

**AÑO 2017**

**SITUACIÓN LABORAL 2017  
DE LAS PERSONAS EGRESADAS  
POR LA UNIVERSIDAD  
DE ALMERÍA EN EL CURSO  
ACADÉMICO 2015/2016**



**UNIVERSIDAD  
DE ALMERÍA**

Servicio Universitario de Empleo  
Vicerrectorado de Estudiantes y Empleo



UNIVERSIDAD  
DE ALMERÍA





SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017 DE LAS PERSONAS EGRESADAS  
POR LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA EN EL CURSO ACADÉMICO 2015/2016

**Dirección:** María Isabel Ramírez Álvarez, *Vicerrectora de Estudiantes y Empleo*.

**Coordinación:** Matías García Fernández y María José Gimeno Manzano.

**Redacción:** Alicia López Cruz.

**Personal de apoyo:** Elena Isabel García Valverde y Gumersindo Fernández Lafuente.

**Edita:** Servicio Universitario de Empleo.

**Diseño y maquetación:** Azul460.com



# PRESENTACIÓN

Con este estudio de inserción laboral de las personas universitarias tituladas en el curso 2015/16, queremos valorar el nivel de acogida en el mercado de trabajo que tienen las personas que han cursado estudios en la Universidad, tanto en lo referente a su nivel de cualificación como a su adecuación a las necesidades del tejido productivo.

La función social de la Universidad no acaba con la docencia y la investigación, sino que va más allá. Al estudiantado universitario, además de formarle, hay que profesionalizarle, pues los cambios sociales que se han producido han puesto en valor la importancia de la formación en competencias y habilidades, más allá de los conocimientos académicos.



Además de la tasa de inserción laboral, vamos a identificar la tasa de demanda de empleo, la tasa de paro registrado, las personas dadas de alta como autónomos por titulación, las características de la primera contratación, el tiempo medio transcurrido hasta el registro del primer empleo, la movilidad geográfica en el primer contrato por titulación, idoneidad del primer contrato, la temporalidad y la parcialidad, etc. Estos datos nos van a ayudar a adecuar las enseñanzas universitarias al entorno productivo y social.

La Universidad de Almería necesita conocer el comportamiento de sus titulaciones en un entorno altamente competitivo y cambiante. Tenemos clara la importancia de medir el nivel de inserción para, de este modo, poner en marcha procesos de mejora que nos permitan adecuarnos al mundo global y complejo en el que nos movemos.

El presente estudio de inserción laboral busca también ser una herramienta de evaluación de la eficacia del Servicio Universitario de Empleo de la Universidad de Almería, concebido no sólo bajo el planteamiento de una bolsa de empleo clásica, sino como facilitador del proceso de búsqueda de empleo a través del asesoramiento y la orientación personalizada. Debemos analizar lo realizado, para programar acertadamente nuestras futuras actuaciones, en un escenario cuyo horizonte sea mejorar la calidad del servicio que prestamos.

Maribel Rámirez Álvarez  
Vicerrectora de Estudiantes y Empleo  
Universidad de Almería



# UNIVERSIDAD DE ALMERÍA

**1. INTRODUCCIÓN** **pág. 09**

**2. OBJETIVOS DEL ESTUDIO** **pág. 11**










**3. METODOLÓGIA** **pág. 12**

**4. ESTUDIO DE LA PROMOCIÓN 2015/16** **pág. 14**

4.1 Descripción general de las personas egresadas **pág. 14**

4.2 Descripción egresadas por facultades. **pág. 15**  
(Grados, PSC, Másteres y Doctorados)

# ÍNDICE

<b>5. SITUACIÓN LABORAL POR FACULTADES</b>		<b>pág. 22</b>
	<b>5.1 FACULTAD DE DERECHO</b>	<b>pág. 22</b>
	<b>5.2 FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES Y ECONÓMICAS</b>	<b>pág. 30</b>
	<b>5.3 ESCUELA SUPERIOR DE INGENIERIA</b>	<b>pág. 40</b>
	<b>5.4 FACULTAD DE CIENCIAS EXPERIMENTALES</b>	<b>pág. 56</b>
	<b>5.5 FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN</b>	<b>pág. 68</b>
	<b>5.6 FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD</b>	<b>pág. 80</b>
	<b>5.7 FACULTAD DE PSICOLOGÍA</b>	<b>pág. 88</b>
	<b>5.8 FACULTAD DE HUMANIDADES</b>	<b>pág. 98</b>
	<b>5.9 CENTRO ADSCRITO DE TRABAJO SOCIAL</b>	<b>pág. 106</b>
<b>6. TIPOLOGÍA DE LAS EMPRESAS CONTRATANTES</b>		<b>pág. 110</b>



SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017 DE LAS PERSONAS EGRESADAS  
POR LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA EN EL CURSO ACADÉMICO 2015/2016

# INTRODUCCIÓN 1

En la coyuntura económica actual, en la que sigue habiendo tasas de paro altas en la población juvenil, consideramos necesario analizar el comportamiento de las relaciones entre la educación superior y el empleo. La preocupación por la inserción laboral de los egresados /as, conlleva a una continua demanda de la sociedad por obtener información sobre la calidad de los servicios educativos y laborales que ofrece la administración pública, puesto que el éxito de los centros formativos está vinculado al éxito laboral de sus egresados y egresadas.

La globalización, la sociedad del conocimiento y de la información, así como el continuo cambio establece la exigencia de formar al egresado en un ámbito que le permita adquirir nuevas competencias, conocimientos, habilidades y actitudes, para integrarse y mantenerse en el mercado laboral.

El informe permite conocer la transición de los titulados y tituladas de la Universidad de Almería al mercado de trabajo, analizar y obtener datos y referencias sobre la adecuación de los estudios al trabajo que ejercen, el tipo de contrato, la movilidad, la temporalidad, etc., con el fin de conocer la situación laboral en el que se encuentran las personas egresadas en titulaciones de primer y segundo ciclo(PSC), grado, y estudios de postgrado.

La investigación del informe pretende contribuir en la toma de decisiones, no solo para la propia universidad sino también para la Administración Educativa, ya que proporciona datos que posibilitan analizar, concluir, y sobretodo reenfocar aquella información que permiten que puedan ser mejorables. Además, la obtención de información facilita a la sociedad en general y a las personas en particular la toma de decisiones sobre su itinerario académico y laboral.



SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017 DE LAS PERSONAS EGRESADAS  
POR LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA EN EL CURSO ACADÉMICO 2015/2016



# OBJETIVOS 2

## Objetivos generales:

- Examinar la inserción laboral y el acceso al mercado de trabajo de las personas egresadas en el curso académico 2015/2016 de la Universidad de Almería.
- Analizar el comportamiento de las diversas titulaciones universitarias de la Universidad de Almería en el ámbito de la empleabilidad.
- Determinar las particularidades de las titulaciones universitarias con mayor y menor tasa de inserción laboral que contribuyan a dar información, tanto a los estudiantes para la elegir las titulaciones, como a la administración universitaria para la mejora de la planificación de los estudios universitarios y su acondicionamiento al mercado laboral.

## Objetivos específicos:

- Determinar el impacto de la formación sobre las posibilidades de inserción en el mercado laboral de la región y tendencias sobre su desempeño.
- Describir las características individuales del alumnado egresado para la inserción laboral, analizando la tasa de demanda y paro registrado y el tipo de afiliación a la seguridad social por titulación y sexo.
- Conocer la situación de empleabilidad de las titulaciones, según el género de la persona egresada.
- Estudiar las características del primer contrato, identificando el tiempo transcurrido hasta el registro del primer contrato, número y tipología de contratos realizados, la tasa de temporalidad, parcialidad y movilidad geográfica, así como su vinculación con la titulación y el sexo.
- Conocer el grado de adecuación de los contratos realizados a su titulación universitaria, destacando las titulaciones de mayor y menor idoneidad.
- Examinar la distribución de las empresas contratantes conforme a su tipología jurídica, tamaño y actividad económica y su vinculación con la selección de carrera de las personas egresadas.
- Analizar la inserción laboral del estudiante egresado autónomo y su vinculación con la titulación y sexo.
- Investigar la inserción laboral del alumnado doctorado y la vinculación existente con la titulación y sexo.



### 1. Población de estudio:

La población del presente estudio se integra por un total de **2900 personas** egresadas en el **curso académico 2015/2016** de la Universidad de Almería con titulaciones de primer y segundo ciclo, grado y estudios de posgrado: máster y doctorado, realizándose el estudio al año del egreso.

### 2. Fuentes de información:

Los datos utilizados en el informe proceden del **Observatorio Argos del Servicio Andaluz de Empleo**, perteneciente a la Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía, que a su vez proceden de distintos ficheros (demandas, colocaciones y contratos) de la Seguridad Social.

### 3. Principales variables del estudio:

El presente estudio se basa en dos tipos de variables: Las **variables de análisis** y las **variables de clasificación**:

#### **Variables de Análisis:**

- **La tasa de demanda** de empleo se define como el número de personas egresadas que a 30 de septiembre de 2017 constaban como demandantes de empleo en el Servicio Andaluz de Empleo, con más de un mes de inscripción de la demanda, dividido entre el total de personas egresadas.
- **Tasa de paro** registrado se define como el número de personas egresadas que a 30 de septiembre de 2017 constaban como demandantes de empleo en el SAE y eran clasificados como parados registrados, dividido entre el total de personas egresadas.
- **La tasa de inserción** basada en la situación laboral del alumnado al año de su egreso, definida como el número de personas cuya situación, a 30 de septiembre de 2017, era la del trabajador asalariado, trabajador asalariado, trabajador autónomo, trabajador agrario, funcionario o becario de investigación.
- **La tasa de temporalidad** se define como el número de personas egresadas que a 30 de septiembre de 2017 constaban como contratadas en el Servicio Andaluz de Empleo, con un contrato temporal dividido entre el total de personas contratadas.

# METODOLOGÍA 3

- **Tiempo medio** se define como el número de días que transcurren desde el 30 de septiembre de 2016 hasta que consiguen el primer contrato.
- **Movilidad geográfica** se define como el número de personas egresadas que a 30 de septiembre de 2017 constaban como contratadas en el Servicio Andaluz de Empleo en un municipio diferente al de empadronamiento, dividido por el número total de personas contratadas.
- **La idoneidad** se define como el número de personas egresadas que en el último año constaban como contratadas en el Servicio Andaluz de Empleo, con un contrato de categoría profesional inferior a la cualificación profesional que le dan sus estudios dividido por el número total de contratados.
- **La parcialidad** se define como el número de personas egresadas que en el último año han tenido un contrato a tiempo parcial dividido por el número total de contratados.
- **Personas dadas de alta como autónomos**, se define como el número de personas egresadas que en el último año han figurado en el RETA como Autónomos parcial dividido por el número total de demandantes.

## Variables de Clasificación:

- **Sexo**
- **Edad**
- **Titulación**



#### 4.1 Descripción general de las personas egresadas:

El número total de egresados/as en la Universidad de Almería de primer y segundo ciclo, de grado y de posgrado durante el curso académico 2015-2016 asciende a 2.900 personas que se encuentran distribuidas en 56 titulaciones de primer y segundo ciclo (PSC) y grado, 38 másteres y 27 doctorados.

DESCRIPCIÓN GENERAL DEL COLECTIVO	CURSO ACADÉMICO 2015-16		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
PSC: Primer y segundo ciclo	125	136	261
Grado	615	1.053	1.668
Máster	324	552	876
Doctorado	46	49	95
<b>TOTAL UAL</b>	<b>1.110</b>	<b>1.790</b>	<b>2.900</b>

# PROMOCIÓN 2015/16 4

## 4.2 Personas egresadas por facultades (Grados, PSC: Primer y Segundo Ciclo, máster y doctorados):

Como se puede observar, las titulaciones con mayor número de egresos corresponden a la Facultad de Ciencias de la Educación (746) y la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales (432). En cambio, las titulaciones de la Escuela Superior de Ingeniería, no superan en su mayoría las 20 personas egresadas por titulación, siendo mayoría la proporción de hombres en estas titulaciones, excepto el Grado en Ingeniería Agrícola.

En general, existe una disminución exponencial en las matrículas de **hombres y mujeres** en el ámbito de las TIC y las carreras universitarias de la mayoría de ingenierías.

En cuanto a los **másteres**, el Máster en Profesorado de Educación Secundaria (213) es el que cuenta con un mayor número de personas egresadas, seguido del Máster en Ciencias de la Sexología (68).

Respecto a los **doctorados** del curso académico 2015-2016 de la Universidad de Almería, donde se registra el mayor número de personas egresadas, están vinculados con la Facultad de Ciencias de la Educación, en concreto el Doctorado en Educación (11) y la Escuela Superior de Ingeniería, con el Doctorado en Agricultura Protegida (7).

### FACULTAD DE DERECHO

GRADOS Y PSC	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Grado en Derecho (Plan 2010)	55	61	116
Grado en Gestión y Administración Pública (Plan 2010)	13	13	26
Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (P. 2010)	9	18	27
Diplomatura en Relaciones Laborales	2	4	6
Licenciatura en Derecho	21	31	52
MÁSTER			
Máster en Abogacía	15	38	53
Máster en Derecho de la Empresa y la Act. Agroalimentaria	5	8	13
Máster en Derecho y Administración Local	6	8	14
Máster en Prevención de Riesgos Laborales	10	19	29



SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017 DE LAS PERSONAS EGRESADAS  
POR LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA EN EL CURSO ACADÉMICO 2015/2016

## FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES

<b>GRADOS Y PSC</b>	<b>HOMBRES</b>	<b>MUJERES</b>	<b>TOTAL</b>
Grado en Administración y Dirección de Empresas (Plan 2010)	36	56	92
Grado en Economía (Plan 2010)	22	23	45
Grado en Finanzas y Contabilidad (Plan 2010)	18	23	41
Grado en Marketing e Investigación de Mercados (Plan 2010)	15	22	37
Grado en Turismo (Plan 2010)	12	28	40
Diplomatura en Ciencias Empresariales	20	30	50
Diplomatura en Turismo	1	7	8
Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas	13	20	33
<b>MÁSTER</b>			
Máster en Contabilidad y Finanzas Corporativas	5	9	14
Máster en Desarrollo y Codesarrollo Local Sostenible	7	5	12
Máster en Dirección de Empresas	11	12	23
Máster en Gestión Internacional de la Empresa e Idiomas	8	15	23
<b>DOCTORADO</b>			
Doctorado en C. Económicas, Empresariales y Jurídicas (RD99/11)	3	1	4
Doctorado en Ciencias Humanas y Sociales (RD99/11)	3	3	6
Doctorado en Gestión Empresarial y Economía (RD1393/07)	3	1	4



# PROMOCIÓN 2015/16 **4**

## ESCUELA SUPERIOR DE INGENIERIA

GRADOS Y PSC	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Grado en Ingeniería Agrícola (Plan 2015)	29	18	47
Grado en Ingeniería Electrónica industrial (Plan 2010)	13	1	14
Grado en Ingeniería Informática (Plan 2015)	23	3	26
Grado en Ingeniería Mecánica ( Plan 2010)	21	5	26
Grado en Ingeniería Química Industrial ( Plan 2010)	3	4	7
Ingeniero Agrónomo ( Plan 2003)	6	4	10
Ingeniero en Informática (Plan 1999)	9	1	10
Ing. Téc. Agrícola en Explotaciones Agropecuarias (Plan 2000)	7	1	8
Ing. Téc. Agrícola en Hortofruticultura y Jardinería (Plan 2000)	11	7	18
Ing. Téc. Agrícola, Industria Agrarias y Alimentarias (Plan 2000)	2	1	3
Ing. Téc. Agrícola, Mecanización y Const. rurales (Plan 2000)	5	1	6
Ingeniero Técnico en Informática de Gestión (Plan 2000)	1	0	1
Ingeniero Técnico industrial en Mecánica (Plan 2005)	4	2	6
Ingeniero Técnico en Informática de Sistemas (Plan 2000)	3	0	3
<b>MÁSTER</b>			
Máster en Horticultura Mediterránea bajo Invernadero	15	3	18
Máster en Informática Avanzada e Industrial	6	0	6
Máster en Ingeniería Agronómica	1	4	5
Máster en Ingeniería Informática	4	0	4
Máster en Ingeniería Química	2	6	8
Máster en Innovación y Tecnología de Invernaderos	1	0	1
Máster en Representación y Diseño en Ingeniería y Arquitectura	2	1	3
<b>DOCTORADO</b>			
Doctorado en Agricultura Protegida (RD1393/07)	5	2	7
Doctorado en Informática (RD1393/07)	2	2	4
Doctorado en Informática (RD99/11)	1	1	2
Doctorado en Tecnología de Invernaderos e Ing. Ind. (RD99/11)	4	1	5
Doctorado en Tecnología de Invernaderos e Ing. (RD1393/07)	4	0	4



SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017 DE LAS PERSONAS EGRESADAS  
POR LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA EN EL CURSO ACADÉMICO 2015/2016

## FACULTAD DE CIENCIAS EXPERIMENTALES

### GRADOS Y PSC

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Grado en Ciencias Ambientales (Plan 2009)	4	17	21
Grado en Matemáticas (Plan 2010)	12	12	24
Grado en Química (Plan 2009)	9	12	21
Ingeniero de Materiales (Plan 2003)	0	1	1
Ingeniero Químico (Plan 1999)	3	0	3
Licenciado en Matemáticas (Plan 1999)	1	2	3
Licenciado en Química (Plan 2000)	1	2	3

### MÁSTER

Máster en Biotecnología Industrial y Agroalimentaria	4	15	19
Máster en Matemáticas	3	1	4
Máster en Profesorado de Educación Secundaria	91	122	213
Máster en Química	3	3	6

### DOCTORADO

Doctorado en Biotecnología y Bioprocesos Ind. (RD1393/07)	2	3	5
Doctorado en Biotecnología y Bioprocesos Ind. (RD99/11)	0	1	1
Doctorado en Ciencias Aplicadas al Medio Ambiente (RD99/11)	1	0	1
Doctorado en Ciencias Aplicadas y Medioamb. (RD1393/07)	1	3	4
Doctorado en Matemáticas (RD1393/07)	1	0	1
Doctorado en Química Avanzada (RD1393/07)	0	5	5
Doctorado en Química Avanzada (RD99/11)	2	3	5

# PROMOCIÓN 2015/16 **4**

## FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN

### GRADOS Y PSC

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Grado en Ciencias de la Actividad y el Deporte (Plan 2012)	38	15	53
Grado en Educación Infantil (Plan 2015)	22	200	222
Grado en Educación Primaria (Plan 2015)	92	135	227
Grado en Educación Social (Plan 2011)	12	49	61
Licenciatura en Psicopedagogía (Plan 1994)	1	2	3
Magisterio. Especialidad de Educación Física (plan 1999)	5	0	5
Magisterio. Especialidad de Educación Infantil (plan 1999)	0	3	3
Magisterio. Especialidad de Educación Musical (plan 1999)	1	0	1
Magisterio. Especialidad de Educación Primaria (Plan 1999)	1	2	3
Magisterio. Especialidad de lengua Extranjera (Plan 1999)	1	0	1

### MÁSTER

Máster en Educación Especial	3	33	36
Máster en Educador/Educadora Ambiental	7	9	16
Máster en Intervención en Convivencia Escolar	5	26	31
Máster en Inv. y Evaluación Didáctica en el Aula para el (...)	13	16	29
Máster en Inv. en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte	15	2	17
Máster en Políticas y Prácticas de Innovación Educativa	5	19	24

### DOCTORADO

Doctorado en Educación (RD99/11)	4	7	11
Doctorado en Innovación Educativa (RD1393/07)	0	1	1
Doctorado en Investigación Didáctica (RD1393/07)	2	0	2



SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017 DE LAS PERSONAS EGRESADAS  
POR LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA EN EL CURSO ACADÉMICO 2015/2016

## FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

### GRADOS Y PSC

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Grado en Enfermería (Plan 2009)	27	89	116
Grado en Fisioterapia	23	31	54

### MÁSTER

Máster en Ciencias de la Sexología	22	46	68
Máster en Fisioterapia y Discapacidad	9	10	19
Máster en Investigación en Ciencias de la Enfermería	3	15	18
Máster en Investigación en Medicina y Ciencias de la Salud	11	15	26

### DOCTORADO

Doctorado en Ciencias de la Salud (Enf. y Físio.) (RD1393/07)	1	1	2
---	---	---	---

## FACULTAD DE PSICOLOGÍA

### GRADOS Y PSC

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Grado en Psicología ( Plan 2010)	38	66	104
Licenciatura en Psicología ( Plan 1999)	4	9	13

### MÁSTER

Máster en Análisis Funcional en Contextos Clínicos y de la Salud	2	6	8
Máster en Intervención Psicológica en Ámbitos Clínicos y Sociales	1	2	3
Máster en Investigación en Ciencias del Comportamiento	7	12	19
Máster en Psicología General Sanitaria	5	25	30
Máster en Salud Mental	0	2	2

### DOCTORADO

Doctorado en Análisis Funcional en Contextos Clínicos y Salud (RD1393/07)	1	0	1
Doctorado en Análisis Funcional en Contextos Clínicos y Salud (RD99/11)	1	0	1
Doctorado en Psicología (RD1393/07)	0	1	1
Doctorado en Salud Mental: Genética y Ambiente (RD1393/07)	0	5	5
Doctorado en Salud, Psicología y Psiquiatría (RD99/11)	2	2	4

# PROMOCIÓN 2015/16 **4**

## FACULTAD DE HUMANIDADES

<b>GRADOS Y PSC</b>	<b>HOMBRES</b>	<b>MUJERES</b>	<b>TOTAL</b>
Grado en Estudios Ingleses (Plan 2010)	14	35	49
Grado en Filología Hispánica (Plan 2010)	14	36	50
Grado en Historia (Plan 2010)	20	5	25
Grado en Humanidades (Plan 2010)	6	3	9
Licenciatura en Filología Hispánica (Plan 1993)	0	3	3
Licenciatura en Filología Inglesa (Plan 1997)	0	2	2
Licenciado en Humanidades (Plan 1993)	2	1	3
<b>MÁSTER</b>			
Máster en Estudios de Género: Mujeres, Cultura y Sociedad	1	2	3
Máster en Comunicación Social	7	10	17
Máster en Est. e Int. Social en Inmigración, Desarrollo y G. V.	4	22	26
Máster en Estudios Ingleses: Aplicaciones Profes. y Comunic.	5	11	16
<b>DOCTORADO</b>			
Doctorado en Arte y Humanidades (RD1393/07)	2	4	6
Doctorado en Est. Migratorios, Desarrollo e Intervención (RD1393/07)	0	2	2
Doctorado en Filosofía (RD99/11)	1	0	1

## CENTRO UNIV. ADSCRITO DE TRABAJO SOCIAL

<b>GRADOS Y PSC</b>	<b>HOMBRES</b>	<b>MUJERES</b>	<b>TOTAL</b>
Grado en Trabajo Social (Plan 2010)	15	73	88



## 5.1 FACULTAD DE DERECHO:

**5.1.1** Tasa de demanda de empleo.

**5.1.2** Tasa de paro registrado.

**5.1.3** Tasa de inserción laboral .

**5.1.4** Personas dadas de alta como autónomos por titulación.

**5.1.5** Caracterización de la primera contratación registrada entre el 1 octubre y el 30 de septiembre.

**5.1.5.1** Tiempo medio transcurrido hasta el registro del primer empleo.

**5.1.5.2** Movilidad geográfica en el primer contrato por titulación.

**5.1.5.3** Idoneidad del primer contrato.

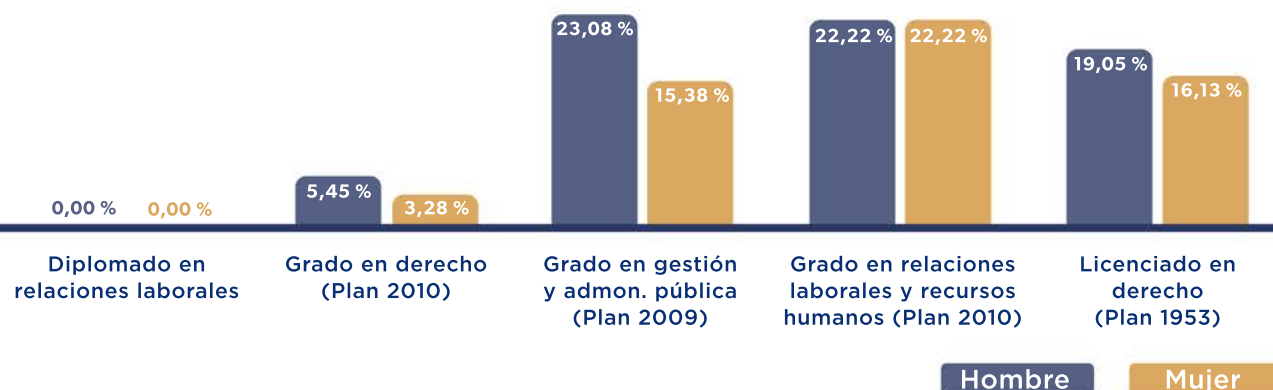
**5.1.5.4** Temporalidad del primer contrato.

**5.1.5.5** Parcialidad.

### 5.1.1 Tasa de demanda de empleo.

En la Facultad de Derecho existe una tasa de demanda del 12,36%, es decir, de las 380 personas egresadas en esta Facultad, 47 personas están demandando empleo.

Tasa de demanda de empleo en GRADOS y PSC:



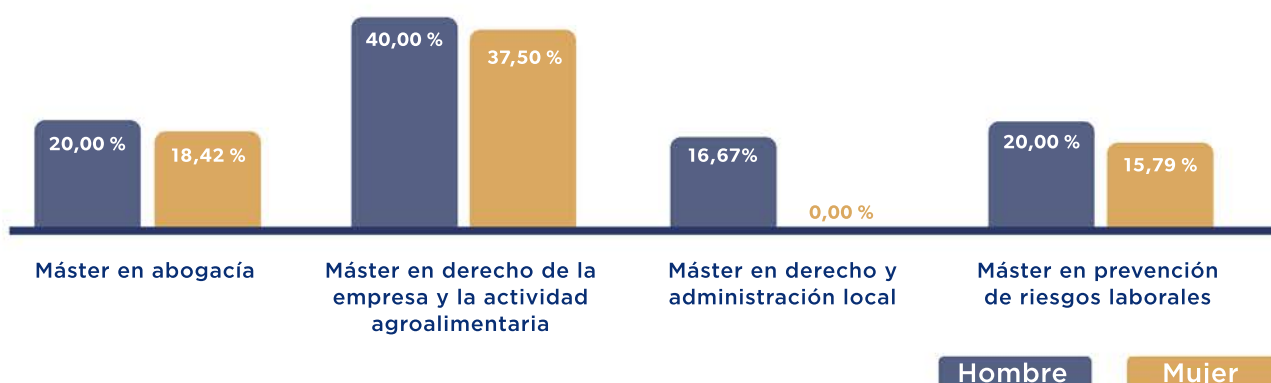




## SITUACIÓN LABORAL POR FACULTADES

Cabe destacar, la elevada tasa de demanda en el Grado en Gestión y Administración Pública, quizás motivada, porque la salida natural de esta titulación es el acceso a la función pública y Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. En cuanto al Máster, las tasas más altas de demanda de empleo corresponden al Máster en Derecho de la Empresa y la Actividad Agroalimentaria, tanto en mujeres como en hombres.

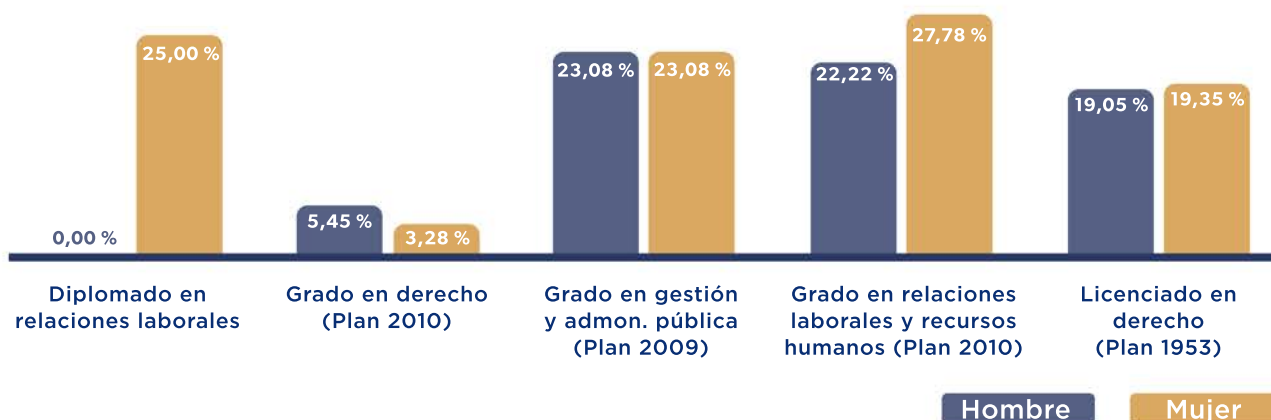
### Tasa de demanda de empleo en MÁSTERES:



### 5.1.2 Tasa de paro registrado.

Conforme a los datos, la tasa de paro en la Facultad de Derecho es de 12,10%, es decir, de 380, 46 están paradas. La tasa de paro más elevada la tiene el Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos y Grado en Gestión y Administración Pública siendo menor la tasa de paro en el Grado de Derecho, coincidiendo con las titulaciones con mayor tasa de demanda.

### Tasa de paro en GRADOS y PSC:





SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017 DE LAS PERSONAS EGRESADAS POR LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA EN EL CURSO ACADÉMICO 2015/2016

Destacan la elevada tasa de paro tanto en mujeres como en hombres en el Máster en Derecho de la Empresa y la Actividad Agroalimentaria, coincidiendo con la tasa de demanda más alta anteriormente mencionada.

Tasa de paro en MÁSTERES:



5.1.3 Tasa de inserción laboral.

La tasa de Inserción es de un 40,52%; de 380 personas egresadas en la Facultad de Derecho, 154 se encuentran trabajando con alta en el sistema de seguridad social a 30 de septiembre de 2017, un año después de la fecha de finalización de sus estudios.

GRADOS Y PSC	HOMBRE		MUJER	
	TASA DE INSERCIÓN	PERSONAS INSERTADAS	TASA DE INSERCIÓN	PERSONAS INSERTADAS
Diplomado en Relaciones Laborales	100,00 %	2	75,00 %	3
Licenciado en Derecho (Plan 1953)	58,33 %	7	35,48 %	11
Grado en Derecho (Plan 2010)	45,65 %	21	40,00 %	22
Grado en Gestión y Administración Pública (Plan 2009)	58,33 %	7	53,85 %	7
Grado en Relaciones Laborales y RR.HH (Plan 2010)	33,33 %	3	70,59 %	12

MÁSTERES	HOMBRE		MUJER	
	TASA DE INSERCIÓN	PERSONAS INSERTADAS	TASA DE INSERCIÓN	PERSONAS INSERTADAS
Máster en Abogacía	50,00 %	7	35,29 %	12
Máster en Derecho de la Empresa y la Act. Agroalimentaria	40,33 %	2	75,00 %	6
Máster en Derecho y Administración Local	66,67 %	4	87,50 %	7
Máster en Prevención de Riesgos Laborales	77,78 %	7	77,78 %	14



# SITUACIÓN LABORAL POR FACULTADES

## 5.1.4 Personas dadas de alta como autónomas.

De las 147 personas registradas en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA), la Facultad de Derecho tiene 18 personas registradas en el RETA. Destaca el máster de la Abogacía, en el que la mayoría de las personas egresadas se decantan por el ejercicio libre de la profesión.

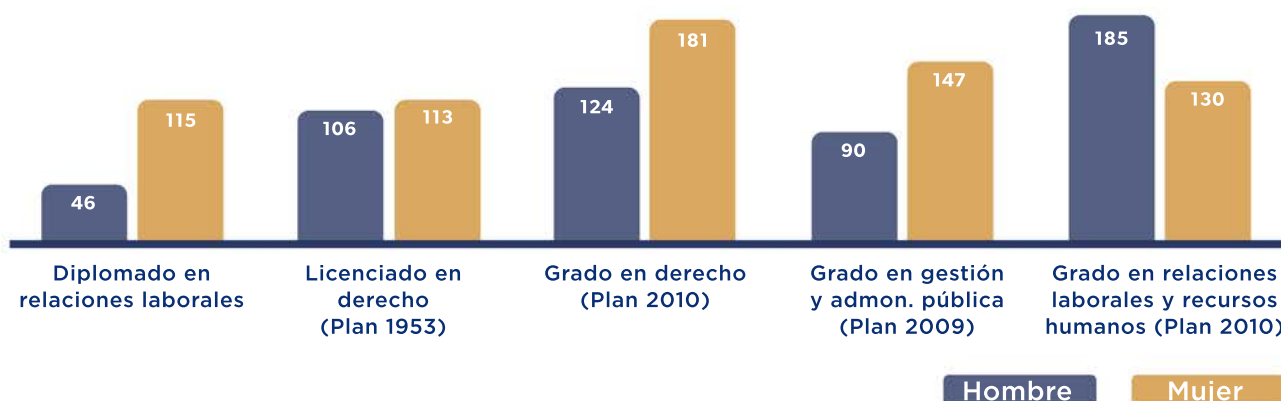
GRADOS Y PSC	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Diplomado en Relaciones Laborales	0	0	0
Grado en Relaciones Laborales y RR.HH (Plan 2010)	0	0	0
Licenciado en Derecho (Plan 1953)	1	2	3
Grado en Gestión y Administración Pública (Plan 2009)	0	1	1
Grado en Derecho (Plan 2010)	1	1	2

MÁSTERES	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Máster en Prevención de Riesgos Laborales	0	1	1
Máster en Derecho de la Empresa y la Act. Agroalimentaria	1	0	1
Máster en Abogacía	5	3	8
Máster en Derecho y Administración Local	1	1	2

## 5.1.5 Caracterización de la primera contratación registrada entre 1 octubre y el 30 de septiembre.

### 5.1.5.1 Tiempo medio transcurrido hasta el registro del primer contrato.

Tiempo transcurrido hasta el registro del primer contrato en GRADOS Y PSC (DIAS):





## SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017 DE LAS PERSONAS EGRESADAS POR LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA EN EL CURSO ACADÉMICO 2015/2016

El tiempo medio transcurrido hasta la firma del primer contrato en la Facultad de Derecho es de 133 días.

