las titulaciones de dicha Facultad, el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos y Grado en Derecho tienen las mayores tasas de paro, coincidiendo también con la mayor tasa de demanda.



5.1 Facultad de Derecho

Tasa de paro registrado:



C. Tasa de inserción laboral

El 44,60% de las personas egresadas en la Facultad de Derecho han sido insertadas laboralmente, es decir, de 213 egresadas en dicha Facultad, 95 están trabajando con alta en el sistema de Seguridad Social a 30 de septiembre de 2019.

Tasa de inserción laboral Facultad de Derecho: Grados y PSC	Hombres		Mujeres	
	Tasa de inserción	Personas insertadas	Tasa de inserción	Personas insertadas
Grado en Derecho (Plan 2010)	42,22%	19	37,84%	28
Grado en Gestión y Admón. Pública (Plan 2010)	100%	1	69,23%	9
Grado en Relaciones Laborales y RR.HH. (Plan 2010)	84,62%	11	57,14%	12
Licenciatura en Derecho	71,43%	5	71,43%	10

D. Personas dadas de alta como autónomos

De las 110 personas registradas en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA), la Facultad de Derecho tiene a 8 personas registradas en el RETA.

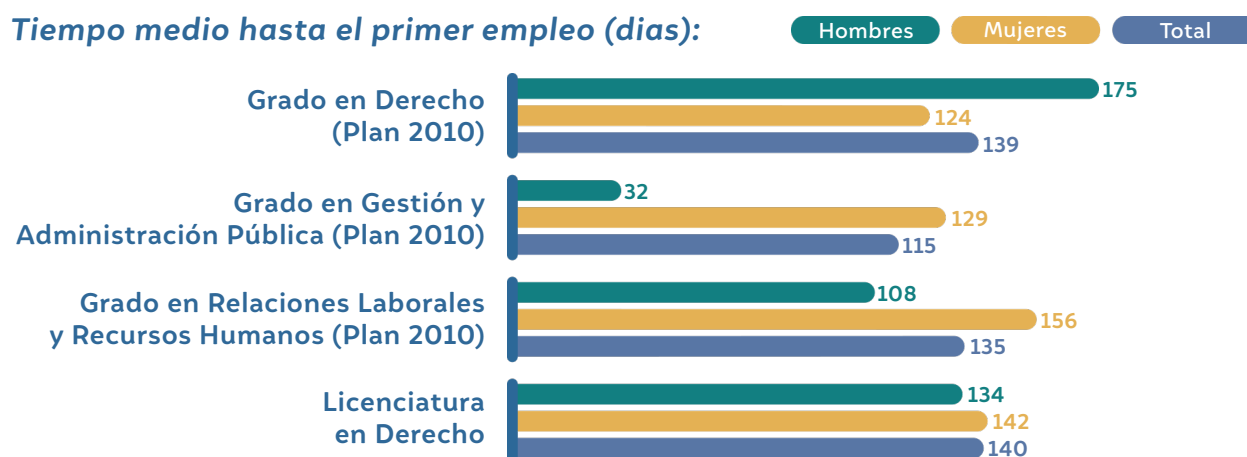
Personas dadas de alta como autónomos Facultad de Derecho: Grados y PSC	Hombres	Mujeres	Total
Grado en Derecho (Plan 2010)	2	0	2
Grado en Gestión y Admón. Pública (Plan 2010)	0	2	2
Grado en Relaciones Laborales y RR.HH. (Plan 2010)	1	1	2
Licenciatura en Derecho	1	1	2



E. Caracterización de la primera contratación registrada entre el 1 de octubre de 2018 y el 30 de septiembre de 2019

E1. Tiempo medio transcurrido hasta el registro del primer empleo

El tiempo medio transcurrido hasta que las personas egresadas de la Facultad de Derecho consiguen su primer empleo es de 133 días.



Desagregando datos de todas las titulaciones de dicha facultad, destacan las personas graduadas en Gestión y Administración Pública, siendo éstas las que antes consiguen empleo, en una media total de 115 días.

E2. Movilidad geográfica en el primer contrato

La movilidad geográfica en la Facultad de Derecho es del 55,91%, es decir, de las 93 personas contratadas de la Facultad de Derecho, 52 consiguen su primer contrato fuera del municipio en el que residen.

Movilidad geográfica en el primer contrato Facultad de Derecho: Grados y PSC	Titulados contratados	Titulados con movilidad	Hombres	Mujeres	Total
Grado en Derecho (Plan 2010)	59	28	47,06%	47,62%	47,46%
Grado en Gestión y Admón. Pública (Plan 2010)	7	6	100%	83,33%	85,71%
Grado en Relaciones Laborales y RR.HH. (Plan 2010)	19	14	87,50%	63,64%	73,68%
Licenciatura en Derecho	8	4	0,00%	6,67%	50,00%

El Grado en Derecho es la titulación con más personas tituladas contratadas, pero a la vez la que menos movilidad geográfica tiene respecto al resto de titulaciones de la Facultad.



5.1 Facultad de Derecho

E3. Idoneidad del primer contrato

El 84,95% de las personas egresadas están sobrecualificadas. Hay 79 contratos infra-cualificados, de un total de 93 personas contratadas, por lo que, la mayoría de las personas que están trabajando se encuentran en puestos de inferior categoría a la que le correspondería por su titulación. Esto es habitual al tratarse del acceso al primer empleo por parte de los recién egresados.

<i>Idoneidad del primer contrato</i> Facultad de Derecho: Grados y PSC	Titulados contratados	Titulados sobre-cualificados	índice de sobre-cualificación
Grado en Derecho (Plan 2010)	59	49	83,05%
Grado en Gestión y Admón. Pública (Plan 2010)	7	5	71,43%
Grado en Relaciones Laborales y RR.HH. (Plan 2010)	19	17	89,47%
Licenciatura en Derecho	8	8	100%

E4. Temporalidad del primer contrato

La Facultad de Derecho registra una tasa de temporalidad en el primer empleo del 88,17%. Tiene un alto porcentaje de temporalidad, con algunas titulaciones como el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos donde todos los contratos registrados en ambos sexos son temporales. De 93 contratos realizados a las personas egresadas de esta facultad, 82 son contratos temporales.

<i>Temporalidad del primer contrato</i> Facultad de Derecho: Grados y PSC	Titulados contratados	Contratos temporales	Hombres	Mujeres	Total
Grado en Derecho (Plan 2010)	59	52	82,35%	90,48%	88,14%
Grado en Gestión y Admón. Pública (Plan 2010)	7	5	0,00%	83,33%	71,43%
Grado en Relaciones Laborales y RR.HH. (Plan 2010)	19	19	100%	100%	100%
Licenciatura en Derecho	8	6	100%	66,67%	75,00%



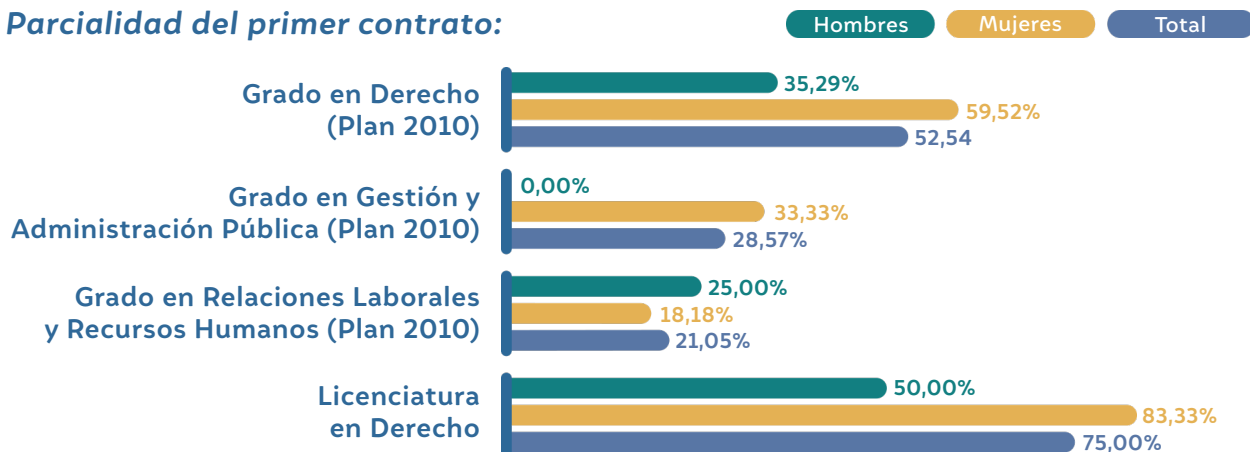
E5. Parcialidad del primer contrato

La tasa de parcialidad en las personas egresadas contratadas de la Facultad de Derecho es del 46,24%, es decir, de 93 contratos formalizados, 43 son contratos a tiempo parcial.

Parcialidad del primer contrato Facultad de Derecho: Grados y PSC	Titulados contratados	Contratos a tiempo parcial	Hombres	Mujeres	Total
Grado en Derecho (Plan 2010)	59	31	35,29%	59,52%	52,54%
Grado en Gestión y Admón. Pública (Plan 2010)	7	2	0,00%	33,33%	28,57%
Grado en Relaciones Laborales y RR.HH. (Plan 2010)	19	4	25,00%	18,18%	21,05%
Licenciatura en Derecho	8	6	50,00%	83,33%	75,00%

Desagregando datos de todas las titulaciones de dicha facultad, destacan las personas graduadas en Gestión y Administración Pública, siendo éstas las que antes consiguen empleo, en una media total de 115 días.

Parcialidad del primer contrato:



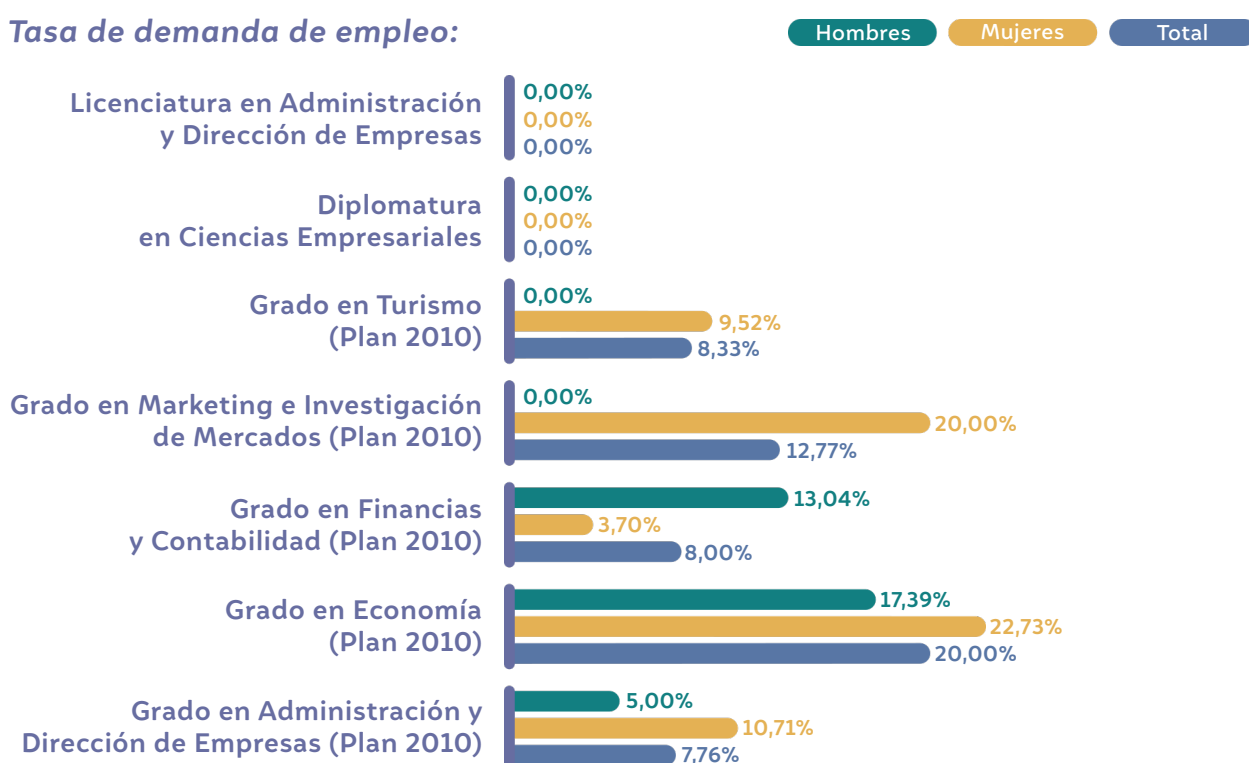


5.2 Facultad de Ciencias Empresariales y Económicas

A. Tasa de demanda de empleo

La tasa de demanda de empleo de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales es de un 10,16%. De 315 personas egresadas en esta facultad, 32 personas se encuentran demandando empleo.

Tasa de demanda de empleo:



B. Tasa de paro registrado

La Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales tiene un 11,75% de tasa de paro. De 315 personas egresadas en dicha facultad 37 están paradas.



SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2019 DE LAS PERSONAS EGRESADAS POR LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA EN EL CURSO ACADÉMICO 2017/2018

Tasa de paro registrado:



C. Tasa de inserción laboral

El 61,59% de los egresados en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales están insertados en el mercado laboral. De 315 personas egresadas en ésta Facultad, hay 194 personas de ambos sexos trabajando.

Tasa de inserción laboral Facultad de Derecho: Grados y PSC	Hombres		Mujeres	
	Tasa de inserción	Personas insertadas	Tasa de inserción	Personas insertadas
Grado en Admón. y Dirección de Empresas (Plan 2010)	63,64%	35	78,85%	41
Grado en Economía (Plan 2010)	47,37%	9	33,33%	7
Grado en Finanzas y Contabilidad (Plan 2010)	69,57%	16	81,48%	22
Grado en Marketing e Inv. de Mercados (Plan 2010)	82,35%	14	70,37%	19
Grado en Turismo (Plan 2010)	60,00%	3	46,34%	19
Diplomatura en Ciencias Empresariales	100%	1	100%	4
Licenciatura en Admón. y Dirección de Empresas	100%	1	100%	3



D. Personas dadas de alta como autónomos

De las 110 personas registradas en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA), la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales tiene 20 personas registradas en el RETA.

<i>Personas dadas de alta como autónomos</i> Facultad de CC. Empresariales y Económicas: Grados y PSC	Hombres	Mujeres	Total
Grado en Admón. y Dirección de Empresas (Plan 2010)	5	1	6
Grado en Economía (Plan 2010)	0	0	0
Grado en Finanzas y Contabilidad (Plan 2010)	3	4	7
Grado en Marketing e Inv. de Mercados (Plan 2010)	2	3	5
Grado en Turismo (Plan 2010)	0	2	2
Diplomatura en Ciencias Empresariales	0	0	0
Licenciatura en Admón. y Dirección de Empresas	0	0	0

E. Caracterización de la primera contratación registrada entre el 1 de octubre de 2018 y el 30 de septiembre de 2019

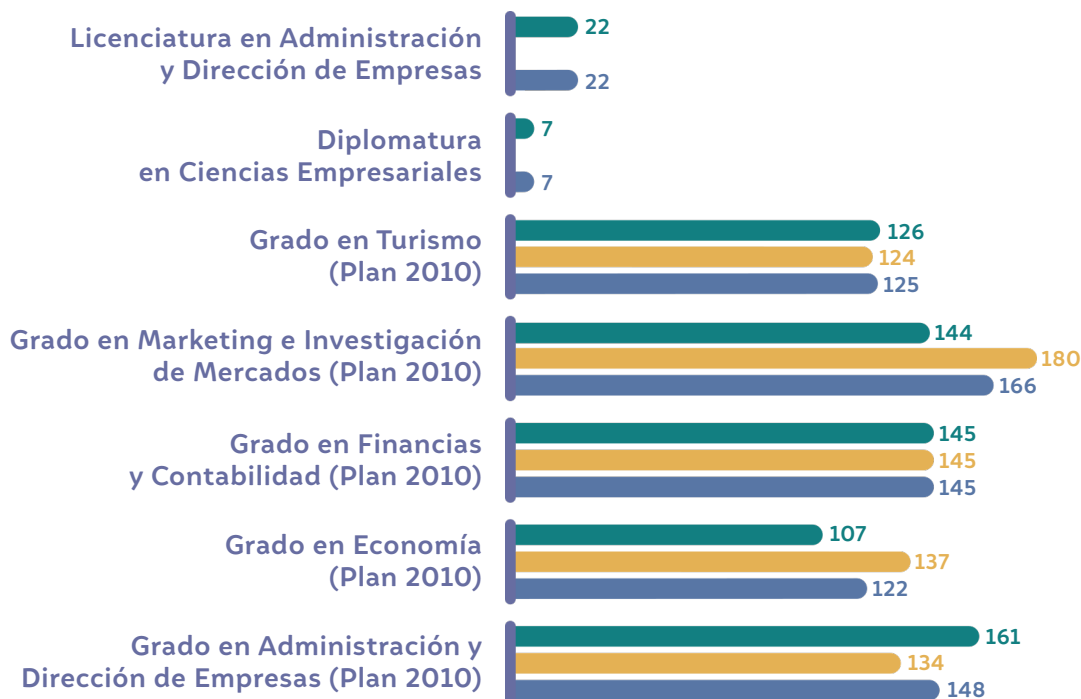
E1. Tiempo medio transcurrido hasta el registro del primer empleo

El tiempo medio transcurrido desde que las personas egresadas de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales finalizan sus estudios hasta que consiguen el primer contrato es de 105 días.



Tiempo medio hasta el primer empleo (días):

Hombres Mujeres Total



Analizando datos de todas las titulaciones de dicha facultad, destacan las personas diplomadas en Ciencias Empresariales, siendo éstas las que antes consiguen empleo, en una media total de 7 días. En cuanto a titulaciones de Grado, la que registra un porcentaje menor de días hasta la consecución del primer empleo es el Grado en Economía (122 días).

E2. Movilidad geográfica en el primer contrato

La movilidad geográfica en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales es del 58,48%, es decir, de las 171 personas contratadas de esta Facultad, 100 consiguen su primer contrato fuera del municipio en el que residen.



<i>Movilidad geográfica en el primer contrato</i> F. de CC. Económicas y Empresariales: Grados y PSC	Titulados contratados	Titulados con movilidad	Hombres	Mujeres	Total
Grado en Admón. y Dirección de Empresas (Plan 2010)	61	37	61,29%	60,00%	60,66%
Grado en Economía (Plan 2010)	18	11	66,67%	55,56%	61,11%
Grado en Finanzas y Contabilidad (Plan 2010)	32	22	69,23%	68,42%	68,75%
Grado en Marketing e Inv. de Mercados (Plan 2010)	28	15	63,64%	47,06%	53,57%
Grado en Turismo (Plan 2010)	30	13	33,33%	44,44%	43,33%
Diplomatura en Ciencias Empresariales	1	1	100%		100%
Licenciatura en Admón. y Dirección de Empresas	1	1	100%		100%

E3. Idoneidad del primer contrato

El 94,74% de las personas egresadas se encuentran sobre-cualificadas en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. De las 171 personas contratadas, 162 desempeñan funciones inferiores a su formación en el ámbito laboral.

<i>Idoneidad del primer contrato</i> F. de CC. Económicas y Empresariales: Grados y PSC	Titulados contratados	Titulados sobre-cualificados	índice de sobre-cualificación
Grado en Admón. y Dirección de Empresas (Plan 2010)	61	58	95,08%
Grado en Economía (Plan 2010)	18	17	94,44%
Grado en Finanzas y Contabilidad (Plan 2010)	32	31	96,88%
Grado en Marketing e Investigación de Mercados (Plan 2010)	28	26	92,86%
Grado en Turismo (Plan 2010)	30	28	93,33%
Diplomatura en Ciencias Empresariales	1	1	100%
Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas	1	1	100%

E4. Temporalidad del primer contrato

El índice de temporalidad registrado es del 83,04% para ambos sexos en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. De 171 personas contratadas 142 tienen contratos temporales.



SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2019 DE LAS PERSONAS EGRESADAS POR LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA EN EL CURSO ACADÉMICO 2017/2018

<i>Temporalidad del primer contrato</i> F. de CC. Económicas y Empresariales: Grados y PSC	Titulados contratados	Contratos temporales	Hombres	Mujeres	Total
Grado en Admón. y Dirección de Empresas (Plan 2010)	61	51	90,32%	76,67%	83,61%
Grado en Economía (Plan 2010)	18	16	77,78%	100%	88,89%
Grado en Finanzas y Contabilidad (Plan 2010)	32	25	69,23%	84,21%	78,13%
Grado en Marketing e Inv. de Mercados (Plan 2010)	28	20	81,82%	64,71%	71,43%
Grado en Turismo (Plan 2010)	30	29	100%	96,30%	96,67%
Diplomatura en Ciencias Empresariales	1	1	100%		100%
Licenciatura en Admón. y Dirección de Empresas	1	0	100%		100%

E5. Parcialidad del primer contrato

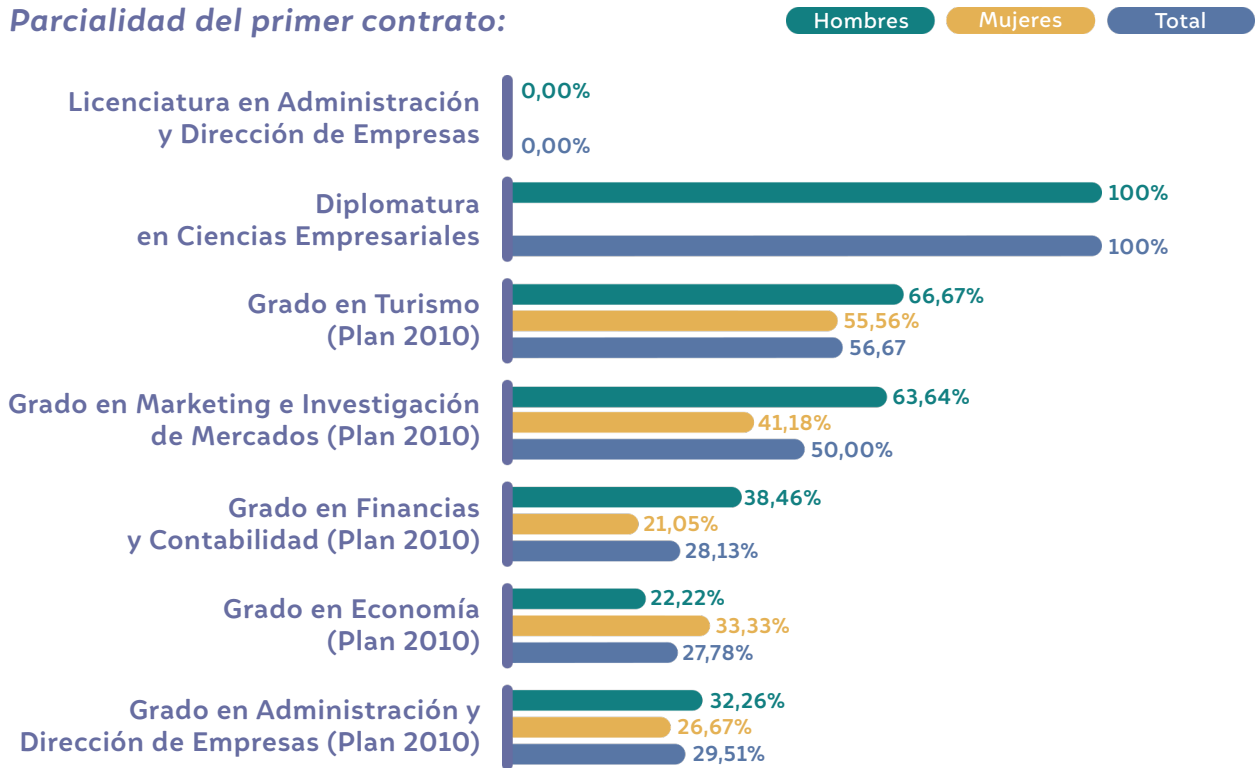
El 37,43% de las personas egresadas contratadas de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales tienen un contrato a tiempo parcial, es decir de los 171 contratos registrados, 64 son a tiempo parcial.

<i>Parcialidad del primer contrato</i> F. de CC. Económicas y Empresariales: Grados y PSC	Titulados contratados	Contratos a tiempo parcial	Hombres	Mujeres	Total
Grado en Admón. y Dirección de Empresas (Plan 2010)	61	18	32,26%	26,67%	29,51%
Grado en Economía (Plan 2010)	18	5	22,22%	33,33%	27,78%
Grado en Finanzas y Contabilidad (Plan 2010)	32	9	38,46%	21,05%	28,13%
Grado en Marketing e Inv. de Mercados (Plan 2010)	28	14	63,64%	41,18%	50,00%
Grado en Turismo (Plan 2010)	30	17	66,67%	55,56%	56,67%
Diplomatura en Ciencias Empresariales	1	1	100%		100%
Licenciatura en Admón. y Dirección de Empresas	1	0	0,00%		0,00%



5.2 Facultad de Ciencias Empresariales y Económicas

Parcialidad del primer contrato:



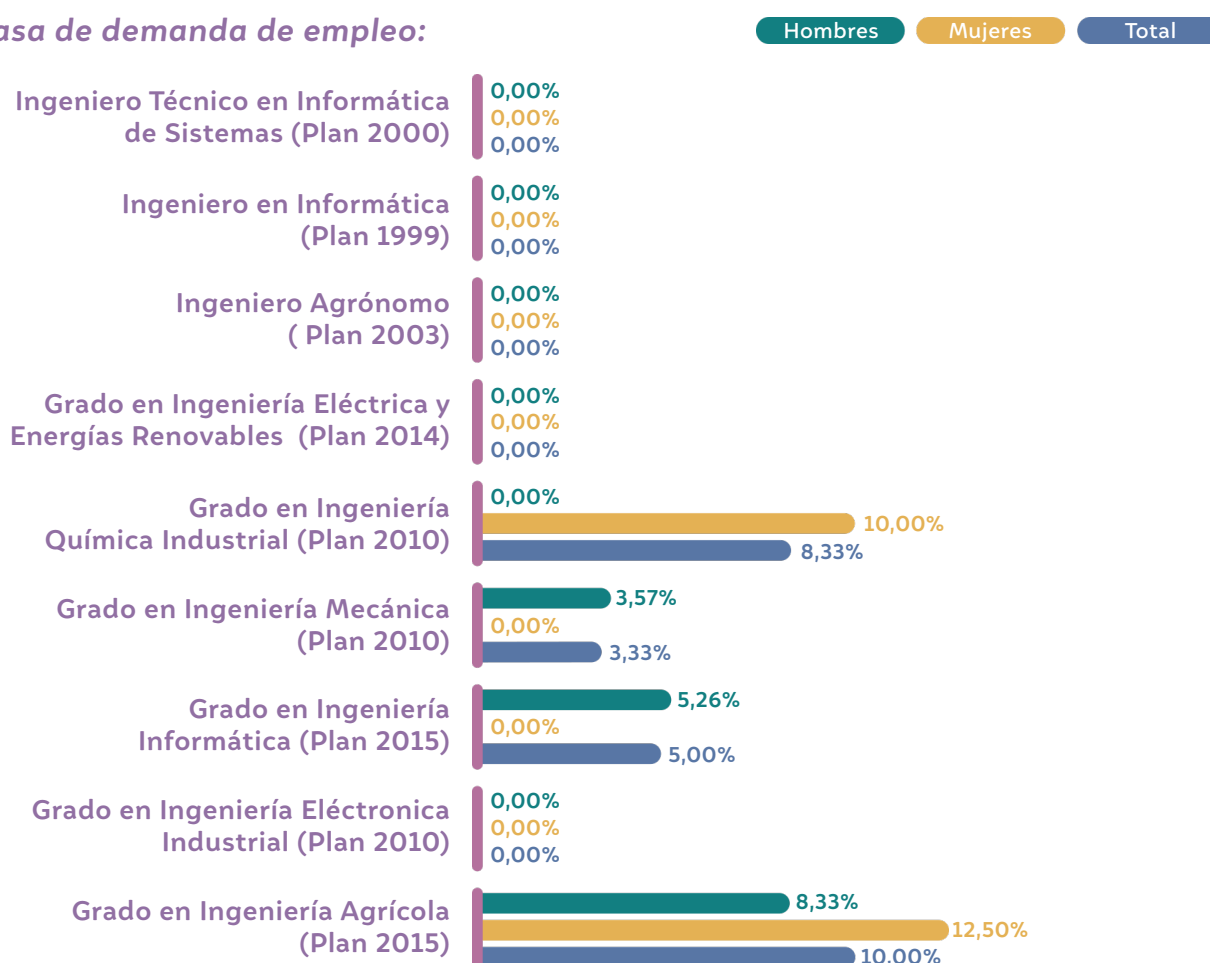


5.3 Escuela Superior de Ingeniería

A. Tasa de demanda de empleo

La tasa de demanda de empleo de la Escuela Superior de Ingeniería es de un 5,59%. De 161 personas egresadas en esta Escuela, 9 personas se encuentran demandando empleo.

Tasa de demanda de empleo:



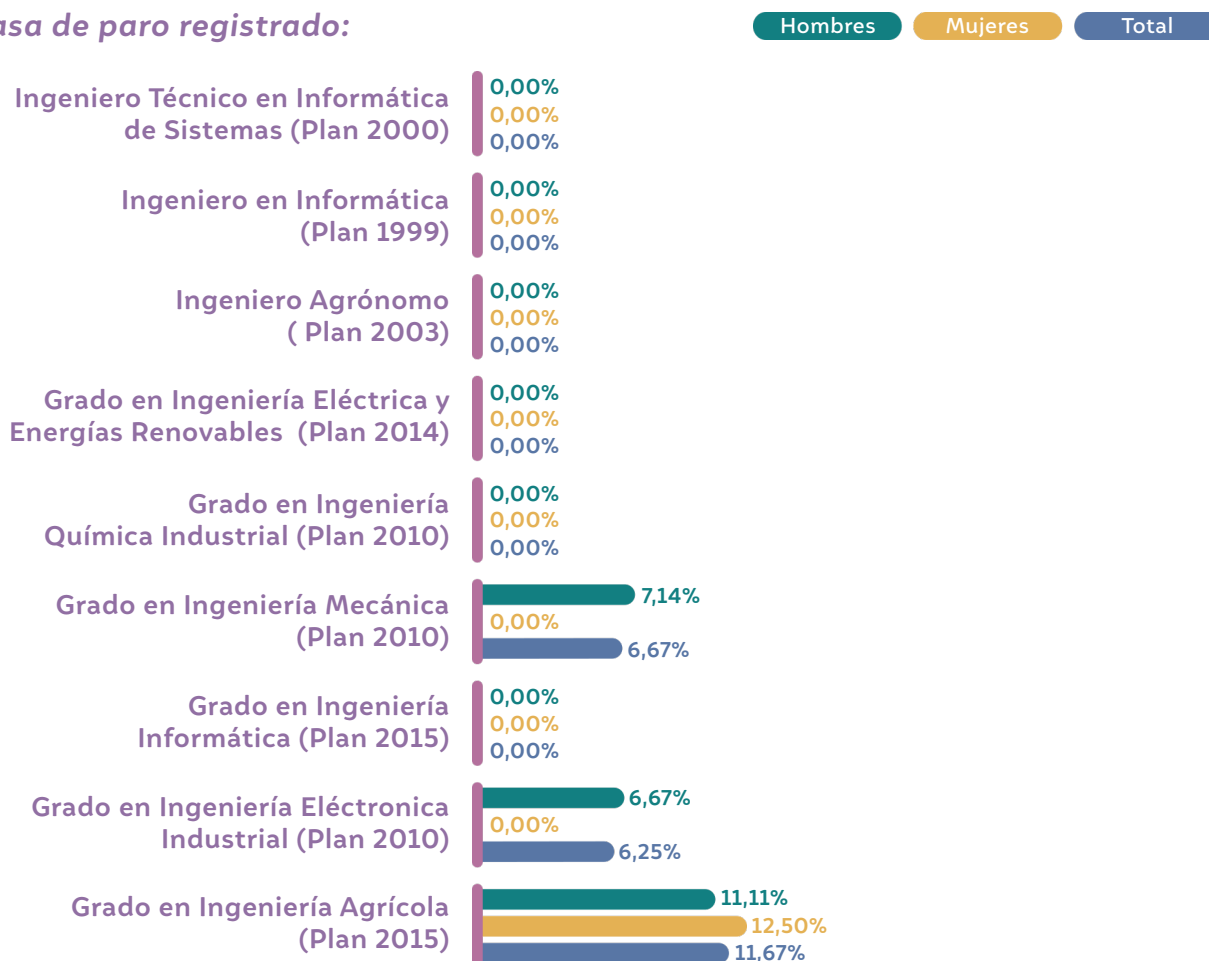
B. Tasa de paro registrado

La Escuela Superior de Ingeniería tiene un 6,21% de tasa de paro, es decir, hay 10 personas paradas de un total de 161. La tasa de paro es mínima en dicha Escuela, debido a que son unas de las titulaciones más demandadas por las empresas. El porcentaje de paro es más elevado en mujeres que en hombres, estando las mujeres subrepresentadas en las titulaciones de dicho Centro. A pesar de ello, las mujeres de estas titulaciones tienen mayor dificultad para acceder al empleo, al tratarse de profesiones masculinizadas.



5.3 Escuela Superior de Ingeniería

Tasa de paro registrado:



C. Tasa de inserción laboral

La Tasa de Inserción en el mercado laboral de las personas egresadas de la Escuela Superior de Ingeniería es del 73,29%, es decir, de 161 personas egresadas en dicho centro, 118 están trabajando con alta en el sistema de Seguridad Social a 30 de septiembre de 2019, un año después de la fecha de finalización de sus estudios. El número de personas trabajando de las titulaciones de la Escuela Superior de Ingeniería es bastante elevado en general.



SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2019 DE LAS PERSONAS EGRESADAS POR LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA EN EL CURSO ACADÉMICO 2017/2018

Tasa de inserción laboral Escuela Superior de Ingeniería: Grados y PSC	Hombres		Mujeres	
	Tasa de inserción	Personas insertadas	Tasa de inserción	Personas insertadas
Grado en Ingeniería Agrícola (Plan 2015)	77,78%	28	69,57%	16
Grado en Ingeniería Electrónica industrial (Plan 2010)	76,92%	10	100%	1
Grado en Ingeniería Informática (Plan 2015)	78,95%	15	100%	1
Grado en Ingeniería Mecánica (Plan 2010)	66,67%	18	100%	2
Grado en Ingeniería Química Industrial (Plan 2010)	50,00%	1	50,00%	4
Grado en Ing. Eléctrica y Energías Renov. (Plan 2014)	100%	2	100%	1
Ingeniero Agrónomo (Plan 2003)	100%	3	100%	2
Ingeniero en Informática (Plan 1999)	90,91%	10	100%	3
Ingeniero Tec. en Informática de Sistemas (Plan 2000)	100%	1		

D. Personas dadas de alta como autónomos

La Escuela Superior de Ingeniería tiene 3 personas registradas en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA) de un total de 110.

Personas dadas de alta como autónomos Escuela Superior de Ingeniería: Grados y PSC	Hombres	Mujeres	Total
Grado en Ingeniería Agrícola (Plan 2015)	2	0	2
Grado en Ingeniería Electrónica industrial (Plan 2010)	0	0	0
Grado en Ingeniería Informática (Plan 2015)	0	0	0
Grado en Ingeniería Mecánica (Plan 2010)	1	0	1
Grado en Ingeniería Química Industrial (Plan 2010)	0	0	0
Grado en Ing. Eléctrica y Energías Renovables (Plan 2014)	0	0	0
Ingeniero Agrónomo (Plan 2003)	0	0	0
Ingeniero en Informática (Plan 1999)	1	0	1



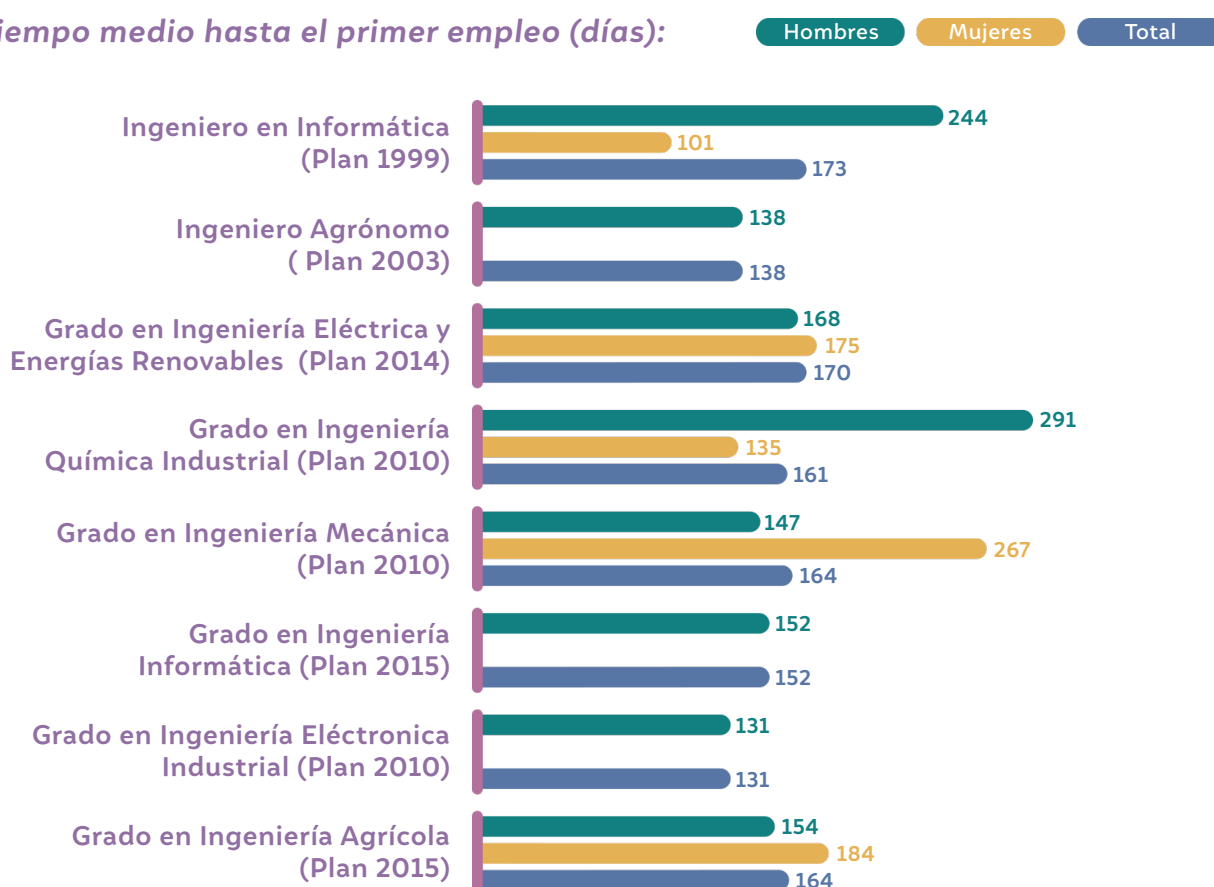
5.3 Escuela Superior de Ingeniería

E. Caracterización de la primera contratación registrada entre el 1 de octubre de 2018 y el 30 de septiembre de 2019

E1. Tiempo medio transcurrido hasta el registro del primer empleo

El tiempo medio transcurrido hasta conseguir el primer contrato tras la finalización de los estudios en las personas egresadas de la Escuela Superior de Ingeniería es de 157 días.

Tiempo medio hasta el primer empleo (días):



Analizando datos de todas las titulaciones de la Escuela Superior de Ingeniería, destacan las personas graduadas en Ingeniería Electrónica e Industrial (Plan 2010), siendo éstas las que antes consiguen empleo, en una media total de 131 días.

E2. Movilidad geográfica en el primer contrato

La tasa de movilidad geográfica en la Escuela Superior de Ingeniería es del 64,20%. De 81 personas contratadas, 52 están trabajando fuera del municipio en el que residen.



SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2019 DE LAS PERSONAS EGRESADAS POR LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA EN EL CURSO ACADÉMICO 2017/2018

<i>Movilidad geográfica en el primer contrato</i> Escuela Superior de Ingeniería: Grados y PSC	Titulados contratados	Titulados con movilidad	Hombres	Mujeres	Total
Grado en Ingeniería Agrícola (Plan 2015)	37	24	75,00%	46,15%	64,86%
Grado en Ingeniería Electrónica industrial (Plan 2010)	6	4	66,67%		66,67%
Grado en Ingeniería Informática (Plan 2015)	12	6	50,00%		50,00%
Grado en Ingeniería Mecánica (Plan 2010)	14	8	50,00%	100%	57,14%
Grado en Ingeniería Química Industrial (Plan 2010)	6	5	100%	80,00%	83,33%
G. en Ing. Eléctrica y Energías Renovables (Plan 2014)	3	3	100%	100%	100%
Ingeniero Agrónomo (Plan 2003)	1	1	100%		100%
Ingeniero en Informática (Plan 1999)	2	1	100%	0,00%	50,00%

E3. Idoneidad del primer contrato

38,27% es el porcentaje medio de sobre-cualificación en el empleo de las personas recién egresadas de la Escuela Superior de Ingeniería. Hay, a 30 de septiembre de 2019, 31 personas contratadas que se encuentran realizando tareas que son inferiores su cualificación, de 81 egresados totales contratados.

<i>Idoneidad del primer contrato</i> Escuela Superior de Ingeniería: Grados y PSC	Titulados contratados	Titulados sobre-cualificados	índice de sobre-cualificación
Grado en Ingeniería Agrícola (Plan 2015)	37	10	27,03%
Grado en Ingeniería Electrónica industrial (Plan 2010)	6	2	33,33%
Grado en Ingeniería Informática (Plan 2015)	12	7	58,33%
Grado en Ingeniería Mecánica (Plan 2010)	14	7	50,00%
Grado en Ingeniería Química Industrial (Plan 2010)	6	3	50,00%
Grado en Ing. Eléctrica y Energías Renovables (Plan 2014)	3	1	33,33%
Ingeniero Agrónomo (Plan 2003)	1	0	0,00%
Ingeniero en Informática (Plan 1999)	2	1	50,00%

E4. Temporalidad del primer contrato

La temporalidad en la Escuela Superior de Ingeniería es del 76,54%, es decir, un porcentaje elevado de contratos temporales. Son 62 personas egresadas con contratos temporales de las 81 personas egresadas contratadas.



5.3 Escuela Superior de Ingeniería

<i>Temporalidad del primer contrato</i> Escuela Superior de Ingeniería: Grados y PSC	Titulados contratados	Contratos temporales	Hombres	Mujeres	Total
Grado en Ingeniería Agrícola (Plan 2015)	37	30	75,00%	92,31%	81,08%
Grado en Ingeniería Electrónica industrial (Plan 2010)	6	6	100%		100%
Grado en Ingeniería Informática (Plan 2015)	12	8	66,67%		66,67%
Grado en Ingeniería Mecánica (Plan 2010)	14	10	75,00%	50,00%	71,43%
Grado en Ingeniería Química Industrial (Plan 2010)	6	5	100%	80,00%	83,33%
G. en Ing. Eléctrica y Energías Renovables (Plan 2014)	3	2	100%	0,00%	66,67%
Ingeniero Agrónomo (Plan 2003)	1	0	0,00%		0,00%
Ingeniero en Informática (Plan 1999)	2	1	0,00%	100%	50,00%

E5. Parcialidad del primer contrato

Con respecto a la Tasa de parcialidad en las personas egresadas de la Escuela Superior de Ingeniería, el 20,99% de los contratos son a tiempo parcial. De 81 personas egresadas contratadas, 17 se han realizado a tiempo parcial, siendo por ende la mayoría de los contratos efectuados a tiempo completo.