Tiempo transcurrido hasta el registro del primer contrato en MÁSTERES (DIAS):



En el Máster de la Abogacía es en el que más tardan en registrar su primer contrato laboral.

### 5.1.5.2 Movilidad geográfica en el primer contrato.

El porcentaje de movilidad geográfica en la Facultad de derecho es del 44,44%, es decir, de las 135 personas contratadas en esta facultad, 60 consiguen su primer contrato fuera del municipio en el que residen.

GRADOS Y PSC	TITULADOS CONTRATADOS	TITULADOS CON MOVILIDAD	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Diplomado en Relaciones Laborales	5	1	0,00%	33,33%	25,00%
Licenciado en Derecho (Plan 1953)	14	4	25,00%	30,00%	28,57%
Grado en Derecho (Plan 2010)	44	17	18,75%	50,00%	38,64%
Grado en Gestión y Administración Pública (Plan 2009)	11	6	75,00%	42,86%	54,55%
Grado en Relaciones Laborales y RR.HH (Plan 2010)	19	11	50,00%	61,54%	57,89%

MÁSTERES	TITULADOS CONTRATADOS	TITULADOS CON MOVILIDAD	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Máster en Abogacía	16	8	33,33%	53,85%	50,00%
Máster en Derecho de la Empresa y la Act. Agroalimentaria	7	3	0,00%	50,00%	42,86%
Máster en Prevención de Riesgos Laborales	20	10	50,00%	50,00%	50,00%

La titulación que registra más contratos en el municipio del que proceden y la que menos movilidad geográfica tiene es la Diplomatura de Relaciones Laborales.



## SITUACIÓN LABORAL POR FACULTADES

### 5.1.5.3 Idoneidad del primer contrato.

El índice de idoneidad para ambos sexos en la Facultad de Derecho es 85,92%. Se registran, por lo tanto, de 135 contratos, 116 son contratos sobre-cualificados, es decir, gran parte de las personas ocupadas lo hacen en puestos de trabajo de inferior categoría a la que corresponde su titulación, teniendo en cuenta que hablamos del primer contrato.

<b>GRADOS Y PSC</b>	TITULADOS CONTRATADOS	TITULADOS SOBRE-CUALIFICADOS	ÍNDICE DE SOBRE-CUALIFICACIÓN
Diplomado en Relaciones Laborales	4	4	100,00%
Licenciado en Derecho (Plan 1953)	14	12	85,71%
Grado en Derecho (Plan 2010)	44	41	93,18%
Grado en Gestión y Administración Pública (Plan 2009)	11	11	100,00%
Grado en Relaciones Laborales y RR.HH (Plan 2010)	19	15	78,95%

<b>MÁSTERES</b>	TITULADOS CONTRATADOS	TITULADOS SOBRE-CUALIFICADOS	ÍNDICE DE SOBRE-CUALIFICACIÓN
Máster en Abogacía	16	12	85,71%
Máster en Derecho de la Empresa y la Act. Agroalimentaria	7	6	85,71%
Máster en Prevención de Riesgos Laborales	20	15	75,00%



#### 5.1.5.4 Temporalidad del primer contrato.

La tasa de temporalidad en dicha Facultad representa un 91,11%, un dato bastante elevado de contratos temporales, con mayor porcentaje en el Grado de Derecho, tanto en hombres como en mujeres.

<b>GRADOS Y PSC</b>	<b>TITULADOS CONTRATADOS</b>	<b>CONTRATOS TEMPORALES</b>	<b>HOMBRE</b>	<b>MUJER</b>	<b>TOTAL</b>
Diplomado en Relaciones Laborales	4	3	100%	66,67%	75,00%
Licenciado en Derecho (Plan 1953)	14	13	75,00%	100%	92,86%
Grado en Derecho (Plan 2010)	44	41	93,75%	92,86%	93,18%
Grado en Gestión y Administración Pública (Plan 2009)	11	9	75,00%	85,71%	81,82%
Grado en Relaciones Laborales y RR.HH (Plan 2010)	19	7	100%	84,62%	89,47%

En cuanto a los másteres, todos los contratos que obtienen los titulados en Máster de Derecho de la Empresa y la Actividad Agroalimentaria han sido contratos temporales.

<b>MÁSTERES</b>	<b>TITULADOS CONTRATADOS</b>	<b>CONTRATOS TEMPORALES</b>	<b>HOMBRE</b>	<b>MUJER</b>	<b>TOTAL</b>
Máster en Abogacía	16	15	66,67%	100%	93,75%
Máster en Derecho de la Empresa y la Act. Agroalimentaria	7	7	100%	100%	100%
Máster en Prevención de Riesgos Laborales	20	18	83,33%	92,86%	90,00%



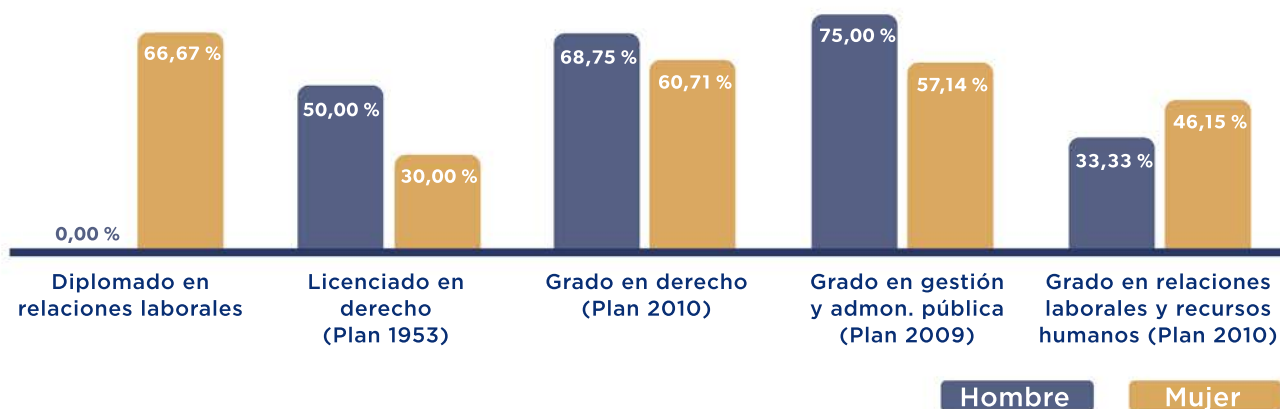


# SITUACIÓN LABORAL POR FACULTADES

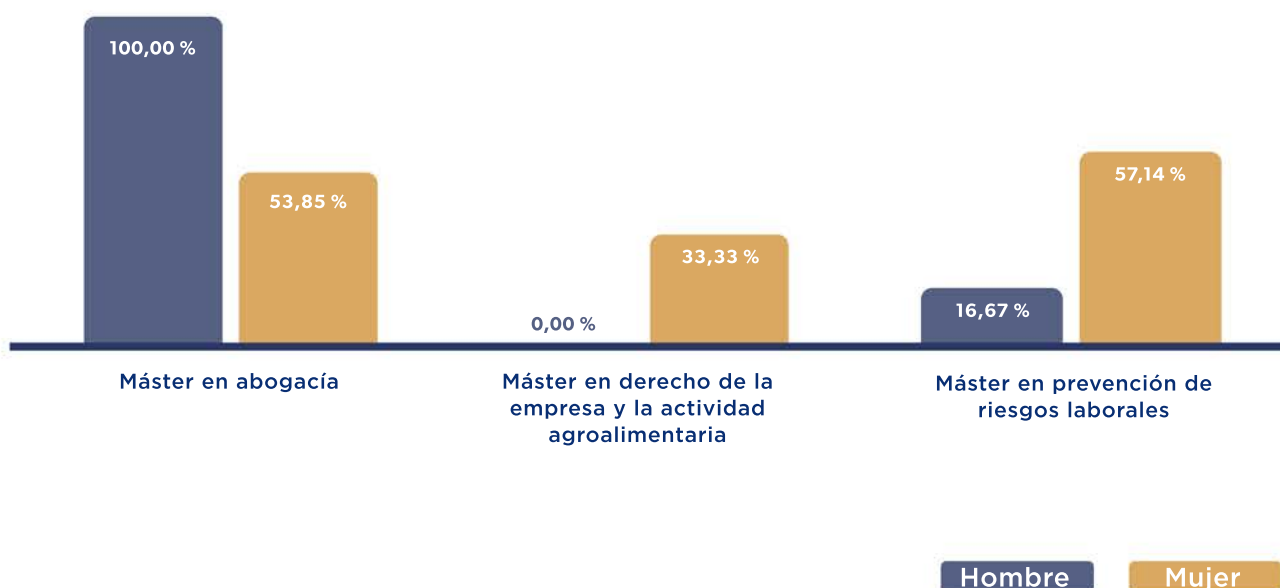
## 5.1.5.5 Parcialidad del primer contrato.

Con respecto a la tasa de parcialidad, se observa un 52,59% en la Facultad de Derecho; por lo tanto, de 135 contratos, 71 son contratos a tiempo parcial.

Tasa de parcialidad en GRADOS Y PSC:



Tasa de parcialidad en MÁSTERES:





## **5.2 FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES Y ECONÓMICAS:**

**5.2.1** Tasa de demanda de empleo.

**5.2.2** Tasa de paro registrado.

**5.2.3** Tasa de inserción laboral.

**5.2.4** Personas dadas de alta como autónomos por titulación.

**5.2.5** Caracterización de la primera contratación registrada entre el 1 octubre y el 30 de septiembre.

**5.2.5.1** Tiempo medio transcurrido hasta el registro del primer empleo.

**5.2.5.2** Movilidad geográfica en el primer contrato por titulación.

**5.2.5.3** Idoneidad del primer contrato.

**5.2.5.4** Temporalidad del primer contrato.

**5.2.5.5** Parcialidad.

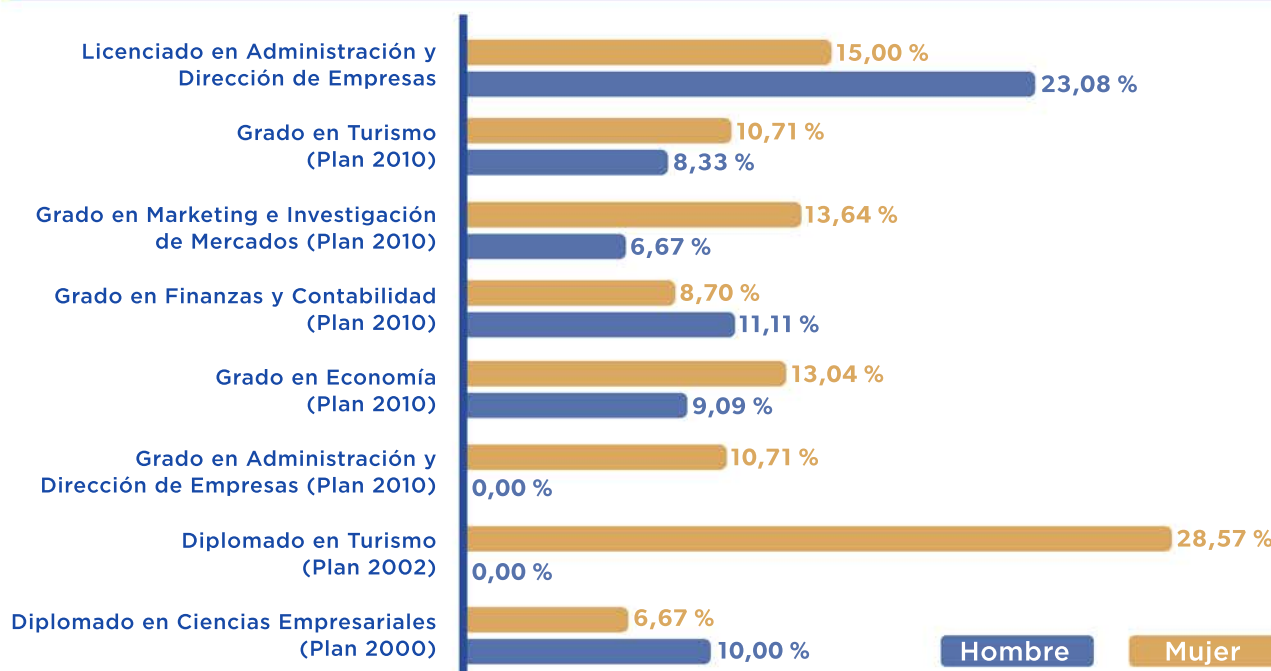


# SITUACIÓN LABORAL POR FACULTADES

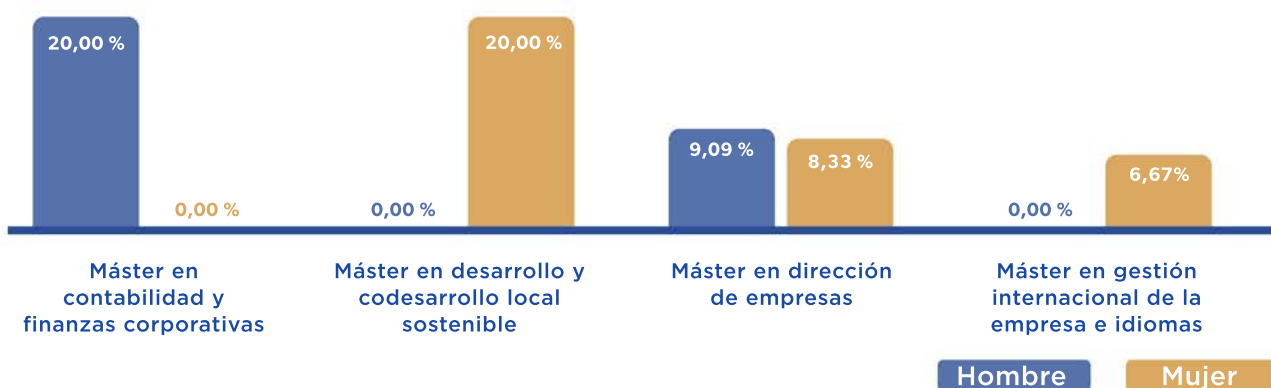
## 5.2.1 Tasa de demanda de empleo.

La tasa de demanda de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales es de un 9,25%. De 432 personas egresadas en dicha facultad, tan sólo 40 personas demandan empleo. Esta Facultad tiene una tasa de demanda baja, porque las personas tituladas acceden a todos los sectores de la economía.

### Tasa de demanda de empleo en GRADOS y PSC:



### Tasa de demanda de empleo en MÁSTERES:



Los doctorados tienen una tasa de demanda de 0% tanto en mujer como hombre. Normalmente estas personas se encuentran realizando trabajos de investigación en la universidad.

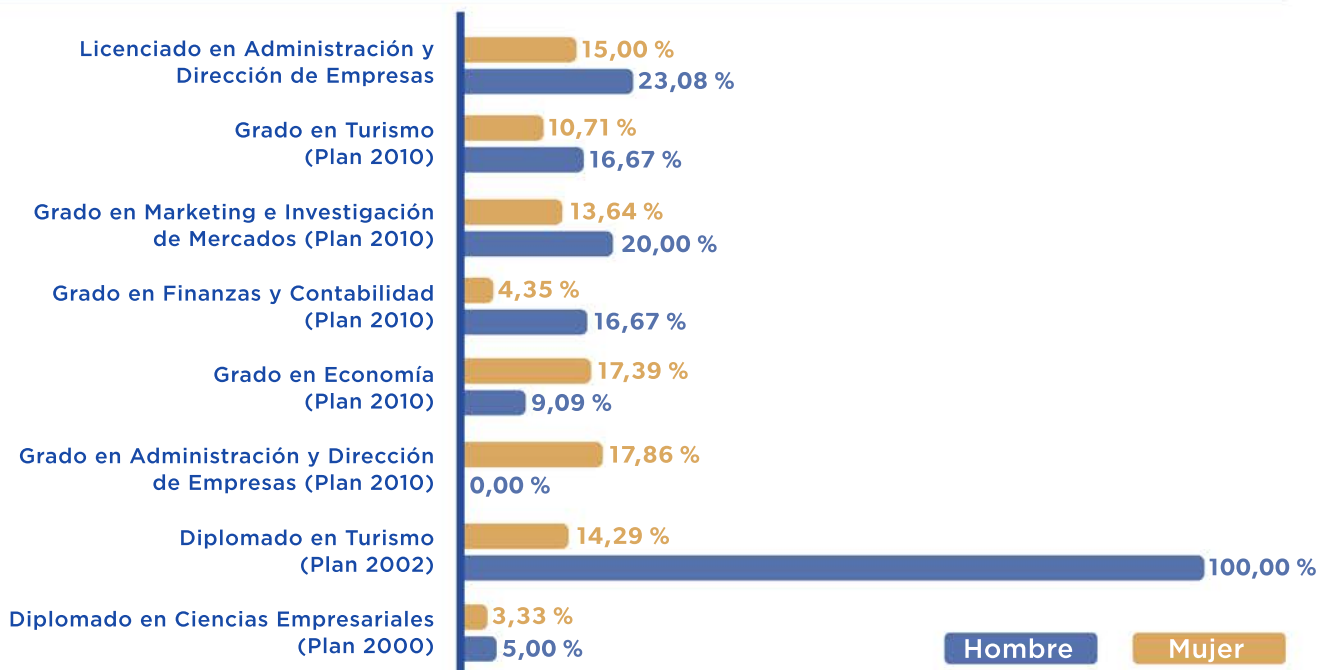


## SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017 DE LAS PERSONAS EGRESADAS POR LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA EN EL CURSO ACADÉMICO 2015/2016

### 5.2.2 Tasa de paro.

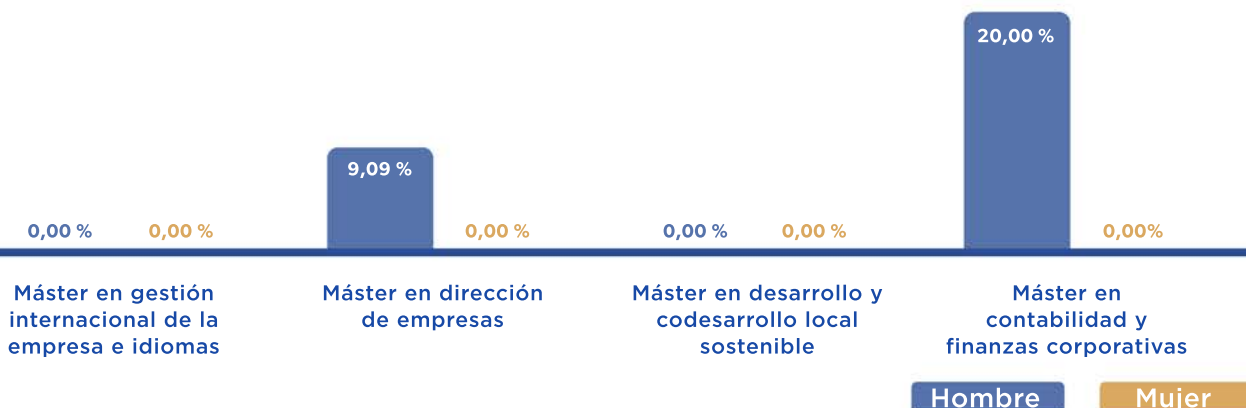
La tasa de paro que tiene la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales es de un 9,95% , es decir, de 432 personas egresadas en dicha facultad, 43 están paradas. Como se puede comprobar la tasa de paro es baja.

#### Tasa de paro en GRADOS y PSC:



En el máster en Gestión Internacional de la Empresa e Idiomas y en el de Desarrollo y Codesarrollo Local Sostenible no existe paro en las personas que los han cursado.

#### Tasa de paro en MÁSTERES:





# SITUACIÓN LABORAL POR FACULTADES

## 5.2.3 Tasa de inserción laboral.

La tasa de inserción que alcanza la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales es del 62%. Hay 268 personas insertadas de ambos sexos de 432 personas tituladas en la ésta Facultad, con lo que el porcentaje de inserción en el primer año es bastante alto.

GRADOS Y PSC	HOMBRE		MUJER	
	TASA DE INSERCIÓN	PERSONAS INSERTADAS	TASA DE INSERCIÓN	PERSONAS INSERTADAS
Diplomado en Ciencias Empresariales (Plan 2000)	70,00 %	14	83,33 %	25
Diplomado en Turismo (Plan 2002)	00,00 %	0	66,37 %	4
Licenciado en Admón. y Dirección de Empresas (Plan 2000)	46,15 %	6	65,00 %	13
Grado en Admón. y Dirección de Empresas (Plan 2010)	71,43 %	25	62,96 %	34
Grado en Economía (Plan 2010)	42,86 %	9	54,55 %	12
Grado en Finanzas y Contabilidad (Plan 2010)	64,71 %	11	63,64 %	14
Grado en Marketing e Invest. de Mercados (Plan 2010)	53,85 %	7	52,38 %	11
Grado en Turismo (Plan 2010)	50,00 %	6	59,26 %	16

MÁSTERES Y DOCTORADOS	HOMBRE		MUJER	
	TASA DE INSERCIÓN	PERSONAS INSERTADAS	TASA DE INSERCIÓN	PERSONAS INSERTADAS
Máster en Contabilidad y Finanzas Corporativas	80,00 %	4	100,00 %	9
Máster en Desarrollo y Codesarrollo Local Sostenible	85,71 %	6	75,00 %	3
Máster en Dirección de Empresas	60,00 %	6	81,82 %	9
Máster en Gestión Internacional de la Empresa e Idiomas	83,33 %	5	80,00 %	8
Doctorado en Ciencias Econ., Emp. y Jurídicas (RD99/11)	50,00 %	1	100,00 %	1
Doctorado en Ciencias Humanas y Sociales (RD99/11)	100,00 %	2	100,00 %	3
Doctorado en Gestión Empresarial y Economía (RD1393/07)	100,00 %	3	100,00 %	1



#### 5.2.4 Personas dadas de alta como autónomos.

De las 147 personas registradas en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA), la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales tiene 29 personas registradas.

<b>GRADOS Y PSC</b>	<b>HOMBRE</b>	<b>MUJER</b>	<b>TOTAL</b>
Diplomado en Ciencias Empresariales (Plan 2000)	1	7	8
Licenciado en Admón. y Dirección de Empresas (Plan 2000)	1	1	2
Diplomado en Turismo (Plan 2002)	0	0	0
Grado en Turismo (Plan 2010)	0	0	0
Grado en Economía (Plan 2010)	1	1	2
Grado en Finanzas y Contabilidad (Plan 2010)	1	1	1
Grado en Admón. y Dirección de Empresas (Plan 2010)	5	3	8
Grado en Marketing e Investigación de Mercados (Plan 2010)	2	1	3

<b>MÁSTERES Y DOCTORADOS</b>	<b>HOMBRE</b>	<b>MUJER</b>	<b>TOTAL</b>
Máster en Desarrollo y Codesarrollo Local Sostenible	1	1	2
Máster en Dirección de Empresas	1	0	1
Máster en Contabilidad y Finanzas Corporativas	0	0	0
Máster en Gestión Internacional de la Empresa e Idiomas	0	0	0
Doctorado en Ciencias Humanas y Sociales (RD99/11)	0	0	0
Doctorado en Ciencias Econ., Empr. y Jurídicas (RD99/11)	0	0	0
Doctorado en Gestión Empresarial y Economía (RD1393/07)	0	1	1



# SITUACIÓN LABORAL POR FACULTADES

## 5.2.5 Caracterización de la primera contratación registrada entre 1 octubre y el 30 de septiembre.

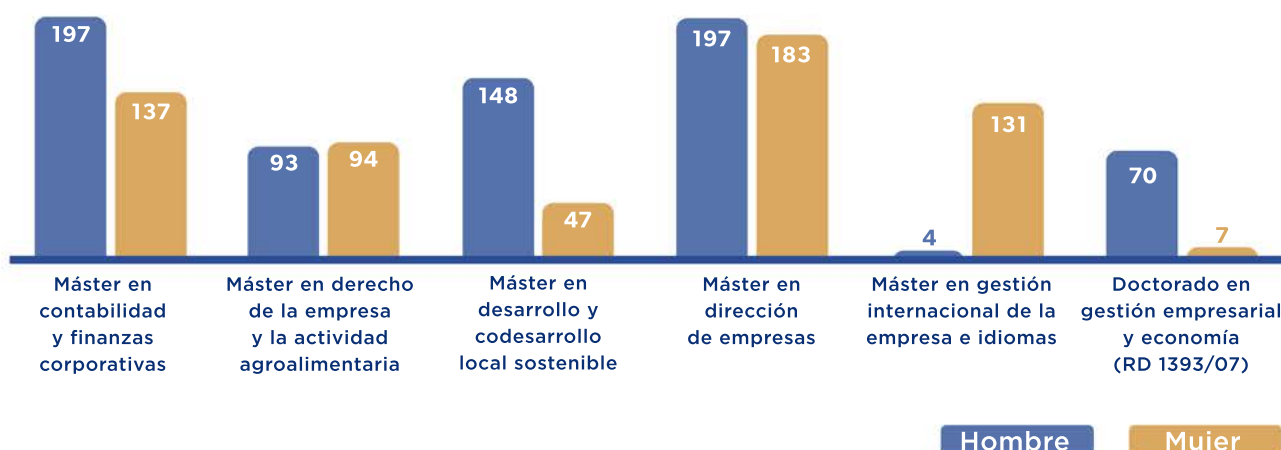
### 5.2.5.1 Tiempo medio transcurrido hasta el registro del primer contrato.

El tiempo medio que transcurre desde que finalizan los estudios hasta el primer contrato en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales es de 137 días.

Tiempo transcurrido hasta el registro del primer contrato en GRADOS Y PSC (Días):



Tiempo transcurrido hasta el registro del primer contrato en MÁSTERES Y DOCTORADOS (Días):







SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017 DE LAS PERSONAS EGRESADAS POR LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA EN EL CURSO ACADÉMICO 2015/2016

### 5.2.5.2 Movilidad geográfica en el primer contrato.

El porcentaje de movilidad geográfica en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales es de 54,82%, es decir de las 197 personas contratadas de dicha Facultad, 108 son contratadas fuera del municipio en donde residen.

<b>GRADOS Y PSC</b>	TITULADOS CONTRATADOS	TITULADOS CON MOVILIDAD	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Diplomado en Ciencias Empresariales (Plan 2000)	13	8	50,00%	66,67%	61,54%
Diplomado en Turismo (Plan 2002)	5	2	0,00%	50,00%	40,00%
Licenciado en Admón. y Dirección de Empresas (Plan 2000)	11	8	66,67%	75,00%	72,73%
Grado en Admón. y Dirección de Empresas (Plan 2010)	46	22	46,67%	48,39%	47,83%
Grado en Economía (Plan 2010)	20	9	37,50%	50,00%	45,00%
Grado en Finanzas y Contabilidad (Plan 2010)	25	14	50,00%	60,00%	56,00%
Grado en Marketing e Investigación de Mercados (Plan 2010)	19	11	50,00%	60,00%	57,89%
Grado en Turismo (Plan 2010)	23	18	77,78%	78,57%	78,26%

<b>MÁSTERES Y DOCTORADOS</b>	TITULADOS CONTRATADOS	TITULADOS CON MOVILIDAD	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Máster en Contabilidad y Finanzas Corporativas	9	5	50,00%	57,14%	55,56%
Máster en Desarrollo y Codesarrollo Local Sostenible	4	1	33,33%	0,00%	25,00%
Máster en Dirección de Empresas	10	5	100%	37,50%	50,00%
Máster en Gestión Internacional de la Empresa e Idiomas	9	5	0,00%	62,50%	55,56%
Doctorado en Gestión Emp. y Economía (RD1393/07)	3	0	0,00%	0,00%	0,00%



# SITUACIÓN LABORAL POR FACULTADES

## 5.2.5.3 Idoneidad del primer contrato.

El índice de sobre-cualificación en las personas egresadas de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales es del 86,80 %. Hay 171 personas tituladas que han sido contratadas con una categoría inferior a la que les corresponde por su titulación, de las 197 personas contratadas.

<b>GRADOS Y PSC</b>	<b>TITULADOS CONTRATADOS</b>	<b>TITULADOS SOBRE-CUALIFICADOS</b>	<b>ÍNDICE DE SOBRE-CUALIFICACIÓN</b>
Diplomado en Ciencias Empresariales (Plan 2000)	13	13	100,00%
Diplomado en Turismo (Plan 2002)	5	5	100,00%
Licenciado en Admón. y Dirección de Empresas (Plan 2000)	11	10	90,91%
Grado en Admón. y Dirección de Empresas (Plan 2010)	46	40	86,96%
Grado en Economía (Plan 2010)	20	20	100,00%
Grado en Finanzas y Contabilidad (Plan 2010)	25	23	92,00%
Grado en Marketing e Investigación de Mercados (Plan 2010)	19	15	78,95%
Grado en Turismo (Plan 2010)	23	22	95,65%

<b>MÁSTERES Y DOCTORADOS</b>	<b>TITULADOS CONTRATADOS</b>	<b>TITULADOS SOBRE-CUALIFICADOS</b>	<b>ÍNDICE DE SOBRE-CUALIFICACIÓN</b>
Máster en Contabilidad y Finanzas Corporativas	9	6	66,67%
Máster en Desarrollo y Codesarrollo Local Sostenible	4	2	50,00%
Máster en Dirección de Empresas	10	8	80,00%
Máster en Gestión Internacional de la Empresa e Idiomas	9	7	77,78%
Doctorado en Gestión Emp. y Economía (RD1393/07)	3	0	0,00%



#### 5.2.5.4 Temporalidad del primer contrato.

El índice de temporalidad para ambos sexos en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales es del 87,81%. 173 personas egresadas tienen contratos temporales de 197 titulados contratados de dicha Facultad.

GRADOS Y PSC	TITULADOS CONTRATADOS	CONTRATOS TEMPORALES	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Diplomado en Ciencias Empresariales (Plan 2000)	13	12	100%	88,89%	92,31%
Diplomado en Turismo (Plan 2002)	5	4	100%	75,00%	80,00%
Licenciado en Admón. y Dirección de Empresas (Plan 2000)	11	9	66,67%	87,50%	81,82%
Grado en Admón. y Dirección de Empresas (Plan 2010)	46	38	86,67%	80,65%	82,61%
Grado en Economía (Plan 2010)	20	20	100%	100%	100%
Grado en Finanzas y Contabilidad (Plan 2010)	25	20	80,00%	80,00%	80,00%
Grado en Marketing e Investigación de Mercados (Plan 2010)	19	17	75,00%	93,33%	89,47%
Grado en Turismo (Plan 2010)	23	22	100%	92,86%	85,65%

MÁSTERES	TITULADOS CONTRATADOS	CONTRATOS TEMPORALES	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Máster en Contabilidad y Finanzas Corporativas	9	6	50,00%	71,43%	66,67%
Máster en Desarrollo y Codesarrollo Local Sostenible	4	4	100%	100%	100%
Máster en Dirección de Empresas	10	9	50%	100%	90,00%
Máster en Gestión Internacional de la Empresa e Idiomas	9	9	100%	100%	100%



# SITUACIÓN LABORAL POR FACULTADES

## 5.2.5.5 Parcialidad del primer contrato.

Un 39,59% consiguen contrato a tiempo parcial. Del total de los 197 contratos registrados, 78 son a tiempo parcial.

GRADOS Y PSC	TITULADOS CONTRATADOS	CONTRATOS TIEMPO PARCIAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Diplomado en Ciencias Empresariales (Plan 2000)	13	5	50,00%	33,33%	38,46%
Diplomado en Turismo (Plan 2002)	5	2	100%	25,00%	40,00%
Licenciado en Admón. y Dirección de Empresas (Plan 2000)	11	2	0,00%	25,00%	18,18%
Grado en Admón. y Dirección de Empresas (Plan 2010)	46	21	53,33%	41,94%	45,65%
Grado en Economía (Plan 2010)	20	10	50,00%	50,00%	50,00%
Grado en Finanzas y Contabilidad (Plan 2010)	25	10	40,00%	40,00%	40,00%
Grado en Marketing e Investigación de Mercados (Plan 2010)	19	9	50,00%	46,37%	47,37%
Grado en Turismo (Plan 2010)	23	7	22,22%	35,71%	30,43%

Los dos másteres que destacan con menor tasa de contratos a tiempo parcial son: el Máster en Contabilidad y Finanzas Corporativas y el Máster en Dirección de empresas.