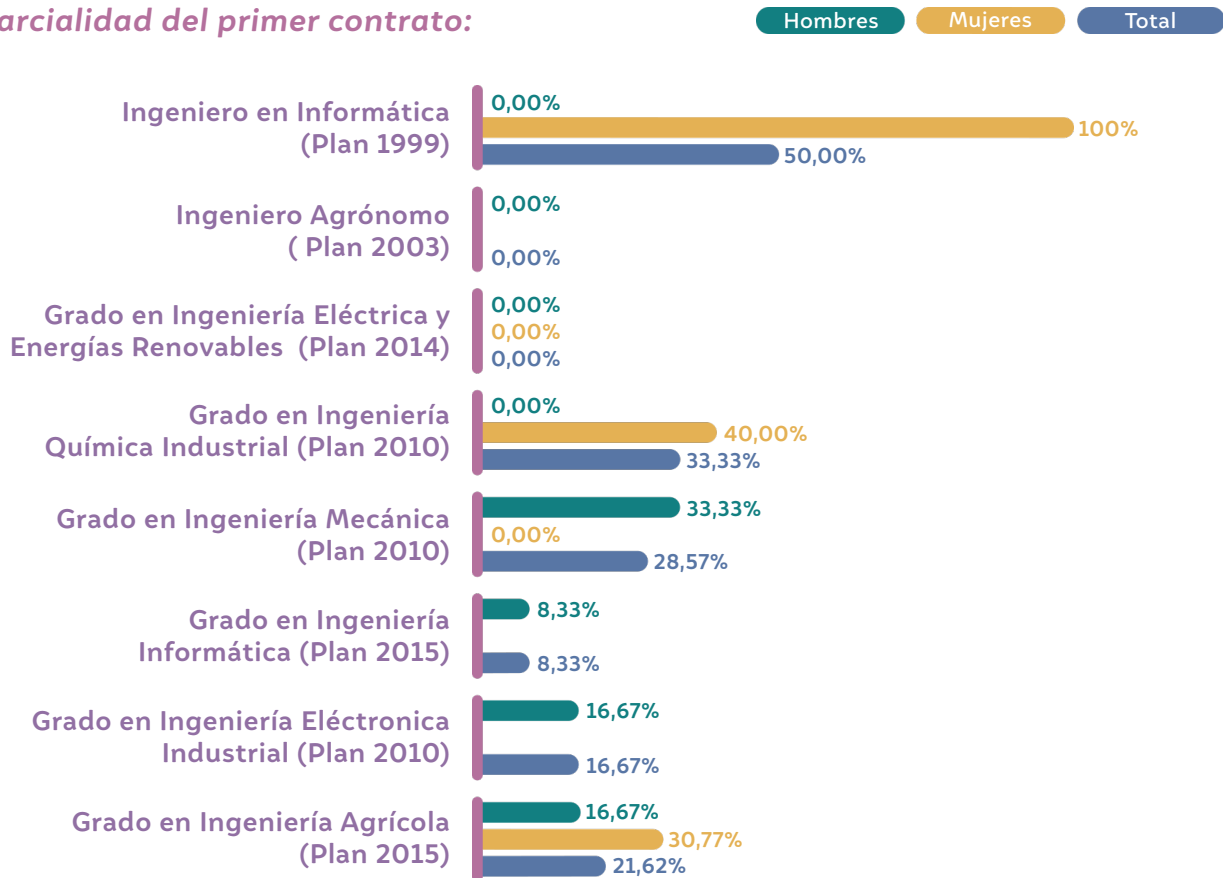
<i>Parcialidad del primer contrato</i> Escuela Superior de Ingeniería: Grados y PSC	Titulados contratados	Contratos a tiempo parcial	Hombres	Mujeres	Total
Grado en Ingeniería Agrícola (Plan 2015)	37	8	16,67%	30,77%	21,62%
Grado en Ingeniería Electrónica industrial (Plan 2010)	6	1	16,67%		16,67%
Grado en Ingeniería Informática (Plan 2015)	12	1	8,33%		8,33%
Grado en Ingeniería Mecánica (Plan 2010)	14	4	33,33%	0,00%	28,57%
Grado en Ingeniería Química Industrial (Plan 2010)	6	2	0,00%	40,00%	33,33%
G. en Ing. Eléctrica y Energías Renovables (Plan 2014)	3	0	0,00%	0,00%	0,00%
Ingeniero Agrónomo (Plan 2003)	1	0	0,00%		0,00%
Ingeniero en Informática (Plan 1999)	2	1	0,00%	100%	50,00%

Destacan ciertas titulaciones de Grado y PSC de la Escuela Superior de Ingeniería con una tasa de parcialidad del 0,00%, siendo éstas la de Ingeniero Agrónomo (Plan 2003) y el Grado en Ingeniería Eléctrica y Energías Renovables (Plan 2014). Esto implica que, todos las personas egresadas contratadas de dichos títulos tienen un contrato a tiempo completo.



SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2019 DE LAS PERSONAS EGRESADAS POR LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA EN EL CURSO ACADÉMICO 2017/2018

Parcialidad del primer contrato:





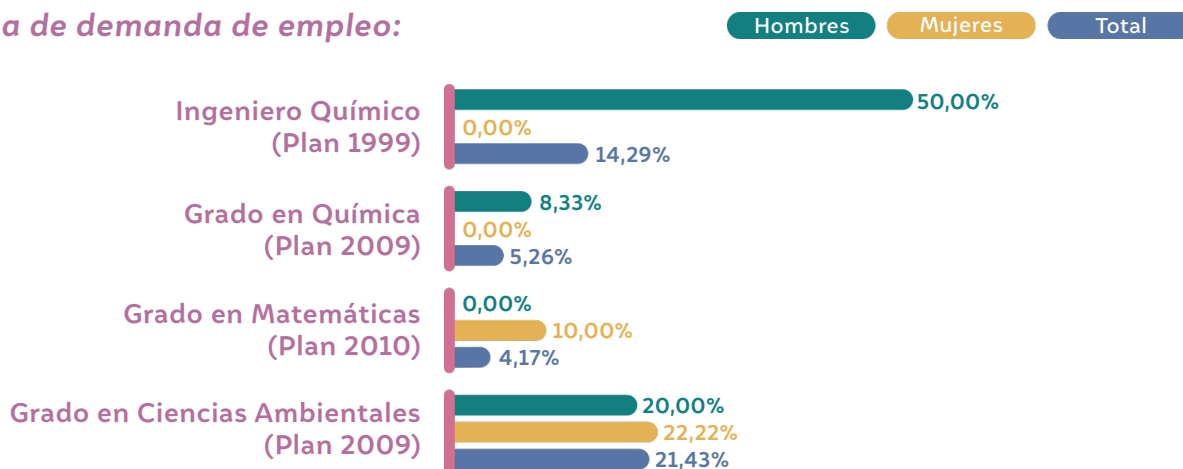
5.4 Facultad de Ciencias Experimentales

5.4 Facultad de Ciencias Experimentales

A. Tasa de demanda de empleo

La tasa de demanda de empleo de la Facultad de Ciencias Experimentales es de un 9,37%. De 64 personas egresadas en esta facultad, 6 personas se encuentran demandando empleo.

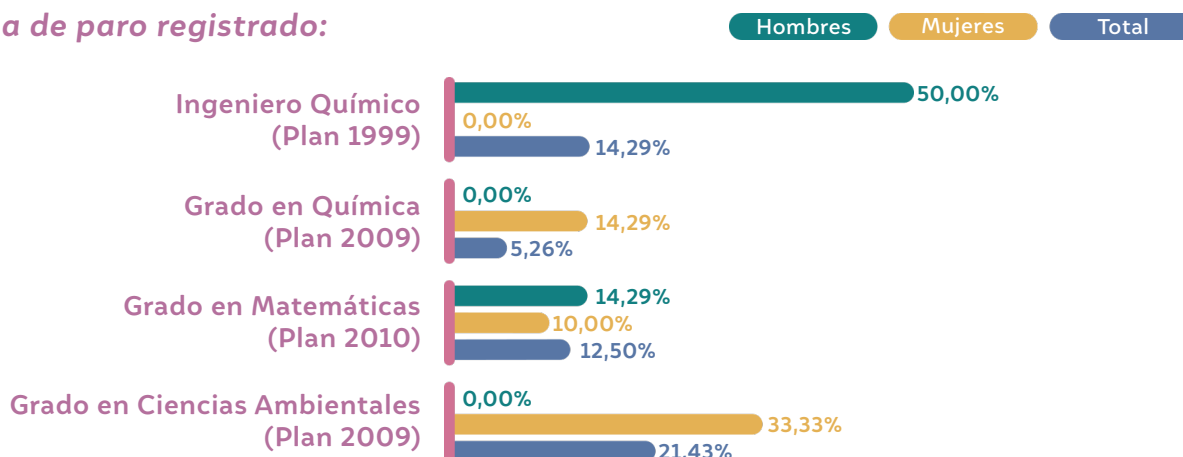
Tasa de demanda de empleo:



B. Tasa de paro registrado

El 12,5% de las personas egresadas en la Facultad de Ciencias Experimentales se encuentran registradas como paradas. De las 64 personas egresadas, sólo 8 se encuentran inscritas como paradas en el Servicio Andaluz de Empleo (SAE).

Tasa de paro registrado:





C. Tasa de inserción laboral

La Facultad de Ciencias Experimentales tiene una tasa de inserción del 42,19%. De 64 personas egresadas en la Facultad, 27 están trabajando con alta en el sistema de Seguridad Social a 30 de septiembre de 2019, al año de finalización de sus estudios.

Tasa de inserción laboral Facultad de Ciencias Experimentales Grados y PSC	Hombres		Mujeres	
	Tasa de inserción	Personas insertadas	Tasa de inserción	Personas insertadas
Grado en Ciencias Ambientales (Plan 2009)	75,00%	3	44,44%	4
Grado en Matemáticas (Plan 2010)	25,00%	3	11,11%	1
Grado en Química (Plan 2009)	50,00%	6	66,67%	4
Ingeniero Químico (Plan 1999)	50,00%	1	100%	5

D. Personas dadas de alta como autónomos

De las 110 personas registradas en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA), la Facultad de Ciencias Experimentales tiene 3 personas registradas en el RETA.

Personas dadas de alta como autónomos Facultad de Ciencias Experimentales: Grados y PSC	Hombres	Mujeres	Total
Grado en Ciencias Ambientales (Plan 2009)	0	0	0
Grado en Matemáticas (Plan 2010)	0	0	0
Grado en Química (Plan 2009)	2	0	2
Ingeniero Químico (Plan 1999)	1	0	1

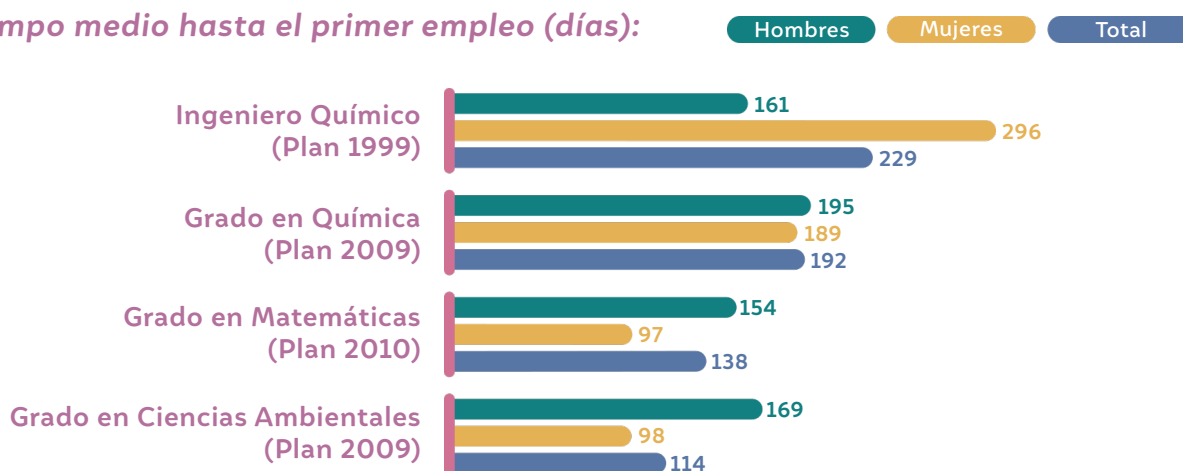


E. Caracterización de la primera contratación registrada entre el 1 de octubre de 2018 y el 30 de septiembre de 2019

E1. Tiempo medio transcurrido hasta el registro del primer empleo

El tiempo medio hasta la consecución del primer contrato en las personas egresadas de la Facultad de Ciencias Experimentales es de 169 días.

Tiempo medio hasta el primer empleo (días):



Analizando datos de todas las titulaciones de dicha Facultad, destacan las personas graduadas en Ciencias Ambientales (Plan 2009), siendo éstas las que antes consiguen empleo, en una media total de 114 días.

E2. Movilidad geográfica en el primer contrato

El 62,96% de las personas egresadas en dicha Facultad tienen movilidad geográfica, es decir, de los 27 egresadas contratadas, 17 se desplazan de su municipio de residencia para trabajar.

Movilidad geográfica en el primer contrato Facultad de CC. Experimentales: Grados y PSC	Titulados contratados	Titulados con movilidad	Hombres	Mujeres	Total
Grado en Ciencias Ambientales (Plan 2009)	9	5	50,00%	57,14%	55,56%
Grado en Matemáticas (Plan 2010)	7	5	80,00%	50,00%	71,43%
Grado en Química (Plan 2009)	9	6	60,00%	75,00%	66,67%
Ingeniero Químico (Plan 1999)	2	1	100%	0,00%	50,00%



E3. Idoneidad del primer contrato

El 77,78% de las personas egresadas de la Facultad de Ciencias Experimentales tiene su primer contrato con una categoría inferior a sus estudios, por lo que, de las 27 egresadas contratadas, 21 están en ocupaciones por debajo de su cualificación.

<i>Idoneidad del primer contrato</i> Facultad de Ciencias Experimentales: Grados y PSC	Titulados contratados	Titulados sobre-cualificados	índice de sobre-cualificación
Grado en Ciencias Ambientales (Plan 2009)	9	8	88,89%
Grado en Matemáticas (Plan 2010)	7	6	85,71%
Grado en Química (Plan 2009)	9	5	55,56%
Ingeniero Químico (Plan 1999)	2	2	100%

E4. Temporalidad del primer contrato

El porcentaje de temporalidad en dicha Facultad es de un 81,48%, tratándose de un índice bastante elevado de contratos temporales. Hay 22 personas egresadas con contratos temporales, de un total de 27 contratos.

<i>Temporalidad del primer contrato</i> Facultad de CC. Experimentales: Grados y PSC	Titulados contratados	Contratos temporales	Hombres	Mujeres	Total
Grado en Ciencias Ambientales (Plan 2009)	9	7	100%	71,43%	77,78%
Grado en Matemáticas (Plan 2010)	7	7	100%	100%	100%
Grado en Química (Plan 2009)	9	7	60,00%	100%	77,78%
Ingeniero Químico (Plan 1999)	2	1	100%	0,00%	50,00%



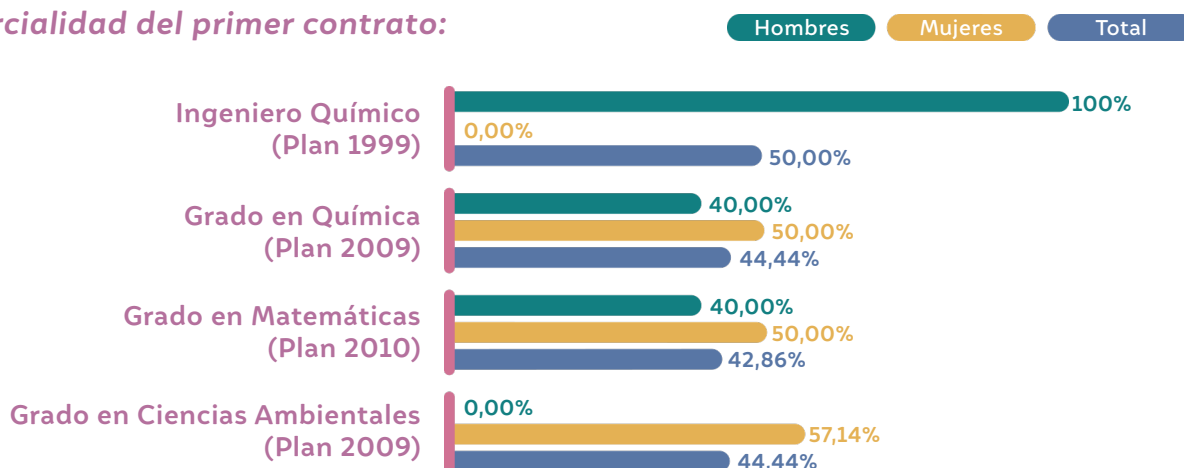
5.4 Facultad de Ciencias Experimentales

E5. Parcialidad del primer contrato

La parcialidad del primer contrato en la Facultad de Ciencias Experimentales es del 44,44%. De 27 contratos formalizados a las personas recién egresadas, 12 son contratos a tiempo parcial.

Parcialidad del primer contrato Facultad de CC. Experimentales: Grados y PSC	Titulados contratados	Contratos a tiempo parcial	Hombres	Mujeres	Total
Grado en Ciencias Ambientales (Plan 2009)	9	4	0,00%	57,14%	44,44%
Grado en Matemáticas (Plan 2010)	7	3	40,00%	50,00%	42,86%
Grado en Química (Plan 2009)	9	4	40,00%	50,00%	44,44%
Ingeniero Químico (Plan 1999)	2	1	100%	0,00%	50,00%

Parcialidad del primer contrato:



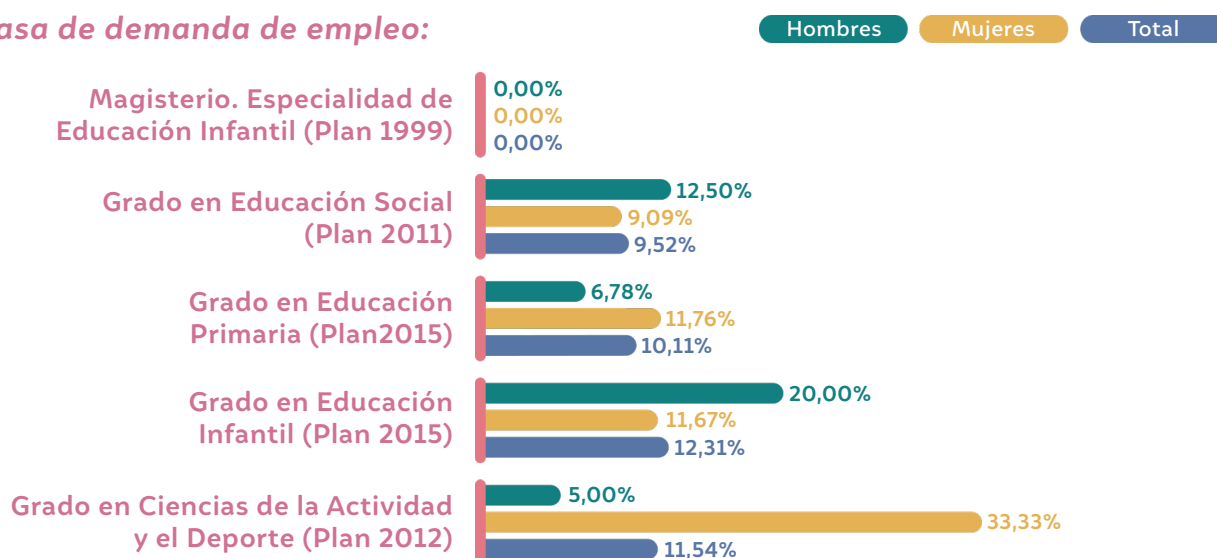


5.5 Facultad de Ciencias de la Educación

A. Tasa de demanda de empleo

La tasa de demanda de empleo de la Facultad de Educación es de un 11,04%. De 489 personas egresadas en esta facultad, 54 personas se encuentran demandando empleo.

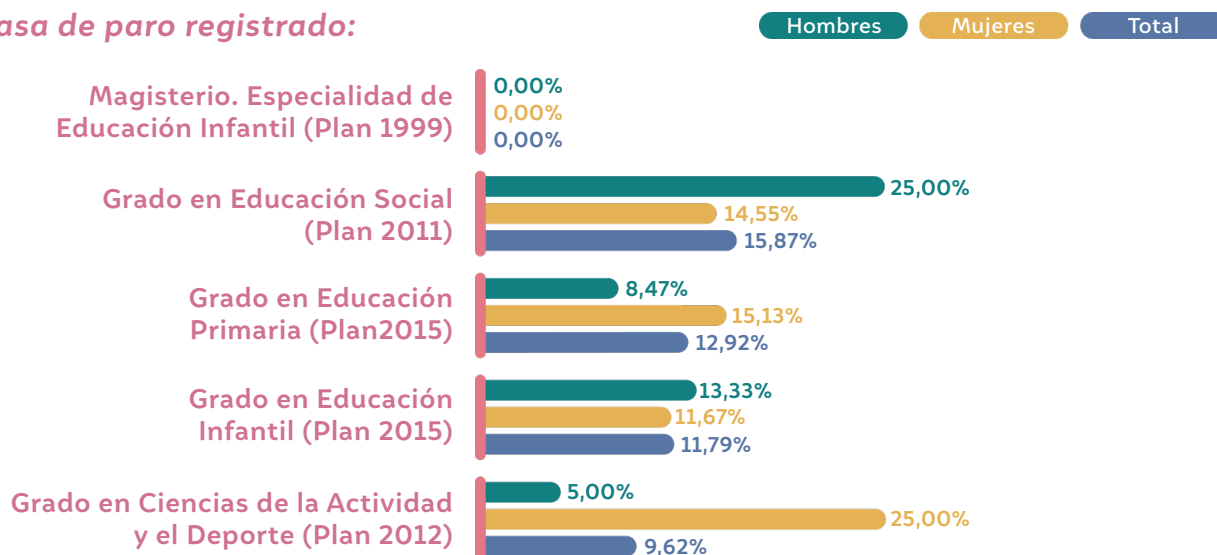
Tasa de demanda de empleo:



B. Tasa de paro registrado

La Facultad de Ciencias de la Educación tiene un 12,47% de tasa de paro. 61 personas están paradas, de las 489 personas egresadas en dicha Facultad.

Tasa de paro registrado:





C. Tasa de inserción laboral

La Facultad de Ciencias de La Educación tiene una tasa de inserción del 51,12%. De 489 personas egresadas en la Facultad, 250 están trabajando con alta en el sistema de Seguridad Social a 30 de septiembre de 2019, al año de finalización de sus estudios.

Tasa de inserción laboral Facultad de Ciencias de la Educación: Grados y PSC	Hombres		Mujeres	
	Tasa de inserción	Personas insertadas	Tasa de inserción	Personas insertadas
Grado en CC. de la Actividad y el Deporte (Plan 2012)	39,47%	15	66,67%	8
Grado en Educación Infantil (Plan 2015)	42,86%	6	57,23%	99
Grado en Educación Primaria (Plan 2015)	54,55%	30	46,49%	53
Grado en Educación Social (Plan 2011)	62,50%	5	62,26%	33
Magisterio. Esp. de Educación Infantil (Plan 1999)			100%	1

D. Personas dadas de alta como autónomos

La Facultad de Ciencias de la Educación tiene a 13 personas registradas en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA) de las 110 personas registradas en el citado régimen.

Personas dadas de alta como autónomos Facultad de Ciencias de la Educación: Grados y PSC	Hombres	Mujeres	Total
Grado en CC. de la Actividad y el Deporte (Plan 2012)	0	0	0
Grado en Educación Infantil (Plan 2015)	0	5	5
Grado en Educación Primaria (Plan 2015)	4	4	8
Grado en Educación Social (Plan 2011)	0	0	0
Magisterio. Esp. de Educación Infantil (Plan 1999)	0	0	0

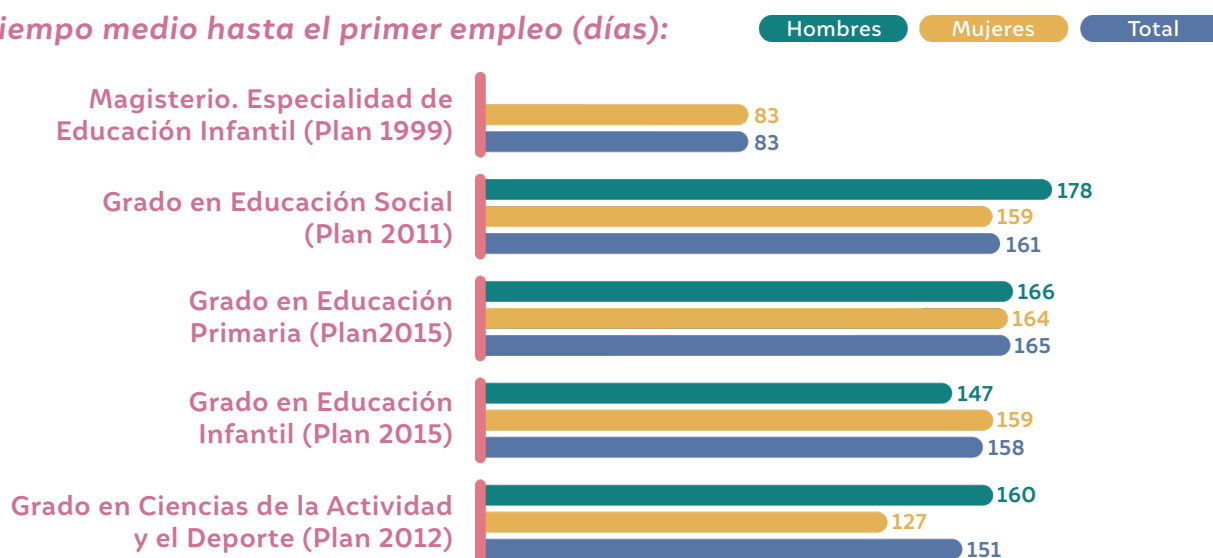


E. Caracterización de la primera contratación registrada entre el 1 de octubre de 2018 y el 30 de septiembre de 2019

E1. Tiempo medio transcurrido hasta el registro del primer empleo

El tiempo medio transcurrido hasta la consecución del primer contrato en las personas egresadas de la Facultad de Ciencias Educación es de 144 días.

Tiempo medio hasta el primer empleo (días):



Desagregando datos de todas las titulaciones de dicha facultad, destacan los maestros en la Especialidad de Educación Infantil (Plan 1999), porque son los que antes consiguen empleo, tardando una media total de 83 días. En cuanto a titulaciones de Grado, la que registra un porcentaje menor de días hasta la consecución del primer empleo es el Grado en Ciencias de la Actividad Física y el Deporte (151 días).

E2. Movilidad geográfica en el primer contrato

La Facultad de Ciencias de la Educación tiene una tasa de movilidad geográfica en el primer contrato del 48,01%, con lo que, de las 302 personas contratadas, 145 tienen que desplazarse fuera de sus municipios para trabajar.

Movilidad geográfica en el primer contrato Facultad de CC. de la Educación: Grados y PSC	Titulados contratados	Titulados con movilidad	Hombres	Mujeres	Total
Grado en CC. de la Actividad y el Deporte (Plan 2012)	36	21	50,00%	80,00%	58,33%
Grado en Educación Infantil (Plan 2015)	119	58	33,33%	49,56%	48,74%
Grado en Educación Primaria (Plan 2015)	101	39	31,25%	42,03%	38,61%
Grado en Educación Social (Plan 2011)	45	26	80,00%	55,00%	57,78%
Magisterio. Esp. de Educación Infantil (Plan 1999)	1	1		100%	100%



E3. Idoneidad del primer contrato

El 78,48% de las personas contratadas de la Facultad de Ciencias de la Educación tienen sobrecualificación en el primer contrato. De las 302 personas que trabajan 237 están sobrecualificadas en sus empleos.

<i>Idoneidad del primer contrato</i> Facultad de CC. de la Educación: Grados y PSC	Titulados contratados	Titulados sobrecualificados	índice de sobrecualificación
Grado en Ciencias de la Actividad y el Deporte (Plan 2012)	36	33	91,67%
Grado en Educación Infantil (Plan 2015)	119	91	76,47%
Grado en Educación Primaria (Plan 2015)	101	80	79,21%
Grado en Educación Social (Plan 2011)	45	32	71,11%
Magisterio. Especialidad de Educación Infantil (Plan 1999)	1	1	100%

E4. Temporalidad del primer contrato

La tasa de temporalidad en la Facultad de Ciencias de la Educación es del 92,38%. Se trata de un elevado índice de contratos temporales, siendo similar en mujeres y hombres. Hay 279 personas egresadas con contratos temporales, de un total de 302.

<i>Temporalidad del primer contrato</i> Facultad de CC. de la Educación: Grados y PSC	Titulados contratados	Contratos temporales	Hombres	Mujeres	Total
Grado en CC. de la Actividad y el Deporte (Plan 2012)	36	32	92,31%	80,00%	88,89%
Grado en Educación Infantil (Plan 2015)	119	108	100%	90,27%	90,76%
Grado en Educación Primaria (Plan 2015)	101	97	90,63%	98,55%	96,04%
Grado en Educación Social (Plan 2011)	45	42	100%	92,50%	93,33%
Magisterio. Esp. de Educación Infantil (Plan 1999)	1	0		0,00%	0,00%

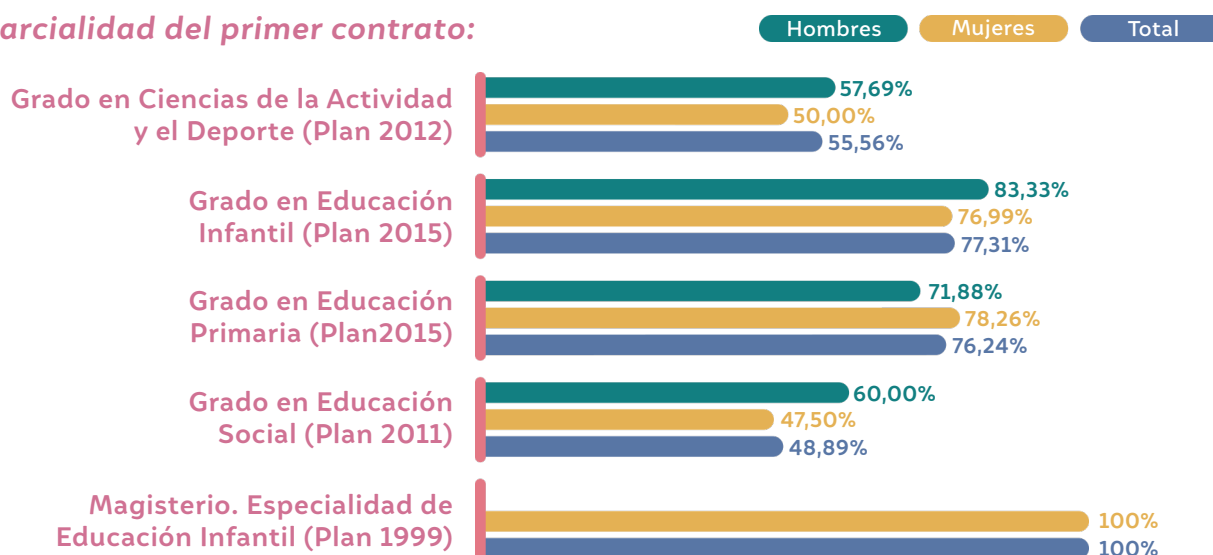


E5. Parcialidad del primer contrato

La tasa de parcialidad del primer contrato es del 70,20% en la Facultad de Ciencias de la Educación. De las 302 personas tituladas contratadas, hay 212 que tienen contratos a tiempo parcial.

Parcialidad del primer contrato Facultad de CC. de la Educación: Grados y PSC	Titulados contratados	Contratos a tiempo parcial	Hombres	Mujeres	Total
Grado en CC. de la Actividad y el Deporte (Plan 2012)	36	20	57,69%	50,00%	55,56%
Grado en Educación Infantil (Plan 2015)	119	92	83,33%	76,99%	77,31%
Grado en Educación Primaria (Plan 2015)	101	77	71,88%	78,26%	76,24%
Grado en Educación Social (Plan 2011)	45	22	60,00%	47,50%	48,89%
Magisterio. Esp. de Educación Infantil (Plan 1999)	1	1		100%	100%

Parcialidad del primer contrato:





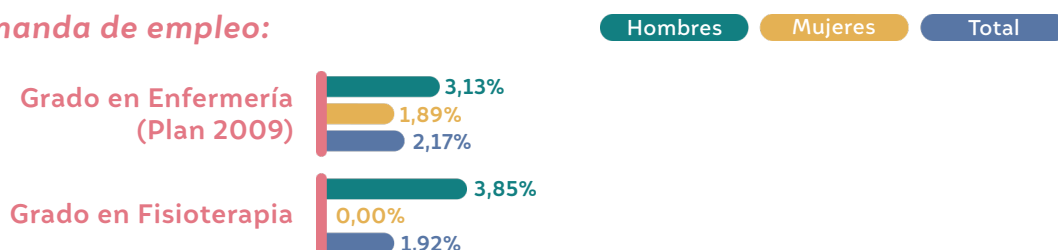
5.6 Facultad de Ciencias de la Salud

5.6 Facultad de Ciencias de la Salud

A. Tasa de demanda de empleo

La tasa de demanda de empleo de la Facultad de Ciencias de la Salud es de un 2,10%. De 190 personas egresadas en esta facultad, 4 personas se encuentran demandando empleo.

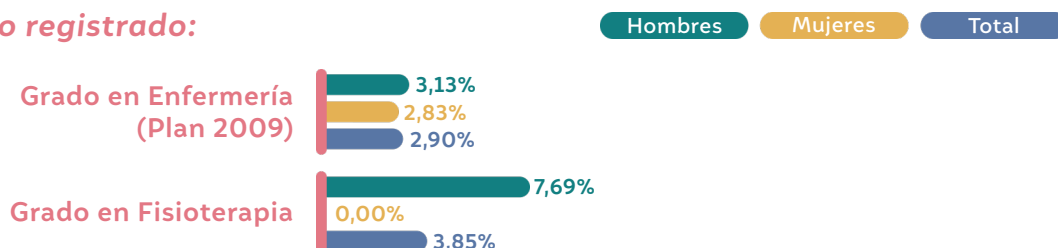
Tasa de demanda de empleo:



B. Tasa de paro registrado

La tasa de paro en la Facultad de Ciencias de la Salud es de 3,16%. Hay 6 personas tituladas que están en paro de 190 personas egresadas.

Tasa de paro registrado:



C. Tasa de inserción laboral

Según los datos obtenidos, la tasa de Inserción es de un 74,21%, en dicha Facultad. De 190 personas egresadas, 141 se encuentran trabajando, con alta en el sistema de Seguridad Social a 30 de septiembre de 2019, un año después de la fecha de finalización de sus estudios. Como podemos comprobar, estas personas egresadas tienen una tasa de inserción muy elevada en comparación con las de otras facultades.

Tasa de inserción laboral Facultad de Ciencias de la Salud: Grados y PSC	Hombres		Mujeres	
	Tasa de inserción	Personas insertadas	Tasa de inserción	Personas insertadas
Grado en Enfermería (Plan 2009)	74,19%	23	71,43%	75
Grado en Fisioterapia	80,77%	21	88,00%	22



D. Personas dadas de alta como autónomos

De las 110 personas registradas en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA), la Facultad de Ciencias de la Salud tiene 3 personas registradas como autónomas.

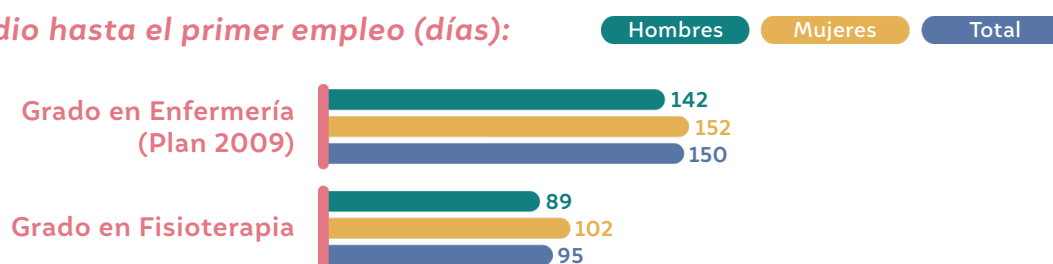
Personas dadas de alta como autónomos Facultad de Ciencias de la Salud: Grados y PSC	Hombres	Mujeres	Total
Grado en Enfermería (Plan 2009)	0	0	0
Grado en Fisioterapia	1	2	3

E. Caracterización de la primera contratación registrada entre el 1 de octubre de 2018 y el 30 de septiembre de 2019

E1. Tiempo medio transcurrido hasta el registro del primer empleo

El tiempo medio transcurrido hasta la consecución del primer empleo en las personas egresadas de la Facultad de Ciencias de la Salud es de 123 días.

Tiempo medio hasta el primer empleo (días):



Desagregando datos de todas las titulaciones de dicha facultad, destacan las personas graduadas en Fisioterapia, siendo éstas las que antes consiguen empleo, en una media total de 95 días.



E2. Movilidad geográfica en el primer contrato

El porcentaje de personas egresadas de la Facultad de Ciencias de la Salud que consiguen su primer contrato laboral tras el egreso en una localidad distinta a su domicilio habitual es del 67,17%. De 131 personas contratadas, 88 tienen que desplazarse fuera de su residencia habitual.

Movilidad geográfica en el primer contrato Facultad de Ciencias de la Salud: Grados y PSC	Titulados contratados	Titulados con movilidad	Hombres	Mujeres	Total
Grado en Enfermería (Plan 2009)	93	61	73,68%	63,51%	65,59%
Grado en Fisioterapia	38	27	65,00%	77,78%	71,05%

E3. Idoneidad del primer contrato

El 7,63% de las personas egresadas en la Facultad de Ciencias de la Salud realiza en su primera ocupación tareas de cualificación inferior a la que le correspondería por su titulación académica. Solo 10 personas egresadas se encuentran en ocupaciones por debajo de su cualificación formativa, de las 131 personas egresadas contratadas. A diferencia de la mayoría de facultades, ésta cuenta con una tasa alta de idoneidad en el primer empleo para las personas egresadas contratadas en el periodo de un año tras la finalización de sus estudios.

Idoneidad del primer contrato Facultad de Ciencias de la Salud: Grados y PSC	Titulados contratados	Titulados sobre-cualificados	Índice de sobre-cualificación
Grado en Enfermería (Plan 2009)	93	7	7,53%
Grado en Fisioterapia	38	3	7,89%

E4. Temporalidad del primer contrato

La Facultad de Ciencias de la Salud tiene un índice de temporalidad del 95,42%, es decir, hay 125 personas egresadas con contratos temporales, de un total de 131. La mayoría de los contratos son temporales en dicha Facultad.

Temporalidad del primer contrato Facultad de Ciencias de la Salud: Grados y PSC	Titulados contratados	Contratos temporales	Hombres	Mujeres	Total
Grado en Enfermería (Plan 2009)	93	89	89,47%	97,30%	95,70%
Grado en Fisioterapia	38	36	100%	88,89%	94,74%

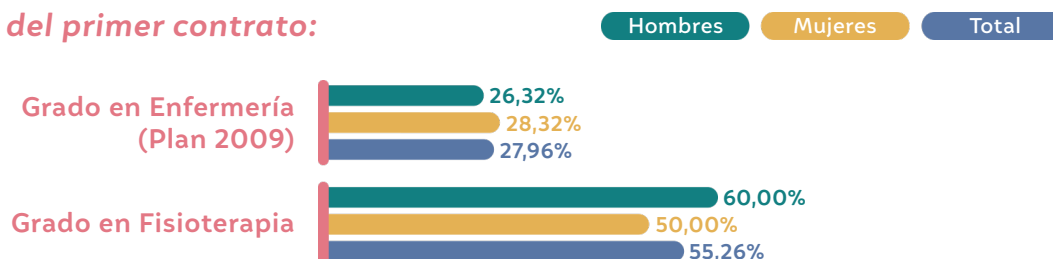


E5. Parcialidad del primer contrato

La tasa de parcialidad en los contratos formalizados a personas egresadas de la Facultad de Ciencias de la Salud es del 35,88%. De 131 personas contratadas de dicha Facultad, 47 tienen contrato a tiempo parcial.

Parcialidad del primer contrato Facultad de Ciencias de la Salud: Grados y PSC	Titulados contratados	Contratos a tiempo parcial	Hombres	Mujeres	Total
Grado en Enfermería (Plan 2009)	93	26	26,32%	28,38%	27,96%
Grado en Fisioterapia	38	21	60,00%	50,00%	55,26%

Parcialidad del primer contrato:





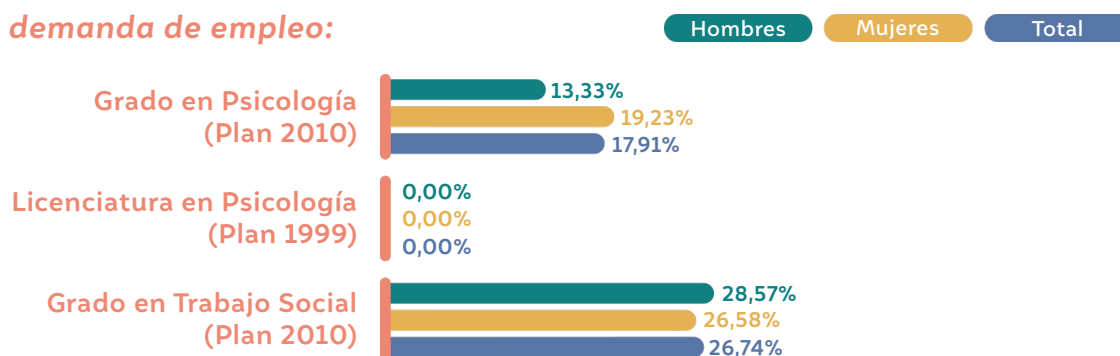
5.7 Facultad de Psicología

5.7 Facultad de Psicología

A. Tasa de demanda de empleo

La tasa de demanda de empleo de la Facultad de Psicología es de un 21,08%. De 223 personas egresadas en esta facultad, 47 personas se encuentran demandando empleo.

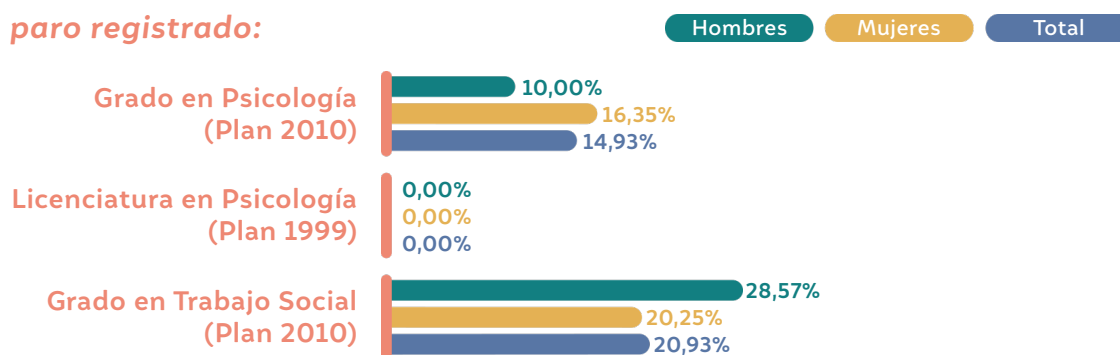
Tasa de demanda de empleo:



B. Tasa de paro registrado

El porcentaje de paro en esta Facultad es del 17,04%, es decir, de 223 personas egresadas, 38 están paradas.

Tasa de paro registrado:



C. Tasa de inserción laboral

La Facultad de Psicología tiene una tasa de inserción de 43,05%, es decir, de 223 personas egresadas, 96 se encuentran trabajando con alta en el sistema de Seguridad Social a 30 de septiembre de 2019, un año después de la fecha de finalización de sus estudios.



SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2019 DE LAS PERSONAS EGRESADAS POR LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA EN EL CURSO ACADÉMICO 2017/2018

Tasa de inserción laboral Facultad de Psicología: Grados y PSC	Hombres		Mujeres	
	Tasa de inserción	Personas insertadas	Tasa de inserción	Personas insertadas
Grado en Psicología (Plan 2010)	40,74%	11	34,31%	35
Licenciatura en Psicología (Plan 1999)			66,67%	2
Grado en Trabajo Social (Plan 2010)	71,43%	5	55,13%	43

D. Personas dadas de alta como autónomos

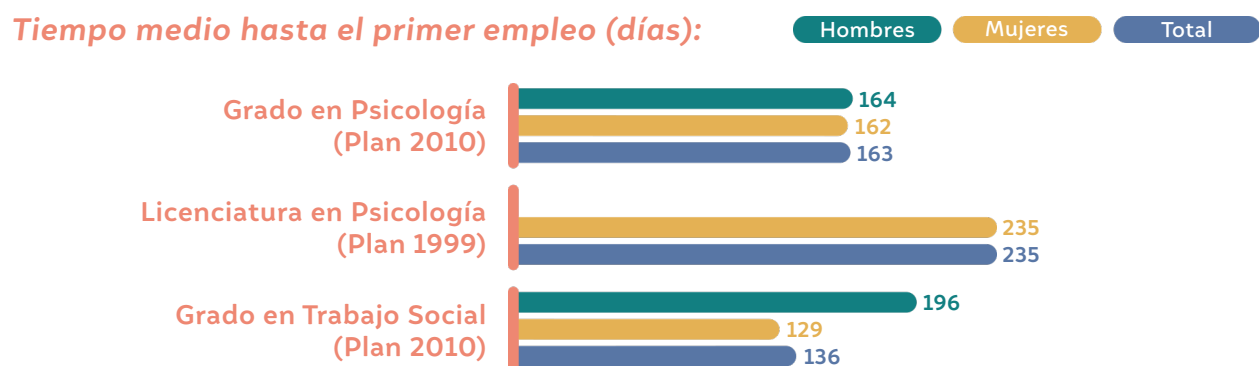
De las 110 personas registradas en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA), la Facultad de Psicología tiene 5 personas registradas como autónomas.

Personas dadas de alta como autónomos Facultad de Psicología: Grados y PSC	Hombres	Mujeres	Total
Grado en Psicología (Plan 2010)	0	2	2
Licenciatura en Psicología (Plan 1999)	0	1	1
Grado en Trabajo Social (Plan 2010)	0	2	2

E. Caracterización de la primera contratación registrada entre el 1 de octubre de 2018 y el 30 de septiembre de 2019

E1. Tiempo medio transcurrido hasta el registro del primer empleo

El tiempo medio transcurrido hasta la consecución del primer empleo en las personas egresadas de la Facultad de Psicología es de 178 días.



Desagregando datos de todas las titulaciones de dicha facultad, destacan las personas graduadas en Trabajo Social, siendo éstas las que antes consiguen empleo, en una media total de 136 días.



5.7 Facultad de Psicología

E2. Movilidad geográfica en el primer contrato

La tasa de movilidad geográfica en el primer contrato de las personas egresadas de la Facultad de Psicología es de 54,87%. De las 113 personas contratadas, 62 tienen que desplazarse fuera de sus municipios para trabajar.

Movilidad geográfica en el primer contrato Facultad de Psicología: Grados y PSC	Titulados contratados	Titulados con movilidad	Hombres	Mujeres	Total
Grado en Psicología (Plan 2010)	54	28	57,14%	50,00%	51,85%
Licenciatura en Psicología (Plan 1999)	1	0		0,00%	0,00%
Grado en Trabajo Social (Plan 2010)	58	34	66,67%	57,69%	58,62%

E3. Idoneidad del primer contrato

El 80,53% de las personas tituladas en dicha Facultad tienen un contrato laboral con inferior nivel de cualificación académico al que poseen. Por lo que, de las 113 personas egresadas contratadas, 91 consiguen un contrato por debajo de la cualificación a la que le correspondería por su titulación, en el periodo de un año tras la finalización de sus estudios.