MÁSTERES Y DOCTORADOS	TITULADOS CONTRATADOS	CONTRATOS TIEMPO PARCIAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Máster en Contabilidad y Finanzas Corporativas	9	2	50,00%	14,29%	22,22%
Máster en Desarrollo y Codesarrollo Local Sostenible	4	3	66,67%	100%	75,00%
Máster en Dirección de Empresas	10	3	0,00%	37,50%	30,00%
Máster en Gestión Internacional de la Empresa e Idiomas	9	3	100%	25,00%	33,33%
Doctorado en Gestión Emp. y Economía (RD1393/07)	3	1	50,00%	0,00%	33,33%



## **5.3 ESCUELA SUPERIOR DE INGENIERÍA:**

**5.3.1** Tasa de demanda de empleo.

**5.3.2** Tasa de paro registrado.

**5.3.3** Tasa de inserción laboral.

**5.3.4** Personas dadas de alta como autónomos por titulación.

**5.3.5** Caracterización de la primera contratación registrada entre el 1 octubre y el 30 de septiembre.

**5.3.5.1** Tiempo medio transcurrido hasta el registro del primer empleo.

**5.3.5.2** Movilidad geográfica en el primer contrato por titulación.

**5.3.5.3** Idoneidad del primer contrato.

**5.3.5.4** Temporalidad del primer contrato.

**5.3.5.5** Parcialidad.

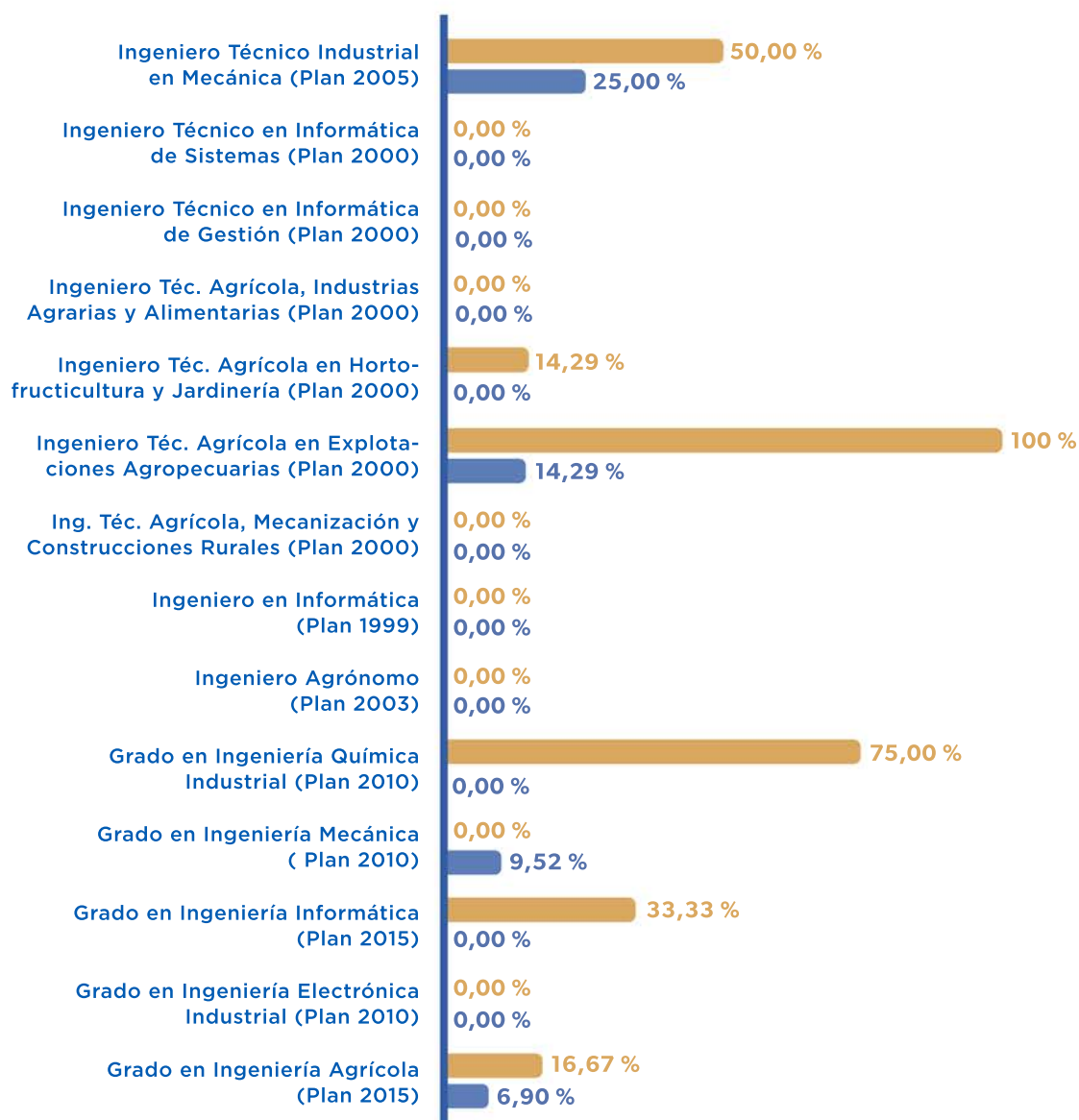


# SITUACIÓN LABORAL POR FACULTADES

## 5.3.1 Tasa de demanda de empleo.

La Escuela Superior de Ingeniería tiene un 7,53% de Tasa de Demanda. De 252 personas egresadas, tan sólo 19 personas demandan empleo. El sector agrario es uno de los más importantes de nuestra economía y por tanto la Tasa de Demanda es baja en las titulaciones relacionadas con la agricultura. Asimismo, hay titulaciones que no tienen paro como la informática.

### Tasa de demanda de empleo en GRADOS y PSC:



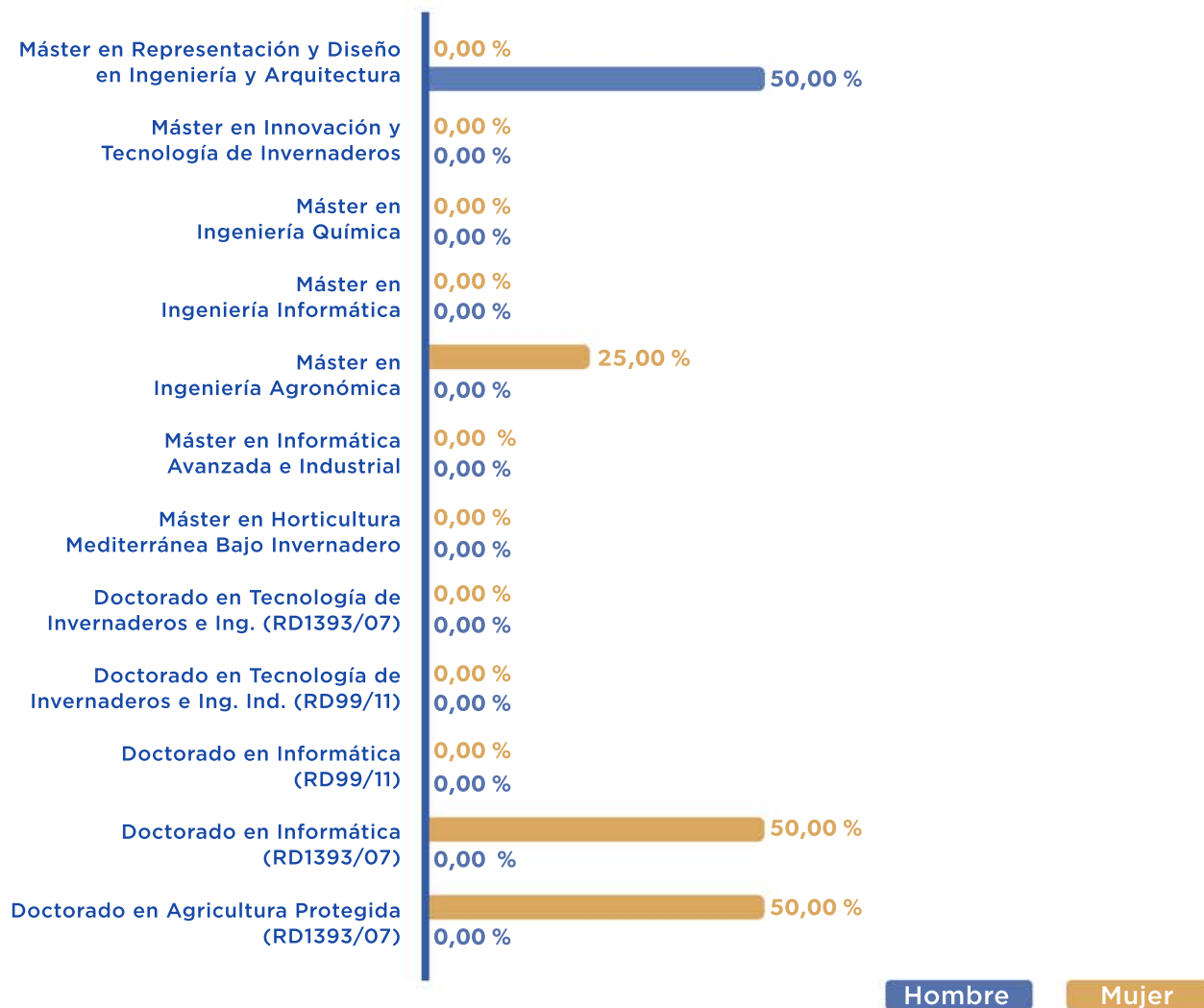
Hombre

Mujer



## SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017 DE LAS PERSONAS EGRESADAS POR LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA EN EL CURSO ACADÉMICO 2015/2016

### Tasa de demanda de empleo en MÁSTERES Y DOCTORADOS:





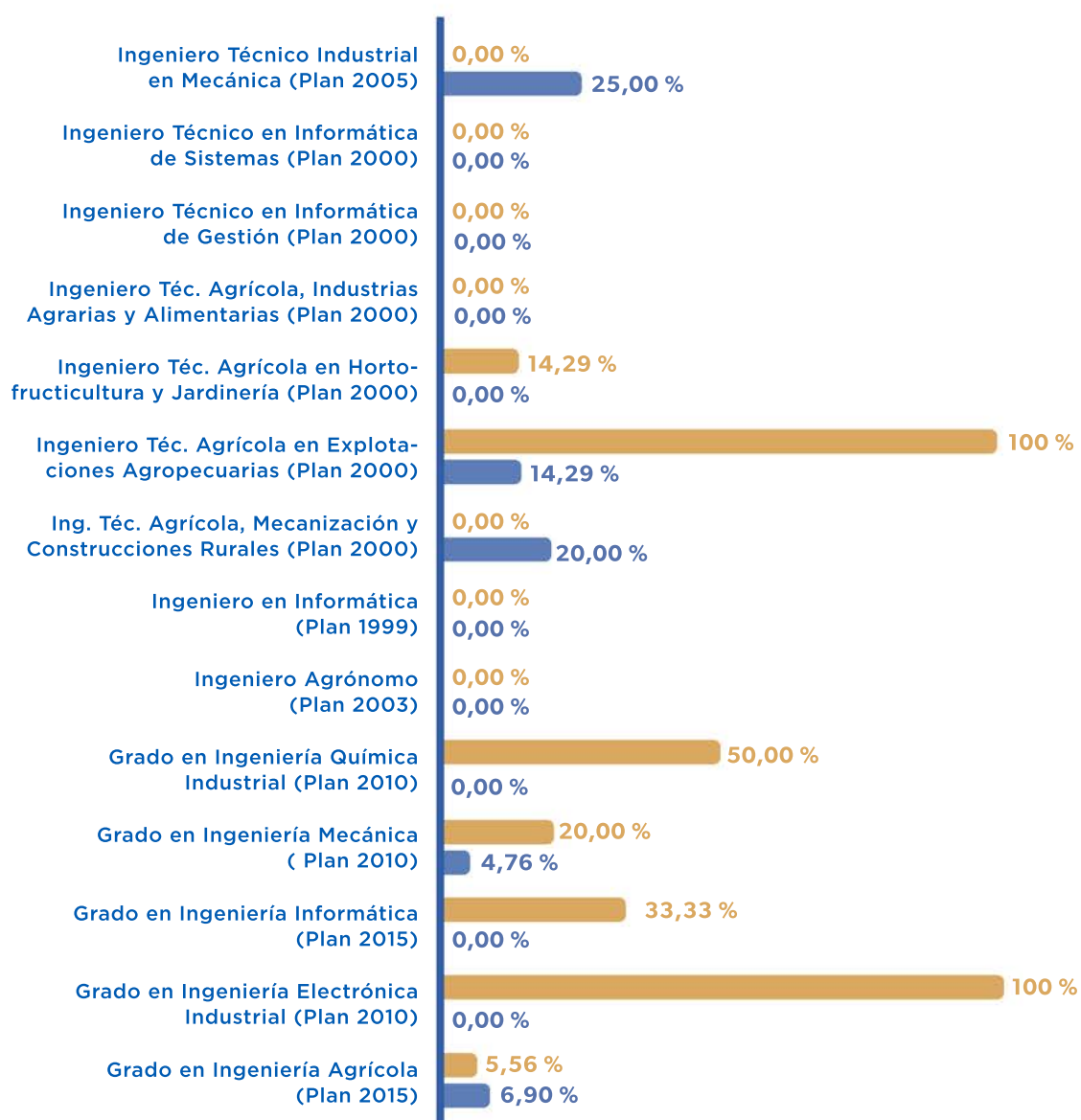


# SITUACIÓN LABORAL POR FACULTADES

## 5.3.2 Tasa de paro.

La Escuela Superior de Ingeniería tiene un 6,34% de tasa de paro, es decir, 16 personas paradas de 252. Se observan mayores tasas en mujeres que en hombres destacando Ingeniería Técnica Agrícola en Explotaciones Agropecuarias y Grado en Ingeniería Electrónica Industrial. En general, los hombres titulados en esta Escuela se encuentran con una tasa nula de paro.

### Tasa de paro en GRADOS y PSC:



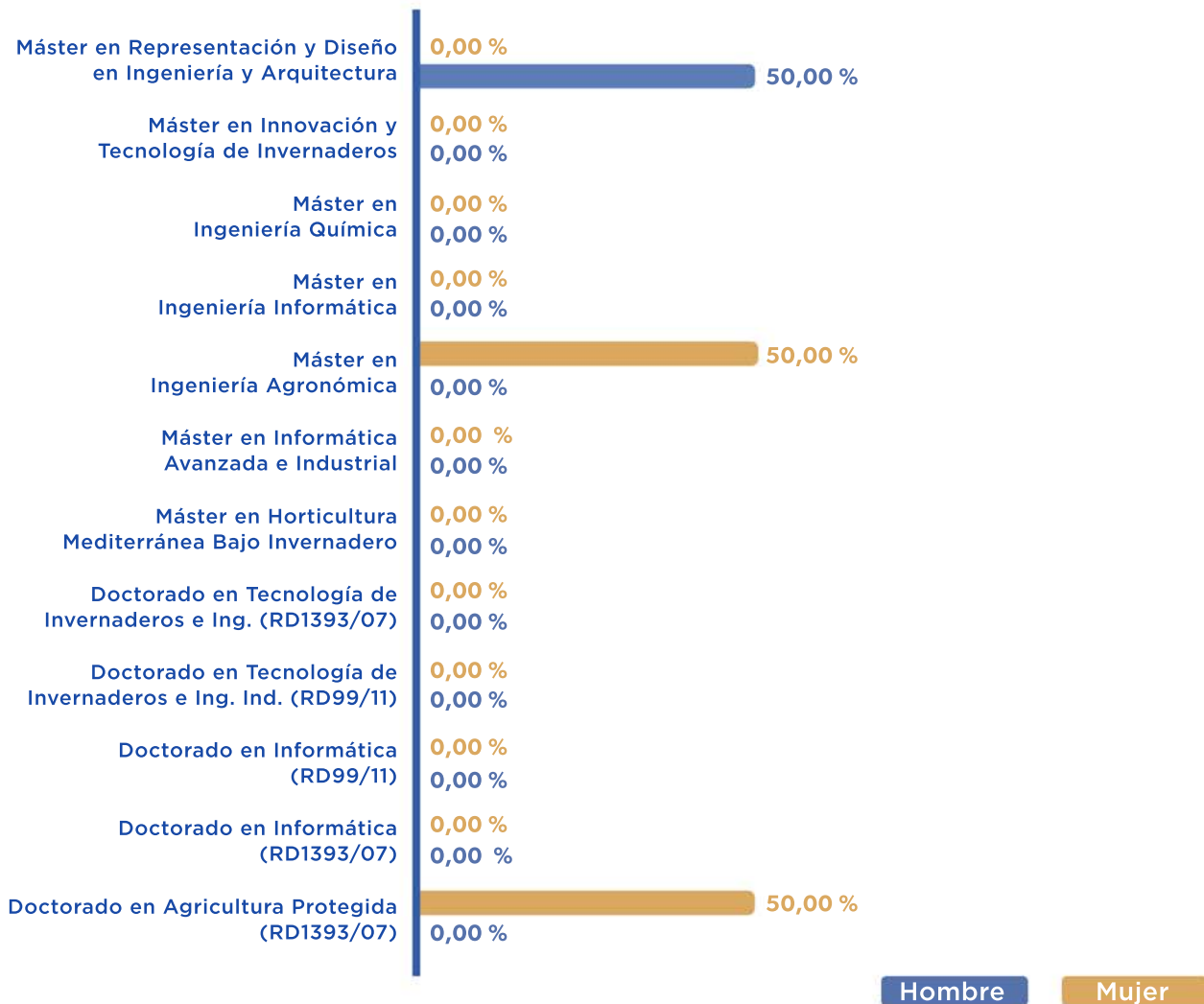
Hombre

Mujer



SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017 DE LAS PERSONAS EGRESADAS POR LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA EN EL CURSO ACADÉMICO 2015/2016

Tasa de paro en MÁSTERES Y DOCTORADOS:



La tasa de paro en las titulaciones de máster y doctorado es prácticamente nula, excepto en el Máster en Ingeniería Agrónoma en mujeres, que hay un 50% y en el Máster en Representación y Diseño en Ingeniería y Arquitectura un 50% en hombres.



# SITUACIÓN LABORAL POR FACULTADES

## 5.3.3 Tasa de inserción laboral.

El 70,63% de las personas egresadas están insertadas en el mercado laboral, por lo que, de 252, 178 se encuentren trabajando con alta en el sistema de Seguridad Social a 30 de septiembre de 2017, un año después de la fecha de finalización de sus estudios. Hay una tasa de ocupación alta en general en las titulaciones de la escuela Superior de Ingeniería.

GRADOS Y PSC	HOMBRE		MUJER	
	TASA DE INSERCIÓN	PERSONAS INSERTADAS	TASA DE INSERCIÓN	PERSONAS INSERTADAS
Ingeniero Agrónomo (Plan 2003)	83,33 %	5	100 %	4
Ingeniero en Informática (Plan 1999)	100 %	9	100 %	1
Ing. Téc. Agrícola, Mecanización y Const. Rurales (Plan 2000)	60,00 %	3	0,00 %	0
Ing.Téc. Agrícola en Explotaciones Agropecuarias (Plan 2000)	71,43 %	5	0,00 %	0
Ing. Téc. Agrícola en Hortofruticultura y Jardinería (Plan 2000)	90,91 %	10	71,43 %	5
Ing.Téc. Agrícola, Ind. Agrarias y Alimentarias (Plan 2000)	100 %	2	100 %	1
Ingeniero Técnico en Informática de Gestión (Plan 2000)	0,00 %	0		
Ingeniero Técnico en Informática de Sistemas (Plan 2000)	100 %	3		
Ingeniero Técnico Industrial en Mecánica (Plan 2005)	75,00 %	3	0,00 %	0
Grado en Ingeniería Agrícola (Plan 2015)	81,48 %	22	72,22 %	13
Grado en Ingeniería Electrónica Industrial (Plan 2010)	81,82 %	9	0,00 %	0
Grado en Ingeniería Informática (Plan 2015)	86,96 %	20	66,37 %	2
Grado en Ingeniería Mecánica (Plan 2010)	65,00 %	15	60,00 %	3
Grado en Ingeniería Química Industrial (Plan 2010)	0,00 %	0	25,00 %	1



SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017 DE LAS PERSONAS EGRESADAS POR LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA EN EL CURSO ACADÉMICO 2015/2016

MÁSTERES Y DOCTORADOS	HOMBRE		MUJER	
	TASA DE INSERCIÓN	PERSONAS INSERTADAS	TASA DE INSERCIÓN	PERSONAS INSERTADAS
Máster en Horticultura Mediterránea Bajo Invernadero	100 %	8	100 %	1
Máster en Informática Avanzada e Industrial	100 %	6		
Máster en Ingeniería Agronómica	0,00 %	0	50,00 %	2
Máster en Ingeniería Informática	75,00 %	3		
Máster en Ingeniería Química	100 %	2	100 %	6
Máster en Innovación y Tecnología de Invernaderos	100 %	1		
Máster en Representación y Diseño en Ing. y Arquitectura	50,00 %	1	100 %	1
Doctorado en Agricultura Protegida (RD1393/07)	100 %	4	50,00 %	1
Doctorado en Informática (RD1393/07)	50,00 %	1	50,00 %	1
Doctorado en Informática (RD99/11)	100 %	1	0,00 %	0
Doctorado en Tec. de Invernaderos e Ing. Industrial (RD99/11)	00,00 %	0	0,00 %	0
Doctorado en Tec. de Invernaderos e Ing. (RD1393/07)	75,00 %	3		



## SITUACIÓN LABORAL POR FACULTADES

### 5.3.4 Personas dadas de alta como autónomos.

La Escuela Superior de Ingeniería tiene 19 personas registradas en el RETA del total de 147. Tiene una tasa de autónomos alta.

<b>GRADOS Y PSC</b>	<b>HOMBRE</b>	<b>MUJER</b>	<b>TOTAL</b>
Ing. Téc. Agrícola en Hortofruticultura y Jardinería (Plan 2000)	1	0	1
Ingeniero Agrónomo (Plan 2003)	0	1	1
Ing. Téc. Agrícola, Mecanización y Const. Rurales (Plan 2000)	1	0	1
Ingeniero en Informática (Plan 1999)	2	0	2
Ing. Téc. Agrícola, Industrias Agrarias y Alimentarias (Plan 2000)	1	1	2
Ingeniero Técnico en Informática de Gestión (Plan 2000)	0	0	0
Ing. Téc. Agrícola en Explotaciones Agropecuarias (Plan 2000)	0	0	0
Ingeniero Técnico en Informática de Sistemas (Plan 2000)	0	0	0
Ingeniero Técnico Industrial en Mecánica (Plan 2005)	0	0	0
Grado en Ingeniería Mecánica (Plan 2010)	3	1	4
Grado en Ingeniería Agrícola (Plan 2015)	3	0	3
Grado en Ingeniería Electrónica Industrial (Plan 2010)	1	0	1
Grado en Ingeniería Informática (Plan 2015)	2	0	2
Grado en Ingeniería Química Industrial (Plan 2010)	0	0	0



SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017 DE LAS PERSONAS EGRESADAS  
POR LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA EN EL CURSO ACADÉMICO 2015/2016

<b>MÁSTERES Y DOCTORADOS</b>	<b>HOMBRE</b>	<b>MUJER</b>	<b>TOTAL</b>
Máster en Horticultura Mediterránea Bajo Invernadero	1	0	1
Máster en Informática Avanzada e Industrial	0	0	0
Máster en Ingeniería Informática	0	0	0
Máster en Ingeniería Agronómica	0	0	0
Máster en Ingeniería Química	0	0	0
Máster en Innovación y Tecnología de Invernaderos	0	0	0
Máster en Representación y Diseño en Ingeniería y Arquitectura	0	0	0
Doctorado en Agricultura Protegida (RD1393/07)	0	0	0
Doctorado en Informática (RD1393/07)	0	0	0
Doctorado en Tecnología de Invernaderos e Ingeniería (RD1393/07)	0	0	0
Doctorado en Tecnología de Invernaderos e Ing. Industrial (RD99/11)	0	0	0
Doctorado en Informática (RD99/11)	0	1	1

Con respecto a los másteres, el Máster en Horticultura Mediterránea bajo invernadero tiene 1 persona registrada en el RETA y el doctorado en Informática que también registra 1 persona.





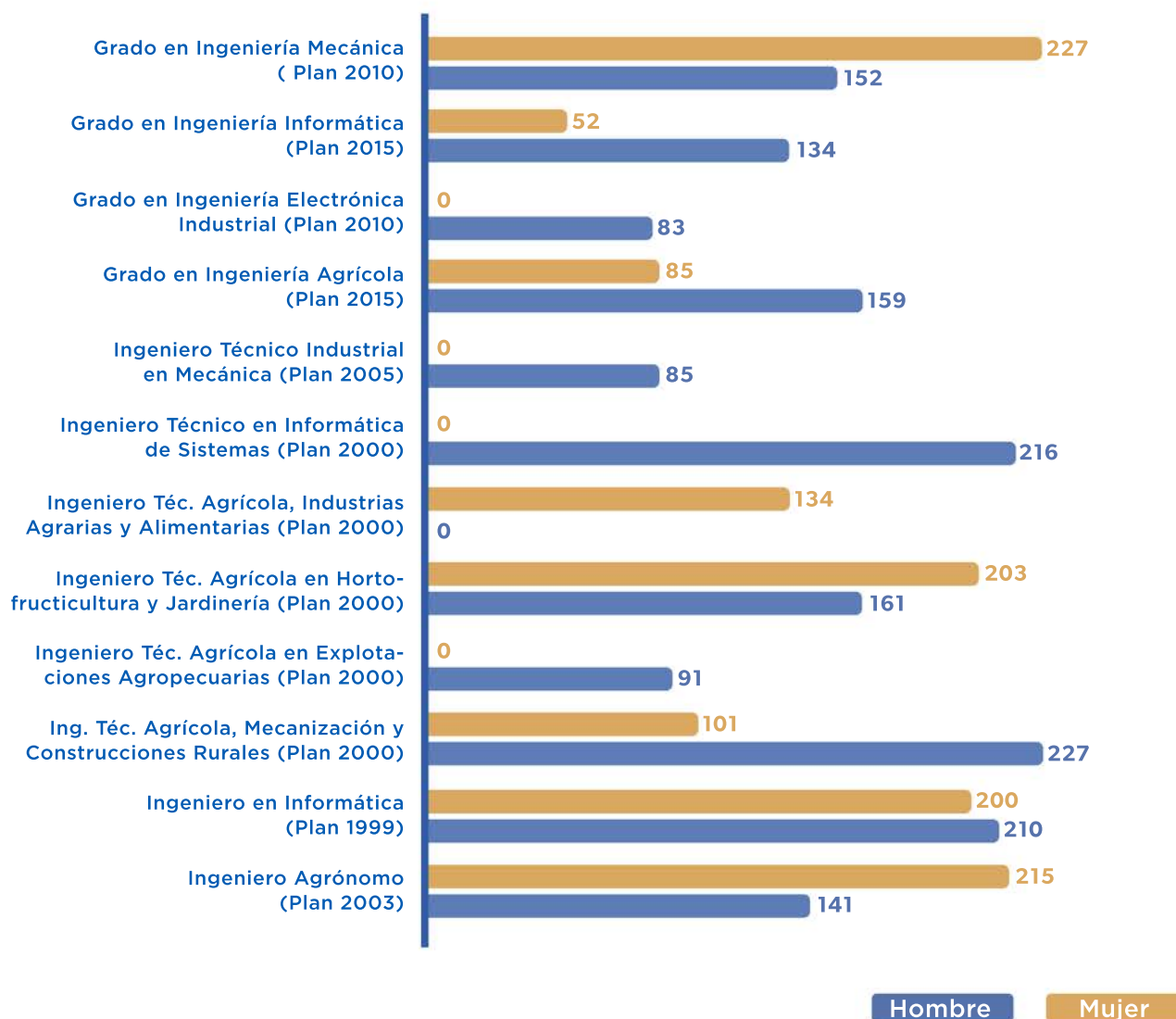
# SITUACIÓN LABORAL POR FACULTADES

## 5.3.5 Caracterización de la primera contratación registrada entre 1 octubre y el 30 de septiembre.

### 5.3.5.1 Tiempo medio transcurrido hasta el registro del primer contrato.

El tiempo medio que tardan los titulados de la Escuela Superior de Ingeniería en acceder al primer contrato es de 167 días.

Tiempo medio transcurrido hasta el registro del primer contrato en GRADOS y PSC (Días):

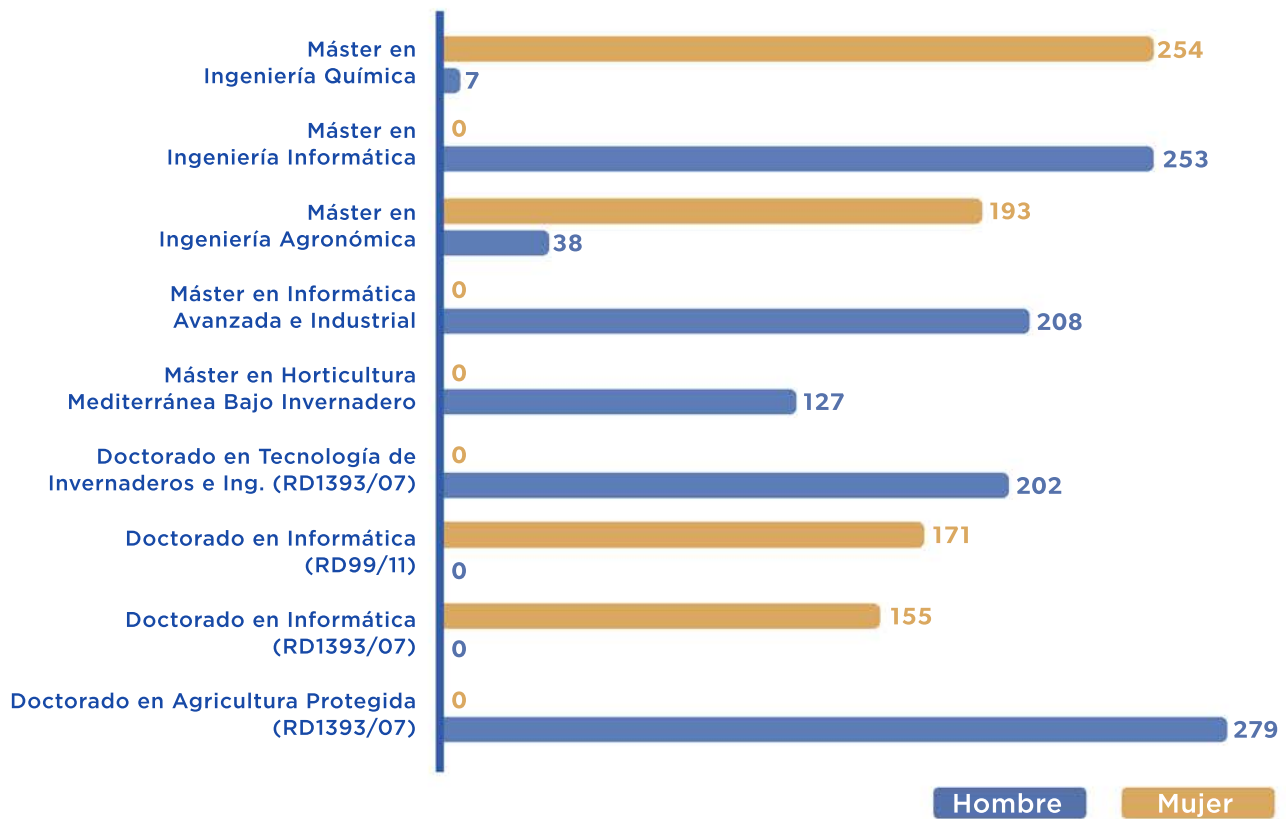




SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017 DE LAS PERSONAS EGRESADAS POR LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA EN EL CURSO ACADÉMICO 2015/2016

En cuanto a los másteres, se observa que en el Máster en Ingeniería Química las mujeres tardan más tiempo en firmar su primer contrato y en el Máster en Ingeniería informática tardan más los hombres.

Tiempo medio transcurrido hasta el registro del primer contrato en Másteres y Doctorados (Días):





# SITUACIÓN LABORAL POR FACULTADES

## 5.3.5.2 Movilidad geográfica en el primer contrato.

El porcentaje de personas tituladas que tienen movilidad geográfica en la Escuela Superior de Ingeniería es de 67,28%, es decir, de 107 titulados contratados, 72 tienen movilidad.

GRADOS Y PSC	TITULADOS CONTRATADOS	TITULADOS CON MOVILIDAD	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Ingeniero Agrónomo (Plan 2003)	7	5	60,00%	100%	71,43%
Ingeniero en Informática (Plan 1999)	4	3	66,67%	100%	75,00%
Ing. Téc. Agrícola, Mecanización y Const. Rurales (Plan 2000)	2	1	100%	0,00%	50,00%
Ing. Téc. Agrícola en Explotaciones Agropecuarias (Plan 2000)	6	2	33,33%		33,33%
Ing. Téc. Agrícola en Hortofruticultura y Jardinería (Plan 2000)	9	7	80,00%	75,00%	77,78%
Ing. Téc. Agrícola, Ind. Agrarias y Alimentarias (Plan 2000)	1	1		100%	100%
Ingeniero Técnico en Informática de Sistemas (Plan 2000)	2	0	0,00%		0,00%
Ingeniero Técnico Industrial en Mecánica (Plan 2005)	2	0	0,00%		0,00%
Grado en Ingeniería Agrícola (Plan 2015)	15	12	72,73%	100%	80,00%
Grado en Ingeniería Electrónica Industrial (Plan 2010)	7	4	57,14%		57,14%
Grado en Ingeniería Informática (Plan 2015)	12	8	63,64%	100%	66,67%
Grado en Ingeniería Mecánica (Plan 2010)	13	10	77,73%	100%	76,92%

MÁSTERES Y DOCTORADOS	TITULADOS CONTRATADOS	TITULADOS CON MOVILIDAD	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Máster en Horticultura Mediterránea Bajo Invernadero	6	5	83,33%		83,33%
Máster en Informática Avanzada e Industrial	4	3	75,00%		75,00%
Máster en Ingeniería Agronómica	4	3	100%	66,67%	75,00%
Máster en Ingeniería Informática	2	0	0,00%		0,00%
Máster en Ingeniería Química	5	4	100%	75,00%	80,00%
Doctorado en Agricultura Protegida (RD1393/07)	2	1	50,00%		50,00%
Doctorado en Informática (RD1393/07)	2	1		50,00%	50,00%
Doctorado en Informática (RD99/11)	1	1	0,00%	100%	100%
Doctorado en Tec. de Invernaderos e Ingeniería (RD1393/07)	1	1	100%		100%



SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017 DE LAS PERSONAS EGRESADAS POR LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA EN EL CURSO ACADÉMICO 2015/2016

### 5.3.5.3 Idoneidad del primer contrato.

El índice medio de sobre-cualificación es de 50,46%. De 107 personas contratadas, 54 realizan tareas que no corresponden con la cualificación real adquirida en sus titulaciones.