Idoneidad del primer contrato Facultad de Psicología: Grados y PSC	Titulados contratados	Titulados sobre-cualificados	Índice de sobre-cualificación
Grado en Psicología (Plan 2010)	54	43	79,63%
Licenciatura en Psicología (Plan 1999)	1	1	100%
Grado en Trabajo Social (Plan 2010)	58	47	81,03%

E4. Temporalidad del primer contrato

El porcentaje de temporalidad en dicha Facultad, para ambos sexos, es del 91,15%, es decir, 103 personas de las 113 personas egresadas contratadas tienen contrato temporal. Índice bastante elevado, generándose solo un 8,85% de contratos para los egresados de las titulaciones de dicha facultad de la modalidad indefinida.

Temporalidad del primer contrato Facultad de Psicología: Grados y PSC	Titulados contratados	Contratos temporales	Hombres	Mujeres	Total
Grado en Psicología (Plan 2010)	54	51	100%	92,50%	94,44%
Licenciatura en Psicología (Plan 1999)	1	0		0,00%	0,00%
Grado en Trabajo Social (Plan 2010)	58	52	83,33%	90,38%	89,66%

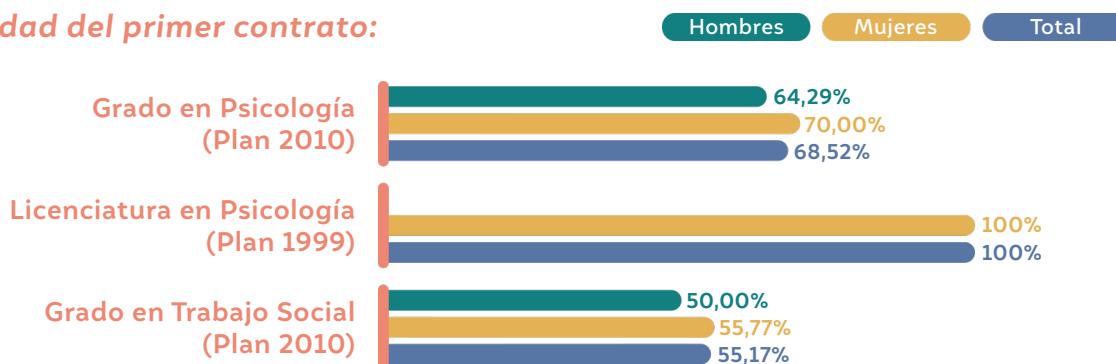


E5. Parcialidad del primer contrato

La tasa de parcialidad es del 61,95%. Son 70 las personas egresadas de la Facultad de Psicología con contratos a tiempo parcial, de las 113 egresadas contratadas.

Parcialidad del primer contrato Facultad de Psicología: Grados y PSC	Titulados contratados	Contratos a tiempo parcial	Hombres	Mujeres	Total
Grado en Psicología (Plan 2010)	54	37	64,29%	70,00%	68,52%
Licenciatura en Psicología (Plan 1999)	1	1		100%	100%
Grado en Trabajo Social (Plan 2010)	58	32	50,00%	55,77%	55,17%

Parcialidad del primer contrato:





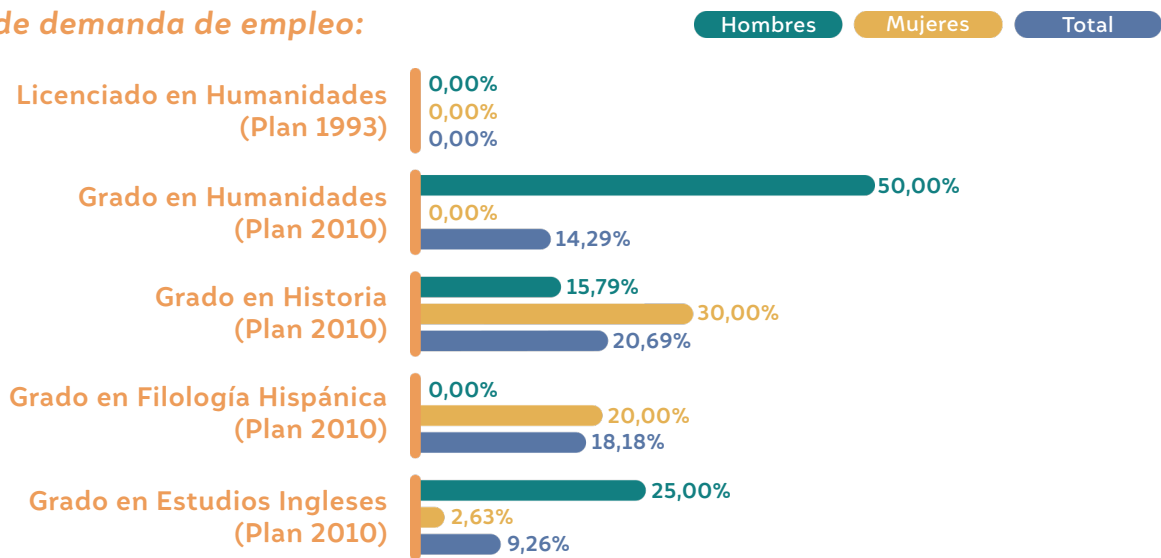
5.8 Facultad de Humanidades

5.8 Facultad de Humanidades

A. Tasa de demanda de empleo

La tasa de demanda de empleo de la Facultad de Humanidades es de un 14,16% por lo que, de 113 personas egresadas en esta facultad, 16 personas se encuentran demandando empleo.

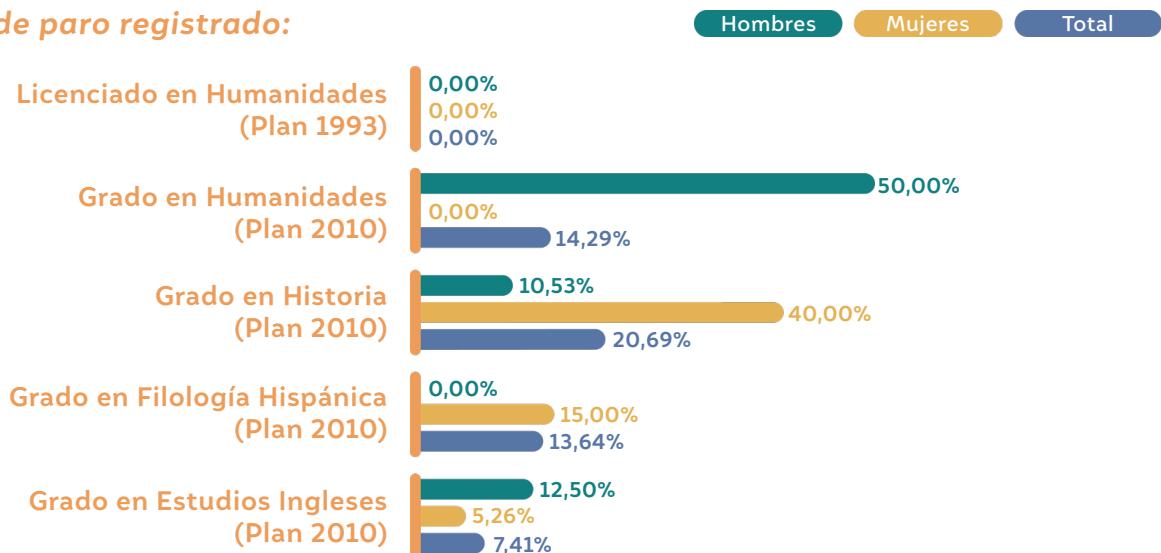
Tasa de demanda de empleo:



B. Tasa de paro registrado

Hay un 12,39% de personas tituladas que se encuentran registradas como paradas en la Facultad de Humanidades. Hay 14 personas egresadas en paro, de las 113 personas egresadas en dicha Facultad.

Tasa de paro registrado:





C. Tasa de inserción laboral

En la Facultad de Humanidades hay 33 personas egresadas (de un total de 113) trabajando y con alta en el sistema de Seguridad Social a 30 de septiembre de 2019, un año después de la fecha de finalización de sus estudios. La tasa de inserción laboral de dicha facultad es de un 29,20%.

Tasa de inserción laboral Facultad de Humanidades: Grados y PSC	Hombres		Mujeres	
	Tasa de inserción	Personas insertadas	Tasa de inserción	Personas insertadas
Grado en Estudios Ingleses (Plan 2010)	31,25%	5	44,12%	15
Grado en Filología Hispánica (Plan 2010)	0,00%	0	18,75%	3
Grado en Historia (Plan 2010)	30,77%	4	22,22%	2
Grado en Humanidades (Plan 2010)	0,00%	0	80,00%	4
Licenciado en Humanidades (Plan 1993)	0,00%	0		

D. Personas dadas de alta como autónomos

De las 110 personas registradas en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA), la Facultad de Humanidades tiene 3 personas registradas como autónomas.

Personas dadas de alta como autónomos Facultad de Humanidades: Grados y PSC	Hombres	Mujeres	Total
Grado en Estudios Ingleses (Plan 2010)	1	1	2
Grado en Filología Hispánica (Plan 2010)	0	1	1
Grado en Historia (Plan 2010)	0	0	0
Grado en Humanidades (Plan 2010)	0	0	0

E. Caracterización de la primera contratación registrada entre el 1 de octubre de 2018 y el 30 de septiembre de 2019

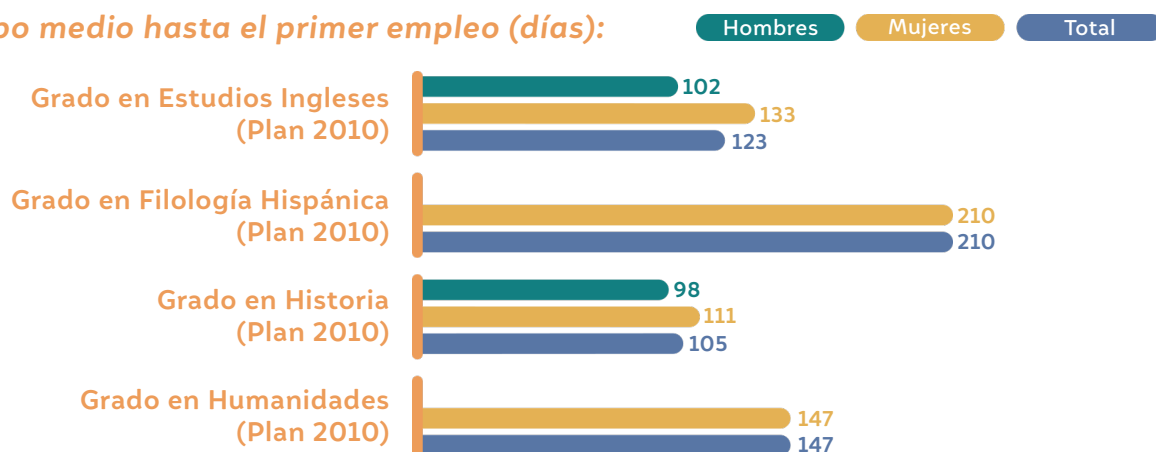
E1. Tiempo medio transcurrido hasta el registro del primer empleo

147 días es el tiempo medio que tardan las personas egresadas de la Facultad de Humanidades en la consecución del primer contrato.



5.8 Facultad de Humanidades

Tiempo medio hasta el primer empleo (días):



Desagregando datos de todas las titulaciones de dicha facultad, destacan las personas graduadas en Historia (Plan 2010), siendo éstas las que antes consiguen empleo, en una media total de 105 días.

E2. Movilidad geográfica en el primer contrato

El 54,90% de las personas egresadas de la Facultad de Humanidades tienen movilidad geográfica, es decir, de las 51 personas insertadas en el mercado laboral, 28 tienen que desplazarse fuera de sus municipios para trabajar.

Movilidad geográfica en el primer contrato Facultad de Humanidades: Grados y PSC	Titulados contratados	Titulados con movilidad	Hombres	Mujeres	Total
Grado en Estudios Ingleses (Plan 2010)	33	19	50,00%	60,87%	57,58%
Grado en Filología Hispánica (Plan 2010)	8	4		50,00%	50,00%
Grado en Historia (Plan 2010)	7	4	66,67%	50,00%	57,14%
Grado en Humanidades (Plan 2010)	3	1		33,33%	33,33%



E3. Idoneidad del primer contrato

El 76,47% de las personas egresadas en la Facultad de Humanidades realizan en su primer contrato tareas sobrecualificadas, es decir, hay 39 personas contratadas realizando funciones con categoría inferior a su formación académica, de un total de 51 personas contratadas.

<i>Idoneidad del primer contrato</i> Facultad Humanidades: Grados y PSC	Titulados contratados	Titulados sobre-cualificados	índice de sobre-cualificación
Grado en Estudios Ingleses (Plan 2010)	33	22	66,67%
Grado en Filología Hispánica (Plan 2010)	8	8	100%
Grado en Historia (Plan 2010)	7	6	85,71%
Grado en Humanidades (Plan 2010)	3	3	100%

E4. Temporalidad del primer contrato

La tasa de temporalidad en la Facultad de Humanidades es del 96,08%, De 51 personas egresadas contratadas, 49 tienen contratos temporales, por lo que, prácticamente todos los contratos en dicha Facultad son temporales.

<i>Temporalidad del primer contrato</i> Facultad de Humanidades: Grados y PSC	Titulados contratados	Contratos temporales	Hombres	Mujeres	Total
Grado en Estudios Ingleses (Plan 2010)	33	31	90,00%	95,65%	93,94%
Grado en Filología Hispánica (Plan 2010)	8	8		100%	100%
Grado en Historia (Plan 2010)	7	7	100%	100%	100%
Grado en Humanidades (Plan 2010)	3	3		100%	100%

A excepción del Grado en Estudios Ingleses, todas las titulaciones de esta facultad tienen un 100,00% de tasa total de temporalidad.



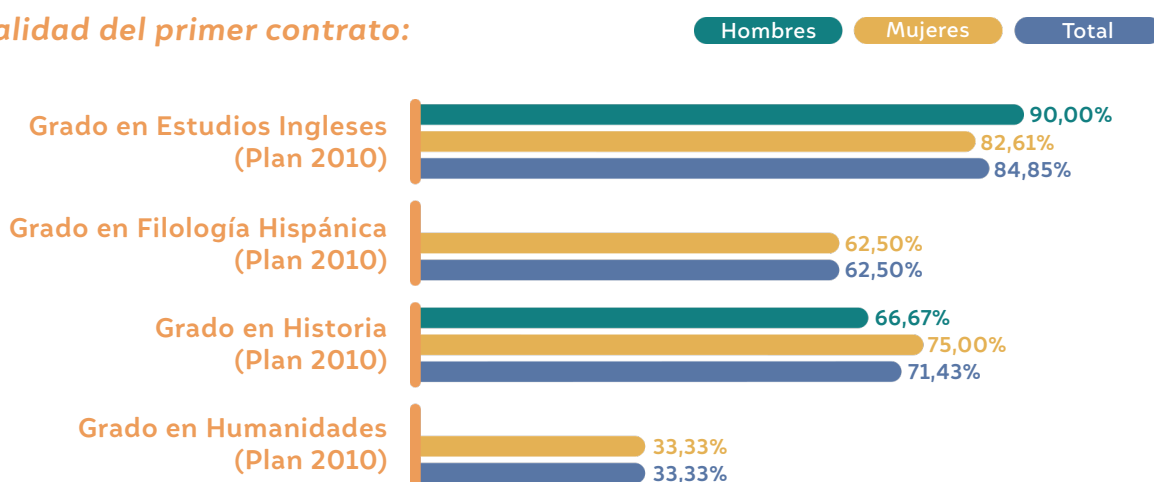
5.8 Facultad de Humanidades

E5. Parcialidad del primer contrato

La tasa de parcialidad es de un 76,47% en la Facultad de Humanidades. De 51 contratos existentes, 39 son contratos a tiempo parcial.

Parcialidad del primer contrato Facultad de Humanidades: Grados y PSC	Titulados contratados	Contratos a tiempo parcial	Hombres	Mujeres	Total
Grado en Estudios Ingleses (Plan 2010)	33	28	90,00%	82,61%	84,85%
Grado en Filología Hispánica (Plan 2010)	8	5		62,50%	62,50%
Grado en Historia (Plan 2010)	7	5	66,67%	75,00%	71,43%
Grado en Humanidades (Plan 2010)	3	1		33,33%	33,33%

Parcialidad del primer contrato:



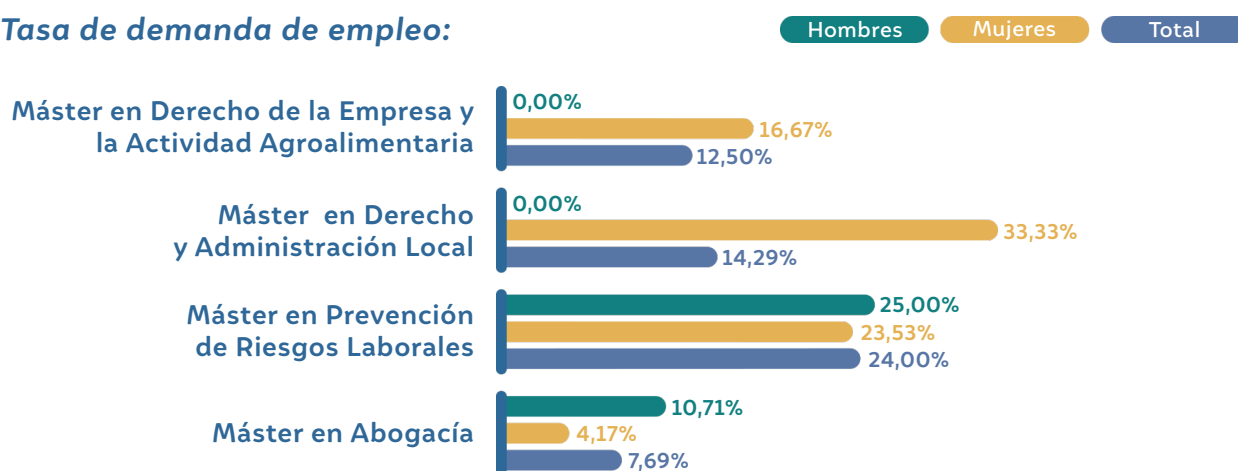


6.1 Facultad de Derecho: Másteres.

A. Tasa de demanda de empleo

La tasa de demanda de empleo en los Másteres de la Facultad de Derecho es de un 13.04%. De 92 personas egresadas en esta facultad, 12 personas se encuentran demandando empleo.

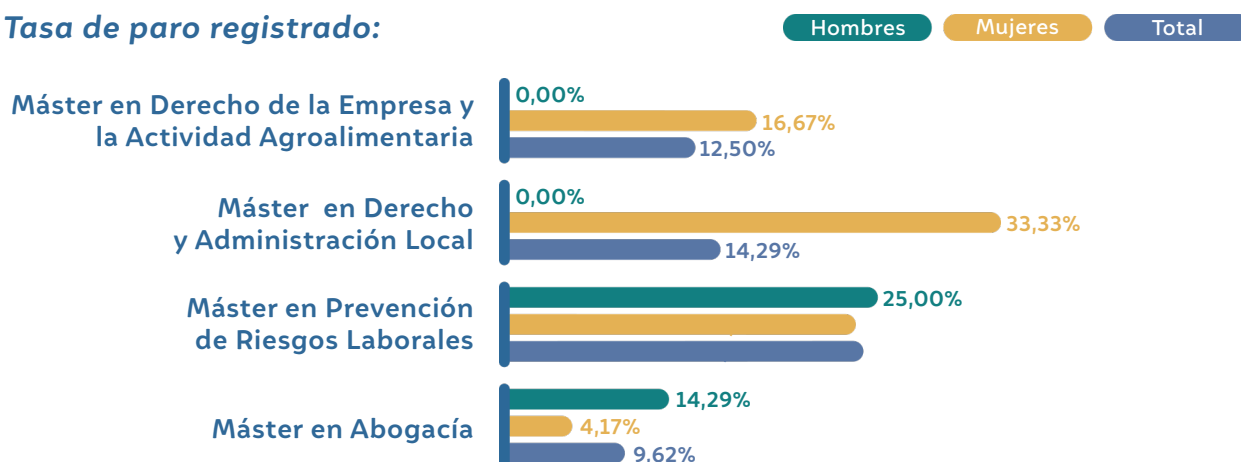
Tasa de demanda de empleo:



B. Tasa de paro registrado

Los másteres de la Facultad de Derecho tienen un 16,30% de tasa de paro. De 92 personas egresadas en másteres de dicha facultad, 15 están paradas.

Tasa de paro registrado:





6.1 Facultad de Derecho

C. Tasa de inserción laboral

La Tasa de Inserción Laboral de las personas egresadas de Máster de la Facultad de Derecho es del 48,91%, es decir, de 92 personas egresadas en dicha Facultad, 45 están trabajando con alta en el sistema de Seguridad Social a 30 de septiembre de 2019, un año después de la fecha de finalización de sus estudios.

Tasa de inserción laboral Facultad de Derecho: Másteres	Hombres		Mujeres	
	Tasa de inserción	Personas insertadas	Tasa de inserción	Personas insertadas
M. en Derecho de la Empresa y la Act. Agroalimentaria	100%	1	66,67%	4
Máster en Derecho y Administración Local	100%	4	66,67%	2
Máster en Prevención de Riesgos Laborales	37,50%	3	58,82%	10
Máster en Abogacía	39,13%	9	54,55%	12

D. Personas dadas de alta como autónomos

De las 110 personas registradas en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA), los Másteres de la Facultad de Derecho tienen a 11 personas registradas como autónomos.

Personas dadas de alta como autónomos Facultad de Derecho: Másteres	Hombres	Mujeres	Total
M. en Derecho de la Empresa y la Act. Agroalimentaria	0	1	1
Máster en Derecho y Administración Local	0	0	0
Máster en Prevención de Riesgos Laborales	0	2	2
Máster en Abogacía	4	4	8

E. Caracterización de la primera contratación registrada entre el 1 de octubre de 2018 y el 30 de septiembre de 2019

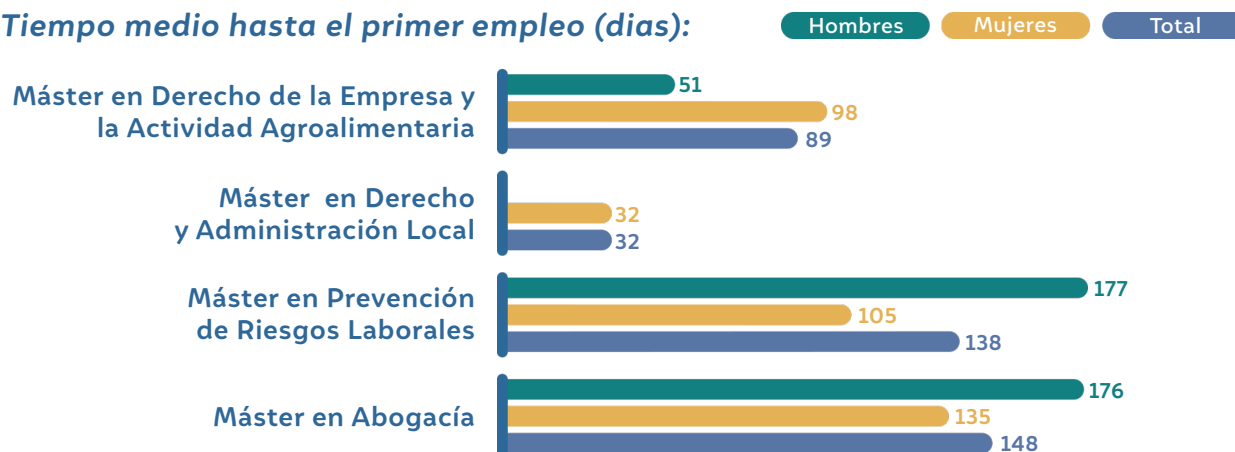
E1. Tiempo medio transcurrido hasta el registro del primer empleo

El tiempo medio transcurrido hasta la consecución del primer empleo en las personas egresadas de Máster de la Facultad de Derecho es de 102 días.



SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2019 DE LAS PERSONAS EGRESADAS POR LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA EN EL CURSO ACADÉMICO 2017/2018

Tiempo medio hasta el primer empleo (días):



Desagregando datos de todas las titulaciones de máster dicha facultad, destacan las personas egresadas del Máster en Derecho y Administración Local, siendo éstas las que antes consiguen empleo, en una media total de 32 días.

E2. Movilidad geográfica en el primer contrato

El 51,72% de las personas egresadas de Máster de la Facultad de Derecho tienen movilidad geográfica, es decir, de las 29 personas contratadas, 15 tienen que desplazarse fuera de sus municipios para trabajar.

Movilidad geográfica en el primer contrato Facultad de Derecho: Másteres	Titulados contratados	Titulados con movilidad	Hombres	Mujeres	Total
M. en Derecho de la Empresa y la Act. Agroalimentaria	5	2	100%	25,00%	40,00%
Máster en Derecho y Administración Local	1	0		0,00%	0,00%
Máster en Prevención de Riesgos Laborales	11	7	40,00%	83,33%	63,64%
Máster en Abogacía	12	6	75,00%	37,50%	50,00%

E3. Idoneidad del primer contrato

El 72,41% de las personas egresadas de másteres de la Facultad de Derecho se encuentran sobre-cualificadas en el primer empleo. De las 29 personas contratadas, 21 desempeñan funciones inferiores a su formación en su ámbito laboral.



6.1 Facultad de Derecho

<i>Idoneidad del primer contrato</i> Facultad de Derecho: Másteres	Titulados contratados	Titulados sobre-cualificados	Índice de sobre-cualificación
Máster en Derecho de la Empresa y la Act. Agroalimentaria	5	4	80,00%
Máster en Derecho y Administración Local	1	1	100%
Máster en Prevención de Riesgos Laborales	11	7	63,64%
Máster en Abogacía	12	9	75,00%

E4. Temporalidad del primer contrato

La tasa de temporalidad en las personas egresadas contratadas de másteres de la Facultad de Derecho es del 93,10%. De 29 personas egresadas contratadas, 27 tienen contratos temporales. Todas las titulaciones de máster de dicha facultad cuentan con un 100,00% de temporalidad a excepción del Máster de la Abogacía.

<i>Temporalidad del primer contrato</i> Facultad de Derecho: Másteres	Titulados contratados	Contratos temporales	Hombres	Mujeres	Total
M. en Derecho de la Empresa y la Act. Agroalimentaria	5	5	100%	100%	100%
Máster en Derecho y Administración Local	1	1		100%	100%
Máster en Prevención de Riesgos Laborales	11	11	100%	100%	100%
Máster en Abogacía	12	10	75,00%	87,50%	83,33%

E5. Parcialidad del primer contrato

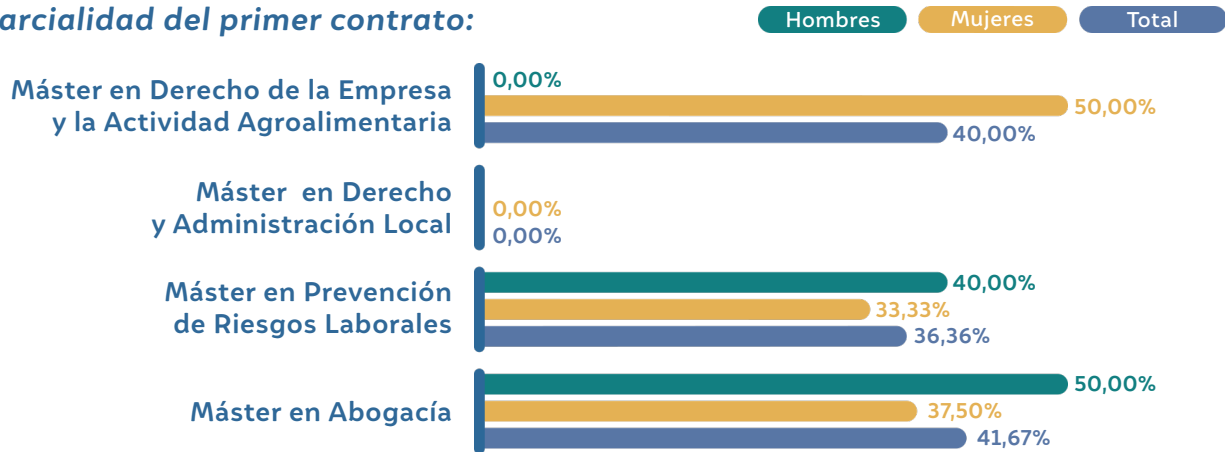
La tasa de parcialidad existente en las contrataciones de personas egresadas de máster de la Facultad de Derecho es de un 37,93%. De 29 contratos existentes, 11 son contratos a tiempo parcial.

<i>Parcialidad del primer contrato</i> Facultad de Derecho: Másteres	Titulados contratados	Contratos a tiempo parcial	Hombres	Mujeres	Total
M. en Derecho de la Empresa y la Act. Agroalimentaria	5	2	0,00%	50,00%	40,00%
Máster en Derecho y Administración Local	1	0		0,00%	0,00%
Máster en Prevención de Riesgos Laborales	11	4	40,00%	33,33%	36,36%
Máster en Abogacía	12	5	50,00%	37,50%	41,67%



SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2019 DE LAS PERSONAS EGRESADAS POR LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA EN EL CURSO ACADÉMICO 2017/2018

Parcialidad del primer contrato:



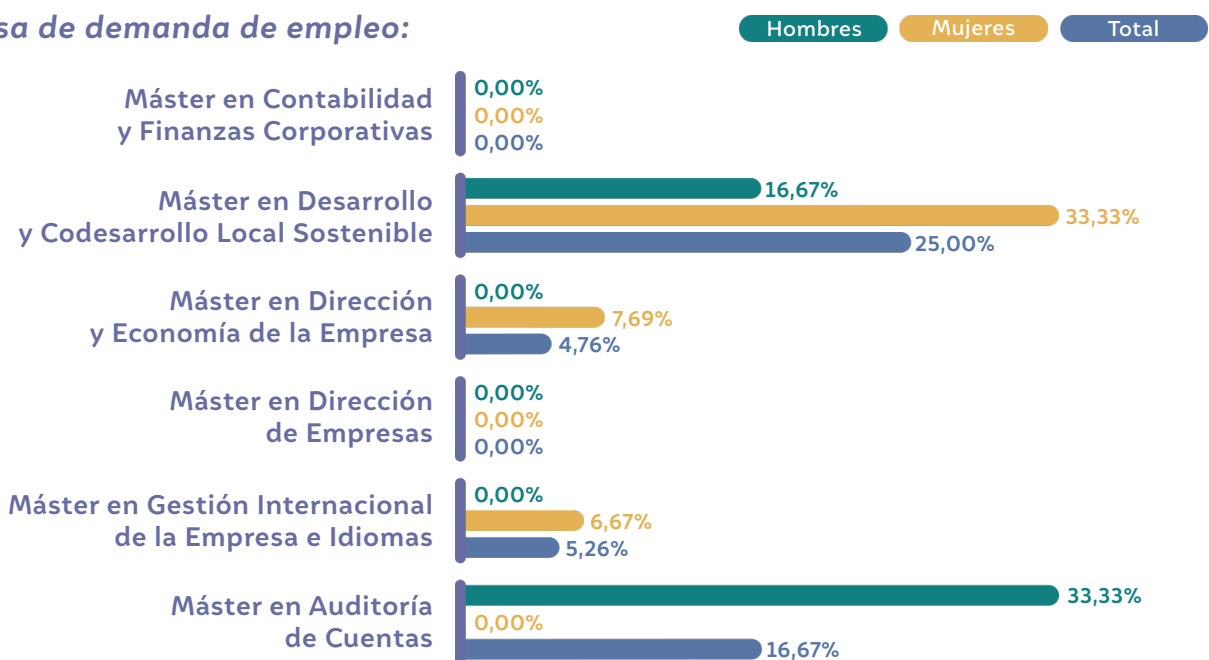


6.2 Facultad de Ciencias Empresariales y Económicas

A. Tasa de demanda de empleo

La tasa de demanda de empleo de los Másteres de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales es de un 7,5%. De 80 personas egresadas en esta facultad, 6 personas se encuentran demandando empleo.

Tasa de demanda de empleo:



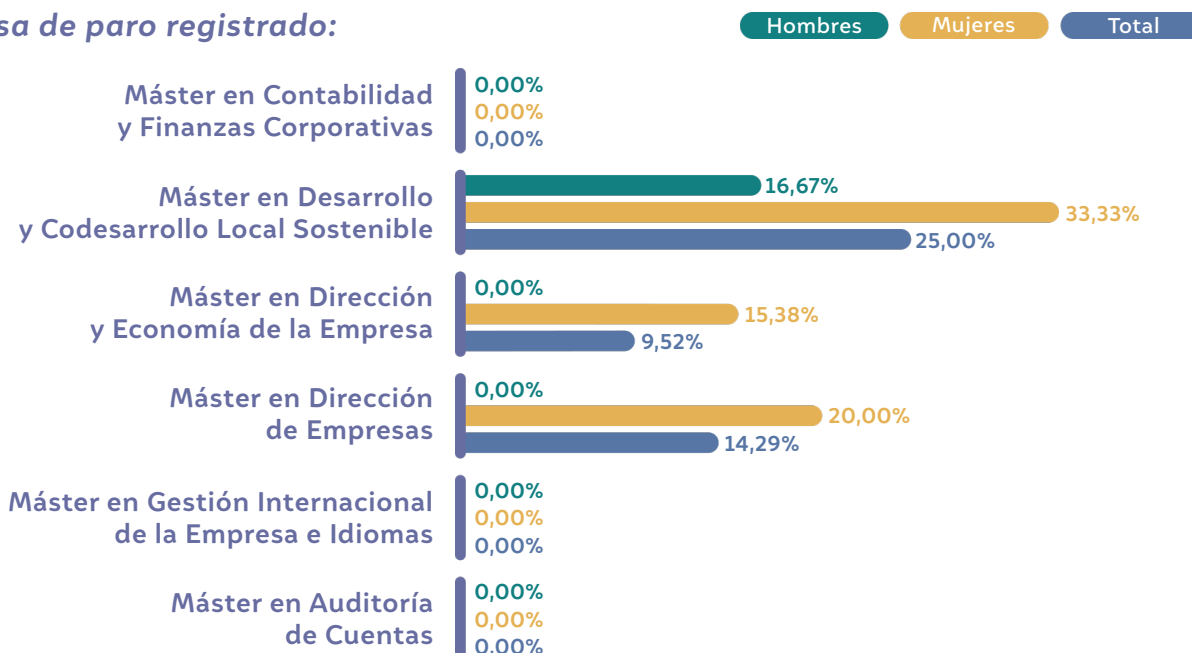
B. Tasa de paro registrado

Los másteres existentes en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales tienen un 7,5% de tasa de paro. De 80 personas egresadas en másteres de dicha facultad 6 se encuentra en paro.



SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2019 DE LAS PERSONAS EGRESADAS POR LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA EN EL CURSO ACADÉMICO 2017/2018

Tasa de paro registrado:



C. Tasa de inserción laboral

La Tasa de Inserción Laboral de las personas egresadas de Máster de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales es del 62,5%, es decir, de 80 personas egresadas en dicha Facultad, 50 están trabajando con alta en el sistema de Seguridad Social a 30 de septiembre de 2019, un año después de la fecha de finalización de sus estudios.

Tasa de inserción laboral Facultad de CC. Empresariales y Económicas: Másteres	Hombres		Mujeres	
	Tasa de inserción	Personas insertadas	Tasa de inserción	Personas insertadas
Máster en Contabilidad y Finanzas Corporativas	100%	5	83,33%	5
Máster en Desarrollo y Codesarrollo Local Sostenible	66,67%	4	33,33%	1
Máster en Dirección y Economía de la Empresa	87,50%	7	77,78%	7
Máster en Dirección de Empresas	0,00%	0	80,00%	4
Máster en Gestión Int. de la Empresa e Idiomas	66,67%	2	81,82%	9
Máster en Auditoría de Cuentas	100%	3	100%	3

D. Personas dadas de alta como autónomos

De las 110 personas registradas en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA), los Másteres de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales tienen a 6 personas registradas como autónomos.



6.2 Facultad de Ciencias Empresariales y Económicas

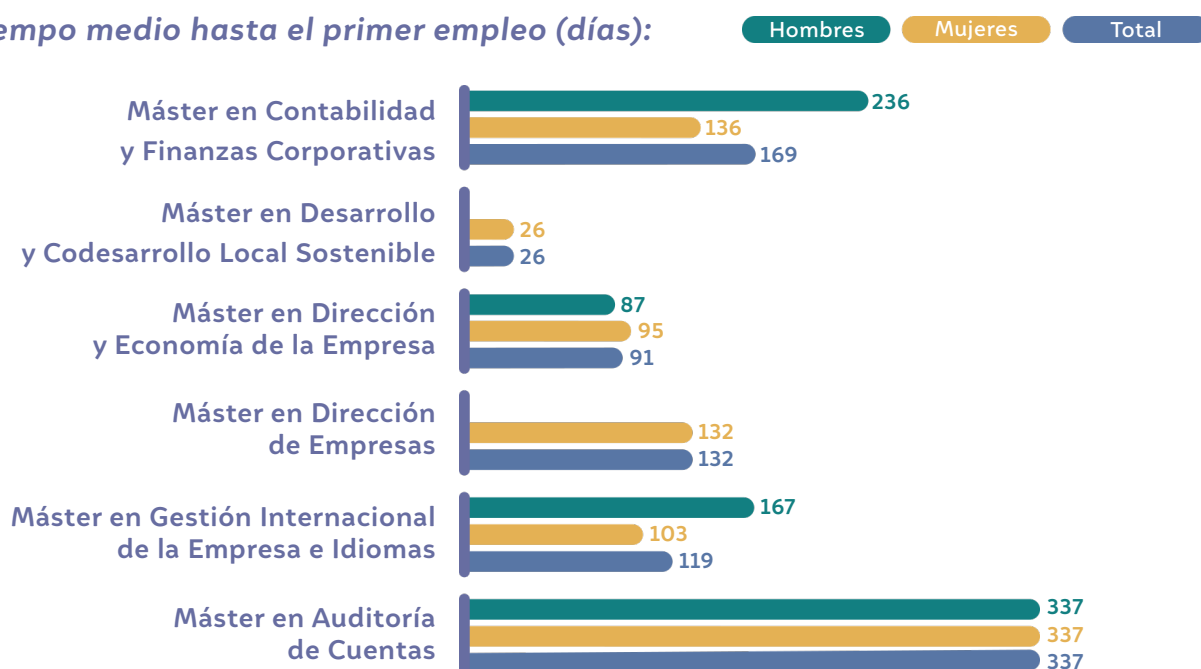
Personas dadas de alta como autónomos Facultad de CC. Empresariales y Económicas: Másteres	Hombres	Mujeres	Total
Máster en Contabilidad y Finanzas Corporativas	2	0	2
Máster en Desarrollo y Codesarrollo Local Sostenible	1	0	1
Máster en Dirección y Economía de la Empresa	0	0	0
Máster en Dirección de Empresas	0	0	0
Máster en Gestión Internacional de la Empresa e Idiomas	1	0	1
Máster en Auditoría de Cuentas	2	0	2

E. Caracterización de la primera contratación registrada entre el 1 de octubre de 2018 y el 30 de septiembre de 2019

E1. Tiempo medio transcurrido hasta el registro del primer empleo

El tiempo medio transcurrido hasta la consecución del primer empleo en las personas egresadas de Máster de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales es de 146 días.

Tiempo medio hasta el primer empleo (días):



Desagregando datos de todas las titulaciones de máster dicha facultad, destacan las personas egresadas del Máster en Desarrollo y Codesarrollo Local Sostenible, siendo éstas las que antes consiguen empleo, en una media total de 26 días.



E2. Movilidad geográfica en el primer contrato

El 53,33% de las personas egresadas de Máster de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales tienen movilidad geográfica en su primer empleo. De las 30 personas contratadas, 16 tienen que desplazarse fuera de sus municipios para trabajar.

<i>Movilidad geográfica en el primer contrato</i> F. de CC. Económicas y Empresariales: Másteres	Titulados contratados	Titulados con movilidad	Hombres	Mujeres	Total
Máster en Contabilidad y Finanzas Corporativas	6	3	50,00%	50,00%	50,00%
Máster en Desarrollo y Codesarrollo Local Sostenible	3	3		100%	100%
Máster en Dirección y Economía de la Empresa	8	1	25,00%	0,00%	12,50%
Máster en Dirección de Empresas	4	3		75,00%	75,00%
Máster en Gestión Int. de la Empresa e Idiomas	8	5	100%	50,00%	62,50%
Máster en Auditoría de Cuentas	1	1	100%		100%

E3. Idoneidad del primer contrato

El 56,67% de las personas egresadas de másteres de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales se encuentran sobre-cualificadas en el primer empleo. De las 30 personas contratadas en el periodo de un año tras la finalización de sus estudios, 17 desempeñan funciones inferiores a su formación en su ámbito laboral.

<i>Idoneidad del primer contrato</i> F. de CC. Económicas y Empresariales: Másteres	Titulados contratados	Titulados sobre-cualificados	índice de sobre-cualificación
Máster en Contabilidad y Finanzas Corporativas	6	3	50,00%
Máster en Desarrollo y Codesarrollo Local Sostenible	3	1	33,33%
Máster en Dirección y Economía de la Empresa	8	6	75,00%
Máster en Dirección de Empresas	4	3	75,00%
Máster en Gestión Internacional de la Empresa e Idiomas	8	4	50,00%
Máster en Auditoría de Cuentas	1	0	0,00%



E4. Temporalidad del primer contrato

La tasa de temporalidad en las personas egresadas contratadas de másteres de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales es del 80%. De 30 egresadas, contratadas 24 tienen contratos temporales.

<i>Temporalidad del primer contrato</i> F. de CC. Económicas y Empresariales: Másteres	Titulados contratados	Contratos temporales	Hombres	Mujeres	Total
Máster en Contabilidad y Finanzas Corporativas	6	4	50,00%	75,00%	66,67%
Máster en Desarrollo y Codesarrollo Local Sostenible	3	3		100%	100%
Máster en Dirección y Economía de la Empresa	8	7	75,00%	100%	87,50%
Máster en Dirección de Empresas	4	3		75,00%	75,00%
Máster en Gestión Int. de la Empresa e Idiomas	8	6	50,00%	83,33%	75,00%
Máster en Auditoría de Cuentas	1	1	100%		100%

E5. Parcialidad del primer contrato

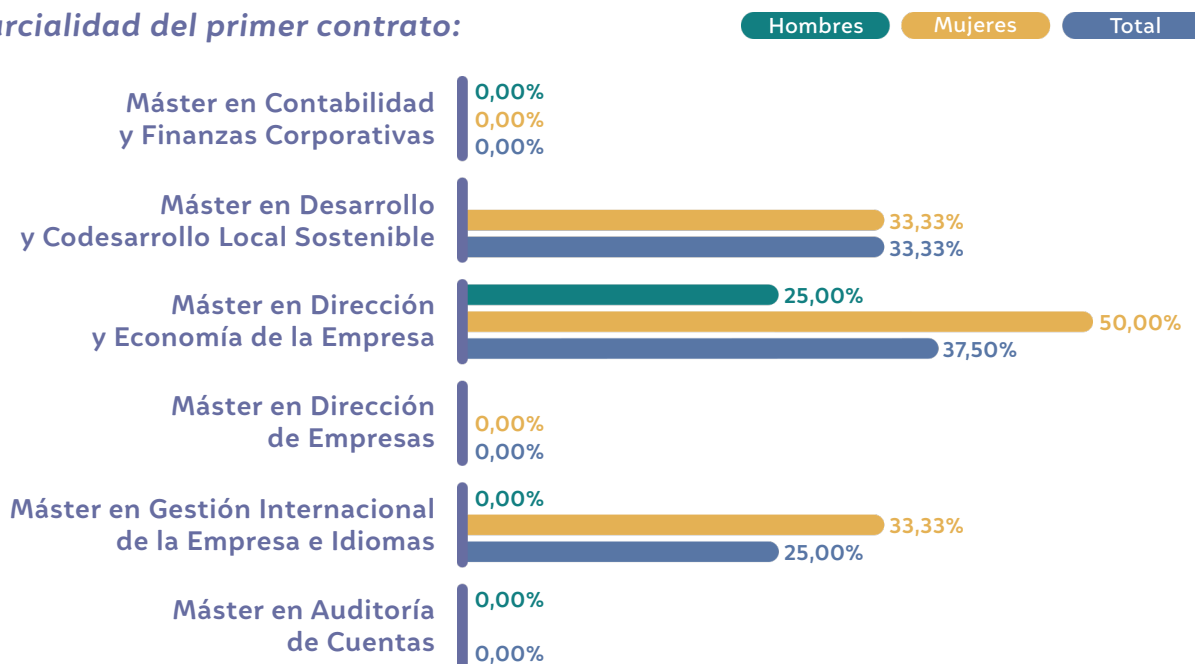
La tasa de parcialidad existente en las contrataciones de personas egresadas de máster de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales es de un 20%. De 30 contratos existentes, solo 6 son contratos a tiempo parcial.

<i>Parcialidad del primer contrato</i> F. de CC. Económicas y Empresariales: Másteres	Titulados contratados	Contratos a tiempo parcial	Hombres	Mujeres	Total
Máster en Contabilidad y Finanzas Corporativas	6	0	0,00%	0,00%	0,00%
Máster en Desarrollo y Codesarrollo Local Sostenible	3	1		33,33%	33,33%
Máster en Dirección y Economía de la Empresa	8	3	25,00%	50,00%	37,50%
Máster en Dirección de Empresas	4	0		0,00%	0,00%
Máster en Gestión Int. de la Empresa e Idiomas	8	2	0,00%	33,33%	25,00%
Máster en Auditoría de Cuentas	1	0	0,00%		0,00%



Destaca la contratación a tiempo completo en la mayoría de titulaciones de máster de dicha facultad, existiendo un 100% de tasa total de contratación bajo esta modalidad en titulaciones como en la del Máster de Auditoría de Cuentas, Máster de Dirección de Empresas y en el Máster en Contabilidad y Finanzas Corporativas.