<b>GRADOS Y PSC</b>	<b>TITULADOS CONTRATADOS</b>	<b>TITULADOS SOBRE-CUALIFICADOS</b>	<b>ÍNDICE DE SOBRE-CUALIFICACIÓN</b>
Ingeniero Agrónomo (Plan 2003)	7	4	57,14%
Ingeniero en Informática (Plan 1999)	4	3	75,00%
Ing. Téc. Agrícola, Mecanización y Const. Rurales (Plan 2000)	2	0	0,00%
Ing. Téc. Agrícola en Explotaciones Agropecuarias (Plan 2000)	6	3	50,00%
Ing. Téc. Agrícola en Hortofruticultura y Jardinería (Plan 2000)	9	5	55,56%
Ing. Téc. Agrícola, Ind. Agrarias y Alimentarias (Plan 2000)	1	1	100%
Ing. Técnico en Informática de Sistemas (Plan 2000)	2	1	50,00%
Ingeniero Técnico Industrial en Mecánica (Plan 2005)	2	2	100%
Grado en Ingeniería Agrícola (Plan 2015)	15	4	26,67%
Grado en Ingeniería Electrónica Industrial (Plan 2010)	7	1	14,29%
Grado en Ingeniería Informática (Plan 2015)	12	8	66,67%
Grado en Ingeniería Mecánica (Plan 2010)	13	8	61,54%

<b>MÁSTERES Y DOCTORADOS</b>	<b>TITULADOS CONTRATADOS</b>	<b>TITULADOS SOBRE-CUALIFICADOS</b>	<b>ÍNDICE DE SOBRE-CUALIFICACIÓN</b>
Máster en Horticultura Mediterránea Bajo Invernadero	6	4	66,67%
Máster en Informática Avanzada e Industrial	4	2	50,00%
Máster en Ingeniería Agronómica	4	3	75,00%
Máster en Ingeniería Informática	2	0	0,00%
Máster en Ingeniería Química	5	2	40,00%
Doctorado en Agricultura Protegida (RD1393/07)	2	0	0,00%
Doctorado en Informática (RD1393/07)	2	2	100%
Doctorado en Informática (RD99/11)	1	0	0,00%
Doctorado en Tec. de Invernaderos e Ing. (RD1393/07)	1	1	100%



# SITUACIÓN LABORAL POR FACULTADES

## 5.3.5.4 Temporalidad del primer contrato.

El índice de temporalidad registrada en la Escuela Superior de Ingeniería es muy elevado, con un 80,18%. Esto quiere decir que la gran mayoría de las personas tituladas tienen contrato temporal.

GRADOS Y PSC	TITULADOS CONTRATADOS	CONTRATOS TEMPORALES	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Ingeniero Agrónomo (Plan 2003)	7	5	80,00%	50,00%	71,43%
Ingeniero de Materiales (Plan 2003)	1	1		100%	100%
Ingeniero en Informática (Plan 1999)	4	4	100%	100%	100%
Ingeniero Químico (Plan 1999)	3	3	100%		100%
Ing. Téc. Agrícola, Mecanización y Const. Rurales (Plan 2000)	2	2	100%	100%	100%
Ing. Téc. Agrícola en Explotaciones Agropecuarias (Plan 2000)	6	4	66,67%		66,67%
Ing. Téc. Agrícola en Hortofruticultura y Jardinería (Plan 2000)	9	8	80,00%	100%	88,89%
Ing. Téc. Agrícola, Ind. Agrarias y Alimentarias (Plan 2000)	1	1		100%	100%
Ingeniero Técnico en Informática de Sistemas (Plan 2000)	2	2	100%		100%
Ingeniero Técnico Industrial en Mecánica (Plan 2005)	2	2	100%		100%
Grado en Ingeniería Agrícola (Plan 2015)	15	11	81,82%	50,00%	73,33%
Grado en Ingeniería Electrónica Industrial (Plan 2010)	7	6	85,71%		85,71%
Grado en Ingeniería Informática (Plan 2015)	12	9	72,73%	100%	75,00%
Grado en Ingeniería Mecánica (Plan 2010)	13	9	63,64%	100%	69,23%

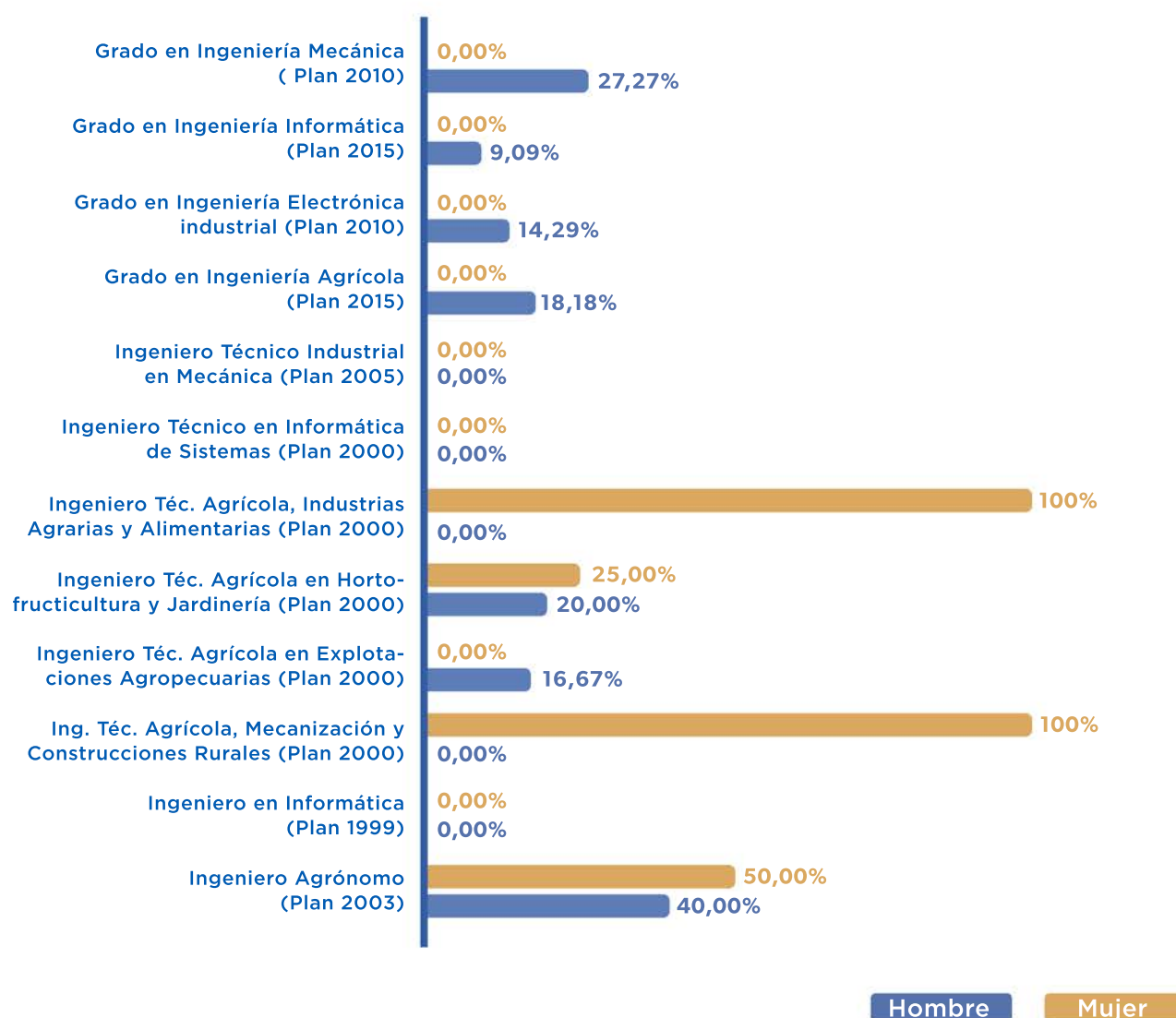
MÁSTERES Y DOCTORADOS	TITULADOS CONTRATADOS	CONTRATOS TEMPORALES	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Máster en Horticultura Mediterránea Bajo Invernadero	6	6	100%		100%
Máster en Informática Avanzada e Industrial	4	3	75,00%		75,00%
Máster en Ingeniería Agronómica	4	4	100%	100%	100%
Máster en Ingeniería Informática	2	1	50,00%		50,00%
Máster en Ingeniería Química	5	4	100%	75,00%	80,00%
Doctorado en Agricultura Protegida (RD1393/07)	2	1	50,00%		50,00%
Doctorado en Informática (RD1393/07)	2	1		50,00%	50,00%
Doctorado en Informática (RD99/11)	1	1		100%	100%
Doctorado en Tec. de Invernaderos e Ingeniería (RD1393/07)	1	1	100%		100%



### 5.3.5.5 Parcialidad del primer contrato.

Un 18,69% tienen contrato a tiempo parcial. Las mujeres se encuentran al 100% contratadas a tiempo parcial en las titulaciones de Ingeniería Técnica Agrícola, Industrias Agrarias y Alimentarias e Ingeniería Técnica Agrícola, Mecanización y Construcciones Rurales.

Tasa de parcialidad en GRADOS y PSC:



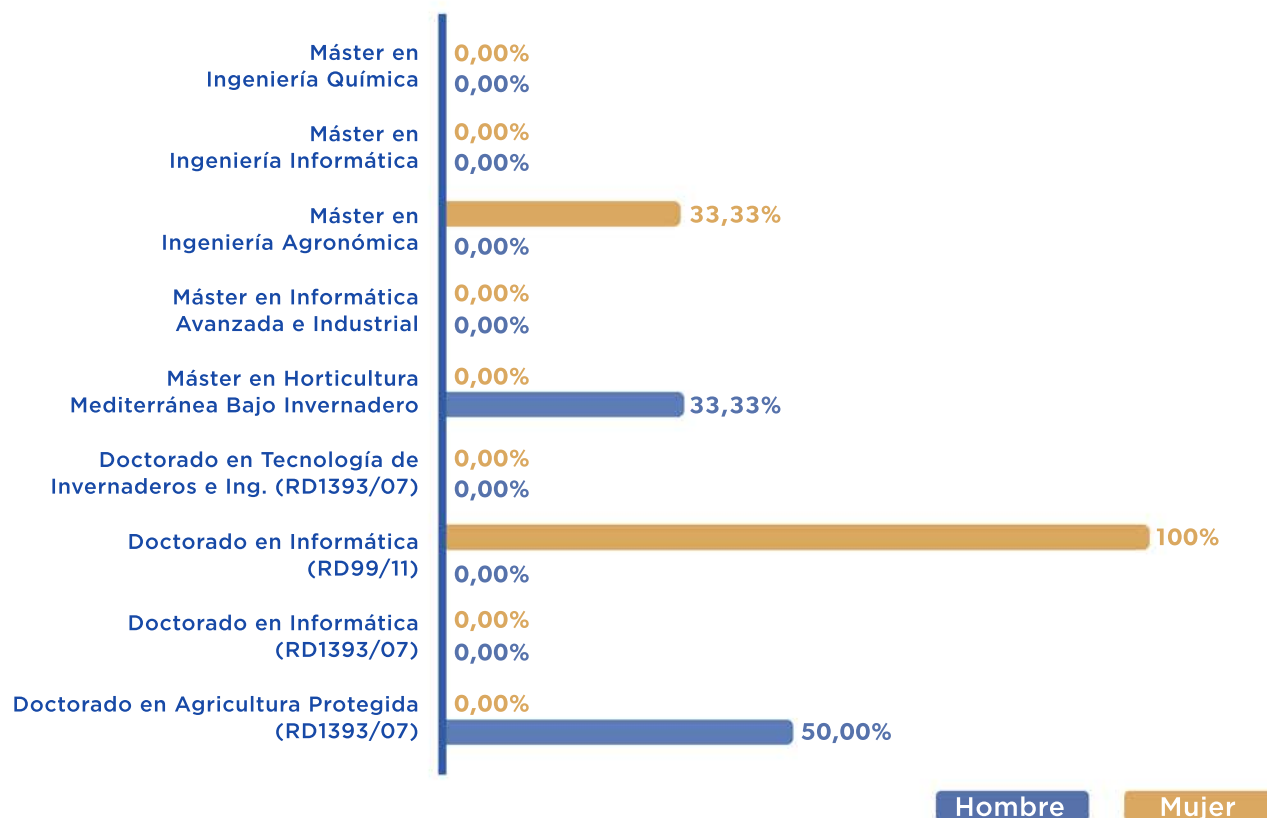




## SITUACIÓN LABORAL POR FACULTADES

En los másteres, destacan el Máster en Horticultura Mediterránea bajo Invernadero en hombres y el Máster en Ingeniería Agronómica en mujeres.

Tasa de parcialidad en MÁSTERES y DOCTORADOS:





## 5.4 FACULTAD DE CIENCIAS EXPERIMENTALES:

**5.4.1** Tasa de demanda de empleo.

**5.4.2** Tasa de paro registrado.

**5.4.3** Tasa de inserción laboral.

**5.4.4** Personas dadas de alta como autónomos por titulación.

**5.4.5** Caracterización de la primera contratación registrada entre el 1 octubre y el 30 de septiembre.

**5.4.5.1** Tiempo medio transcurrido hasta el registro del primer empleo.

**5.4.5.2** Movilidad geográfica en el primer contrato por titulación.

**5.4.5.3** Idoneidad del primer contrato.

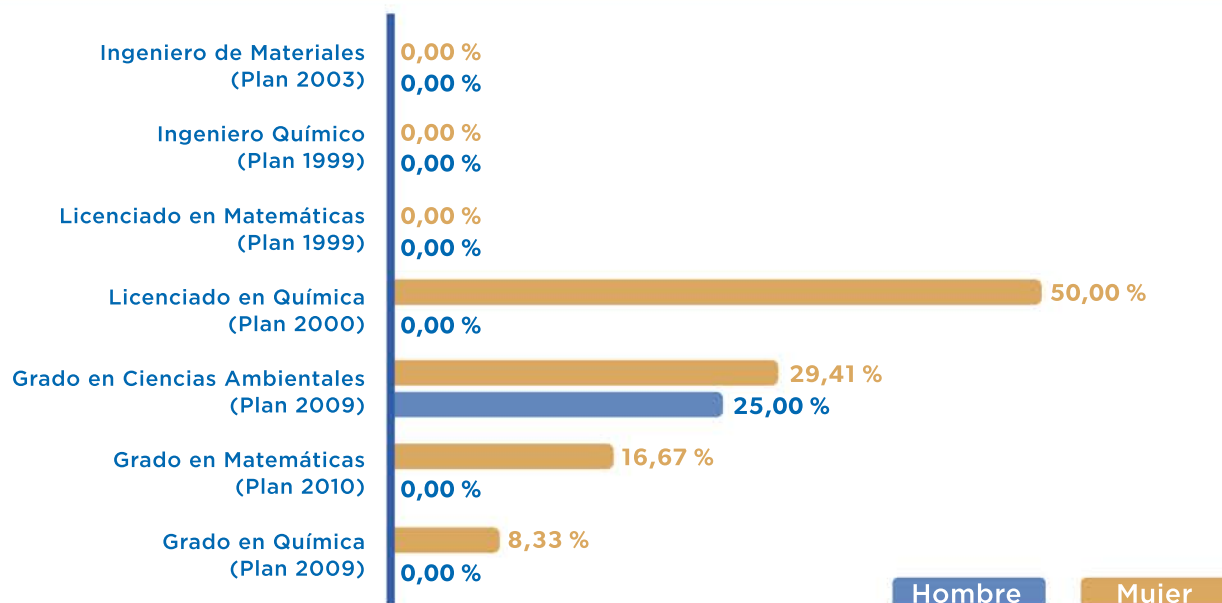
**5.4.5.4** Temporalidad del primer contrato.

**5.4.5.5** Parcialidad.

### 5.4.1 Tasa de demanda de empleo.

La Facultad de Ciencias Experimentales tiene un 14,41%. Por lo tanto, de 340 personas egresadas, tan sólo 49 personas demandan empleo. Tienen una tasa bastante baja.

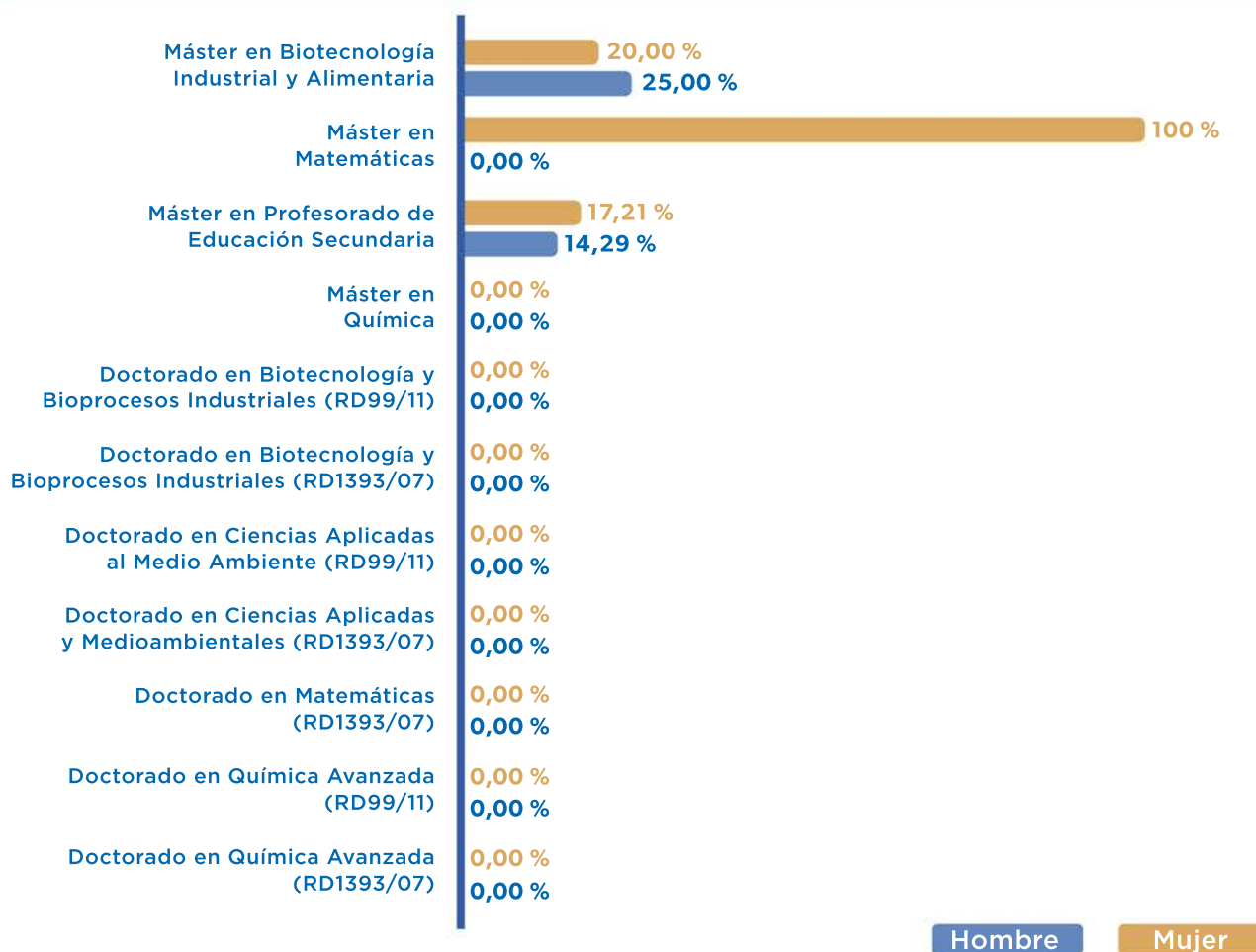
Tasa de demanda de empleo en GRADOS y PSC:





# SITUACIÓN LABORAL POR FACULTADES

## Tasa de demanda de empleo en MÁSTERES y DOCTORADOS:



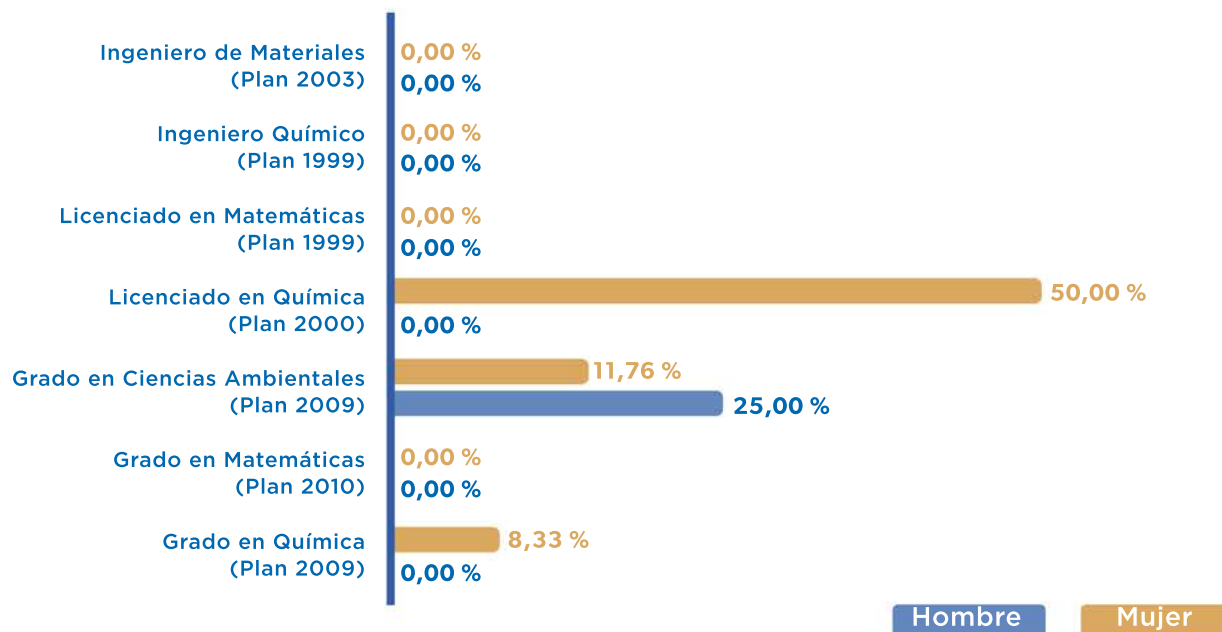
Las titulaciones que reflejan las mayores tasas de demanda en los grados y PSC son la licenciatura en química y el Grado en Ciencias Ambientales. Con respecto a los másteres, el Máster en Matemáticas tiene el 100%; debe tenerse en cuenta que en dicha titulación sólo hay una mujer egresada en la UAL. Por otro lado, todos los doctorados de la Facultad de Ciencias Experimentales tienen un 0% de tasa de demanda.



### 5.4.2 Tasa de paro.

La tasa de paro en la Facultad de Ciencias Experimentales es de 16,17%. El porcentaje es bajo debido a las titulaciones de Primer y Segundo Ciclo y los doctorados que tienen un 0% en tasa de paro.

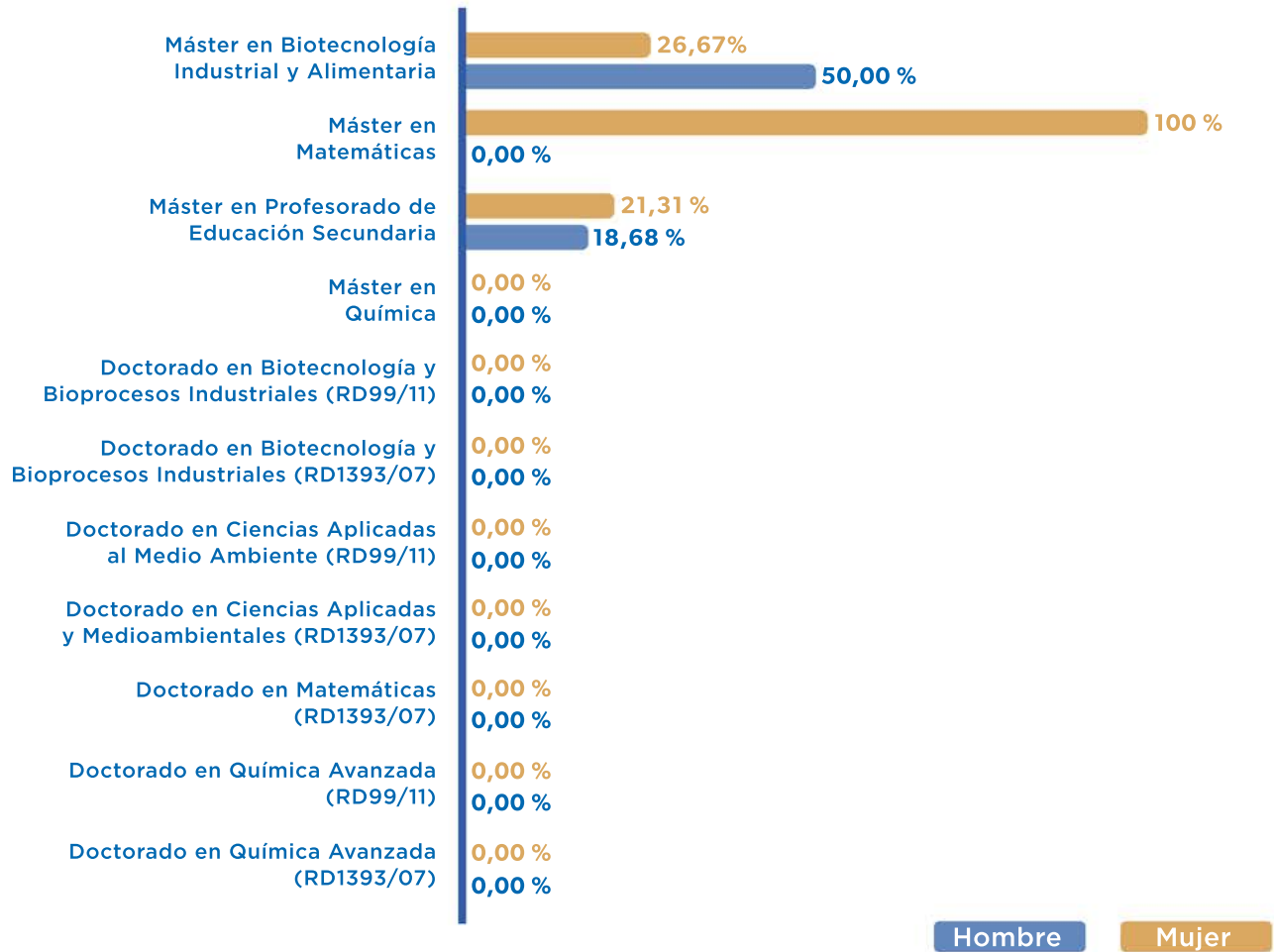
Tasa de paro en GRADOS y PSC:





# SITUACIÓN LABORAL POR FACULTADES

Tasa de paro en MÁSTERES y DOCTORADOS:





### 5.4.3 Tasa de inserción.

La tasa de inserción es del 45%; de 340 personas egresadas en la Facultad de Ciencias Experimentales están trabajando 154 con alta en el sistema de Seguridad Social a 30 de septiembre de 2017, un año después de la fecha de finalización de sus estudios.

GRADOS Y PSC	HOMBRE		MUJER	
	TASA DE INSERCIÓN	PERSONAS INSERTADAS	TASA DE INSERCIÓN	PERSONAS INSERTADAS
Ingeniero Químico (Plan 1999)	100 %	3		
Ingeniero de Materiales			100 %	1
Licenciado en Matemáticas (Plan 1999)	100 %	1	50,00 %	1
Licenciado en Química (Plan 2000)	100 %	1	0,00 %	0
Grado en Ciencias Ambientales (Plan 2009)	0,00 %	0	47,06 %	8
Grado en Matemáticas (Plan 2010)	54,55 %	6	40,00 %	4
Grado en Química (Plan 2009)	50,00 %	4	77,78 %	7

MÁSTERES Y DOCTORADOS	HOMBRE		MUJER	
	TASA DE INSERCIÓN	PERSONAS INSERTADAS	TASA DE INSERCIÓN	PERSONAS INSERTADAS
Máster en Biotecnología Industrial y Agroalimentaria	0,00 %	0	60,00 %	1
Máster en Matemáticas	33,33 %	1	100 %	4
Máster en Profesorado de Educación Secundaria	45,24 %	38	46,02 %	52
Máster en Química	33,33 %	1	100 %	3
Doctorado en Biotecnología y Bioprocesos Ind. (RD99/11)			100 %	1
Doctorado en Biotecnología y Bioprocesos Ind. (RD1393/07)	100 %	2	66,67 %	2
Doctorado en C. Apl. al Medio Ambiente (RD99/11)	100 %	1		
Doctorado en C. Apl. y Medioambientales (RD1393/07)	100 %	1	33,33 %	1
Doctorado en Matemáticas (RD1393/07)	100 %	1		
Doctorado en Química Avanzada (RD99/11)	100 %	2	33,33 %	1
Doctorado en Química Avanzada (RD1393/07)			100 %	5



# SITUACIÓN LABORAL POR FACULTADES

## 5.4.4 Personas dadas de alta como autónomos.

De las 147 personas registradas en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA), la Facultad de Ciencias Experimentales registra 15 personas.

<b>GRADOS Y PSC</b>	<b>HOMBRE</b>	<b>MUJER</b>	<b>TOTAL</b>
Ingeniero de Materiales (Plan 2003)	0	0	0
Ingeniero Químico (Plan 1999)	0	0	0
Licenciado en Matemáticas (Plan 1999)	0	0	0
Licenciado en Química (Plan 2000)	1	0	1
Grado en Matemáticas (Plan 2010)	0	1	1
Grado en Ciencias Ambientales (Plan 2009)	0	0	0
Grado en Química (Plan 2009)	0	0	0

<b>MÁSTERES Y DOCTORADOS</b>	<b>HOMBRE</b>	<b>MUJER</b>	<b>TOTAL</b>
Máster en Profesorado de Educación Secundaria	7	5	12
Máster en Biotecnología Industrial y Agroalimentaria	0	1	1
Máster en Matemáticas	0	0	0
Máster en Química	0	0	0
Doctorado en Matemáticas (RD1393/07)	0	0	0
Doctorado en Ciencias Aplicadas al Medio Ambiente (RD99/11)	0	0	0
Doctorado en Biotecnología y Bioprocesos Ind. (RD99/11)	0	0	0
Doctorado en Biotecnología y Bioprocesos Ind. (RD1393/07)	0	0	0
Doctorado en Química Avanzada (RD1393/07)	0	0	0
Doctorado en Química Avanzada (RD99/11)	0	0	0



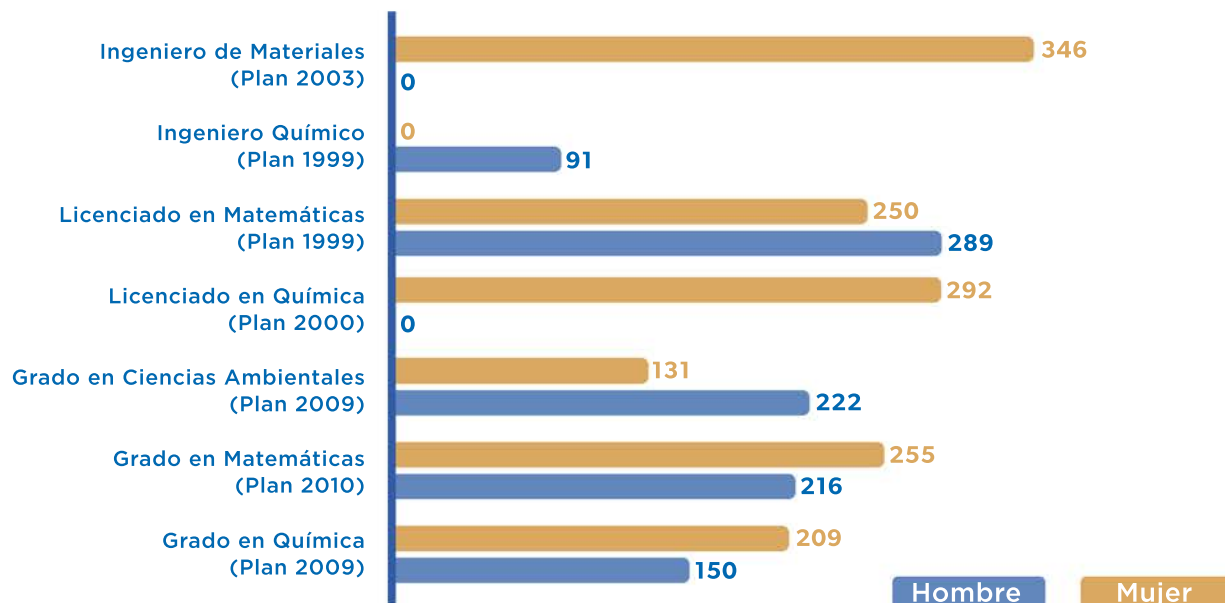


## 5.4.5 Caracterización de la primera contratación registrada entre 1 octubre y el 30 de septiembre.

### 5.4.5.1 Tiempo medio transcurrido hasta el registro del primer contrato.

El tiempo medio hasta la firma del primer contrato de las personas egresadas en la Facultad de Ciencias Experimentales es de 163 días.

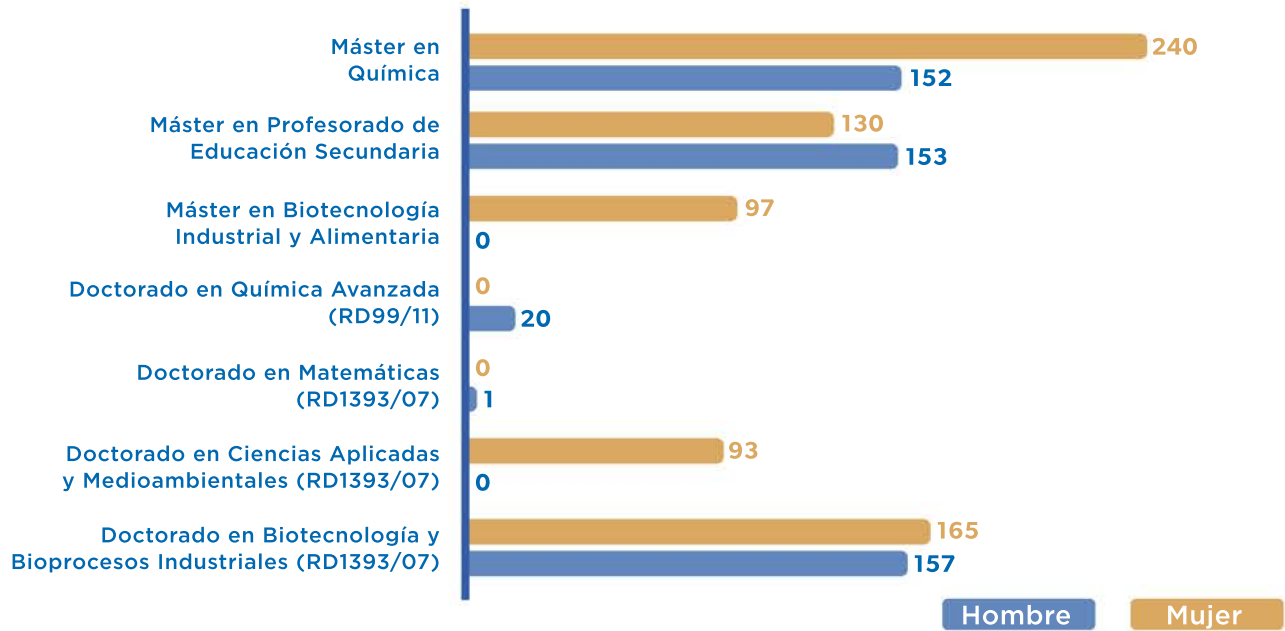
Tiempo medio transcurrido hasta el registro del primer contrato en GRADOS y PSC (Días):





# SITUACIÓN LABORAL POR FACULTADES

Tiempo medio transcurrido hasta el registro del primer contrato en MÁSTERES y DOCTORADOS (Días):





### 5.4.5.2 Movilidad geográfica en el primer contrato.

El porcentaje de movilidad geográfica en la Facultad de Ciencias Experimentales es de 57,14%, es decir, de las 154 personas, 88 tienen que desplazarse a una localidad distinta a su municipio para acudir a su centro de trabajo en su primer contrato.

<b>GRADOS Y PSC</b>	TITULADOS CONTRATADOS	TITULADOS CON MOVILIDAD	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Ingeniero de Materiales (Plan 2003)	1	1		100%	100%
Ingeniero Químico (Plan 1999)	3	2	66,67%		66,67%
Licenciado en Matemáticas (Plan 1999)	2	1	0,00%	100%	50,00%
Licenciado en Química (Plan 2000)	1	0		0,00%	0,00%
Grado en Ciencias Ambientales (Plan 2009)	8	8	100%	100%	100%
Grado en Matemáticas (Plan 2010)	10	3	33,33%	25,00%	30,00%
Grado en Química (Plan 2009)	12	7	75,00%	50,00%	58,33%

<b>MÁSTERES Y DOCTORADOS</b>	TITULADOS CONTRATADOS	TITULADOS CON MOVILIDAD	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Máster en Biotecnología Industrial y Agroalimentaria	9	7		77,78%	77,78%
Máster en Profesorado de Educación Secundaria	98	56	66,67%	50,85%	57,14%
Máster en Química	3	1	100%	0,00%	33,33%
Doctorado en Biotecnología y Bioprocesos Ind. (RD1393/07)	4	0	0,00%	0,00%	0,00%
Doctorado en Ciencias Apl. y Medioambientales (RD1393/07)	1	1		100%	100%
Doctorado en Matemáticas (RD1393/07)	1	1	100%		100%
Doctorado en Química Avanzada (RD99/11)	1	0	0,00%		0,00%



# SITUACIÓN LABORAL POR FACULTADES

## 5.4.5.3 Idoneidad del primer contrato.

En la Facultad de Ciencias Experimentales, el 58,44% de los egresados ha conseguido el primer contrato post-egreso en ocupaciones por debajo de su nivel de cualificación académica. De los 154 titulados contratados, 90 están en ocupaciones inferiores a las correspondientes.

<b>GRADOS Y PSC</b>	<b>TITULADOS CONTRATADOS</b>	<b>TITULADOS SOBRE-CUALIFICADOS</b>	<b>ÍNDICE DE SOBRE-CUALIFICACIÓN</b>
Ingeniero de Materiales (Plan 2003)	1	0	0,00%
Ingeniero Químico (Plan 1999)	3	2	66,67%
Licenciado en Matemáticas (Plan 1999)	2	2	100%
Licenciado en Química (Plan 2000)	1	1	100%
Grado en Ciencias Ambientales (Plan 2009)	8	8	100%
Grado en Matemáticas (Plan 2010)	10	7	70,00%
Grado en Química (Plan 2009)	12	9	75,00%

<b>MÁSTERES Y DOCTORADOS</b>	<b>TITULADOS CONTRATADOS</b>	<b>TITULADOS SOBRE-CUALIFICADOS</b>	<b>ÍNDICE DE SOBRE-CUALIFICACIÓN</b>
Máster en Biotecnología Industrial y Agroalimentaria	9	5	55,56%
Máster en Profesorado de Educación Secundaria	98	56	57,14%
Máster en Química	3	0	0,00%
Doctorado en Biotecnología y Bioprocesos Ind. (RD1393/07)	4	0	0,00%
Doctorado en Ciencias Apl. y Medioambientales (RD1393/07)	1	0	0,00%
Doctorado en Matemáticas (RD1393/07)	1	0	0,00%
Doctorado en Biotecnología y Bioprocesos Ind. (RD1393/07)	1	0	0,00%



#### 5.4.5.4 Temporalidad del primer contrato.

La tasa de temporalidad representa un 93,33%, un porcentaje bastante elevado de contratos temporales. Son 140 los titulados con contratos temporales de los 154 titulados contratados en la Facultad de Ciencias Experimentales.

GRADOS Y PSC	TITULADOS CONTRATADOS	TITULADOS CON MOVILIDAD	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Licenciado en Matemáticas (Plan 1999)	2	2	100%	100%	100%
Licenciado en Química (Plan 2000)	1	1		100%	100%
Grado en Ciencias Ambientales (Plan 2009)	8	8	100%	100%	100%
Grado en Matemáticas (Plan 2010)	10	9	83,33%	100%	90,00%
Grado en Química (Plan 2009)	12	11	100%	87,50%	91,67%

MÁSTERES Y DOCTORADOS	TITULADOS CONTRATADOS	CONTRATOS TEMPORALES	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Máster en Biotecnología Industrial y Agroalimentaria	9	8		88,89%	88,89%
Máster en Profesorado de Educación Secundaria	98	91	92,31%	93,22%	92,86%
Máster en Química	3	3	100%	100%	100%
Doctorado en Biotecnología y Bioprocesos Ind. (RD1393/07)	4	4	100%	100%	100%
Doctorado en Ciencias Apl. y Medioambientales (RD1393/07)	1	1		100%	100%
Doctorado en Matemáticas (RD1393/07)	1	1	100%		100%
Doctorado en Química Avanzada (RD99/11)	1	1	100%		100%

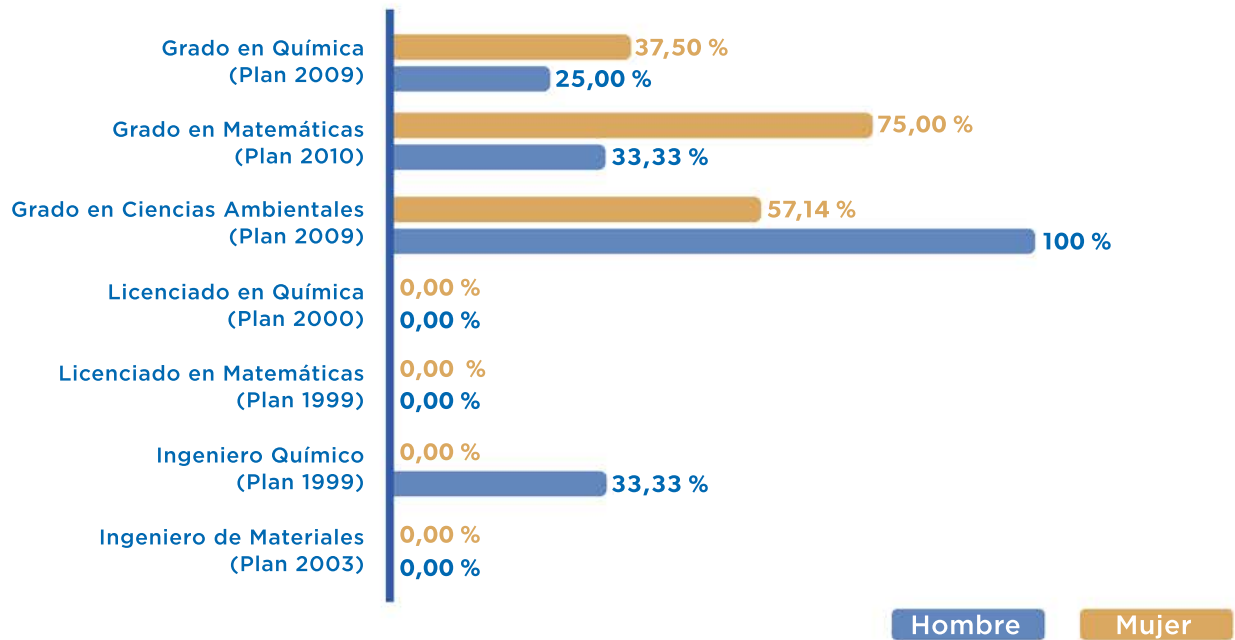


# SITUACIÓN LABORAL POR FACULTADES

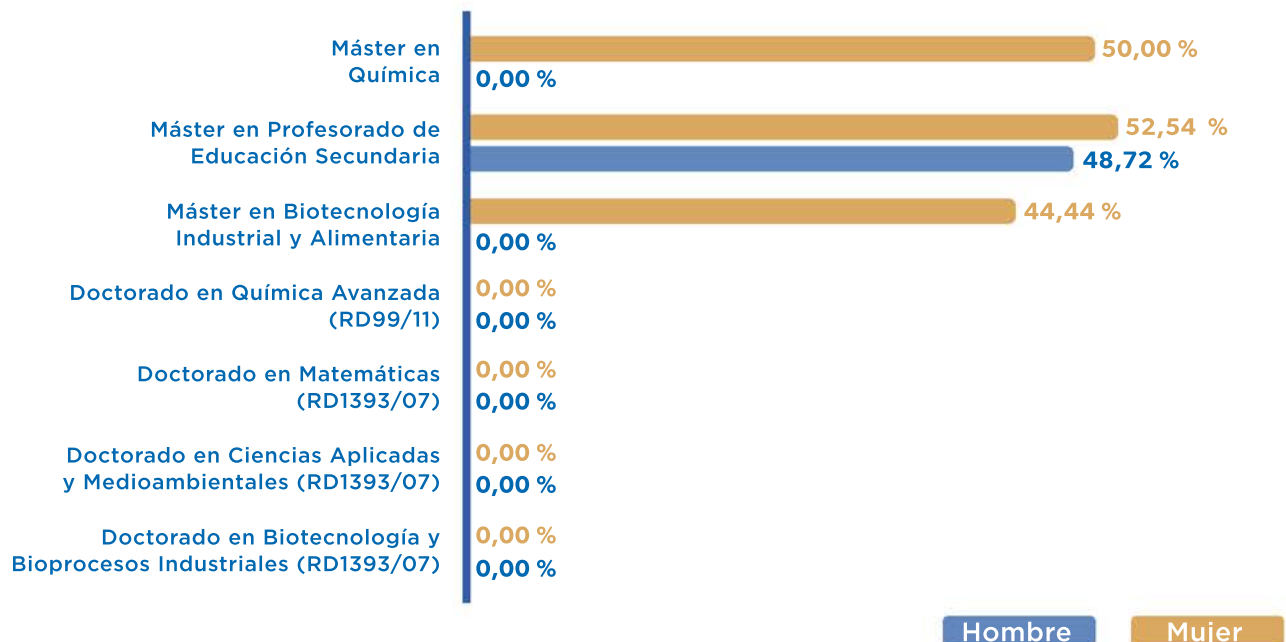
## 5.4.5.5 Parcialidad del primer contrato.

La tasa de parcialidad es de un 45,45% en la Facultad de Ciencias Experimentales. De 154 contratos, 70 son contratos a tiempo parcial.

### Tasa de parcialidad en GRADOS y PSC:



### Tasa de parcialidad en MÁSTERES y DOCTORADOS:





## 5.5 FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN:

**5.5.1** Tasa de demanda de empleo.

**5.5.2** Tasa de paro registrado.

**5.5.3** Tasa de inserción laboral.

**5.5.4** Personas dadas de alta como autónomos por titulación.

**5.5.5** Caracterización de la primera contratación registrada entre el 1 octubre y el 30 de septiembre.

**5.5.5.1** Tiempo medio transcurrido hasta el registro del primer empleo.

**5.5.5.2** Movilidad geográfica en el primer contrato por titulación.

**5.5.5.3** Idoneidad del primer contrato.

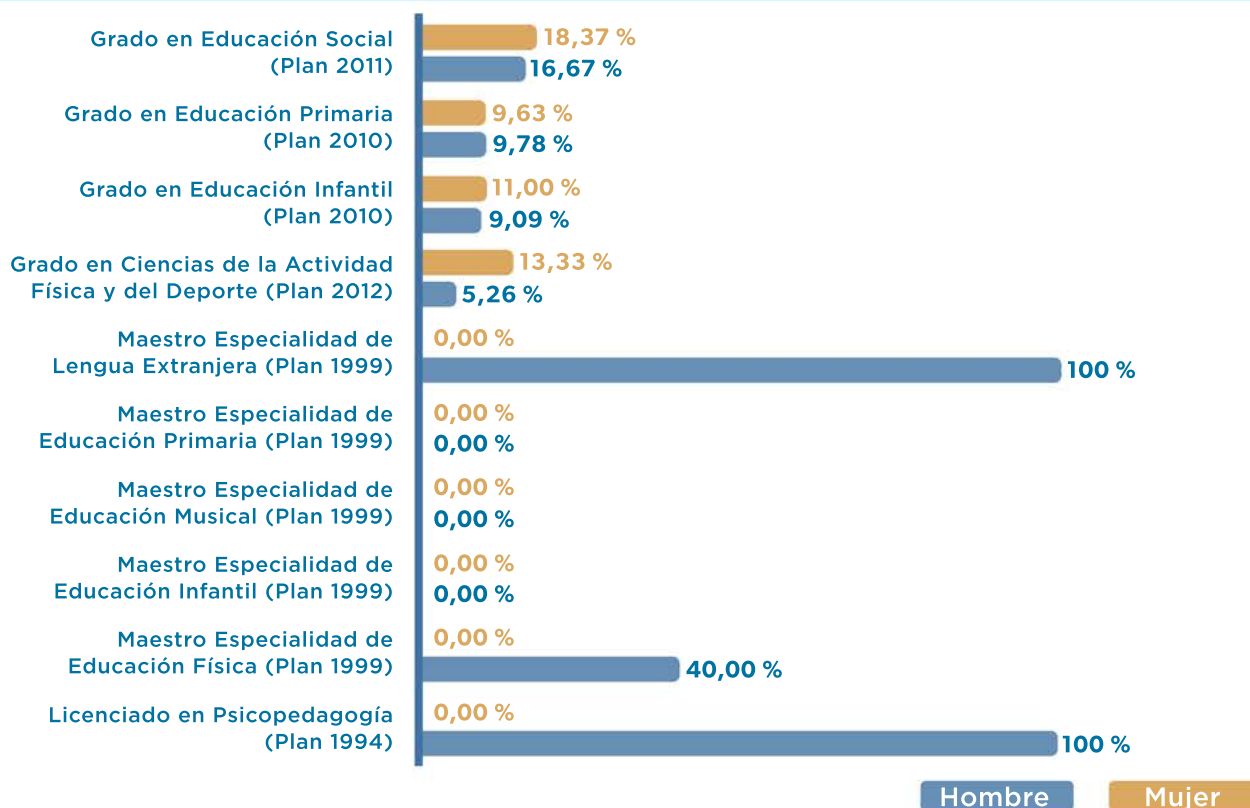
**5.5.5.4** Temporalidad del primer contrato.

**5.5.5.5** Parcialidad.

### 5.5.1 Tasa de demanda de empleo.

La Facultad de Ciencias de la Educación tiene una tasa de demanda del 11,79%. De 746 personas egresadas en dicha facultad, 88 personas demandan empleo. Muchas personas de estas titulaciones optan por opositar.

Tasa de demanda de empleo en GRADOS y PSC:

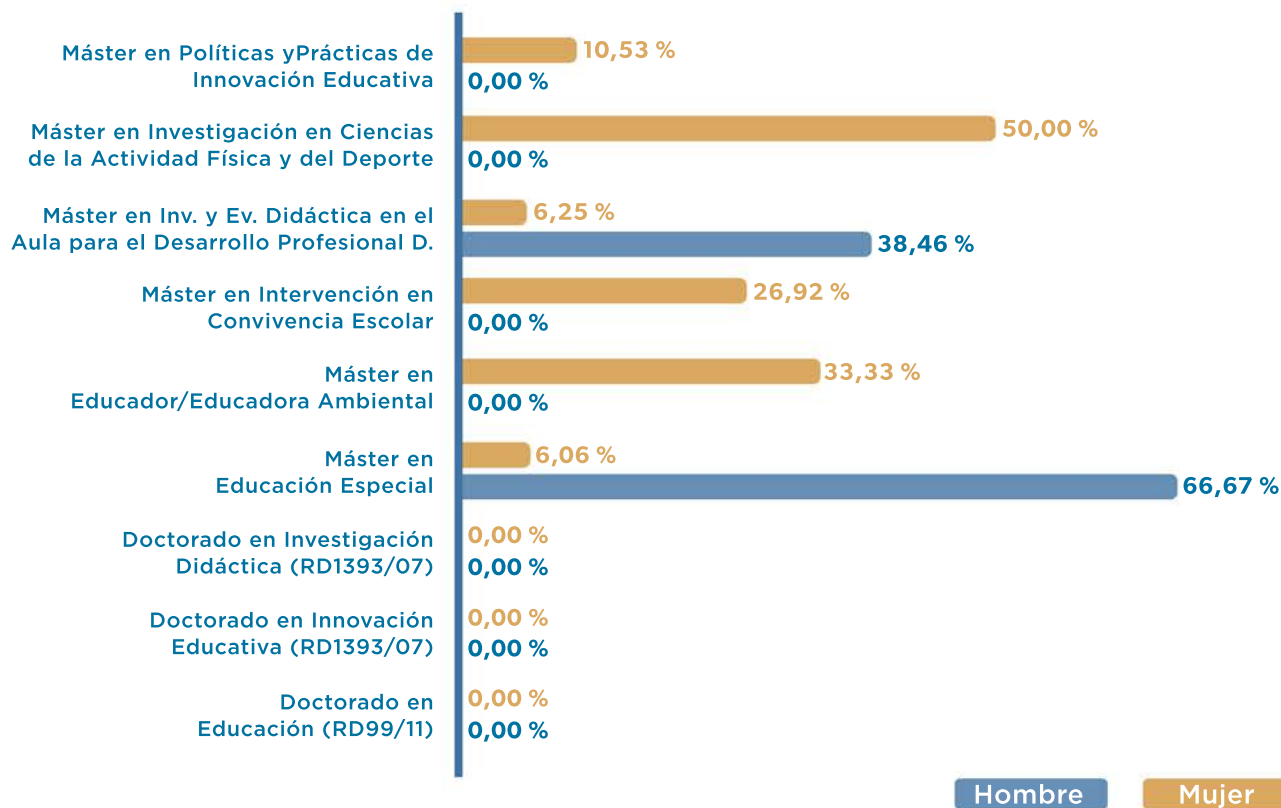






# SITUACIÓN LABORAL POR FACULTADES

## Tasa de demanda de empleo en MÁSTERES Y DOCTORADOS:



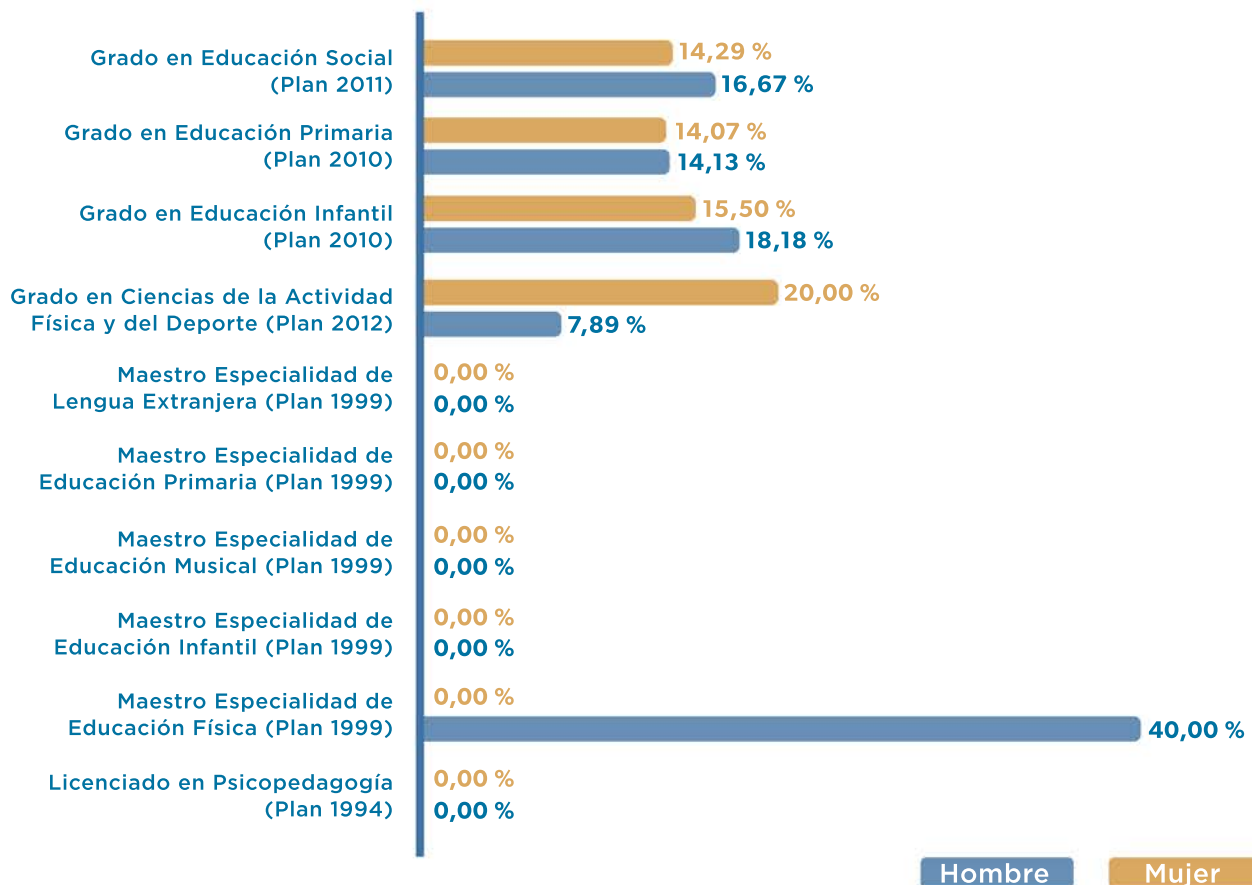


## SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017 DE LAS PERSONAS EGRESADAS POR LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA EN EL CURSO ACADÉMICO 2015/2016

### 5.5.2 Tasa de paro.

La tasa de paro de la Facultad de Ciencias de la Educación es de un 14,34%, es decir, de 746 personas egresadas en dicha Facultad, 107 están paradas.

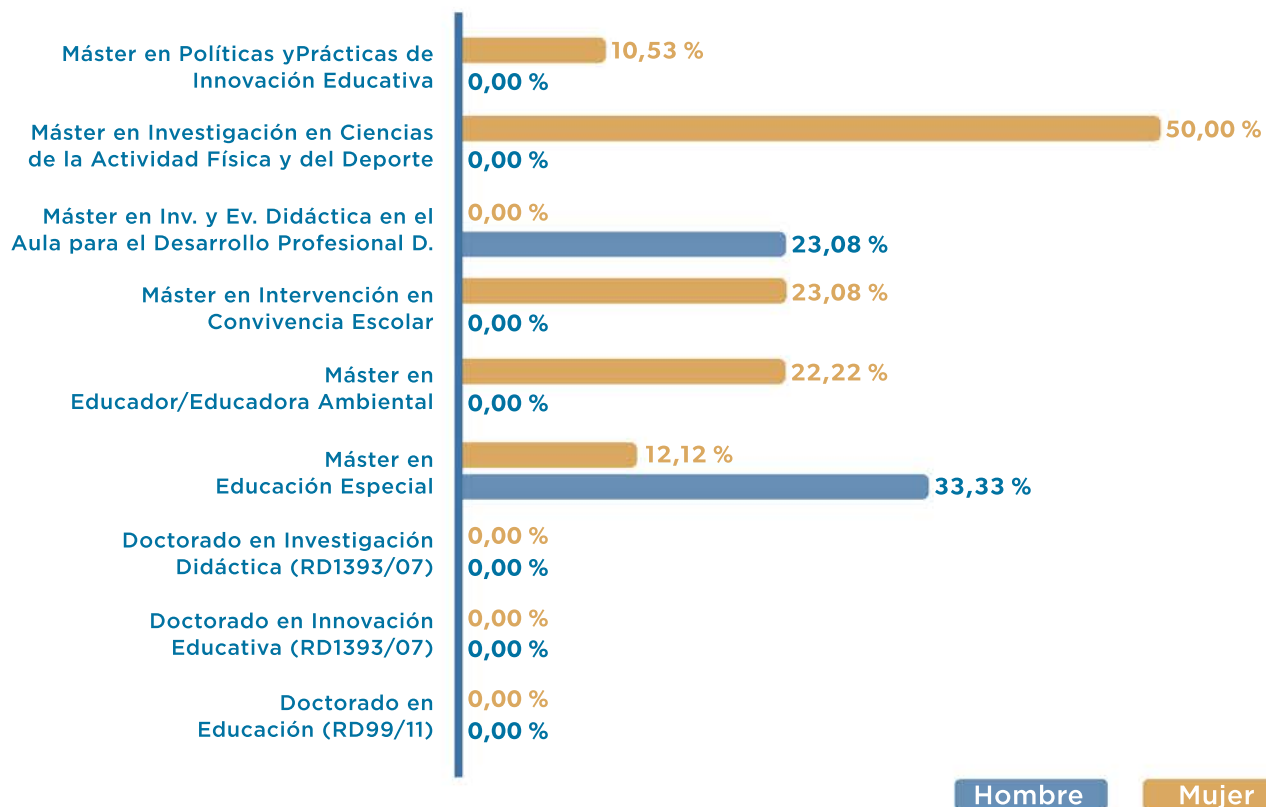
Tasa de paro en GRADOS y PSC:





# SITUACIÓN LABORAL POR FACULTADES

## Tasa de paro en MÁSTERES Y DOCTORADOS:





### 5.5.3 Tasa de inserción laboral.

La tasa de Inserción es de un 48,12%, con lo que, de 746 personas egresadas en la Facultad de Ciencias de la Educación, 359 se encuentran trabajando con alta en el sistema de Seguridad Social a 30 de septiembre de 2017, un año después de la fecha de finalización de sus estudios.

GRADOS Y PSC	HOMBRE		MUJER	
	TASA DE INSERCIÓN	PERSONAS INSERTADAS	TASA DE INSERCIÓN	PERSONAS INSERTADAS
Licenciado en Psicopedagogía (Plan 1994)	100 %	1	0,00 %	5
Maestro Especialidad de Educación Física (Plan 1999)	60,00 %	3		
Maestro Especialidad de Educación Musical (Plan 1999)	0,00 %	0		
Maestro Especialidad de Educación Primaria (Plan 1999)	0,00 %	0	100 %	2
Maestro Especialidad de Educación Infantil (Plan 1999)			66,67 %	2
Maestro Especialidad de Lengua Extranjera (Plan 1999)	100 %	1		
Grado en C. de la Actividad Física y del Deporte (Plan 2012)	45,95 %	17	40,00 %	6
Grado en Educación Infantil (Plan 2010)	59,09 %	13	47,12 %	90
Grado en Educación Primaria (Plan 2010)	47,13 %	41	46,88 %	60
Grado en Educación Social (Plan 2011)	50,00 %	6	59,57 %	28

MÁSTERES Y DOCTORADOS	HOMBRE		MUJER	
	TASA DE INSERCIÓN	PERSONAS INSERTADAS	TASA DE INSERCIÓN	PERSONAS INSERTADAS
Máster en Educación Especial	66,67 %	2	81,82 %	27
Máster en Educador/Educadora Ambiental	85,71 %	6	44,44 %	2
Máster en Intervención en Convivencia Escolar	80,00 %	4	48,00 %	12
Máster en Inv. y Ev. Didáct. en el Aula para el Desarr. Prof. D.	46,15 %	6	80,00 %	2
Máster en Inv. en C. de la Actividad Física y del Deporte	86,67 %	13	50,00 %	1
Máster en Políticas y Prácticas de Innovación Educativa	80,00 %	4	62,50 %	10
Doctorado en Educación (RD99/11)	100 %	2	60,00 %	3
Doctorado en Investigación Didáctica (RD1393/07)	50,00 %	1		
Doctorado en Innovación Educativa (RD1393/07)			0,00 %	0

# SITUACIÓN LABORAL POR FACULTADES



## 5.5.4 Personas dadas de alta como autónomos.

De las 147 personas registradas en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA), la Facultad de Ciencias de la Educación tiene 19 personas registradas.

<b>GRADOS Y PSC</b>	<b>HOMBRE</b>	<b>MUJER</b>	<b>TOTAL</b>
Grado en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte (Plan 2012)	4	0	4
Grado en Educación Primaria (Plan 2010)	3	2	5
Grado en Educación Social (Plan 2011)	0	1	1
Grado en Educación Infantil (Plan 2010)	0	4	4
Licenciado en Psicopedagogía (Plan 1994)	0	0	0
Maestro Especialidad de Educación Infantil (Plan 1999)	0	0	0
Maestro Especialidad de Lengua Extranjera (Plan 1999)	0	0	0
Maestro Especialidad de Educación Musical (Plan 1999)	0	0	0
Maestro Especialidad de Educación Primaria (Plan 1999)	0	0	0
Maestro Especialidad de Educación Física (Plan 1999)	0	0	0

<b>MÁSTERES Y DOCTORADOS</b>	<b>HOMBRE</b>	<b>MUJER</b>	<b>TOTAL</b>
Máster en Políticas y Prácticas de Innovación Educativa	0	1	1
Máster en Educador/Educadora Ambiental	1	0	1
Máster en Intervención en Convivencia Escolar	1	0	1
Máster en Inv. y Ev. Didáct. en el Aula para el Desarr. Prof. D.	1	0	1
Máster en Educación Especial	0	0	0
Máster en Inv. en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte	0	0	0
Doctorado en Educación (RD99/11)	0	1	1
Doctorado en Investigación Didáctica (RD1393/07)	0	0	0
Doctorado en Innovación Educativa (RD1393/07)	0	0	0

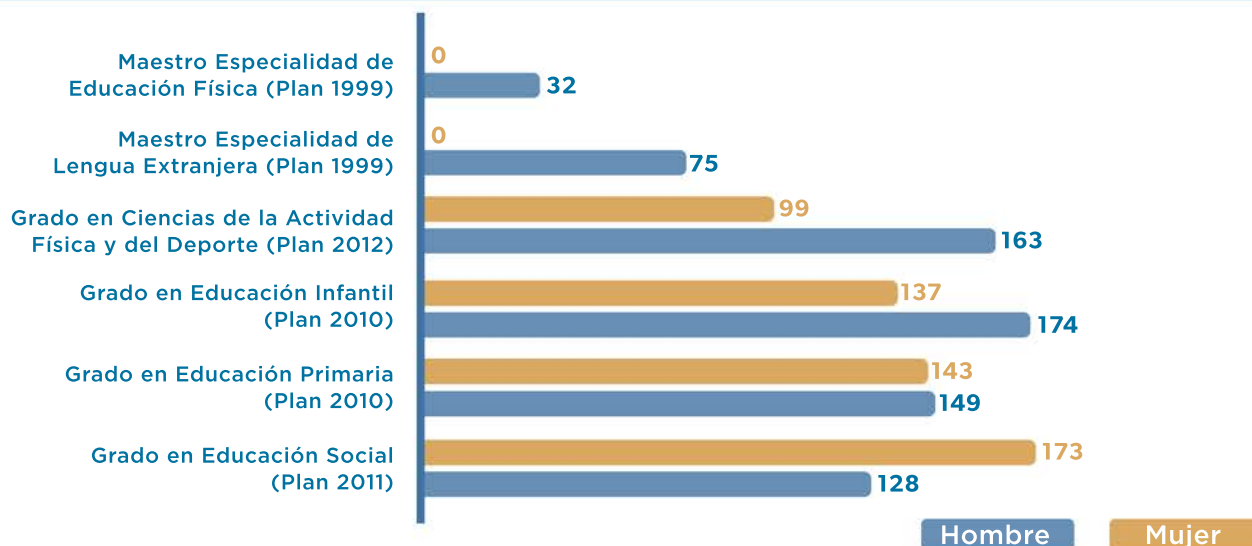


## 5.5.5 Caracterización de la primera contratación registrada entre 1 octubre y el 30 de septiembre.

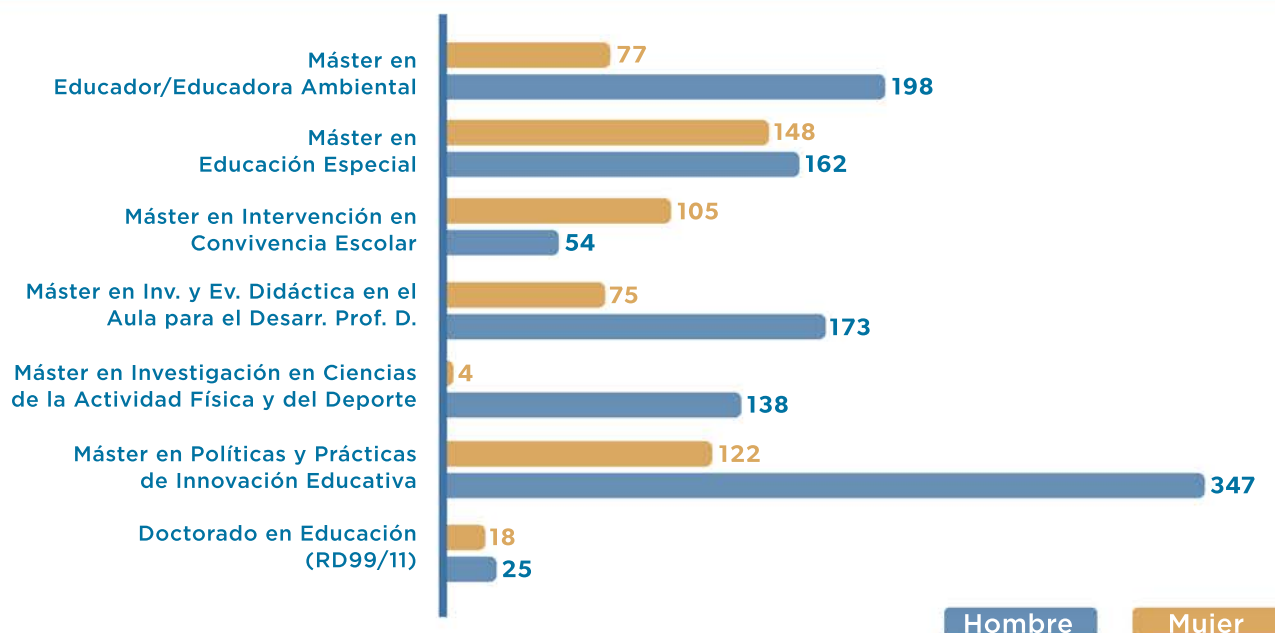
### 5.5.5.1 Tiempo medio transcurrido hasta el registro del primer contrato.