Parcialidad del primer contrato:





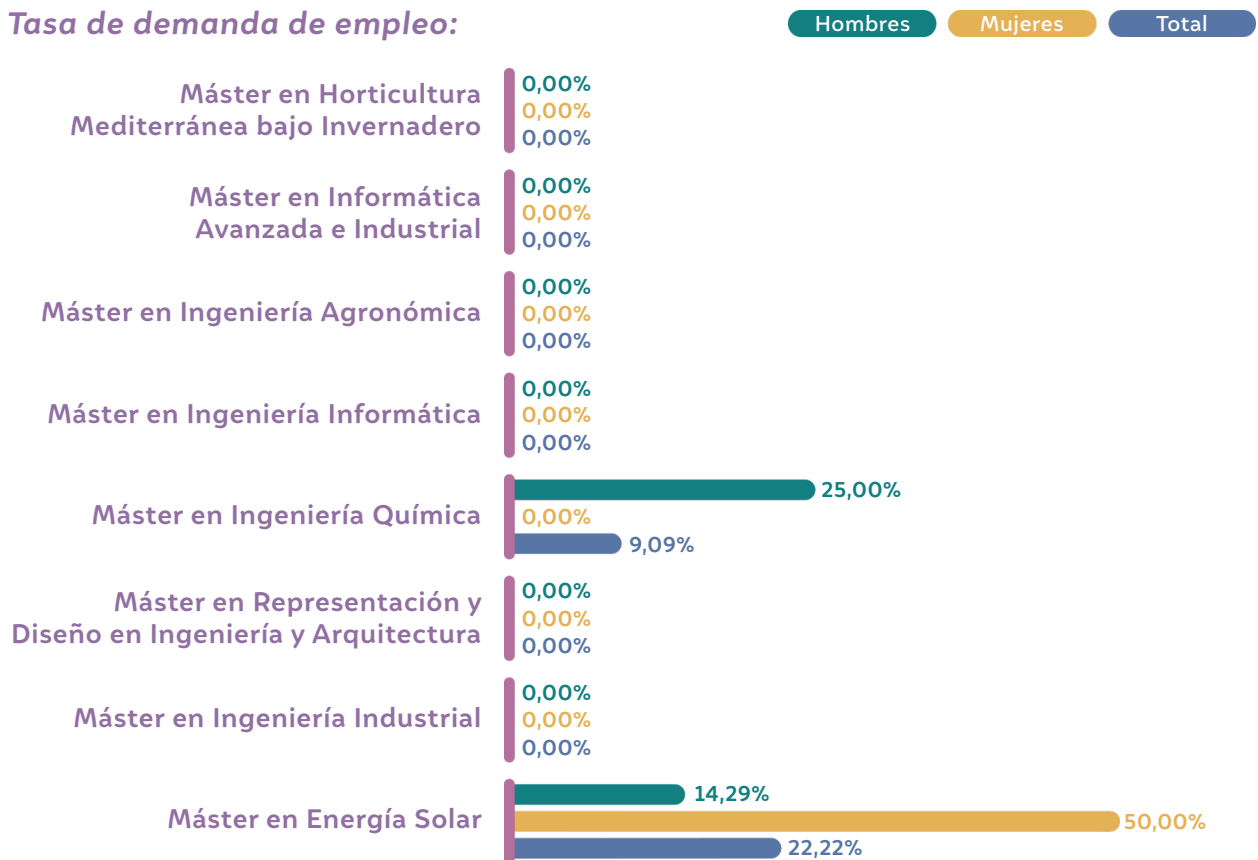
6.3 Escuela Superior de Ingeniería

6.3 Escuela Superior de Ingeniería

A. Tasa de demanda de empleo

La tasa de demanda de empleo de los Másteres de la Escuela Superior de Ingeniería es de un 5.66%. De 53 personas egresadas en esta facultad, 3 personas se encuentran demandando empleo.

Tasa de demanda de empleo:



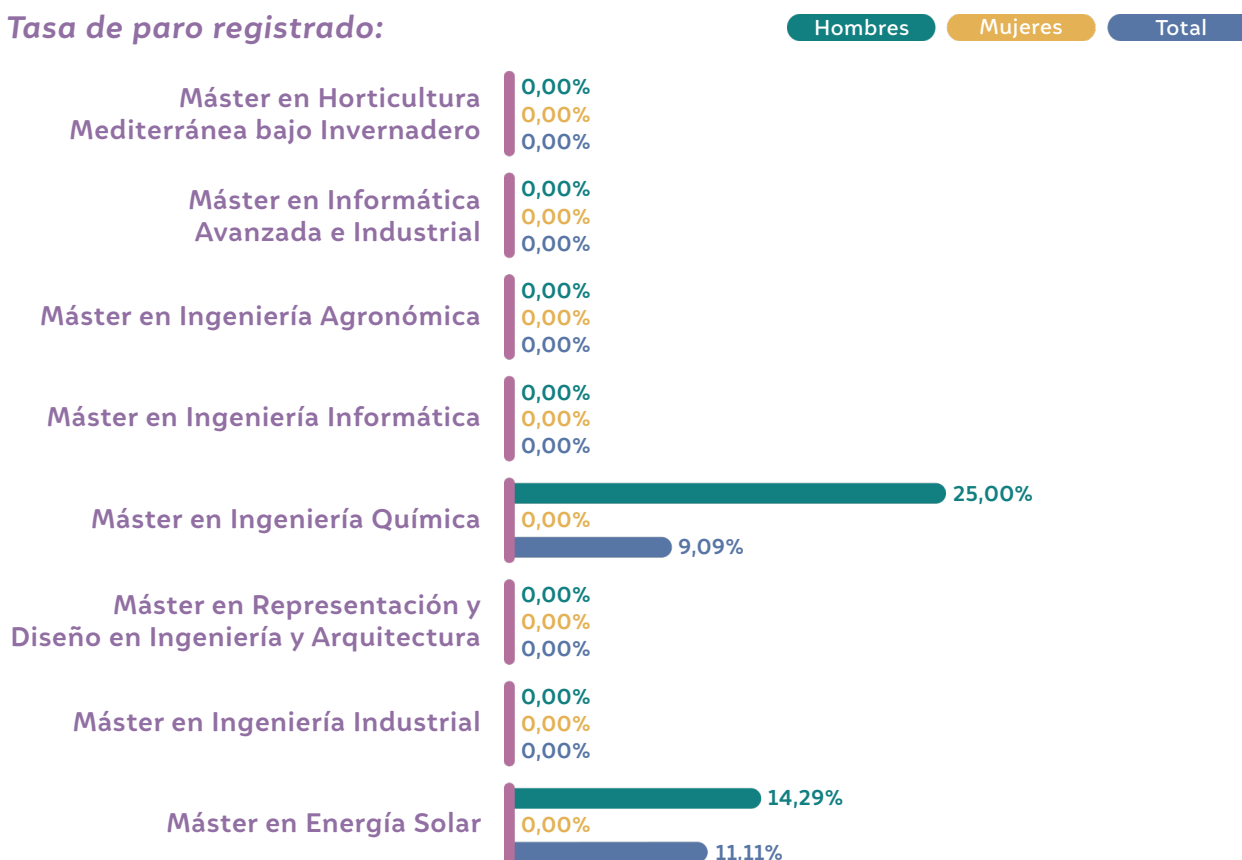
B. Tasa de paro registrado

Los másteres de la Escuela Superior de Ingeniería tienen un 3,77% de tasa de paro. De 53 personas egresadas en másteres de dicha facultad 2 están paradas.



SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2019 DE LAS PERSONAS EGRESADAS POR LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA EN EL CURSO ACADÉMICO 2017/2018

Tasa de paro registrado:



C. Tasa de inserción laboral

La Tasa de Inserción Laboral de las personas egresados de Máster de la Escuela Superior de Ingeniería es del 60,38%, es decir, de 53 personas egresadas en dicha Facultad, 32 están trabajando con alta en el sistema de Seguridad Social a 30 de septiembre de 2019, un año después de la fecha de finalización de sus estudios.

Tasa de inserción laboral Escuela Superior de Ingeniería: Másteres	Hombres		Mujeres	
	Tasa de inserción	Personas insertadas	Tasa de inserción	Personas insertadas
Máster en Horticultura Mediterránea bajo Invernadero	16,67%	1	66,67%	2
Máster en Informática Avanzada e Industrial			100%	1
Máster en Ingeniería Agronómica	75,00%	3	100%	2
Máster en Ingeniería Informática	85,71%	6		
Máster en Ingeniería Química	50,00%	2	85,71%	6
M. en Representación y Diseño en Ing. y Arquitectura	100%	1	50,00%	1
Máster en Ingeniería Industrial	100%	1	100%	1
Máster en Energía Solar	66,67%	4	50,00%	1



6.3 Escuela Superior de Ingeniería

D. Personas dadas de alta como autónomos

De las 110 personas registradas en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA), los Másteres de la Escuela Superior de Ingeniería no tienen a personas egresadas registradas como autónomos.

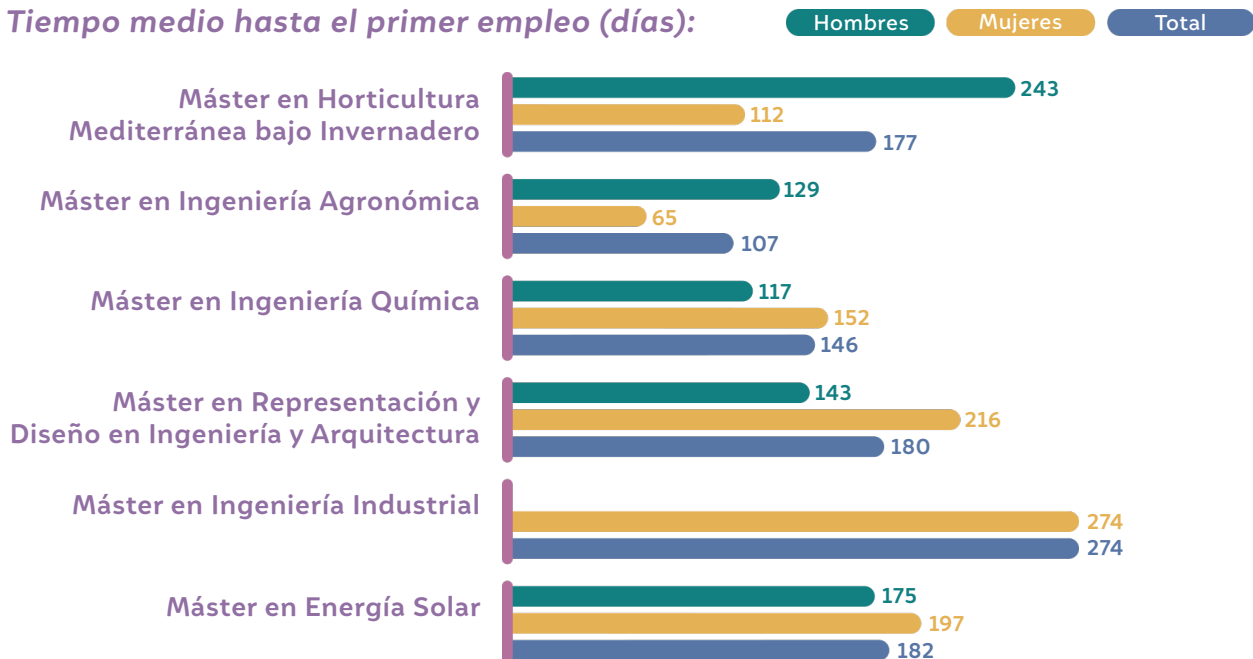
Personas dadas de alta como autónomos Escuela Superior de Ingeniería: Másteres	Hombres	Mujeres	Total
Máster en Horticultura Mediterránea bajo Invernadero	0	0	0
Máster en Ingeniería Agronómica	0	0	0
Máster en Ingeniería Química	0	0	0
M. en Representación y Diseño en Ing. y Arquitectura	0	0	0
Máster en Ingeniería Industrial	0	0	0
Máster en Energía Solar	0	0	0

E. Caracterización de la primera contratación registrada entre el 1 de octubre de 2018 y el 30 de septiembre de 2019

E1. Tiempo medio transcurrido hasta el registro del primer empleo

178 días es el tiempo medio transcurrido hasta la consecución del primer empleo de las personas egresadas de Máster de la Escuela Superior de Ingeniería.

Tiempo medio hasta el primer empleo (días):





Desagregando datos de todas las titulaciones de máster de la Escuela Superior de Ingeniería, destacan las personas egresadas del Máster en Ingeniería Agronómica, siendo éstas las que antes consiguen empleo, en una media total de 107 días.

E2. Movilidad geográfica en el primer contrato

El 73,68% de las personas egresadas de Máster de la Escuela Superior de Ingeniería tienen movilidad geográfica en su primer empleo. De las 19 personas contratadas, 14 tienen que desplazarse fuera de sus municipios para trabajar.

Movilidad geográfica en el primer contrato Escuela Superior de Ingeniería: Másteres	Titulados contratados	Titulados con movilidad	Hombres	Mujeres	Total
Máster en Horticultura Mediterránea bajo Invernadero	4	4	100%	100%	100%
Máster en Ingeniería Agronómica	3	2	100%	0,00%	66,67%
Máster en Ingeniería Química	6	3	0,00%	60,00%	50,00%
M. en Representación y Diseño en Ing. y Arquitectura	2	2	100%	100%	100%
Máster en Ingeniería Industrial	1	0		0,00%	0,00%
Máster en Energía Solar	3	3	100%	100%	100%

E3. Idoneidad del primer contrato

El 42,10% de las personas egresadas de máster en la Escuela Superior de Ingeniería se encuentran sobre-cualificadas en el primer empleo. De las 19 personas contratadas en el periodo de un año tras la finalización de sus estudios, 8 desempeñan funciones inferiores a su formación en su ámbito laboral.

Idoneidad del primer contrato Escuela Superior de Ingeniería: Másteres	Titulados contratados	Titulados sobre-cualificados	índice de sobre-cualificación
Máster en Horticultura Mediterránea bajo Invernadero	4	3	75,00%
Máster en Ingeniería Agronómica	3	1	33,33%
Máster en Ingeniería Química	6	3	50,00%
M. en Representación y Diseño en Ingeniería y Arquitectura	2	0	0,00%
Máster en Ingeniería Industrial	1	0	0,00%
Máster en Energía Solar	3	1	33,33%



6.3 Escuela Superior de Ingeniería

E4. Temporalidad del primer contrato

La tasa de temporalidad de las personas egresadas contratadas de másteres de la Escuela Superior de Ingeniería es del 78,95%. De 19 personas egresadas contratadas, 15 tienen contratos temporales.

<i>Temporalidad del primer contrato</i> Escuela Superior de Ingeniería: Másteres	Titulados contratados	Contratos temporales	Hombres	Mujeres	Total
Máster en Horticultura Mediterránea bajo Invernadero	4	3	50,00%	100%	75,00%
Máster en Ingeniería Agronómica	3	2	50,00%	100%	66,67%
Máster en Ingeniería Química	6	4	100%	60,00%	66,67%
M. en Representación y Diseño en Ing. y Arquitectura	2	2	100%	100%	100%
Máster en Ingeniería Industrial	1	1		100%	100%
Máster en Energía Solar	3	3	100%	100%	100%

E5. Parcialidad del primer contrato

21,05% es la tasa de parcialidad en las contrataciones de personas egresadas de máster de la Escuela Superior de Ingeniería. De 19 contratos solo 4 son a tiempo parcial.

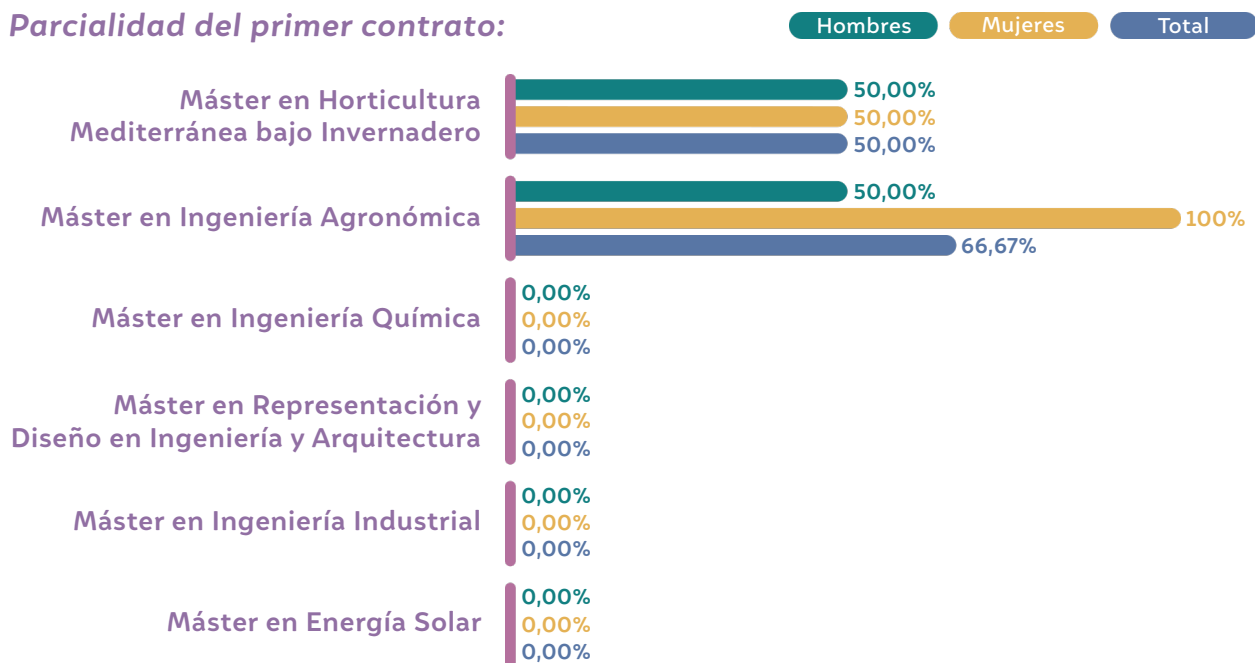
<i>Parcialidad del primer contrato</i> Escuela Superior de Ingeniería: Másteres	Titulados contratados	Contratos a tiempo parcial	Hombres	Mujeres	Total
Máster en Horticultura Mediterránea bajo Invernadero	4	2	50,00%	50,00%	50,00%
Máster en Ingeniería Agronómica	3	2	50,00%	100%	66,67%
Máster en Ingeniería Química	6	0	0,00%	0,00%	0,00%
M. en Representación y Diseño en Ing. y Arquitectura	2	0	0,00%	0,00%	0,00%
Máster en Ingeniería Industrial	1	0		0,00%	0,00%
Máster en Energía Solar	3	0	0,00%	0,00%	0,00%

Destaca un 100,00% de contratación de personas a tiempo completo en la mayoría de las titulaciones de máster de la Escuela Superior de Ingeniería tales como el Máster en Ingeniería Química, el Máster en Representación y Diseño en Ingeniería y Arquitectura, el Máster en Ingeniería Industrial y el Máster en Energía Solar.



SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2019 DE LAS PERSONAS EGRESADAS POR LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA EN EL CURSO ACADÉMICO 2017/2018

Parcialidad del primer contrato:





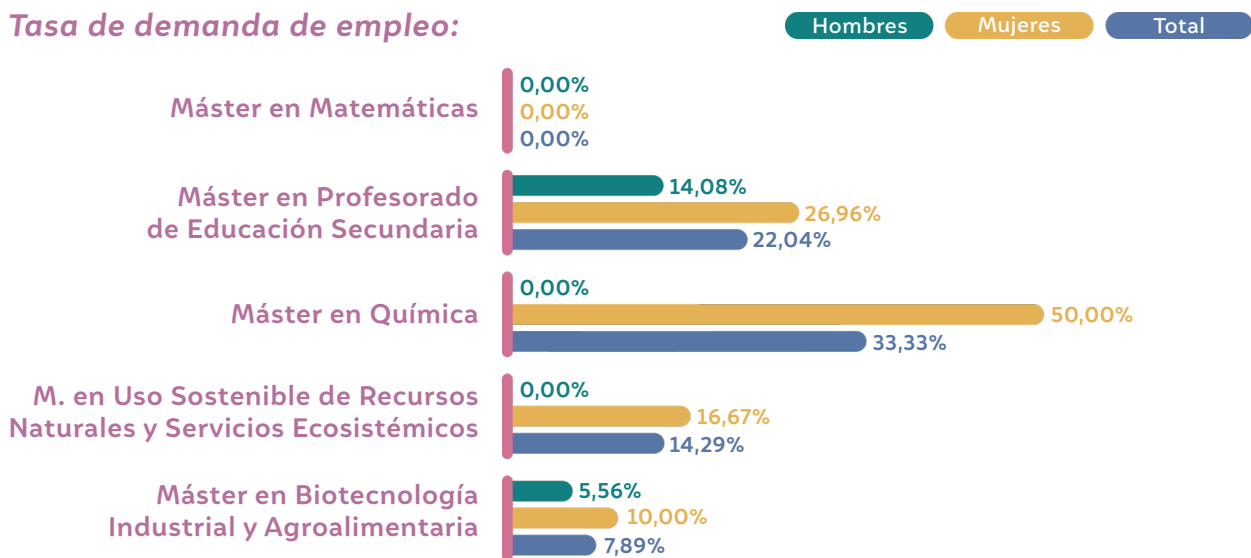
6.4 Facultad de Ciencias Experimentales

6.4 Facultad de Ciencias Experimentales

A. Tasa de demanda de empleo

La tasa de demanda de empleo de los Másteres de la Facultad de Ciencias Experimentales es de un 19,50%. De 241 personas egresadas en esta facultad, 47 personas se encuentran demandando empleo.

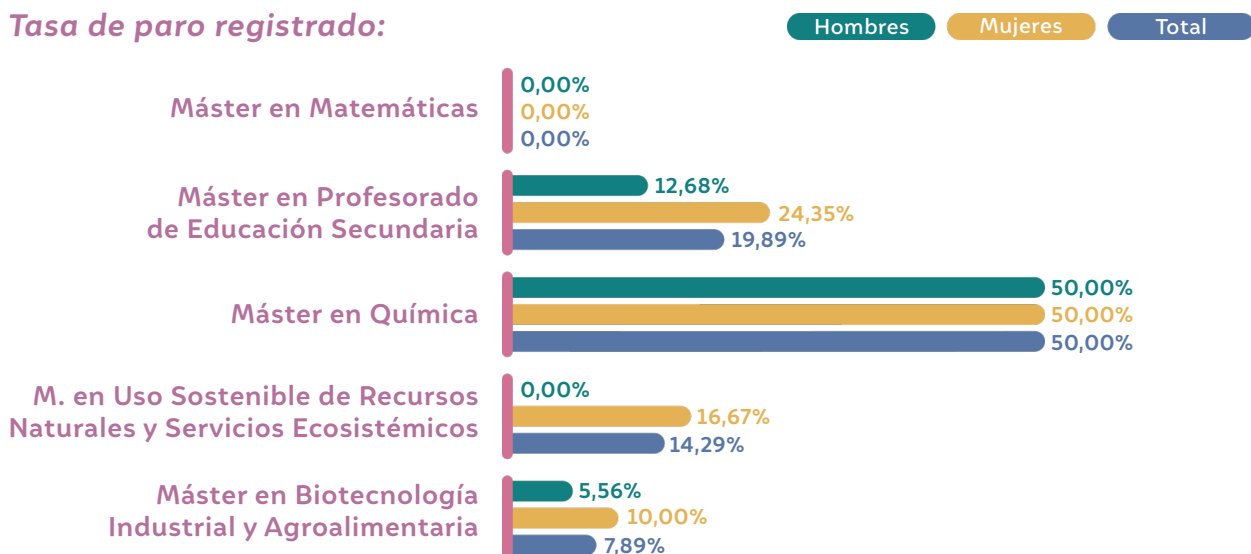
Tasa de demanda de empleo:



B. Tasa de paro registrado

Los másteres de la Facultad de Ciencias Experimentales tienen un 18,26% de tasa de paro. De 241 personas egresadas en másteres de dicha facultad 44 están paradas.

Tasa de paro registrado:





C. Tasa de inserción laboral

La Tasa de Inserción en el mercado laboral de las personas egresados de Máster de la Facultad Ciencias Experimentales es del 51,45%, es decir, de 241 personas egresadas en el curso 17/18 en dicha Facultad, 124 están trabajando con alta en el sistema de Seguridad Social a 30 de septiembre de 2019, un año después de la fecha de finalización de sus estudios.

Tasa de inserción laboral Facultad de Ciencias Experimentales: Másteres	Hombres		Mujeres	
	Tasa de inserción	Personas insertadas	Tasa de inserción	Personas insertadas
Máster en Matemáticas	100%	2	100%	2
Máster en Profesorado de Educación Secundaria	62,12%	41	46,85%	52
Máster en Química	50,00%	1	25,00%	1
M. en Uso Sostenible de Rec. Naturales y Serv. Ecosistémicos	100%	1	33,33%	1
Máster en Biotecnología Industrial y Agroalimentaria	66,67%	10	72,22%	13

D. Personas dadas de alta como autónomos

De las 110 personas registradas en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA), los Másteres de la Facultad de Ciencias Experimentales tienen a 11 personas registradas como autónomos.

Personas dadas de alta como autónomos Facultad de Ciencias Experimentales: Másteres	Hombres	Mujeres	Total
Máster en Matemáticas	0	1	1
Máster en Profesorado de Educación Secundaria	3	7	10
Máster en Química	0	0	0
M. en Uso Sostenible de Rec. Naturales y Serv. Ecosistémicos	0	0	0
Máster en Biotecnología Industrial y Agroalimentaria	0	0	0



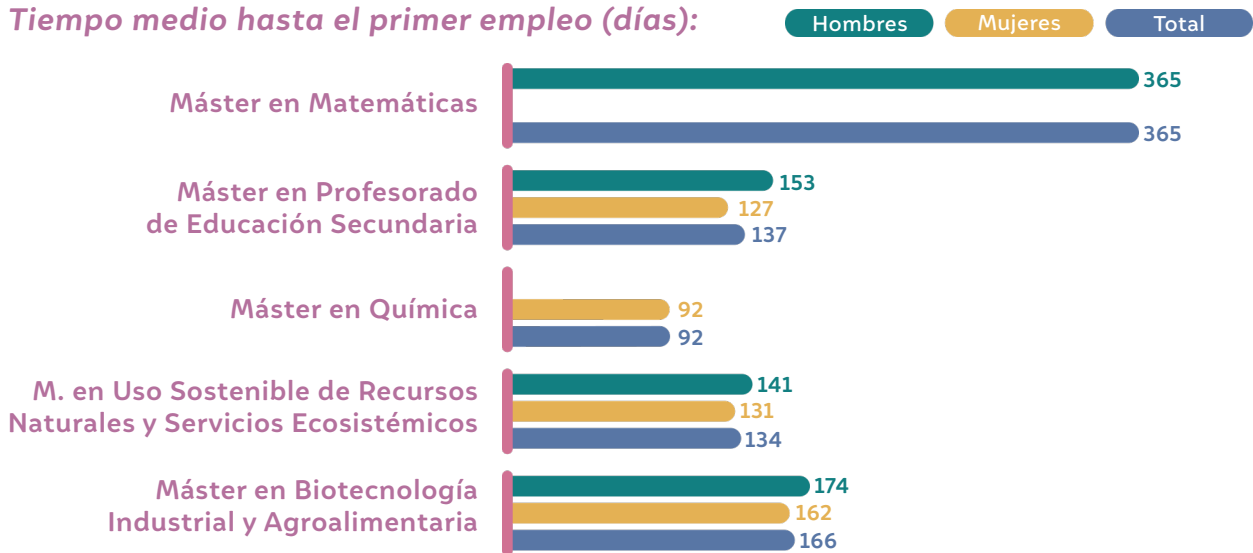
6.4 Facultad de Ciencias Experimentales

E. Caracterización de la primera contratación registrada entre el 1 de octubre de 2018 y el 30 de septiembre de 2019

E1. Tiempo medio transcurrido hasta el registro del primer empleo

El tiempo medio transcurrido hasta la consecución del primer empleo en las personas egresadas de Máster de la Facultad de Ciencias Experimentales es de 179 días.

Tiempo medio hasta el primer empleo (días):



Desagregando datos de todas las titulaciones de máster en esta Facultad, destacan las personas egresadas del Máster en Química, siendo éstas las que antes consiguen empleo, en una media total de 92 días.

E2. Movilidad geográfica en el primer contrato

El 52,84% de las personas egresadas de Máster de la Facultad de Ciencias Experimentales tienen movilidad geográfica en su primer empleo. De las 123 personas contratadas, 65 tienen que desplazarse fuera de sus municipios para trabajar.

Movilidad geográfica en el primer contrato Facultad de CC. Experimentales: Másteres	Titulados contratados	Titulados con movilidad	Hombres	Mujeres	Total
Máster en Matemáticas	1	0	0,00%		0,00%
Máster en Profesorado de Educación Secundaria	102	53	50,00%	53,23%	51,96%
Máster en Química	2	1		50,00%	50,00%
M. en Uso Sost. de Rec. Naturales y Serv. Ecosistémicos	3	1	0,00%	50,00%	33,33%
Máster en Biotecnología Ind. y Agroalimentaria	15	10	60,00%	70,00%	66,67%



E3. Idoneidad del primer contrato

El 52,84% de las personas egresadas de máster en la Facultad de Ciencias Experimentales están sobre-cualificadas en el primer contrato. De las 123 personas contratadas en el periodo de un año tras la finalización de sus estudios, 65 desempeñan funciones inferiores a su formación en su ámbito laboral.

<i>Idoneidad del primer contrato</i> Facultad de Ciencias Experimentales: Másteres	Titulados contratados	Titulados sobre-cualificados	Índice de sobre-cualificación
Máster en Matemáticas	1	0	0,00%
Máster en Profesorado de Educación Secundaria	102	53	51,96%
Máster en Química	2	1	50,00%
M. en Uso Sostenible de Rec Naturales y Serv Ecosistémicos	3	1	33,33%
Máster en Biotecnología Industrial y Agroalimentaria	15	10	66,67%

E4. Temporalidad del primer contrato

La tasa de temporalidad existente para las personas egresadas contratadas de másteres de la Facultad de Ciencias Experimentales es del 91,87%. De 123 personas egresadas contratadas, 113 tienen contratos temporales.

<i>Temporalidad del primer contrato</i> Facultad de CC. Experimentales: Másteres	Titulados contratados	Contratos temporales	Hombres	Mujeres	Total
Máster en Matemáticas	1	1	100%		100%
Máster en Profesorado de Educación Secundaria	102	93	90,00%	91,94%	91,18%
Máster en Química	2	2		100%	100%
M. en Uso Sost. de Rec. Naturales y Serv. Ecosistémicos	3	3	100%	100%	100%
Máster en Biotecnología Ind. y Agroalimentaria	15	14	100%	90,00%	93,33%

Destacan titulaciones de máster de dicha facultad con un 100% de temporalidad, tales como; el Máster en Matemáticas, el Máster en Química y el Máster en Uso Sostenible de Recursos Naturales y Servicios Ecosistémicos.



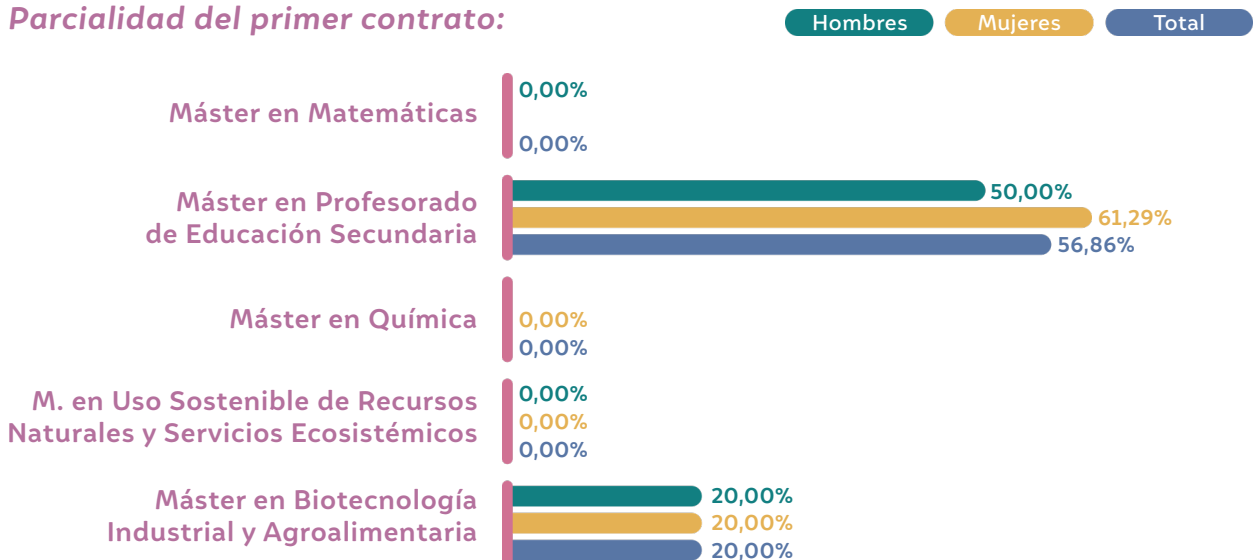
6.4 Facultad de Ciencias Experimentales

E5. Parcialidad del primer contrato

La tasa de parcialidad existente en las contrataciones de las personas egresadas de máster de la Facultad de Ciencias Experimentales es del 49,59%. De 123 contratos existentes, 61 son contratos a tiempo parcial.

Parcialidad del primer contrato Facultad de CC. Experimentales: Másteres	Titulados contratados	Contratos a tiempo parcial	Hombres	Mujeres	Total
Máster en Matemáticas	1	0	0,00%		0,00%
Máster en Profesorado de Educación Secundaria	102	58	50,00%	61,29%	56,86%
Máster en Química	2	0		0,00%	0,00%
M. en Uso Sost. de Rec. Naturales y Serv. Ecosistémicos	3	0	0,00%	0,00%	0,00%
Máster en Biotecnología Ind. y Agroalimentaria	15	3	20,00%	20,00%	20,00%

Parcialidad del primer contrato:



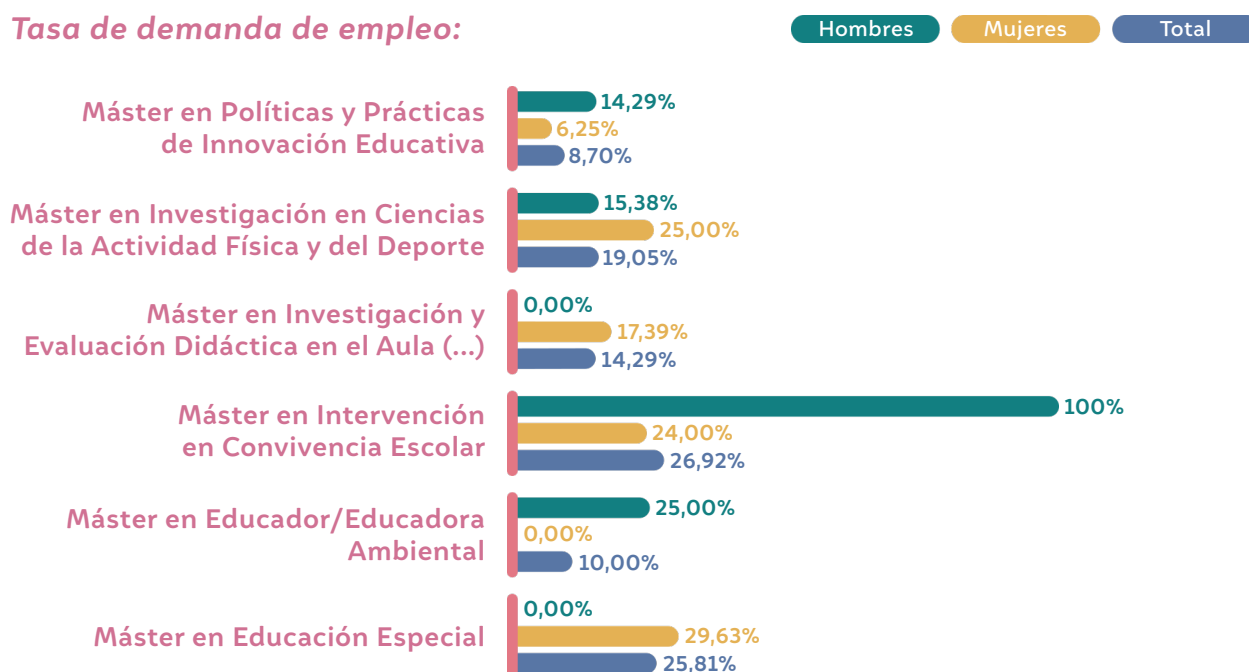


6.5 Facultad de Ciencias de la Educación

A. Tasa de demanda de empleo

La tasa de demanda de empleo de los Másteres de la Facultad de Ciencias de la Educación es de un 18,70%. De 139 personas egresadas en esta facultad, 26 personas se encuentran demandando empleo.

Tasa de demanda de empleo:



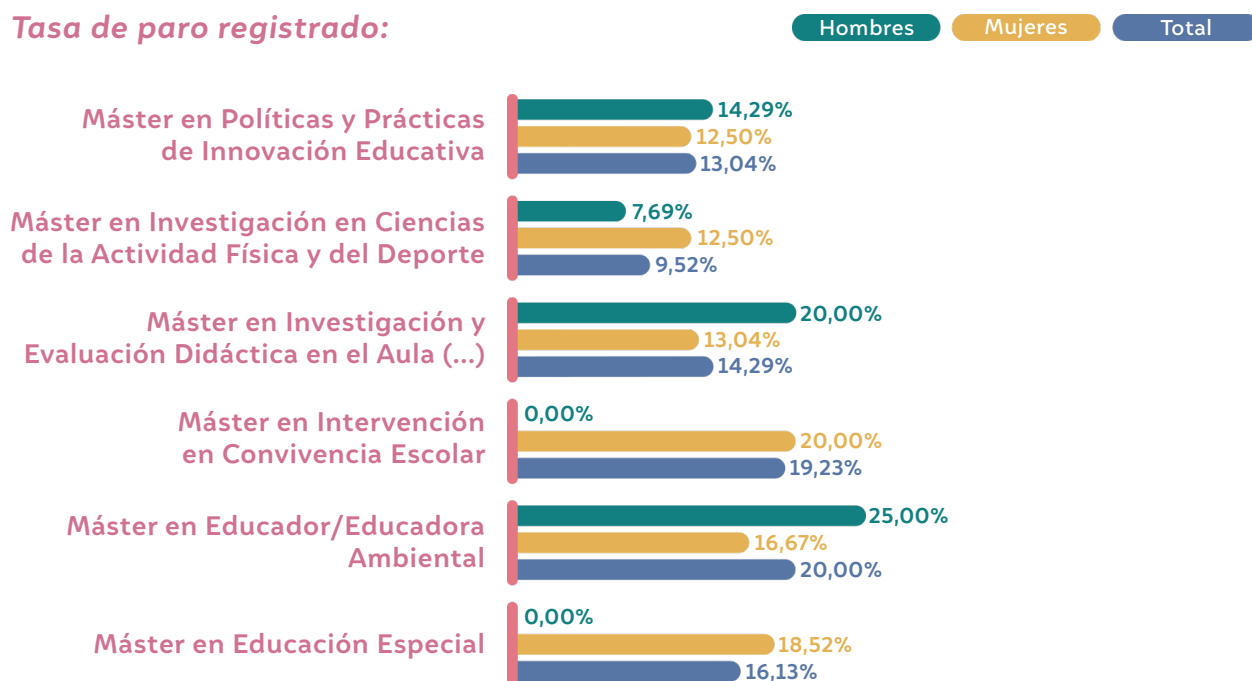
B. Tasa de paro registrado

Los másteres de la Facultad de Ciencias de la Educación tienen un 15,11% de tasa de paro. De 139 personas egresadas en másteres de dicha facultad, 21 están en paro.



6.5 Facultad de Ciencias de la Educación

Tasa de paro registrado:



C. Tasa de inserción laboral

La Tasa de Inserción Laboral de las personas egresadas de Máster de la Facultad de Ciencias de la Educación es del 66,91%, es decir, de 139 personas egresadas en el curso 17/18 en dicha Facultad, 93 están trabajando con alta en el sistema de Seguridad Social a 30 de septiembre de 2019, un año después de la fecha de finalización de sus estudios.

Tasa de inserción laboral Facultad de Ciencias de la Educación: Másteres	Hombres		Mujeres	
	Tasa de inserción	Personas insertadas	Tasa de inserción	Personas insertadas
Máster en Educación Especial	100%	4	68,00%	17
Máster en Educador/Educadora Ambiental	75,00%	3	83,33%	5
Máster en Intervención en Convivencia Escolar	100%	1	76,00%	19
Máster en Inv. y Evaluación Didáctica en el Aula (...)	80,00%	4	72,73%	16
Máster en Inv. en Ciencias de la Act. Física y del Deporte	61,54%	8	75,00%	6
Máster en Políticas y Prácticas de Innovación Educativa	40,00%	2	53,33%	8



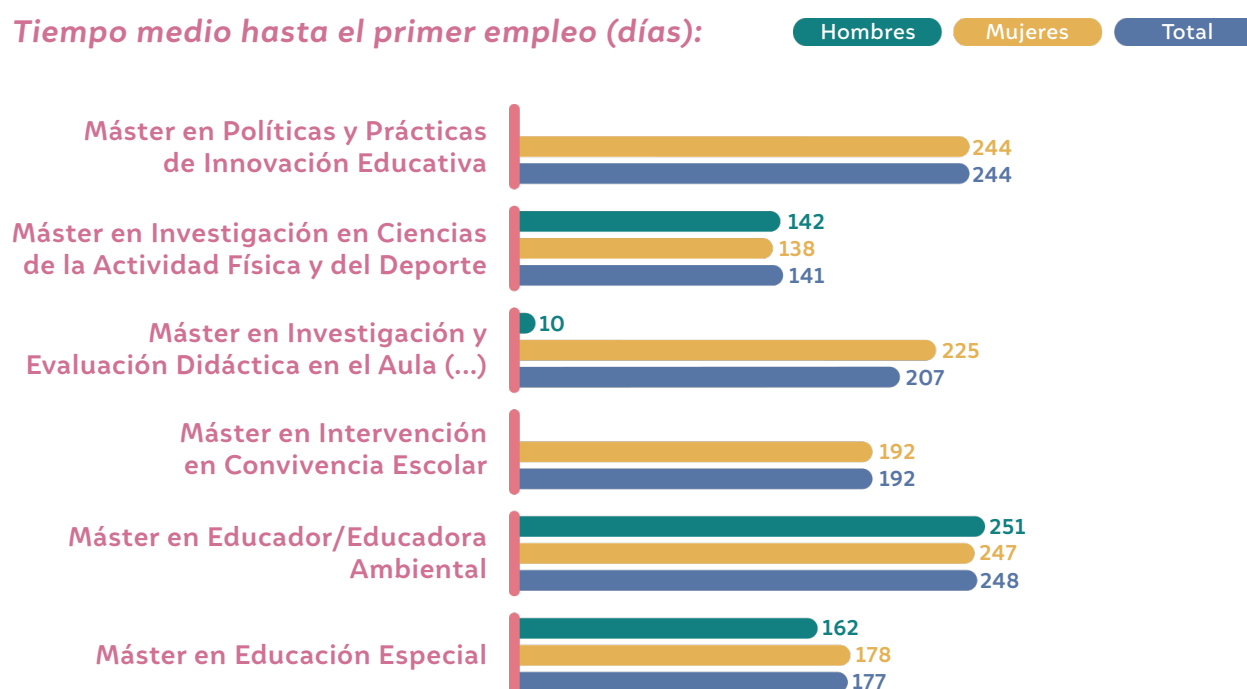
D. Personas dadas de alta como autónomos

De las 110 personas registradas en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA), los Másteres de la Facultad de Ciencias de la Educación no tienen a personas egresadas registradas como autónomos.

E. Caracterización de la primera contratación registrada entre el 1 de octubre de 2018 y el 30 de septiembre de 2019

E1. Tiempo medio transcurrido hasta el registro del primer empleo

El tiempo medio transcurrido hasta la consecución del primer empleo en las personas egresadas de Máster de la Facultad de Ciencias de la Educación es de 202 días.



Analizando datos de todas las titulaciones de máster dicha facultad, destacan las personas egresadas del Máster en Investigación en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte, siendo éstas las que antes consiguen empleo, en una media total de 141 días.



6.5 Facultad de Ciencias de la Educación

E2. Movilidad geográfica en el primer contrato

El 38,33% de las personas egresadas de Máster de la Facultad de Ciencias de la Educación tienen movilidad geográfica en su primer empleo. De las 60 personas contratadas, 23 tienen que desplazarse fuera de sus municipios para trabajar.

<i>Movilidad geográfica en el primer contrato</i> Facultad de CC. de la Educación: Másteres	Titulados contratados	Titulados con movilidad	Hombres	Mujeres	Total
Máster en Educación Especial	14	2	0,00%	15,38%	14,29%
Máster en Educador/Educadora Ambiental	6	1	0,00%	25,00%	16,67%
Máster en Intervención en Convivencia Escolar	7	3		42,86%	42,86%
M. en Inv. y Evaluación Didáctica en el Aula (...)	12	6	0,00%	54,55%	50,00%
M. en Inv. en CC. de la Act. Física y del Deporte	18	9	54,55%	42,86%	50,00%
M. en Políticas y Prácticas de Innovación Educativa	3	2		66,67%	66,67%

E3. Idoneidad del primer contrato

El 53,33% de las personas egresadas de máster en la Facultad de Ciencias de la Educación se encuentran sobre-cualificadas en el primer contrato. De las 60 personas contratadas en el periodo de un año tras la finalización de sus estudios, 32 desempeñan funciones inferiores a su formación en su ámbito laboral.