El tiempo medio hasta la firma del primer contrato de las personas egresadas en la Facultad de Ciencias de la Educación es de 133 días.

Tiempo medio transcurrido hasta el registro del primer contrato en GRADOS y PSC (días):



Tiempo medio transcurrido hasta el registro del primer contrato en MÁSTERES Y DOCTORADOS (días):



# SITUACIÓN LABORAL POR FACULTADES



## 5.5.5.2 Movilidad geográfica en el primer contrato.

El porcentaje de movilidad geográfica en la Facultad de Ciencias de la Educación es de 44,44%, es decir de las 135 personas contratadas, 60 tienen que desplazarse fuera de sus municipios.

<b>GRADOS Y PSC</b>	TITULADOS CONTRATADOS	TITULADOS CON MOVILIDAD	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Maestro Especialidad de Educación Física (Plan 1999)	2	1	50,00%		50,00%
Maestro Especialidad de Lengua Extranjera (Plan 1999)	1	1	100%		100%
Grado en Ciencias de la Act. Física y del Deporte (Plan 2012)	34	17	45,83%	60,00%	50,00%
Grado en Educación Infantil (Plan 2010)	129	71	60,00%	54,39%	55,04%
Grado en Educación Primaria (Plan 2010)	119	60	44,68%	54,17%	50,42%
Grado en Educación Social (Plan 2011)	35	17	50,00%	48,28%	48,57%

<b>MÁSTERES Y DOCTORADOS</b>	TITULADOS CONTRATADOS	TITULADOS CON MOVILIDAD	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Máster en Educación Especial	25	11	0,00%	47,83%	44,00%
Máster en Educador/Educadora Ambiental	8	4	75,00%	25,00%	50,00%
Máster en Intervención en Convivencia Escolar	8	3	100%	28,57%	37,50%
Máster en Inv. y Ev. Didáct. en el Aula para el Desarr. Prof. D.	16	7	16,67%	60,00%	43,75%
Máster en Inv. en Ciencias de la Act. Física y del Deporte	10	4	33,33%	100%	40,00%
Máster en Políticas y Prácticas de Innovación Educativa	12	4	0,00%	40,00%	33,33%
Doctorado en Educación (RD99/11)	4	4	100%	100%	100%





### 5.5.5.3 Idoneidad del primer contrato.

El índice de sobre-cualificación de las personas egresadas en la Facultad de Ciencias de la Educación es de 86,80%. Hay 171 personas sobre-cualificadas de 197 personas tituladas, es decir, casi todas las personas tituladas se encuentran desarrollando tareas de cualificación intermedia o baja, no se corresponden con su formación académica.

<b>GRADOS Y PSC</b>	<b>TITULADOS CONTRATADOS</b>	<b>TITULADOS SOBRE-CUALIFICADOS</b>	<b>ÍNDICE DE SOBRE-CUALIFICACIÓN</b>
Maestro Especialidad de Educación Física (Plan 1999)	2	2	100%
Maestro Especialidad de Lengua Extranjera (Plan 1999)	1	0	0,00%
Grado en Ciencias de la Act. Física y del Deporte (Plan 2012)	34	32	94,12%
Grado en Educación Infantil (Plan 2010)	129	106	82,17%
Grado en Educación Primaria (Plan 2010)	119	103	86,55%
Grado en Educación Social (Plan 2011)	35	29	82,86%

<b>MÁSTERES Y DOCTORADOS</b>	<b>TITULADOS CONTRATADOS</b>	<b>TITULADOS SOBRE-CUALIFICADOS</b>	<b>ÍNDICE DE SOBRE-CUALIFICACIÓN</b>
Máster en Educación Especial	25	13	52,00%
Máster en Educador/Educadora Ambiental	8	8	100%
Máster en Intervención en Convivencia Escolar	8	6	75,00%
Máster en Inv. y Ev. Didáct. en el Aula para el Desarr. Prof. D	16	9	56,25%
Máster en Inv. en Ciencias de la Act. Física y del Deporte	10	7	70,00%
Máster en Políticas y Prácticas de Innovación Educativa	12	11	91,67%
Doctorado en Educación (RD99/11)	4	0	0,00%

# SITUACIÓN LABORAL POR FACULTADES



## 5.5.5.4 Temporalidad del primer contrato.

La tasa de temporalidad en dicha Facultad representa un 93,30%, un porcentaje muy elevado de contratos temporales.

<b>GRADOS Y PSC</b>	TITULADOS CONTRATADOS	CONTRATOS TEMPORALES	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Maestro Especialidad de Educación Física (Plan 1999)	2	2	100%		100%
Maestro Especialidad de Lengua Extranjera (Plan 1999)	1	1	100%		100%
Grado en Ciencias de la Act. Física y del Deporte (Plan 2012)	34	31	95,83%	80,00%	91,18%
Grado en Educación Infantil (Plan 2010)	129	121	93,33%	93,86%	93,80%
Grado en Educación Primaria (Plan 2010)	119	110	93,62%	91,67%	92,44%
Grado en Educación Social (Plan 2011)	35	32	100%	89,66%	91,43%

<b>MÁSTERES Y DOCTORADOS</b>	TITULADOS CONTRATADOS	CONTRATOS TEMPORALES	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Máster en Educación Especial	25	23	100%	91,30%	92,00%
Máster en Educador/Educadora Ambiental	8	8	100%	100%	100%
Máster en Intervención en Convivencia Escolar	8	8	100%	100%	100%
Máster en Inv. y Ev. Didáct. en el Aula para el Desarr. Prof. D.	16	15	83,33%	100%	93,75%
Máster en Inv. en Ciencias de la Act. Física y del Deporte	10	9	88,89%	100%	90,00%
Máster en Políticas y Prácticas de Innovación Educativa	12	12	100%	100%	100%
Doctorado en Educación (RD99/11)	4	4	100%	100%	100%



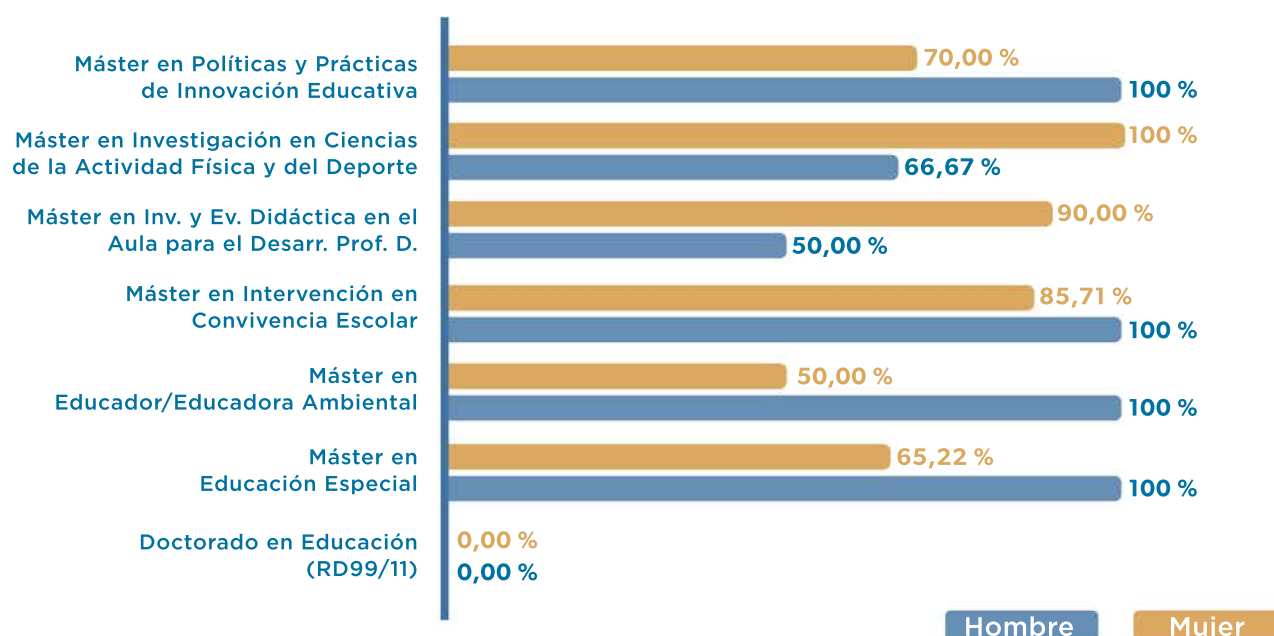
### 5.5.5 Parcialidad del primer contrato.

Con respecto a la tasa de parcialidad, hay un 80,89% en la Facultad de Ciencias de la Educación. De 403 contratos, 326 son contratos a tiempo parcial.

#### Tasa de Parcialidad del primer contrato en GRADOS y PSC:



#### Tasa de parcialidad en MÁSTERES Y DOCTORADOS:



# SITUACIÓN LABORAL POR FACULTADES





## 5.6 FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD:

**5.6.1** Tasa de demanda de empleo.

**5.6.2** Tasa de paro registrado.

**5.6.3** Tasa de inserción laboral.

**5.6.4** Personas dadas de alta como autónomos por titulación.

**5.6.5** Caracterización de la primera contratación registrada entre el 1 octubre y el 30 de septiembre.

**5.6.5.1** Tiempo medio transcurrido hasta el registro del primer empleo.

**5.6.5.2** Movilidad geográfica en el primer contrato por titulación.

**5.6.5.3** Idoneidad del primer contrato.

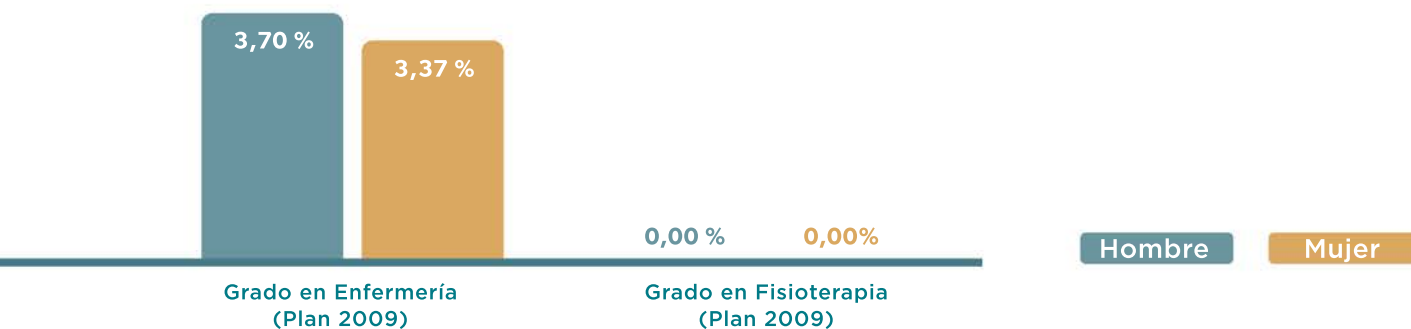
**5.6.5.4** Temporalidad del primer contrato.

**5.6.5.5** Parcialidad.

### 5.6.1 Tasa de demanda de empleo.

La tasa de demanda de la Facultad de Ciencias de la Salud es de un 2,26%. Por lo tanto, de 337 personas egresadas en dicha facultad, tan sólo 9 personas demandan empleo. Como se puede comprobar es la tasa más baja de todos los centros.

Tasa de demanda de empleo en GRADOS y PSC:

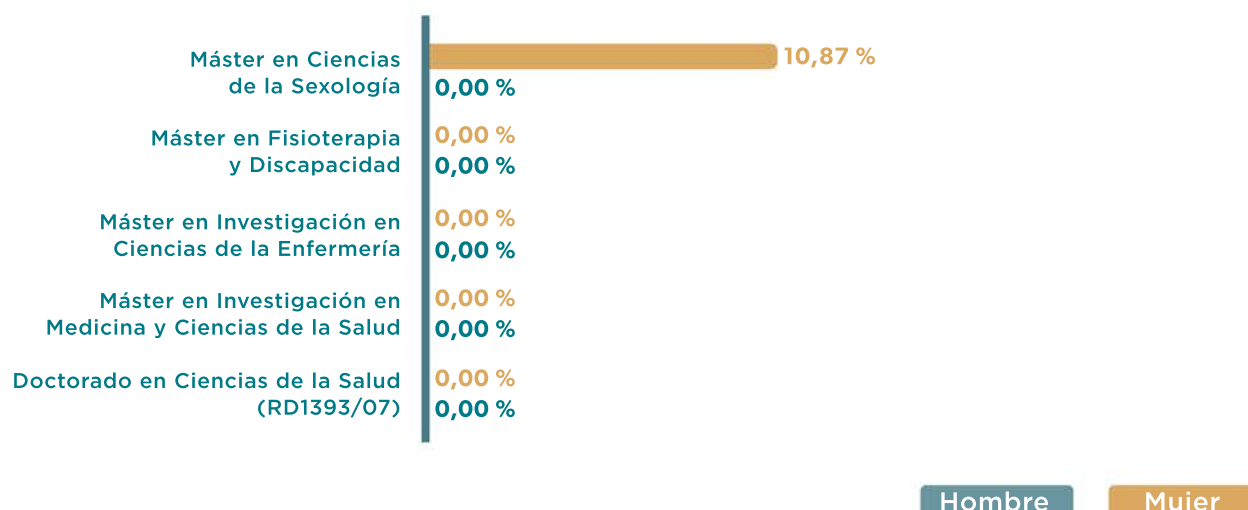




## SITUACIÓN LABORAL POR FACULTADES

En cuanto al máster y doctorado observamos que todas las titulaciones tienen una tasa de demanda del 0%, lo que quiere decir que ninguna persona egresada se encuentra demandando empleo.

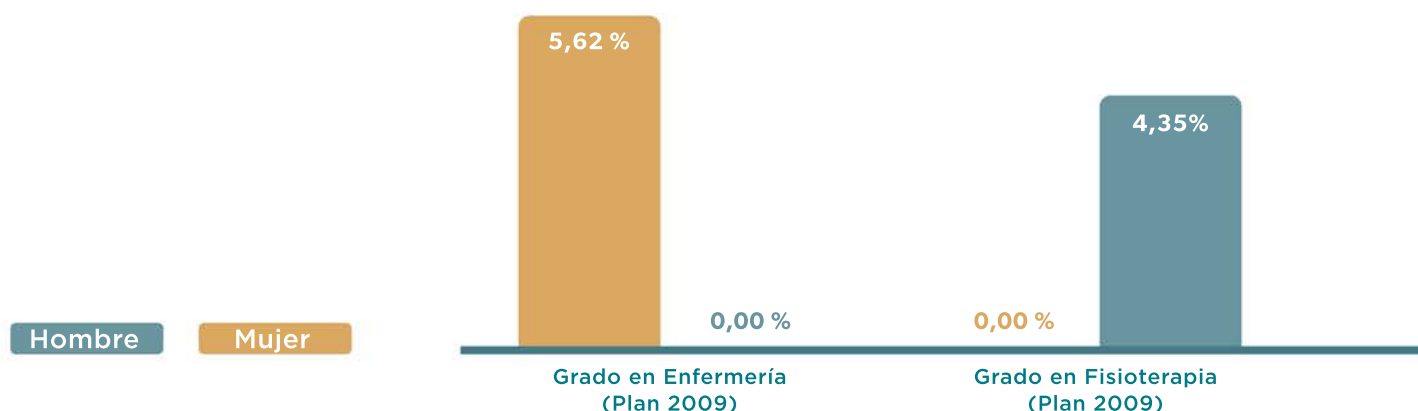
### Tasa de demanda de empleo en MÁSTERES Y DOCTORADOS:



### 5.6.2 Tasa de paro.

Según los datos obtenidos, la tasa de paro en la Facultad de Ciencias de la Salud es de 4,15%. Son 14 las personas egresadas que se encuentran en paro de 337 tituladas.

### Tasa de paro en GRADOS Y PSC:





### 5.6.3 Tasa de inserción.

La tasa de Inserción en la Facultad de Ciencias de la Salud es de un 57,56 %. De 337 personas, 194 están trabajando con alta en el sistema de Seguridad Social a 30 de septiembre de 2017, un año después de la fecha de finalización de sus estudios. Estos titulados tienen una tasa de inserción muy alta.

GRADOS	HOMBRE		MUJER	
	TASA DE INSERCIÓN	PERSONAS INSERTADAS	TASA DE INSERCIÓN	PERSONAS INSERTADAS
Grado en Enfermería (Plan 2009)	76,92 %	20	71,76 %	61
Grado en Fisioterapia (Plan 2009)	78,26 %	18	86,67 %	26

MÁSTERES Y DOCTORADOS	HOMBRE		MUJER	
	TASA DE INSERCIÓN	PERSONAS INSERTADAS	TASA DE INSERCIÓN	PERSONAS INSERTADAS
Máster en Ciencias de la Sexología	71,43 %	5	61,11 %	11
Máster en Fisioterapia y Discapacidad	100 %	9	90,00 %	9
Máster en Investigación en Ciencias de la Enfermería	0,00 %	0	73,33 %	11
Máster en Investigación en Medicina y Ciencias de la Salud	100 %	10	92,31 %	12
Doctorado en Ciencias de la Salud (RD1393/07)	100 %	1	100 %	1

### 5.6.4 Personas dadas de alta como autónomos.

De las 147 personas registradas en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA), la Facultad de Ciencias de la Salud tiene 25 personas registradas como autónomas.

GRADOS	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Grado en Fisioterapia (Plan 2009)	6	5	11
Grado en Enfermería (Plan 2009)	1	0	1





## SITUACIÓN LABORAL POR FACULTADES

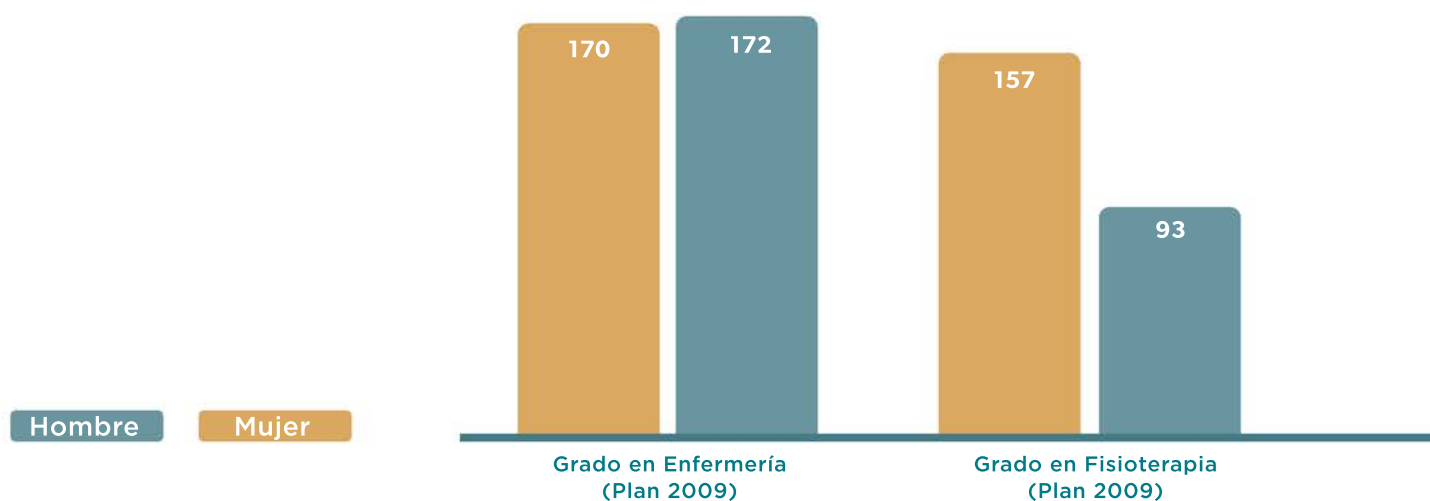
<b>MÁSTERES Y DOCTORADOS</b>	<b>HOMBRE</b>	<b>MUJER</b>	<b>TOTAL</b>
Máster en Investigación en Medicina y Ciencias de la Salud	4	2	6
Máster en Fisioterapia y Discapacidad	3	3	6
Máster en Ciencias de la Sexología	0	1	1
Máster en Investigación en Ciencias de la Enfermería	0	0	0
Doctorado en Ciencias de la Salud (RD1393/07)	0	0	0

### 5.6.5 Caracterización de la primera contratación registrada entre 1 octubre y el 30 de septiembre.

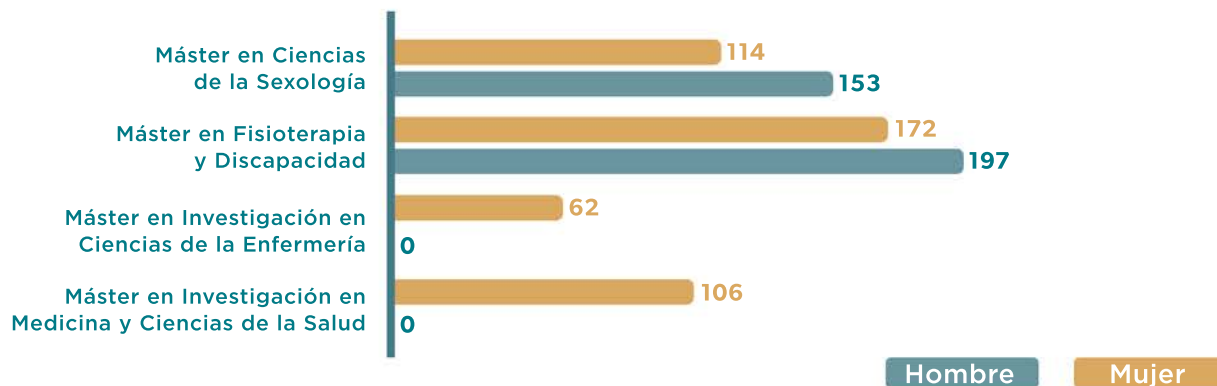
#### 5.6.5.1 Tiempo medio transcurrido hasta el registro del primer contrato.

El tiempo medio hasta la firma del primer contrato de las personas egresadas en la Facultad de Ciencias de la Salud es de 129 días.

Tiempo medio transcurrido hasta el registro del primer contrato en GRADOS (Días):



Tiempo medio transcurrido hasta el registro del primer contrato en MÁSTERES (Días):



5.6.5.2 Movilidad geográfica en el primer contrato.

La movilidad geográfica en la Facultad de Ciencias de la Salud es de 54,26%. De 129 personas contratadas, 70 tienen que desplazarse fuera de su residencia habitual.

GRADOS	TITULADOS CONTRATADOS	TITULADOS CON MOVILIDAD	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Grado en Enfermería (Plan 2009)	67	35	72,73%	48,21%	52,24%
Grado en Fisioterapia (Plan 2009)	34	22	55,56%	75,00%	64,71%

MÁSTERES	TITULADOS CONTRATADOS	TITULADOS CON MOVILIDAD	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Maestro Especialidad de Educación Física (Plan 1999)	11	4	33,33%	37,50%	36,36%
Maestro Especialidad de Lengua Extranjera (Plan 1999)	7	3	25,00%	66,67%	42,86%
Grado en Ciencias de la Act. Física y del Deporte (Plan 2012)	8	5		62,50%	62,50%
Grado en Educación Infantil (Plan 2010)	2	1		50,00%	50,00%

5.6.5.3 Idoneidad del primer contrato.

En la Facultad de Ciencias de la Salud, el 31,78% de los egresados en el curso 2015-16 ha obtenido el primer contrato post-egreso en ocupaciones por debajo de su nivel de cualificación académica. De los 129 titulados contratados, 41 se encuentran en ocupaciones de categoría inferior a la que le corresponde por su formación.



## SITUACIÓN LABORAL POR FACULTADES

GRADOS	TITULADOS CONTRATADOS	TITULADOS SOBRE-CUALIFICADOS	ÍNDICE DE SOBRE-CUALIFICACIÓN
Grado en Enfermería (Plan 2009)	67	23	34,33%
Grado en Fisioterapia (Plan 2009)	34	10	29,41%

MÁSTERES	TITULADOS CONTRATADOS	TITULADOS SOBRE-CUALIFICADOS	ÍNDICE DE SOBRE-CUALIFICACIÓN
Máster en Ciencias de la Sexología	11	7	63,64%
Máster en Fisioterapia y Discapacidad	7	0	0,00%
Máster en Investigación en Ciencias de la Enfermería	8	1	12,50%
Máster en Inv. en Medicina y Ciencias de la Salud	2	0	0,00%

### 5.6.5.4 Temporalidad del primer contrato.

La tasa de temporalidad representa un 95,34%. Son 123 los titulados con contratos temporales de los 129 titulados contratados en la Facultad de Ciencias de la Salud, es decir, prácticamente todos los primeros contratos firmados por los titulados de dicha facultad son temporales.

GRADOS	TITULADOS CONTRATADOS	CONTRATOS TEMPORALES	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Grado en Enfermería (Plan 2009)	67	66	100%	98,21%	98,51%
Grado en Fisioterapia (Plan 2009)	34	34	100%	100%	100%

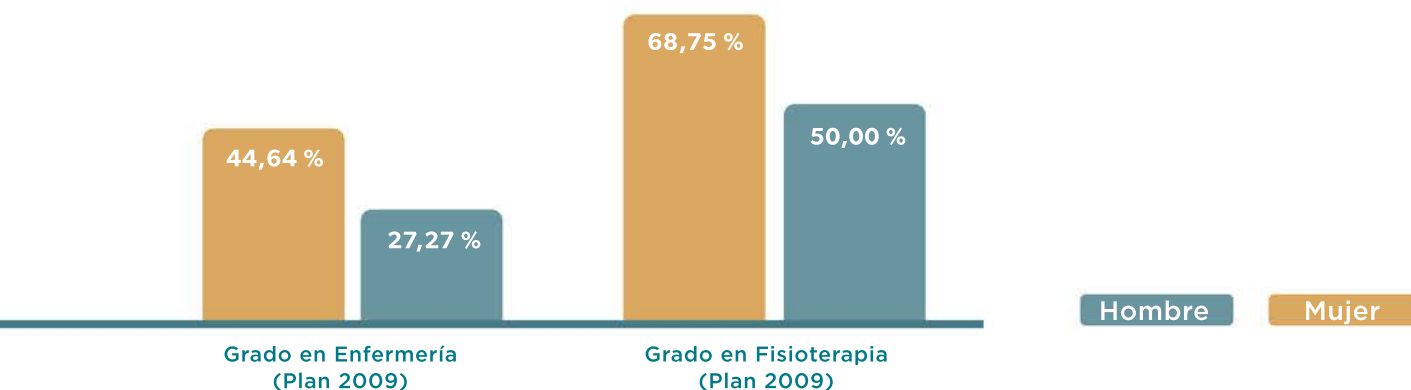
MÁSTERES	TITULADOS CONTRATADOS	TITULADOS CON MOVILIDAD	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Maestro Especialidad de Educación Física (Plan 1999)	11	8	100%	62,50%	72,73%
Maestro Especialidad de Lengua Extranjera (Plan 1999)	7	5	75,00%	66,67%	71,43%
Grado en Ciencias de la Act. Física y del Deporte (Plan 2012)	8	8		100%	100%
Grado en Educación Infantil (Plan 2010)	2	2		100%	100%



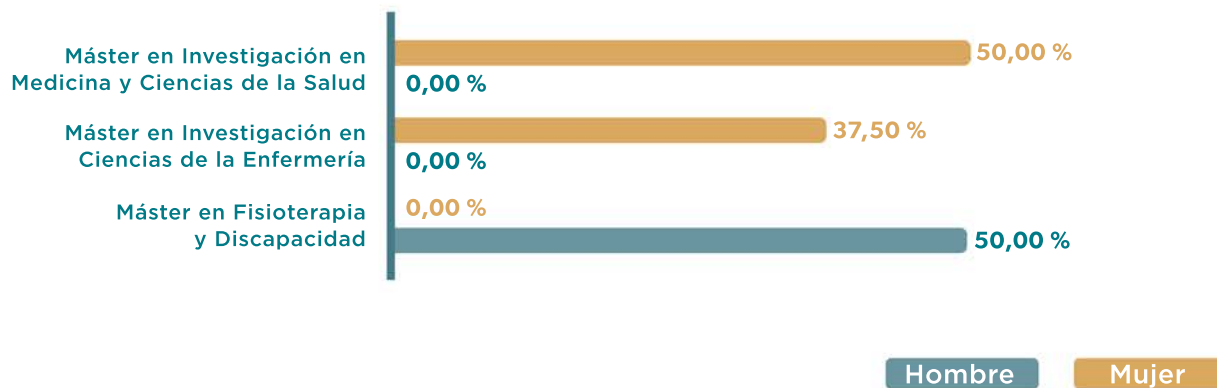
### 5.6.5.5 Parcialidad del primer contrato.

Con respecto a la tasa de parcialidad, un 46,51% en la Facultad de Ciencias de Salud, tienen contrato a tiempo parcial, por lo tanto, de 129 contratos, 60 son contratos a tiempo parcial.

Tasa de parcialidad en GRADOS:



Tasa de parcialidad en MÁSTERES:



# SITUACIÓN LABORAL POR FACULTADES





## 5.7 FACULTAD DE PSICOLOGÍA:

**5.7.1** Tasa de demanda de empleo.

**5.7.2** Tasa de paro registrado.

**5.7.3** Tasa de inserción laboral .

**5.7.4** Personas dadas de alta como autónomos por titulación.

**5.7.5** Caracterización de la primera contratación registrada entre el 1 octubre y el 30 de septiembre.

**5.7.5.1** Tiempo medio trascurrido hasta el registro del primer empleo.

**5.7.5.2** Movilidad geográfica en el primer contrato por titulación

**5.7.5.3** Idoneidad del primer contrato.

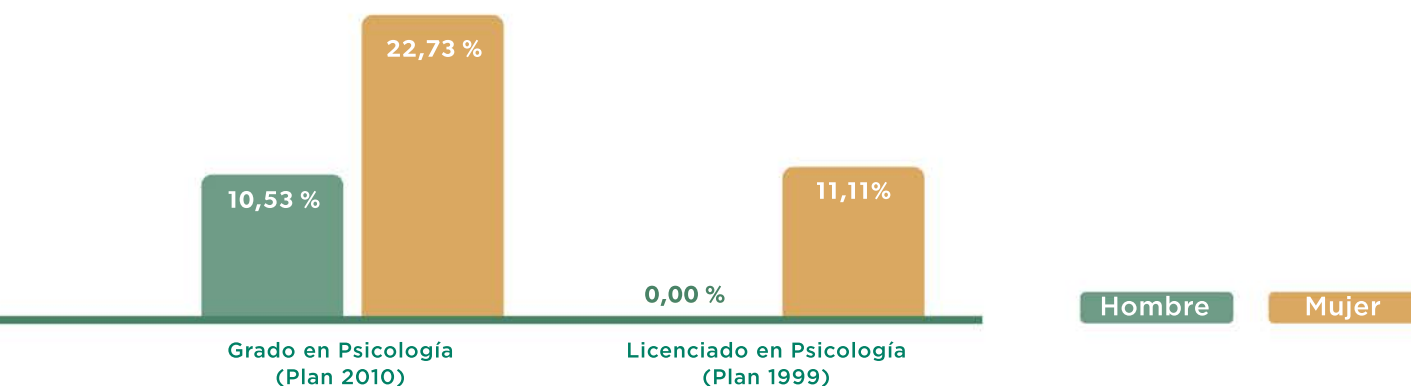
**5.7.5.4** Temporalidad del primer contrato.

**5.7.5.5** Parcialidad.

### 5.7.1 Tasa de demanda de empleo.

La tasa de demanda de la Facultad de Psicología es de un 15,18%. De 191 personas egresadas en dicha facultad, tan sólo 29 personas demandan empleo.