<i>Idoneidad del primer contrato</i> Facultad de CC. de la Educación: Másteres	Titulados contratados	Titulados sobre-cualificados	índice de sobre-cualificación
Máster en Educación Especial	14	4	28,57%
Máster en Educador/Educadora Ambiental	6	3	50,00%
Máster en Intervención en Convivencia Escolar	7	5	71,43%
Máster en Inv. y Evaluación Didáctica en el Aula para el (...)	12	6	50,00%
Máster en Inv. en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte	18	12	66,67%
M. en Políticas y Prácticas de Innovación Educativa	3	2	66,67%



E4. Temporalidad del primer contrato

La tasa de temporalidad en las personas egresadas contratadas de másteres de la Facultad de Ciencias de la Educación es del 91,67%. De 60 personas egresadas contratadas 55 tienen contratos temporales.

<i>Temporalidad del primer contrato</i> Facultad de CC. de la Educación: Másteres	Titulados contratados	Contratos temporales	Hombres	Mujeres	Total
Máster en Educación Especial	14	12	100%	84,62%	85,71%
Máster en Educador/Educadora Ambiental	6	6	100%	100%	100%
Máster en Intervención en Convivencia Escolar	7	6		85,71%	85,71%
M. en Inv. y Evaluación Didáctica en el Aula (...)	12	11	100%	90,91%	91,67%
M. en Inv. en CC. de la Act. Física y del Deporte	18	17	90,91%	100%	94,44%
M. en Políticas y Prácticas de Innovación Educativa	3	3		100%	100%

E5. Parcialidad del primer contrato

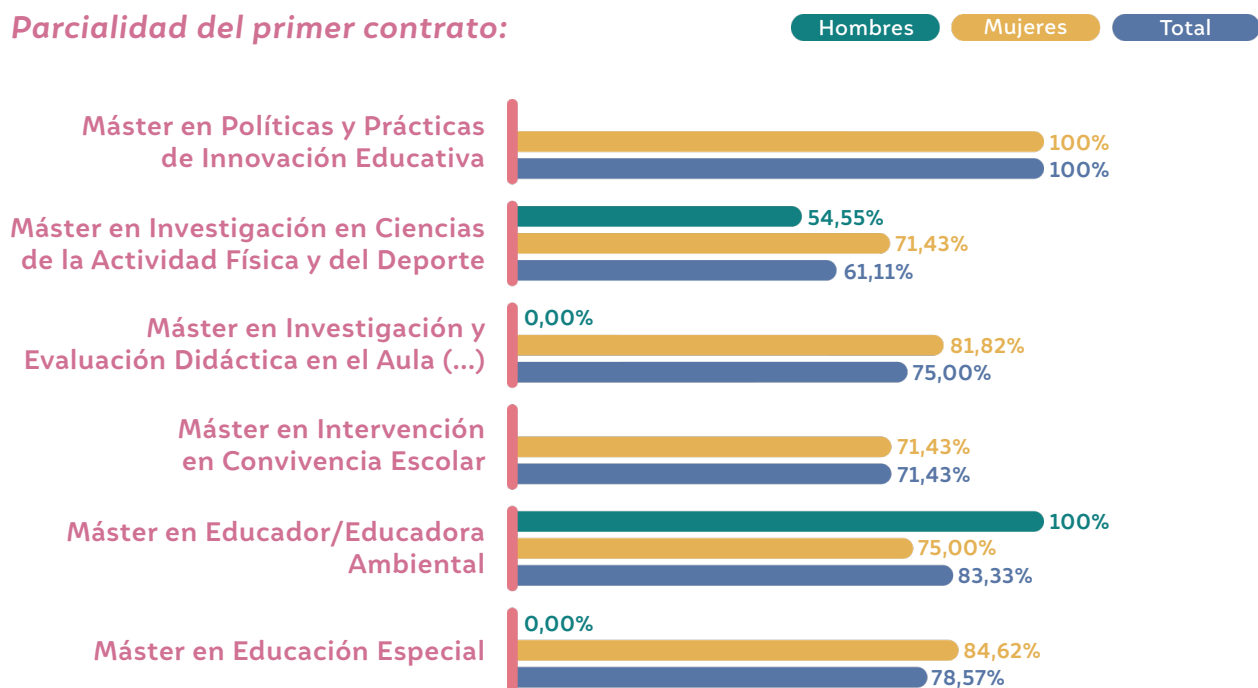
La tasa de parcialidad existente en las contrataciones de personas egresadas de máster de la Facultad de Ciencias de la Educación es de un 73,33%. De 60 contratos existentes, 44 son contratos a tiempo parcial.

<i>Parcialidad del primer contrato</i> Facultad de CC. de la Educación: Másteres	Titulados contratados	Contratos a tiempo parcial	Hombres	Mujeres	Total
Máster en Educación Especial	14	11	0,00%	84,62%	78,57%
Máster en Educador/Educadora Ambiental	6	5	100%	75,00%	83,33%
Máster en Intervención en Convivencia Escolar	7	5		71,43%	71,43%
M. en Inv. y Evaluación Didáctica en el Aula (...)	12	9	0,00%	81,82%	75,00%
M. en Inv. en CC. de la Act. Física y del Deporte	18	11	54,55%	71,43%	61,11%
M. en Políticas y Prácticas de Innovación Educativa	3	3		100%	100%

6.5 Facultad de Ciencias de la Educación



Parcialidad del primer contrato:



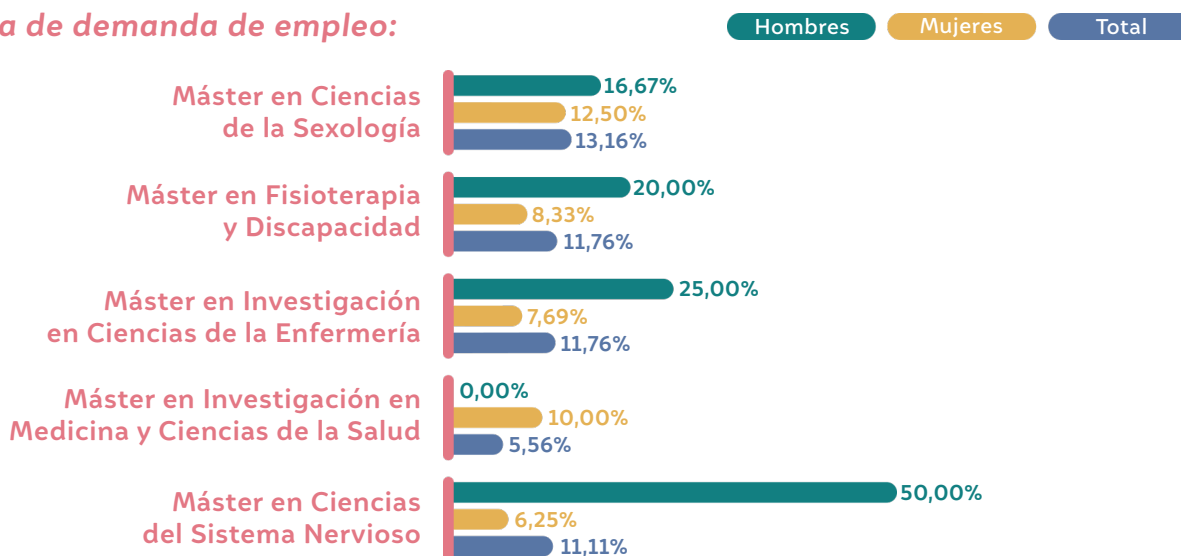


6.6 Facultad de Ciencias de la Salud

A. Tasa de demanda de empleo

La tasa de demanda de empleo de los Másteres de la Facultad de Ciencias de la Salud es de un 11.11%. De 108 personas egresadas de máster en esta facultad, 12 personas se encuentran demandando empleo.

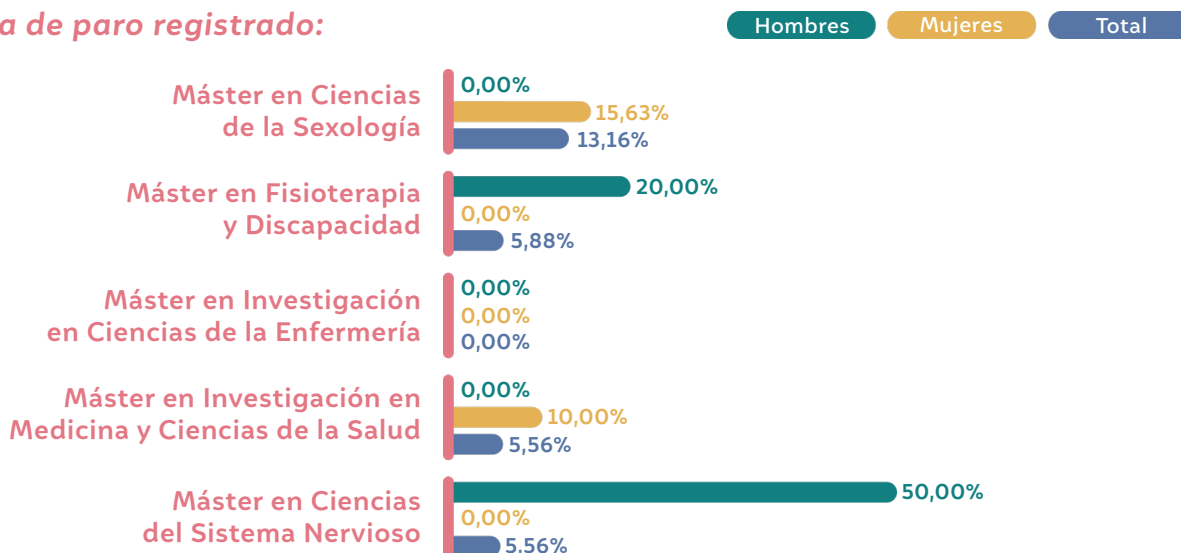
Tasa de demanda de empleo:



B. Tasa de paro registrado

Los másteres de la Facultad de Ciencias de la Salud tienen un 7,41% de tasa de paro. De 108 personas egresadas en másteres de dicha facultad solo 8 están en paro.

Tasa de paro registrado:





6.6 Facultad de Ciencias de la Salud

C. Tasa de inserción laboral

La Tasa de Inserción en el mercado laboral de las personas egresadas de Máster de la Facultad de Ciencias de la Salud es del 75%, es decir, de 108 personas egresadas en el curso 17/18 en dicha Facultad, 81 están trabajando con alta en el sistema de Seguridad Social a 30 de septiembre de 2019, un año después de la fecha de finalización de sus estudios.

Tasa de inserción laboral Facultad de Ciencias de la Salud: Másteres	Hombres		Mujeres	
	Tasa de inserción	Personas insertadas	Tasa de inserción	Personas insertadas
Máster en Ciencias de la Sexología	66,67%	4	70,97%	22
Máster en Fisioterapia y Discapacidad	80,00%	4	83,33%	10
Máster en Investigación en Ciencias de la Enfermería	50,00%	2	84,62%	11
Máster en Investigación en Medicina y CC. de la Salud	71,43%	5	88,89%	8
Máster en Ciencias del Sistema Nervioso	50,00%	1	87,50%	14

D. Personas dadas de alta como autónomos

De las 110 personas registradas en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA), los Másteres de la Facultad de Ciencias de la Salud tienen a 9 personas registradas como autónomos.

Personas dadas de alta como autónomos Facultad de Ciencias de la Salud: Másteres	Hombres	Mujeres	Total
Máster en Ciencias de la Sexología	0	2	2
Máster en Fisioterapia y Discapacidad	2	2	4
Máster en Investigación en Ciencias de la Enfermería	0	0	0
Máster en Investigación en Medicina y CC. de la Salud	0	0	0
Máster en Ciencias del Sistema Nervioso	0	3	3

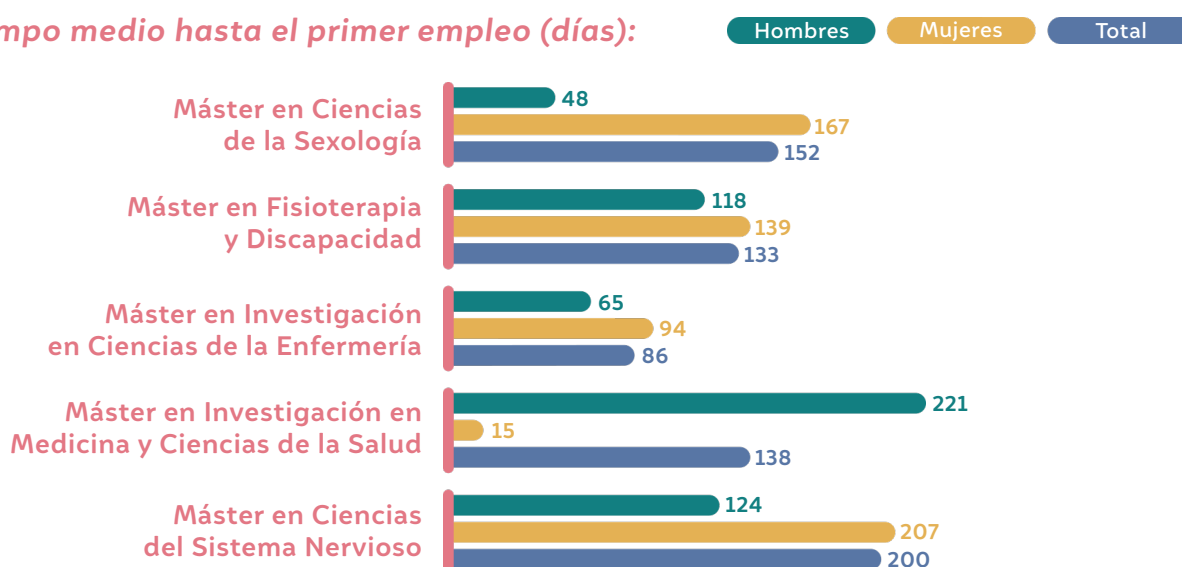


E. Caracterización de la primera contratación registrada entre el 1 de octubre de 2018 y el 30 de septiembre de 2019

E1. Tiempo medio trascurrido hasta el registro del primer

Las personas egresadas de Máster de la Facultad de Ciencias de la Salud tardan 142 días de media hasta la consecución del primer empleo.

Tiempo medio hasta el primer empleo (días):



Las personas egresadas del Máster en Investigación en Ciencias de la Enfermería son las que antes consiguen empleo, en una media total de 86 días.

E2. Movilidad geográfica en el primer contrato

El 54,35% de las personas egresadas de Máster de la Facultad de Ciencias de la Salud tienen movilidad geográfica en su primer empleo. De las 46 personas contratadas, 25 tienen que desplazarse fuera de sus municipios para trabajar.

Movilidad geográfica en el primer contrato Facultad de Ciencias de la Salud: Másteres	Titulados contratados	Titulados con movilidad	Hombres	Mujeres	Total
Máster en Ciencias de la Sexología	16	10	100%	57,14%	62,50%
Máster en Fisioterapia y Discapacidad	7	0	0,00%	0,00%	0,00%
Máster en Investigación en CC. de la Enfermería	7	4	0,00%	80,00%	57,14%
Máster en Inv. en Medicina y CC. de la Salud	5	4	66,67%	100%	80,00%
Máster en Ciencias del Sistema Nervioso	11	7	0,00%	70,00%	63,64%



6.6 Facultad de Ciencias de la Salud

E3. Idoneidad del primer contrato

El 26,09% de las personas egresadas de máster en la Facultad de Ciencias de la Salud se encuentran sobre-cualificadas en el primer contrato. De las 46 personas contratadas en el periodo de un año tras la finalización de sus estudios, 12 desempeñan funciones inferiores a su formación en su ámbito laboral.

<i>Idoneidad del primer contrato</i> Facultad de Ciencias de la Salud: Másteres	Titulados contratados	Titulados sobre-cualificados	índice de sobre-cualificación
Máster en Ciencias de la Sexología	16	6	37,50%
Máster en Fisioterapia y Discapacidad	7	0	0,00%
Máster en Investigación en Ciencias de la Enfermería	7	1	14,29%
Máster en Investigación en Medicina y Ciencias de la Salud	5	1	20,00%
Máster en Ciencias del Sistema Nervioso	11	4	36,36%

E4. Temporalidad del primer contrato

La tasa de temporalidad en las personas egresadas contratadas de másteres de la Facultad de Ciencias de la Salud es del 93,48%. De 46 personas egresadas contratadas, 43 tienen contratos temporales.

<i>Temporalidad del primer contrato</i> Facultad de Ciencias de la Salud: Másteres	Titulados contratados	Contratos temporales	Hombres	Mujeres	Total
Máster en Ciencias de la Sexología	16	15	100%	92,86%	93,75%
Máster en Fisioterapia y Discapacidad	7	5	100%	60,00%	71,43%
Máster en Investigación en CC. de la Enfermería	7	7	100%	100%	100%
M. en Investigación en Medicina y CC. de la Salud	5	5	100%	100%	100%
Máster en Ciencias del Sistema Nervioso	11	11	100%	100%	100%

La tasa de temporalidad existente en las contrataciones de personas egresadas de máster de la Facultad de Ciencias de la Salud es bastante elevada en comparación con otras facultades. Destacan un 100% de contratos temporales en ambos sexos en las personas egresadas de todas las titulaciones de máster de dicha facultad a excepción del Máster en Ciencias de la Sexología (93,75%) y del Máster en Fisioterapia y Discapacidad (71,43%).

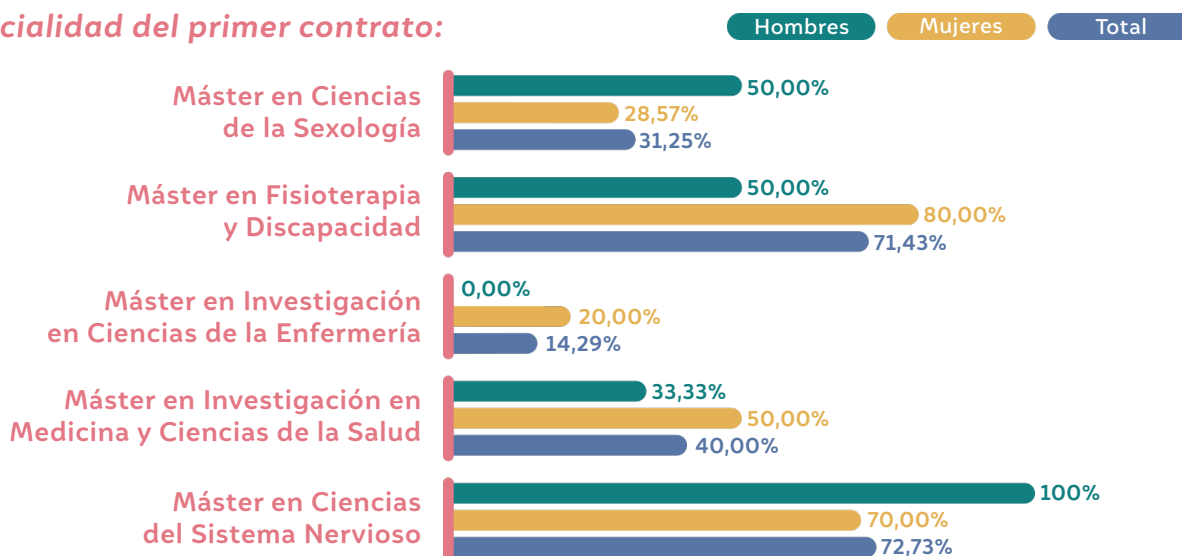


E5. Parcialidad del primer contrato

La tasa de parcialidad en las contrataciones de personas egresadas de máster de la Facultad de Ciencias de la Salud es del 45,65%. De 46 contratos existentes, 21 son contratos a tiempo parcial.

Parcialidad del primer contrato Facultad de Ciencias de la Salud: Másteres	Titulados contratados	Contratos a tiempo parcial	Hombres	Mujeres	Total
Máster en Ciencias de la Sexología	16	5	50,00%	28,57%	31,25%
Máster en Fisioterapia y Discapacidad	7	5	50,00%	80,00%	71,43%
Máster en Investigación en CC. de la Enfermería	7	1	0,00%	20,00%	14,29%
M. en Investigación en Medicina y CC. de la Salud	5	2	33,33%	50,00%	40,00%
Máster en Ciencias del Sistema Nervioso	11	8	100%	70,00%	72,73%

Parcialidad del primer contrato:





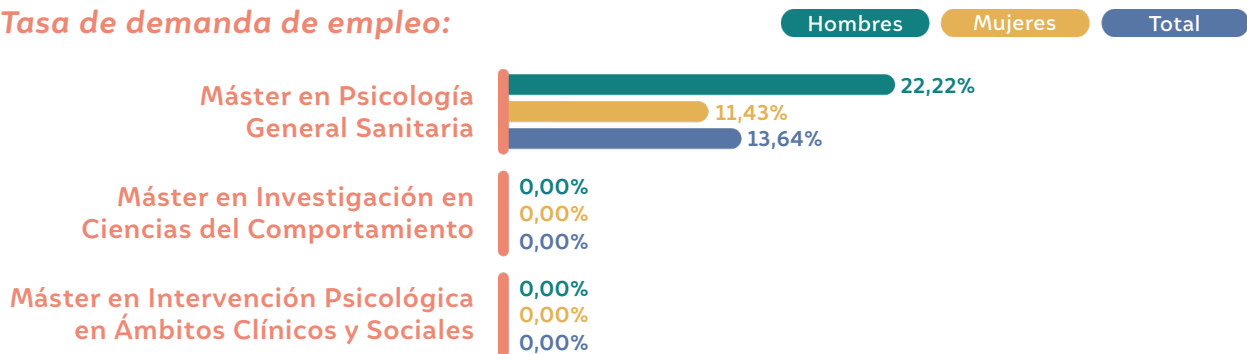
6.7 Facultad de Psicología

6.7 Facultad de Psicología

A. Tasa de demanda de empleo

La tasa de demanda de empleo de los Másteres de la Facultad de Psicología es de un 11.54%. De 52 personas egresadas en esta facultad, 6 personas se encuentran demandando empleo.

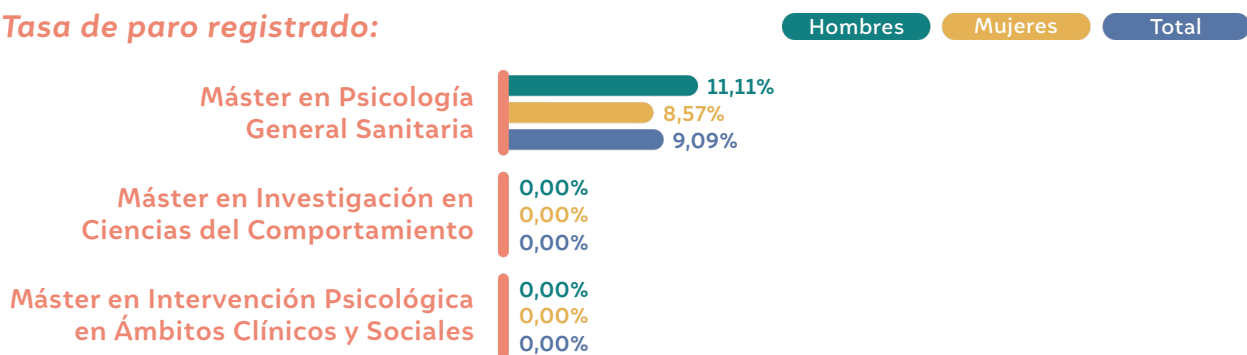
Tasa de demanda de empleo:



B. Tasa de paro registrado

Los másteres de la Facultad de Psicología tienen un 7,69% de tasa de paro. De 52 personas egresadas en másteres de dicha facultad, 4 están en paro.

Tasa de paro registrado:



C. Tasa de inserción laboral

La Tasa de Inserción Laboral de las personas egresadas de Máster de la Facultad de Psicología es del 63,46%, es decir, de 52 personas egresadas en el curso 17/18 en dicha Facultad, 33 están trabajando con alta en el sistema de Seguridad Social a 30 de septiembre de 2019, un año después de la fecha de finalización de sus estudios.



SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2019 DE LAS PERSONAS EGRESADAS POR LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA EN EL CURSO ACADÉMICO 2017/2018

Tasa de inserción laboral Facultad de Psicología: Másteres	Hombres		Mujeres	
	Tasa de inserción	Personas insertadas	Tasa de inserción	Personas insertadas
M. en Int. Psicológica en Ámbitos Clínicos y Sociales	100%	1		
Máster en Investigación en CC. del Comportamiento	33,33%	1	33,33%	1
Máster en Psicología General Sanitaria	62,50%	5	71,43%	25

D. Personas dadas de alta como autónomos

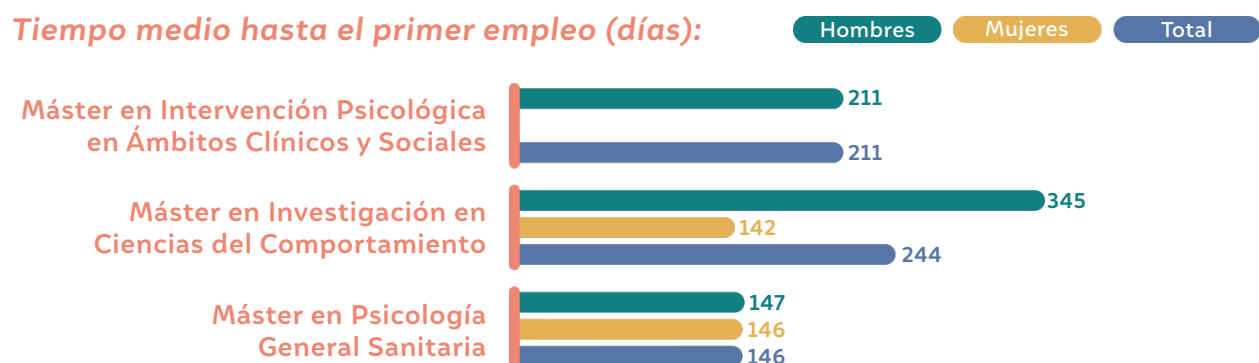
De las 110 personas registradas en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA), los Másteres de la Facultad de Psicología tienen a 8 personas registradas como autónomos.

Personas dadas de alta como autónomos Facultad de Psicología: Másteres	Hombres	Mujeres	Total
Máster en Int. Psicológica en Ámbitos Clínicos y Sociales	0	0	0
Máster en Investigación en CC. del Comportamiento	0	0	0
Máster en Psicología General Sanitaria	2	6	8

E. Caracterización de la primera contratación registrada entre el 1 de octubre de 2018 y el 30 de septiembre de 2019

E1. Tiempo medio transcurrido hasta el registro del primer empleo

Las personas egresadas de Máster de la Facultad de Psicología tardan 201 días de media hasta la consecución del primer empleo.



Desagregando datos de todas las titulaciones de máster en dicha facultad, las personas egresadas del Máster en Psicología General Sanitaria son las que antes consiguen empleo, en una media total de 146 días.



6.7 Facultad de Psicología

E2. Movilidad geográfica en el primer contrato

El 65,22% de las personas egresadas de Máster de la Facultad de Psicología tienen movilidad geográfica en su primer empleo. De las 23 personas contratadas, 15 tienen que desplazarse fuera de sus municipios para trabajar.

Movilidad geográfica en el primer contrato Facultad de Psicología: Másteres	Titulados contratados	Titulados con movilidad	Hombres	Mujeres	Total
M. en Int. Psicológica en Ámbitos Clínicos y Sociales	1	0	0,00%		0,00%
Máster en Investigación en CC. del Comportamiento	2	1	0,00%	100%	50,00%
Máster en Psicología General Sanitaria	20	14	33,33%	76,47%	70,00%

E3. Idoneidad del primer contrato

El 47,83% de las personas egresadas de máster en la Facultad de Psicología se encuentran sobre-cualificadas en el primer contrato. De las 23 personas contratadas en el periodo de un año tras la finalización de sus estudios, 11 desempeñan funciones inferiores a su formación en su ámbito laboral.

Idoneidad del primer contrato Facultad de Psicología: Másteres	Titulados contratados	Titulados sobre-cualificados	Índice de sobre-cualificación
M. en Intervención Psicológica en Ámbitos Clínicos y Sociales	1	0	0,00%
Máster en Investigación en Ciencias del Comportamiento	2	2	100%
Máster en Psicología General Sanitaria	20	9	45,00%

E4. Temporalidad del primer contrato

La tasa de temporalidad en las personas egresadas contratadas de másteres de la Facultad de Psicología es del 91,30%. De 23 personas egresadas contratadas, 21 tienen contratos temporales. Esta tasa de temporalidad es bastante elevada, siendo esta característica común en la mayoría de las contrataciones de la mayoría de facultades.

Temporalidad del primer contrato Facultad de Psicología: Másteres	Titulados contratados	Contratos temporales	Hombres	Mujeres	Total
M. en Int. Psicológica en Ámbitos Clínicos y Sociales	1	1	100%		100%
Máster en Investigación en CC. del Comportamiento	2	1	0,00%	100%	50,00%
Máster en Psicología General Sanitaria	20	19	100%	94,12%	95,00%

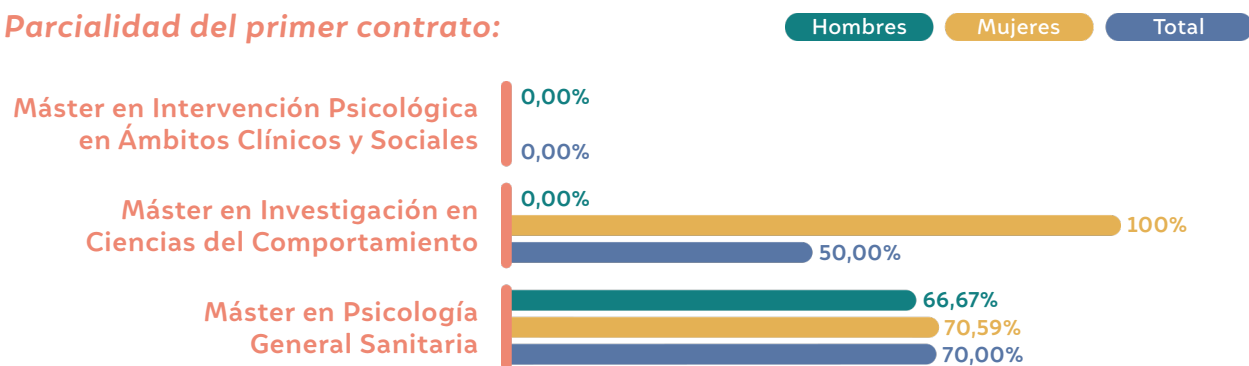


E5. Parcialidad del primer contrato

La tasa de parcialidad existente en las contrataciones de personas egresadas de máster de la Facultad de Psicología es de un 65,22%. De 23 contratos existentes, 15 son contratos a tiempo parcial.

Parcialidad del primer contrato Facultad de Psicología: Másteres	Titulados contratados	Contratos a tiempo parcial	Hombres	Mujeres	Total
M. en Int. Psicológica en Ámbitos Clínicos y Sociales	1	0	0,00%		0,00%
Máster en Investigación en CC. del Comportamiento	2	1	0,00%	100%	50,00%
Máster en Psicología General Sanitaria	20	14	66,67%	70,59%	70,00%

Parcialidad del primer contrato:





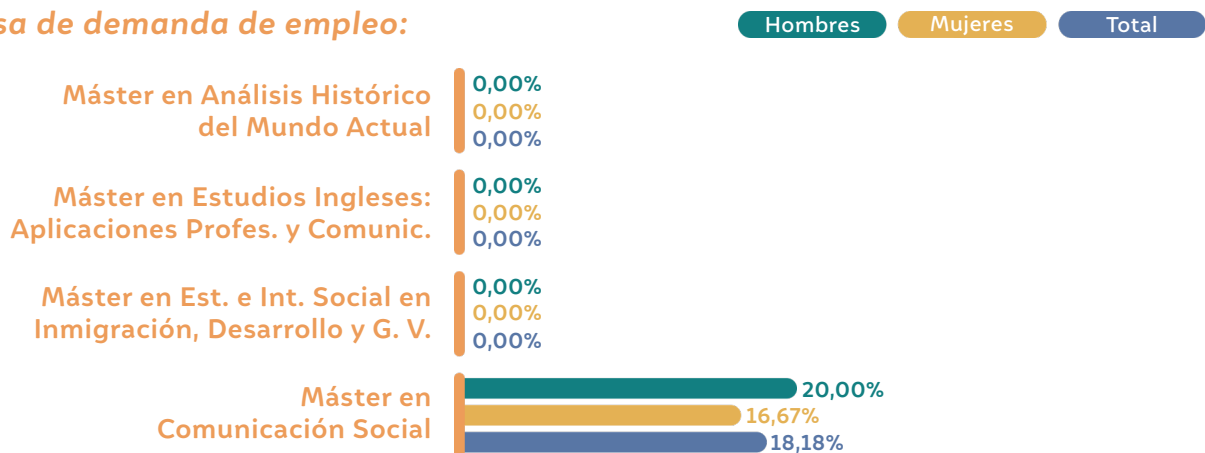
6.8 Facultad de Humanidades

6.8 Facultad de Humanidades

A. Tasa de demanda de empleo

La tasa de demanda de empleo de los Másteres de la Facultad de Humanidades es de un 5,88% por lo que, de 34 personas egresadas en esta facultad, 2 personas se encuentran demandando empleo.

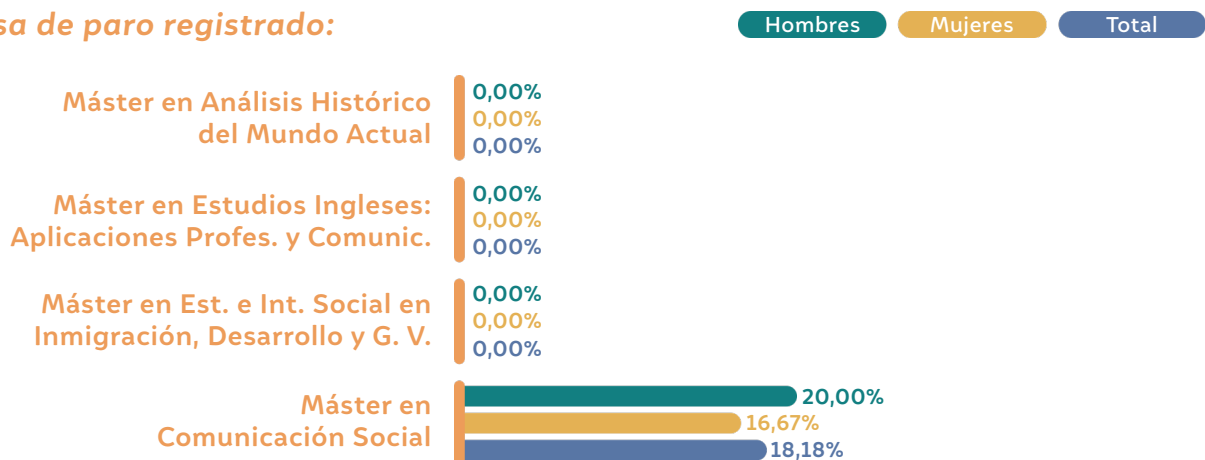
Tasa de demanda de empleo:



B. Tasa de paro registrado

Los másteres de la Facultad de Humanidades tienen un 5,88% de tasa de paro, por lo que, de 34 personas egresadas en másteres de dicha facultad 2 están paradas.

Tasa de paro registrado:





C. Tasa de inserción laboral

La Tasa de Inserción en el mercado laboral de las personas egresadas de Máster de la Facultad de Humanidades es del 55,88%, es decir, de 34 personas egresadas en el curso 17/18 en dicha Facultad, 19 están trabajando con alta en el sistema de Seguridad Social a 30 de septiembre de 2019, un año después de la fecha de finalización de sus estudios.

Tasa de inserción laboral Facultad de Humanidades: Másteres	Hombres		Mujeres	
	Tasa de inserción	Personas insertadas	Tasa de inserción	Personas insertadas
Máster en Comunicación Social	60,00%	3	60,00%	3
M. en Est. e Int. Social en Inmigración, Desarrollo y G. V.			66,67%	2
M. en Est. Ingleses: Aplicaciones Profes. y Comunic.	100%	1	69,23%	9
Máster en Análisis Histórico del Mundo Actual	100%	1	0,00%	0

D. Personas dadas de alta como autónomos

De las 110 personas registradas en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA), los Másteres de la Facultad de Humanidades tienen a 1 persona egresada y registrada como autónoma.

Personas dadas de alta como autónomos Facultad de Humanidades: Másteres	Hombres	Mujeres	Total
Máster en Comunicación Social	0	0	0
M. en Est. e Int. Social en Inmigración, Desarrollo y G. V.	0	1	1
M. en Est. Ingleses: Aplicaciones Profes. y Comunic.	0	0	0



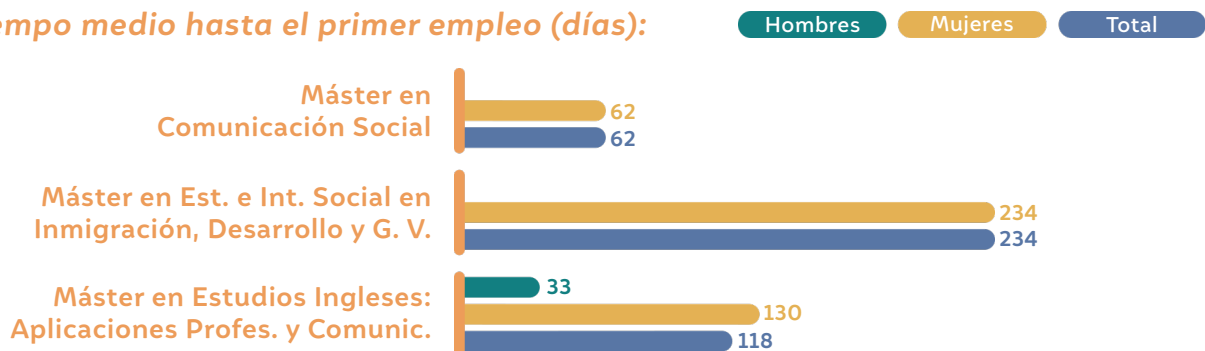
6.8 Facultad de Humanidades

E. Caracterización de la primera contratación registrada entre el 1 de octubre de 2018 y el 30 de septiembre de 2019

E1. Tiempo medio transcurrido hasta el registro del primer empleo

Las personas egresadas de Máster de la Facultad de Humanidades tardan 138 días en conseguir el primer empleo.

Tiempo medio hasta el primer empleo (días):



Las personas egresadas del Máster en Comunicación Social son las que antes consiguen empleo, en una media total de 62 días.

E2. Movilidad geográfica en el primer contrato

El 38,46% de las personas egresadas de Máster de la Facultad de Humanidades tienen movilidad geográfica en su primer empleo. De las 13 personas contratadas, 5 tienen que desplazarse fuera de sus municipios para trabajar.

Movilidad geográfica en el primer contrato Facultad de Humanidades: Másteres	Titulados contratados	Titulados con movilidad	Hombres	Mujeres	Total
Máster en Comunicación Social	4	1		25,00%	25,00%
M. en Est. e Int. Social en Inmigración, Desarrollo y G. V.	1	1		100%	100%
M. en Est. Ingleses: Aplicaciones Profes. y Comunic.	8	3	0,00%	42,86%	37,50%



E3. Idoneidad del primer contrato

El 30,77% de las personas egresadas de máster en la Facultad de Humanidades se encuentran sobre-cualificadas en el primer contrato. De las 13 personas contratadas a 30 de septiembre de 2019, solo 4 desempeñan funciones inferiores a su formación en su ámbito laboral.

<i>Idoneidad del primer contrato</i> Facultad Humanidades: Másteres	Titulados contratados	Titulados sobre-cualificados	índice de sobre-cualificación
Máster en Comunicación Social	4	1	25,00%
Máster en Est. e Int. Social en Inmigración, Desarrollo y G. V.	1	1	100%
Máster en Estudios Ingleses: Aplicaciones Profes. y Comunic.	8	2	25,00%

E4. Temporalidad del primer contrato

La tasa de temporalidad en las personas egresadas contratadas de másteres de la Facultad de Humanidades es del 92,31%. De 13 personas egresadas contratadas, la gran mayoría (12) tienen contratos temporales.

<i>Temporalidad del primer contrato</i> Facultad de Humanidades: Másteres	Titulados contratados	Contratos temporales	Hombres	Mujeres	Total
Máster en Comunicación Social	4	4		100%	100%
M. en Est. e Int. Social en Inmigración, Desarrollo y G. V.	1	1		100%	100%
M. en Estudios Ingleses: Aplicaciones Profes. y Comunic.	8	7	100%	85,71%	87,50%

En todas las titulaciones de Máster de la Facultad de Humanidades hay un 100% de tasa de temporalidad, a excepción de las personas egresadas contratadas de Máster en Estudios Ingleses: Aplicaciones, Profesorado y Comunicación (87,50%).



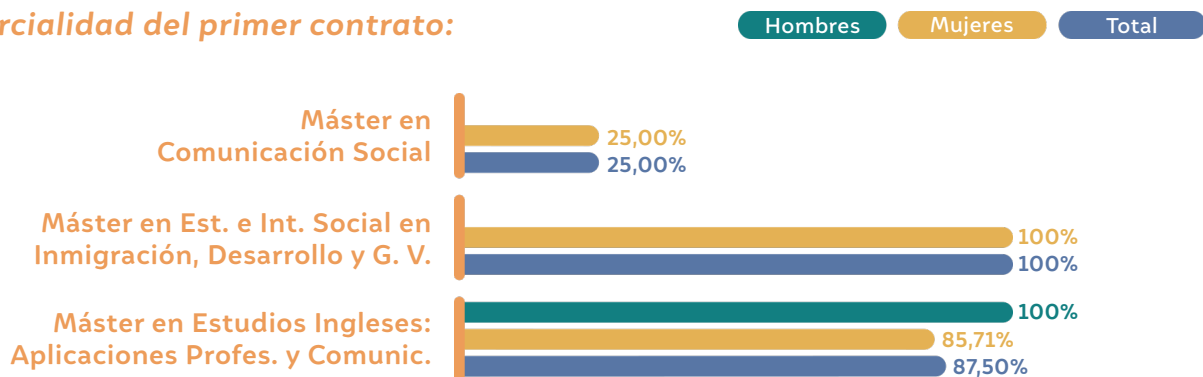
6.8 Facultad de Humanidades

E5. Parcialidad del primer contrato

69,23% es la tasa de parcialidad existente en las contrataciones de personas egresadas de máster de la Facultad de Humanidades. De 13 contratos existentes, 9 son contratos a tiempo parcial.

Parcialidad del primer contrato Facultad de Humanidades: Másteres	Titulados contratados	Contratos a tiempo parcial	Hombres	Mujeres	Total
Máster en Comunicación Social	4	1		25,00%	25,00%
M. en Est. e Int. Social en Inmigración, Desarrollo y G. V.	1	1		100%	100%
M. en Estudios Ingleses: Aplicaciones Profes. y Comunic.	8	7	100%	85,71%	87,50%

Parcialidad del primer contrato:





7.1 Facultad de Ciencias Empresariales y Económicas

A. Tasa de demanda de empleo

La tasa de demanda de empleo de las personas doctoradas de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales es de un 0,00%. De 11 personas egresadas en doctorados de esta facultad, ninguna se encuentra demandando empleo.

<i>Tasa de demanda de empleo</i> Facultad de CC. Empresariales y Económicas: Doctorados	Hombres	Mujeres	Total
Doctorado en CC. Económicas, Empresariales y Jurídicas (RD99/11)	0,00%	0,00%	0,00%
Doctorado en Ciencias Humanas y Sociales (RD99/11)	0,00%	0,00%	0,00%

B. Tasa de paro registrado

Las personas doctoradas de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales tienen un 0,00% de tasa de paro. De 11 personas egresadas en doctorados de dicha facultad ninguna persona está en paro.

<i>Tasa de paro registrado</i> Facultad de CC. Empresariales y Económicas: Doctorados	Hombres	Mujeres	Total
Doctorado en CC. Económicas, Empresariales y Jurídicas (RD99/11)	0,00%	0,00%	0,00%
Doctorado en Ciencias Humanas y Sociales (RD99/11)	0,00%	0,00%	0,00%

C. Tasa de inserción laboral

La Tasa de Inserción de las personas egresadas de Doctorado en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales es del 100%, es decir, las 11 personas egresadas en el curso 17/18 de dicha Facultad se encuentran trabajando con alta en el sistema de Seguridad Social a 30 de septiembre de 2019, un año después de la fecha de finalización de sus estudios.

<i>Tasa de inserción laboral</i> Facultad de CC: Económicas y Empresariales: Doctorados	Hombres		Mujeres	
	Tasa de inserción	Personas insertadas	Tasa de inserción	Personas insertadas
D. en CC. Económicas, Empresariales y Jurídicas (RD99/11)	100%	5	100%	2
Doctorado en Ciencias Humanas y Sociales (RD99/11)	100%	2	100%	2



D. Personas dadas de alta como autónomos

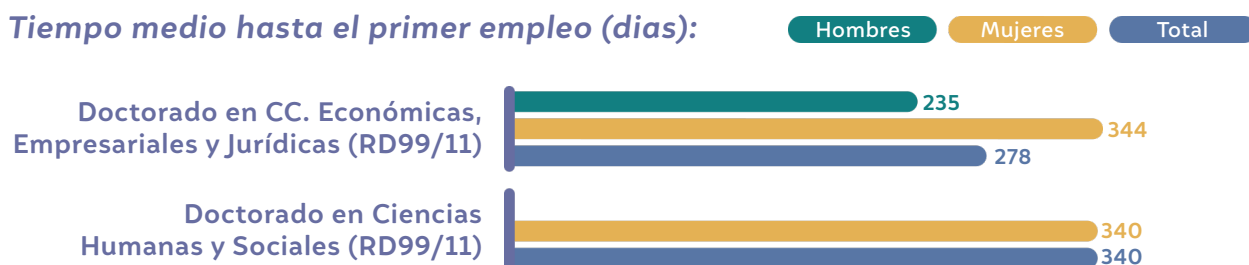
De las 110 personas registradas en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA), no hay personas doctoradas de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales registradas como autónomas.

E. Caracterización de la primera contratación registrada entre el 1 de octubre de 2018 y el 30 de septiembre de 2019

E1. Tiempo medio transcurrido hasta el registro del primer empleo

El tiempo medio transcurrido hasta la consecución del primer empleo en las personas egresadas de Doctorado de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales es de 309 días.

Tiempo medio hasta el primer empleo (días):



Las personas que antes consiguen empleo, en una media de 278 días, son las personas egresadas del Doctorado en Ciencias Económicas, Empresariales y Jurídicas.

E2. Movilidad geográfica en el primer contrato

El 28,57% de las personas egresadas de Doctorado de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales tienen movilidad geográfica en su primer empleo. De las 7 personas contratadas solo 2 tienen que desplazarse fuera de sus municipios para trabajar.

Movilidad geográfica en el primer contrato F. de CC. Económicas y Empresariales: Doctorados	Titulados contratados	Titulados con movilidad	Hombres	Mujeres	Total
D. en C. Económicas, Empresariales y Jurídicas (RD99/11)	5	0	0,00%	0,00%	0,00%
Doctorado en Ciencias Humanas y Sociales (RD99/11)	2	2		100%	100%



E3. Idoneidad del primer contrato

Las personas egresadas de Doctorado en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales no están sobre-cualificadas en el primer contrato. De las 7 personas contratadas a 30 de septiembre de 2019, ninguna desempeña funciones inferiores a su formación en su ámbito laboral.

<i>Idoneidad del primer contrato</i> F. de CC. Económicas y Empresariales: Doctorados	Titulados contratados	Titulados sobre-cualificados	índice de sobre-cualificación
Doctorado en CC. Económicas, Empresariales y Jurídicas (RD99/11)	5	0	0,00%
Doctorado en Ciencias Humanas y Sociales (RD99/11)	2	0	0,00%

E4. Temporalidad del primer contrato

La tasa de temporalidad en las personas egresadas contratadas de doctorados de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales es del 100%. Las 7 personas egresadas contratadas tienen contratos temporales.

<i>Temporalidad del primer contrato</i> F. de CC. Económicas y Empresariales: Doctorados	Titulados contratados	Contratos temporales	Hombres	Mujeres	Total
D. en CC. Económicas, Emp. y Jurídicas (RD99/11)	5	5	100%	100%	100%
Doctorado en Ciencias Humanas y Sociales (RD99/11)	2	2		100%	100%

E5. Parcialidad del primer contrato

La tasa de parcialidad en las contrataciones de las personas egresadas de doctorado de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales es de un 0,00%. Ninguno de los 7 contratos formalizados a doctores de dicha facultad tienen contratos a tiempo parcial.

<i>Parcialidad del primer contrato</i> F. de CC. Económicas y Empresariales: Doctorados	Titulados contratados	Contratos a tiempo parcial	Hombres	Mujeres	Total
D. en CC. Económicas, Emp. y Jurídicas (RD99/11)	5	0	0,00%	0,00%	0,00%
Doctorado en Ciencias Humanas y Sociales (RD99/11)	2	0		0,00%	0,00%



7.2 Escuela Superior de Ingeniería

A. Tasa de demanda de empleo

La tasa de demanda de empleo de las personas doctoradas de la Escuela Superior de Ingeniería es de un 0,00%. De las 15 personas egresadas, ninguna se encuentra demandando empleo.

<i>Tasa de demanda de empleo</i> Escuela Superior de ingeniería: Doctorados	Hombres	Mujeres	Total
Doctorado en Agricultura Protegida (RD1393/07)	0,00%	0,00%	0,00%
Doctorado en Informática (RD99/11)	0,00%	0,00%	0,00%
Doctorado en Tecnología de Invernaderos e Ing. y Ambiental	0,00%	0,00%	0,00%

B. Tasa de paro registrado

Las personas doctoradas de la Escuela Superior de Ingeniería tienen un 0,00% de tasa de paro. De las 15 personas egresadas en doctorados de dicha facultad ninguna está parada.

<i>Tasa de paro registrado</i> Escuela Superior de ingeniería: Doctorados	Hombres	Mujeres	Total
Doctorado en Agricultura Protegida (RD1393/07)	0,00%	0,00%	0,00%
Doctorado en Informática (RD99/11)	0,00%	0,00%	0,00%
Doctorado en Tecnología de Invernaderos e Ing. y Ambiental	0,00%	0,00%	0,00%

C. Tasa de inserción laboral

La Tasa de Inserción de las personas egresadas de Doctorado de la Escuela Superior de Ingeniería es del 53,33%. De 15 personas egresadas en el curso 17/18 en dicha Escuela, 8 están trabajando con alta en el sistema de Seguridad Social a 30 de septiembre de 2019, un año después de la fecha de finalización de sus estudios.

<i>Tasa de inserción laboral</i> Escuela Superior de Ingeniería: Doctorados	Hombres		Mujeres	
	Tasa de inserción	Personas insertadas	Tasa de inserción	Personas insertadas
Doctorado en Agricultura Protegida (RD1393/07)	0,00%	0	100%	1
Doctorado en Informática (RD99/11)	50,00%	1		
Doctorado en Tecnología de Invernaderos e Ing. y Ambiental	100%	4	100%	2



D. Personas dadas de alta como autónomos

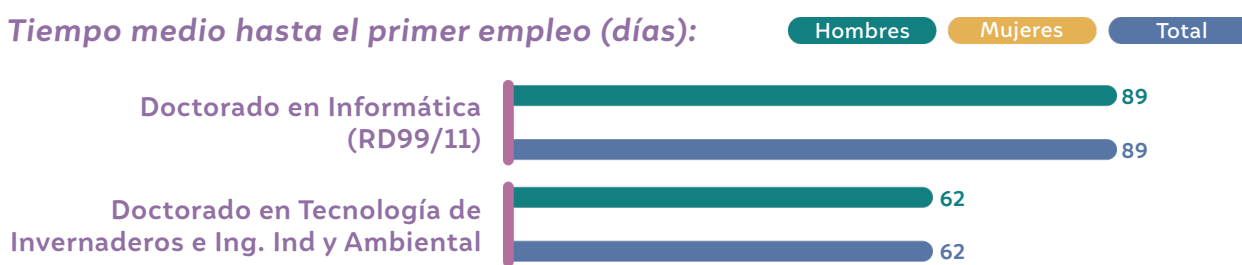
De las 110 personas registradas en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA), los Doctorados de la Escuela Superior de Ingeniería tienen a una persona registrada en el RETA.

Personas dadas de alta como autónomos Escuela Superior de Ingeniería: Doctorados	Hombres	Mujeres	Total
Doctorado en Informática (RD99/11)	0	0	0
D. en Tecnología de Invernaderos e Ing. Ind y Ambiental	1	0	1

E. Caracterización de la primera contratación registrada entre el 1 de octubre de 2018 y el 30 de septiembre de 2019

E1. Tiempo medio trascurrido hasta el registro del primer empleo

Las personas egresadas de Doctorado de la Escuela Superior de Ingeniería tardan 76 días de media hasta la consecución del primer empleo.



Las personas egresadas del Doctorado en Tecnología de Invernaderos e Ingeniería Industrial y Ambiental son las que antes consiguen empleo, en una media total de 62 días.

E2. Movilidad geográfica en el primer contrato

El 50% de las personas egresadas de Doctorado de la Facultad de la Escuela Superior de Ingeniería tienen movilidad geográfica en su primer empleo. De las 2 personas contratadas, 1 tiene que desplazarse fuera de su municipio para trabajar, siendo ésta un hombre.

Movilidad geográfica en el primer contrato Escuela Superior de Ingeniería: Doctorados	Titulados contratados	Titulados con movilidad	Hombres	Mujeres	Total
Doctorado en Informática (RD99/11)	1	1	100%		100%
D. en Tecnología de Invernaderos e Ing. Ind. y Ambiental	1	0	0,00%		0,00%



7.2 Escuela Superior de Ingeniería

E3. Idoneidad del primer contrato

El 50% de las personas egresadas de Doctorado en la Escuela Superior de Ingeniería se encuentran sobre-cualificadas en su primer contrato. De las 2 personas contratadas a 30 de septiembre de 2019, 1 desempeña funciones inferiores a su formación en su ámbito laboral.

<i>Idoneidad del primer contrato</i> Escuela Superior de Ingeniería: Doctorados	Titulados contratados	Titulados sobre-cualificados	índice de sobre-cualificación
Doctorado en Informática (RD99/11)	1	1	100%
D. en Tecnología de Invernaderos e Ing. Ind y Ambiental	1	0	0,00%

E4. Temporalidad del primer contrato

La tasa de temporalidad en los contratos realizados a personas doctoradas de la Escuela Superior de Ingeniería es del 50%. De 2 personas egresadas contratadas, 1 persona (hombre) está sujeta a un contrato temporal.

<i>Temporalidad del primer contrato</i> Escuela Superior de Ingeniería: Doctorados	Titulados contratados	Contratos temporales	Hombres	Mujeres	Total
Doctorado en Informática (RD99/11)	1	0	0,00%		0,00%
D. en Tecnología de Invernaderos e Ing. Ind. y Ambiental	1	1	100%		100%

E5. Parcialidad del primer contrato

No hay contratos a tiempo parcial en las contrataciones de personas egresadas de doctorado de la Escuela Superior de Ingeniería. Los 2 contratos realizados son a tiempo completo.

<i>Parcialidad del primer contrato</i> Escuela Superior de Ingeniería: Doctorados	Titulados contratados	Contratos a tiempo parcial	Hombres	Mujeres	Total
Doctorado en Informática (RD99/11)	1	0	0,00%		0,00%
D. en Tecnología de Invernaderos e Ing. Ind. y Ambiental	1	0	0,00%		0,00%



7.3 Facultad de Ciencias Experimentales

A. Tasa de demanda de empleo

La tasa de demanda de empleo de las personas doctoradas de la Facultad de Ciencias Experimentales es de un 0,00% por lo que, de las 17 personas egresadas en esta facultad, ninguna se encuentra demandando empleo.

<i>Tasa de demanda de empleo</i> Facultad de Ciencias Experimentales: Doctorados	Hombres	Mujeres	Total
Doctorado en Biotecnología y Bioprocesos Industriales	0,00%	0,00%	0,00%
Doctorado en Ciencias Aplicadas al Medio Ambiente	0,00%	0,00%	0,00%
Doctorado en Matemáticas (RD1393/07)	0,00%	0,00%	0,00%
Doctorado en Química Avanzada (RD99/11)	0,00%	0,00%	0,00%

B. Tasa de paro registrado

Las personas doctoradas de la Facultad de Ciencias Experimentales tienen un 0,00% de tasa de paro. De 17 personas egresadas en Doctorado de dicha facultad ninguna está en paro.

<i>Tasa de paro registrado</i> Facultad de Ciencias Experimentales: Doctorados	Hombres	Mujeres	Total
Doctorado en Biotecnología y Bioprocesos Industriales	0,00%	0,00%	0,00%
Doctorado en Ciencias Aplicadas al Medio Ambiente	0,00%	0,00%	0,00%
Doctorado en Matemáticas (RD1393/07)	0,00%	0,00%	0,00%
Doctorado en Química Avanzada (RD99/11)	0,00%	0,00%	0,00%

C. Tasa de inserción laboral

La tasa de inserción laboral de las personas egresadas de Doctorado en la Facultad de Ciencias Experimentales es del 82,35%, es decir, de 17 personas egresadas en el curso 17/18 en dicha Facultad, 14 están trabajando con alta en el sistema de Seguridad Social a 30 de septiembre de 2019, un año después de la fecha de finalización de sus estudios.



7.3 Facultad de Ciencias Experimentales

Tasa de inserción laboral Facultad de Ciencias Experimentales: Doctorados	Hombres		Mujeres	
	Tasa de inserción	Personas insertadas	Tasa de inserción	Personas insertadas
Doctorado en Biotecnología y Bioprocesos Ind.	100%	1	100%	2
Doctorado en Ciencias Aplicadas al Medio Ambiente	100%	2	100%	3
Doctorado en Matemáticas (RD1393/07)	100%	1	100%	1
Doctorado en Química Avanzada (RD99/11)	100%	2	100%	2

D. Personas dadas de alta como autónomos

De las 110 personas registradas en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA), los doctorados de la Facultad de Ciencias Experimentales tienen a 1 persona registrada en el RETA.

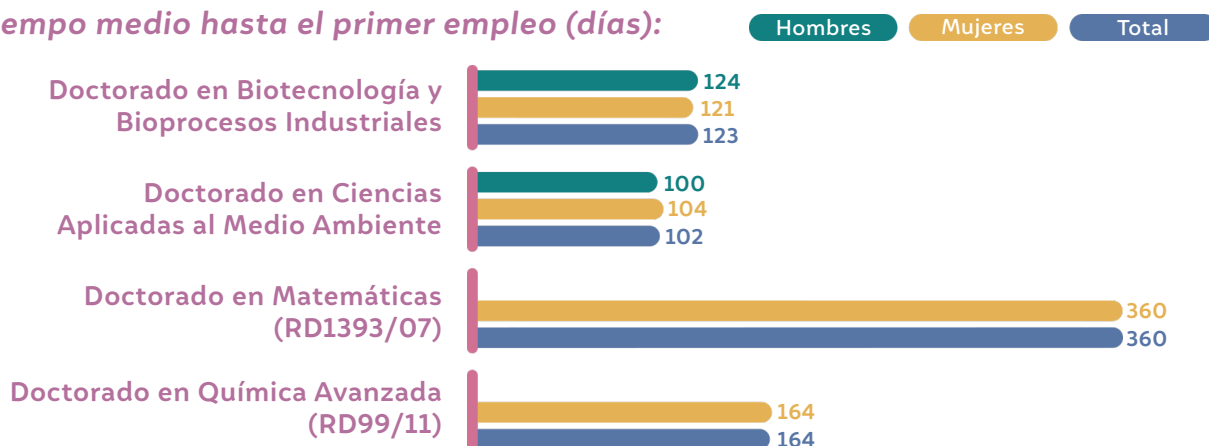
Personas dadas de alta como autónomos Facultad de Ciencias Experimentales: Doctorados	Hombres	Mujeres	Total
Doctorado en Biotecnología y Bioprocesos Ind.	1	0	1
Doctorado en Ciencias Aplicadas al Medio Ambiente	0	0	0
Doctorado en Matemáticas (RD1393/07)	0	0	0
Doctorado en Química Avanzada (RD99/11)	0	0	0

E. Caracterización de la primera contratación registrada entre el 1 de octubre de 2018 y el 30 de septiembre de 2019

E1. Tiempo medio transcurrido hasta el registro del primer empleo

Las personas egresadas de Doctorado de la Facultad de Ciencias Experimentales tardan 188 días de media hasta conseguir el primer empleo.

Tiempo medio hasta el primer empleo (días):





Las personas egresadas del Doctorado en Ciencias Aplicadas al Medio Ambiente son las que antes consiguen empleo, en una media total de 102 días.

E2. Movilidad geográfica en el primer contrato

El 37,5% de las personas egresadas de Doctorado de la Facultad de Ciencias Experimentales tienen movilidad geográfica en su primer empleo. De las 8 personas contratadas, 3 tienen que desplazarse fuera de sus municipios para trabajar.

<i>Movilidad geográfica en el primer contrato</i> Facultad de CC. Experimentales: Doctorados	Titulados contratados	Titulados con movilidad	Hombres	Mujeres	Total
Doctorado en Biotecnología y Bioprocesos Ind.	2	2	100%	100%	100%
Doctorado en CC. Aplicadas al Medio Ambiente	4	1	50,00%	0,00%	25,00%
Doctorado en Matemáticas (RD1393/07)	1	0		0,00%	0,00%
Doctorado en Química Avanzada (RD99/11)	1	0		0,00%	0,00%

E3. Idoneidad del primer contrato

El 12,5% de las personas egresadas de Doctorado en la Facultad de Ciencias Experimentales se encuentran sobre-cualificadas en su primer contrato. De las 8 personas contratadas a 30 de septiembre de 2019, solo 1 desempeña funciones inferiores a su formación en su ámbito laboral, proviniendo ésta del Doctorado en Ciencias Aplicadas al Medio Ambiente.

<i>Idoneidad del primer contrato</i> Facultad de Ciencias Experimentales: Doctorados	Titulados contratados	Titulados sobre-cualificados	índice de sobre-cualificación
Doctorado en Biotecnología y Bioprocesos Ind.	2	0	0,00%
Doctorado en Ciencias Aplicadas al Medio Ambiente	4	1	25,00%
Doctorado en Matemáticas (RD1393/07)	1	0	0,00%
Doctorado en Química Avanzada (RD99/11)	1	0	0,00%



7.3 Facultad de Ciencias Experimentales

E4. Temporalidad del primer contrato

La tasa de temporalidad en las personas egresadas contratadas de doctorados de la Facultad de Ciencias Experimentales es del 87,5%. De 8 personas egresadas contratadas, casi todas (7) tienen contratos temporales.

<i>Temporalidad del primer contrato</i> Facultad de CC. Experimentales: Doctorados	Titulados contratados	Contratos temporales	Hombres	Mujeres	Total
Doctorado en Biotecnología y Bioprocesos Ind.	2	1	0,00%	100%	50,00%
Doctorado en CC. Aplicadas al Medio Ambiente	4	4	100%	100%	100%
Doctorado en Matemáticas (RD1393/07)	1	1		100%	100%
Doctorado en Química Avanzada (RD99/11)	1	1		100%	100%

Todas las titulaciones de Doctorado de la Facultad de Ciencias Experimentales cuentan con un 100% de contratos temporales, a excepción del Doctorado en Biotecnología y Bioprocesos Industriales (50,00%).

E5. Parcialidad del primer contrato

La tasa de parcialidad en las contrataciones de personas egresadas de doctorado de la Facultad de Ciencias Experimentales es de un 0,00%. Ninguno de los 8 contratos son a tiempo parcial, destacando por tanto la contratación a tiempo completo en las personas egresadas de doctorado de dicha facultad.

<i>Parcialidad del primer contrato</i> Facultad de CC. Experimentales: Másteres	Titulados contratados	Contratos a tiempo parcial	Hombres	Mujeres	Total
Doctorado en Biotecnología y Bioprocesos Ind.	2	0	0,00%	0,00%	0,00%
Doctorado en CC. Aplicadas al Medio Ambiente	4	0	0,00%	0,00%	0,00%
Doctorado en Matemáticas (RD1393/07)	1	0		0,00%	0,00%
Doctorado en Química Avanzada (RD99/11)	1	0		0,00%	0,00%



7.4 Facultad de Ciencias de la Educación

A. Tasa de demanda de empleo

La tasa de demanda de empleo de las personas doctoradas de la Facultad de Ciencias de la Educación (Doctorado en Educación (RD99/11)) es de un 14,28%. De 28 personas egresadas en esta facultad, 4 personas se encuentran demandando empleo.

Tasa de demanda de empleo Facultad de Ciencias de la Educación: Doctorados	Hombres	Mujeres	Total
Doctorado en Educación (RD99/11)	16,67%	12,50%	14,29%

B. Tasa de paro registrado

El Doctorado en Educación tienen una tasa de paro del 0,00%. De las 28 personas egresadas en este doctorado de dicha facultad, ninguna está en paro.

Tasa de paro registrado Facultad de Ciencias de la Educación: Doctorados	Hombres	Mujeres	Total
Doctorado en Educación (RD99/11)	0,00%	0,00%	0,00%

C. Tasa de inserción laboral

La Tasa de Inserción en el mercado laboral de las personas egresadas del Doctorado en Educación es del 21,43%, es decir, de 28 personas egresadas en el curso 17/18 en dicha Facultad, 6 están trabajando con alta en el sistema de Seguridad Social a 30 de septiembre de 2019, un año después de la fecha de finalización de sus estudios.

Tasa de inserción laboral Facultad de Ciencias de la Educación: Doctorados	Hombres		Mujeres	
	Tasa de inserción	Personas insertadas	Tasa de inserción	Personas insertadas
Doctorado en Educación (RD99/11)	50,00%	2	100%	4



7.4 Facultad de Ciencias de la Educación

D. Personas dadas de alta como autónomos

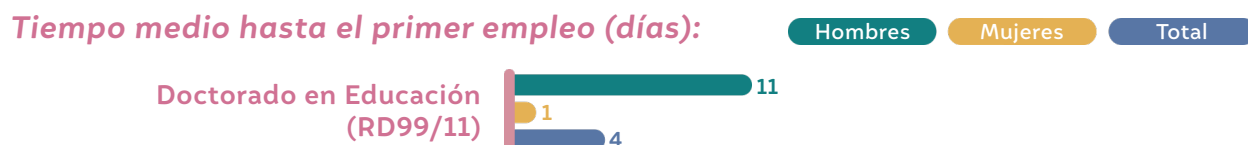
De las 110 personas registradas en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA), el Doctorado en Educación (Facultad de Ciencias de la Educación) tiene a 1 persona registrada como autónoma.

Personas dadas de alta como autónomos Facultad de Ciencias de la Educación: Doctorados	Hombres	Mujeres	Total
Doctorado en Educación (RD99/11)	0	1	1

E. Caracterización de la primera contratación registrada entre el 1 de octubre de 2018 y el 30 de septiembre de 2019

E1. Tiempo medio transcurrido hasta el registro del primer empleo

El tiempo medio transcurrido hasta la consecución del primer empleo en las personas egresadas del Doctorado en Educación es de 4 días.



E2. Movilidad geográfica en el primer contrato

El 33,33% de las personas egresadas del Doctorado en Educación tienen movilidad geográfica en su primer empleo. De las 3 personas contratadas solo 1 tiene que desplazarse fuera de su municipio para trabajar, siendo esta persona hombre.

Movilidad geográfica en el primer contrato Facultad de CC. de la Educación: Doctorados	Titulados contratados	Titulados con movilidad	Hombres	Mujeres	Total
Doctorado en Educación (RD99/11)	3	1	100%	0,00%	33,33%



E3. Idoneidad del primer contrato

El 0,00% de las personas egresadas del Doctorado en Educación se encuentran sobre-cualificadas en su primer contrato. De las 3 personas contratadas a 30 de Septiembre de 2019, ninguna desempeña funciones inferiores a su formación en su ámbito laboral.

<i>Idoneidad del primer contrato</i> Facultad de CC. de la Educación: Doctorados	Titulados contratados	Titulados sobre-cualificados	índice de sobre-cualificación
Doctorado en Educación (RD99/11)	3	0	0,00%

E4. Temporalidad del primer contrato

La tasa de temporalidad en las personas egresadas contratadas del Doctorado en Educación es del 100%. Los únicos 3 contratos efectuados a las personas egresadas de esta titulación son temporales.

<i>Temporalidad del primer contrato</i> Facultad de CC. de la Educación: Doctorados	Titulados contratados	Contratos temporales	Hombres	Mujeres	Total
Doctorado en Educación (RD99/11)	3	3	100%	100%	100%

E5. Tasa de parcialidad

La tasa de parcialidad en las contrataciones de personas egresadas del Doctorado en Educación es de un 33,33%. De 3 contratos existentes, 1 es a tiempo parcial, coincidiendo éste en que está efectuado a un hombre.

<i>Parcialidad del primer contrato</i> Facultad de CC. de la Educación: Doctorados	Titulados contratados	Contratos a tiempo parcial	Hombres	Mujeres	Total
Doctorado en Educación (RD99/11)	3	1	100%	0,00%	33,33%



7.5 Facultad de Ciencias de la Salud

7.5 Facultad de Ciencias de la Salud

A. Tasa de demanda de empleo

La tasa de demanda de empleo del doctorado en la Facultad de Ciencias de la Salud (Doctorado en Ciencias Médicas (RD99/11)) es de un 0,00%. De 8 personas egresadas en esta facultad, ninguna se encuentra demandando empleo.

Tasa de demanda de empleo Facultad de Ciencias de la Salud: Doctorados	Hombres	Mujeres	Total
Doctorado en Ciencias Médicas (RD99/11)	0,00%	0,00%	0,00%

B. Tasa de paro registrado

Los doctorados de la Facultad de Ciencias de la Salud (Doctorado en Ciencias Médicas) tienen un 0,00% de tasa de paro, por lo que, de las 8 personas egresadas en este doctorado, ninguna está registrada como parada en el Servicio Andaluz de Empleo.

Tasa de paro registrado Facultad de Ciencias de la Salud: Doctorados	Hombres	Mujeres	Total
Doctorado en Ciencias Médicas (RD99/11)	0,00%	0,00%	0,00%

C. Tasa de inserción laboral

La Tasa de Inserción Laboral de las personas egresadas de Doctorado en Ciencias Médicas es del 87,5%, es decir, de 8 personas egresadas en el curso 17/18 en dicha Facultad, 7 están trabajando con alta en el sistema de Seguridad Social a 30 de septiembre de 2019, un año después de la fecha de finalización de sus estudios.

Tasa de inserción laboral Facultad de Ciencias de la Salud: Doctorados	Hombres		Mujeres	
	Tasa de inserción	Personas insertadas	Tasa de inserción	Personas insertadas
Doctorado en Ciencias Médicas (RD99/11)	100%	1	100%	6



D. Personas dadas de alta como autónomos

De las 110 personas registradas en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA), el Doctorado en Ciencias en Ciencias Médicas (Facultad de Ciencias de la Salud) tiene a 1 persona registrada en el RETA.

<i>Personas dadas de alta como autónomos</i> Facultad de Ciencias de la Salud: Doctorados	Hombres	Mujeres	Total
Doctorado en Ciencias Médicas (RD99/11)	1	0	1

E. Caracterización de la primera contratación registrada entre el 1 de octubre de 2018 y el 30 de septiembre de 2019

No existen datos de primera contratación para el Doctorado de Ciencias Médicas de la Facultad de Ciencias de la Salud.



7.6 Facultad de Psicología

7.6 Facultad de Psicología

A. Tasa de demanda de empleo

La tasa de demanda de empleo de las personas doctoradas de la Facultad de Psicología es de un 9.52%. De 21 personas egresadas en esta facultad, 2 personas se encuentran demandando empleo.

Tasa de demanda de empleo Facultad de Psicología: Doctorados	Hombres	Mujeres	Total
D. en Análisis Funcional en Cont. Clínicos y Salud (RD1393/07)	0,00%	25,00%	25,00%
Doctorado en Salud, Psicología y Psiquiatría (RD99/11)	0,00%	7,69%	5,88%

B. Tasa de paro registrado

Los doctorados de la Facultad de Psicología tienen un 14,28% de tasa de paro. De 21 personas egresadas en doctorados de dicha facultad 3 están paradas.

Tasa de paro registrado Facultad de Psicología: Doctorados	Hombres	Mujeres	Total
D. en Análisis Funcional en Cont. Clínicos y Salud (RD1393/07)	0,00%	50,00%	50,00%
Doctorado en Salud, Psicología y Psiquiatría (RD99/11)	0,00%	7,69%	5,88%

C. Tasa de inserción laboral

La Tasa de Inserción Laboral de las personas egresadas de Doctorado en la Facultad de Psicología es del 66,67%, es decir, de 21 personas egresadas en el curso 17/18 en dicha Facultad 14 están trabajando con alta en el sistema de Seguridad Social a 30 de septiembre de 2019, un año después de la fecha de finalización de sus estudios.

Tasa de inserción laboral Facultad de psicología: Doctorados	Hombres		Mujeres	
	Tasa de inserción	Personas insertadas	Tasa de inserción	Personas insertadas
D. en Análisis Funcional en Cont. Clínicos y Salud (RD1393/07)			50,00%	2
Doctorado en Salud, Psicología y Psiquiatría (RD99/11)	66,67%	2	92,31%	12



D. Personas dadas de alta como autónomos

De las 110 personas registradas en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA), los Doctorados de la Facultad de Psicología tienen a 1 persona registrada en el RETA.

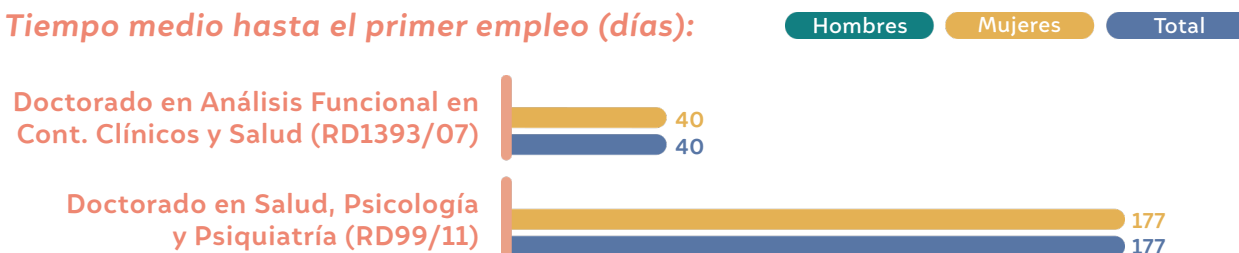
Personas dadas de alta como autónomos Facultad de Psicología: Doctorados	Hombres	Mujeres	Total
D. en Análisis Funcional en Cont. Clínicos y Salud (RD1393/07)	0	1	1
Doctorado en Salud, Psicología y Psiquiatría (RD99/11)	0	0	0

E. Caracterización de la primera contratación registrada entre el 1 de octubre de 2018 y el 30 de septiembre de 2019

E1. Tiempo medio transcurrido hasta el registro del primer empleo

Las personas egresadas de Doctorado de la Facultad de Psicología tardan 109 días en conseguir el primer empleo.

Tiempo medio hasta el primer empleo (días):



Las personas egresadas del Doctorado en Análisis Funcional en Contextos Clínicos y Salud son las que antes consiguen empleo, en una media de 4 días.

E2. Movilidad geográfica en el primer contrato

El 66,67% de las personas egresadas de Doctorado de la Facultad de Psicología tienen movilidad geográfica en su primer empleo. De las 6 personas contratadas, 4 tienen que desplazarse fuera de sus municipios para trabajar.

Movilidad geográfica en el primer contrato Facultad de Psicología: Doctorados	Titulados contratados	Titulados con movilidad	Hombres	Mujeres	Total
D. en Análisis Funcional en Cont. Clínicos y Salud (RD1393/07)	1	0		0,00%	0,00%
Doctorado en Salud, Psicología y Psiquiatría (RD99/11)	5	4		80,00%	80,00%



7.6 Facultad de Psicología

E3. Idoneidad del primer contrato

El 16,67% de las personas egresadas de Doctorado en la Facultad de Psicología se encuentran sobre-cualificadas en su primer contrato. De las 6 personas contratadas a 30 de septiembre de 2019, solo 1 desempeña funciones inferiores a su cualificación en su ámbito laboral.

<i>Idoneidad del primer contrato</i> Facultad de Psicología: Doctorados	Titulados contratados	Titulados sobre-cualificados	índice de sobre-cualificación
D. en Análisis Funcional en Cont. Clínicos y Salud (RD1393/07)	1	1	100%
Doctorado en Salud, Psicología y Psiquiatría (RD99/11)	5	0	0,00%

E4. Temporalidad del primer contrato

La tasa de temporalidad en las personas egresadas contratadas de doctorados de la Facultad de Psicología es del 100%. Las 6 personas egresadas contratadas tienen contratos temporales.

<i>Temporalidad del primer contrato</i> Facultad de Psicología: Doctorados	Titulados contratados	Contratos temporales	Hombres	Mujeres	Total
D. en Análisis Funcional en Cont. Clínicos y Salud (RD1393/07)	1	1		100%	100%
Doctorado en Salud, Psicología y Psiquiatría (RD99/11)	5	5		100%	50,00%

E5. Tasa de parcialidad

La tasa de parcialidad en las contrataciones de personas egresadas de doctorado de la Facultad de Psicología es de un 33,33%. De 6 contratos, 2 son contratos a tiempo parcial.

<i>Parcialidad del primer contrato</i> Facultad de Psicología: Doctorados	Titulados contratados	Contratos a tiempo parcial	Hombres	Mujeres	Total
D. en Análisis Funcional en Cont. Clínicos y Salud (RD1393/07)	1	1		100%	0,00%
Doctorado en Salud, Psicología y Psiquiatría (RD99/11)	5	1		20,00%	20,00%



7.7 Facultad de Humanidades

A. Tasa de demanda de empleo

La tasa de demanda de empleo del doctorado de la Facultad de Humanidades (Doctorado en Filosofía) es de un 0,00%. De 2 personas egresadas en esta facultad, ninguna se encuentra demandando empleo.

Tasa de demanda de empleo Facultad de Humanidades: Doctorados	Hombres	Mujeres	Total
Doctorado en Filosofía	0,00%	0,00%	0,00%

B. Tasa de paro registrado

El Doctorado en Filosofía tiene un 0,00% de tasa de paro. De las 2 personas egresadas en este doctorado de la Facultad de Humanidades, ninguna está en parada.

Tasa de paro registrado Facultad de Humanidades: Doctorados	Hombres	Mujeres	Total
Doctorado en Filosofía	0,00%	0,00%	0,00%

C. Tasa de inserción laboral

La Tasa de Inserción Laboral de las personas egresadas de Doctorado en Filosofía es del 0,00%, es decir, de 2 personas egresadas en el curso 17/18 en dicha titulación, ninguna se encuentra trabajando con alta en el sistema de Seguridad Social a 30 de septiembre de 2019, un año después de la fecha de finalización de sus estudios.

Tasa de inserción laboral Facultad de Humanidades: Doctorados	Hombres		Mujeres	
	Tasa de inserción	Personas insertadas	Tasa de inserción	Personas insertadas
Doctorado en Filosofía	0,00%	0	0,00%	0



D. Personas dadas de alta como autónomos

De las 110 personas registradas en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA), los Doctorados en Filosofía de la Facultad de Humanidades no tienen a personas registradas como autónomos.

E. Caracterización de la primera contratación registrada entre el 1 de octubre de 2018 y el 30 de septiembre de 2019

No existen datos de primera contratación para el Doctorado en Filosofía de la Facultad de Humanidades.

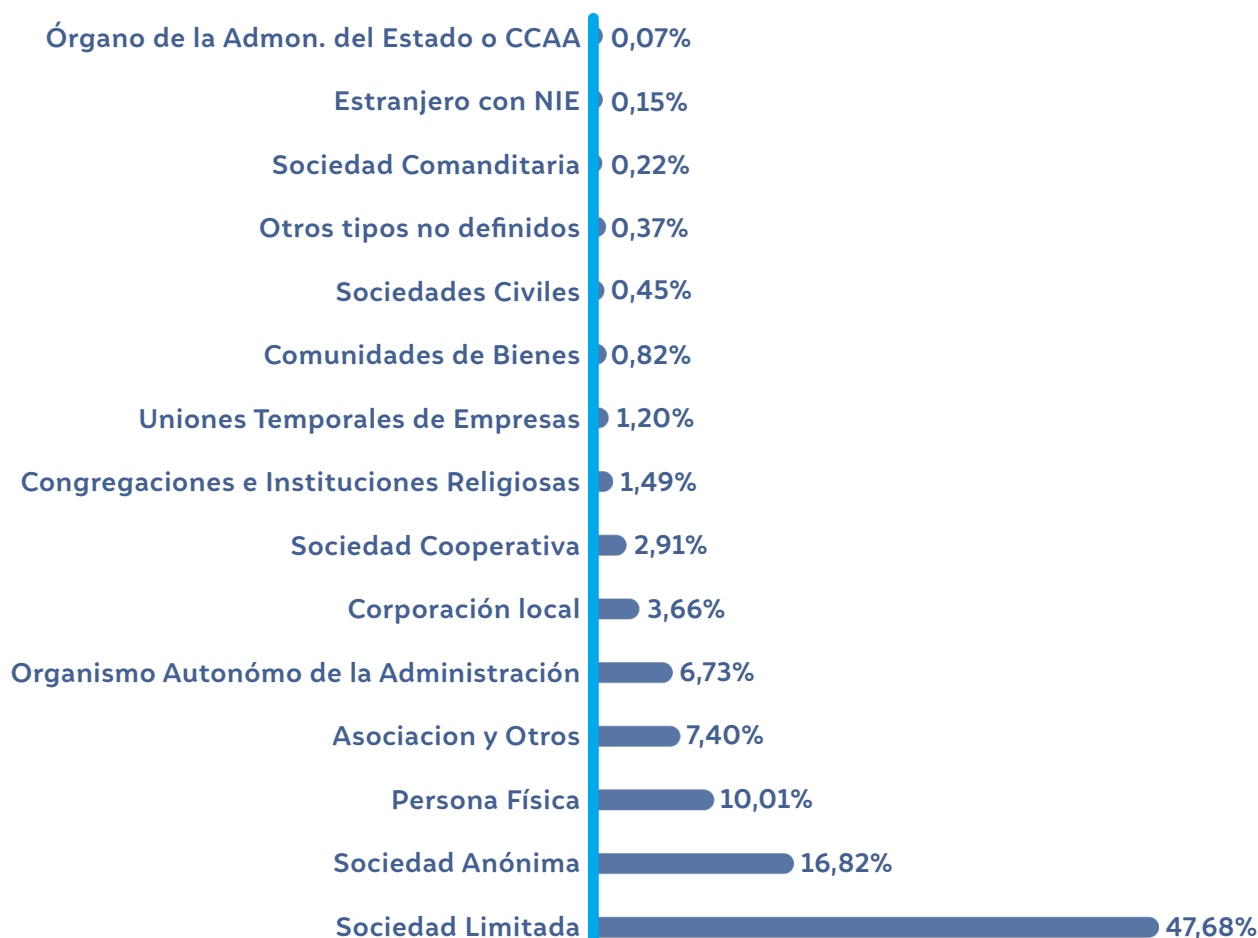


A continuación, describiremos las características de las empresas contratantes en relación a los datos de registro del primer contrato tras el egreso. En especial, se analizarán: 1) La tipología jurídica, 2) La actividad económica desempeñada y 3) El tamaño de estas empresas.

8.1. Clasificación de la empleabilidad según la tipología jurídica de la empresa

Según vemos en el gráfico que sigue, la tipología jurídica predominante entre las empresas contratantes es la Sociedad Limitada, donde están contratadas un 47,68% de las personas egresadas de la Universidad de Almería, durante el curso académico 2017-2018. La segunda forma jurídica más común entre las empresas que contratan a las personas recién egresadas es la Sociedad Anónima, con un 16,82%, seguido de las personas físicas con un 10,01%. En cuarto lugar, se encuentran las asociaciones y otros (7,40%), seguido de los organismos autónomos de la Administración (6,73%), y posteriormente corporaciones locales con un 3,66%.

Distribución de empresas contratantes según su tipología jurídica



8. TIPOLOGÍA DE LAS EMPRESAS CONTRATANTES

8.2. Clasificación de la empleabilidad según la actividad económica desempeñada

Distribución de empresas contratantes según su rama de actividad económica



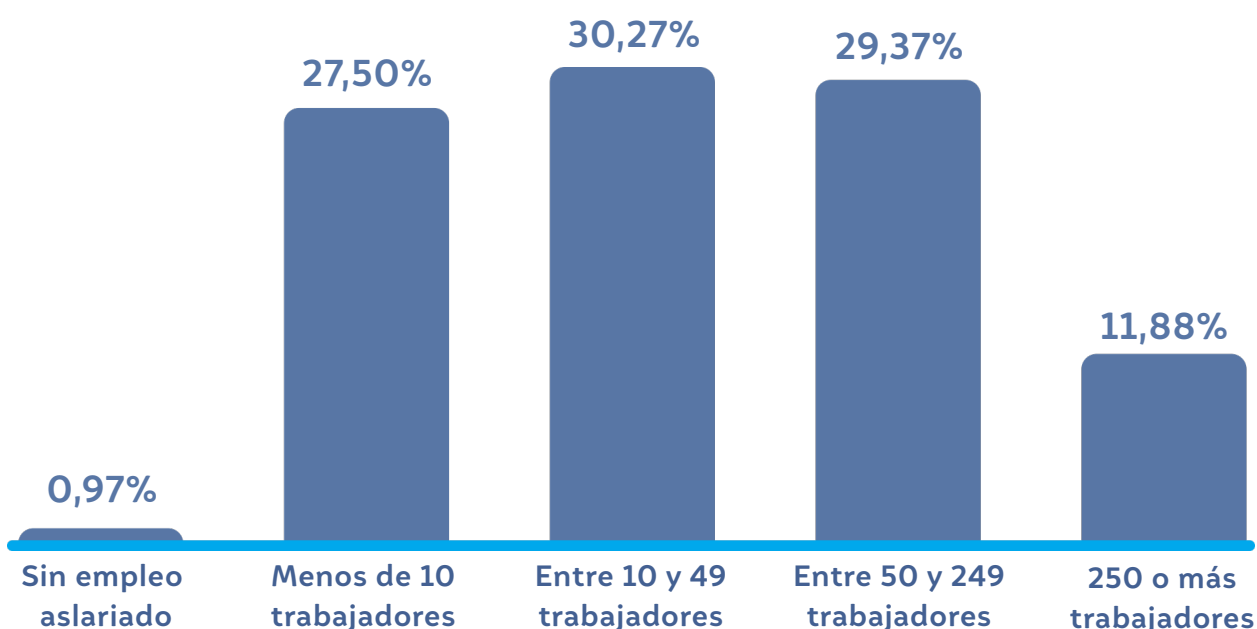
Con respecto a la actividad económica de las empresas y entidades contratantes, el presente gráfico indica un mayor porcentaje de contratación de personas recién egresadas en las empresas de la rama de educación (19,73%). En segundo lugar, predomina la contratación en la rama de actividades sanitarias y de servicios sociales (16,59%) seguido del comercio al por mayor y por menor (16,44%). Otras actividades económicas destacadas son la Hostelería (12,93%), continúan en la lista las actividades profesionales, científicas y técnicas (7,32%), siguiendo de la rama de actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento (5,46%).



8.3. Clasificación de la empleabilidad según el tamaño de la empresa

Otro aspecto tratado es el análisis de la contratación de personas recién egresadas en relación al tamaño de la empresa (número de trabajadores). En esta línea, destaca la creación de empleo para personas recién egresadas en las empresas con menos de 50 pero más de 10 trabajadores (el 30,27% de las empresas). Según el número de trabajadores, el 29,37% de las empresas contratantes tienen entre 50 y 249 trabajadores, le siguen con un 27,50% las organizaciones contratantes con menos de 10 trabajadores. En cuarto lugar hay un 11,88% de empresas creadoras de empleo con más de 250 trabajadores y un 0,97% de otros supuestos de creación de empleo no asalariado.

Distribución de empresas contratantes según su tamaño



9. RESUMEN DE LA SITUACIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS EGRESADAS EN EL CURSO 2017/18 A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2019

Para finalizar, mostraremos un resumen general de la situación laboral de las personas egresadas del curso 2017/2018 a fecha de 30 de septiembre de 2019.

En concreto, se analizarán datos genéricos de inserción laboral. Tras dicho análisis también expondremos estos datos genéricos de inserción haciendo referencia a los 3 cursos anteriores, a efectos de, poder realizar un análisis comparativo.