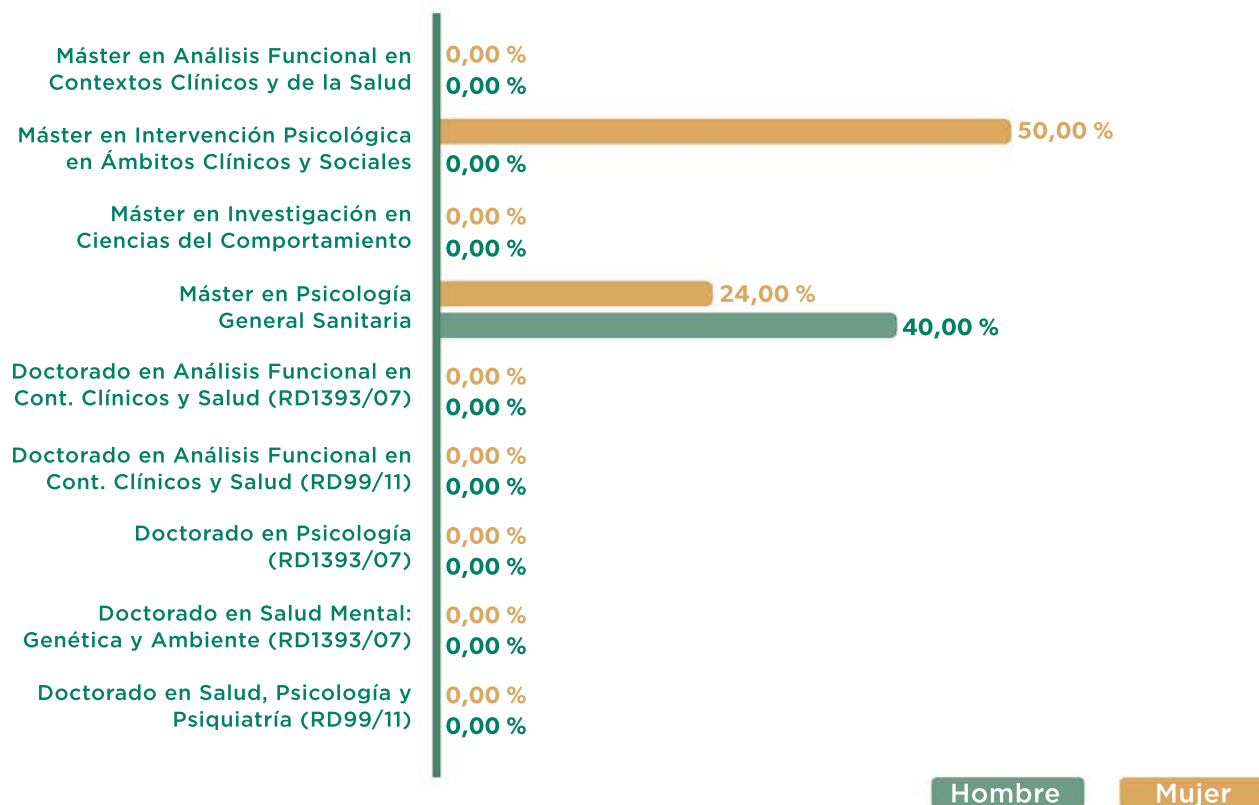
Tasa de demanda de empleo en GRADOS y PSC:





# SITUACIÓN LABORAL POR FACULTADES

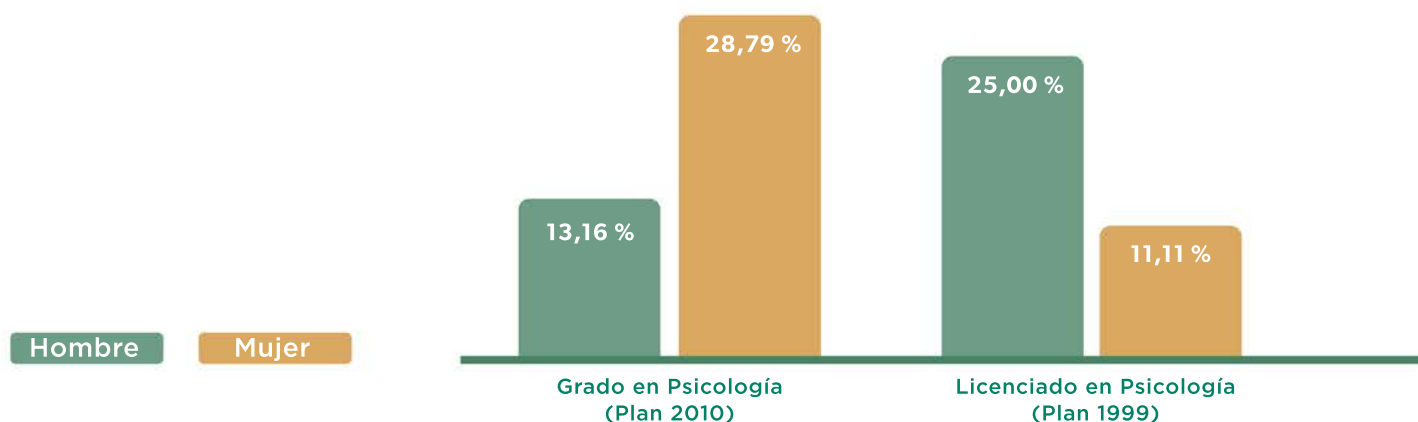
## Tasa de demanda de empleo en MÁSTERES Y DOCTORADOS:



## 5.7.2 Tasa de paro.

La tasa de paro de la Facultad de Psicología es de un 18,32%, es decir, de 191 personas egresadas en dicha Facultad, 35 están paradas.

## Tasa de paro en GRADOS Y PSC:

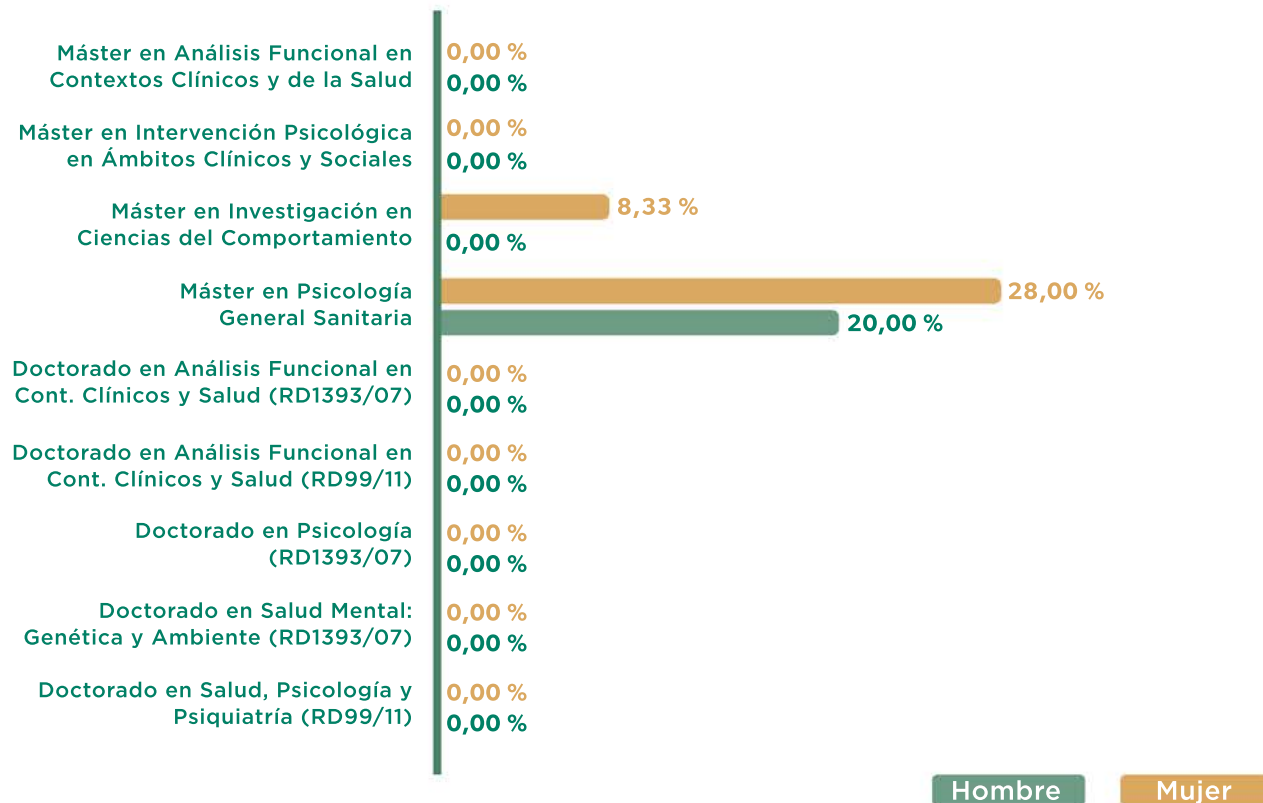






SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017 DE LAS PERSONAS EGRESADAS POR LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA EN EL CURSO ACADÉMICO 2015/2016

Tasa de demanda de empleo en GRADOS y PSC:



5.7.3 Tasa de inserción.

La tasa de Inserción es de un 41,88%, por lo que, de 191 personas egresadas en la Facultad de Psicología, 80 se encuentran trabajando con alta en el sistema de seguridad social a 30 de septiembre de 2017, un año después de la fecha de finalización de sus estudios.

GRADOS Y PSC	HOMBRE		MUJER	
	TASA DE INSERCIÓN	PERSONAS INSERTADAS	TASA DE INSERCIÓN	PERSONAS INSERTADAS
Licenciado en Psicología (Plan 1999)	50,00 %	2	55,56 %	5
Grado en Psicología (Plan 2010)	37,14 %	13	22,22 %	14



## SITUACIÓN LABORAL POR FACULTADES

MÁSTERES Y DOCTORADOS	HOMBRE		MUJER	
	TASA DE INSERCIÓN	PERSONAS INSERTADAS	TASA DE INSERCIÓN	PERSONAS INSERTADAS
Máster en Análisis Funcional en Cont. Clínicos y de la Salud	0,00 %	0	60,00 %	3
Máster en Salud mental			100 %	1
Máster en Int. Psicológica en Ámbitos Clínicos y Sociales	100 %	1	100 %	2
Máster en Investigación en Ciencias del Comportamiento	60,00 %	3	70,00 %	7
Máster en Psicología General Sanitaria	60,00 %	3	56,00 %	14
Doctorado en Análisis F. en Cont. Clínicos y Salud (RD1393/07)	100 %	1		
Doctorado en Análisis F. en Cont. Clínicos y Salud (RD99/11)	100 %	1		
Doctorado en Salud, Psicología y Psiquiatría (RD99/11)	100 %	2	100 %	2
Doctorado en Psicología (RD1393/07)			100 %	1
Doctorado en Salud Mental: Genética y Ambiente (RD1393/07)			100 %	5

### 5.7.4 Personas dadas de alta como autónomos.

De las 147 personas registradas en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA), la Facultad de Psicología tiene 13 personas dadas de alta como autónomas.

En cuanto al doctorado, sólo tienen datos de alta como autónomos en el RETA, el doctorado en Salud Mental: Genética y Ambiente y el doctorado en Análisis Funcional en Contextos Clínicos y Salud con una persona cada uno.

GRADOS Y PSC	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Licenciado en Psicología (Plan 1999)	2	0	2
Grado en Psicología (Plan 2010)	3	0	3



SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017 DE LAS PERSONAS EGRESADAS POR LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA EN EL CURSO ACADÉMICO 2015/2016

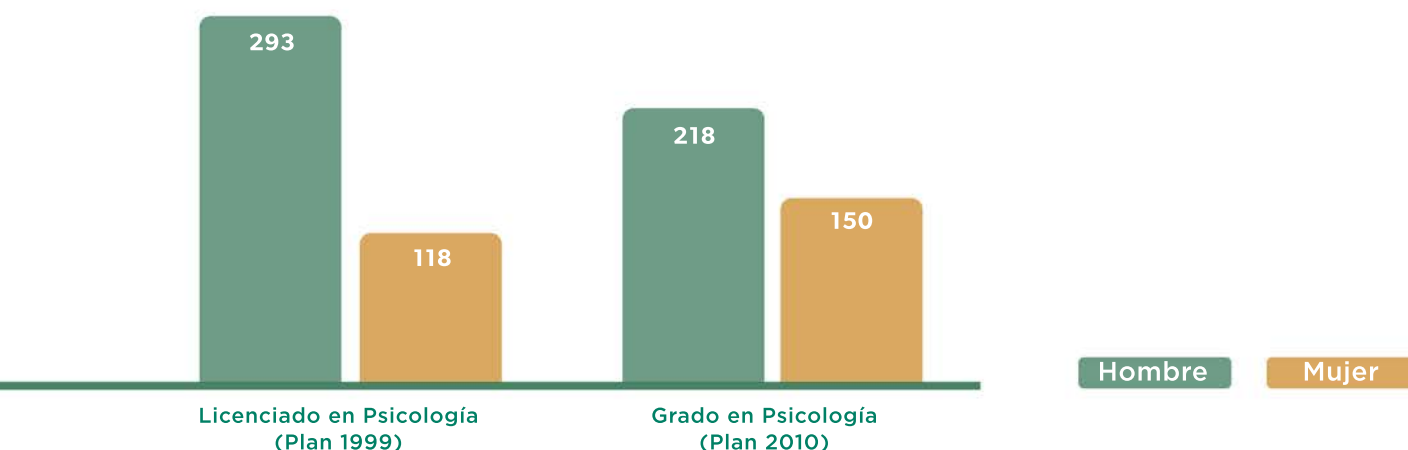
MÁSTERES Y DOCTORADOS	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Máster en Psicología General Sanitaria	2	3	5
Máster en Análisis Funcional en Contextos Clínicos y de la Salud	0	1	1
Máster en Intervención Psicológica en Ámbitos Clínicos y Sociales	0	0	0
Máster en Salud Mental	0	0	0
Máster en Investigación en Ciencias del Comportamiento	0	0	0
Doctorado en Análisis F. en Cont. Clínicos y Salud (RD99/11)	0	0	0
Doctorado en Psicología (RD1393/07)	0	0	0
Doctorado en Salud, Psicología y Psiquiatría (RD99/11)	0	0	0
Doctorado en Salud Mental: Genética y Ambiente (RD1393/07)	0	1	1
Doctorado en Análisis F. en Cont. Clínicos y Salud (RD1393/07)	1	0	1

### 5.7.5 Caracterización de la primera contratación registrada entre 1 octubre y el 30 de septiembre.

#### 5.7.5.1 Tiempo medio transcurrido hasta el registro del primer contrato.

El tiempo medio hasta la firma del primer contrato de las personas egresadas en la Facultad de Psicología es de 107 días.

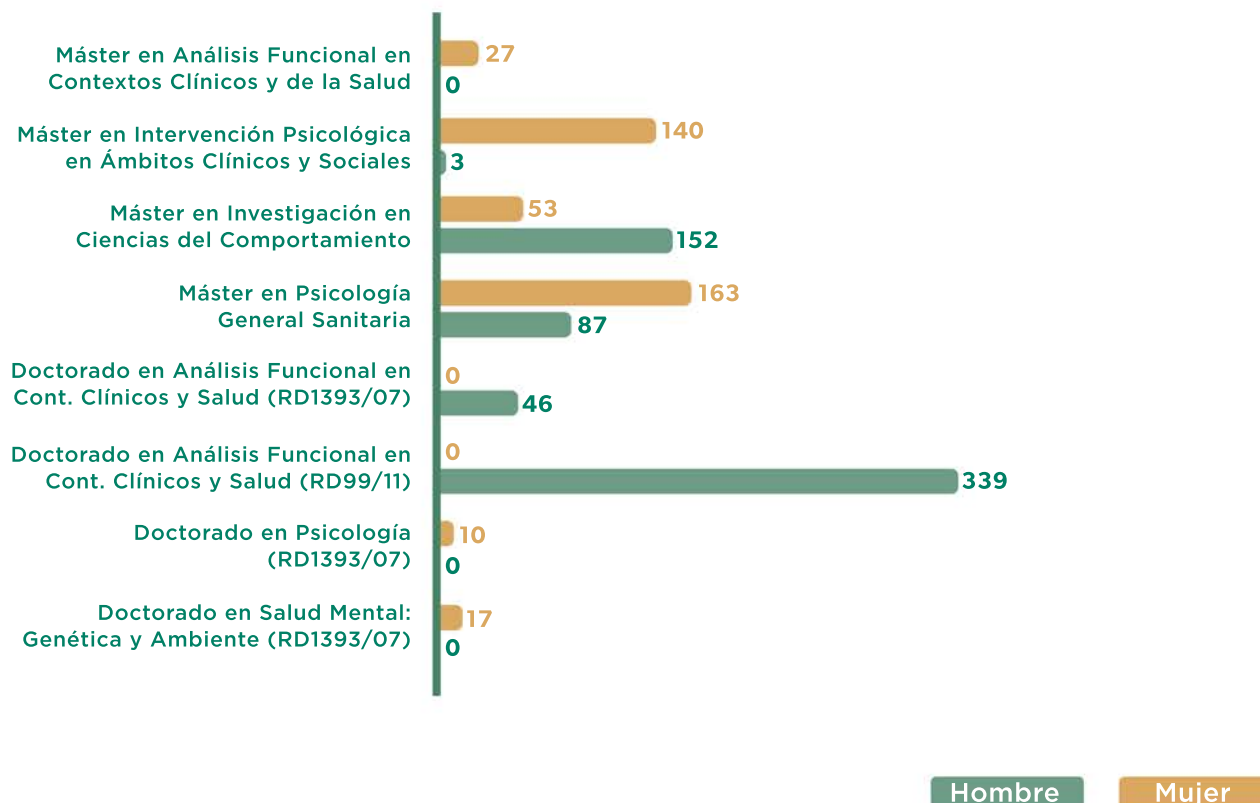
Tiempo medio transcurrido hasta el registro del primer contrato en GRADOS y PSC (Días):





# SITUACIÓN LABORAL POR FACULTADES

Tiempo medio transcurrido hasta el registro del primer contrato en MÁSTERES y DOCTORADOS (Días):



## 5.7.5.2 Movilidad geográfica en el primer contrato.

El porcentaje de movilidad geográfica en la Facultad de Psicología es de 59,37%, es decir de las 79 personas contratadas, 32 son quienes tienen que desplazarse fuera de sus municipios.

GRADOS Y PSC	TITULADOS CONTRATADOS		TITULADOS CON MOVILIDAD		HOMBRE	MUJER	TOTAL
	CONTRATADOS	CON MOVILIDAD	HOMBRE	MUJER			
Licenciado en Psicología (Plan 1999)	4	2	0,00%	66,67%	50,00%		
Grado en Psicología (Plan 2010)	43	20	46,15%	46,67%	46,51%		



## SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017 DE LAS PERSONAS EGRESADAS POR LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA EN EL CURSO ACADÉMICO 2015/2016

<b>MÁSTERES Y DOCTORADOS</b>	TITULADOS CONTRATADOS	TITULADOS CON MOVILIDAD	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Máster en Análisis Funcional en Cont. Clínicos y de la Salud	1	1		100%	100%
Máster en Int. Psicológica en Ámbitos Clínicos y Sociales	2	0	0,00%	0,00%	0,00%
Máster en Investigación en Ciencias del Comportamiento	10	4	100%	25,00%	40,00%
Máster en Psicología General Sanitaria	14	1	0,00%	8,33%	7,14%
Doctorado en Análisis Funcional en Cont. Clínicos y Salud (RD1393/07)	1	1	100%		100%
Doctorado en Análisis Funcional en Cont. Clínicos y Salud (RD99/11)	1	1	100%		100%
Doctorado en Psicología (RD1393/07)	1	1		100%	100%
Doctorado en Salud, Psicología y Psiquiatría (RD99/11)	2	1		50,00%	50,00%

### 5.7.5.3 Idoneidad del primer contrato.

El índice de sobre-cualificación de las personas egresadas en la Facultad de Psicología es de 55,89%. De las 79 personas tituladas 53 tienen un contrato de categoría inferior a la que le correspondería por su titulación.

<b>GRADOS Y PSC</b>	TITULADOS CONTRATADOS	TITULADOS SOBRE-CUALIFICADOS	ÍNDICE DE SOBRE-CUALIFICACIÓN
Licenciado en Psicología (Plan 1999)	4	3	75,00%
Grado en Psicología (Plan 2010)	43	33	76,74%

<b>MÁSTERES Y DOCTORADOS</b>	TITULADOS CONTRATADOS	TITULADOS SOBRE-CUALIFICADOS	ÍNDICE DE SOBRE-CUALIFICACIÓN
Máster en Análisis Funcional en Cont. Clínicos y de la Salud	1	1	100,00%
Máster en Int. Psicológica en Ámbitos Clínicos y Sociales	2	2	100,00%
Máster en Investigación en Ciencias del Comportamiento	10	5	50,00%
Máster en Psicología General Sanitaria	14	8	57,14%
Doctorado en Análisis F. en Cont. Clínicos y Salud (RD1393/07)	1	0	0,00%
Doctorado en Análisis F. en Cont. Clínicos y Salud (RD99/11)	1	1	100%
Doctorado en Psicología (RD1393/07)	1	0	0,00%
Doctorado en Salud, Psicología y Psiquiatría (RD99/11)	2	0	0,00%



## SITUACIÓN LABORAL POR FACULTADES

### 5.7.5.4 Temporalidad del primer contrato.

El índice de temporalidad para ambos sexos en la Facultad de Psicología es del 94,84%. De los 79 contratos realizados tienen contrato temporal 74 personas.

<b>GRADOS Y PSC</b>	TITULADOS CONTRATADOS	CONTRATOS TEMPORALES	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Licenciado en Psicología (Plan 1999)	4	3	100%	66,67%	75,00%
Grado en Psicología (Plan 2010)	43	42	92,31%	100%	97,67%

<b>MÁSTERES Y DOCTORADOS</b>	TITULADOS CONTRATADOS	CONTRATOS TEMPORALES	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Máster en Análisis Funcional en Cont. Clínicos y de la Salud	1	1		100%	100%
Máster en Int. Psicológica en Ámbitos Clínicos y Sociales	2	2	100%	100%	100%
Máster en Investigación en Ciencias del Comportamiento	10	9	50,00%	100%	90,00%
Máster en Psicología General Sanitaria	14	12	50,00%	91,67%	85,71%
Doctorado en Análisis Funcional en Cont. Clínicos y Salud (RD1393/07)	1	1	100%		100%
Doctorado en Análisis Funcional en Cont. Clínicos y Salud (RD99/11)	1	1	100%		100%
Doctorado en Psicología (RD1393/07)	1	1		100%	100%
Doctorado en Salud, Psicología y Psiquiatría (RD99/11)	2	2		100%	100%





SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017 DE LAS PERSONAS EGRESADAS POR LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA EN EL CURSO ACADÉMICO 2015/2016

### 5.7.5.5 Parcialidad del primer contrato.

Con respecto a la tasa de parcialidad, hay un 56,15% de personas tituladas de la Facultad de Psicología contratadas a tiempo parcial.

<b>GRADOS Y PSC</b>	TITULADOS CONTRATADOS	CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Licenciado en Psicología (Plan 1999)	4	3	100%	66,67%	75,00%
Grado en Psicología (Plan 2010)	43	28	53,85%	70,00%	65,12%

<b>MÁSTERES Y DOCTORADOS</b>	TITULADOS CONTRATADOS	CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Máster en Análisis Funcional en Cont. Clínicos y de la Salud	1	1		100%	100%
Máster en Int. Psicológica en Ámbitos Clínicos y Sociales	2	2	100%	100%	100%
Máster en Investigación en Ciencias del Comportamiento	10	5	50,00%	50,00%	50,00%
Máster en Psicología General Sanitaria	14	10	100%	66,67%	71,43%
Doctorado en Análisis Funcional en Cont. Clínicos y Salud (RD1393/07)	1	0	0,00%		0,00%
Doctorado en Análisis Funcional en Cont. Clínicos y Salud (RD99/11)	1	1	100%		100%
Doctorado en Psicología (RD1393/07)	1	0		0,00%	0,00%
Doctorado en Salud, Psicología y Psiquiatría (RD99/11)	2	0		0,00%	0,00%



# SITUACIÓN LABORAL POR FACULTADES





## 5.8 FACULTAD DE HUMANIDADES:

**5.8.1** Tasa de demanda de empleo.

**5.8.2** Tasa de paro registrado.

**5.8.3** Tasa de inserción laboral.

**5.8.4** Personas dadas de alta como autónomos por titulación.

**5.8.5** Caracterización de la primera contratación registrada entre el 1 octubre y el 30 de septiembre.

**5.8.5.1** Tiempo medio trascurrido hasta el registro del primer empleo.

**5.8.5.2** Movilidad geográfica en el primer contrato por titulación.

**5.8.5.3** Idoneidad del primer contrato.

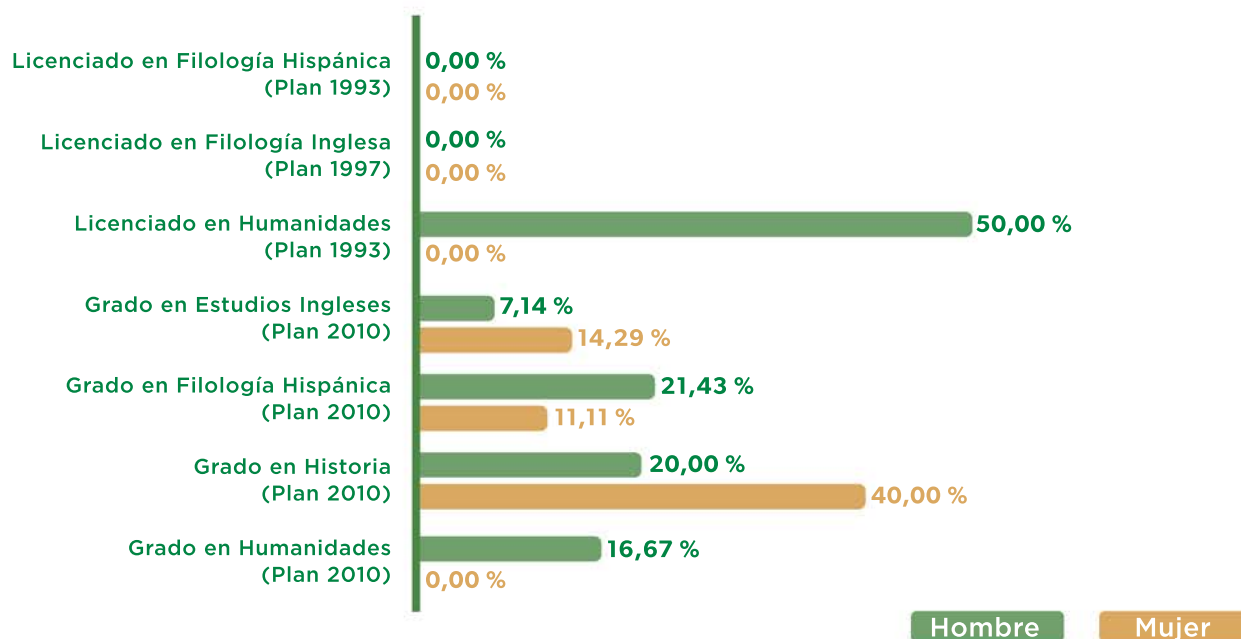
**5.8.5.4** Temporalidad del primer contrato.

**5.8.5.5** Parcialidad.

### 5.8.1 Tasa de demanda de empleo.

En la Facultad de Humanidades hay un 8,62% de tasa de demanda. Por lo tanto, de 197 personas egresadas en dicha Facultad, tan sólo 17 personas demandan empleo.

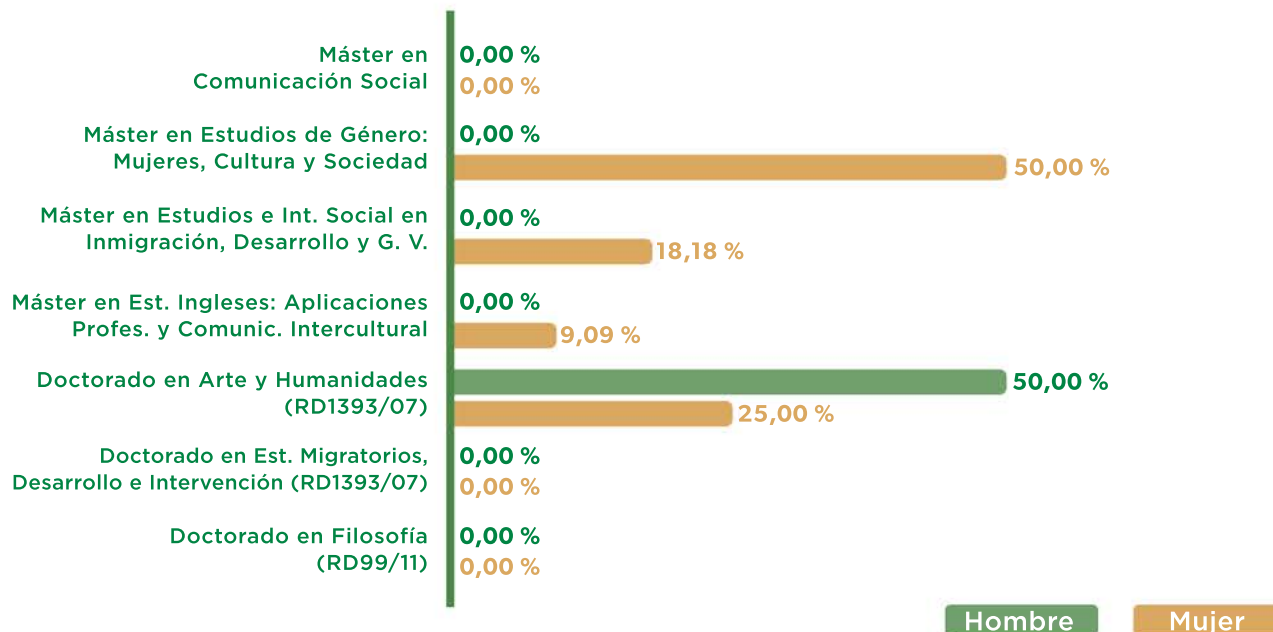
Tasa de demanda de empleo en GRADOS y PSC:





# SITUACIÓN LABORAL POR FACULTADES

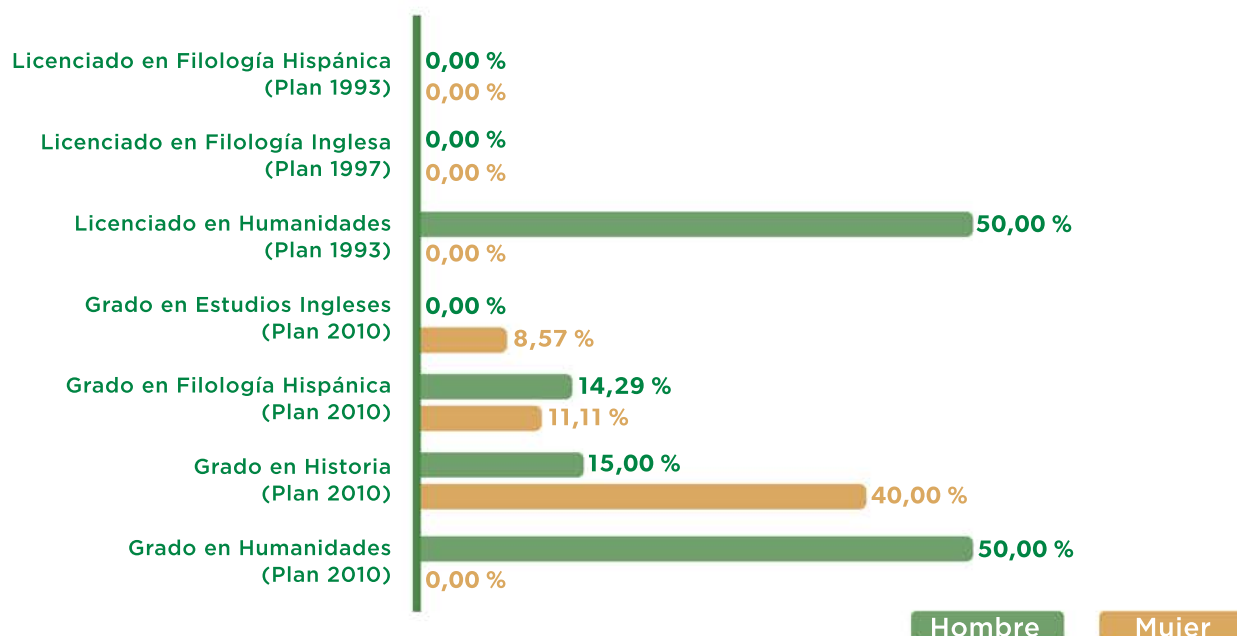
## Tasa de demanda de empleo en MÁSTERES Y DOCTORADOS:



### 5.8.2 Tasa de paro.

La tasa de paro que tiene la Facultad de Humanidades es de un 16,44%, es decir, de 197 personas egresadas en dicha Facultad 32 están paradas.

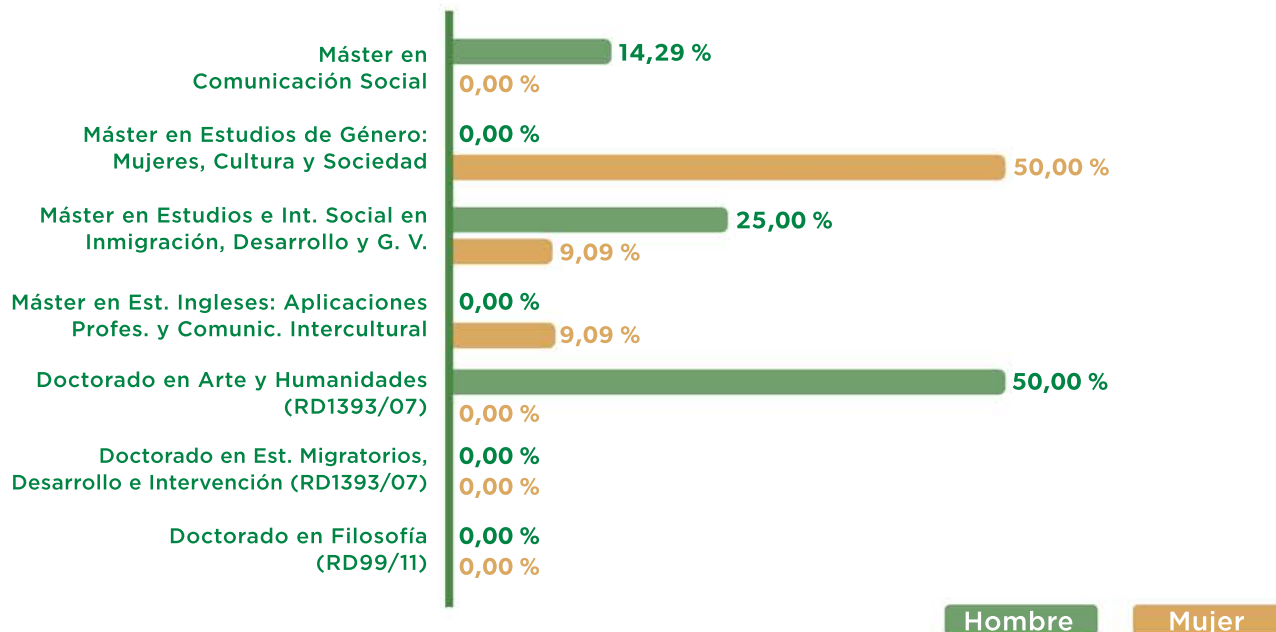
## Tasa de paro en GRADOS Y PSC:





SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017 DE LAS PERSONAS EGRESADAS POR LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA EN EL CURSO ACADÉMICO 2015/2016

Tasa de paro en MÁSTERES Y DOCTORADOS:



5.8.3 Tasa de inserción.

La tasa de Inserción es de 57,17%. De 197 personas egresadas en la Facultad de Humanidades, 75 se encuentran trabajando con alta en el sistema de Seguridad Social a 30 de septiembre de 2016, un año después de la fecha de finalización de sus estudios.

GRADOS Y PSC	HOMBRE		MUJER	
	TASA DE INSERCIÓN	PERSONAS INSERTADAS	TASA DE INSERCIÓN	PERSONAS INSERTADAS
Licenciado en Humanidades (Plan 1993)	50,00 %	1	0,00 %	0
Grado en Estudios Ingleses (Plan 2010)	35,71 %	5	26,67 %	8
Grado en Filología Hispánica (Plan 2010)	9,09 %	1	35,71 %	10
Grado en Historia (Plan 2010)	25,00 %	4	20,00 %	1
Grado en Humanidades (Plan 2010)	0,00 %	0	66,67 %	2



## SITUACIÓN LABORAL POR FACULTADES

MÁSTERES Y DOCTORADOS	HOMBRE		MUJER	
	TASA DE INSERCIÓN	PERSONAS INSERTADAS	TASA DE INSERCIÓN	PERSONAS INSERTADAS
Máster en Comunicación Social	80,00 %	4	55,56 %	5
Máster en Estudios de Género: Mujeres, Cultura y Sociedad	100 %	1	50,00 %	1
Máster en Est. e Intervención Social en Inmigración, Desarrollo y G.V.	50,00 %	2	71,43 %	15
Máster en Est. Ingleses: Aplicaciones Profes. y Comunic. Intercultural	75,00 %	3	55,56 %	5
Doctorado en Arte y Humanidades (RD1393/07)	50,00 %	1	100 %	4
Doctorado en Est. Migratorios, Desarrollo e Intervención (RD1393/07)			100 %	1
Doctorado en Filosofía (RD99/11)	100 %	1		

### 5.8.4 Personas dadas de alta como autónomos .

De las 147 personas registradas en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA), la Facultad de Humanidades tiene 6 personas registradas en el RETA.

GRADOS Y PSC	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Grado en Estudios Ingleses (Plan 2010)	0	0	0
Grado en Humanidades (Plan 2010)	0	0	0
Grado en Historia (Plan 2010)	0	0	0
Licenciado en Humanidades (Plan 1993)	1	0	1
Grado en Filología Hispánica (Plan 2010)	0	1	1
Licenciado en Filología Hispánica (Plan 1993)	0	0	0
Licenciado en Filología Inglesa (Plan 1997)	0	0	0

MÁSTERES Y DOCTORADOS	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Máster en Comunicación Social	1	1	2
Máster en Estudios Ingleses: Aplicaciones Profes. y Comunic. Intercultural	1	0	1
Máster en Estudios de Género: Mujeres, Cultura y Sociedad	0	0	0
Máster en Estudios e Intervención Social en Inmigración, Desarrollo y G. V.	0	0	0
Doctorado en Estudios Migratorios, Desarrollo e Intervención (RD1393/07)	0	1	1

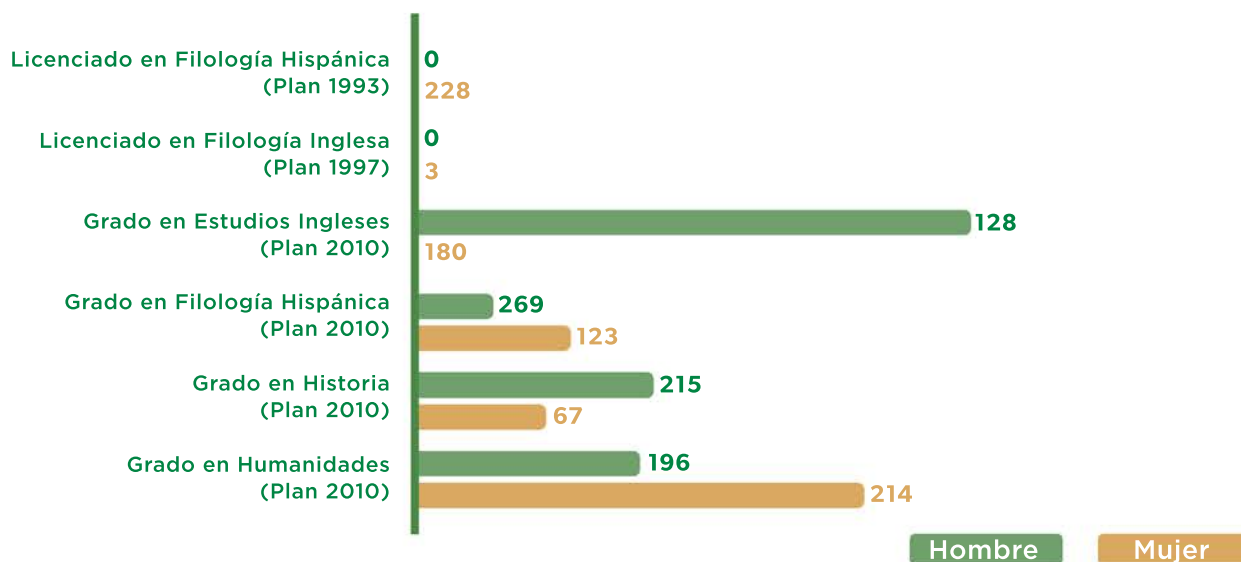


## 5.8.5 Caracterización de la primera contratación registrada entre 1 octubre y el 30 de septiembre.

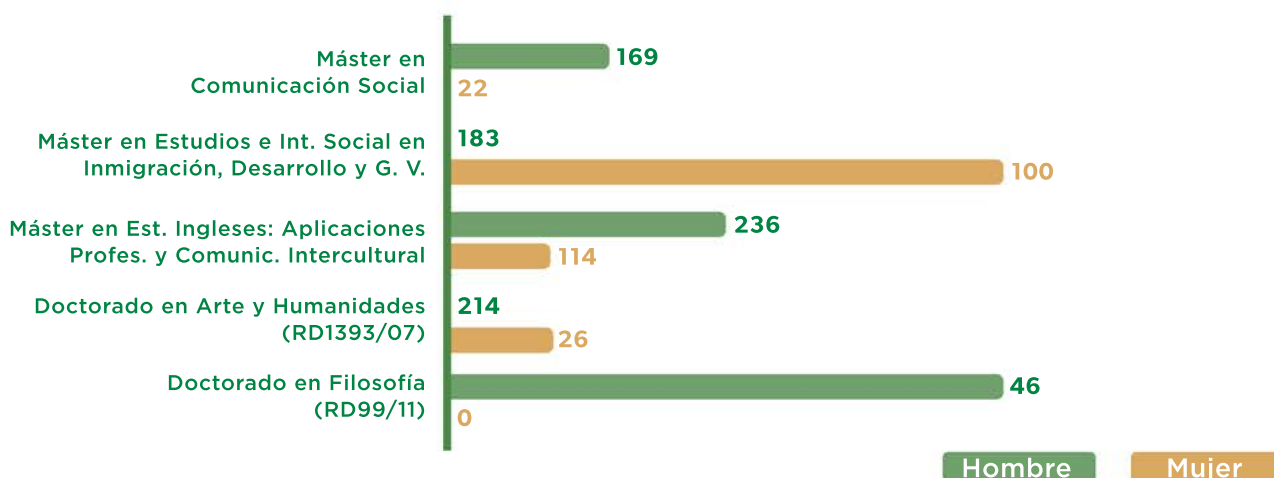
### 5.8.5.1 Tiempo medio transcurrido hasta el registro del primer contrato.

El tiempo medio hasta la firma del primer contrato de las personas egresadas en la Facultad de Humanidades es de 127 días.

Tiempo medio transcurrido hasta el registro del primer contrato en GRADOS Y PSC (Días):



Tiempo medio transcurrido hasta el registro del primer contrato en MÁSTERES Y DOCTORADOS (Días):





# SITUACIÓN LABORAL POR FACULTADES

## 5.8.5.2 Movilidad geográfica en el primer contrato.

El porcentaje de movilidad geográfica en la Facultad de Humanidades es de 53,75%, es decir de las 80 personas contratadas, 43 tienen que desplazarse fuera de sus municipios.

<b>GRADOS Y PSC</b>	TITULADOS CONTRATADOS	TITULADOS CON MOVILIDAD	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Licenciado en Filología Hispánica (Plan 1993)	1	0		0,00%	0,00%
Licenciado en Filología Inglesa (Plan 1997)	1	1		100%	100%
Grado en Estudios Ingleses (Plan 2010)	17	11	80,00%	58,33%	64,71%
Grado en Filología Hispánica (Plan 2010)	17	8	66,67%	42,86%	47,06%
Grado en Historia (Plan 2010)	9	2	14,29%	50,00%	22,22%
Grado en Humanidades (Plan 2010)	4	3	66,67%	100%	75,00%

<b>MÁSTERES Y DOCTORADOS</b>	TITULADOS CONTRATADOS	TITULADOS CON MOVILIDAD	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Máster en Comunicación Social	8	5	33,33%	80,00%	62,50%
Máster en Est. e Int. Social en Inmigración, Desarrollo y G. V.	15	11	100%	66,67%	73,33%
Máster en Est. Ingleses: Aplicaciones Profes. y Com. Intercultural	4	2	0,00%	66,67%	50,00%
Doctorado en Arte y Humanidades (RD1393/07)	3	0	0,00%	0,00%	0,00%
Doctorado en Filosofía (RD99/11)	1	0	0,00%		0,00%

## 5.8.5.3 Idoneidad del primer contrato.

El índice de sobre-cualificación para las personas egresadas en la Facultad de Humanidades es de 66,57%. De las 80 personas contratadas, hay 60 con categoría inferior a sus estudios.

<b>GRADOS Y PSC</b>	TITULADOS CONTRATADOS	TITULADOS SOBRE-CUALIFICADOS	ÍNDICE DE SOBRE-CUALIFICACIÓN
Licenciado en Filología Hispánica (Plan 1993)	1	1	100%
Licenciado en Filología Inglesa (Plan 1997)	1	1	100%
Grado en Estudios Ingleses (Plan 2010)	17	14	82,35%
Grado en Filología Hispánica (Plan 2010)	17	16	94,12%
Grado en Historia (Plan 2010)	9	9	100%
Grado en Humanidades (Plan 2010)	4	4	100%





SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017 DE LAS PERSONAS EGRESADAS POR LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA EN EL CURSO ACADÉMICO 2015/2016

<b>MÁSTERES Y DOCTORADOS</b>	TITULADOS CONTRATADOS	TITULADOS SOBRE-CUALIFICADOS	ÍNDICE DE SOBRE-CUALIFICACIÓN
Máster en Comunicación Social	8	5	62,50%
Licenciado en Filología Inglesa (Plan 1997)	15	9	60,00%
Grado en Estudios Ingleses (Plan 2010)	4	0	0,00%
Grado en Filología Hispánica (Plan 2010)	3	1	33,33%
Grado en Historia (Plan 2010)	1	0	0,00%

### 5.8.5.4 Temporalidad del primer contrato.

La tasa de temporalidad es de un 95,45%. De 80 titulados contratados, 76 tienen contratos temporales.

<b>GRADOS Y PSC</b>	TITULADOS CONTRATADOS	CONTRATOS TEMPORALES	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Licenciado en Filología Hispánica (Plan 1993)	1	1		100%	100%
Licenciado en Filología Inglesa (Plan 1997)	1	1		100%	100%
Grado en Estudios Ingleses (Plan 2010)	17	16	80,00%	100%	94,12%
Grado en Filología Hispánica (Plan 2010)	17	17	100%	100%	100%
Grado en Historia (Plan 2010)	9	9	100%	100%	100%
Grado en Humanidades (Plan 2010)	4	4	100%	100%	100%

<b>MÁSTERES Y DOCTORADOS</b>	TITULADOS CONTRATADOS	CONTRATOS TEMPORALES	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Máster en Comunicación Social	8	7	100%	80,00%	87,50%
Máster en Est. e Int. Social en Inmigración, Desarrollo y G. V.	15	14	100%	91,67%	93,33%
Máster en Est. Ingleses: Aplicaciones Profes. y Com. Intercultural	4	3	100%	66,67%	75,00%
Doctorado en Arte y Humanidades (RD1393/07)	3	3	100%	100%	100%
Doctorado en Filosofía (RD99/11)	1	1	100%		100%

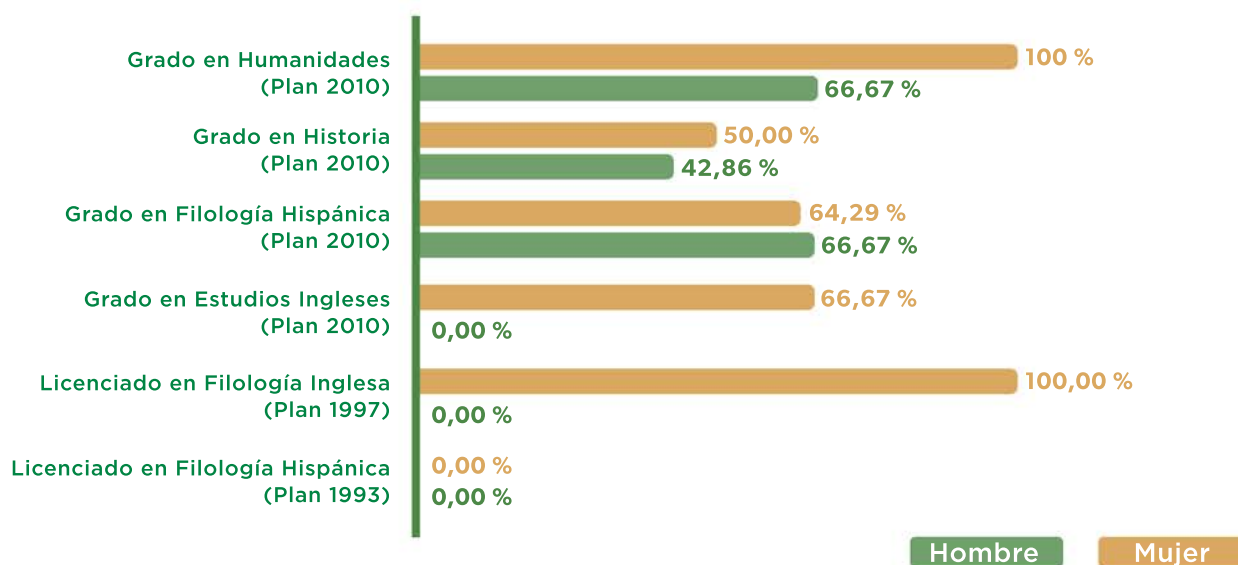


# SITUACIÓN LABORAL POR FACULTADES

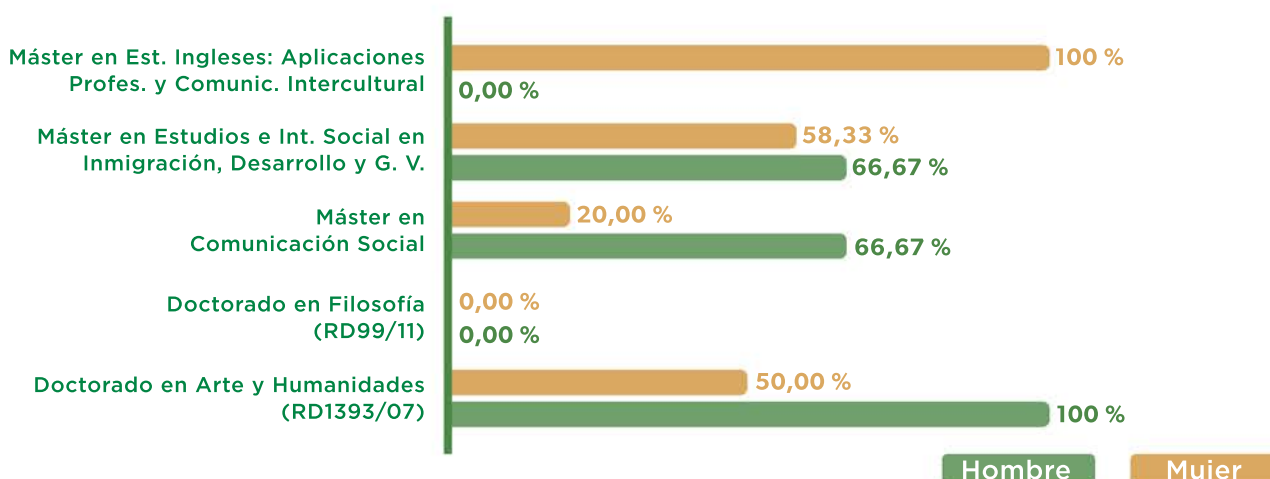
## 5.8.5.5 Parcialidad del primer contrato.

Con respecto a la tasa de parcialidad, se observa que asciende a un 51,85% en la Facultad de Humanidades. De 80 contratos, 44 son contratos a tiempo parcial.

### Tasa de parcialidad del primer contrato en GRADOS y PSC:



### Tasa de parcialidad del primer contrato en MÁSTERES y DOCTORADOS:





## 5.9 CENTRO ADSCRITO DE TRABAJO SOCIAL:

**5.9.1** Tasa de demanda de empleo.

**5.9.2** Tasa de paro registrado.

**5.9.3** Tasa de inserción laboral.

**5.9.4** Personas dadas de alta como autónomos por titulación.

**5.9.5** Caracterización de la primera contratación registrada entre el 1 octubre y el 30 de septiembre.

**5.9.5.1** Tiempo medio trascurrido hasta el registro del primer empleo.

**5.9.5.2** Movilidad geográfica en el primer contrato por titulación

**5.9.5.3** Idoneidad del primer contrato.

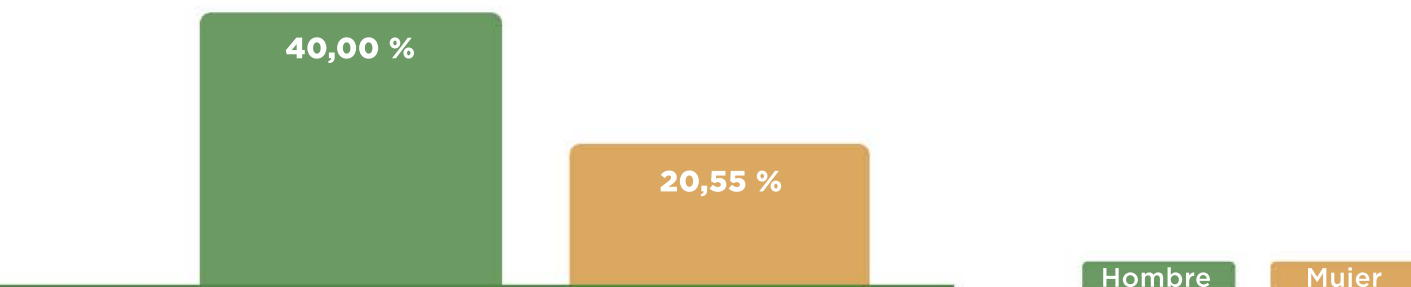
**5.9.5.4** Temporalidad del primer contrato.

**5.9.5.5** Parcialidad.

### 5.9.1 Tasa de demanda de empleo.

Del conjunto de las personas egresadas universitarias durante el año académico 2015/2016 del Centro Adscrito Universitario de Trabajo social, del Grado en Trabajo social, un 23,86% (21 personas) se encontraban, a 30 de septiembre de 2017, inscritas como demandantes de empleo con una antigüedad de 1 mes.

Tasa de demanda de empleo en el GRADO DE TRABAJO SOCIAL:



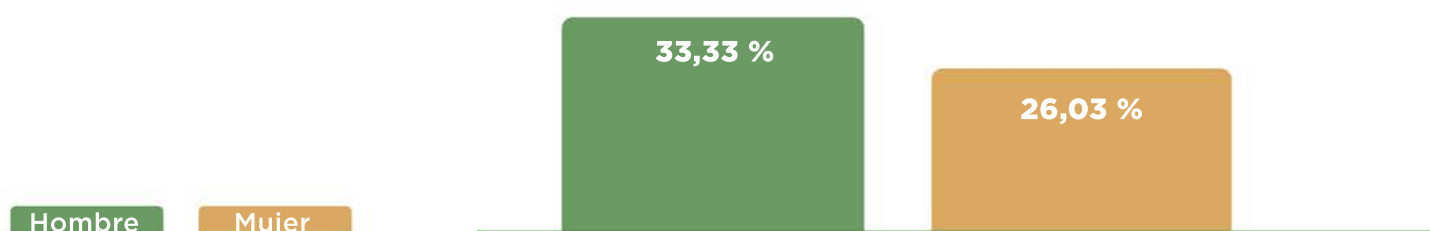


# SITUACIÓN LABORAL POR FACULTADES

## 5.9.2 Tasa de paro.

Del total de los egresados universitarios del Centro Adscrito de Trabajo Social durante el curso académico 2015/2016, de Grado en Trabajo social, un 27,27% (24 personas) se encontraban, a 30 de septiembre de 2017, como personas paradas registradas.

Tasa de paro en el GRADO DE TRABAJO SOCIAL:



## 5.9.3 Tasa de inserción.

El índice de inserción registrado es de 50%, es decir, de 88 personas tituladas en el centro adscrito de Trabajo social se encuentran trabajando 43 personas.

GRADO	HOMBRE		MUJER	
	TASA DE INSERCIÓN	PERSONAS INSERTADAS	TASA DE INSERCIÓN	PERSONAS INSERTADAS
Grado en Trabajo Social (Plan 2010)	33,33 %	5	53,56 %	38

## 5.9.4 Personas dadas de alta como autónomos.

Del conjunto de las 147 personas egresadas en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA), a fecha de 30 de septiembre de 2017, el Centro Adscrito de Trabajo Social tienen tan solo 3 personas registradas como autónomas, que concretamente son todas mujeres.

GRADO	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Grado en Trabajo Social (Plan 2010)	0	3	3

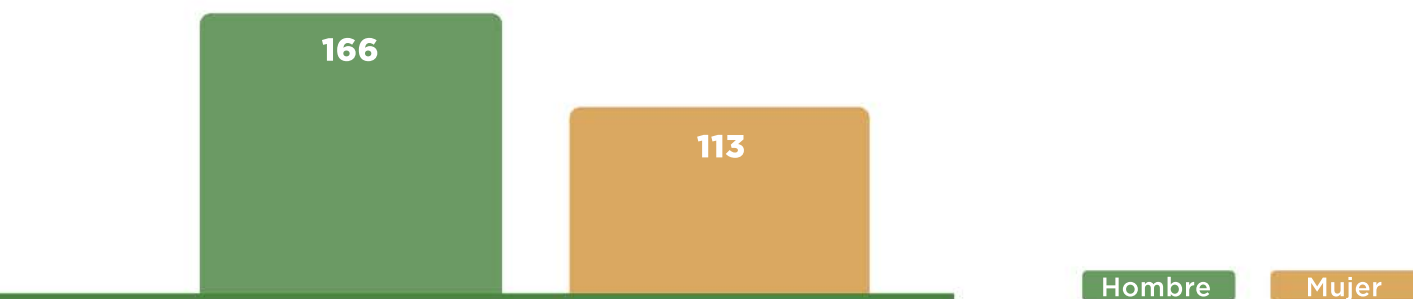


### 5.9.5 Caracterización de la primera contratación registrada entre 1 octubre y el 30 de septiembre.

#### 5.9.5.1 Tiempo medio transcurrido hasta el registro del primer contrato.

El tiempo medio transcurrido hasta la formalización del primer contrato, tras la finalización de los estudios entre los egresados de la promoción 2015-2016, en el Centro Adscrito de Trabajo Social es de 139 días.

Tiempo medio transcurrido hasta el registro del primer contrato en el GRADO DE TRABAJO SOCIAL:



#### 5.9.5.2 Movilidad geográfica en el primer contrato.

El porcentaje de movilidad geográfica para el conjunto de los egresados por la Universidad de Almería en el curso 2015-2016 ha sido de 53,76%. En concreto, el Centro Adscrito de Trabajo Social tiene un 46,94%, de los cuales 44,19 son mujeres y un 66,67% hombres.

GRADO	TITULADOS CONTRATADOS	TITULADOS CON MOVILIDAD	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Grado en Trabajo Social (Plan 2010)	49	23	66,67%	44,19%	46,94%

#### 5.9.5.3 Idoneidad del primer contrato.

En el Centro Adscrito de Trabajo Social, el 89,80% de los egresados del curso 2015-16 ha obtenido el primer contrato post-egreso en ocupaciones por debajo de su nivel de cualificación académica. Un porcentaje bastante elevado, teniendo en cuenta que de los 49 contratados, 44 tienen ocupaciones inferiores a las que les corresponden.

GRADO	TITULADOS CONTRATADOS	TITULADOS SOBRE-CUALIFICADOS	ÍNDICE DE SOBRE-CUALIFICACIÓN
Grado en Trabajo Social (Plan 2010)	49	44	89,80%



## SITUACIÓN LABORAL POR FACULTADES

### 5.9.5.4 Temporalidad del primer contrato.

Con respecto al conjunto de titulados que han sido contratados (49) del Centro Adscrito de Trabajo Social, 48 tienen contratos temporales. Por lo tanto, la tasa de temporalidad total del Centro Adscrito de Trabajo Social es del 97,96%, es decir, casi la mayoría de los contratados tienen un contrato temporal.

GRADO	TITULADOS CONTRATADOS	CONTRATOS TEMPORALES	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Grado en Trabajo Social (Plan 2010)	49	48	100%	97,67%	97,96%

### 5.9.5.5 Parcialidad del primer contrato.

La tasa de parcialidad del primer contrato es de 53,06%. De 49 personas contratadas del centro adscrito de trabajo social, 26 son contratos a tiempo parcial.

GRADO	TITULADOS CONTRATADOS	CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Grado en Trabajo Social (Plan 2010)	49	26	16,67%	58,14%	53,06%



## 6. TIPOLOGÍA DE EMPRESAS CONTRATANTES.

En el último punto de este epígrafe describiremos las características fundamentales de las empresas contratantes en el registro del primer contrato tras el egreso. En concreto, se analizan: 1. La tipología jurídica, 2. La actividad económica desempeñada y 3. El tamaño de estas empresas.

### 1. La tipología jurídica.

Según vemos en el gráfico que sigue, la tipología jurídica predominante entre las empresas contratantes es la Sociedad Limitada, donde están contratadas un 42,09% de las personas egresadas de la Universidad de Almería durante el curso académico 2015-2016. La segunda forma jurídica más común entre las empresas que contratan a los recién titulados es la Sociedad Anónima, con un 19,88%, seguido de las personas físicas con un 12%. En cuarto lugar se posicionan los organismos autónomos de la Administración (7,13%), y en quinto se encuentran las asociaciones y otros (5,85%), y posteriormente corporación local con 5,4%.

Distribución de empresas contratantes por titularidad jurídica:

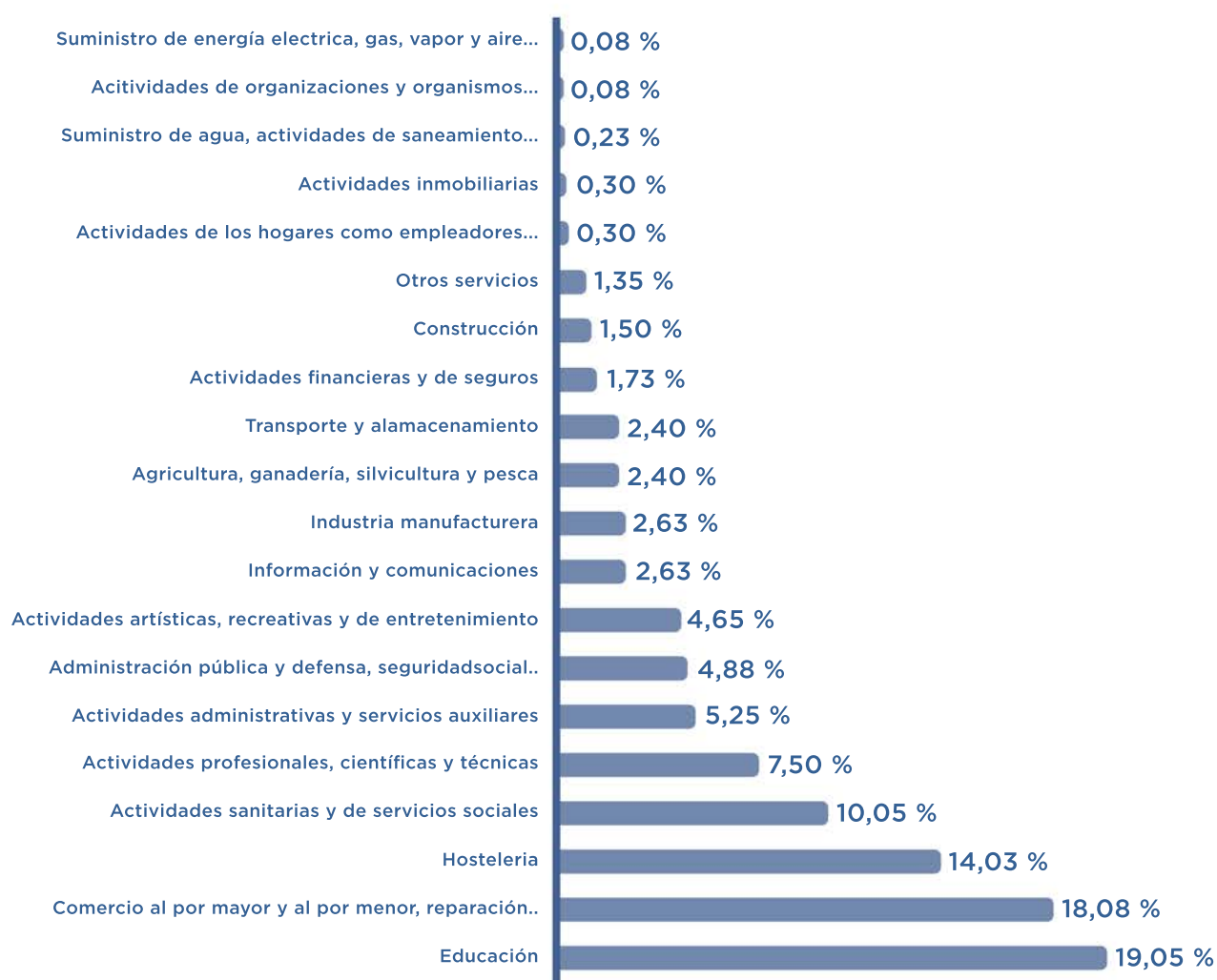




## 2. La actividad económica desempeñada.

En cuanto a la actividad económica de las empresas de las entidades contratantes, el siguiente gráfico indica el mayor porcentaje en Educación (19,95%), Comercio al por mayor y por menor; reparación de vehículos a motor y motocicletas (18,08%) tienen un peso muy significativo. Otras actividades económicas destacadas son la Hostelería (14,03%), seguido de las actividades sanitarias y de servicios sociales (10,05%), actividades profesionales, científicas y técnicas (7,5%).

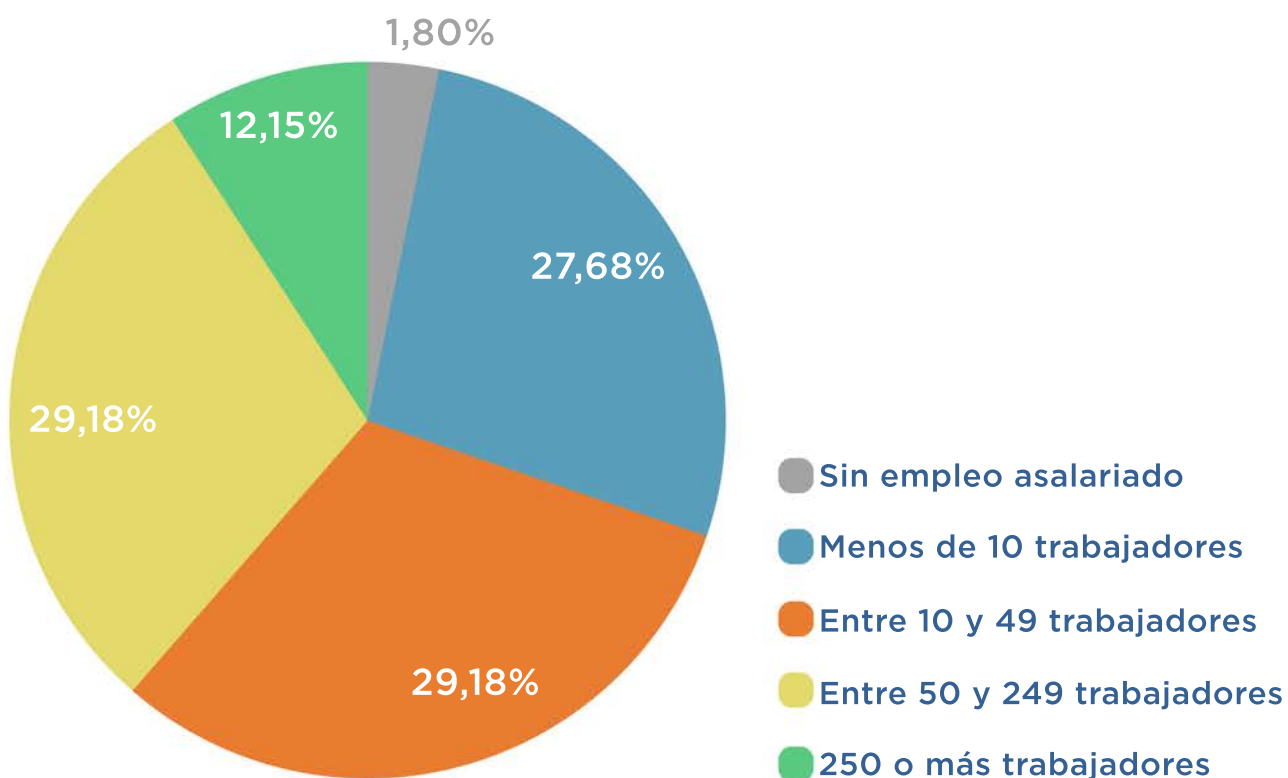
Distribución de empresas contratantes por rama de actividad económica:



### 3. El tamaño de estas empresas.

El tercer y último aspecto de las empresas que promovieron empleos para las personas universitarias en su primer contrato según el número de trabajadores: el 27,68% de las empresas contratantes tenían menos de 10 trabajadores, el 29,18% entre 10 y 49 trabajadores, el 29,18% entre 50 y 249 trabajadores y el 12,15% superaba los 250 trabajadores.

Distribución de empresas contratantes por número de trabajadores:









UNIVERSIDAD  
DE ALMERÍA



UNIVERSIDAD  
DE ALMERÍA