9.1. Datos genéricos de inserción laboral de personas egresadas del curso 2017/2018 a 30 de septiembre de 2019

Resumen de la situación laboral de personas egresadas en el curso 2017/2018

Personas egresadas trabajando	1.488
Personas egresadas demandando empleo	338
Personas egresadas sin trabajar ni demandar empleo	644
Personas egresadas en situación desconocida	199
TOTAL	2.669



1.488 Personas egresadas trabajando



338 Personas egresadas demandando empleo



644 Personas egresadas sin trabajar ni demandar empleo



199 Personas egresadas en situación desconocida

 = 50 personas



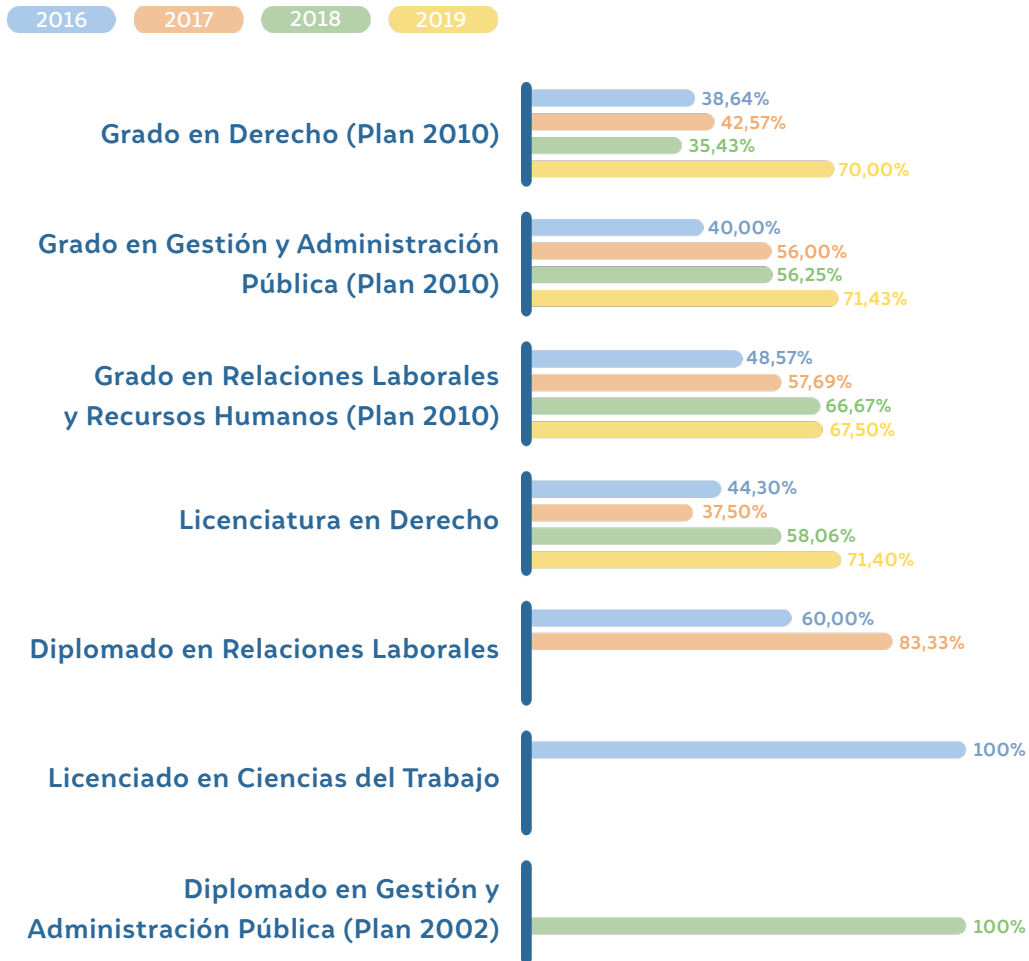
10.1. INSERCIÓN LABORAL DE EGRESADOS DE GRADOS Y PSC

EGRESADOS DE GRADOS Y PSC: FACULTAD DE DERECHO

TASA DE INSERCIÓN LABORAL POR TITULACIONES	AÑO 2016	AÑO 2017	AÑO 2018	AÑO 2019
Grado en Derecho (Plan 2010)	38,64%	42,57%	35,43%	70,00%
Grado en Gestión y Administración Pública (Plan 2010)	40,00%	56,00%	56,25%	71,43%
Grado en Relaciones Laborales y RR.HH. (Plan 2010)	48,57%	57,69%	66,67%	67,65%
Licenciatura en Derecho	44,30%	37,50%	58,06%	71,40%
Diplomado en Relaciones Laborales	60,00%	83,33%		
Licenciado en Ciencias del Trabajo	100%			
Diplomado en Gestión y Admón. Pública (Plan 2002)			100%	

10. ANÁLISIS COMPARATIVO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS EGRESADAS EN LOS ÚLTIMOS 4 AÑOS

Tasa de inserción laboral. Grados y PSC de la Facultad de Derecho:



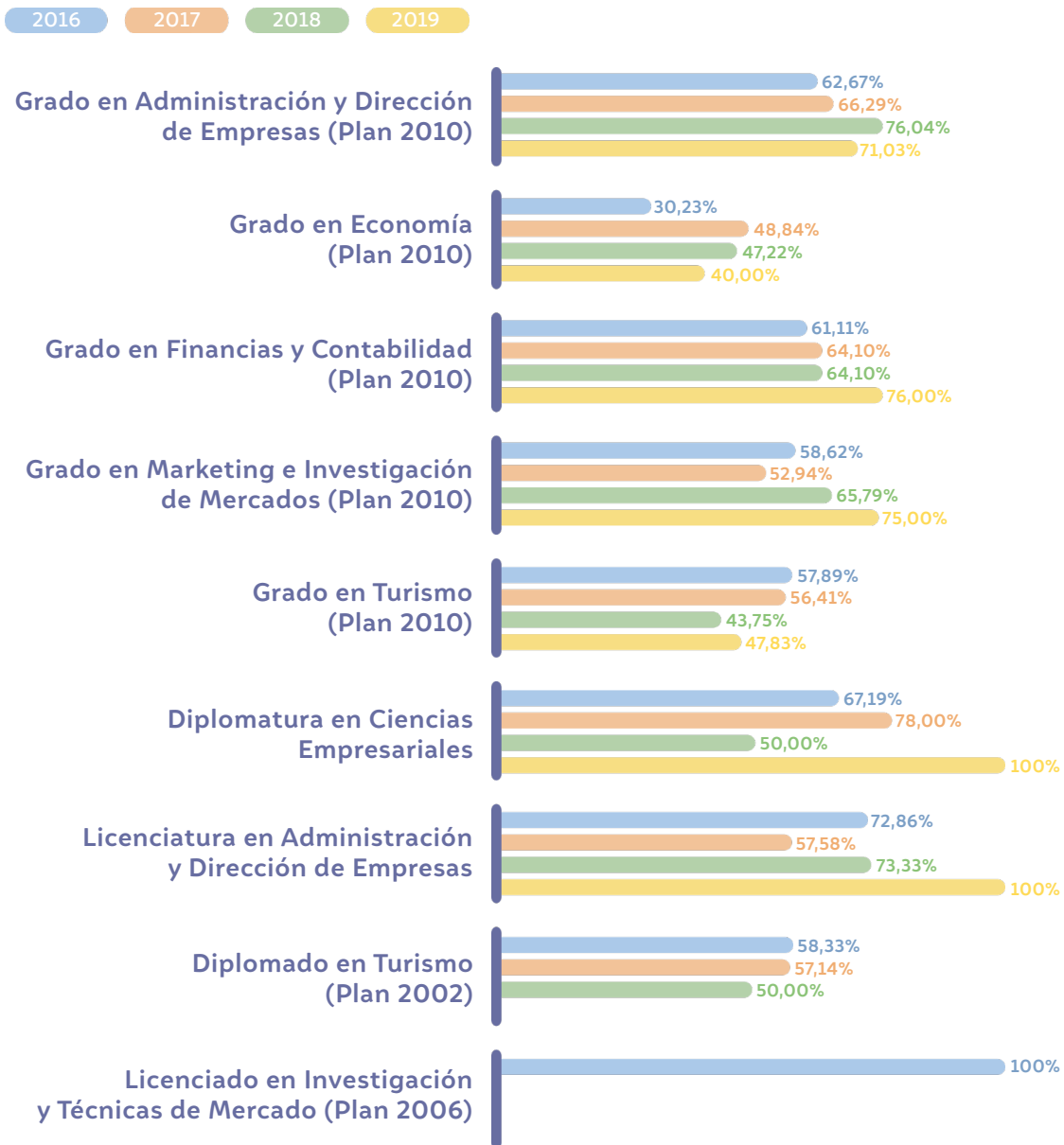


EGRESADOS DE GRADOS Y PSC: FACULTAD CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES

TASA DE INSERCIÓN LABORAL POR TITULACIONES	AÑO 2016	AÑO 2017	AÑO 2018	AÑO 2019
Grado en Admón. y Dirección de Empresas (Plan 2010)	62,67%	66,29%	76,04%	71,03%
Grado en Economía (Plan 2010)	30,23%	48,84%	47,22%	40,00%
Grado en Finanzas y Contabilidad (Plan 2010)	61,11%	64,10%	64,10%	76,00%
Grado en Marketing e Inv. de Mercados (Plan 2010)	58,62%	52,94%	65,79%	75,00%
Grado en Turismo (Plan 2010)	57,89%	56,41%	43,75%	47,83%
Diplomatura en Ciencias Empresariales	67,19%	78,00%	50,00%	100%
Licenciatura en Admón. y Dirección de Empresas	72,86%	57,58%	73,33%	100%
Diplomado en Turismo (Plan 2002)	58,33%	57,14%	50,00%	
Licenciado en Inv. y Técnicas de Mercado (Plan 2006)	100%			

10. ANÁLISIS COMPARATIVO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS EGRESADAS EN LOS ÚLTIMOS 4 AÑOS

Tasa de inserción laboral. Grados y PSC de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales:



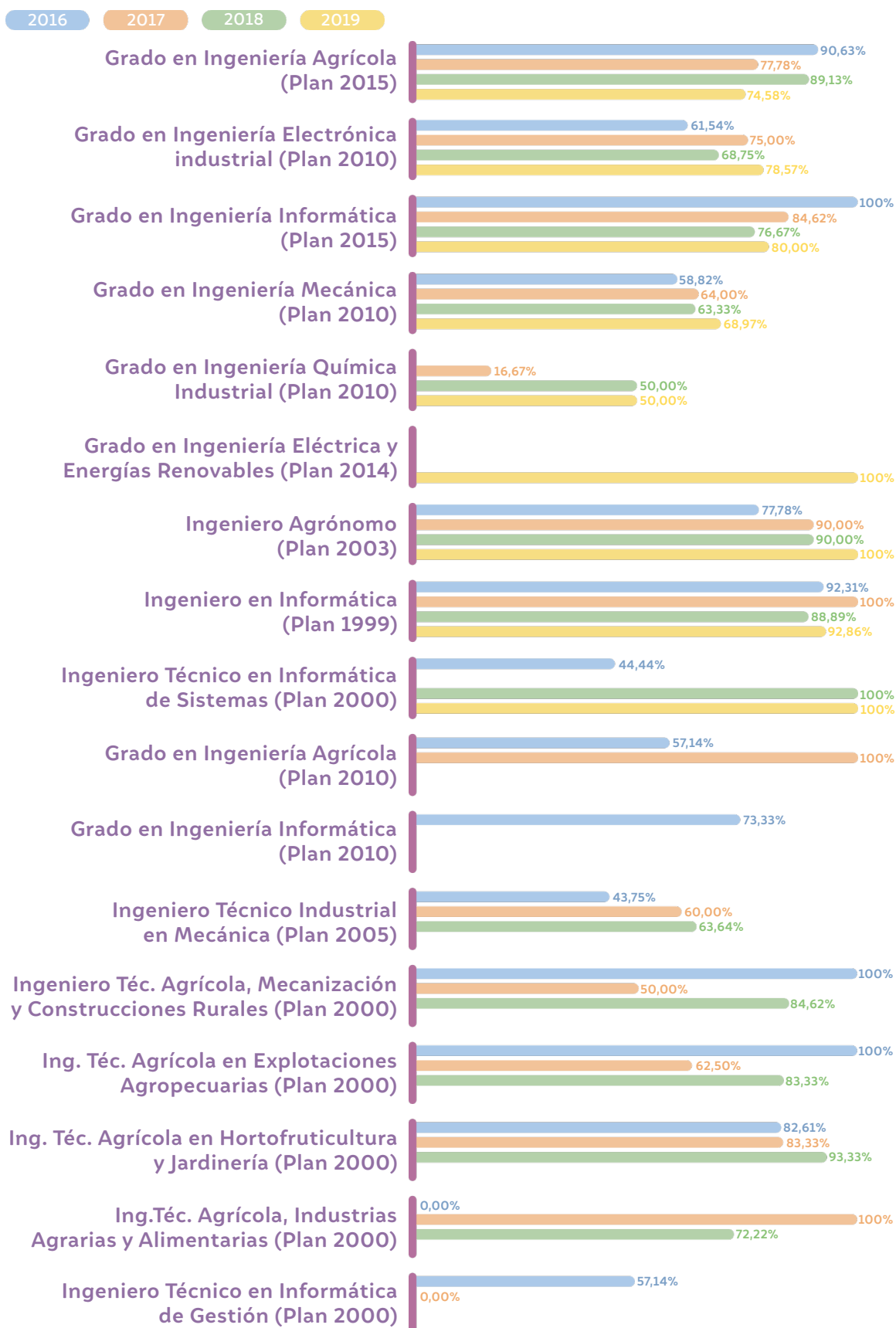


EGRESADOS DE GRADOS Y PSC: ESCUELA SUPERIOR DE INGENIERÍA

TASA DE INSERCIÓN LABORAL POR TITULACIONES	AÑO 2016	AÑO 2017	AÑO 2018	AÑO 2019
Grado en Ingeniería Agrícola (Plan 2015)	90,63%	77,78%	89,13%	74,58%
Grado en Ingeniería Electrónica industrial (Plan 2010)	61,54%	75,00%	68,75%	78,57%
Grado en Ingeniería Informática (Plan 2015)	100%	84,62%	76,67%	80,00%
Grado en Ingeniería Mecánica (Plan 2010)	58,82%	64,00%	63,33%	68,97%
Grado en Ingeniería Química Industrial (Plan 2010)		16,67%	50,00%	50,00%
Grado en Ing. Eléctrica y Energías Renov. (Plan 2014)				100%
Ingeniero Agrónomo (Plan 2003)	77,78%	90,00%	90,00%	100%
Ingeniero en Informática (Plan 1999)	92,31%	100%	88,89%	92,86%
Ingeniero Téc. en Informática de Sistemas (Plan 2000)	44,44%		100%	100%
Grado en Ingeniería Agrícola (Plan 2010)	57,14%	100%		
Grado en Ingeniería Informática (Plan 2010)	73,33%			
Ingeniero Técnico Industrial en Mecánica (Plan 2005)	43,75%	60,00%	63,64%	
Ing. Téc. Agrícola, Mec. y Cons.Rurales (Plan 2000)	100%	50,00%	84,62%	
Ing. Téc. Agrícola en Exp.Agropecuarias (Plan 2000)	100%	62,50%	83,33%	
Ing. Téc. Agrícola en Hortofruticultura y Jardinería (P. 2000)	82,61%	83,33%	93,33%	
Ing. Téc. Agrícola, Ind. Agrarias y Alimentarias (Plan 2000)	0,00%	100%	72,22%	
Ingeniero Téc. en Informática de Gestión (Plan 2000)	57,14%	0,00%		

10. ANÁLISIS COMPARATIVO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS EGRESADAS EN LOS ÚLTIMOS 4 AÑOS

Tasa de inserción laboral. Grados y PSC de la Escuela Superior de Ingeniería:



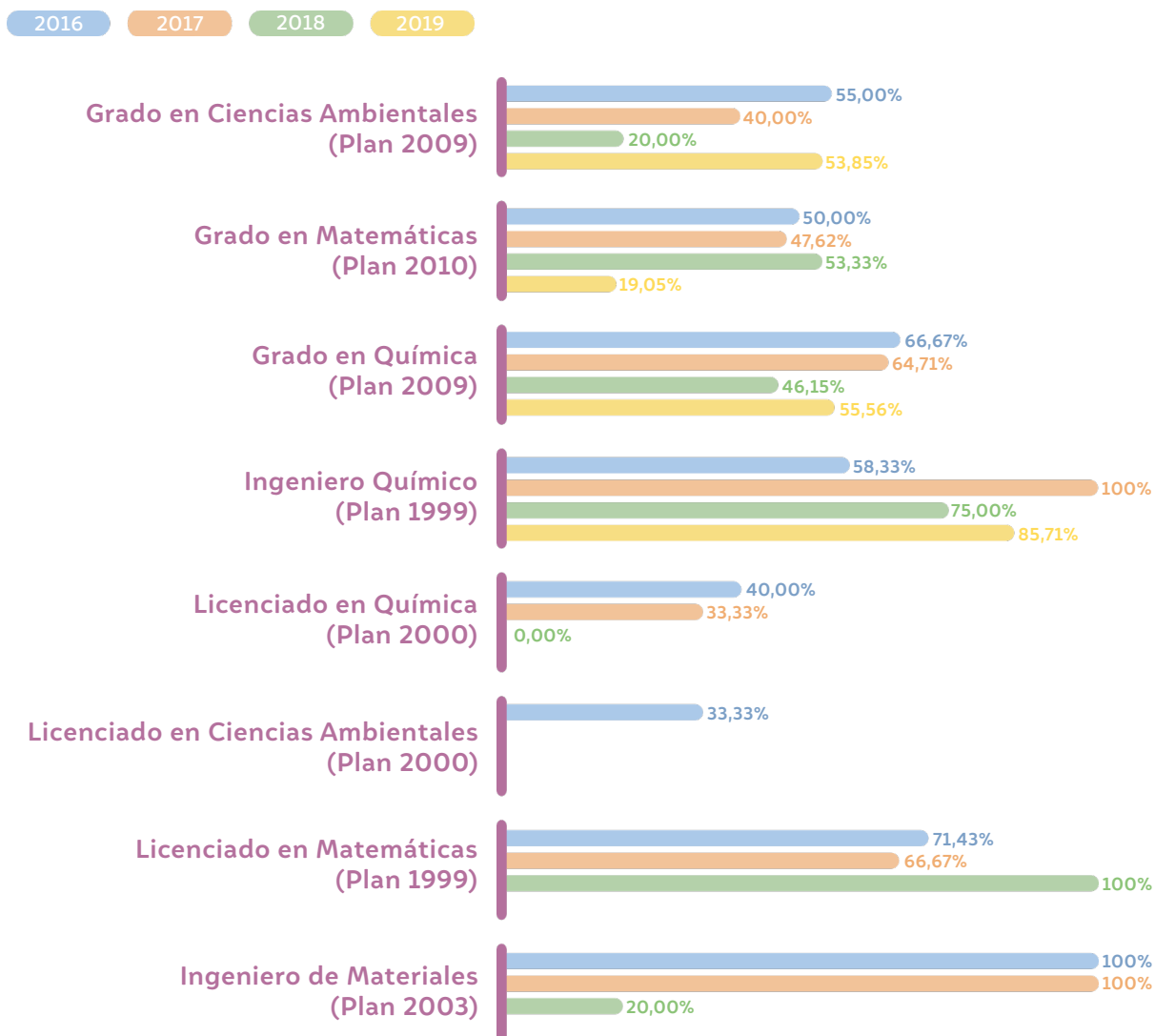


EGRESADOS DE GRADOS Y PSC: FACULTAD DE CIENCIAS EXPERIMENTALES

TASA DE INSERCIÓN LABORAL POR TITULACIONES	AÑO 2016	AÑO 2017	AÑO 2018	AÑO 2019
Grado en Ciencias Ambientales (Plan 2009)	55,00%	40,00%	20,00%	53,85%
Grado en Matemáticas (Plan 2010)	50,00%	47,62%	53,33%	19,05%
Grado en Química (Plan 2009)	66,67%	64,71%	46,15%	55,56%
Ingeniero Químico (Plan 1999)	58,33%	100%	75,00%	85,71%
Licenciado en Química (Plan 2000)	40,00%	33,33%	0,00%	
Licenciado en Ciencias Ambientales (Plan 2000)	33,33%			
Licenciado en Matemáticas (Plan 1999)	71,43%	66,67%	100%	
Ingeniero de Materiales (Plan 2003)	100%	100%	20,00%	

10. ANÁLISIS COMPARATIVO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS EGRESADAS EN LOS ÚLTIMOS 4 AÑOS

Tasa de inserción laboral. Grados y PSC de la Facultad de CC. Experimentales:



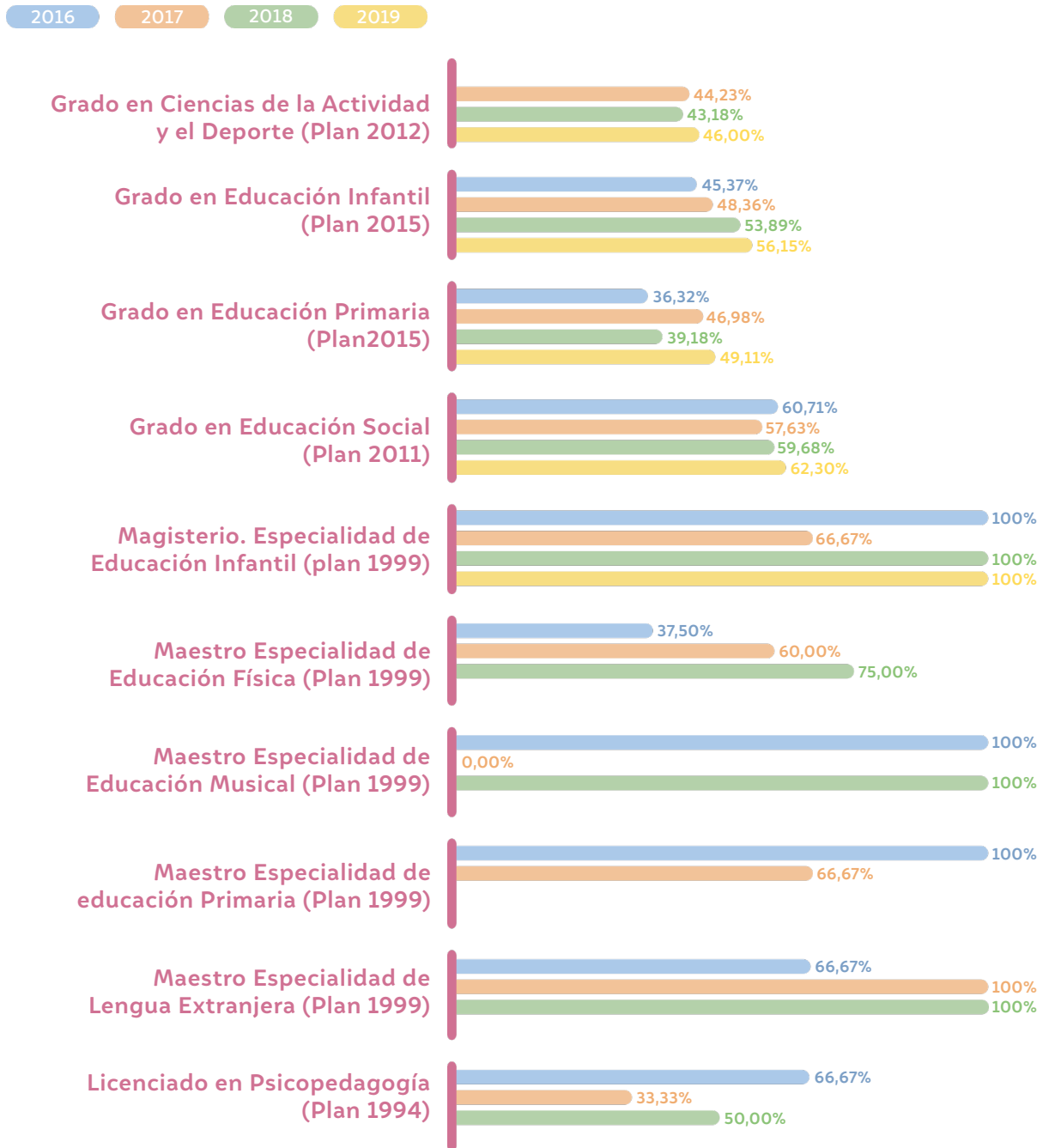


EGRESADOS DE GRADOS Y PSC: FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN

TASA DE INSERCIÓN LABORAL POR TITULACIONES	AÑO 2016	AÑO 2017	AÑO 2018	AÑO 2019
Grado en CC. de la Actividad y el Deporte (Plan 2012)		44,23%	43,18%	46,00%
Grado en Educación Infantil (Plan 2015)	45,37%	48,36%	53,89%	56,15%
Grado en Educación Primaria (Plan 2015)	36,32%	46,98%	39,18%	49,11%
Grado en Educación Social (Plan 2011)	60,71%	57,63%	59,68%	62,30%
Magisterio. Esp. de Educación Infantil (plan 1999)	100%	66,67%	100%	100%
Maestro Especialidad de Educación Física (Plan 1999)	37,50%	60,00%	75,00%	
Maestro Especialidad de Educación Musical (Plan 1999)	100%	0,00%	100%	
Maestro Especialidad de Educación Primaria (Plan 1999)	100%	66,67%		
Maestro Especialidad de Lengua Extranjera (Plan 1999)	66,67%	100%	100%	
Licenciado en Psicopedagogía (Plan 1994)	66,67%	33,33%	50,00%	

10. ANÁLISIS COMPARATIVO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS EGRESADAS EN LOS ÚLTIMOS 4 AÑOS

Tasa de inserción laboral. Grados y PSC de la Facultad de CC. de la Educación:

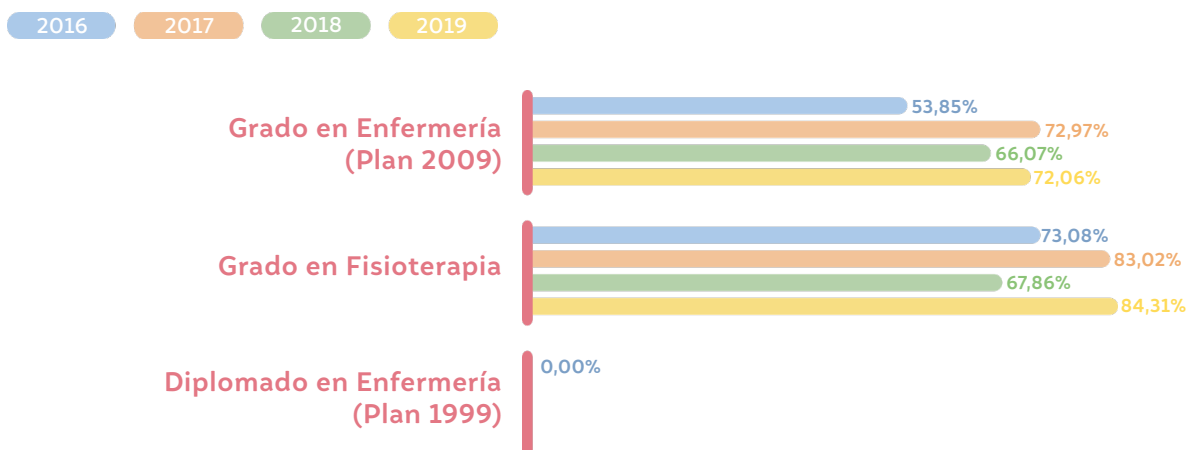




EGRESADOS DE GRADOS Y PSC: FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

TASA DE INSERCIÓN LABORAL POR TITULACIONES	AÑO 2016	AÑO 2017	AÑO 2018	AÑO 2019
Grado en Enfermería (Plan 2009)	53,85%	72,97%	66,07%	72,06%
Grado en Fisioterapia	73,08%	83,02%	67,86%	84,31%
Diplomado en Enfermería (Plan 1999)	0,00%			

Tasa de inserción laboral. Grados y PSC de la Facultad de Ciencias de la Salud:

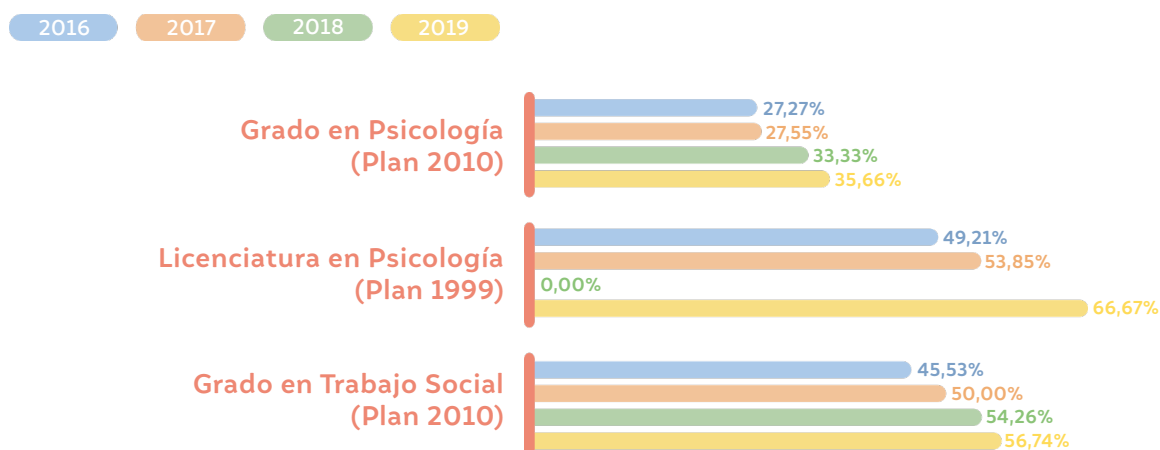


10. ANÁLISIS COMPARATIVO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS EGRESADAS EN LOS ÚLTIMOS 4 AÑOS

EGRESADOS DE GRADOS Y PSC: FACULTAD DE PSICOLOGÍA

TASA DE INSERCIÓN LABORAL POR TITULACIONES	AÑO 2016	AÑO 2017	AÑO 2018	AÑO 2019
Grado en Psicología (Plan 2010)	27,27%	27,55%	33,33%	35,66%
Licenciatura en Psicología (Plan 1999)	49,21%	53,85%	0,00%	66,67%
Grado en Trabajo Social (Plan 2010)	45,53%	50,00%	54,26%	56,74%

Tasa de inserción laboral. Grados y PSC de la Facultad de Psicología:



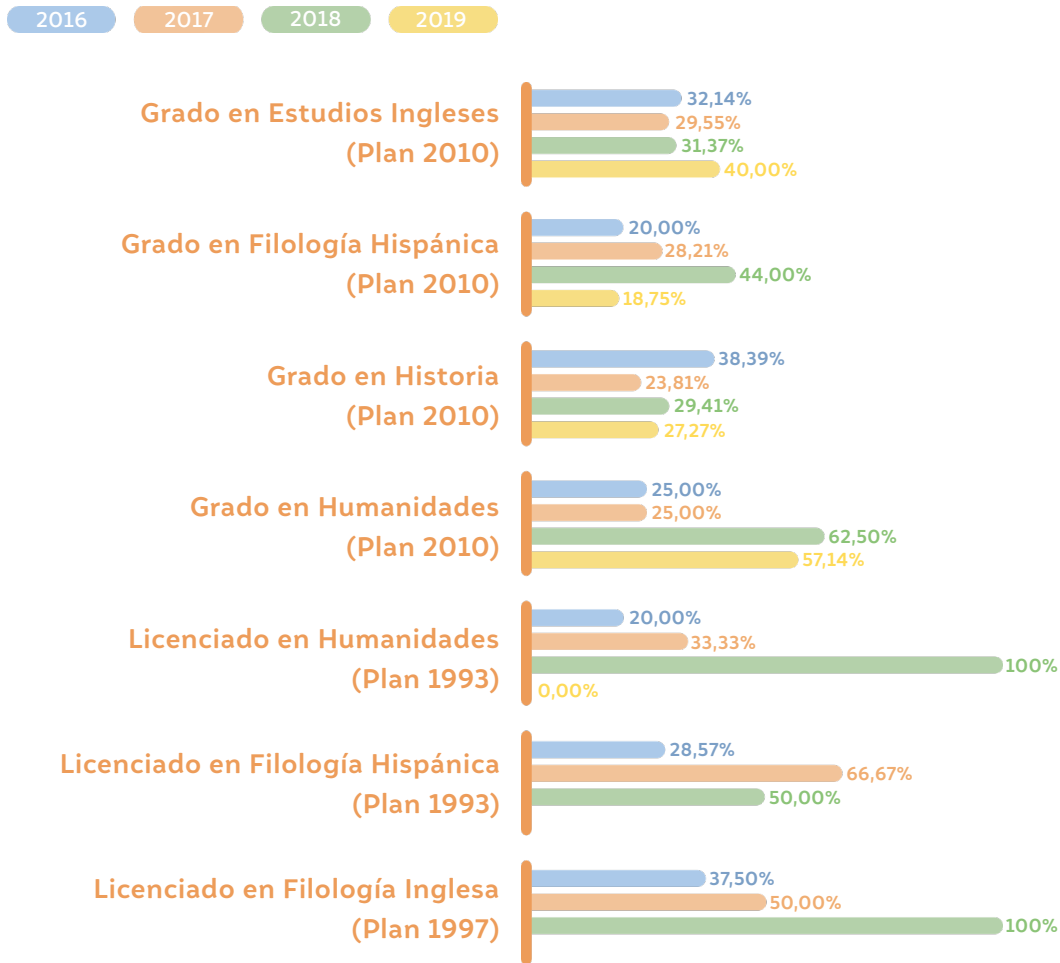


EGRESADOS DE GRADOS Y PSC: FACULTAD DE HUMANIDADES

TASA DE INSERCIÓN LABORAL POR TITULACIONES	AÑO 2016	AÑO 2017	AÑO 2018	AÑO 2019
Grado en Estudios Ingleses (Plan 2010)	32,14%	29,55%	31,37%	40,00%
Grado en Filología Hispánica (Plan 2010)	20,00%	28,21%	44,00%	18,75%
Grado en Historia (Plan 2010)	38,89%	23,81%	29,41%	27,27%
Grado en Humanidades (Plan 2010)	25,00%	25,00%	62,50%	57,14%
Licenciado en Humanidades (Plan 1993)	20,00%	33,33%	100%	0,00%
Licenciado en Filología Hispánica (Plan 1993)	28,57%	66,67%	50,00%	
Licenciado en Filología Inglesa (Plan 1997)	37,50%	50,00%	100%	

10. ANÁLISIS COMPARATIVO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS EGRESADAS EN LOS ÚLTIMOS 4 AÑOS

Tasa de inserción laboral. Grados y PSC de la Facultad de Humanidades:



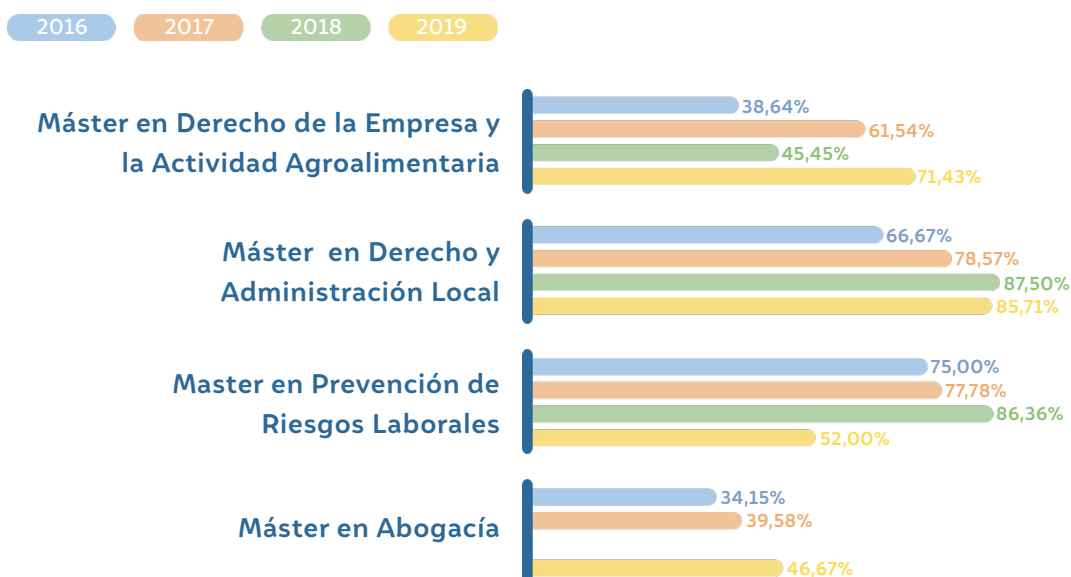


10.2. INSERCIÓN LABORAL DE EGRESADOS DE MÁSTERES DEL CENTRO DE POSTGRADO Y FORMACIÓN CONTINUA

EGRESADOS DE MÁSTERES: FACULTAD DE DERECHO

TASA DE INSERCIÓN LABORAL POR MÁSTERES	AÑO 2016	AÑO 2017	AÑO 2018	AÑO 2019
M. en Derecho de la Empresa y la Act. Agroalimentaria	38,46%	61,54%	45,45%	71,43%
Master en Derecho y Administración Local	66,67%	78,57%	87,50%	85,71%
Master en Prevención de Riesgos Laborales	75,00%	77,78%	86,36%	52,00%
Máster en Abogacía	34,15%	39,58%		46,67%

Tasa de inserción laboral. Másteres de la Facultad de Derecho:

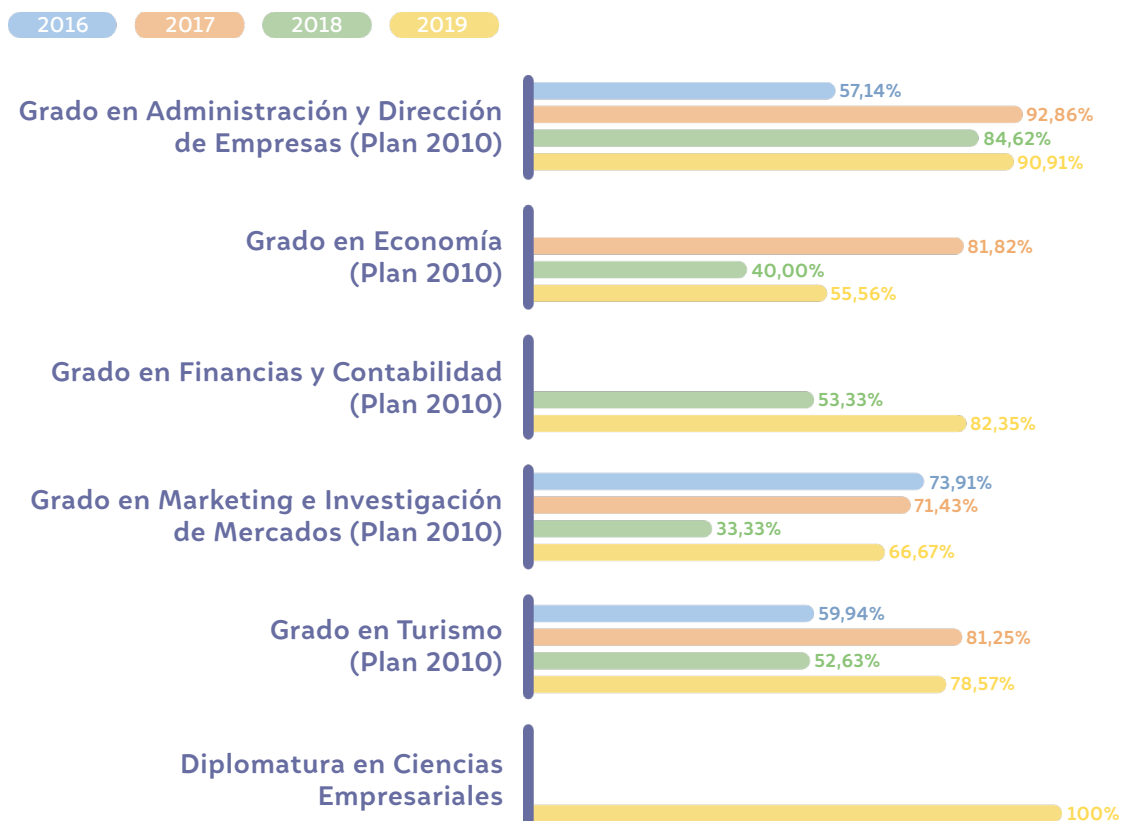


10. ANÁLISIS COMPARATIVO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS EGRESADAS EN LOS ÚLTIMOS 4 AÑOS

EGRESADOS DE MÁSTERES: FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES

TASA DE INSERCIÓN LABORAL POR MÁSTERES	AÑO 2016	AÑO 2017	AÑO 2018	AÑO 2019
Grado en Admón. y Dirección de Empresas (Plan 2010)	57,14%	92,86%	84,62%	90,91%
Grado en Economía (Plan 2010)		81,82%	40,00%	55,56%
Grado en Finanzas y Contabilidad (Plan 2010)			53,33%	82,35%
Grado en Marketing e Inv. de Mercados (Plan 2010)	73,91%	71,43%	33,33%	66,67%
Grado en Turismo (Plan 2010)	52,94%	81,25%	52,63%	78,57%
Diplomatura en Ciencias Empresariales				100%

Tasa de inserción laboral. Másteres de la Facultad de CC. Económicas y Empresariales:



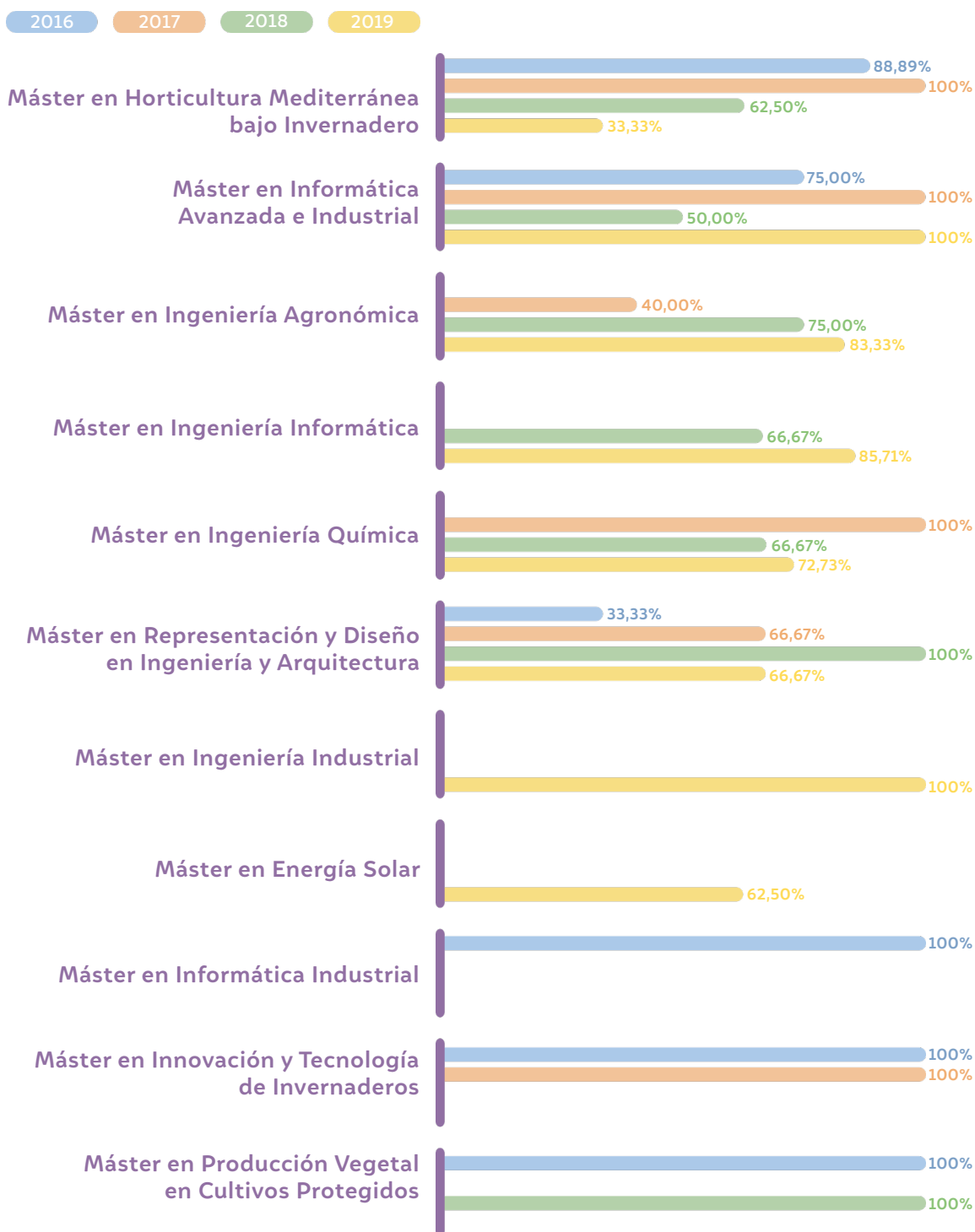


EGRESADOS DE MÁSTERES: ESCUELA SUPERIOR DE INGENIERÍA

TASA DE INSERCIÓN LABORAL POR MÁSTERES	AÑO 2016	AÑO 2017	AÑO 2018	AÑO 2019
Máster en Horticultura Mediterránea bajo Invernadero	88,89%	100%	62,50%	33,33%
Máster en Informática Avanzada e Industrial	75,00%	100%	50,00%	100%
Máster en Ingeniería Agronómica		40,00%	75,00%	83,33%
Máster en Ingeniería Informática			66,67%	85,71%
Máster en Ingeniería Química		100%	66,67%	72,73%
M. en Representación y Diseño en Ing. y Arquitectura	33,33%	66,67%	100%	66,67%
Máster en Ingeniería Industrial				100%
Máster en Energía Solar				62,50%
Máster en Informática Industrial	100%			
Máster en Innovación y Tecnología de Invernaderos	100%	100%		
Máster en Producción Vegetal en Cultivos Protegidos	100%		100%	

10. ANÁLISIS COMPARATIVO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS EGRESADAS EN LOS ÚLTIMOS 4 AÑOS

Tasa de inserción laboral. Másteres de la Escuela Superior de Ingeniería:

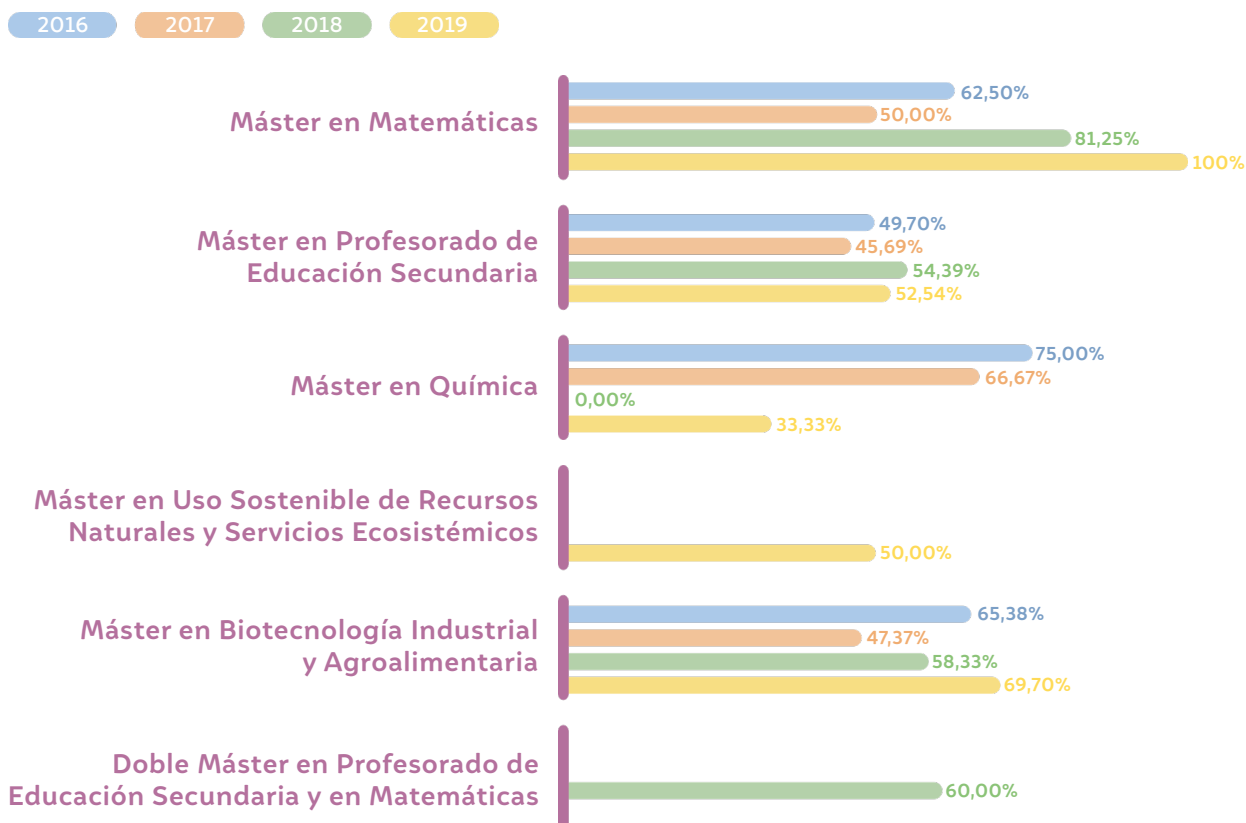




EGRESADOS DE MÁSTERES: FACULTAD DE CIENCIAS EXPERIMENTALES

TASA DE INSERCIÓN LABORAL POR MÁSTERES	AÑO 2016	AÑO 2017	AÑO 2018	AÑO 2019
Máster en Matemáticas	62,50%	50,00%	81,25%	100%
Máster en Profesorado de Educación Secundaria	49,70%	45,69%	54,39%	52,54%
Máster en Química	75,00%	66,67%	0,00%	33,33%
M. en Uso Sost. de Rec Naturales y Serv. Ecosistémicos				50,00%
Máster en Biotecnología Industrial y Agroalimentaria	65,38%	47,37%	58,33%	69,70%
Doble M. en Prof. de Ed. Secundaria y en Matemáticas			60,00%	

Tasa de inserción laboral. Másteres de la Facultad de Ciencias Experimentales:

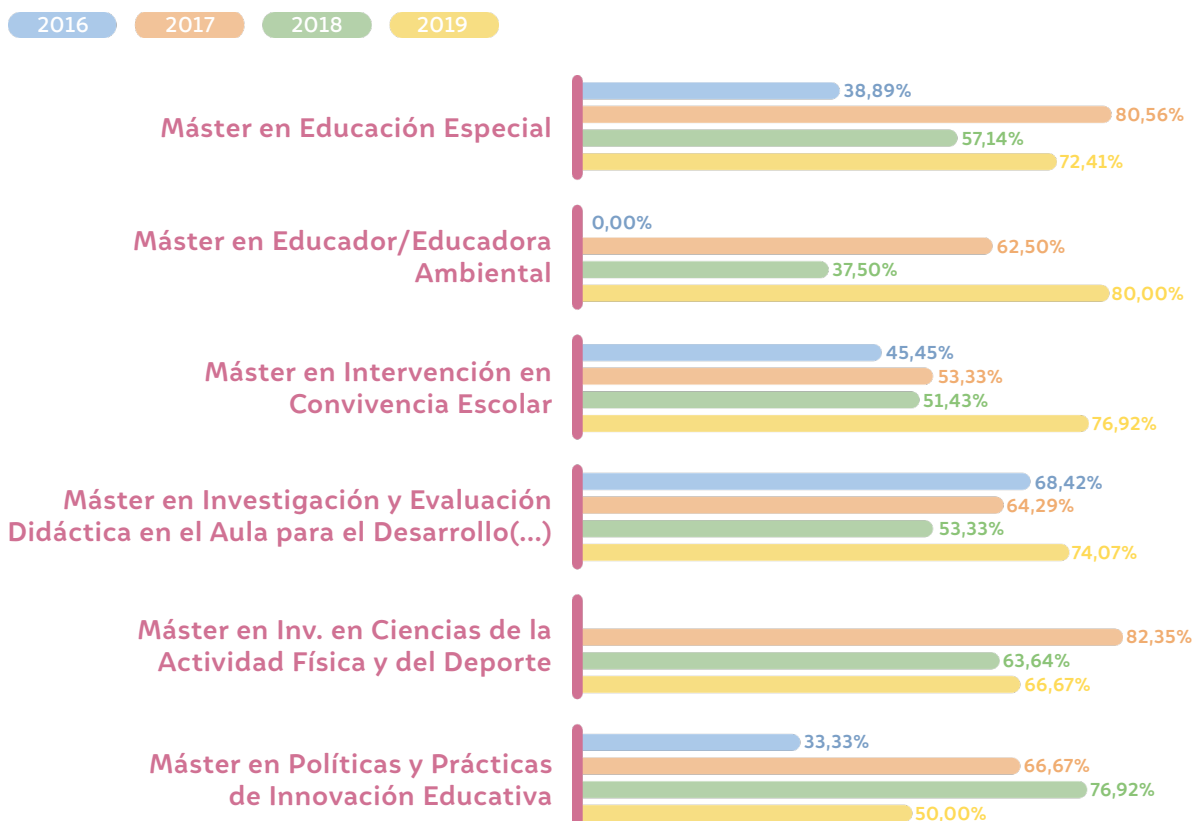


10. ANÁLISIS COMPARATIVO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS EGRESADAS EN LOS ÚLTIMOS 4 AÑOS

EGRESADOS DE MÁSTERES: FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN

TASA DE INSERCIÓN LABORAL POR MÁSTERES	AÑO 2016	AÑO 2017	AÑO 2018	AÑO 2019
Máster en Educación Especial	38,89%	80,56%	57,14%	72,41%
Máster en Educador/Educadora Ambiental	0,00%	62,50%	37,50%	80,00%
Máster en Intervención en Convivencia Escolar	45,45%	53,33%	51,43%	76,92%
M. en Inv. y Evaluación Didáctica en el Aula para el (...)	68,42%	64,29%	53,33%	74,07%
Máster en Inv. en CC. de la Act. Física y del Deporte		82,35%	63,64%	66,67%
Máster en Políticas y Prácticas de Innovación Educativa	33,33%	66,67%	76,92%	50,00%

Tasa de inserción laboral. Másteres de la Facultad de Ciencias de la Educación:



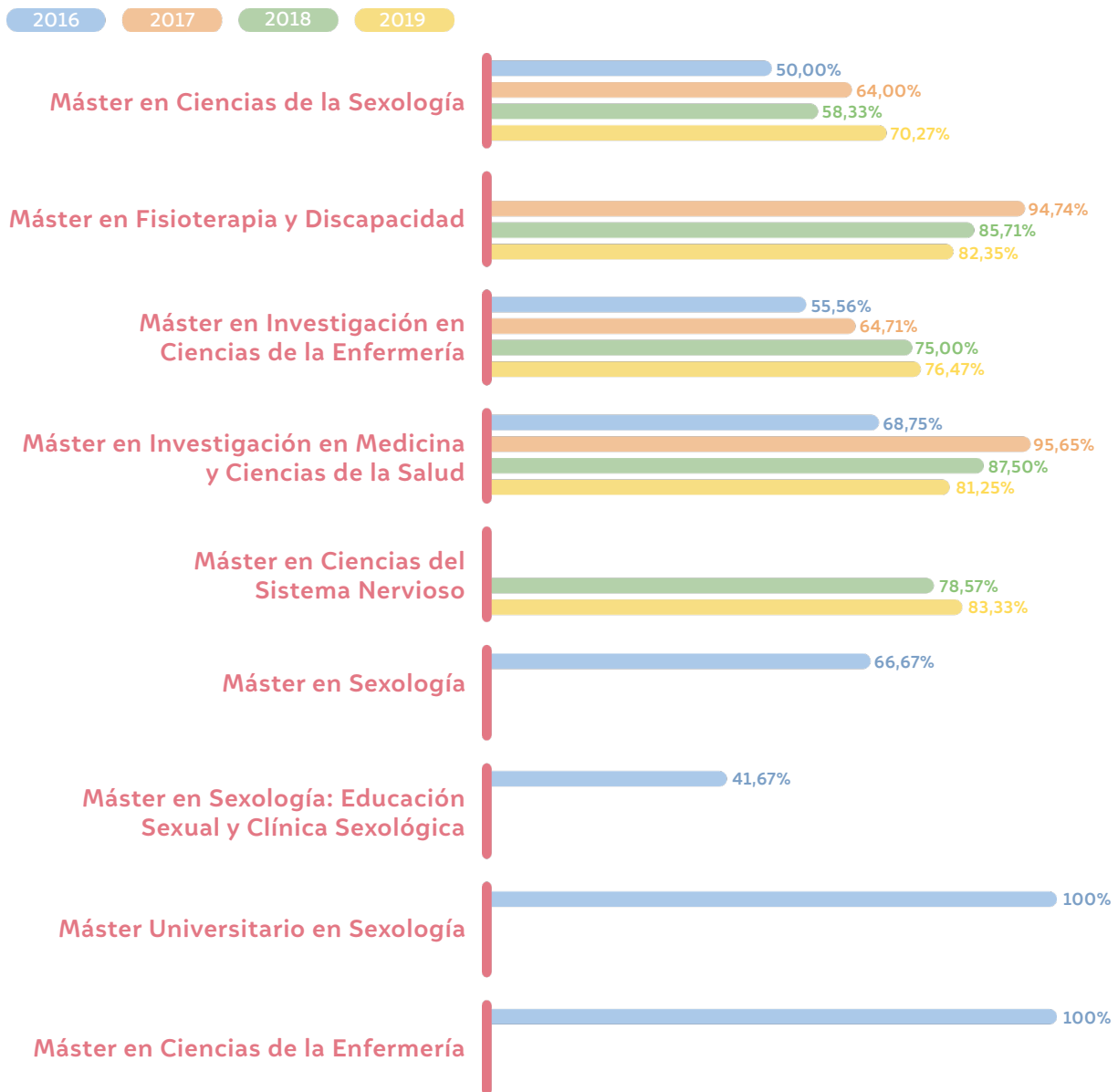


EGRESADOS DE MÁSTERES: FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

TASA DE INSERCIÓN LABORAL POR MÁSTERES	AÑO 2016	AÑO 2017	AÑO 2018	AÑO 2019
Máster en Ciencias de la Sexología	50,00%	64,00%	58,33%	70,27%
Máster en Fisioterapia y Discapacidad		94,74%	85,71%	82,35%
Máster en Investigación en Ciencias de la Enfermería	55,56%	64,71%	75,00%	76,47%
Máster en Investigación en Medicina y Ciencias de la	68,75%	95,65%	87,50%	81,25%
Máster en Ciencias del Sistema Nervioso			78,57%	83,33%
Máster en Sexología	66,67%			
Máster en Sexología: Educación Sexual y Clínica	41,67%			
Máster Universitario en Sexología	100%			
Máster en Ciencias de la Enfermería	100%			

10. ANÁLISIS COMPARATIVO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS EGRESADAS EN LOS ÚLTIMOS 4 AÑOS

Tasa de inserción laboral. Másteres de la Facultad de Ciencias de la Salud:

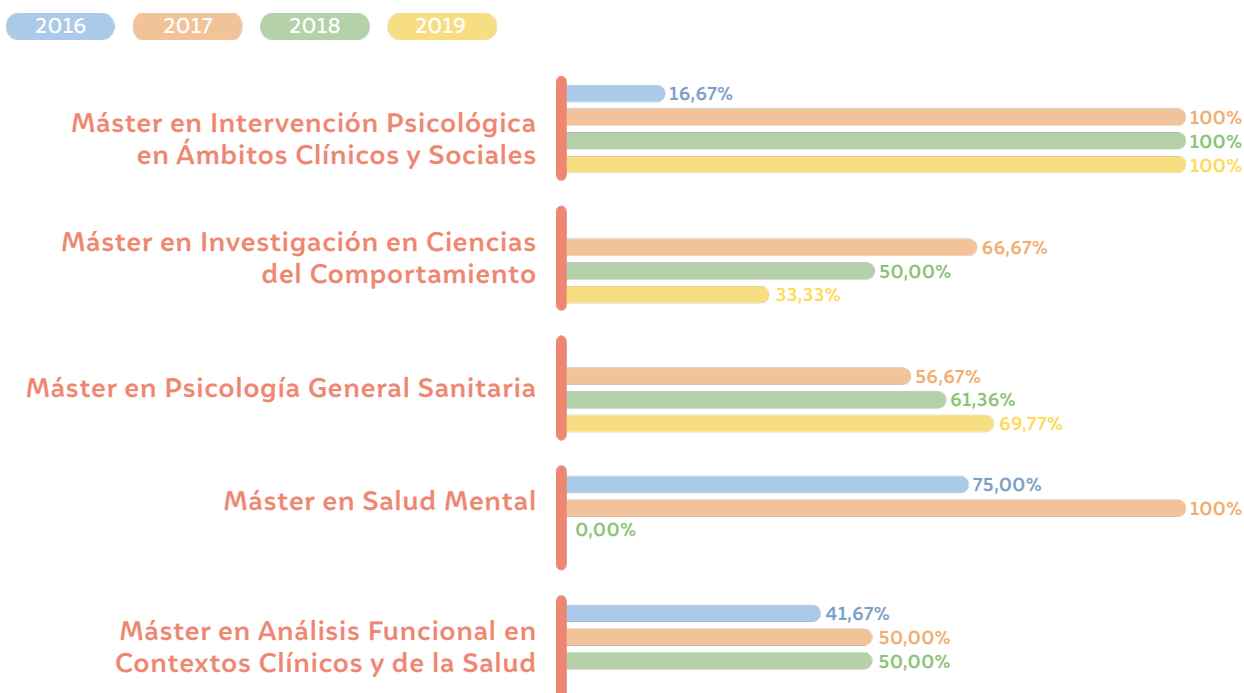




EGRESADOS DE MÁSTERES: FACULTAD DE PSICOLOGÍA

TASA DE INSERCIÓN LABORAL POR MÁSTERES	AÑO 2016	AÑO 2017	AÑO 2018	AÑO 2019
M.en Int. Psicológica en Ámbitos Clínicos y Sociales	16,67%	100%	100%	100%
Máster en Inv. en Ciencias del Comportamiento		66,67%	50,00%	33,33%
Máster en Psicología General Sanitaria		56,67%	61,36%	69,77%
Máster en Salud Mental	75,00%	100%	0,00%	
M. en Análisis Funcional en Cont. Clínicos y de la Salud	41,67%	50,00%	50,00%	

Tasa de inserción laboral. Másteres de la Facultad de Psicología:

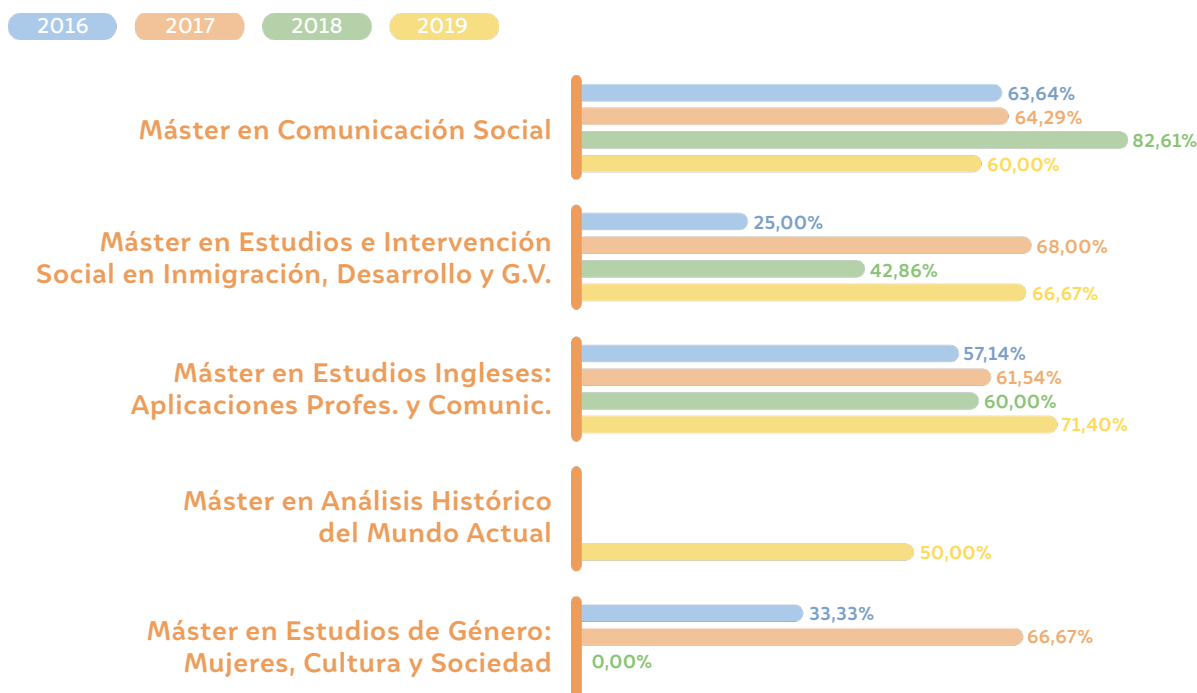


10. ANÁLISIS COMPARATIVO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS EGRESADAS EN LOS ÚLTIMOS 4 AÑOS

EGRESADOS DE MÁSTERES: FACULTAD DE HUMANIDADES

TASA DE INSERCIÓN LABORAL POR MÁSTERES	AÑO 2016	AÑO 2017	AÑO 2018	AÑO 2019
Máster en Comunicación Social	63,64%	64,29%	82,61%	60,00%
M. en Est. e Int. Social en Inmigración, Desarrollo y G. V.	25,00%	68,00%	42,86%	66,67%
M. en Est. Ingleses: Aplicaciones Profes. y Comunic.	57,14%	61,54%	60,00%	71,40%
Máster en Análisis Histórico del Mundo Actual				50,00%
M. en Estudios de Género: Mujeres, Cultura y Sociedad	33,33%	66,67%	0,00%	

Tasa de inserción laboral. Másteres de la Facultad de Humanidades:





10.3. INSERCIÓN LABORAL DE EGRESADOS DE DOCTORADOS DE LA ESCUELA INTERNACIONAL DE DOCTORADOS DE LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA (EIDUAL)

EGRESADOS DE DOCTORADOS: FACULTAD DE DERECHO

TASA DE INSERCIÓN LABORAL POR DOCTORADOS	AÑO 2016	AÑO 2017	AÑO 2018	AÑO 2019
Doctorado en Marco Jurídico de la Act. Empresarial	100%			

Tasa de inserción laboral. Doctorados de la Facultad de Derecho:

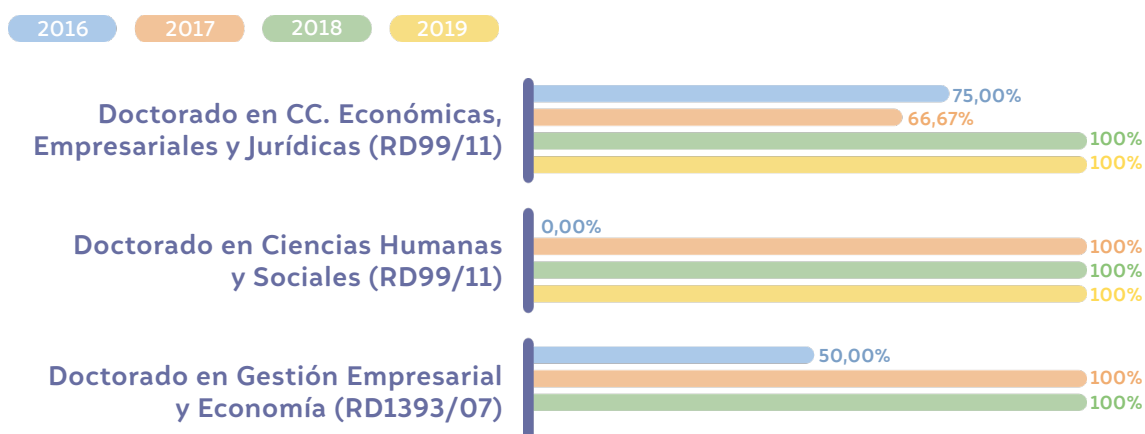


10. ANÁLISIS COMPARATIVO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS EGRESADAS EN LOS ÚLTIMOS 4 AÑOS

EGRESADOS DE DOCTORADOS: FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES

TASA DE INSERCIÓN LABORAL POR DOCTORADOS	AÑO 2016	AÑO 2017	AÑO 2018	AÑO 2019
D. en CC. Económicas, Empresariales y Jurídicas (RD99/11)	75,00%	66,67%	100%	100%
Doctorado en Ciencias Humanas y Sociales (RD99/11)	0,00%	100%	100%	100%
D. en Gestión Empresarial y Economía (RD1393/07)	50,00%	100%	100%	

Tasa de inserción laboral. Doctorados de la Facultad de CC. Económicas y Empresariales:



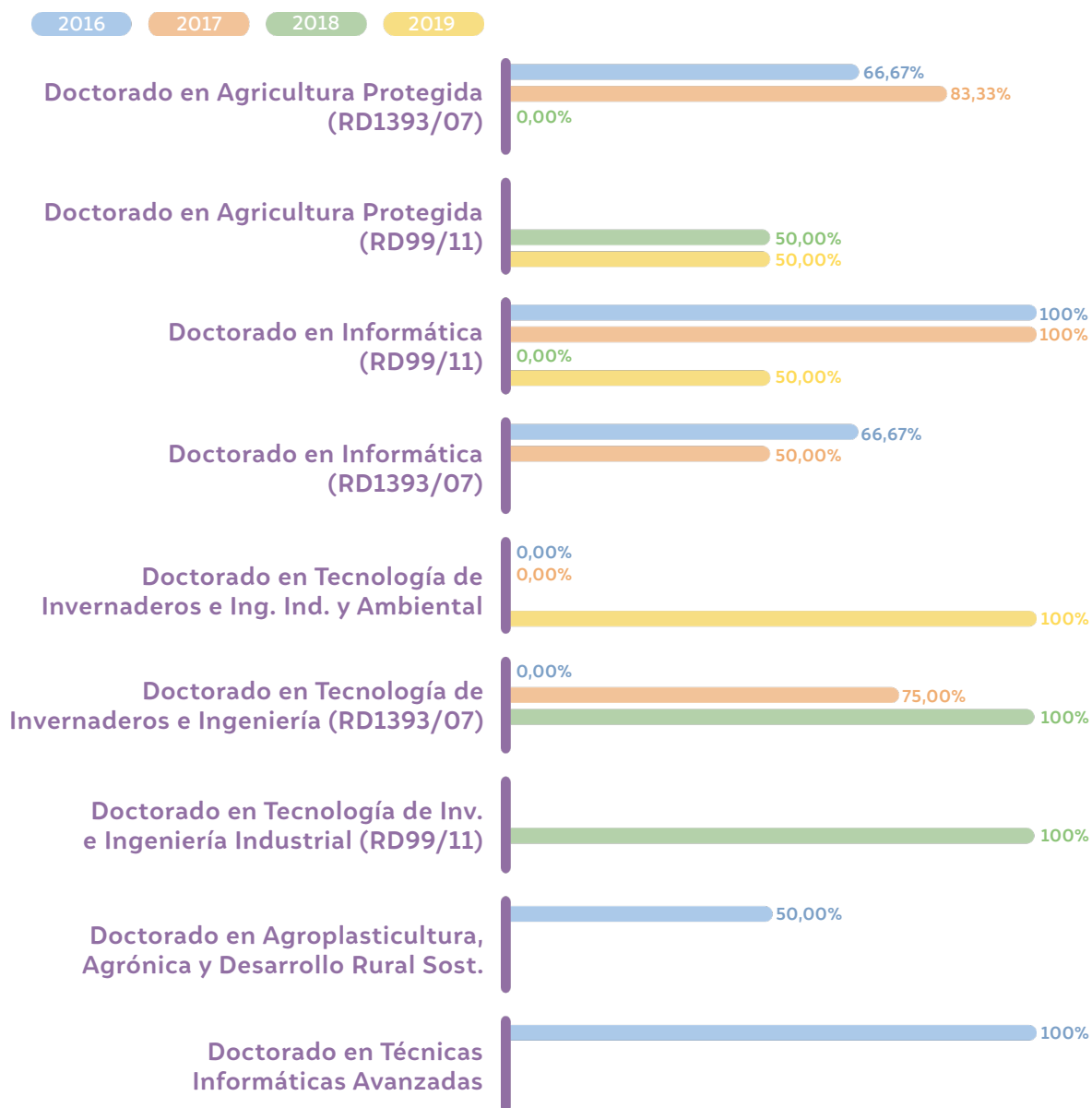


EGRESADOS DE DOCTORADOS: ESCUELA SUPERIOR DE INGENIERÍA

TASA DE INSERCIÓN LABORAL POR DOCTORADOS	AÑO 2016	AÑO 2017	AÑO 2018	AÑO 2019
Doctorado en Agricultura Protegida (RD1393/07)	66,67%	83,33%	0,00%	
Doctorado en Agricultura Protegida (RD99/11)			50,00%	50,00%
Doctorado en Informática (RD99/11)	100%	100%	0,00%	50,00%
Doctorado en Informática (RD1393/07)	66,67%	50,00%		
D. en Tecnología de Invernaderos e Ing. Ind. y Ambiental	0,00%	0,00%		100%
D. en Tecnología de Invernaderos e Ing. (RD1393/07)	0,00%	75,00%	100%	
D.en Tecnología de Inv. e Ing. Industrial (RD99/11)			100%	
D. en Agroplasticultura, Agrónica y Desarrollo Rural Sost.	50,00%			
Doctorado en Técnicas Informáticas Avanzadas	100%			

10. ANÁLISIS COMPARATIVO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS EGRESADAS EN LOS ÚLTIMOS 4 AÑOS

Tasa de inserción laboral. Doctorados de la Escuela Superior de Ingeniería:



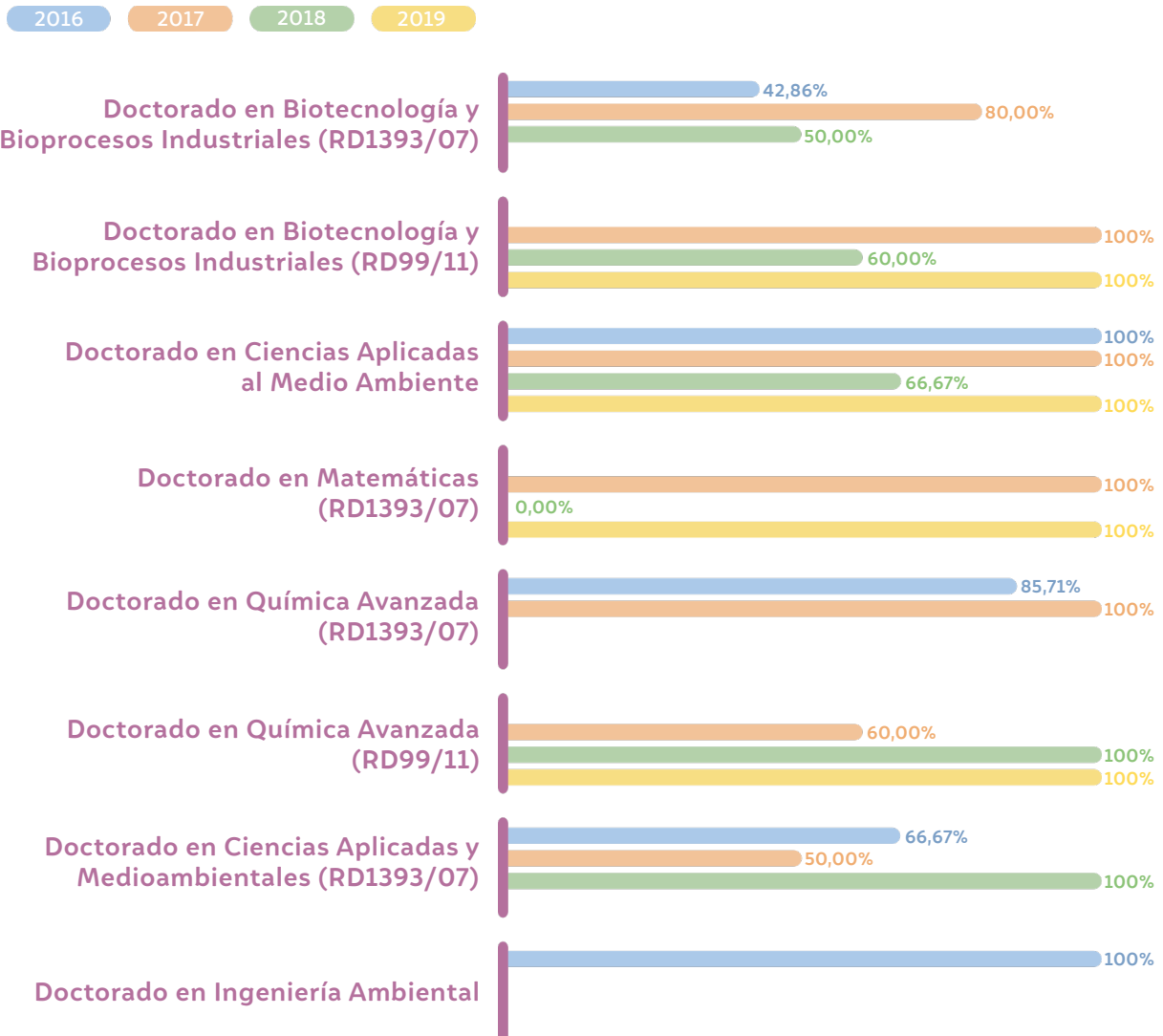


EGRESADOS DE DOCTORADOS: FACULTAD DE CIENCIAS EXPERIMENTALES

TASA DE INSERCIÓN LABORAL POR DOCTORADOS	AÑO 2016	AÑO 2017	AÑO 2018	AÑO 2019
D. en Biotecnología y Bioprocesos Ind. (RD1393/07)	42,86%	80,00%	50,00%	
D. en Biotecnología y Bioprocesos Ind. (RD99/11)		100%	60,00%	100%
Doctorado en Ciencias Aplicadas al Medio Ambiente	100%	100%	66,67%	100%
Doctorado en Matemáticas (RD1393/07)		100%	0,00%	100%
Doctorado en Química Avanzada (RD1393/07)	85,71%	100%		
Doctorado en Química Avanzada (RD99/11)		60,00%	100%	100%
D. en CC. Aplicadas y Medioambientales (RD1393/07)	66,67%	50,00%	100%	
Doctorado en Ingeniería Ambiental	100%			

10. ANÁLISIS COMPARATIVO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS EGRESADAS EN LOS ÚLTIMOS 4 AÑOS

Tasa de inserción laboral. Doctorados de la Facultad de CC. Experimentales:

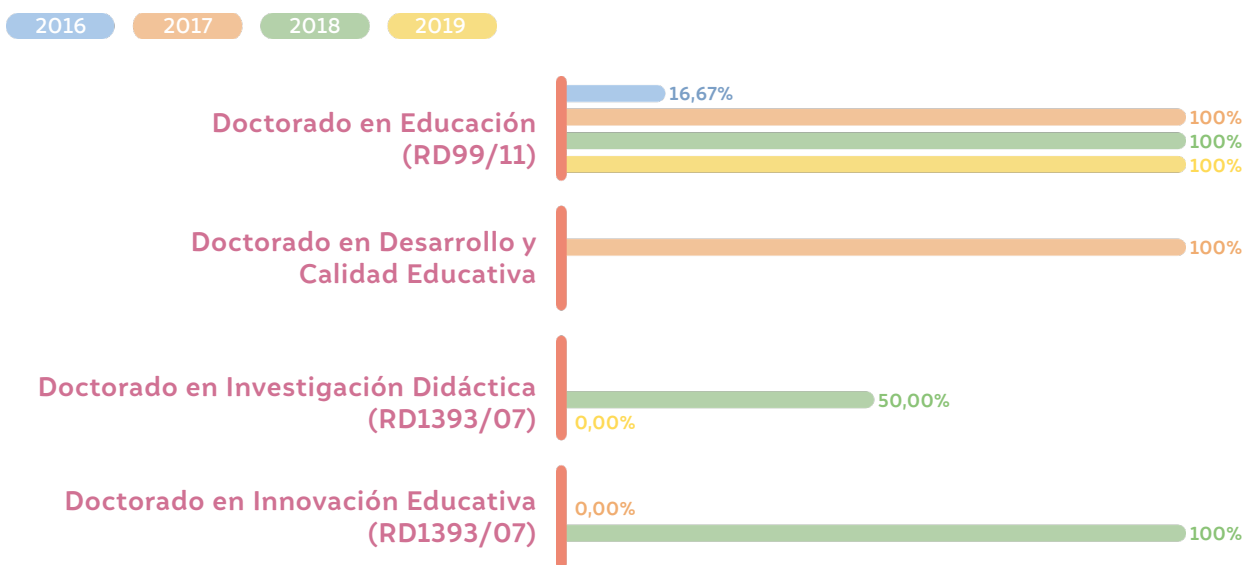




EGRESADOS DE DOCTORADOS: FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN

TASA DE INSERCIÓN LABORAL POR DOCTORADOS	AÑO 2016	AÑO 2017	AÑO 2018	AÑO 2019
Doctorado en Educación (RD99/11)	16,67%	100%	100%	100%
Doctorado en Desarrollo y Calidad Educativa	100%			
Doctorado en Investigación Didáctica (RD1393/07)		50,00%	0,00%	
Doctorado en Innovación Educativa (RD1393/07)		0,00%	100%	

Tasa de inserción laboral. Doctorados de la Facultad de Ciencias de la Educación:

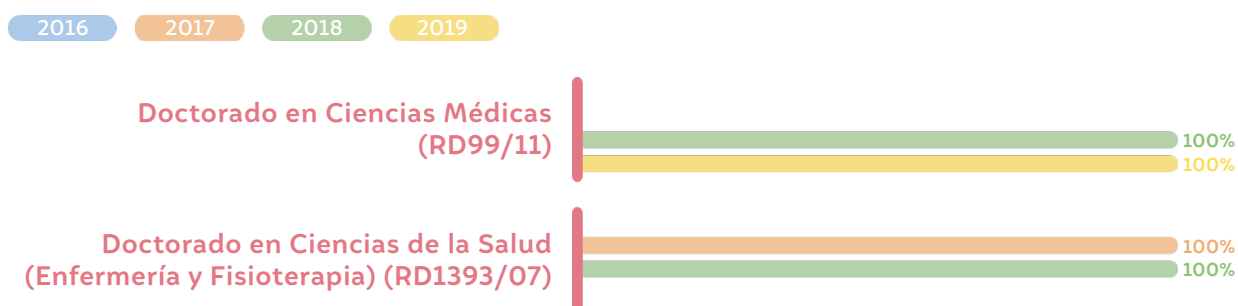


10. ANÁLISIS COMPARATIVO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS EGRESADAS EN LOS ÚLTIMOS 4 AÑOS

EGRESADOS DE DOCTORADOS: FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

TASA DE INSERCIÓN LABORAL POR DOCTORADOS	AÑO 2016	AÑO 2017	AÑO 2018	AÑO 2019
Doctorado en Ciencias Médicas (RD99/11)			100%	100%
D. en CC de la Salud (Enfermería y Fisioterapia) (RD1393/07)		100%	100%	

Tasa de inserción laboral. Doctorados de la Facultad de Ciencias de la Salud:



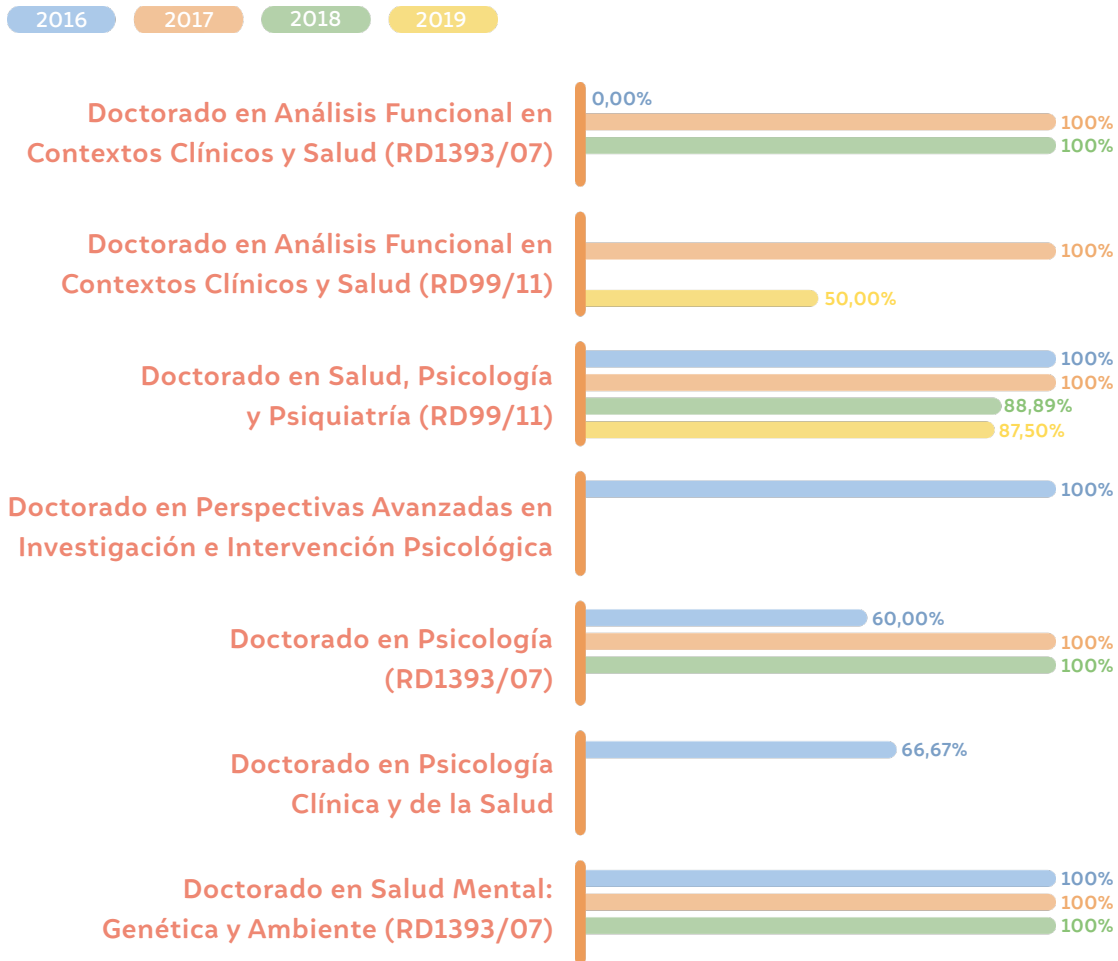


EGRESADOS DE DOCTORADOS: FACULTAD DE PSICOLOGÍA

TASA DE INSERCIÓN LABORAL POR DOCTORADOS	AÑO 2016	AÑO 2017	AÑO 2018	AÑO 2019
D. en Análisis Func. en Cont. Clínicos y Salud (RD1393/07)	0,00%	100%	100%	
D. en Análisis Func. en Cont. Clínicos y Salud (RD99/11)		100%		50,00%
Doctorado en Salud, Psicología y Psiquiatría (RD99/11)	100%	100%	88,89%	87,50%
D. en Perspectivas Avanzadas en Inves. e Int. Psicológica	100%			
Doctorado en Psicología (RD1393/07)	60,00%	100%	100%	
Doctorado en Psicología Clínica y de la Salud	66,67%			
D. en Salud Mental: Genética y Ambiente (RD1393/07)	100%	100%	100%	

10. ANÁLISIS COMPARATIVO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS EGRESADAS EN LOS ÚLTIMOS 4 AÑOS

Tasa de inserción laboral. Doctorados de la Facultad de Psicología:

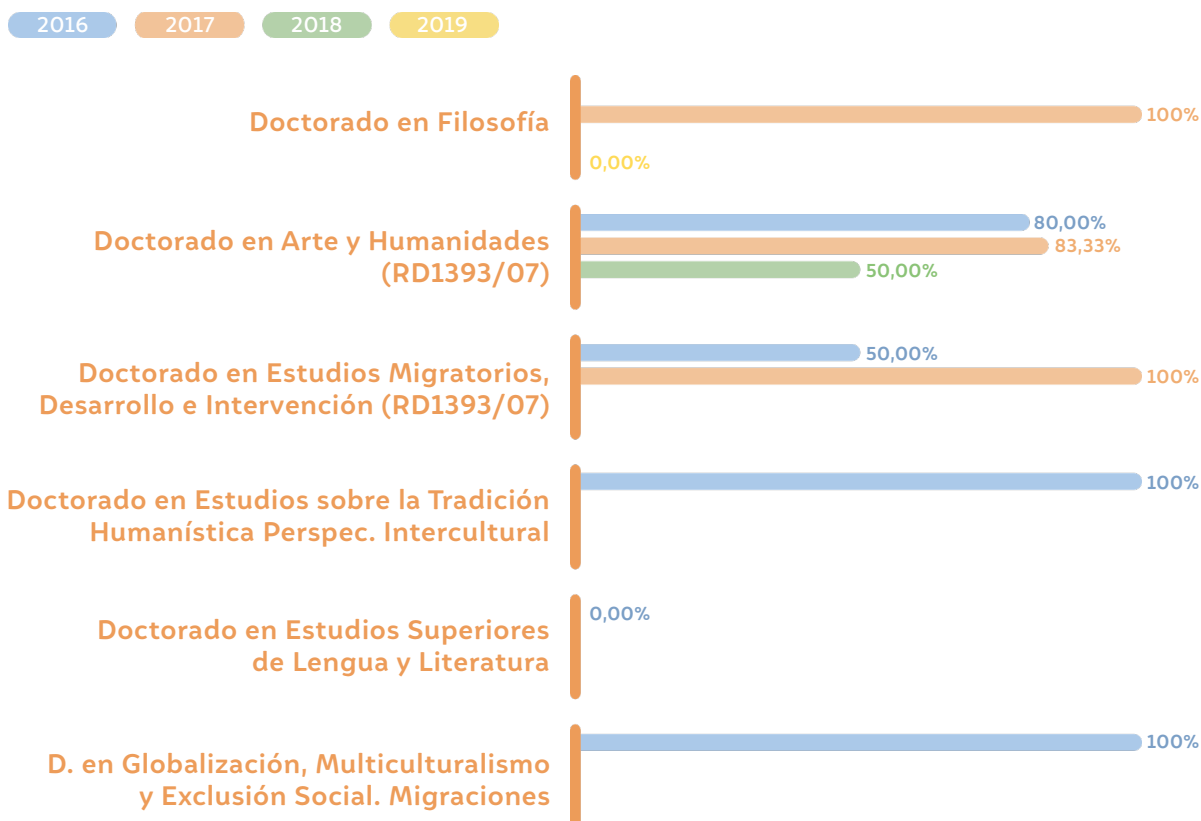




EGRESADOS DE DOCTORADOS: FACULTAD DE HUMANIDADES

TASA DE INSERCIÓN LABORAL POR DOCTORADOS	AÑO 2016	AÑO 2017	AÑO 2018	AÑO 2019
Doctorado en Filosofía		100%		0,00%
Doctorado en Arte y Humanidades (RD1393/07)	80,00%	83,33%	50,00%	
D. en Est. Migratorios, Desarrollo e Int. (RD1393/07)	50,00%	100%		
D. en Estudios sobre la Tradición Humanística (...)	100%			
D.en Estudios Superiores de Lengua y Literatura	0,00%			
Doctorado en Globalización, Multiculturalismo (...)	100%			

Tasa de inserción laboral. Doctorados de la Facultad de Humanidades:



10. ANÁLISIS COMPARATIVO DE LA INSERCIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS EGRESADAS EN LOS ÚLTIMOS 4 AÑOS

Facultad de Derecho

Facultad de Ciencias Empresariales y Económicas

Escuela Superior de Ingeniería

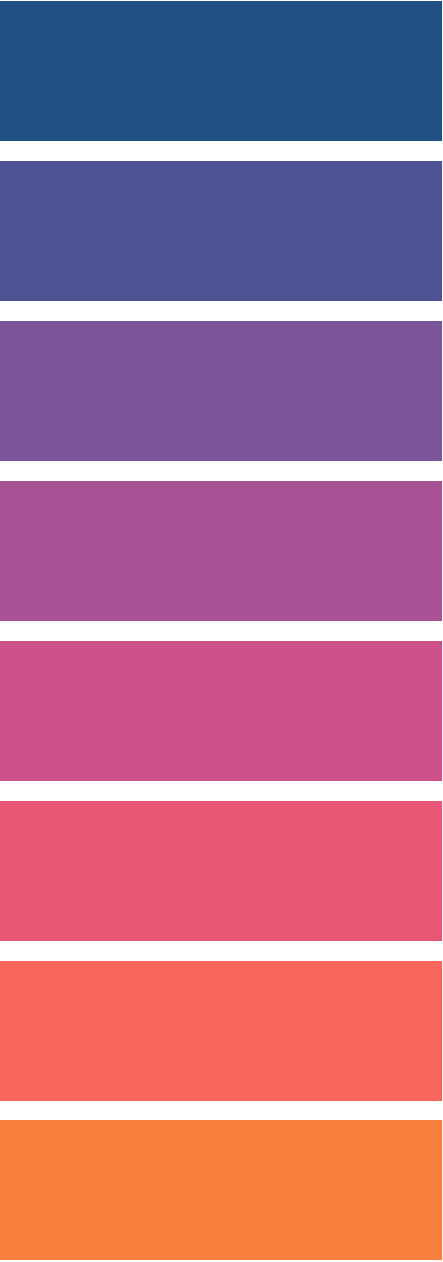
Facultad de Ciencias Experimentales

Facultad de Ciencias de la Educación

Facultad de Ciencias de la Salud

Facultad de Psicología

Facultad de Humanidades



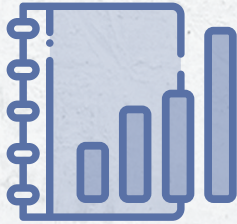
UNIVERSIDAD
DE ALMERÍA



**FACULTAD DE
DERECHO**



**FACULTAD DE
CIENCIAS DE LA SALUD**



**FACULTAD DE CIENCIAS
EMPRESARIALES Y ECONÓMICAS**



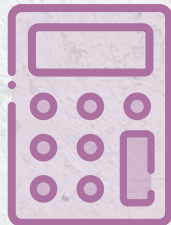
**FACULTAD DE
PSICOLOGÍA**



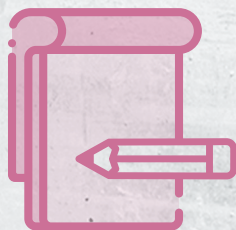
**ESCUELA SUPERIOR
DE INGENIERÍA**



**FACULTAD DE
HUMANIDADES**



**FACULTAD DE
CIENCIAS EXPERIMENTALES**



**FACULTAD DE CIENCIAS
DE LA EDUCACIÓN**



**UNIVERSIDAD
DE ALMERÍA**